

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY
W RZESZOWIE ZA ROK 2025

WSTĘP	3
ROZDZIAŁ 1. PROGRAM REGIONALNY FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA PODKARPACIA NA LATA 2021-2027 [EFS+]	5
1.1. INSTRUKCJA WYKONAWCZA FEP 2021-2027	7
1.2. POMOC TECHNICZNA FEP 2021-2027	7
1.3 EWALUACJA FEP 2021-2027	7
1.4 WDRAŻANIE PRIORYTETU 7 KAPITAŁ LUDZKI GOTOWY DO ZMIAN W RAMACH PROGRAMU REGIONALNEGO FEP 2021-2027. [OGÓLNY OPIS 7.1–7.19]	8
1.5 DZIAŁANIA 7.1 – 7.6 [SZCZEGÓŁOWY OPIS I EFEKTY]	9
1.5.1 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY	9
1.5.2 AKTYWIZACJA MŁODZIEŻY W SZCZEGÓLNIIE TRUDNEJ SYTUACJI	9
1.5.3 AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY/WSPARCIE ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	10
1.5.4 POPRAWA SYTUACJI NA RYNKU PRACY OSÓB UBOGICH PRACUJĄCYCH ORAZ ODCHODZĄCYCH Z ROLNICTWA	10
1.5.5 INICJATYWA ALMA	11
1.5.6 WSPARCIE PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA ORAZ INNYCH INSTYTUCJI RYNKU PRACY	11
1.5.7 PODSUMOWANIE WDRAŻANIA PRIORYTETU 7.1 – 7.6	11
1.6. DZIAŁANIA OD 7.10 DO 7.13 [SZCZEGÓŁOWY OPIS I EFEKTY]	12
1.7 DZIAŁANIA 7.15 - 7.19 [SZCZEGÓŁOWY OPIS I EFEKTY]	13
1.8 DZIAŁANIA 7.7, 7.8, 7.9 I 7.14 [SZCZEGÓŁOWY OPIS I EFEKTY]	17
ROZDZIAŁ 2 REALIZACJA KOMPONENTU REGIONALNEGO PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ (PO WER) W LATACH 2014-2020	18
ROZDZIAŁ 3. REALIZACJA PLANU KONTROLI	18
ROZDZIAŁ 4. ANALIZY I BADANIA RYNKU PRACY	22
4.1 NADZÓR NAD SPRAWOZDAWCZOŚCIĄ O RYNKU PRACY	22
4.2 INFORMACJE I ANALIZY O RYNKU PRACY	23
4.3 BADANIA RYNKU PRACY	24
ROZDZIAŁ 5. PROJEKTY REALIZOWANE W WYDZIALE PROJEKTÓW WŁASNYCH WUP W RZESZOWIE [EFS+,KPO]	26
5.1 PROJEKT „ORIENTUJ SIĘ!”	26
ROZDZIAŁ 6. DZIAŁANIA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA Z ZAKRESU RYNKU PRACY [POŚREDNICTWO W WYDATKOWANIU FUNDUSZU PRACY DLA PUP, TRANSFER ZASIŁKÓW, REJESTR AGENCJI ZATRUDNIENIA]	30
6.1 WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY BĘDĄCYCH W DYSPOZYCJI SAMORZĄDÓW POWIATOWYCH W 2025 ROKU	31
6.2 KOORDYNACJA SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO PAŃSTW UNII EUROPEJSKIEJ / EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO W ZAKRESIE ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU BEZROBOCIA	32
6.3 PROWADZENIE KRAJOWEGO REJESTRU AGENCJI ZATRUDNIENIA	32
ROZDZIAŁ 7. INFORMACJA NA TEMAT REALIZACJI ZADAŃ W ZAKRESIE FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH	33
7.1 INFORMACJE OGÓLNE I PODSTAWOWE ZADANIA REALIZOWANE NA PODSTAWIE USTAWY Z DNIA 13 LIPCA 2006 R. O OCHRONIE ROSZCZEŃ PRACOWNICZYCH W RAZIE NIETYTUŁOWOŚCI PRACODAWCY	33
7.2.1 PORÓWNANIE DO LAT WCZEŚNIEJSZYCH	35
ROZDZIAŁ 8. SZKOLENIA DLA PRACOWNIKÓW URZĘDÓW PRACY	38
ROZDZIAŁ 9. DZIAŁANIA W ZAKRESIE PROMOCJI I KOMUNIKACJI SPOŁECZNEJ	40
ROZDZIAŁ 10. DZIAŁALNOŚĆ CIIPKZ [PORADNICTWO ZAWODOWE, INFORMACJA ZAWODOWA, REJESTR INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH, KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY, POŚREDNICTWO PRACY - SIEĆ EURES]	42
10.1 PORADNICTWO ZAWODOWE, INFORMACJA ZAWODOWA	42
10.1.1 UDZIELANIE INDYWIDUALNYCH PORAD ZAWODOWYCH	43
10.1.2 UDZIELANIE GRUPOWYCH PORAD ZAWODOWYCH	44
10.1.3 UDZIELANIE GRUPOWYCH INFORMACJI ZAWODOWYCH I GRUPOWYCH INFORMACJI ZAWODOWYCH NA ODLEGŁOŚĆ	45
10.1.4 INDYWIDUALNA INFORMACJA ZAWODOWA I INDYWIDUALNA INFORMACJA ZAWODOWA NA ODLEGŁOŚĆ	46
10.1.5 WSPÓŁPRACA Z INSTYTUCJAMI SZKOLENIOWYMI [PRACOWNICY MŁODOCIANI]	47
10.1.6 WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYMI URZĘDAMI PRACY	48
10.1.7 WSPÓŁPRACA ZE SZKOŁAMI	48
10.1.8 WSPÓŁPRACA Z BIURAMI KARIER PODKARPACKICH UCZELNI	48
10.1.9 TARGI PRACY I TARGI EDUKACYJNE	49
10.1.10 PROMOCJA PORADNICTWA ZAWODOWEGO I ROZPOWSZECZNIANIE INFORMACJI DOTYCZĄCEJ DZIAŁAŃ CENTRUM	49
10.1.11 DZIAŁANIA O CHARAKTERZE METODYCZNO – SZKOLENIOWYM W ZAKRESIE USŁUG RYNKU PRACY DLA PRACOWNIKÓW WOJEWÓDZKIEGO I POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY	50

10.1.12 PODWYŻSZANIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH DORADCÓW I KIEROWNIKÓW CENTRUM ORAZ JAKOŚCI ŚWIADCZONYCH PRZEZ NICH USŁUG POPRZEZ UDZIAŁ W WYMIENIONYCH PONIŻEJ SZKOLENIACH I KONFERENCJACH	50
10.1.13 POZOSTAŁE DZIAŁANIA REALIZOWANE PRZEZ CENTRUM	51
10.2 REJESTR INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH	51
10.3 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	52
10.4 POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES	53
ROZDZIAŁ 11. WYDZIAŁ DO SPRAW WINDYKACJI.....	53
11.1 INFORMACJE OGÓLNE	54
11.2 PODSTAWOWE ZADANIA WYDZIAŁU DS. WINDYKACJI	54
11.3 ZADANIA WYDZIAŁÓW KONTROLI ORAZ WYDZIAŁÓW MERYTORYCZNYCH	54
11.4 STAN REALIZACJI ZADAŃ	54
PODSUMOWANIE	56

WSTĘP

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie realizuje zadania wynikające z ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. 2025 poz. 620) i zadania wskazane w innych ustawach i przepisach prawnych [dokumentach rządowych, uchwałach samorządu województwa podkarpackiego itp.] w zakresie ograniczenia negatywnego wpływu bezrobocia na rynek pracy.

WUP pełni rolę Instytucji Pośredniczącej w ramach programu *Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027*, który jest finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego +. Przedmiotem interwencji wdrażanej przez WUP jest realizacja różnego rodzaju działań, polegających między innymi na wsparciu osób bezrobotnych i poszukujących pracy, osób z niepełnosprawnościami, wykluczonych społecznie, osób pracujących, zainteresowanych podnoszeniem kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz podnoszeniu jakości edukacji dzieci i młodzieży. Zarówno realizacja programów EFS, jak i krajowych usług i instrumentów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy (np. w postaci staży, szkoleń lub zatrudnienia subsydiowanego) wpłynęły na stopień niwelowania barier i poziom dostosowania wdrażanych programów do bieżącej sytuacji.

Głównym wyzwaniem rynku pracy w regionie pozostawał problem braku doświadczenia zawodowego wśród osób poszukujących pracy, którzy wyrażali chęć jej podjęcia. Często przeszkodą w podjęciu pracy była również potrzeba spełnienia wymogów prawnych w zakresie uprawnień zawodowych lub ich aktualizacji w przypadku konieczności uzyskania długotrwałych i kosztownych certyfikatów, nadających prawo do wykonywania zawodu. Zauważono także - utrzymującą się od dłuższego czasu - nieadekwatność kształcenia w ramach edukacji szkolnej do potrzeb rynku pracy. Absolwentom brakuje nie tylko uprawnień wymaganych do wykonywania zawodu, ale również praktycznych umiejętności po zakończeniu nauki szkolnej.

Samorządy powiatów województwa podkarpackiego w 2025 r. otrzymały od Ministra Rodziny i Polityki Społecznej za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie łącznie **261 117 842,65 zł**. Powyższa kwota zawierała poza samą dotacją MRPiPS 1) środki na realizację projektów współfinansowanych z EFS+, 2) rezerwę Funduszu Pracy będącą w dyspozycji MRPiPS, 3) środki przyznane samorządom na finansowanie zadań fakultatywnych. Zgromadzone środki umożliwiły interwencję na rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz subsydiowanie nowych miejsc pracy na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia i odnotowanej wysokiej stopie bezrobocia.

Miniony rok był kolejnym, w którym funkcjonował **Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), dedykowany pracodawcom i pracującym**. Osoby fizyczne i prawne korzystały z możliwości podniesienia kwalifikacji, które umożliwia KFS. Jego główny cel to uzyskanie niezbędnych certyfikatów i uprawnień gwarantujących rozwój pracodawcy i lepsze funkcjonowanie firm na rynku, poprzez zwiększenie inwestycji w kadry. W niektórych przypadkach KFS minimalizuje ryzyko utraty zatrudnienia przez pracujących.

KFS daje możliwość finansowania kształcenia w celu dopasowania kompetencji pracowników do wymagań pracodawców, funkcjonujących w zmieniającej się sytuacji rynkowej. Wspomaga przekwalifikowanie, aktualizuje posiadaną przez pracowników wiedzę i umiejętności.

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie realizował zadania związane z zaspokajaniem roszczeń pracowniczych w związku z niewypłacalnością pracodawcy poprzez wypłatę należności z **Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**. W okresie 12 miesięcy 2025 r. Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie dokonał wypłat ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na kwotę 10,6 mln zł na rzecz pracowników i byłych pracowników 17 niewypłacalnych podmiotów gospodarczych. Wypłacone świadczenia objęły łącznie 426 osoby uprawnione do uzyskania wsparcia.

W 2025 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie realizował również zadania wynikające z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia w **zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej**. Celem podejmowanych wysiłków było świadczenie usług w zakresie planowania kariery zawodowej (w tym trafnego doboru szkoleń i możliwego przekwalifikowania), udzielanie wsparcia w zakresie efektywnego i świadomego zarządzania ścieżkami edukacji i kariery zawodowej. Koncentrowano się na promowaniu aktywnego poruszania się po rynku pracy, tak aby jak najlepiej wykorzystać posiadane atuty, przeciwdziałając bierności zawodowej.

Zapraszamy do zapoznania się z niniejszym opracowaniem, które opisuje działania realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w 2025 r.

Rozdział 1. Program regionalny Fundusze Europejskie dla Podkarpacia na lata 2021-2027 [EFS+]

W dniu 14 kwietnia 2022 r. zawarty został Kontrakt Programowy dla Województwa Podkarpackiego pomiędzy Ministrem Funduszy i Polityki Regionalnej a Zarządem Województwa Podkarpackiego, który określił kierunki i warunki dofinansowania programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia na lata 2021-2027.

Na podstawie Kontraktu na realizację programu – przyznana została łączna kwota środków pochodzących z EFRR oraz EFS+ w wysokości 2 181 366 023 EUR, w tym: EFRR – 1 634 519 557 EUR (z czego 65 467 411 EUR przeznaczone zostanie na pomoc techniczną) oraz EFS+ **546 846 466 EUR** (z czego 22 056 159 EUR przeznaczone zostanie na pomoc techniczną). W dniu 25-04-2023 r. zawarty został Aneks nr 1 do w/w Kontraktu.

W dniu 8 listopada 2022 r. zawarte zostało Porozumienie w sprawie powierzenia zadań Instytucji Pośredniczącej w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 – pomiędzy Zarządem Województwa Podkarpackiego - Instytucją Zarządzającą, a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie - Instytucją Pośredniczącą – na mocy, którego powierzone zostały do realizacji IP WUP zadania finansowane ze środków EFS+ w zakresie priorytetu 7 Kapitał ludzki gotowy do zmian oraz projekty pomocy technicznej (jako beneficjent) w ramach FEP 2021-2027. W dniu 8 sierpnia 2023 r. zawarty został Aneks nr 1 do w/w Porozumienia.

Program Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 został przyjęty Uchwałą Nr 445/9205/22 przez Zarząd Województwa Podkarpackiego w dniu 20 grudnia 2022 r. w związku z decyzją Komisji Europejskiej nr C(2022) 8692 z dnia 2 grudnia 2022 r. Kolejna wersja dokumentu została przyjęta Uchwałą Nr 127/3044/25 Zarządu Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie w dniu 12 sierpnia 2025 r. w związku z decyzją Komisji Europejskiej nr C(2025) 5663 z dnia 8 sierpnia 2025 r.

Uchwałą Nr 462/9595/23 z dnia 16 lutego 2023 r. Zarząd Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie przyjął uchwałę zatwierdzającą 1-szą wersję Szczegółowego Opisu Priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 (SZOP FEP 2021-2027). Ostatnio przyjętą wersją SZOP FEP 2021-2027 jest wersja 19-ta, która obowiązuje od dnia 16 grudnia 2025 r.

W drugiej połowie 2025 roku w WUP w Rzeszowie trwały prace nad przygotowaniem nowego Priorytetu w ramach FEP 2021-2027 poświęconemu wzmocnieniu odporności na wszelkiego rodzaju zagrożenia zarówno o charakterze militarnym jak również niemilitarnym np. przeciwdziałanie klęskom żywiołowym. W efekcie opracowano PRIORYTET 14 – ROZWÓJ UMIEJĘTNOŚCI DLA BEZPIECZEŃSTWA, w którym zaplanowano do realizacji 7 działań:

W obszarze edukacji:

- ✓ Bezpieczeństwo cywilne w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych,
- ✓ Cyberbezpieczeństwo w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych,
- ✓ Akademia dronów w szkołach ponadpodstawowych prowadzących kształcenie zawodowe na kierunkach technicznych.

W obszarze gotowości cywilnej i wspierania rozwoju umiejętności w przemyśle obronnym, w tym w odniesieniu do zdolności podwójnego zastosowania:

- ✓ nabywanie lub podnoszenie umiejętności poprzez szkolenia dla pracowników i pracodawców w zakresie zapobiegania, przygotowania, reagowania na zagrożenia i odbudowy po wystąpieniu zagrożenia, w tym również:
 - A. zagrożeń naturalnych (np. powódzie, pożary, wichury),
 - B. technologicznych (awarie infrastruktury krytycznej, skażenia chemiczne),
 - C. epidemiologicznych (epidemie),

- D. cybernetycznych,
- E. społecznych (dezinformacja, panika) oraz
- F. wynikających z sytuacji kryzysowych o charakterze hybrydowym.

- ✓ wzmocnienie roli organizacji pozarządowych jako lokalnych liderów w zakresie budowania odporności społecznej i gotowości cywilnej,
- ✓ nabywanie umiejętności poprzez szkolenia z zakresu bezpieczeństwa/ ochrony cywilnej dla mieszkańców województwa w szczególności obejmujące lokalnych liderów w zakresie gotowości cywilnej w połączeniu ze szkoleniami dla mieszkańców województwa podkarpackiego, z wyłączeniem szkoleń z zakresu samoobrony, obsługi broni i strzelania – realizowane poza BUR,
- ✓ nabycie kwalifikacji i kompetencji niezbędnych na potrzeby przemysłu obronnego oraz technologii podwójnego zastosowania, z wyłączeniem szkoleń z zakresu samoobrony, obsługi broni i strzelania - realizowane poza BUR.

W dniu 19 grudnia 2025 roku IZ FEP przesłała do akceptacji Komisji Europejskiej nowe priorytety w tym Priorytet 14 i obecnie oczekujemy na decyzję KE pozwalającą na wdrażanie w/w działań.

WUP w Rzeszowie jako IP odpowiada za realizację 19 działań w ramach priorytetu 7 Kapitał ludzki gotowy do zmian:

- 7.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy,
- 7.2 Aktywizacja młodzieży w szczególnie trudnej sytuacji,
- 7.3 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy / wsparcie rozwoju przedsiębiorczości,
- 7.4 Poprawa sytuacji na rynku pracy osób ubogich pracujących, zatrudnionych na umowach krótkoterminowych i cywilno-prawnych oraz odchodzących z rolnictwa,
- 7.5 Inicjatywa ALMA,
- 7.6 Wsparcie Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) oraz innych instytucji rynku pracy,
- 7.7 Aktywizacja zdrowotna pracowników,
- 7.8 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych pracowników oraz przedsiębiorców,
- 7.9 Rozwój kwalifikacji i kompetencji kadr,
- 7.10 Kształtowanie kompetencji w zakresie robotyki, programowania oraz myślenia komputacyjnego u uczniów szkół podstawowych,
- 7.11 Poprawa dostępności i jakości usług świadczonych w ośrodkach wychowania przedszkolnego,
- 7.12 Wsparcie szkół prowadzących kształcenie ogólne w zakresie dostosowania do wymagań rynku pracy,
- 7.13 Wsparcie szkół prowadzących kształcenie zawodowe w zakresie dostosowania do wymagań rynku pracy,
- 7.14 Wsparcie osób dorosłych w zdobywaniu i uzupełnianiu kwalifikacji i kompetencji,
- 7.15 Aktywna integracja,
- 7.16 Ekonomia społeczna,
- 7.17 Integracja społeczno-gospodarcza obywateli państw trzecich, w tym migrantów,
- 7.18 Usługi społeczne i zdrowotne świadczone w społeczności lokalnej,
- 7.19 Integracja społeczna.

Na koniec 2025 r. ogłoszonych zostało 45 naborów (w tym 26 w trybie konkurencyjnym, 19 w trybie niekonkurencyjnym) z budżetem 1 674 439 021 PLN, w ramach których:

- wnioskodawcy złożyli 1 307 wniosków o dofinansowanie (z czego 452 wnioski zostały wybrane do dofinansowania), na kwotę 3 745 236 110 PLN,

- podpisane zostały 444 umowy o dofinansowanie projektu, na kwotę 1 653 173 529 PLN.

W 2025 roku IP WUP uczestniczyła w konsultacjach dokumentów ogólnokrajowych, dotyczących programowania perspektywy 2021-2027, tj.:

- ✓ projekt rozporządzenia w sprawie rejestru Podmiotów wykluczonych z możliwości otrzymania środków przeznaczonych na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich ,
- ✓ projekt zmienionych Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027 ,
- ✓ projekt zmienionych Wytycznych dotyczących wyboru projektów na lata 2021-2027,
- ✓ projekt zmienionych Wytycznych dotyczących monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów na lata 2021-2027,
- ✓ projekt zmienionych Wytycznych dotyczących realizacji zasad równościowych w funduszach unijnych na lata 2021–2027.

IP WUP – brała również udział w pracach nad zmianami dokumentów tj. Szczegółowy Opis Priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, instrukcje wykonawcze, kryteria wyboru projektów, harmonogram naborów, regulaminy wyboru projektów.

1.1. Instrukcja wykonawcza FEP 2021-2027

Od początku 2023 r. trwały intensywne prace nad pierwszą wersją Instrukcji wykonawczej IP WUP w realizacji programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, która została zatwierdzona w marcu 2023 r.

W roku 2025 Instrukcja wykonawcza IP WUP była aktualizowana dwukrotnie. Wersja 4 Instrukcji została zatwierdzona uchwałą nr 93/2276/25 Zarządu Województwa Podkarpackiego z dnia 15 kwietnia 2025 r. Natomiast aktualizacja Instrukcji wersja 5, zatwierdzona została uchwałą nr 133/3174/25 Zarządu Województwa Podkarpackiego z dnia 2 września 2025 r. Prace nad dokumentem i monitorowanie prawidłowości jego zapisów są prowadzone w sposób nieprzerwany, a kolejna wersja – 6 dokumentu została wysłana do IZ FEP 23 grudnia 2025 r. celem weryfikacji i zatwierdzenia.

1.2. Pomoc techniczna FEP 2021-2027

Zgodnie z Porozumieniem w sprawie powierzenia zadań Instytucji Pośredniczącej w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, zawartego w dniu 8 listopada 2022 r., IZ przyznała WUP w Rzeszowie w ramach priorytetu 10 Pomoc techniczna (EFS+) dofinansowanie na zapewnienie odpowiedniego potencjału administracyjnego, efektywnego wsparcia w zakresie wdrażania programu oraz prawidłowego rozliczenia końcowego programów poprzednich perspektyw finansowanych UE poprzez osiągnięcie i utrzymanie odpowiedniego stanu wykwalifikowanej kadry, podniesienia kwalifikacji zawodowych pracowników oraz zorganizowanie niezbędnych warunków pracy, a także zapewnienie wsparcia eksperckiego. Dofinansowanie przyznane zostało na podstawie zatwierzonego Wniosku o dofinansowanie projektu pn.: „Pomoc techniczna FEP dla WUP w 2025 roku” w dniu 10 grudnia 2024 r. oraz wydanej Decyzji o dofinansowaniu Projektu w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 z dnia 23 grudnia 2024 r. Całkowita wartość projektu to 24 710 064 PLN, a kwota dofinansowania to 21 003 554 PLN.

1.3 Ewaluacja FEP 2021-2027

Za zapewnienie prawidłowej ewaluacji FEP 2021-2027, a także wypełnienie obowiązków w zakresie ewaluacji regulowanych prawem europejskim i krajowym odpowiada Instytucja Zarządzająca FEP. W ramach IZ FEP funkcjonuje Jednostka Ewaluacyjna programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, umiejscowiona w Oddziale ewaluacji w DRP. JE FEP odpowiada za koordynację i realizację procesu ewaluacji, w tym m.in. za przygotowanie, monitorowanie i aktualizację Planu Ewaluacji FEP, identyfikację potrzeb badawczych, realizację badań ewaluacyjnych, rozpowszechnianie wyników ewaluacji, koordynację procesu wykorzystywania wyników ewaluacji, w tym monitorowanie wdrażania rekomendacji, powołanie i organizację pracy GSE FEP, budowę potencjału i kultury ewaluacyjnej na poziomie FEP 2021-2027 oraz współpracę z KE i KJE w zakresie realizacji procesu ewaluacji polityki spójności.

W 2025 roku zgodnie z założeniami Planu Ewaluacji FEP na lata 2021-2027 rozpoczęto realizację badania ewaluacyjnego pn. „Ewaluacja realizacji zasad równościowych przyjętych w ramach FEP 2021-2017”. Głównym celem badania jest ocena skuteczności i zakresu realizacji zasad równościowych, tj. zasady równości szans i niedyskryminacji, zasady równości kobiet i mężczyzn, a także przestrzegania zapisów Karty Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencji o Prawach Osób Niepełnosprawnych w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027. Ponadto, ewaluacja ma wykazać w jakim stopniu te zasady wpływają na poprawę sytuacji grup szczególnie narażonych na dyskryminację w województwie podkarpackim oraz wskazać obszary wymagające dalszych działań.

1.4 Wdrażanie Priorytetu 7 Kapitał ludzki gotowy do zmian w ramach programu regionalnego FEP 2021-2027. [Ogólny opis 7.1–7.19]

Zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym WUP w Rzeszowie, działania związane z wdrażaniem Priorytetu 7 Kapitał ludzki gotowy do zmian realizują poszczególne **wydziały merytoryczne**. W wydziale prowadzony jest nabór i ocena wniosków o dofinansowanie, opieka nad realizacją projektów wyłonionych do dofinansowania oraz realizowany jest proces rozliczania wniosków o płatność. Poza wydziałem realizowane są płatności dotacji dla Beneficjentów i kontrole na miejscu realizacji projektów.

Priorytet 7 Kapitał ludzki gotowy do zmian – Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021 – 2027

lata	Działanie	Liczba naborów	Budżet naborów	Złożone wnioski	Wartość wniosków	Podpisane umowy	Wartość umów	
2023	FEPK.07.01	1	135.382.668,00	21	135.382.668,00	21	135.382.668,00	N
2024	FEPK.07.01	1	112.661.048,46	21	136.224.225,00	21	136.224.225,00	N
2023	FEPK.07.02	1	5.354.858,00	1	5.301.363,05	1	5.301.363,05	N
2024	FEPK.07.02	1	14.110.294,12	1	11.153.084,01	1	11.153.084,01	N
2023	FEPK.07.03	1	134.184.000,00	1	129.900.452,00	1	129.900.452,00	N
2023	FEPK.07.04	1	35.141.250,00	119	114.845.858,78	51	52.515.021,19	K
2024	FEPK.07.05	1	28.792.001,00	1	27.538.600,00	1	27.538.600,00	N
2024	FEPK.07.06	1	7.561.411,76	3	1.050.281,25	3	1.050.281,25	K
2023	FEPK.07.08	1	52.367.353,00	70	82.380.833,77	39	39.828.897,89	K
2024	FEPK.07.08	2	26.451.647,00	41	44.870.407,60	23	23.171.583,14	K
2025	FEPK.07.08	3	34.660.639,00	172	97.923.862,38	23	18.958.997,44	K
2023	FEPK.07.09	1	58.568.750,00	30	374.964.226,56	4	54.602.997,91	K
2023	FEPK.07.10	1	119.739.709,34	1	119.739.705,30	1	119.739.705,30	N
2023	FEPK.07.11	1	49.764.706,00	50	44.166.459,00	26	18.682.007,02	K
2024	FEPK.07.11	1	28.000.000,00	30	28.077.087,06	6	3.453.187,15	K
2023	FEPK.07.12	1	53.733.310,51	101	120.607.621,21	60	77.532.261,32	K
2023	FEPK.07.12	3	38.260.087,00	3	37.739.271,00	3	37.739.271,00	N
2024	FEPK.07.12	2	5.340.600,00	2	5.340.600,00	2	5.340.600,00	N
2025	FEPK.07.12	2	5.555.880,00	2	5.555.880,00	2	5.555.880,00	N
2023	FEPK.07.13	1	69.180.418,26	51	108.686.032,60	30	75.832.712,48	K
2023	FEPK.07.13	1	2.949.750,00	1	2.949.750,00	1	2.949.750,00	N
2024	FEPK.07.13	1	2.949.750,00	1	2.949.750,00	1	2.949.750,00	N

2025	FEPK.07.13	1	18.000.000,00	22	25.017.611,30	0	0,00	K
2025	FEPK.07.13	1	3.105.000,00	1	3.105.000,00	1	3.105.000,00	N
2023	FEPK.07.14	1	182.830.206,00	43	857.673.490,18	9	181.137.374,00	K
2023	FEPK.07.15	2	68.718.906,90	164	264.263.378,44	38	85.636.507,38	K
2024	FEPK.07.15	2	24.652.034,00	44	135.489.704,14	13	54.553.841,89	K
2025	FEPK.07.15	1	6.972.573,00	54	52.136.030,02	0	0,00	K
2023	FEPK.07.16	1	104.306.588,00	6	133.674.365,31	4	107.525.471,03	K
2023	FEPK.07.17	1	33.657.265,37	1	30.758.582,25	1	30.758.582,25	N
2024	FEPK.07.17	1	33.436.200,00	52	83.814.634,23	4	6.537.083,20	K
2023	FEPK.07.18	1	52.367.352,00	123	362.126.598,45	46	164.894.542,05	K
2024	FEPK.07.18	1	71.833.411,00	17	56.361.529,77	6	18.208.855,66	K
2023	FEPK.07.19	1	15.675.000,00	1	15.412.976,72	1	15.412.976,72	N
2025	FEPK.07.19	2	38.174.353,00	56	88.054.190,92	0	0,00	K
2023	razem	21	1.212.182.178,38	787	2.940.573.632,62	337	1.335.372.560,59	---
2024	razem	14	355788397,3	213	532869903,1	81	290181091,3	---
2025	razem	10	106.468.445,00	307	271.792.574,62	26	27.619.877,44	---
K- konkurs, N - system		45	1.674.439.020,72	1307	3.745.236.110,30	444	1.653.173.529,33	---

1.5 Działania 7.1 – 7.6 [szczegółowy opis i efekty]

Wydział Aktywizacji zawodowej EFS WUP w Rzeszowie odpowiada za wdrażanie Działań od 7.1 do 7.6 w Priorytecie 7 Kapitał ludzki gotowy do zmian w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021–2027. W 2025 r. nie ogłoszono żadnych naborów, natomiast w styczniu omawianego roku zakończono nabór przeprowadzony w sposób niekonkurencyjny w ramach Działania 7.2.

1.5.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy

W okresie sprawozdawczym nadal trwała realizacja 21 projektów powiatowych urzędów pracy, które wybrane zostały do dofinansowania w 2024 r. w sposób niekonkurencyjny. W związku z decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Uchwałą Nr 57/1417/24 Zarządu Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie z dnia 10 grudnia 2024 r. dotyczącą określenia kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na 2025 rok będących w rezerwie Samorządu Województwa Podkarpackiego dla samorządów powiatowych województwa podkarpackiego na finansowanie projektów niekonkurencyjnych w ramach Funduszy Europejskich dla Podkarpacia 2021-2027, zwiększona została do kwoty 136 224 225,00 zł ogólna pula środków przeznaczona na dofinansowanie projektów dla naboru nr FEPK.07.01-IP.01-001/24. Konieczne więc było aneksowanie umów o dofinansowanie, celem uaktualnienia kwoty dofinansowania do pełnej kwoty decyzji na rok 2025. W ramach realizowanych projektów wsparciem objęto w 2025 r. 2 762 osoby bezrobotne, z czego 730 osób to długotrwale bezrobotni. Spośród ogółu objętych wsparciem blisko połowa, tj. 1 413 osób stanowiły osoby młode w wieku 18-29 lat. Uczestników w wieku 55 lat i więcej było tylko 72. W wyniku realizacji projektów przez powiatowe urzędy pracy w okresie 2025 r. 2 399 osób podjęło pracę, a 14 uzyskało kwalifikacje. W 2025 r. zatwierdzono 84 wnioski o płatność na kwotę 64 045 824,65 zł wydatków kwalifikowalnych.

1.5.2 Aktywizacja młodzieży w szczególnie trudnej sytuacji

Początkiem 2025 r. zakończył się kolejny nabór w ramach Działania FEPK.07.02 Aktywizacja młodzieży w szczególnie trudnej sytuacji. W wyniku naboru przeprowadzonego w sposób niekonkurencyjny końcem marca 2025 r. do dofinansowania wybrano projekt o wartości dofinansowania 11 153 084,01 PLN, który realizowany będzie do końca stycznia 2029 r. przez Podkarpacką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy. Głównym celem projektu jest poprawa sytuacji na rynku pracy 760 uczestników/czek, w tym 400 osób w wieku od 15-18 lat oraz 360 osób w wieku 18-25 lat, poprzez zwiększenie ich aktywności zawodowej i społecznej, jak również

poprawę ich zdolności do zatrudnienia. Wsparciem w ramach projektu dotychczas zostało objętych łącznie 542 osoby młode w wieku 15-25 lat zamieszkujące na terenie województwa podkarpackiego, z czego w okresie 2025 r. wsparciem objęto 139 osób. Pierwszą grupę stanowiło 126 osób w wieku 15-18 lat ubogich pracujących (podopiecznych OHP), które w momencie przystąpienia do projektu znajdowały się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby o niskich kwalifikacjach. Odbiorcami wsparcia była młodzież pochodząca ze środowisk zagrożonych niedostosowaniem społecznym lub z rodzin niepełnych, wielodzietnych, dotkniętych bezrobociem i niewydolnych wychowawczo. Z uwagi na status na rynku pracy były to osoby ubogie pracujące w wieku 15-18 lat, które uczęszczały do II lub III klasy szkoły branżowej I stopnia i posiadały status młodocianego pracownika.

Drugą grupą objętą wsparciem było 416 osób bezrobotnych w wieku 18-25 lat zamieszkujące na terenie województwa podkarpackiego. Odbiorcami wsparcia były więc osoby pozostające bez zatrudnienia, których ograniczenia materialne i środowiskowe, a także brak kwalifikacji zawodowych, zbyt niskie kwalifikacje zawodowe lub kwalifikacje zawodowe niedostosowane do potrzeb rynku pracy oraz brak doświadczenia zawodowego i wiedzy na temat skutecznych metod poszukiwania pracy utrudniały samodzielne nabycie umiejętności umożliwiających wejście na rynek pracy i gwarantujących udany start życiowy. W okresie sprawozdawczym zatwierdzono 5 wniosków o płatność na łączną kwotę 4 007 694,53 zł wydatków kwalifikowalnych.

1.5.3 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy/wsparcie rozwoju przedsiębiorczości

W 2025 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie kontynuował realizację projektu własnego pt. „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” o wartości dofinansowania 129 900 452,00 zł. Celem głównym projektu jest rozwój przedsiębiorczości wśród ludzi młodych w woj. podkarpackim poprzez udzielenie min. 2 740 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Uczestnikami projektu są wyłącznie osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w wieku 18-29 lat, które zamieszkują woj. podkarpackie. W projekcie przewidziano kompleksowe wsparcie dotacyjne dla osób młodych bezrobotnych, realizowane zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy co do formy i zasad świadczenia, tj.:

- ✓ identyfikacja potrzeb oraz opracowanie Indywidualnego Planu Działania dla każdego uczestnika projektu pod kątem posiadania kompetencji/preferencji zawodowych predysponujących do prowadzenia działalności gospodarczej,
- ✓ ocena kompetencji cyfrowych,
- ✓ szkolenie z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej prowadzące do zarejestrowania i prowadzenia działalności gospodarczej,
- ✓ przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz zapewnienia
- ✓ innych usług w tym obszarze, wynikających z w/w ustawy.

Od okresie sprawozdawczym wsparciem objęto 575 osób (od początku realizacji projektu 763 osoby), z czego dotacje na rozpoczęcie działalności otrzymało 556 osób (od początku realizacji projektu 706 osób). W okresie sprawozdawczym zatwierdzono 4 wnioski o płatność na kwotę 26 259 850,60 zł wydatków kwalifikowalnych.

1.5.4 Poprawa sytuacji na rynku pracy osób ubogich pracujących oraz odchodzących z rolnictwa

W okresie sprawozdawczym kontynuowano realizację 51 projektów, wybranych do dofinansowania w roku poprzednim. Wszystkie projekty zakończyły się do końca czerwca 2025 r.

W realizowanych projektach w okresie sprawozdawczym wsparciem objęto 5 747 osób pracujących, z czego 2 043 stanowiły osoby w wieku 18-29 lat, natomiast 906 to osoby w wieku 55 lat i więcej. Dzięki udzielonemu wsparciu 6 569 osób uzyskało kwalifikacje po opuszczeniu programu. W okresie sprawozdawczym zatwierdzono 168 wniosków o płatność o wartości 54 869 464,91 zł wydatków kwalifikowalnych.

1.5.5 Inicjatywa ALMA

W 2025 roku do dofinansowania wybrano projekt pt. „Podkarpacka Inicjatywa ALMA – europejskie mobilności młodych” na kwotę dofinansowania 27 538 600 zł. Głównym celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla 430 osób w wieku 18-29 lat, należących do grupy NEET z grup defaworyzowanych z woj. podkarpackiego poprzez wdrożenie zindywidualizowanego, kompleksowego wsparcia w znalezieniu pracy i reintegracji społ.-zawodowej okresie I 2025 do VI 2029 r. W okresie sprawozdawczym wsparciem objęto 56 osób, z czego 51 to osoby bezrobotne, a 5 to osoby biernie zawodowo. W 2025 r. zatwierdzono 3 wnioski o płatność na kwotę 803 080,17 zł wydatków kwalifikowalnych.

1.5.6 Wsparcie Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych Instytucji rynku pracy

W 2025 roku rozpoczęła się realizacja 3 projektów wybranych do dofinansowania na łączną wartość 1 050 281,25 zł dofinansowania. Celem projektów jest modernizacja instytucji i służb rynków pracy celem oceny i przewidywania zapotrzebowania na umiejętności oraz zapewnienie terminowej i odpowiednio dopasowanej pomocy i wsparcia na rzecz dostosowania umiejętności kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz na rzecz przepływów i mobilności na rynku pracy. W okresie sprawozdawczym wsparciem objętych zostało 78 pracowników powiatowych urzędów pracy. W wyniku udziału w projekcie kwalifikacje uzyskało 59 osób.

1.5.7 Podsumowanie wdrażania Priorytetu 7.1 – 7.6

Podsumowując, w ramach Priorytetu 7 w okresie sprawozdawczym podpisano 5 umów o dofinansowanie na łączną kwotę dofinansowania 39 741 965,26 zł, a od początku realizacji FEP dla Podkarpacia 2021-2027 – 100 umów o dofinansowanie projektów na łączną kwotę dofinansowania 499 065 694,50 zł.

Działanie	Zawarte umowy			
	od początku realizacji Priorytetu	Wartość ogółem (PLN)	Dofinansowanie (PLN)	Wkład UE (PLN)
Działanie 7.1	42	271 606 893,00	271 606 893,00	230 865 859,00
Działanie 7.2	2	16 454 447,06	16 454 447,06	16 454 447,06
Działanie 7.3	1	153 577 952,00	129 900 452,00	129 900 452,00
Działanie 7.4	51	58 351 569,65	52 515 021,19	49 598 833,99
Działanie 7.5	1	27 538 600,00	27 538 600,00	24 784 740,00
Działanie 7.6	3	1 235 625,00	1 050 281,25	1 050 281,25
Ogółem	100	528 765 086,71	499 065 694,50	452 654 613,30

Dotychczasowa realizacja projektów w ramach Priorytetu 7 pozwoliła osiągnąć następujące efekty:

- 12 568 osób podjęło pracę po zakończeniu udziału w programie,
- 8 513 osób uzyskało kwalifikacje po opuszczeniu programu.

Od początku realizacji FEP 2021-2027 wsparciem objętych zostało:

- 14 781 osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych,

- 7 811 osób pracujących, w tym prowadzących działalność na własny rachunek,
- 13 503 osoby z obszarów wiejskich,
- 10 733 osoby młode w wieku 18-29 lat,
- 13 649 osób z wykształceniem średnim II stopnia lub policealnym,
- 5 572 osoby z wykształceniem wyższym,
- 3 376 osób z wykształceniem średnim I stopnia lub niższym,
- 1 208 osób z niepełnosprawnościami.

1.6. Działania od 7.10 do 7.13 [szczegółowy opis i efekty]

Zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie, zadania związane z obsługą wdrażania Priorytetu 7 „Kapitał ludzki gotowy do zmian” – obejmujące Działania FEPK.07.10 – FEPK.07.13 programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021–2027 – realizowane są przez Wydział Edukacji EFS WUP w Rzeszowie. W ramach tych zadań prowadzony jest proces naboru i oceny wniosków o dofinansowanie, monitorowana i nadzorowana jest realizacja projektów wyłonionych do wsparcia, a także realizowany jest proces ich rozliczania. W 2025 r. w ramach działań prowadzonych przez Wydział Edukacji EFS, ogłoszono łącznie cztery nabory wniosków, w tym trzy nabory realizowane w trybie niekonkurencyjnym oraz jeden nabór w trybie konkurencyjnym. Rok 2025 poświęcony był również rozliczaniu projektów zakontraktowanych w latach poprzednich oraz zamykaniu projektów, których okres realizacji dobiegł końca.

Działanie FEPK.07.10 Kształtowanie kompetencji w zakresie robotyki i programowania – projekt niekonkurencyjny

W ramach działania FEPK.07.10 w 2025 roku nie ogłoszono żadnego naboru. W okresie sprawozdawczym trwała realizacja projektu pt. „RaP STEAM – robotyka i programowanie w szkołach podstawowych z terenu województwa podkarpackiego”. Zatwierdzono 5 wniosków o płatność na kwotę 47 761 579,50 zł wydatków kwalifikowalnych.

Działanie FEPK.07.11 Edukacja przedszkolna

W ramach działania FEPK.07.11 w 2025 roku podpisano 6 umów o dofinansowanie z naboru nr FEPK.07.11-IP.01-002/24 ogłoszonego w roku poprzednim. W okresie sprawozdawczym rozwiązano 1 umowę o dofinansowanie. Zatwierdzono ogółem 99 wniosków o płatność na kwotę 13 946 493,17 zł wydatków kwalifikowalnych.

Działanie FEPK.07.12 Szkolnictwo ogólne – projekty niekonkurencyjne

W ramach działania FEPK.07.12 w 2025 roku ogłoszono 2 nabory niekonkurencyjne o nr FEPK.07.12-IP.01-007/25 oraz nr FEPK.07.12-IP.01-008/25, dotyczące programów stypendialnych w szkolnictwie ogólnym. W ramach ww. naborów podpisano 2 decyzje o dofinansowaniu projektów. W okresie sprawozdawczym w ramach projektów stypendialnych zatwierdzono 10 wniosków o płatność na kwotę 5 934 000,00 zł wydatków kwalifikowalnych.

Działanie FEPK.07.12 Szkolnictwo ogólne – projekty konkurencyjne

W ramach działania FEPK.07.12 w 2025 roku nie ogłoszono żadnego naboru konkurencyjnego. W okresie sprawozdawczym trwała realizacja 60 projektów, których umowy podpisano w roku poprzednim. Zatwierdzono 255 wniosków o płatność na kwotę 40 731 552,54 zł wydatków kwalifikowalnych.

Działanie FEPK.07.13 Szkolnictwo zawodowe – projekty niekonkurencyjne

W ramach działania FEPK.07.13 w 2025 roku ogłoszono 1 nabór niekonkurencyjny o nr FEPK.07.13-IP.01-004/25, dotyczący programu stypendialnego w szkolnictwie zawodowym. W ramach ww. naboru podpisano 1 decyzję o dofinansowaniu projektu. W okresie sprawozdawczym w ramach projektów stypendialnych zatwierdzono 5 wniosków o płatność na kwotę 3 277 500,00 zł wydatków kwalifikowalnych.

Działanie FEPK.07.13 Szkolnictwo zawodowe - projekty konkurencyjne

W ramach działania FEPK.07.13 w 2025 r. ogłoszono jeden nabór konkurencyjny o nr FEPK.07.13-IP.01-004/25. W okresie sprawozdawczym trwała procedura oceny merytorycznej 22 projektów w ramach przedmiotowego naboru, z czego do etapu negocjacji zakwalifikowanych zostało 19. W okresie sprawozdawczym trwała realizacja 30 projektów, których umowy podpisano w roku poprzednim. Zatwierdzono 114 wniosków o płatność na kwotę 23 951 803,29 zł wydatków kwalifikowalnych.

Podpisane umowy

Wykaz umów ogółem w ramach Działań FEPK.07.10 – FEPK.07.13 wg stanu na 31-12-2025 r. przedstawia poniższa tabela:

Działanie	2025	
	Liczba umów wg stanu na 31/12/2025	Wartość umów ogółem
FEPK.07.10	1	133 044 117,00
FEPK.07.11	32	24 602 166,69
FEPK.07.12	67	141 568 962,84
FEPK.07.13	33	94 308 658,53
Ogółem	133	393 523 905,06

Efekty realizacji projektów od początku programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

	Nazwa wskaźnika	Wartość
1	Liczba dofinansowanych miejsc wychowania przedszkolnego	911
2	Liczba szkół i placówek systemu oświaty objętych wsparciem	582
3	Liczba uczniów szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie ogólne objętych wsparciem	26 298
4	Liczba uczniów i słuchaczy szkół i placówek kształcenia zawodowego objętych wsparciem	6 290
5	Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach uczniowskich	3 369
6	Liczba uczniów, którzy nabyli kwalifikacje po opuszczeniu programu	5 607

1.7 Działania 7.15 - 7.19 [szczegółowy opis i efekty]

WUP w Rzeszowie jako IP FEP odpowiada za realizację 19 działań w ramach priorytetu 7 Kapitał ludzki gotowy do zmian [EFS+]. Wydział Integracji Społecznej EFS wdraża następujące działania:

- 7.15 Aktywna integracja,
- 7.16 Ekonomia społeczna,
- 7.17 Integracja społeczno-gospodarcza obywateli państw trzecich, w tym migrantów,
- 7.18 Usługi społeczne i zdrowotne świadczone w społeczności lokalnej oraz
- 7.19 Integracja społeczna.

W ramach tych zadań prowadzone są nabór i ocena wniosków aplikacyjnych, a także nadzorowana jest realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania. Poza Wydziałem, w zakresie obsługi realizacji projektów, wykonywane są wyłącznie płatności dotacji dla Beneficjentów oraz kontrole na miejscu realizacji projektów.

Nabory niekonkurencyjne

W 2025 roku w ramach FEPK.07 Kapitał ludzki gotowy do zmian nie ogłoszono naborów niekonkurencyjnych.

Działanie FEPK.07.17 Integracja społeczno-gospodarcza obywateli państw trzecich

W ramach działania FEPK.07.17 kontynuowano realizację 1 projektu własnego dla którego umowę podpisano w 2023 r.

Projekt „Podkarpackie Centrum Integracji Cudzoziemców II”

Okres realizacji: 1.01.2024 r. – 31.12.2029 r. Cel: zapewnienie kompleksowego wsparcia w zakresie integracji społeczno-gospodarczej 2082 obywateli państw trzecich (OPT), szczególnie osób opuszczających Ukrainę w związku z agresją Federacji Rosyjskiej zamieszkujących na obszarze woj. podkarpackiego, a także wzmocnienie potencjału instytucjonalnego oraz nawiązanie współpracy międzyinstytucjonalnej poprzez objęcie wsparciem 120 pracowników instytucji publicznych/niepublicznych pracujących z OPT, jak również wzmocnienie potencjału zatrudnieniowego 60 pracodawców zatrudniających OPT - posiadających jednostkę organizacyjną na obszarze woj. podkarpackiego. Wartość projektu: 32 377 455,00 zł. W 2025 r. zatwierdzono 3 wnioski o płatność na kwotę 2 262 115,14 zł wydatków kwalifikowalnych.

Działanie FEPK.07.19 Integracja społeczna

W ramach działania FEPK.07.19 kontynuowano realizację 1 projektu, dla którego umowę podpisano w 2024 r. Projekt pn. „Zwiększenie dostępu do usług wspierających funkcjonowanie dzieci, młodzieży, rodzin biologicznych i pieczy zastępczej” realizowany jest przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie wraz z 14 Partnerami w tym Jednostkami Samorządu Terytorialnego. Celem projektu jest zwiększenie dostępu do usług wspierających funkcjonowanie rodziny i pieczy zastępczej w formach zdeinstytucjonalizowanych na terenie województwa podkarpackiego. Okres realizacji projektu: 01.11.2023 r. – 30.06.2026 r. Całkowita wartość projektu (całkowity koszt projektu): 16 237 976,72 zł. W 2025 roku zatwierdzono 4 wnioski o płatność na kwotę 6 516 423,85 zł wydatków kwalifikowalnych.

Nabory konkurencyjne

W 2025 r. w ramach FEPK.07 Kapitał ludzki gotowy do zmian ogłoszono 4 nabory konkurencyjne.

Numer naboru	Budżet naboru	Liczba złożonych wniosków	Dofinansowanie we wnioskach
FEPK.07.15-IP.01-006/25	6 972 573,00	54	52 136 030,02
FEPK.07.18-IP.01-003/25	42 345 000,00	nabór wniosków rozpoczął się w 2026 roku	
FEPK.07.19-IP.01-002/25	14 315 382,00	4	3 935 177,12
FEPK.07.19-IP.01-003/25	23 858 971,00	52	84 119 013,80

Działanie FEPK.07.15 Aktywna integracja

Realizacja projektów w ramach danego działania ma przyczynić się do osiągnięcia celu szczegółowego EFS+.CP4.H - Wspieranie aktywnego włączenia społecznego w celu promowania

równości szans, niedyskryminacji i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie zdolności do zatrudnienia, w szczególności grup w niekorzystnej sytuacji. W ramach działania 7.15 w 2025 r. ogłoszono jeden nabór. W odpowiedzi na dany nabór wpłynęło 54 wnioski, które są w trakcie oceny merytorycznej. W 2025 r. podpisano 22 umowy o dofinansowanie dla projektów, które wpłynęły w odpowiedzi na nabory ogłoszone w latach poprzednich. Kontynuowano realizację 28 projektów, dla których umowy podpisano w 2023 i 2024 r. Zatwierdzono 101 wniosków o płatność na kwotę 27 599 104,69 zł wydatków kwalifikowalnych.

Działanie FEPK.07.16 Ekonomia społeczna

Realizacja projektów w ramach danego działania ma przyczynić się do osiągnięcia celu szczegółowego EFS+.CP4.H - Wspieranie aktywnego włączenia społecznego w celu promowania równości szans, niedyskryminacji i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie zdolności do zatrudnienia, w szczególności grup w niekorzystnej sytuacji. W ramach działania FEPK.07.16 w 2025 r. nie ogłaszano naborów. Kontynuowano realizację 4 projektów wyłonionych do dofinansowania w 2023 r. Działalność Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej w czterech subregionach:

- a) pierwszy subregion centralny (powiaty: rzeszowski, m. Rzeszów, kolbuszowski, nizański, stalowowolski);
- b) drugi subregion zachodni (powiaty: dębicki, strzyżowski, ropczycko-sędziszowski, mielecki, tarnobrzegi, m. Tarnobrzeg);
- c) trzeci subregion południowy (powiaty: jasielski, krośnieński, m. Krosno, brzozowski, sanocki, leski, bieszczadzki);
- d) czwarty subregion wschodni (powiaty: przemyski, m. Przemyśl, jarosławski, lubaczowski, przeworski, łańcucki, leżajski) – ma przyczynić się do powstania 982 nowych miejsc pracy w Przedsiębiorstwach Społecznych dla osób zagrożonych ubóstwem lub/i wykluczeniem społecznym (w tym 135 osób z niepełnosprawnościami).

W projektach realizowane są usługi animacyjne, doradcze, szkoleniowe, reintegracyjne oraz finansowe na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy w Przedsiębiorstwach Społecznych. Okres realizacji ww. projektów kończy się w 2029 r., w związku z powyższym w kolejnych latach planowane jest zwiększenie wartości projektów co spowodowane jest indeksacją stawki jednostkowej na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy. Zgodnie z informacjami przedstawianymi w poszczególnych wnioskach o płatność dotychczas utworzono 430 miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych. Zatwierdzono 20 wniosków o płatność na kwotę 5 466 203,39 zł wydatków kwalifikowalnych.

Działanie FEPK.07.17 Integracja społeczno-gospodarcza obywateli państw trzecich

Realizacja projektów w ramach danego działania ma przyczynić się do osiągnięcia celu szczegółowego EFS+.CP4.I - Wspieranie integracji społeczno-gospodarczej obywateli państw trzecich, w tym migrantów. W ramach działania 7.17 w 2025 r. nie ogłaszano naborów. W 2025 r. podpisano 4 umowy o dofinansowanie dla projektów, które wpłynęły w odpowiedzi na nabór ogłoszony w 2024 r. Wybrane do dofinansowania projekty skierowane są przede wszystkim do obywateli państw trzecich, migrantów i uchodźców (w szczególności osób opuszczających Ukrainę w związku z agresją Federacji Rosyjskiej).

Działanie FEPK.07.18 Usługi społeczne i zdrowotne świadczone w społeczności lokalnej

Realizacja projektów w ramach danego działania ma przyczynić się do osiągnięcia celu szczegółowego EFS+.CP4.K - Zwiększanie równego i szybkiego dostępu do dobrej jakości, trwałych i przystępnych cenowo usług, w tym usług, które wspierają dostęp do mieszkań oraz opieki skoncentrowanej na osobie, w tym opieki zdrowotnej; modernizacja systemów ochrony socjalnej,

w tym wspieranie dostępu do ochrony socjalnej, ze szczególnym uwzględnieniem dzieci i grup w niekorzystnej sytuacji; poprawa dostępności, w tym dla osób z niepełnosprawnościami, skuteczności i odporności systemów ochrony zdrowia i usług opieki długoterminowej. W ramach działania 7.18 w 2025 r. ogłoszono 1 nabór, dla którego nabór wniosków rozpoczął się w 2026 r. Kontynuowano realizację 52 projektów, dla których umowy podpisano w 2024 r. Zatwierdzono 199 wniosków o płatność na kwotę 60.808.326,54 zł wydatków kwalifikowalnych.

Działanie FEPK.07.19 Integracja społeczna

Realizacja projektów w ramach danego działania ma przyczynić się do osiągnięcia celu szczegółowego EFS+.CP4.L – Wspieranie integracji społecznej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób najbardziej potrzebujących i dzieci. W ramach działania 7.19 ogłoszono dwa nabory w odpowiedzi, na które wpłynęło 56 wniosków o dofinansowanie, które są w trakcie oceny merytorycznej.

Umowy zawarte w ramach Działań FEPK.07.15 - FEPK.07.19

W ramach Priorytetu 7 Kapitał ludzki gotowy do zmian w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, Działania FEPK.07.15 - FEPK.07.19 dotyczących podpisanych zostało 113 umów o dofinansowanie projektów (z czego 26 umów w 2025 roku) na łączną kwotę 514 974 557,24 zł wydatków kwalifikowalnych.

Zestawienie liczby i wartości umów o dofinansowanie				
Działanie	Liczba	Wydatki kwalifikowalne (PLN)	Dofinansowanie (PLN)	Wkład UE (PLN)
Działanie 7.15	51	150 804 193,02 zł	140 190 349,27 zł	127 582 440,08 zł
Działanie 7.16	4	109 880 506,03 zł	107 525 471,03 zł	93 398 430,11 zł
Działanie 7.17	5	39 258 949,17 zł	37 295 665,45 zł	33 370 106,79 zł
Działanie 7.18	52	198 792 932,30 zł	183 103 397,71 zł	167 023 105,89 zł
Działanie 7.19	1	16 237 976,72 zł	15 412 976,72 zł	13 802 280,21 zł
Razem	113	514 974 557,24 zł	483 527 860,18 zł	435 176 363,08 zł

Najważniejsze efekty realizowanych projektów

Dotychczas w ramach realizowanych projektów w Działaniach FEPK.07.15 - FEPK.07.19 osiągnięto następujące wartości wskaźników:

- Liczba osób objętych wsparciem – 8.802 osób w tym 2.615 osób z niepełnosprawnościami,
- Liczba obywateli państw trzecich objętych wsparciem – 1.332 osób,
- Liczba osób objętych usługami świadczonymi w społeczności lokalnej w programie – 3.278 osób,
- Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem – 366 podmiotów,
- Uczestnicy pracujący po zakończeniu udziału w programie – 140 osób,
- Uczestnicy uzyskujący kwalifikacje po zakończeniu udziału w programie – 343 osoby.

W ramach Działania 7.15:

- Utworzono 3 nowe i utworzono nowe miejsca reintegracji w 8 Zakładach Aktywności Zawodowej. Dzięki projektom o wartości dofinansowania ponad 100 mln zł utworzono i finansowano 168 miejsc pracy dla osób z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności.
- Utworzono 6 nowych Centrów Integracji Społecznej, a w ramach 12 realizowanych umów o dofinansowanie na kwotę dofinansowania prawie 50 mln zł finansowaliśmy 522 miejsca

reintegracji społeczno-zawodowej dla osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, w tym osób długotrwale bezrobotnych.

W ramach usług aktywnej integracji dla osób zagrożonych wykluczeniem kompleksowo wspieramy 1854 osoby.

W ramach działania 7.18 finansowano:

- zatrudnienie 351 opiekunek, które świadczyły opiekę w miejscu zamieszkania dla 1138 osób,
- zatrudnienie 48 asystentów osób z niepełnosprawnością, które pomagały w codziennym funkcjonowaniu 168 osobom z niepełnosprawnością,
- 993 miejsca w 31 dziennym domach pomocy,
- 691 miejsca w 24 klubach seniora.

Łącznie w ramach Działania 7.18 wspieramy 2990 osoby potrzebujące wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, w tym osoby z niepełnosprawnością, starsze i chore.

1.8 Działania 7.7, 7.8, 7.9 i 7.14 [szczegółowy opis i efekty]

Zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym WUP w Rzeszowie, działania związane z obsługą wdrażania Priorytetu 7 Kapitał ludzki gotowy do zmian - Działania nr 7.7, 7.8, 7.9 i 7.14 programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 realizuje Wydział Rozwoju Kadr EFS WUP w Rzeszowie. W 2025 r. w ramach Działania 7.8. Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych pracowników oraz przedsiębiorców ogłoszono 2 nabory o różnych typach: typ III oraz typ I.

Działanie FEPK.07.07 w ramach FEP 2021-2027 *Aktywizacja zdrowotna pracowników – w 2025 r. nie prowadzono prac wdrożeniowych w tym działaniu*

Działanie FEPK.07.08 w ramach FEP 2021-2027 *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych pracowników oraz przedsiębiorców*

W odpowiedzi na nabór konkurencyjny nr FEPK.07.08-IP.01-001/25 (typ 3) wpłynęło 6 wniosków, z których pozytywną ocenę ostatecznie uzyskało 5 wniosków. Podpisano 4 umowy o dofinansowanie na łączną wartość 1 023 423,90 zł. W odpowiedzi na drugi nabór nr FEPK.07.08-IP.01-002/25 (typ 1), wpłynęło 138 wniosków, których ocena na dzień 31.12.2025 r. nadal trwała. Ponadto w roku 2025 podpisano 1 umowę z naboru FEPK.07.08-IP.01-001/23 (typ 2) o wartości 904 662,50 zł. Z naboru FEPK.07.08-IP.01-001/24 (typ 5) podpisano 7 umów na wartość 10 955 358,26 zł. Natomiast z naboru FEPK.07.08-IP.01-003/24 (typ 4) podpisanych zostało 19 umów o łącznej wartości 17 935 573,54 zł. W 2025 r. kontynuowano realizację 53 projektów (z naboru FEPK.07.08-IP.01-001/23, z naboru FEPK.07.08-IP.01-001/24 oraz naboru FEPK.07.08-IP.01-002/24). Zatwierdzono 292 wniosków o płatność na kwotę 15 248 734,34 zł wydatków kwalifikowalnych.

DZIAŁANIE 7.9 w ramach FEP 2021-2027 *Rozwój kwalifikacji i kompetencji kadr*

W 2025 r. w ramach działania 7.9 nie ogłaszano naboru, jak również nie podpisano nowych umów. Ten rok był kontynuacją realizacji 4 projektów wybranych do dofinansowania w ubiegłych latach (naboru o nr FEPK.07.09-IP.01-001/23). W ramach powyższego działania zatwierdzono 18 wniosków o płatność na kwotę 15 626 950,66 zł wydatków kwalifikowalnych.

Działanie FEPK.07.14 w ramach FEP 2021-2027 *Wsparcie osób dorosłych w zdobywaniu i uzupełnianiu kwalifikacji i kompetencji*

W 2024 r. w ramach działania 7.14 nie ogłaszano nowych naborów, jak również nie podpisano żadnych nowych umów. Kontynuowano realizację 9 projektów wybranych do dofinansowania w FEPK.07.14-IP.01-001/23. W ramach powyższego działania zatwierdzono 53 wnioski o płatność na kwotę 49 590 762,06 zł wydatków kwalifikowalnych.

2025		
Działanie	Liczba umów wg stanu na dz. 31.12.2025 r.	Wartość ogółem
FEPK.07.08 typ 2	39	41 927 627,59
FEPK.07.08 typ 1	12	7 734 390,68
FEPK.07.08 typ 5	11	17 470 897,70
FEPK.07.08 typ 3	4	1 077 288,34
FEPK.07.08 typ 4	19	18 493 164,65
FEPK.07.09	4	76 061 937,74
FEPK.07.14	9	190 670 920,00
Ogółem	98	353 436 226,70

Rozdział 2 Realizacja komponentu regionalnego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) w latach 2014-2020

Zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie, Wydział Edukacji EFS realizował zadania związane z obsługą wdrażania Działań 1.1 i 1.2 Osi I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Do zakresu odpowiedzialności Wydziału należało wdrażanie projektów pozakonkursowych realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w ramach Działania 1.1, a także projektów wyłonionych w trybie konkursowym w ramach Działania 1.2. Wsparcie w ramach wskazanych działań udzielane było ze środków Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, w ramach Poddziałania 1.1.2 oraz 1.2.2, jak również ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Poddziałania 1.1.1 oraz 1.2.1.

W celu zamknięcia perspektywy finansowej 2014–2020, w okresie sprawozdawczym przedłożono do Instytucji Zarządzającej karty zamknięcia Działań 1.1 i 1.2 Osi I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Było to możliwe dzięki przekazaniu do Instytucji Zarządzającej deklaracji wydatków obejmującej wszystkie końcowe wnioski o płatność dotyczące projektów realizowanych w ramach tych działań.

W celu zamknięcia perspektywy finansowej 2014–2020 w 2025 przedłożono do instytucji Zarządzającej karty zamknięcia Działań 1.1 i 1.2 Osi I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Było to możliwe dzięki przekazaniu do Instytucji Zarządzającej deklaracji wydatków obejmującej wszystkie końcowe wnioski o płatność dotyczące projektów realizowanych w ramach tych działań. W okresie wdrażania Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój WUP w Rzeszowie ogłosił 13 naborów, w tym 7 w trybie konkursowym, 6 w trybie pozakonkursowym. Podpisanych zostało 305 umów o łącznej wartości 927 498 227,69 PLN.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020

Działanie	Liczba podpisanych umów/wydanych decyzji	Kwoty zakontraktowane (narastająco) [w zł]
Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe Powiatowe Urzędy Pracy	126	670 181 243,55
Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe beneficjenci zewnętrzni	179	257 316 984,14

Rozdział 3. Realizacja planu kontroli

W 2025 roku przeprowadzono łącznie:

- ✓ 53 kontrole planowe,

- ✓ 50 wizyt monitoringowych,
- ✓ 6 kontroli doraźnych,
- ✓ 18 kontroli trwałości.

w tym:

w ramach Aktywizacji Zawodowej EFS

- ✓ 13 kontroli planowych,
- ✓ 12 wizyt monitoringowych.

w ramach Integracji Społecznej EFS:

- ✓ 11 kontroli planowych,
- ✓ 11 wizyt monitoringowych,
- ✓ 2 kontrole doraźne,
- ✓ 3 – kontrole trwałości.

w ramach Rozwoju Kadr EFS

- ✓ 12 kontroli planowych,
- ✓ 12 wizyt monitoringowych,
- ✓ 2 kontrole doraźne.

w ramach Edukacji EFS

- ✓ 17 kontroli planowych,
- ✓ 15 wizyt monitoringowych.

w ramach perspektywy RPO WP

- ✓ 15 wizyt monitoringowych,
- ✓ 2 kontrole doraźne.

W 2025 r. stwierdzono następujące nieprawidłowości:

FEPK.07.15-IP.01-0006/23. Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Jarosławiu. Nieprawidłowość wykryto podczas pogłębionej weryfikacji wniosku o płatność (kontrola zamówienia realizowanego w trybie PZP). Zamawiający dokonał nieuprawnionego skrócenia terminu składania ofert, tj. poniżej pełnych 7 dni, wynikających z zapisów art. 283 ustawy Prawo zamówień publicznych. Dokonano pomniejszenia wartości wydatków kwalifikowalnych ujętych w ww. wniosku o całkowitą wartość wydatków nieprawidłowych. Stawka procentowa pomniejszenia wyniosła 5%. Całkowita wartość nieprawidłowości: 12.935,60 PLN

FEPK.07.04-IP.01-0016/23. Centrum Promocji Biznesu Paweł Zając. Nieprawidłowość wykryto podczas pogłębionej weryfikacji wniosku o płatność (zasada konkurencyjności). Zamówienie dotyczyło usługi doradztwa zawodowego w projekcie. Beneficjent dokonał wyboru oferty niezgodnej z warunkami wynikającymi z zapisów Umowy o dofinansowanie. Beneficjent naruszył zapisy Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027, Sekcja 3.2.2 Postępowanie o udzielenie zamówienia, pkt. 22 lit. e oraz zapisy umowy o dofinansowanie projektu § 3 oraz § 15 OWRP (w tym ust. 2 i ust. 4), stanowiącego zał. 1 do umowy o dofinansowanie. W wyniku stwierdzonych nieprawidłowości nałożone zostało pomniejszenie wartości wydatków kwalifikowalnych w wysokości 5 % na wydatki poniesione w związku z realizacją umów zawartych w ramach ww. postępowań Całkowita wartość nieprawidłowości: 18.564,00 PLN.

FEPK.07.04-IP.01-0059/23. Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju i Innowacyjności. Nieprawidłowość wykryto podczas pogłębionej weryfikacji wniosku o płatność (zasada konkurencyjności). Zamówienie dotyczyło usługi doradztwa zawodowego w projekcie. Beneficjent dokonał wyboru oferty niespełniającej warunków udziału w postępowaniu. W wyniku stwierdzonej nieprawidłowości

nałożone zostało pomniejszenie wartości wydatków kwalifikowalnych w wysokości 25 % na wydatki poniesione w związku z realizacją umów zawartych w ramach ww. postępowań. Całkowita wartość nieprawidłowości: 1.110,00 PLN

FEPK.07.15-IP.01-0153/23. Nieprawidłowość stwierdzona przed podpisaniem umowy z Wnioskodawcą. Dokumentacja przedłożona przez Wnioskodawcę - umowa partnerska - wskazywała na nieścisłości i nierzetelność, a działanie intencjonalne nakierowane na wykazanie przed IP, iż przed złożeniem wniosku o dofinansowanie na konkurs skutecznie została zawarta przez Wnioskodawcę umowa w zakresie partnerstwa. Przedłożono nierzetelne dokumenty, co stanowić może o podejrzeniu nadużycia finansowego. WUP zawiadomił o możliwości popełnienia przestępstwa Prokuraturę Rejonową w Rzeszowie. Pismem RDS 184/25 PGD-II-516/25/ASA, które wpłynęło do WUP w Rzeszowie w dniu 27.03.2025 poinformowano o wszczęciu dochodzenia o przestępstwo z art. 297 §1 kk. W dniu 01.04.2025 r. wpłynęło do WUP pismo od Beneficjenta informujące o odstąpieniu od podpisania umowy o dofinansowanie projektu. Kolejno pełnomocnik WUP otrzymał z Komendy Miejskiej Policji w Rzeszowie postanowienie w przedmiocie umorzenia dochodzenia ws. IT Consulting sp. z o.o, na podstawie art. 17 § 1 pkt 2, wobec stwierdzenia, iż czyn nie zawiera znamion czynu zabronionego. W następstwie w uzgodnieniu z Dyrektorem WUP podjęto decyzję o zaniechaniu składania zażalenia na przedmiotowe postanowienie. Całkowita wartość nieprawidłowości: 823.382,48 PLN

FEPK.07.18-IP.01-0048/23. Gmina Osiek Jasielski. Nieprawidłowość wykryto podczas pogłębionej weryfikacji wniosku o płatność (kontrola zamówienia realizowanego w trybie PZP). Beneficjent (Zamawiający) nie dokonał podziału zamówienia na części. Brak również uzasadnienia powodu, dla którego zamówienia nie podzielono na części. Ponadto Beneficjent opisał przedmiot zamówienia w zakresie wyżywienia bardzo ogólnie, tj. nie określił jednoznacznie i precyzyjnie opisu przedmiotu zamówienia tj. charakteru i wielkości posiłków, które stanowiły ważny element cenotwórczy. Dodatkowo Zamawiający wprowadził istotną modyfikację elementów zamówienia w zakresie realizacji umowy (Wykonawca nie zrealizował wymagań w zakresie zatrudniania pracowników wykonujących usługi na podstawie umowy o pracę). Stawka procentowa: 25%. Całkowita wartość nieprawidłowości: 11.443,21 PLN

FEPK.07.18-IP.01-0011/23. Gmina i Miasto Nisko /Ośrodek Pomocy Społecznej w Nisku. Nieprawidłowość wykryto podczas pogłębionej weryfikacji wniosku o płatność (kontrola zamówienia realizowanego w trybie PZP). Beneficjent (Zamawiający) nie zapewnił na stronie internetowej prowadzonego postępowania pełnego, bezpośredniego i nieograniczonego dostępu do Specyfikacji Warunków Zamówienia, co mogło mieć istotny wpływ na liczbę złożonych ofert i wynik postępowania. W przedmiotowym postępowaniu ofertę złożył bowiem tylko jeden wykonawca. Ponadto Beneficjent (Zamawiający) nie wezwał Wykonawcy, którego oferta została najwyżej oceniona do złożenia/uzupełnienia podmiotowych środków dowodowych, których wymagał w ogłoszeniu o zamówieniu i dokumentach zamówienia i nie odrzucił oferty złożonej przez tegoż Wykonawcę, który w przewidzianym terminie nie złożył podmiotowego środka dowodowego potwierdzającego spełnienie warunków udziału w postępowaniu. Stawka procentowa: 25%. Całkowita wartość nieprawidłowości: 32.350,58 PLN

FEPK.07.18-IP.01-0049/23. Gmina Jasło. Nieprawidłowość wykryto podczas pogłębionej weryfikacji wniosku o płatność (kontrola zamówienia realizowanego w trybie PZP). Beneficjent (Zamawiający) nie dokonał podziału zamówienia na części. Brak również uzasadnienia powodu, dla którego zamówienia nie podzielono na części. Stawka procentowa: 5%. Całkowita wartość nieprawidłowości: 17.112,00 PLN

FEPK.07.18-IP.01-0085/23. Gmina Świlcza/Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Świlczy. Nieprawidłowość wykryto podczas pogłębionej weryfikacji wniosku o płatność (kontrola zamówienia realizowanego w trybie PZP). Beneficjent (Zamawiający) w toku badania i oceny oferty Wykonawcy (spółki cywilnej), któremu udzielił zamówienia, nie wezwał go do wyjaśnień treści oferty w trybie art. 223 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych ani nie wezwał do uzupełnienia oświadczenia, o którym mowa w art. 125 ust. 1 w trybie art. 128 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych. Ww. oświadczenie nie zostało podpisane przez obu współników spółki cywilnej. Stawka procentowa: 25%. Całkowita wartość nieprawidłowości: 59.285,79 PLN.

FEPK.07.11-IP.01-0010/23. Fundacja Wspierania Rozwoju „Inspiracja” z siedzibą w Mielcu. Nieprawidłowość wykryto podczas pogłębionej weryfikacji wniosku o płatność (zasada konkurencyjności). Beneficjent dwukrotnie ogłosił zamówienia prowadzone w trybie zasady konkurencyjności, których przedmiotem były prace adaptacyjne pomieszczeń w budynku, w którym miało powstać nowe przedszkole prowadzone przez Beneficjenta. Na obydwie zamówienia nie wpłynęła żadna oferta, w związku z tym Beneficjent podpisał umowę o realizacji robót budowlanych z pominięciem zasady konkurencyjności. Zamawiający wybierając Wykonawcę do realizacji adaptacji pomieszczeń na potrzeby prowadzenia przedszkola „z wolnej ręki”, istotnie zmienił warunki zamówienia w stosunku do poprzednio prowadzonego postępowania, w wyniku którego nie wpłynęła żadna oferta. Wybrał Wykonawcę, który nie spełnił wymagań określonych dla wykonawcy w pierwotnym zamówieniu – tj. Wykonawcę, który nie posiadał środków finansowych lub zdolności kredytowej, wystarczających do realizacji przedmiotu zamówienia. Dodatkowo Beneficjent w zawartej umowie z Wykonawcą zwiększył znacznie kwotę zaliczki dla Wykonawcy oraz zrezygnował z wymogu posiadania przez Wykonawcę polisy ubezpieczeniowej i z tytułu odpowiedzialności cywilnej. Tym samym warunki zawartej umowy były znacznie korzystniejsze dla Wykonawcy, niż warunki określone w pierwotnym zamówieniu. Takie postępowanie jest sprzeczne z zapisami Wytocznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027 Podrozdział 3.2 Zasada konkurencyjności Sekcja 3.2.1 Wyłączenia pkt 4. Ponadto specyfikacja będąca załącznikiem do ogłoszenia Beneficjenta o zamówieniu na zakup wyposażenia i pomocy dydaktycznych do przedszkola, zawiera szczegółowy opis zamówienia, który odnosi się do określonego wyrobów i znaków towarowych. Jednocześnie nie został określony zakres równoważności. Dodatkowo wybrany w ramach IV cz. postępowania Wykonawca zrezygnował z realizacji zamówienia, w związku z tym Beneficjent wybrał wykonawcę z wolnej ręki uzasadniając swą decyzję tym, że pozostałe oferty przekraczały budżet projektu. Beneficjent bezzasadnie i bezprawnie odrzucił oferty, które wpłynęły na część IV ogłoszenia, z których część spełniała wymagania określone w ogłoszeniu o zamówieniu i wybrał Wykonawcę spoza ofert złożonych w odpowiedzi na zamówienie. Stawka procentowa: 25%. Całkowita wartość nieprawidłowości: 163.971,43 PLN

FEPK.07.11-IP.01-0043/23. EDUM Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością. Nieprawidłowość stwierdzono z uwagi na niewywiązywanie się z obowiązków nałożonych na Beneficjenta w Umowie o dofinansowanie projektu. tj. realizacją projektu niezgodnie z postanowieniami ww. Umowy oraz dokumentacją stanowiącą jej integralną część (w szczególności Wnioskiem o dofinansowanie), w tym z harmonogramem realizacji działań projektowych. Na podstawie § 13 ust. 2 pkt 7 ww. Umowy, Województwo Podkarpackie - Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie rozwiązał ww. Umowę z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia. Całkowita wartość nieprawidłowości: 650.000,00 PLN

FEPK.07.18-IP.01-0011/23. Gmina i Miasto Nisko /Ośrodek Pomocy Społecznej w Nisku. Nieprawidłowość wykryto podczas pogłębionej weryfikacji wniosku o płatność (kontrola zamówienia realizowanego w trybie PZP). Zamawiający/Beneficjent naruszył art. 226 ust.1 pkt. 2 litera c), art. 125 ust. 4 i art. 128 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych. Zatem wystąpił szkodliwy wpływ na budżet Unii poprzez obciążenie nieuzasadnionym wydatkiem, z uwagi na fakt sfinansowania

zamówienia dotkniętego wadą polegającą na przyjęciu oferty najkorzystniejszej, która podlegała odrzuceniu (brak złożonych przez wszystkich wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, tj. wspólników spółki cywilnej oświadczeń o niepodleganiu wykluczeniu, spełnianiu warunków udziału w postępowaniu lub kryteriów selekcji), i udzieleniu temu Wykonawcy zamówienia publicznego w zakresie: części I, części IV i części VI zamówienia. Stawka procentowa: 25%. Całkowita wartość nieprawidłowości: 4.159,95 PLN

RPPK.08.05.00-18-0004/16. CARITAS ARCHIDIECEZJI PRZEMYSKIEJ. Nieprawidłowość stwierdzona w wyniku kontroli na miejscu. Zespół kontrolujący stwierdził niedozwolone dokonanie zakupów w ramach dotacji na utworzenie miejsc pracy od podmiotu powiązanego. Zgodnie z zapisami REGULAMINU PROJEKTU „NAWIGATOR – KOMPLEKSOWY PROGRAM WSPIERANIA ROZWOJU EKONOMII SPOŁECZNEJ” §16 DOTACJE NA NOWE MIEJSCA PRACY – KOSZTY KWALIFIKOWANE I KOSZTY NIEKWALIFIKOWANE punkt 11 „Odbiorcy wsparcia nie wolno nabywać towarów ani usług od podmiotów, z którymi członkowie organu zarządzającego lub wewnętrznego organu kontroli/nadzoru posiadają powiązania osobowe lub kapitałowe. Całkowita kwota nieprawidłowości: 34.100,00 PLN

Rozdział 4. Analizy i badania rynku pracy

W 2025 r. realizowano program badań statystyki publicznej, opracowywano informacje sygnałowe, analizę sytuacji na rynku pracy i barometr zawodów. Kontynuowano projekty badawcze. Jednym z nich jest „Blender Danych”, który monitoruje zapotrzebowanie na zawody w oparciu o unikatowe dane i analizuje zależności pomiędzy zmiennymi z elementami sztucznej inteligencji. Dane do obliczeń pozyskujemy z ZUS, GUS i PUP. Na potrzeby blendera opracowano listę zawodów, które agregują zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności. Blender prezentuje dostępność miejsc pracy, potencjalnych pracowników, poziom wynagrodzeń. Użytkownik ma dostęp do wyników na poziomie powiatów, województwa lub wybranej grupy powiatów / województw – wówczas system oblicza wartość wspólną wskaźników dla danej grupy. Grupuje dane w formie rankingu czy informacji o zawodach. Kolejnym istotnym badaniem rynku pracy jest realizacja rozeznania sytuacji w zakresie możliwości zatrudnienia wśród pracodawców pod nazwą „Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2025”. Zapotrzebowanie określa popyt na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach) w skali regionalnej [poszczególne powiaty województwa podkarpackiego] oraz w poszczególnych branżach.

4.1 Nadzór nad sprawozdawczością o rynku pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w 2025 r. pełnił merytoryczny nadzór nad obowiązującą sprawozdawczością. Badania statystyczne realizowane są na podstawie ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz.U. z 1995 nr 88 poz. 439, z późn. zm.). Zakres tematyczny, źródła danych, terminy realizacji badań, rodzaje informacji wynikowych określone są w Programie Badań Statystycznych Statystyki Publicznej na każdy rok [rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów]. Załącznikiem do rozporządzenia są zatwierdzone formularze, obejmujące zakres tematyczny badań w danym roku. Informacje w nich zawarte są udostępniane w postaci zbiorczych zestawień, dostępnych on-line. Warto przytoczyć niektóre charakterystyczne przepisy. Art. 6 ust. 3 ustawy o statystyce publicznej mówi, iż badania statystyczne z udziałem osób fizycznych, z wyłączeniem spisów powszechnych są prowadzone na zasadzie udziału dobrowolnego. Gdy osoba fizyczna prowadzi działalność gospodarczą wówczas udział takich osób w badaniach dotyczących ich działalności gospodarczej jest obowiązkowy (art. 6 ust. 4). Przeprowadzenie spisu powszechnego, w którym nakłada się obowiązek udzielania informacji przez osoby fizyczne, wymaga odrębnej

ustawy (art. 9 ust.1). Rodzaje wynikowych informacji statystycznych oraz formy i terminy ich udostępniania określa program badań statystycznych statystyki publicznej (art. 14 ust. 3).

W oparciu o przepisy ustawy i uszczegółowienia zawarte w rozporządzeniach, powiatowe urzędy pracy przekazywały w 2025 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie następujące sprawozdania:

- sprawozdania: MRPiPS–01 o rynku pracy, MRPiPS–02 o wydatkach z Funduszu Pracy,
- zał. 1 i 3 do MRPiPS–01 (zał. dotyczą bezrobotnych wg zawodów i wg miast, gmin). MRPiPS–07 – dotyczy osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędach pracy,
- zał. 2 i 4 do MRPiPS–01 i zał. do MRPiPS–02 – dotyczyły poradnictwa zawodowego, aktywnych programów rynku pracy, umów z agencjami zatrudnienia i programów specjalnych,
- zał. do MRPiPS–02 dotyczył wskaźników efektywności programów na rzecz promocji zatrudnienia.

WUP w Rzeszowie współpracował z powiatowymi urzędami pracy w celu realizacji powierzonych zadań. Poza statystyką publiczną, w ramach współpracy były realizowane meldunki na temat sytuacji na rynku pracy w województwie podkarpackim.

4.2 Informacje i analizy o rynku pracy

W 2025 r. opracowano następujące analizy i informacje o rynku pracy „Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie podkarpackim w 2024 r.” zawiera charakterystykę ogólnych zjawisk i tendencji związanych z rynkiem pracy i poziomem bezrobocia rejestrowanego w województwie podkarpackim. Informacje zamieszczone w publikacji mogą okazać się użyteczne podczas definiowania kierunków promocji zatrudnienia, przyczynić się do trafniejszej diagnozy grup pozostających bez stałego zatrudnienia. W opracowaniu przedstawiono sytuację na rynku pracy, przekrój bezrobocia wg płci, wieku, wykształcenia, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy i miejsca zamieszkania. Analizowano strukturę zawodową bezrobotnych, strukturę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy.

W ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie podkarpackim zgodnie z zalecaniami Departamentu Rynku Pracy MRPiPS – zrealizowano XI edycję badania barometr zawodów jako prognozę dla 2026 r. Opracowano raport z badań, który zawiera m. in. analizę stanu rozwoju zasobów ludzkich za pomocą wskaźnika HDI (Human Development Index) i określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Krajowy koordynator badania – WUP w Krakowie prowadzi stronę internetową barometru – <https://barometrzwodow.pl/>. Wszelkie informacje o zawodach są dostępne bez logowania. Przystępna forma wizualna prezentuje wyniki prognoz od 2015 r. wszystkich realizowanych edycji badania barometr zawodów w województwie podkarpackim. Od 2021 r. są dostępne monografie sytuacji w powiatach i w województwie podkarpackim [21 powiatowych rynków pracy] w zakresie popytu na pracowników. Opisy rynku pracy są uzupełnione danymi liczbowymi ¹.

Ponadto przygotowywano informacje miesięczne, analizę półroczną, analizy tematyczne dla osób zainteresowanych. Znaleźć w nich można dane m.in. na temat bezrobocia rejestrowanego, wolnych miejsc pracy zgłoszonych do PUP i danych na temat ilości aktywizowanych bezrobotnych. Dla potrzeb jednostek zainteresowanych aktualną sytuacją na rynku pracy w województwie podkarpackim opracowywano wnioskowane informacje w tym zakresie. Poza wymienionymi publikacjami w 2025 r. sporządzane były zestawienia tematyczne, dotyczące grup bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na stronie internetowej WUP w Rzeszowie zamieszczono

¹ Link– <https://barometrzwodow.pl/modul/infografika>.

zbiorcze zestawienia w postaci tablic dotyczących stanu realizacji form promocji zatrudnienia w zakresie aktywizacji osób młodych, do 30 roku życia. Opracowywano również zestawienia dla organizacji działających na rzecz aktywizacji różnych grup społecznych, które pomogły trafnie diagnozować sytuację.

4.3 Badania rynku pracy

Badania rynku pracy pełnią istotną rolę nie tylko przy diagnozie sytuacji na rynku pracy, ale także przy podejmowaniu decyzji. Z tego powodu występuje coraz większy popyt, co do zakresu badań. Oczekiwania klientów są również bodźcem do wykorzystania administracyjnych źródeł danych w badaniach statystycznych, w tym do uzyskania informacji z zakresu rynku pracy z tzw. zastanych zbiorów danych².

W 2025 r. diagnozowano sytuację na rynku w zakresie wpływu nowych zjawisk na poziom zatrudnienia. Analizowano oferty pracy dostępne poza publicznym pośrednictwem pod kątem możliwości zatrudnienia w zawodach poszukiwanych na rynku. Bardzo rzadko propozycje pracy zamieszczane na stronach internetowych tworzyły przystępną ofertę, chociaż zdarzały się bardziej atrakcyjne pod względem benefitów lub zarobków. Rekrutowały do dużych prywatnych firm lub do pracy za granicę. Większość angaży pochodzących od małych i średnich podmiotów była już mniej atrakcyjna, ponieważ stanowiły krótkotrwałe możliwości podjęcia zatrudnienia, związane z dużą rotacją pracowników i niskimi zarobkami. Rezultatem badania było określenie ilościowej charakterystyki ofert pracy dostępnych on-line. Badanie podzielone zostało na etapy. Pierwszym było kodowanie ofert pracy i uzyskanie z systemu informatycznego danych. Następnie wg zestawionych zmiennych uogólniano wyniki. Wykonano we współpracy z Urzędami Statystycznymi potrzebne zestawienia danych, które dotyczyły zmiennych rynku pracy w powiatach, przydatne w bieżącej pracy badawczej, w tym dla potrzeb WUP. W 2025 r. wydział informacji statystycznej i analiz koncentrował się na dalszym doskonaleniu jakości pozyskiwanych danych, uszczegóławianiu informacji o rynku pracy, zwłaszcza w przekroju przestrzenno-zawodowym, pogłębieniu integracji różnych źródeł danych i zwiększeniu zakresu wykorzystywania wtórnych źródeł informacji, w tym pochodzących z innych zbiorów.

Blender danych

W 2025 r. kontynuowano realizację systemu monitorującego rynek pracy w Polsce „Blender danych”. W 2025 r. projekt został rozszerzony na obszar całego kraju. Blender danych jest projektem pilotażowym, realizowanym zgodnie z: - art. 300 ust. 5 pkt 3 oraz art. 211 ust. 6 pkt 1 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. 2025 poz. 620), - zgodnie z Umową z MRiPS nr DRP-I/136/JS/2023 z dnia 16 listopada 2023 r., - zgodnie z uchwałą nr 166/3888/25 Zarządu Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie z dnia 09.12.2025 r. w sprawie udzielenia upoważnienia Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie do podpisania umowy oraz do wykonywania wszelkich czynności i składania oświadczeń woli związanych z realizacją projektu pilotażowego „Blender Danych – monitoring rynku pracy z perspektywy zawodów” finansowanego z Funduszu Pracy. Termin realizacji: 16.11.2023 r. – 30.04.2026 r.; Źródło finansowania: rezerwa Funduszu Pracy; Kwota przeznaczona na realizację w 2025 r. – 3 654 749,28 zł; Wymierne rezultaty i efekty realizacji zadania: w ramach projektu modyfikowany i rozbudowywany jest BLENDER DANYCH – system monitorowania sytuacji na rynku pracy. Powstał w latach 2021 – 2022 (w projekcie pilotażowym „Blender Danych – monitoring zapotrzebowania na kwalifikacje”) jako odpowiedź na pojawiające się od lat zapotrzebowanie na uporządkowanie informacji pochodzącej z wielu rozproszonych baz danych. Główna funkcja systemu BLENDER DANYCH to monitorowanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy w oparciu o szereg dostępnych publicznie danych i analizę

² Antoni Sulek „W terenie, w archiwum i w laboratorium. Studia nad warsztatem socjologa”, W-wa 1990 r.

zależności pomiędzy nimi. Administrator systemu (WUP w Rzeszowie) do obliczeń i prezentacji dobranych wskaźników pozyskuje dane z: Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Głównego Urzędu Statystycznego i powiatowych urzędów pracy.

Wskaźniki dobrane do analizy dostępne są na poziomie poszczególnych zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności. Ze względu na znaczne rozdrobnienie danych oraz zakres Klasyfikacji (obejmującej ok. 2,5 tys. zawodów) – na potrzeby systemu opracowano listę 213 grup zawodów, które stanowią agregację zawodów wynikających z KZiS. Analiza zawodów prowadzona jest w trzech obszarach: dostępności miejsc pracy, dostępności potencjalnych pracowników i poziomów wynagrodzeń – średni poziom wynagrodzeń na poziomie powiatów tj. średnie wynagrodzenie brutto, które zostało wyliczone w odniesieniu do osób ubezpieczonych – tych, którzy mają wskazany kod zawodu w deklaracjach ZUS.

Do każdego z obszarów dobrany został zestaw wskaźników, które go charakteryzują – dostępnych na poziomie powiatowym. Użytkownik systemu ma możliwość zapoznania się z wynikami analiz dla poszczególnych powiatów, całego województwa lub też samodzielnie dobranej grupy powiatów (np. obszaru funkcjonalnego) – wówczas system oblicza wartość wspólną wskaźników dla dobranej grupy powiatów. Użytkownik systemu ma możliwość zapoznania się z zebranymi danymi na dwa sposoby: w formie rankingów zawodów i w formie informacji o poszczególnych zawodach. W efekcie system udostępnia informację zarządczą, która może być wykorzystywana przez:

- osoby, którym wiedza pozyskana z blendera danych służy do celów osobistych, w tym do rozwoju zawodowego, w ramach rozwoju ścieżki edukacyjno – zawodowej: 1/ osoby dorosłe poruszające się po rynku pracy (pracujący, bezrobotni), 2/ osoby uczestniczące w formalnej edukacji (uczniowie, studenci),
- osoby, którym wiedza pozyskana z BD służy do celów związanych z wykonywaną pracą:
 - ✓ doradcy zawodowi (m.in. szkolni, pracujący w uczelnianych biurach karier, poradniach psychologicznych, urzędach pracy, OHP) – w zakresie wsparcia decyzji zawodowych uczniów i/lub osób poruszających się po rynku pracy,
 - ✓ kadra zarządzająca szkołami i organami prowadzącymi szkół – w zakresie uruchamianych kierunków kształcenia,
 - ✓ kadra zarządzająca szkołami wyższymi i uczelniami – w zakresie uruchamianych kierunków kształcenia,
 - ✓ pracodawcy/przedsiębiorcy (w firmach każdej wielkości zatrudnienia) – w zakresie uruchamianych/modyfikowanych miejsc pracy (w tym w ramach rozwoju firm, umiejscawiania firm w nowych lokalizacjach),
 - ✓ kadra zarządzająca podmiotami administracji publicznej (m.in. Instytucja Zarządzająca FEP 2021-2027, WUP, PUP, OHP) – w zakresie podejmowania decyzji zarządczych związanych z uruchamianiem środków publicznych dotyczących tworzenia nowych miejsc pracy, rozwoju przedsiębiorczości itp., przedstawiciele samorządów powiatowych i wojewódzkich.

System został wcześniej przetestowany w skali województwa podkarpackiego, a w 2025 r. został rozszerzony na cały kraj. System zatem jest zbudowany w sposób umożliwiający prowadzenie ww. analiz w odniesieniu do całego kraju. Ma to szczególne znaczenie w kontekście realizacji nowych zadań adresowanych do Wojewódzkich Urzędów Pracy, a wynikających z zapisów Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia – nakładających na te podmioty obowiązek realizowania raz na 6 miesięcy analizy wynagrodzeń w zawodach na lokalnych rynkach pracy. Natomiast budowanie podobnych systemów przez każdy WUP w sposób niezależny, wygenerowałoby znacznie wyższe koszty i uniemożliwiłoby studia porównawcze w zakresie wskaźników rynku pracy z uwagi na stosowanie odmiennej metody. Rozwój systemu w skali kraju odbywa się w uzgodnieniu i we współpracy z MRPiPS oraz wszystkimi Wojewódzkimi Urzędami Pracy w kraju.

Badanie „Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2025”

Podmiot realizujący: Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Podstawa prawna: opracowywanie badań i analiz rynku pracy w oparciu o art. 32 ust. 1 pkt 3 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Termin realizacji: 17.07.2025 r. – 17.12.2025 r. Źródło finansowania: Fundusz Pracy. Kwota przeznaczona na realizację w 2025 r.: 90 000,00 zł. Wymierne rezultaty i efekty realizacji zadania: w ramach badania określono zapotrzebowanie przedsiębiorców / pracodawców na pracowników w konkretnych zawodach – w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, w skali regionalnej oraz w branżach (sekcjach PKD); zrealizowana próba badawcza: 9 071 przedsiębiorców / pracodawców z województwa podkarpackiego (próba reprezentatywna w skali województwa, poszczególnych powiatów – 21 powiatów i 4 miast na prawach powiatu oraz sekcji PKD). Wyniki przedstawiono w 45 raportach (1 dla województwa, 25 dla powiatów, 19 dla sekcji PKD).

Rozdział 5. Projekty realizowane w wydziale projektów własnych WUP w Rzeszowie [EFS+,KPO]

5.1 Projekt „Orientuj się!”

- źródło finansowania: projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027,
- okres realizacji: 01.09.2023 r. – 29.06.2029 r.,
- cel projektu: poprawa jakości doradztwa zawodowego w szkołach podstawowych i liceach z terenu województwa podkarpackiego m.in. poprzez studia podyplomowe oraz kompleksowe szkolenia z zakresu doradztwa zawodowego realizowane dla szkolnych doradców zawodowych, nauczycieli przygotowujących się do roli szkolnego doradcy zawodowego, nauczycieli innych przedmiotów, a także dla kadry zarządzającej szkoły,
- wartość projektu: 36 634 631,03 zł.

W ramach prowadzonej rekrutacji wpłynęło 330 formularzy zgłoszeniowych szkół z terenu województwa podkarpackiego (w tym 296 ze szkół podstawowych oraz 34 z liceów ogólnokształcących). Z podpisania umowy zrezygnowało 41 szkół (w tym 38 szkół podstawowych oraz 3 licea ogólnokształcące). Podpisano łącznie 261 umów uczestnictwa w projekcie. Szkoły zadeklarowały w umowach łącznie objęcie wsparciem 2876 nauczycieli, w tym: 200-godzinnym kompleksowym szkoleniem z zakresu doradztwa zawodowego – 102 nauczycieli; studiami podyplomowymi „Doradztwo zawodowe dla nauczycieli – studia trysemestralne” – 191 nauczycieli; kompleksowymi szkoleniami dla kadry zarządzającej szkół – 295 nauczycieli; kompleksowymi szkoleniami dla nauczycieli innych przedmiotów w szkole – 1942 nauczycieli; szkolenie AI – 1191 nauczycieli.

Szkolenie z zakresu zarządzania procesem poradnictwa zawodowego w szkole dla kadry zarządzającej szkół ukończyło 211 uczestników. Studia podyplomowe pn. „Doradztwo zawodowe dla nauczycieli” realizowane przez Uniwersytet Rzeszowski kontynuuje 2 grupy po 25 osób (rozpoczęte w 2024 r.), w październiku i listopadzie 2025 r. ruszyły kolejne 2 grupy uczestników (26 i 22 osoby), łącznie studiuje 98 nauczycieli. Trzydniowe szkolenie dla nauczycieli innych przedmiotów ukończyło 998 osób. Szkolenie 200 h z zakresu poradnictwa zawodowego w szkole ukończyło 61 osób. Szkolenie

AI w edukacji ukończyło 106 osób. Indywidualnym doradztwem zawodowym w szkole zostało objętych 308 uczniów, doradztwo zakończyło 153 osób.

W październiku 2025 r. rozpoczęła się kampania „Odkryj swoją SUPERMOC!” w social media (FB, IG, YT). Od listopada 2025 r. przekazano do 142 szkół biorących udział w projekcie część wyposażenia Szkolnych Ośrodków Kariery (meble, sprzęt komputerowy i multimedialny, literatura, pomoce i narzędzia dydaktyczne, programy komputerowe i licencje z zakresu doradztwa zawodowego).

Kontynuowane są wyjazdy doradców zawodowych WUP Rzeszów do szkół w ramach praktycznego doświadczenia z nowoczesną technologią „Wybór zawodu. Gdybym to wszystko wcześniej wi(e)dział(a)” z wykorzystaniem wirtualnej rzeczywistości (VR).

W ramach działań prowadzonych w projekcie, w tym ciągłej rekrutacji szkół do projektu, przeprowadzono szereg działań promocyjnych i informacyjnych polegających m.in. na organizacji spotkań z dyrektorami szkół z poszczególnych gmin/powiatów.

5.2 Projekt „Podkarpackie Centrum Integracji Cudzoziemców II”

- źródło finansowania: projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027; Działanie 7.17 Cel szczegółowy 4(i) Wspieranie integracji społeczno-gospodarczej obywateli państw trzecich, w tym migrantów,
- okres realizacji: 01.01.2024 r. – 31.12.2029 r.,
- cel: zapewnienie kompleksowego wsparcia w zakresie integracji społeczno-gospodarczej 2082 obywateli państw trzecich (OPT), szczególnie osób opuszczających Ukrainę w związku z agresją Federacji Rosyjskiej zamieszkujących na obszarze woj. podkarpackiego, a także wzmocnienie potencjału instytucjonalnego oraz nawiązanie współpracy międzyinstytucjonalnej poprzez objęcie wsparciem 120 pracowników instytucji publicznych/niepublicznych pracujących z OPT, jak również wzmocnienie potencjału zatrudnieniowego 60 pracodawców zatrudniających OPT - posiadających jednostkę organizacyjną na obszarze woj. podkarpackiego,
- wartość projektu: 32 377 455,00 zł.

Do projektu w 2025 r. zrekrutowano 915 osób - obywateli państw trzecich (w tym 597 kobiet); 15 Uczestników/czek to osoby z niepełnosprawnością. Wszystkie osoby rozpoczynające udział w projekcie (915 OPT) zostały objęte wsparciem doradców migranta. Narastająco od początku realizacji projektu wsparciem objęto 1614 obywateli państw trzecich.

W ramach realizowanego projektu w 2025 roku 194 Uczestników/czek objęto doradztwem kulturowym, 483 osoby ukończyły kursy języka polskiego na różnych poziomach zaawansowania (od A1 do C2). Kursy zawodowe zrealizowało 254 osoby, 171 osób skorzystało z porad prawnych. Wsparciem w zakresie tłumaczeń przysięgłych dokumentów (m.in. świadectw ukończenia szkół, dyplomów ukończenia studiów, certyfikatów, świadectw pracy) objęto 262 osoby, 13 uczestnikom sfinansowano koszt uznania (nostryfikacji) dyplomu.

Projekt przyczynia się do poprawy sytuacji życiowej uczestników (OPT) biorących w nim udział oraz zwiększa ich szansę na zatrudnienie poprzez kompleksowe i zindywidualizowane usługi aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym i zawodowym.

W ramach działań podejmowanych na rzecz budowania potencjału instytucjonalnego i wzmocniania współpracy międzyinstytucjonalnej na rzecz integracji OPT na obszarze woj. podkarpackiego w 2025 roku:

- realizowano działania promocyjno-rekrutacyjne, w wyniku których otrzymano zgłoszenia od 100 osób z 45 instytucji/organizacji zainteresowanych udziałem w szkoleniach z zakresu pracy z klientem wielokulturowym oraz 23 zgłoszenia od podmiotów zainteresowanych udziałem w sieci współpracy międzyinstytucjonalnej na rzecz integracji OPT,
- odbyto szereg spotkań z instytucjami publicznymi/niepublicznymi podejmującymi działania na rzecz OPT m.in. Agencją ONZ ds. Uchodźców (UNHCR); Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Rzeszowie, Międzynarodową Organizacją ds. Migracji (IOM), Międzynarodowym Centrum Integracji "Feniks" w Rzeszowie.

5.3 Projekt „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”

- źródło finansowania: projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027; Priorytet 7 FEPK.07 Kapitał ludzki gotowy do zmian; Działanie FEPK.07.03 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy/wsparcie rozwoju przedsiębiorczości,
- okres realizacji: 01.10.2023 r. – 31.12.2029 r.,
- cel projektu: rozwój przedsiębiorczości wśród ludzi młodych w woj. podkarpackim poprzez udzielenie min. 2740 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej do 31.12.2029. Uczestnikami projektu będą wyłącznie osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w wieku 18-29 lat, które zamieszkują woj. podkarpackie w rozumieniu Kodeksu cywilnego, w tym również z obszarów o słabszych perspektywach rozwojowych oraz strategicznej interwencji tj. na obszarze objętym Programem Strategicznym Rozwoju Bieszczad, Programem dla Rozwoju Roztocza i Inicjatywą Czwórmiasto oraz obszarze miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze, tj.: Przemysła, Sanoka, Jasła, Jarosławia, Mielca, Krosna, Dębicy, Niska, Stalowej Woli, Tarnobrzega, Przeworska,
- wartość projektu: 153 577 952,00 zł.

Udział w projekcie rozpoczęło 1003 osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy województwa podkarpackiego. Wszystkie osoby, które rozpoczęły udział w projekcie odbyły indywidualną rozmowę z doradcą zawodowym celem identyfikacji potrzeb oraz sporządzenia/aktualizacji IPD pod kątem posiadania kompetencji/preferencji zawodowych predysponujących do prowadzenia działalności gospodarczej. Obligatoryjną częścią spotkania z doradcą zawodowym jest również przeprowadzenie testu kompetencji przedsiębiorczych.

Grupę docelową w projekcie stanowią osoby młode w wieku 18-29 lat, w związku z tym doradca zawodowy przeprowadził u każdego uczestnika/czki projektu ocenę kompetencji cyfrowych. Projekt zakłada, że w razie potrzeby poziom tych kompetencji zostanie uzupełniony poprzez odbycie stosownego szkolenia.

Przed rozpoczęciem działalności gospodarczej jest udzielane wsparcie szkoleniowe mające na celu przygotowanie do samodzielnego prowadzenia działalności gospodarczej [uczestnik posiadający wiedzę w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej lub który odbył już szkolenie z przedsiębiorczości może zostać zwolniony z odbycia takiego szkolenia]. Szkoleniem z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej objęto 703 uczestników projektu. Wsparcie w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 814 uczestników projektu.

5.4 Projekt „Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie”

- źródło finansowania: projekt współfinansowany ze środków Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO) – Budżet Unii Europejskiej oraz Budżet Województwa Podkarpackiego,
- okres realizacji: maj 2023 r. – czerwiec 2026 r. (faktycznie realizację rozpoczęto od stycznia 2024 r.),
- cel projektu: budowa systemu koordynacji działań w województwie podkarpackim, zorientowanych na wsparcie uczenia się przez całe życie, w tym kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się dorosłych. Przyczyni się to do wzmocnienia dopasowania kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, zmian społecznych zachodzących w regionie oraz upowszechniania uczenia się przez całe życie,
- wartość projektu 24 651 597,00 zł.

W 2025 r. realizowano działania związane z koordynacją polityki uczenia się przez całe życie w województwie podkarpackim w ramach projektu. Odbyło się:

- ✓ 8 posiedzeń Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji (WZK): 6.03, 17.06, 22.07, 26.08, 23.09, 21.10, 17.11, 16.12.2025 r., podczas których monitorowano postępy realizacji projektu oraz prace nad planami rozwoju edukacji i wdrażania Zintegrowanej Strategii Umiejętności (ZSU),
- ✓ w ramach Wojewódzkiego Zespołu Poradnictwa Zawodowego 5 posiedzeń: 30.06, 18.09, 27.10, 14.11, 2.12.2025 r., poświęconych koordynacji działań w obszarze poradnictwa zawodowego,
- ✓ 3 spotkania Forum Instytucji Szkoleniowych: 10.06, 16.09, 6.11.2025 r., dotyczące jakości usług szkoleniowych oraz identyfikacji potrzeb rynku pracy,
- ✓ 5 posiedzeń Podkarpackiej Rady Rektorów Szkół Wyższych: 14.01, 9.02, 24.06, 30.09, 15.12.2025 r., poświęconych współpracy uczelni w zakresie realizacji działań edukacyjnych w regionie.

Uruchomiono badania realizowane w ramach projektu przez uczelnie wyższe na podstawie umów podpisanych 8 lipca 2025 r. Uniwersytet Rzeszowski realizuje badania w obszarach: edukacja przedszkolna, edukacja włączająca, edukacja cyfrowa i e-learning, styl życia i zdrowie uczniów, szkoły policealne w kontekście zielonej i cyfrowej gospodarki, wyzwania prawne sztucznej inteligencji w edukacji oraz wybory edukacyjne absolwentów szkół średnich. Wartość badań: 2 452 700,00 zł.

Politechnika Rzeszowska realizuje badania w obszarach: matematyka i fizyka dla kadr inżynierskich oraz IT, automatyka, robotyka i cyberbezpieczeństwo w szkolnictwie zawodowym. Wartość badań: 1 386 200,00 zł. W ramach realizacji projektu przewidziano opracowanie 45 filmów wirtualnej rzeczywistości (VR) w 45 branżach, 10 aplikacji VR w 10 branżach, 50 aplikacji stażowych VR w maksymalnie 50 branżach oraz 10 aplikacji rozszerzonej rzeczywistości (mixed reality) w maksymalnie 10 branżach. Część materiałów do tego celu została już zakupiona, a pozostałe zostaną dokupione w 2026 r.

W ramach realizacji projektu prowadzono prace nad wypracowaniem rekomendacji systemowych, ukierunkowanych na wzmocnienie regionalnej polityki uczenia się przez całe życie, kształcenia zawodowego oraz szkolnictwa wyższego w województwie podkarpackim. Rekomendacje stanowią efekt prac Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji oraz współpracy z interesariuszami systemu edukacji, rynku pracy i nauki. Część rekomendacji została przyjęta uchwałami WZK, natomiast pozostałe znajdują się na etapie opracowania lub końcowych prac koncepcyjnych.

Zestawienie rekomendacji (przyjęte / w trakcie opracowania)

- ✓ KORPUS NKZ – Etap realizacji: rekomendacja przyjęta uchwałą WZK.
- ✓ Systemowy model współpracy szkoły zawodowej z przemysłem w oparciu o jednolite standardy praktyk i staży zawodowych- Etap realizacji: rekomendacja przyjęta uchwałą WZK.
- ✓ Wprowadzenie do szkół zajęć z zakresu cyberbezpieczeństwa i sztucznej inteligencji- Etap realizacji: w końcowym etapie opracowania.
- ✓ Regionalny system edukacji matematycznej oparty na rozumieniu i technologii- Etap realizacji: w końcowym etapie opracowania.
- ✓ Rozwój umiejętności w dziedzinie gotowości cywilnej mieszkańców woj. Podkarpackiego- Etap realizacji: w opracowaniu.
- ✓ Aktywizacja zawodowa i rozwój kompetencji pracowników w kontekście technologii dual-use (podwójnego zastosowania)- Etap realizacji: w opracowaniu.
- ✓ Rekomendacja dotycząca zbliżenia osiągnięć neuronauk do edukacji- Etap realizacji: w opracowaniu.
- ✓ Ułatwienie uczniom klas trzecich przyjazne przejście na wyższy etap edukacyjny- Etap realizacji: w opracowaniu.

5.5 Projekt SILVER-UP – „Udoskonalanie polityk rozwoju regionalnego wspierających Srebrną Gospodarkę na wyludniających się obszarach”

- źródło finansowania: projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego,
- okres realizacji: 01.05.2025 r. – 31.07.2029 r.,
- cel projektu: projekt SILVER-UP ma na celu udoskonalenie regionalnych polityk rozwojowych, tak aby stały się one skutecznym narzędziem wspierającym rozwój srebrnej gospodarki w obszarach dotkniętych wyludnieniem i starzeniem się populacji. W rezultacie projekt ma przyczynić się do zwiększenia atrakcyjności obszarów peryferyjnych, poprawy jakości życia seniorów oraz wzmocnienia spójności społecznej,
- wartość projektu: całkowita wartość projektu wynosi 1 551 639,00 EUR natomiast budżet przypadający na Województwo Podkarpackie (WUP w Rzeszowie) wynosi 168 800,00 EUR.

Projekt SILVER UP ma na celu wspieranie regionów dotkniętych wyludnieniem poprzez wykorzystanie potencjału srebrnej gospodarki (ang. silver economy). SILVER UP realizowany jest w partnerstwie międzynarodowym. W 2025 r. rozpoczęto współpracę z siecią regionalnych interesariuszy, w ramach której 01.10.2025 r. odbyło się spotkanie inicjujące pracę sieci interesariuszy. Do współpracy w ramach sieci zaproszono 7 lokalnych instytucji odpowiedzialnych za tworzenie i wdrażanie regionalnej polityki w zakresie rozwoju srebrnej gospodarki. W dniach 13-14.10.2025 r. członkowie zespołu projektowego uczestniczyli w Brukseli w spotkaniu zorganizowanym przez lidera projektu wraz z pozostałymi partnerami projektu. Spotkanie miało na celu nawiązanie bezpośrednich kontaktów oraz ustalenie kierunku działań podejmowanych w ramach projektu. Zgodnie z harmonogramem projektu rozpoczęto również opracowanie Regionalnego Raportu Krajobrazowego.

Rozdział 6. Działania samorządu województwa z zakresu rynku pracy [pośrednictwo w wydatkowaniu Funduszu Pracy dla PUP, transfer zasiłków, rejestr agencji zatrudnienia]

Do zakresu działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie należy realizacja zadań samorządu województwa podkarpackiego dotycząca określania i koordynowania regionalnej polityki w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy w ramach strategii rozwoju województwa.

6.1 Wykorzystanie środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządów powiatowych w 2025 r.

Samorzady powiatowe województwa podkarpackiego w 2025 r. otrzymały od Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie 231 836 897,65 zł, w tym na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus 58 090 292,00 zł. Pozwoliło to na wsparcie osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza trwałą aktywizację ludzi młodych, osób po 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych oraz tworzenie nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia. Wykorzystane zostały również możliwości, jakie w zakresie pozyskania dodatkowych środków stwarzała rezerwa Funduszu Pracy będąca w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, które to środki pozyskiwane były przez samorzady powiatowe za pośrednictwem WUP w Rzeszowie. Na aktywizację różnych grup osób bezrobotnych powiatowe urzędy pracy z województwa podkarpackiego pozyskały dodatkowo 28 327 945,00 zł, co pozwoliło na objęcie wsparciem między innymi osób długotrwale bezrobotnych, osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, czy też osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Natomiast w wyniku przesunięcia środków przyznanych samorządom powiatowym na finansowanie zadań fakultatywnych pozyskano 953 000,00 zł na aktywizację osób bezrobotnych. Tym samym, kwota środków Funduszu Pracy, które zostały przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w województwie podkarpackim w 2025 r. wyniosła 261 117 842,65 zł, a z różnych form aktywizacji skorzystało 22 202 osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Struktura wydatków poniesionych przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego na poszczególne aktywne formy w 2025 roku przedstawiała się następująco:

- ✓ 60 856 502,31 zł wydatkowano na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, które przyznano 1 700 osobom bezrobotnym,
- ✓ 66 207 733,45 zł wydatkowano na stypendia i składki na ubezpieczenia za okres stażu, a staże odbywało 5 937 osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ✓ 44 375 859,33 zł wydatkowano na refundacje pracodawcom kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej, w wyniku których pracę podjęło 1 118 osób bezrobotnych,
- ✓ 29 842 754,54 zł wydatkowano na roboty publiczne, w ramach których zatrudnionych było 1 717 osób bezrobotnych,
- ✓ 33 545 358,23 zł wydatkowano na prace interwencyjne, w wyniku których zatrudnienie znalazło 4 110 osób bezrobotnych,
- ✓ 6 808 488,35 zł wydatkowano na koszty szkoleń osób bezrobotnych, a w szkoleniach uczestniczyło 3 089 osób bezrobotnych, natomiast z bonu szkoleniowego skorzystało 200 osób, na który wydatkowano 1 105 914,03 zł w ramach środków przeznaczonych na szkolenia osób bezrobotnych,
- ✓ 2 758 624,44 zł wydatkowano na dofinansowanie wynagrodzenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w wyniku którego pracę podjęło 205 osób bezrobotnych,
- ✓ 956 778,901 zł wydatkowano na prace społecznie użyteczne, na które skierowano 565 osób bezrobotnych,

- ✓ 9 519 667,56 zł wydatkowano na bon na zasiedlenie, z którego skorzystało 840 osób bezrobotnych,
- ✓ 398 418,20 wydatkowano na bon zatrudnieniowy, który otrzymało 40 osób bezrobotnych.

Na aktywizację osób bezrobotnych do 30 roku życia samorządy powiatowe województwa podkarpackiego w 2025 r. wydatkowały 108 759 641,19 zł, w wyniku czego różnego rodzaju formami wsparcia objęto 7 467 osób, a na aktywizację osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia wydatkowano 28 823 649,42 zł, co umożliwiło udzielanie pomocy w uzyskaniu zatrudnienia 2 218 osobom. Na programy mające na celu powrót na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych wydatkowano 64 022 545,50 zł, co pozwoliło na objęcie wsparciem 4 727 osób, natomiast na aktywizację bezrobotnych osób niepełnosprawnych wydatkowano 8 415 908,14 zł., a z różnych programów skorzystały 672 osoby. Na działania mające na celu integrację z rynkiem pracy cudzoziemców, którzy zarejestrowali się jako osoby bezrobotne wydatkowano 2 357 176,30 zł., co umożliwiło wejście na rynek pracy 160 osób.

6.2 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego oznacza zapewnienie łączności między odrębnymi systemami państw członkowskich UE, EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii. Celem przepisów wspólnotowych jest skoordynowanie krajowych systemów ubezpieczeń na wypadek bezrobocia, między innymi przez sumowanie okresów zatrudnienia i ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia oraz transferu świadczeń z tytułu bezrobocia dla osób przemieszczających się w granicach państw należących do UE/EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii w celu poszukiwania zatrudnienia, gwarantując im zachowanie praw nabytych.

Zgodnie z art. 32 ust. 1 pkt. 11 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620 do zadań samorządu województwa należy realizacja zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw UE/ EOG ,Szwajcarii i Wielkiej Brytanii oraz państw z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla bezrobotnych - Ukrainą i Republiką Macedonii.

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie pełni funkcję instytucji właściwej w zakresie przyjmowania i rozpatrywania wniosków bezrobotnych o wydanie dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia. Obejmuje to wydawanie formularzy PD U1 potwierdzających okresy ubezpieczenia i zatrudnienia przebyte w Polsce celem przedłożenia w innym kraju i starania się tam o zasiłek dla bezrobotnych z uwzględnieniem tych okresów. Wydawane są również formularze PD U2 dające uprawnienie do przeniesienia zasiłku dla bezrobotnych otrzymanego w Polsce do kraju UE/EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii oraz zawiadamiane są instytucje zagraniczne, które wystawiły dokument PD U2 o dacie zarejestrowania się, jako osoba poszukująca pracy, co warunkuje wypłacenie zasiłku transferowego przyznanego przez tę instytucję. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie wydaje decyzje o prawie do zasiłku dla bezrobotnych w przypadku gdy okres zatrudnienia za granicą wpływa na nabycie, wysokość lub okres pobierania zasiłku.

W 2025 roku na podstawie złożonych wniosków wydano 8 114 decyzji o przyznaniu, odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz o umorzeniu postępowania prowadzonego w tej sprawie. Natomiast 816 osób uzyskało transfer zasiłku przyznanego w krajach Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii.

6.3 Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia

Agencjami zatrudnienia są podmioty świadczące usługi w zakresie: pośrednictwa pracy w kraju i za granicą, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej. Jest to działalność gospodarcza regulowana w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Certyfikat potwierdzający wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wydaje Marszałek Województwa właściwy dla siedziby podmiotu. Zadania Marszałka Województwa Podkarpackiego z zakresu prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia, wydawania certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz wydawania decyzji administracyjnych w sprawach związanych z rejestrem realizowane są przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. W 2025 roku do rejestru agencji zatrudnienia wpisano 34 podmioty, wykreślono 63 podmioty a na koniec 2025 roku w województwie podkarpackim funkcjonowały 235 agencji zatrudnienia. Natomiast w 31 agencjach zatrudnienia przeprowadzono kontrole, które miały na celu weryfikację legalności działalności, w tym spełniania wymogów wpisu do rejestru KRAZ, warunków lokalowych oraz przestrzegania przepisów prawa pracy.

Rozdział 7. Informacja na temat realizacji zadań w zakresie Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

7.1 Informacje ogólne i podstawowe zadania realizowane na podstawie ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych służy finansowaniu zadań polegających na ochronie roszczeń pracowniczych w razie niemożności ich zaspokojenia z powodu niewypłacalności pracodawcy. Funduszu realizuje **dwa podstawowe zadania**:

- ✓ dokonuje wypłaty świadczeń należnych pracownikom od niewypłacalnego pracodawcy,
- ✓ dochodzi zwrotu wypłaconych przez Fundusz świadczeń od podmiotów i osób do tego zobowiązanych.

Środki na realizację zadań ustawowych, związanych z wypłatą świadczeń mogą pochodzić:

- ✓ ze składek płaconych przez pracodawców (0,10 % podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe). Wysokość składki na FGŚP określa ustawa budżetowa. Poboru składek na Fundusz dokonuje Zakład Ubezpieczeń Społecznych w okresach miesięcznych łącznie ze składkami na ubezpieczenie społeczne i kwoty te przekazuje na rachunek bankowy Funduszu w terminie do 15 dnia następnego miesiąca,
- ✓ ze zwrotów sum wypłaconych tytułem świadczeń pracowniczych,

w dalszej kolejności:

- ✓ z odsetek od wolnych środków przekazanych w zarządzanie, zgodnie z przepisami o finansach publicznych,
- ✓ z odsetek od zwrotu sum wypłaconych tytułem świadczeń zwróconych po terminie,
- ✓ ze środków pochodzących z funduszy celowych,
- ✓ z dotacji budżetowej.

Podmioty, które mogą wystąpić do Funduszu o wypłatę świadczeń to: pracodawcy, nadzorcy sądowi lub zarządcy, syndycy, likwidatorzy lub inne osoby sprawujące zarząd majątkiem pracodawcy, pracownicy, byli pracownicy oraz członkowie rodziny zmarłych pracowników.

Pracownicy podlegający przepisom ustawy to osoby fizyczne, które zgodnie z przepisami polskiego prawa, pozostają z pracodawcą w stosunku pracy lub są zatrudnione, albo wykonują pracę

na podstawie: umowy o pracę nakładczą, umowy agencyjnej lub umowy zlecenia, innej umowy o świadczenie usług, wykonują pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną, spółdzielnią kółek rolniczych lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlegają ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym.

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wypłaca środki w tylko w przypadku wystąpienia niewypłacalności pracodawcy. Najczęściej występujące przesłanki niewypłacalności pracodawcy to:

- ✓ ogłoszenie upadłości pracodawcy lub wszczęcie wtórnego postępowania upadłościowego,
- ✓ otwarcie postępowania restrukturyzacyjnego,
- ✓ oddalenie wniosku o ogłoszenie upadłości pracodawcy, jeżeli jego majątek nie wystarcza na zaspokojenie kosztów postępowania,
- ✓ oddalenie wniosku o ogłoszenie upadłości w razie stwierdzenia, że majątek dłużnika jest obciążony hipoteką, zastawem, zastawem rejestrowym, zastawem skarbowym lub hipoteką morską w takim stopniu, że pozostały jego majątek nie wystarcza na zaspokojenie kosztów postępowania,
- ✓ umorzenie postępowania upadłościowego,
- ✓ wykreślenie pracodawcy, będącego osobą fizyczną, z Ewidencji Działalności Gospodarczej.

Ze środków Funduszu zaspokajane są należności główne (bez odsetek), zgodnie z poniższym katalogiem świadczeń:

- ✓ wynagrodzenie za pracę, czas niezawinionego przez pracownika przestoju, czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy), czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy, czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby, o której mowa w art. 92 kp, czas urlopu wypoczynkowego,
- ✓ odprawa pieniężna (przysługująca na podstawie przepisów o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników),
- ✓ ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy należny za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz za rok poprzedzający ustanie stosunku pracy,
- ✓ odszkodowanie pieniężne, o którym mowa w art. 36¹ §1 kp z tytułu skróconego okresu wypowiedzenia umowy o pracę,
- ✓ dodatek wyrównawczy, o którym mowa w art. 230 i 231 kp,
- ✓ składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców.

W przypadku, braku zaspokojenia roszczeń pracowniczych z powodu niewypłacalności pracodawcy, pracownicy mogą ubiegać się o wypłatę tych świadczeń ze środków FGŚP (w zakresie określonym przypisami ustawy), przy czym łączna kwota świadczeń za okres jednego miesiąca nie może przekraczać przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału lub jego wielokrotności.

Z kręgu podmiotów, których pracownicy nie mogą skorzystać z zapisów zawartych w ustawie z 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy – wyłączone są osoby prawne podlegające wpisowi do rejestru: stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji, samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej oraz jednostki zaliczane do sektora finansów publicznych, a także osoby fizyczne prowadzące gospodarstwo domowe zatrudniające osoby wykonujące pracę zarobkową w tym gospodarstwie.

7.2 Realizacja zadań w zakresie obsługi Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w 2025 r.

Podstawowym zadaniem z tego zakresu, wykonywanym od 1 stycznia 2012 r. przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie jest zaspokojenie roszczeń pracowniczych poprzez wypłatę świadczeń, realizowaną na podstawie ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. *o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy*, z uwzględnieniem ustawy z 6 maja 2010 r. *o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych*.

W okresie 12 miesięcy 2025 r. Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie dokonał wypłat ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na kwotę 10,6 mln zł na rzecz pracowników i byłych pracowników 17 niewypłacalnych podmiotów gospodarczych. Wypłacone świadczenia objęły łącznie 426 osoby uprawnione do uzyskania wsparcia.

Nastąpił spadek zwindykowanych świadczeń FGŚP w 2025 r. w porównaniu do 2024 r. (2,5 mln zł) i wyniósł ok. 1 mln zł. Na wysokość odzyskanej kwoty miało wpływ wiele czynników, a w szczególności stan majątkowy dłużników podlegających egzekucji, długoletni czas trwania postępowań upadłościowych, zabezpieczenia majątkowe mienia ruchomego i nieruchomego dłużników oraz coraz większa ilość upadłości konsumenckich. Mając na uwadze, że windykacja dotyczy dłużników niewypłacalnych, wahania wpływów z windykacji są naturalną konsekwencją specyfiki działalności FGŚP.

W 2025 roku (w porównaniu do 2024 r.) nastąpił wzrost o 61 % wartości wypłaconych świadczeń w związku z niewypłacalnością pracodawcy oraz wzrost o 56 % liczby osób uprawnionych do skorzystania z FGŚP. W 2025 r. (w porównaniu do 2024 r.) liczba niewypłacalnych pracodawców na terenie Podkarpacia wzrosła o 1 tj. do 17 pracodawców. Firmy korzystające ze środków FGŚP działały w branżach produkcyjnej, budowlanej i transportowej. W 2025 r. ze wsparcia FGŚP skorzystało 9 niewypłacalnych firm, które zatrudniały do 20 pracowników oraz 7 firmy zatrudniające od 21 do 100 osób, a także 1 firmy zatrudniające powyżej 100 osób.

7.2.1 Porównanie do lat wcześniejszych

W 2015 r. wypłaty wyniosły 7,21 mln zł i objęły 1 065 osób. W 2016 r. wypłacono świadczenia w łącznej kwocie 4,9 mln zł dla 785 osób. W 2017 r. wypłacono świadczenia w łącznej kwocie 7,02 mln zł dla 853 osób. W 2018 r. wypłaty świadczeń wyniosły 7,61 mln zł dla 722 osób. W 2019 r. wypłacono 7,15 mln zł dla 985 osób, w 2020 roku 5,6 mln zł dla 400 osób. W 2021 r. wypłacono świadczenia w wysokości 1,43 mln zł dla 153 osób, w 2022 r. 2,05 mln zł dla 104 osób. Wypłaty w 2023 r. wyniosły 12,2 mln zł dla 753, w 2024 r. 6,6 mln zł dla 273 osób natomiast w 2025 r. wyniosły 10,6 mln zł dla 426 osób. W okresie 2015 – 2025 r. największe wypłaty dotyczyły pracowników następujących pracodawców:

Rok 2015

- Fabryka Wagonów Gniewczyna S.A. w upadłości likwidacyjnej – kontynuacja wypłat rozpoczętych w 2014 r. objęła 418 osób, w łącznej kwocie 3,2 mln zł,
- Ceramika Polska Sp. z o.o. w upadłości likwidacyjnej w Hadykówce – wypłaty dla 79 osób w kwocie 409,2 tys. zł,
- WIMET Sp. z o. o w upadłości likwidacyjnej w Mielcu – wypłaty dla 68 osób w kwocie 598,3 tys. zł,
- Budownictwo Naftowo-Gazownicze NAFTOMONTAŻ Sp. z o. o. w upadłości likwidacyjnej w Przemyślu – wypłaty dla 55 osób w kwocie 435,2 tys. zł.

Rok 2016

- TAP Sp. z o.o. w Lesku w upadłości – wypłaty dla 190 osób w kwocie 2,46 mln zł,

- PATENTUS S.A. w Stalowej Woli w upadłości – wypłaty dla 58 osób na łączną kwotę 534,5 tys. zł.

Rok 2017

- Fabryka Maszyn w Leżajsku „Nowa” Sp. z o.o. w upadłości – wypłaty w łącznej kwocie 2,77 mln zł dla 186 osób,
- Wer-Rama Sp. Jawna w Stalowej Woli – wypłaty w kwocie 511,7 tys. zł dla 74 osób.

Rok 2018

- Żywieckie Zakłady Papiernicze „SOLALI” SA w upadłości w Rzeszowie – wypłaty w łącznej kwocie 1,8 mln zł dla 160 osób,
- Adform Group S.A. w upadłości w Mielcu – wypłaty w kwocie 1,2 mln zł dla 96 osób,
- GOBOX Sp. z o.o. w upadłości w Dębicy – wypłaty w kwocie 0,5 mln zł dla 68 osób.

Rok 2019

- BAĆ-POL S.A. w restrukturyzacji w Rzeszowie – 3,4 mln zł dla 414 osób,
- Spółdzielnia Niewidomych „START” w upadłości w Przemyślu – 0,3 mln zł dla 90 osób,
- Serpol Sp. z o.o. w upadłości w Rzeszowie – 0,8 mln zł dla 44 osób.

Rok 2020

- Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Montażowe Klimawentex Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w upadłości – 2,9 mln zł dla 106 osób,
- Spółdzielnia Niewidomych „START” w upadłości – 0,6 mln zł dla 88 osób,
- Zakład Produkcyjno-Handlowy „Weldment” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w upadłości – 0,2 mln zł dla 25 osób.

Rok 2021

- TDM spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa w upadłości – 0,4 mln zł dla 36 osób,
- AGMAR spółka akcyjna w upadłości – 0,4 mln zł dla 50 osób.

Rok 2022

- INSTALBUD RZESZÓW – 0,7 mln zł dla 36 osób,
- Energo-System spółka akcyjna w upadłości – 0,8 mln zł dla 52 osób.

Rok 2023

- Rzeszowskie Zakłady Drobiarskie „RES-DROB” Sp. z o.o. w upadłości – 6,6 mln zł dla 263 osób,
- INTEGRAL Sp. z o.o. w upadłości – 1,2 mln zł dla 57 osób,
- BDS INSTAL Sp. z o.o. Sp. k. w upadłości – 2,2 mln zł dla 82 osób.

Rok 2024

- Mikrotech S.A. w upadłości – 4,3 mln zł dla 299 osób,
- Przedsiębiorstwo Instalacji Sanitarnych EMPIS Sp. z o.o. w upadłości – 1,5 mln zł dla 80 osób.

Rok 2025

- Asprod Sp. z o.o. w upadłości – 5,4 mln zł dla 144 osób,
- GP-THERMO-BAU Sp. z o.o. – 1,4 mln zł dla 25 osób.

Pełniejszy obraz występujących w ostatnich latach tendencji w wielkości wypłat świadczeń, będących odzwierciedleniem sytuacji gospodarczej pracodawców daje porównanie lat 2016-2025. Dane na ten temat zawierają poniższe tabele.

1. Wnioski i wykazy dotyczące wypłaty świadczeń złożone do Funduszu na terenie województwa podkarpackiego

Rodzaj wniosku	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Wnioski indywidualne	227	280	256	152	106	36	25	136	40	78
Wykazy (zbiorcze i uzupełniające)	19	28	20	30	19	10	8	10	5	15
RAZEM	246	308	276	182	125	46	33	146	45	93

2. Wypłaty świadczeń w związku z niewypłacalnością pracodawcy

Wypłaty świadczeń w latach 2016- 2023		
Rok	Wypłaty (zł)	Ilość świadczeń
2016	4 954 996,05	2 222
2017	7 027 128, 64	2 530
2018	7 615 737,87	2 605
2019	7 152 645,41	3 188
2020	5 628 476,50	1 270
2021	1 439 625,60	417
2022	2 051 286,77	323
2023	12 153 492,54	2 501
2024	6 636 876,59	1 240
2025	10 688 032,07	1667

3. Liczba pracodawców oraz osób, którym wypłacono świadczenia i ilość świadczeń

Rok	Ilość pracodawców	Ilość osób, którym wypłacono świadczenia	Liczba świadczeń objętych wypłatą
2016	36	785	2 222
2017	43	853	2 530
2018	40	722	2 605
2019	30	985	3 188
2020	24	400	1 270
2021	10	153	417
2022	10	104	323
2023	10	753	2 501
2024	16	273	1 240
2025	17	426	1667

4. Rodzaje wypłaconych świadczeń (w tys. zł)

Rodzaj wypłaconych świadczeń	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ogółem świadczenia	4 955,0	7 027,1	7 615,7	7 152,6	5 6258,4	1 439,6	2 051,3	12 153,5	6 636,9	10 688,03
z tego										
Wynagrodzenia za pracę	2 008,1	2 654,9	2 511,2	2 549,6	1 374,4	459,4	531,5	3 447,7	1 070,2	2 519,43
składki na ubezpieczenie należne od pracodawcy	437,4	561,7	597,0	563,5	383,2	112,1	130,9	841,2	305,8	677,08
Odszkodowania z Art. 361§1 Kodeksu Pracy	427,4	957,8	1 081,2	866,3	938,4	24,0	370,7	1 913,0	1 896,9	2 143,62
- odprawa pieniężna	1 521,6	2 223,6	2 414,6	2 390,6	2 112,5	660,9	784,9	4 513,9	2 623,5	3 914,62

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, kwoty świadczeń wypłaconych z Funduszu podlegają zwrotowi, a roszczenia pracowników wobec pracodawcy, po dokonanych wypłatach przechodzą

z mocy prawa na Fundusz. Wg stanu na koniec grudnia 2025 r. Fundusz prowadzi postępowania windykacyjne wobec 289 dłużników.

Zestawienie dotyczące kwot odzyskanych w windykacji w ostatnich latach zawiera tabela:

Rok	Plan windykacji ogółem (zł)	Wykonanie windykacji (zł)	% wykonania planu
2016	3 100 000,00	20 478 779,39	660,60
2017	6 000 000,00	11 183 720,50	186,39
2018	3 000 000,00	1 991 677,24	66,39
2019	3 000 000,00	2 117 736,74	70,59
2020	3 000 000,00	10 667 154,95	355,57
2021	3 000 000,00	2 439 665,90	81,33
2022	3 000 000,00	5 174 955,63	172,49
2023	3 000 000,00	2 766 986,06	92,23
2024	3 000 000,00	2 581 920,44	86,06
2025	3 000 000,00	1 083 436,36	36,11

W stosunku do części postępowań windykacyjnych w 2025 r. wyczerpane zostały prawne i proceduralne możliwości dochodzenia zwrotu należności Funduszu. W związku z tym do dysponenta Funduszu skierowano 7 wniosków o odstąpienie od dochodzenia lub umorzenie należności, którego wartość wyniosła prawie **2,4 mln zł**.

Rozdział 8. Szkolenia dla pracowników urzędów pracy

Jednym z zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy, realizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zgodnie z art. 32 ust.1 pkt 18 lit. c ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – jest organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich (WUP) i powiatowych urzędów pracy (PUP). Realizacja tego zadania oparta jest na corocznym Planie Szkoleń, który jest opracowywany na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych pracowników urzędów pracy. W 2025 r. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie 246 pracowników uczestniczyło w kształceniu ustawicznym, w różnych formach szkoleniowych:

- ✓ szkoleniach stacjonarnych,
- ✓ szkoleniach wyjazdowych,
- ✓ w szkoleniach online,
- ✓ w konferencjach,
- ✓ w szkoleniach bezpłatnych.

Pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) realizując zadania ustawowe, stoją wobec konieczności ciągłego uzupełniania wiedzy i umiejętności przydatnych w kontekście świadczenia usług rynku pracy oraz stosowania instrumentów, metod i programów łagodzenia skutków bezrobocia przy wykorzystaniu programów współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Mając na względzie potrzebę ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia, WUP w Rzeszowie w 2025 r. zorganizował szkolenie wyjazdowe dla 15 osób/ 9 osób to członkowie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy i 6 osób to pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie nt. „Zmiany w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia – omówienie istotnych zmian w funkcjonowaniu urzędów pracy”. Dodatkowo cztery osoby z WUP w Rzeszowie uczestniczyło także w szkoleniu otwartym dedykowanym Powiatowym Urzędem Pracy nt. „Kontrola zewnętrzna – aspekty praktyczne, nowe formy aktywizacji osób bezrobotnych oraz komunikacja z klientem oraz skład i zadania Rady Rynku Pracy w kontekście nowych regulacji. Kadra zarządzająca Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie uczestniczyła w szkoleniu wyjazdowym /35 osób/ nt. „Cyberbezpieczeństwo w administracji publicznej” oraz w szkoleniu nt. „Wykorzystanie sztucznej inteligencji w administracji publicznej”, w którym brało udział 27 pracowników.

Szkolenia z zakresu „Komputerowego Pakietu Biurowego”, w których uczestniczyło 15 osób oraz „Szkolenie z przepisów prawnych”- 10 osób były finansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach projektu: Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO). Tematyka szkoleń „zamkniętych” w formie stacjonarnej i wyjazdowej organizowanych w 2025 roku dla pracowników WUP, finansowanych z PT FEP była następująca:

- ✓ „Efektywna ocena i rozliczanie projektów kwotami ryczałtowymi w EFS+” dla 40 osób,
- ✓ „Nieprawidłowości i nadużycia finansowe w projektach EFS+” dla 40 osób,
- ✓ „Ocena wniosków o dofinansowanie projektów realizowanych w ramach perspektywy finansowej 2021-2027” dla 25 osób,
- ✓ „Praktyczne aspekty nakładania korekt w systemie CST2021 w projektach EFS+” dla 66 osób.
- ✓ „Rozliczanie projektów współfinansowanych z EFS+” dla 40 osób.

Poza ww. szkoleniami „zamkniętymi” organizowanymi w 2025 r., oferta szkoleń finansowanych przez WUP, uzupełniana była na bieżąco o oferty szkoleń tzw. otwartych (w ramach wolnego naboru, tzw. „ad hoc”), w których indywidualnie w kilkusobowych grupach w sumie w 63 szkoleniach udział wzięło łącznie 112 pracowników WUP, z następujących dziedzin:

- ✓ rachunkowość i finanse publiczne oraz sprawozdawczość,
- ✓ zamówienia publiczne,
- ✓ ubezpieczenia społeczne i zdrowotne oraz podatki,
- ✓ prawo pracy, audyt, zasiłki,
- ✓ windykacja należności, prawo upadłościowe, prawo restrukturyzacyjne,
- ✓ ochrona danych osobowych,
- ✓ E-PUAP w urzędzie i elektroniczny obieg dokumentów,
- ✓ prowadzenie BIP,
- ✓ finanse publiczne,
- ✓ EZD,
- ✓ doradztwo zawodowe,
- ✓ RODO w archiwach,
- ✓ informatyzacja w urzędzie,
- ✓ rozliczanie projektów i nadużycia finansowe,
- ✓ klasyfikacja budżetowa,
- ✓ kwalifikowalność wydatków w projektach UE na lata 2021-2027,
- ✓ odpowiedzialność karna urzędnika,
- ✓ polityki horyzontalne w projektach dofinansowanych z funduszy UE,
- ✓ gospodarowanie środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- ✓ sztuczna inteligencja w doradztwie zawodowym i pośrednictwie pracy,
- ✓ grafika komputerowa, kręcenie rolek.

Pracownicy WUP brali również udział w szkoleniach bezpłatnych, na które byli zapraszani przez inne instytucje m.in. ZUS, Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego, ministerstwa. W ten sposób kwalifikacje zawodowe podniosło 142 pracowników WUP. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie dba o jak najczęstszy udział pracowników w różnego rodzaju formach podnoszenia kwalifikacji. Pracownicy systematycznie uzupełniają wiedzę i umiejętności niezbędne do prawidłowej realizacji zadań stojących przed Publicznymi Służbami Zatrudnienia. Bardzo ważnym aspektem jest odpowiednie przygotowanie pracowników w zakresie dotyczącym programów operacyjnych Europejskiego Funduszu Społecznego oraz świadczenia profesjonalnych usług w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Informacja wydatkach na podnoszenie kwalifikacji pracowników PSZ w 2025 r.

Lp.	Źródła finansowania szkoleń	Kwota wydatków na szkolenia (zł)	Udział procentowy wydatków
1.	Fundusz Pracy	172 313,86 zł	40,91 %

2.	Środki budżetowe	41 841,74 zł	8,16 %
3.	Środki FGŚP	5 230,00 zł	1,94 %
4.	PW Aktywizacja Zawodowa	1 380,00 zł	6,15 %
5.	Pomoc Techniczna FEP	198 471,74 zł	42,84 %
SUMA		419 237,34 zł	100 %

Rozdział 9. Działania w zakresie promocji i komunikacji społecznej

Nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia i realizacja programów aktualnej perspektywy finansowej Unii Europejskiej - programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 (FEP) oraz Krajowego Planu Odbudowy (KPO) – wprost rzutują na przedsięwzięcia informacyjne Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie. Urząd odpowiada za realizację wsparcia z Funduszy Europejskich, w części współfinansowanej ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, dotyczących efektywnych zmian na regionalnym rynku pracy, zwiększenia poziomu integracji społecznej jak również jakości edukacji. Działania pracowników Wydziału ds. Promocji i Komunikacji Społecznej w 2025 r. koncentrowały się zatem na przekazie Klientom urzędu aktualnych informacji z każdego obszaru działalności.

Usługi informacyjne

Liczba usług informacyjnych w Punkcie Informacyjnym urzędu (udzielonych osobiście, w kontakcie telefonicznym, za pomocą poczty elektronicznej, podczas targów pracy) w 2025 r. wyniosła łącznie: 4 874 (2024: 5 186). W porównaniu do 2024 r. nastąpił nieznaczny spadek (rzędu ok. 6%) zainteresowania bieżącą informacją. Liczba udzielonych informacji, według dwóch ogólnych kategorii przedstawiała się następująco:

- ✓ program regionalny Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2012-2027 – 2 707,
- ✓ inne (wsparcie ze środków krajowych, KFS, transfery zasiłków z zagranicy) – 2 167.

Współpraca z mediami

Pracownicy Wydziału ds. Promocji i Komunikacji Społecznej pozostają w stałym kontakcie z mediami regionalnymi oraz ogólnopolskimi. W 2025 r. opracowano i przesłano mediom 45 informacji prasowych i komunikatów. Na tej podstawie powstało 107 publikacji prasowych, radiowych, telewizyjnych oraz w Internecie. Pracownicy Wydziału wielokrotnie byli gośćmi cyklicznego programu „Giełda pracy” w Radiu Rzeszów oraz w magazynach informacyjnych Radia Eska Rzeszów, przybliżając słuchaczom problemy regionalnego rynku pracy, wsparcia pracowników i firm ze środków krajowych oraz europejskich.

Działania w social mediach

Na profilu urzędu na platformie Facebook w 2025 r. pracownicy Wydziału ds. Promocji i Komunikacji Społecznej umieszcili 155 autorskich postów (w przeważającej większości własnych – organicznych, bez płatnej promocji) dotyczących:

- ✓ naborów i spotkań informacyjnych, FEP 2021-2027 – 43,
- ✓ naborów na dotacje w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” – 31,
- ✓ projektów własnych realizowanych przez Urząd w ramach KPO – 26,
- ✓ szeroko rozumianego rynku pracy – 55 (KFS, RIS/BUR, okolicznościowe).

Wychodząc naprzeciw trendom młodym ludziom „żyjącym” w social mediach, i aktualnym trendom w komunikacji wśród osób młodych, Wydział ds. Promocji i Komunikacji Społecznej, 20 maja 2025 r. uruchomił konto urzędu na platformie społecznościowej Instagram. Opublikowano na nim 56 postów oraz 130 relacji - wszystkie organiczne, bez płatnej promocji. Komunikacja na tym

kanale w zdecydowanej większości dotyczyła projektu „dotacyjnego” urzędu – 72 wpisy oraz naborów w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, ale także innych przedsięwzięć WUP Rzeszów realizowanych jak projekty własne.

Wydarzenia zewnętrzne i targi pracy

W działaniach w 2025 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie postawił na bezpośredni kontakt, zwłaszcza w wydarzeniach/eventach gromadzących duże audytorium. Pracownicy Wydziału ds. Promocji i Komunikacji Społecznej wzięli udział w wydarzeniach zewnętrznych, reprezentując urząd, współorganizując lub uczestnicząc w :

- ✓ 11-12 marca, 19. Europejskie Targi Pracy WorkExpo, Rzeszów Podpromie,
- ✓ 20 marca VII Jarosławskie Targi Pracy, Hala Sportowa Zespołu Szkół Drogowo-Geodezyjnych i Licealnych im. Augusta Witkowskiego w Jarosławiu,
- ✓ 21 marca Targi Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Krośnie,
- ✓ 2 kwietnia 16. Uniwersyteckie Targi Pracy Uniwersytetu Rzeszowskiego,
- ✓ 3 kwietnia XX Targi Edukacyjne w Mielcu – hala widowiskowa MOSiR w Mielcu,
- ✓ 8 kwietnia, Kuźnia Kariery – Stalowowolskie Targi Pracy, Miejska Bibliotek Publiczna im. M. Wańkowicza,
- ✓ 10 kwietnia III Ogólnopolskie Targi Pracy NETWORKPOWER w Centrum dydaktyczno-Sportowym Politechniki Rzeszowskiej,
- ✓ 11 kwietnia Jasielskie Targi Pracy, hala Zespołu Szkół nr 3 w Jaśle,
- ✓ 24 kwietnia – Targi Pracy, Nauki i Edukacji w Tarnobrzegu,
- ✓ 10-13, Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Tarnobrzegu,
- ✓ 24 kwietnia Leżajskie Targi Pracy – Hala sportowa Zespołu Szkół Technicznych w Leżajsku,
- ✓ 16 października IV Ogólnopolskie Targi Pracy NETWORKPOWER Politechniki Rzeszowskiej, Centrum Dydaktyczno-Sportowe.

Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 Komunikacja i zapewnienie właściwej widzialności naborom konkursowym z programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, dla którego WUP Rzeszów jest Instytucją Pośredniczącą i realizuje zadania Priorytetu 7- Kapitał Ludzki Gotowy do Zmian, koncentrują się na działaniach pro naborowych. Z kolei widoczność możliwości uzyskania wsparcia ze środków europejskich została zapewniona przez publikację informacji w serwisie www urzędu oraz na profilach urzędu w mediach społecznościowych: na Facebooku oraz Instagramie. Dodatkowo, zgodnie z porozumieniem zawartym z Instytucją Zarządzającą, każdy nabór o charakterze konkurencyjnym, przeprowadzany z interwencją Funduszy Europejskich jest anonsowany za pomocą ogłoszenia w prasie codziennej - w jedynym dzienniku ogólnie regionalnym, ukazującym się jeszcze wersji papierowej - w Gazecie Codziennej Nowiny. Opublikowano 8 takich ogłoszeń, stosowne komunikaty przesłano również podkarpackim mediom. Intensyfikacja komunikacji polegała na utrzymaniu kontaktu z potencjalnymi beneficjentami poprzez wpisy informacyjne o warunkach naborów oraz istotnych dla odbiorców wsparcia spotkaniach informacyjnych o szczególnie istotnych warunkach poszczególnych naborów. Szczególny nacisk został położony na komunikację i wsparcie realizacji projektu własnego WUP Rzeszów pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18- 29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”. Efektywne działania mają przynieść zamierzony skutek - zwiększenie zainteresowania i zwiększenie powstawania własnych działalności gospodarczych przez osoby młode w wieku do 29 roku życia, poprzez udzielenie dotacji na otwarcie własnej firmy oraz szereg działań o charakterze instruktażowo-informacyjnym. Wskaźnik rejestracji dla młodych podkarpackich przedsiębiorców wciąż pozostaje jednym z najniższych w kraju. Wydział ds. Promocji i Komunikacji Społecznej urzędu wspierał prace Wydziału Projektów Własnych, realizującego to przedsięwzięcie, poprzez zapewnienie sprawnej komunikacji zewnętrznej i wewnętrznej, organizując briefingi prasowe dotyczące poszczególnych edycji naboru i zapewniając efektywne otoczenie medialne.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Działania informacyjno-promocyjne dotyczące wsparcia ze środków krajowych na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy pomagają pracodawcom i pracownikom sięgnąć po środki, które od 11 już lat wspierają ich rozwój. Celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Nowa ustawa z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadziła rozwiązania, które powodują, że wsparcie w ramach KFS mogą się ubiegać również osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą czy też pracownicy z umowami cywilnoprawnymi. Opracowano i przeprowadzono dwutorowe działania. Emisja 30-sekundowego spotu informacyjnego (600 emisji w czasie najwyższej słuchalności, w okresie XI-XII 2025) w komercyjnej stacji radiowej z najwyższym na Podkarpaciu zasięgiem dotarcia do grupy docelowej w wieku 17-59 lat. Drugim polem komunikacji były działania w Internecie (25 000 CPC + 4,8 mln CPM – kliki i odsłony i kliki w okresie X-XII 2025). Tak dobór mediów optymalizuje dotarcie do kadry menedżerskiej/kierowniczej oraz pracowników, co wynika z efektów przeprowadzonych wcześniej działań w zakresie komunikacji i widoczności wsparcia z KFS, z naciskiem na dotarcie do nowych grup odbiorców Funduszu. Podczas przedsięwzięć zewnętrznych (konferencje, sympozja, spotkania, targi pracy) zapewniono widoczność KFS poprzez użycie materiałów informacyjno-promocyjnych (roll-upy, gadżety, kalendarze).

Rozdział 10. Działalność CliPKZ [poradnictwo zawodowe, informacja zawodowa, Rejestr Instytucji Szkoleniowych, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, pośrednictwo pracy - sieć EURES]

W strukturze organizacyjnej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie funkcjonuje Centrum Poradnictwa Zawodowego. Centrum jest wyspecjalizowaną komórką, która świadczy usługi z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, a także pracujących zainteresowanych podniesieniem (uzupełnieniem) lub zmianą kwalifikacji zawodowych, zagrożonych utratą zatrudnienia, absolwentów szkół ponadpodstawowych (osób pełnoletnich) oraz studentów. Swoje usługi kieruje również do grupy zagrożonej wykluczeniem społecznym, tj. osób niepełnosprawnych, podopiecznych ośrodków pomocy społecznej oraz innych osób, będących w trudnej sytuacji życiowej. Prowadzi również działania na rzecz pracodawców oraz ich pracowników, wspomagając w tym zakresie powiatowe urzędy pracy.

W 2025 r. doradcy zawodowi stosowali różne formy pracy w wymiarze indywidualnym i grupowym wykorzystując znane techniki doradcze oraz dostępne narzędzia diagnostyczne, urządzenia multimedialne w zakresie informacji zawodowej, jak również specjalistyczną literaturę. Centrum posiada zbiór pozycji książkowych z zakresu poradnictwa zawodowego, socjologii, psychologii oraz rynku pracy, z których mogą korzystać pracownicy wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy, studenci, nauczyciele oraz osoby szukające zatrudnienia.

Usługi Centrum kierowano do różnych odbiorców dbając o to, aby poradnictwem objąć wszystkie osoby potrzebujące pomocy oraz upowszechnić dostęp do bezpłatnej informacji zawodowej. W trakcie pracy doradczej wyposażano klientów Centrum w odpowiednią wiedzę i umiejętności niezbędne do świadomego planowania własnego rozwoju zawodowego oraz efektywnego poruszania się po rynku pracy. Koncentrowano się na praktycznych formach wsparcia tj. pomocy przy redagowaniu dokumentów aplikacyjnych, aplikowaniu on-line na wybrane oferty pracy, przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcami, zgłaszaniu do rejestracji w PUP,

wyszukiwaniu na portalach odpowiednich ofert pracy w kraju i za granicą, korespondencji z pracodawcami itp.

10.1 Poradnictwo zawodowe, informacja zawodowa

Działalność doradczo – informacyjną prowadzono w formie stacjonarnej w siedzibie Centrum. Jednak w większości prowadzonych spotkań grupowych stosowano wyjazdowe formy pracy, szczególnie do szkół ponadpodstawowych, na uczelnie czy do ośrodków pomocy społecznej.

Nawiązywano bądź kontynuowano współpracę na rzecz promocji poradnictwa zawodowego i idei całościowego rozwoju kariery na lokalnym rynku pracy, podejmowano działania ukierunkowane na doskonalenie metod pracy, wzbogacanie bazy informacyjnej, a w konsekwencji profesjonalną obsługę klientów.

W 2025 r. usługi Centrum Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie realizowane były poprzez :

- ✓ prowadzenie zajęć mających na celu nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia,
- ✓ prowadzenie zajęć dla młodzieży z klas maturalnych mające na celu pomoc w wyborze zawodu oraz ścieżki dalszego kształcenia,
- ✓ prowadzenie zajęć z absolwentami szkół, którzy po raz pierwszy wchodzi na rynek pracy,
- ✓ prowadzenie zajęć dla nauczycieli w celu wyposażenia ich w wiedzę z zakresu poradnictwa zawodowego,
- ✓ współpracę z akademickimi biurami karier,
- ✓ wspomaganie powiatowych urzędów pracy poprzez świadczenie wyspecjalizowanych usług skierowanym przez te urzędy bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie planowania kariery zawodowej z wykorzystaniem narzędzi psychologicznego pomiaru i zasobów informacji,
- ✓ działania o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy,
- ✓ organizowanie i koordynowanie rozwoju usług poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej na terenie województwa podkarpackiego,
- ✓ gromadzenie, aktualizowanie, opracowywanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa.

Usługi poradnictwa zawodowego równolegle uzupełniano odpowiednimi działaniami w zakresie informacji zawodowej:

- ✓ udzielanie informacji klientom indywidualnym (w tym informacja telefoniczna i e-mailowa),
- ✓ prowadzenie grupowych zajęć informacyjno-edukacyjnych, w tym zajęć on line,
- ✓ systematyczne gromadzenie materiałów i katalogowanie zbiorów związanych ze światem pracy, edukacji, zatrudnienia,
- ✓ ciągła obserwacja rynku informacji, zdobywanie nowych źródeł wiedzy możliwych do wykorzystania w ramach poradnictwa zawodowego,
- ✓ udostępnianie zasobów książkowych z zakresu poradnictwa zawodowego.

Doradcy zawodowi realizowali usługi poprzez:

- ✓ udzielanie indywidualnych porad zawodowych stacjonarnie i na odległość,
- ✓ udzielanie grupowych porad zawodowych stacjonarnie i na odległość,
- ✓ udzielanie indywidualnych informacji zawodowych stacjonarnie i na odległość,
- ✓ udzielanie grupowych informacji zawodowych stacjonarnie i na odległość,
- ✓ udostępnianie informacji zawodowych do samodzielnego korzystania.

W 2025 r. z usług Centrum Poradnictwa Zawodowego na Podkarpaciu skorzystało łącznie **5292** osoby

10.1.1 Udzielanie indywidualnych porad zawodowych

Działalność doradcza w ramach porad i konsultacji indywidualnych ukierunkowana była na następujące obszary:

- ✓ kompleksowe przygotowanie klientów do wejścia na rynek pracy, w tym zaplanowanie aktywności ukierunkowanej na zmiany umożliwiające dokonywanie trafnych wyborów i uzyskanie satysfakcjonującego zatrudnienia,
- ✓ motywowanie do podejmowania nowych ról zawodowych oraz wykorzystania własnych zasobów zgodnie z zainteresowaniami,
- ✓ analizę aspiracji i potencjału oraz możliwości rozwoju zawodowego klientów (w tym określanie zainteresowań, dokonanie oceny doświadczeń zawodowych oraz zweryfikowanie mocnych i słabych stron),
- ✓ przeciwdziałanie bierności i nieporadności na rynku pracy oraz stymulowanie do samodzielnego działania (w tym przygotowanie do efektywnego poszukiwania pracy, prowadzenia negocjacji w ramach rozmów kwalifikacyjnych, poprawnego opracowania dokumentów aplikacyjnych),
- ✓ określanie możliwości zakładania oraz prowadzenia działalności gospodarczej, a także poszukiwanie źródeł wsparcia finansowego.

Podstawową metodą indywidualnej pracy doradcy zawodowego z klientem była rozmowa bezpośrednia. Często na cały proces doradczy mający na celu rozwiązanie problemu zawodowego, z którym zgłosił się klient, składało się kilka konsultacji. Podczas tych spotkań doradca zawodowy wspólnie z klientem:

- ✓ określał sytuację w jakiej znalazł się klient,
- ✓ ustalał jaką pomoc i w jaki sposób może udzielić klientowi wsparcia,
- ✓ planował pracę z klientem,
- ✓ podejmował działania zmierzające do rozwiązania problemu klienta.

W 2025 r. z porad indywidualnych i porad indywidualnych na odległość skorzystało **293** osoby, w ramach których przeprowadzono **379** indywidualnych rozmów doradczych i indywidualnych rozmów doradczych na odległość, często po kilka spotkań z tym samym klientem. Doradcy pracując z klientem indywidualnym uwzględniali jego potrzeby, potencjał zawodowy i osobowościowy i organizowali pomoc w taki sposób, aby wykształcić u nich umiejętności świadomego zarządzania własnym rozwojem zawodowym.

Wśród klientów korzystających z poradnictwa indywidualnego i poradnictwa indywidualnego na odległość można wyróżnić osoby po raz pierwszy wchodzące na rynek pracy, bezrobotne i poszukujące pracy, jak również osoby pracujące, zamierzające zmienić swoją dotychczasową sytuację zawodową.

Najczęściej pojawiające się problemy zawodowe, z którymi klienci trafiali do doradców zawodowych dotyczyły: braku umiejętności podejmowania samodzielnych decyzji zawodowych, braku motywacji do podjęcia zatrudnienia, braku dostatecznej wiedzy dotyczącej poruszania się po rynku pracy, braku umiejętności poprawnego pisania dokumentów aplikacyjnych oraz braku umiejętności odpowiedniego zaprezentowania się potencjalnemu pracodawcy.

Z porad zawodowych korzystali często ludzie młodzi, którzy oczekiwali pomocy w podjęciu decyzji zawodowej dotyczącej wyboru zawodu lub kierunku dalszego kształcenia.

Bardzo ważnym narzędziem wykorzystywanym przez doradców naszego Centrum w pracy indywidualnej z tymi osobami były testy kompetencji i predyspozycji zawodowych w oparciu o Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ), Narzędzie do Badania Kompetencji

(NBK), Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji (WKP) oraz Test Zainteresowań. Ogółem przeprowadzono **128** badań testowych, z których skorzystało **59** osób.

10.1.2 Udzielanie grupowych porad zawodowych

Podstawowym celem organizowanych w Centrum zajęć warsztatowych/porad grupowych było przygotowanie klienta do samodzielnego radzenia sobie z trudnościami oraz rozwijanie jego umiejętności w takich obszarach jak:

- ✓ planowanie kariery zawodowej,
- ✓ rozwój osobisty,
- ✓ poszukiwanie pracy,
- ✓ przygotowanie do otwarcia działalności gospodarczej.

W ramach ww. obszarów organizowane były warsztaty i porady grupowe dotyczące m.in. metod i technik kontroli stresu, kreatywności w rozwiązywaniu problemów, metod i sposobów poszukiwania pracy, zasad przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, przygotowywania do rozmowy z pracodawcą, zasad autoprezentacji i komunikacji, określania potencjału zawodowego, analizy zdolności i możliwości zawodowych, motywacji do zmiany oraz zasad planowania własnego biznesu, sporządzania biznesplanu i warunków podejmowania działalności gospodarczej.

Zajęcia warsztatowe w Centrum prowadzone były stacjonarnie (w szkołach, na uczelniach i w ośrodkach pomocy społecznej) oraz on line przy wykorzystaniu różnorodnych form i metod aktywizujących uczestników. Proces doradczy dostosowywano do tematyki oraz formy prowadzonych zajęć, aby ich uczestnicy byli w nie jak najbardziej zaangażowani. Stosowano również dostępny sprzęt audiowizualny, który sprawiał, że zajęcia były bardziej ciekawe np. prezentacje multimedialne, filmy szkoleniowo – instruktażowe, itp. Znaczną grupę osób biorących udział w warsztatach stanowiły osoby objęte pomocą ośrodków pomocy społecznej, bez umiejętności i motywacji do poszukiwania zatrudnienia oraz osoby zainteresowane prowadzeniem własnej firmy. Tematyka organizowanych zajęć grupowych podyktowana była zapotrzebowaniem ze strony klientów na interesujące ich zagadnienia.. Doradcy Centrum oferowali porady grupowe, oparte na bazie programów zawartych w Banku Programów oraz wiedzę zdobytą podczas przebytych szkoleń i samokształcenia. Przeprowadzono następujące porady grupowe:

- ✓ Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej – 3 porady,
- ✓ BizneStart – ABC Przedsiębiorczości – 9 porad,
- ✓ Zarządzanie sobą w czasie – 4 porady,
- ✓ Jak znaleźć pracę ? – 3 porady,
- ✓ Kompetencje miękkie – pokaż się pracodawcy – 3 porady,
- ✓ Profesjonalne dokumenty aplikacyjne – 2 porady,
- ✓ Motywuj innych, zmotywuj siebie – 1 porada,
- ✓ Dokumenty aplikacyjne wizytówką zawodową – co pisać, czego unikać, jak być oryginalnym – 1 porada,
- ✓ Poczucie własnej wartości – jak się czuję z tym kim jestem? – 2 porady.

Poradnictwem grupowym w Centrum w 2025 roku na Podkarpaciu objęto osoby bezrobotne, poszukujące pracy, uczniów różnego typu szkół ponadpodstawowych i studentów regionalnych uczelni, łącznie **304** osoby.

10.1.3 Udzielanie grupowych informacji zawodowych i grupowych informacji zawodowych na odległość

Grupowa informacja zawodowa to spotkania edukacyjno – informacyjne dla uczniów szkół ponadpodstawowych. Celem organizowanych przez doradców zawodowych zajęć jest przede

wszystkim pomoc uczniom w rozpoznaniu i określeniu własnych preferencji, predyspozycji i zainteresowań zawodowych jak również planowanie etapów dalszej edukacji. Zajęcia informacyjne dla osób zainteresowanych pracą za granicą prowadził doradca EURES. Były to:

- ✓ Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy – 43 grupy,
- ✓ Kształcenie – Zawód – Kariera – 26 grup,
- ✓ Matura! – kilka słów o motywacji do nauki – 2 grupy,
- ✓ Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej – 13 grup,
- ✓ Kompetencje przyszłości – 15 grup,
- ✓ Jak być aktywnym na rynku pracy – pozyskaj wiedzę i zacznij działać – 22 grupy,
- ✓ Dokumenty aplikacyjne moją wizytówką – 1 grupa,
- ✓ Wejście na rynek pracy – 4 grupy,
- ✓ Wybór zawodu. Gdybym to wcześniej wi(e)dział(a) – zajęcia z goglami VR – 65 grup,
- ✓ Zaplanuj swoją karierę – 2 grupy,
- ✓ Co warto wiedzieć o dzisiejszym rynku pracy? – 14 grup,
- ✓ Metody poszukiwania pracy + rozmowa kwalifikacyjna – 6 grup,
- ✓ Zarządzanie sobą w czasie – 1 grupa,
- ✓ Krok po kroku do sukcesu czyli etapy rekrutacji – 3 grupy,
- ✓ Rynek pracy w Polsce – 3 grupy,
- ✓ Osobisty potencjał zawodowy moją inwestycją – 6 grup,
- ✓ Mój start na rynku pracy – 7 grup,
- ✓ Czym się kierować przy wyborze zawodu – 1 grupa,
- ✓ Moje szanse na bezpieczną pracę za granicą – poznaj EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia – 3 grupy,
- ✓ Widzę siebie w tym zawodzie – 20 grup,
- ✓ Na co postawić dziś, aby sprostać wyzwaniom jutra – strategia planowania własnej kariery - 4 grupy,
- ✓ Zareklamuj siebie – dokumenty aplikacyjne i rozmowa kwalifikacyjna – 1 grupa.

Zagadnienia poruszane na zajęciach obejmowały:

- ✓ informacje o lokalnym rynku pracy,
- ✓ informacje o pomocy oferowanej bezrobotnym absolwentom przez powiatowe urzędy pracy,
- ✓ informacje dotyczące motywacji do nauki,
- ✓ zagadnienia dotyczące przygotowania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych absolwenta,
- ✓ metody i techniki poszukiwania pracy,
- ✓ zawody deficytowe i nadwyżkowe, wskazanie źródeł informacji o zawodach,
- ✓ determinanty wyboru zawodu, rodzaje zainteresowań oraz ich wpływ na preferencje zawodowe,
- ✓ zagadnienie związane z określeniem własnego potencjału,
- ✓ wiedzę dotyczącą kierunków studiów m.in. rankingi uczelni wyższych,
- ✓ mobilność w obszarze europejskiego rynku pracy,
- ✓ informacje o zakresie wsparcia udzielanego przez doradców zawodowych w Centrum.

Tą formą pomocy objęto w 2025 roku **4159** osób.

10.1.4 Indywidualna informacja zawodowa i indywidualna informacja zawodowa na odległość

Indywidualne informacje zawodowe i indywidualne informacje zawodowe na odległość skierowane były do osób, które posiadały deficyt informacji o:

- ✓ zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach,
- ✓ rynku pracy,
- ✓ zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, w poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej,
- ✓ szkołach i instytucjach szkoleniowych,
- ✓ stowarzyszeniach zawodowych i formach ich działania,
- ✓ metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym przez sieć EURES,
- ✓ mobilność na europejskim rynku pracy,
- ✓ sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- ✓ zasadach przygotowywania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych,
- ✓ stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
- ✓ warunkach świadczenia pracy,
- ✓ warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów,
- ✓ projektach, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Każdy klient potrzebujący wsparcia mógł liczyć na pomoc doradców zawodowych w obsłudze, sprawnym poruszaniu się i docieraniu do stron internetowych dotyczących ofert pracy w kraju i za granicą, biur pośredniczących w zatrudnieniu oraz zakładaniu i obsłudze własnych skrzynek e-mailowych, wysyłaniu i redagowaniu CV, listów motywacyjnych lub ofert własnych do konkretnych pracodawców. Klienci w Centrum mogli korzystać ze zbioru literatury specjalistycznej zawierającej m.in. poradniki z zakresu poszukiwania zatrudnienia, zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą. Łącznie w 2025 r. z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało **536** osób.

10.1.5 WSPÓŁPRACA Z INSTYTUCJAMI SZKOLENIOWYMI [PRACOWNICY MŁODOCIANI]

Do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego określonej w przepisach ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. 2024r. poz. 737 z późn. zm.), wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy.

Wykaz zawodów refundowanych opracowany został na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy określonej w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2018 r. poz. 227 z późn. zm.) oraz na podstawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego określonej Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego (Dz. U. 2019 r. poz. 316 z późn. zm.), obwieszczenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 stycznia 2025 r. w sprawie prognozy

zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M.P. 2025 poz.106).

Wojewódzki Urząd Pracy w celu ustalenia listy zawodów, których będą się uczyli młodociani pracownicy przeprowadził analizę zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy, prowadził konsultacje z izbami rzemieślniczymi, przedstawicielami pracodawców i Komendami Ochotniczych Hufców Pracy. Opracowana lista zawodów została zaopiniowana przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy. Po uzyskaniu pozytywnej opinii, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy, obwieszcza listę w dzienniku urzędowym województwa. Na tej podstawie dokonywana jest refundacja poniesionych kosztów szkolenia pracowników młodocianych. Refundacjami zajmuje się Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w dniu 27 marca 2025 r. pozytywnie zaopiniowała listę zawodów, w których mogą być kształceni pracownicy młodociani. Wykaz zawodów refundowanych został ogłoszony w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z dnia 28 kwietnia 2025 r. Poz. 2074. Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne – obowiązuje od 1 września 2025 r. Wykaz zawodów oraz informacje dotyczące refundacji wynagrodzeń młodocianych pracowników znajduje się na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie w zakładce – Dla pracodawców i przedsiębiorców.

10.1.6 WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYMI URZĘDAMI PRACY

Działania Centrum polegały na:

- ✓ utrzymywaniu bezpośrednich kontaktów z pracownikami pup, w szczególności z doradcami zawodowymi celem wymiany lub uzupełnienia informacji zawodowej niezbędnej do obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ✓ bieżącej obsługi klientów powiatowych urzędów pracy zarówno w Centrum jak i on line (m.in. pomoc osobom bezrobotnym w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, pomoc w szukaniu ofert pracy, przygotowaniu do rozmów kwalifikacyjnych,
- ✓ upowszechnianiu na stronie internetowej, na tablicy ogłoszeń oraz przekazywanie bezpośrednio przez pracowników powiatowych urzędów pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o ofercie i usługach Centrum,
- ✓ udzielaniu informacji o usługach powiatowych urzędów pracy, motywowanie osób bezrobotnych do udziału w aktywnych formach pomocy bezrobotnym oferowanych przez PUP.

10.1.7 WSPÓŁPRACA ZE SZKOŁAMI

W ramach **PODKARPACKEJ AKADEMII DORADZTWA ZAWODOWEGO (PADZ)** przeprowadzono zajęcia dla szkolnych doradców zawodowych mające na celu wzbogacenie ich wiedzy i umiejętności z zakresu poradnictwa zawodowego w pracy z uczniami:

- ✓ **Moje szanse na bezpieczną pracę za granicą – poznaj EURES - Europejskie Służby Zatrudnienia.**

Zajęcia odbyły się w WUP w Rzeszowie oraz Oddziałach Zamiejscowych WUP w Przemyślu i Tarnobrzegu. Doradcy prowadzili również zajęcia informacyjne dla uczniów szkół ponadpodstawowych oraz zajęcia z wykorzystaniem gogli VR w szkołach podstawowych w ramach wkładu własnego projektu WUP „Orientuj się!”.

10.1.8 WSPÓŁPRACA Z BIURAMI KARIER PODKARPACKICH UCZELNI

W 2025 roku w ramach współpracy z Akademickimi biurami Karier realizowane były zajęcia dla studentów:

Uniwersytetu Rzeszowskiego:

- ✓ Zareklamuj siebie – dokumenty aplikacyjne i rozmowa kwalifikacyjna,
- ✓ Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Jarosławiu:

- ✓ Dokumenty aplikacyjne mają wizytówką - – co pisać, czego unikać, jak być oryginalnym,
- ✓ Poczucie własnej wartości – jak się czuję z tym kim jestem,
- ✓ Zarządzanie sobą w czasie,
- ✓ Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej,
- ✓ Motywuj innych, zmotywuj siebie.

Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Przemyśle:

- ✓ Widzę siebie w tym zawodzie - zajęcia z wykorzystaniem nowoczesnych technologii (gogle VR),
- ✓ Kompetencje przyszłości,
- ✓ Mój start na rynku pracy.

Powyższe zajęcia w PANS w Przemyśle przeprowadzone zostały w ramach „DNI KARIERY 2025”, które trwały od 20.10 do 21.10.2025.

Ponadto doradcy zawodowi promowali i przygotowali organizacyjnie dwudniowe zajęcia warsztatowe „BizneStart- ABC Przedsiębiorczości”. Zajęcia prowadzili specjaliści z firmy Koala Marketing w Rzeszowie i odbyły się na PANS w Jarosławiu, Krośnie i Tarnobrzegu oraz na Uniwersytecie Rzeszowskim. Doradcy zawodowi Centrum prowadzili również dyżury w Akademickich biurach Karier: UR, Politechniki Rzeszowskiej, PANS w Przemyśle, w trakcie których, w ramach porad indywidualnych, rozwiązywali problemy zawodowe i edukacyjne studentów.

10.1.9 TARGI PRACY I TARGI EDUKACYJNE

W 2025 r. doradcy zawodowi oraz doradca EURES uczestniczyli w targach pracy i targach edukacyjnych, prowadząc i organizując konsultacje, zajęcia oraz promując usługi Centrum:

- ✓ Targi Pracy NETWORKPOWER Politechnika Rzeszowska,
- ✓ Międzynarodowe Targi Pracy – Hala Podpromie Rzeszów,
- ✓ XX Targi Edukacyjne w Mielcu,
- ✓ Stalowowolskie Targi Pracy (PUP),
- ✓ VII Jarosławskie Targi Pracy,
- ✓ XVI Uniwersyteckie Targi Pracy w Rzeszowie,
- ✓ Mieleckie Dni Rzemiosła,
- ✓ Leżajskie Targi Pracy.

10.1.10 PROMOCJA PORADNICTWA ZAWODOWEGO I ROZPOWSZECHNIANIE INFORMACJI DOTYCZĄCEJ DZIAŁAŃ CENTRUM

Upowszechnianie informacji o usługach świadczonych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Rzeszowie:

- ✓ na stronie internetowej WUP,
- ✓ na Facebooku,
- ✓ w siedzibie Centrum,
- ✓ w powiatowych urzędach pracy,
- ✓ wśród pracodawców,
- ✓ promowanie usług Centrum podczas prowadzonych spotkań grupowych i indywidualnych,
- ✓ w szkołach i na uczelniach,
- ✓ w ramach targów pracy i targów edukacyjnych przekazywanie informacji, ulotek,
- ✓ w ramach wirtualnych targów pracy i targów edukacyjnych.

10.1.11 DZIAŁANIA O CHARAKTERZE METODYCZNO – SZKOLENIOWYM W ZAKRESIE USŁUG RYNKU PRACY DLA PRACOWNIKÓW WOJEWÓDZKIEGO I POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY

Szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego:

- ✓ dwie dwudniowe edycje „Praca z klientem z zaburzeniami” – przeszkolono 46 doradców zawodowych,
- ✓ wykład doradcy zawodowego pn. „Czym kierować się przy wyborze zawodu” w ramach III Forum Doradców Zawodowych Powiatu Dębickiego organizowanego przez PUP w Dębicy.

W forum uczestniczyli doradcy zawodowi: ze szkół podstawowych, szkół średnich, MOPS w Dębicy, Młodzieżowego Centrum Kariery OHP oraz Powiatowych Urzędów pracy na Podkarpaciu. Na zaproszenie PUP w Dębicy doradca zawodowy przeprowadził również szkolenie dla osób bezrobotnych w ramach Klubu Pracy pn.: „Zarządzanie sobą w czasie” – 2 edycje. Doradca EURES uczestniczył w 6 dyżurach eksperckich w Powiatowych Urzędach Pracy, podczas których udzielał wsparcia asystentom, EURES zatrudnionym w PUP.

10.1.12 PODWYŻSZANIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH DORADCÓW i kierowników CENTRUM ORAZ JAKOŚCI ŚWIADCZONYCH PRZEZ NICH USŁUG POPRZEZ UDZIAŁ W WYMIENIONYCH PONIŻEJ SZKOLENIACH I KONFERENCJACH

- ✓ Szkolenie „Stosowanie Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych - doskonalenie umiejętności”,
- ✓ Szkolenie „Sztuczna inteligencja w doradztwie zawodowym i pośrednictwie pracy”,
- ✓ Szkolenie „Praca z klientem z zaburzeniami”,
- ✓ Szkolenie „BizneStart - ABC Przedsiębiorczości”,

- ✓ Szkolenie „Kompetencje cyfrowe”,
- ✓ Szkolenie w ramach Akademii EURES,
- ✓ Udział w cyklicznych pracach on-line zespołu ds. poradnictwa zawodowego,
- ✓ II Edycja Konferencji „Jak sztuczna inteligencja zmienia polski biznes”,
- ✓ Ogólnopolska Konferencja „Partnerstwo dla rozwoju – Doradztwo zawodowe i współpraca w trójkącie wiedzy szkoła-uczelnia-pracodawca w sektorze pomocy społecznej”,
- ✓ Konferencja „Sztuka łączenia tradycji z nowoczesnością” – VIII Forum Szkół Rzemiosła w Warszawie.

10.1.13 POZOSTAŁE DZIAŁANIA REALIZOWANE PRZEZ CENTRUM

- ✓ Współpraca doradców zawodowych z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Stalowej Woli i Mielcu - organizacja tematycznych porad grupowych głównie dla osób długotrwale bezrobotnych, często zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz całkowitym wypadnięciem z rynku pracy. W 2025 roku w zajęciach uczestniczyło 116 podopiecznych OPS przeszkolonych w 13 grupach.
- ✓ Cykl dyżurów eksperckich doradcy EURES w 6 powiatowych urzędach pracy województwa podkarpackiego w ramach kampanii informacyjnej ELA dla osób zainteresowanych uzyskaniem informacji na temat sprawiedliwych i bezpiecznych warunków życia i pracy dla pracowników sezonowych, zatrudnianych w krajach UE oraz gdzie i w jaki sposób poszukiwać aktualnych i bezpiecznych zagranicznych ofert pracy.
- ✓ Centrum współpracowało z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Rzeszowie - doradcy zawodowi brali udział w rekrutacji uczestników projektu „Zakup lokali mieszkalnych, ich wykończenie i wyposażenie, niezbędne do prawidłowego funkcjonowania i korzystania z infrastruktury objętej wsparciem”.
- ✓ Prowadzenie zajęć z wykorzystaniem gogli VR dla uczniów liceów ogólnokształcących oraz klas VII i VIII szkół podstawowych woj. podkarpackiego w ramach projektu własnego WUP „Orientuj się!”.
- ✓ Prelekcja doradcy zawodowego podczas konferencji organizowanej przez Branżowe Centrum Umiejętności w Przemysłu pt.: Doradztwo zawodowe jako narzędzie rozwoju kapitału ludzkiego w pomocy społecznej”.
- ✓ Udział doradcy zawodowego w pracach Wojewódzkiego Zespołu Poradnictwa Zawodowego utworzonego w ramach projektu „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”.

Usługi świadczone w Centrum Poradnictwa Zawodowego w 2025 r.

Poradnictwo indywidualne				Poradnictwo grupowe	Informacja zawodowa		Ogółem wiersz 1+5+6+7
<i>Klienci poradnictwa indywidualnego</i>	<i>Liczba wizyt</i>	<i>Klienci korzystający z badań testowych</i>	<i>Liczba badań ogółem</i>	<i>Klienci poradnictwa grupowego</i>	<i>Klienci informacji indywidualnej</i>	<i>Klienci informacji grupowej</i>	
1	2	3	4	5	6	7	
293	379	59	128	304	536	4159	5292

10.2 Rejestr Instytucji Szkoleniowych

REJESTR INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. Wpis

do rejestru był wymagany od instytucji szkoleniowych ubiegających się o zlecenia na szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych.

Instytucją szkoleniową w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U. tj. z 2024, poz. 475 z późn. zm.) jest publiczny bądź niepubliczny podmiot prowadzący na podstawie odrębnych przepisów edukację pozaszkolną.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS) był bardzo ważną bazą danych zawierającą informacje o kilkunastu tysiącach instytucji szkoleniowych i ich ofercie. Doradcom zawodowym i ich klientom pomaga zorientować się w ofercie szkoleniowej i podczas procesu doradczego dobrać potrzebne szkolenie, dzięki któremu klient miał możliwość uzupełnienia i poszerzenia swojej wiedzy niezbędnej do uzyskania zatrudnienia. Rejestr działał od 2004 roku. Był jawny, bezpłatny i prowadzony w formie elektronicznej na stronie: <http://stor.praca.gov.pl/>.

Według stanu na 31 XII 2025 r. w RIS aktywne były 753 instytucje szkoleniowe. Nowo zarejestrowanych – 133, wykreślonych – 148 (na wnioski instytucji szkoleniowej lub niepowiadomienia WUP o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w danym roku kalendarzowym.). Warto nadmienić, iż zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia, na podstawie art. 426 ust. 1 - Wojewódzki Urząd Pracy do 31 grudnia 2025 r. prowadził rejestr instytucji szkoleniowych. Od dnia 1 stycznia 2026 r. instytucje, chcące prowadzić szkolenia ze środków publicznych zobowiązane są do wpisu do Bazy Usług Rozwojowych.

10.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – w skrócie KFS – został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na rynku pracy. Dysponentem KFS jest minister właściwy do spraw pracy, który ustala ogólnokrajowe priorytety wydatkowania tych że środków i proponuje sposób ich podziału.

W związku z wejściem w życie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 r., zgodnie z art. 32 ust. 1 pkt 2 lit. b ustawy, Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie ustalił 3 priorytety wydatkowania na województwo podkarpackie, które brzmią:

1. *Wsparcie kształcenia ustawicznego osób do 30 roku życia.*
2. *Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2023-2025 nie korzystali ze środków KFS.*
3. *Wsparcie kształcenia ustawicznego z zakresu obronności Państwa, w tym ochrony ludności i obrony cywilnej.*

Jednocześnie zgodnie z art. 38 ust.1 pkt 19 lit b, powiatowe urzędy pracy, również mają możliwość zgłoszenia po jednym priorytecie wydatkowania środków na powiat po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy. Z tego prawa skorzystało 9 powiatowych urzędów pracy.

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Priorytety
1.	Jasło	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 50 roku życia.
2.	Kolbuszowa	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
3.	Lubaczów	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
4.	Nisko	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
5.	Rzeszów	Kształcenie ustawiczne w kierunku doskonalenia umiejętności zawodowych zgodnych z zajmowanym stanowiskiem lub rodzajem prowadzonej działalności.
6.	Sanok	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 40 roku życia.
7.	Strzyżów	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 45 roku życia.
8.	Tarnobrzeg	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
9.	Przemyśl	Wsparcie kształcenie ustawicznego osób po 45 roku życia.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 IV 2004 r. (Dz.U. tj. z 2024, poz. 475 z późn. zm.), którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie. Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt. 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pracodawca to jednostka organizacyjna, nawet jeżeli nie posiada osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika wg stanu prawnego w dniu składania wniosku o dofinansowanie. W związku z wejściem w życie nowej ustawy *o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 r., ze środków KFS mogą skorzystać również jednoosobowe działalności gospodarcze.*

Do zadań WUP realizowanych przez Centrum w zakresie zarządzania i administrowania środkami KFS należy:

- ✓ określenie działań w ramach limitu kwoty przyznanej na zadania WUP (głównie działań promocyjnych),
- ✓ określenie i przeprowadzenie szeregu czynności związanych z ustaleniem limitów środków KFS na działania powiatowych urzędów pracy, w tym:
 1. zebranie zapotrzebowania z powiatowych urzędów pracy na środki KFS,
 2. przygotowanie zasad podziału środków,
 3. przygotowanie wniosku o przyjęcie uchwały w sprawie podziału środków KFS oraz projektu uchwały i przekazanie pod obrady Zarządu Województwa,
 4. po zatwierdzeniu podziału środków KFS przez Zarząd Województwa, przekazanie uchwały do MRPiPS,
 5. wnioskowanie do MRPiPS o środki z rezerwy KFS dla powiatowych urzędów pracy,
 6. przygotowywanie zestawień dotyczących stanu wykorzystania środków KFS,
 7. stały kontakt z powiatowymi urzędami pracy oraz z pracodawcami w zakresie informowania o realizacji zadań ze środków KFS,
 8. czynności administracyjne prowadzone na rzecz obsługi KFS,
 9. po zmianie ustawy, możliwość ustalenia 3 priorytetów wojewódzkich.

Limit środków w ramach limitu podstawowego przyznany w 2025 r. dla województwa podkarpackiego wyniósł 16 657 000,00 zł. O środki z limitu podstawowego z KFS w 2025 r. wnioskowały wszystkie (21) powiatowe urzędy pracy z województwa podkarpackiego, na łączną kwotę 27 300 000,00 zł. Wszystkie (21) powiatowe urzędy pracy zawniosowały również o środki z rezerwy KFS na kwotę 7 415 000,00 zł. Przyznana łączna kwota limitu podstawowego i rezerwy za rok 2025 to 21 339 612,00 zł. Natomiast wykorzystana kwota środków przez powiatowe urzędy pracy w 2025 roku wyniosła 21 238 880,00 zł. Działania KFS do końca roku były prowadzone zgodnie ze starą ustawą, poza przygotowywaniem nowych priorytetów czy podziałem środków. Od stycznia wdrażane zostają nowe zadania zgodnie z *ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 r.*

10.4 Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES

W 2025 r. ze wsparcia w zakresie poszukiwania pracy za granicą (sieć EURES) w WUP w Rzeszowie skorzystało 2646 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Sieć EURES dysponowała 211 ofertami pracy w ramach prowadzonych naborów (obejmowały 785 wakaty). Spośród osób zainteresowanych pracą za granicą 37 osób złożyło podania o pracę, które zostały przekazane do pracodawców i doradców EURES z terenu UE. Doradca EURES uczestniczył w 6 dyżurach eksperckich w Powiatowych Urzędach Pracy, 6 targach pracy organizowanych przez instytucje

zewewnętrzne oraz brał udział w 15 spotkaniach dla młodzieży, podczas których udzielał informacji na temat usług oferowanych przez sieć EURES – w spotkaniach uczestniczyło 250 osób.

Rozdział 11. Wydział do spraw windykacji

11.1 Informacje ogólne

Wydział ds. Windykacji ma na celu prowadzenie postępowań związanych z odzyskiwaniem środków wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem, z naruszeniem procedur, pobranych nienależnie lub w nadmiernej wysokości.

11.2 Podstawowe zadania Wydziału ds. Windykacji

- ✓ Sporządzanie i wysyłanie wezwań do zapłaty,
- ✓ Monitorowanie spłaty zadłużenia po wezwaniu dłużnika do zapłaty przekazywanych na konto WUP,
- ✓ Naliczanie odsetek,
- ✓ Kompletowanie dokumentów niezbędnych do złożenia w Sądzie,
- ✓ Kompletowanie dokumentów niezbędnych do skierowania sprawy na drogę postępowania egzekucyjnego,
- ✓ Współpraca z Komornikiem Sądowym w zakresie ustalania majątku dłużnika, z którego może zostać zaspokojona wierzytelność,
- ✓ Weryfikacja dokumentów przekazanych przez beneficjentów.

11.3 Zadania Wydziałów Kontroli oraz Wydziałów Merytorycznych

- ✓ Przygotowywanie i wysyłanie pism w trakcie prowadzenia postępowania administracyjnego i cywilnego,
- ✓ Bieżące sprawdzanie Monitora Sądowego i Gospodarczego oraz Krajowego Rejestru Zadłużonych pod kątem pojawiających się ogłoszeń dotyczących dłużników,
- ✓ Przeglądanie akt sądowych,
- ✓ Informowanie beneficjentów i innych uprawnionych w sprawie o aktualnym stanie postępowania,
- ✓ Udostępnianie akt sprawy do wglądu beneficjentom na etapie prowadzonego wobec nich postępowania,
- ✓ Przygotowywanie i przekazywanie dokumentacji do odpowiednich organów,
- ✓ Wystawianie tytułów wykonawczych w postępowaniu administracyjnym,
- ✓ Utrzymywanie kontaktów zewnętrznych i prowadzenie korespondencji z Beneficjentami, pracownikami organów II instancji, urzędami skarbowymi, kancelariami komorniczymi, sądami i kancelariami notarialnymi i innymi instytucjami,
- ✓ Sporządzanie i zgłaszanie wierzytelności dłużników,
- ✓ Monitorowanie aktualnego stanu egzekucji,
- ✓ Bieżące monitorowanie spłaty należności przez beneficjenta,
- ✓ Rozpatrywanie lub opiniowanie złożonych przez beneficjentów wniosków o umorzenie i rozłożenie na raty.

11.4 Stan realizacji zadań

- ✓ Liczba procedowanych spraw administracyjnych w 2025 r.– 88,

- ✓ Liczba procedowanych spraw cywilnych w 2025 r. – 124,
- ✓ Liczba spraw zakończonych w 2025 r.– 7.

W Wydziale do spraw Windykacji na bieżąco ewidencjonuje się wpłaty i ustala zaległości. W przypadku stwierdzenia zaległości pracownicy wydziału odpowiedzialni za windykację należności wystawiają upomnienia lub wezwania w zależności od rodzaju należności. W 2025 r. wystawiono 2 upomnienia i 1 eTW (Elektroniczny Tytuł Wykonawczy). WUP jako wierzyciel nie jest organem egzekucyjnym i niezwłocznie kieruje tytuły wykonawcze czy nakazy zapłaty do właściwego miejscowo Naczelnika Urzędu Skarbowego lub Komornika, po czym Wydział do Spraw Windykacji na bieżąco monitoruje spłaty należności oraz podejmuje działania mające na celu odzyskiwanie zaległych płatności.

Dodatkowym krokiem w celu odzyskania zaległych płatności było przeniesienie odpowiedzialności za zobowiązania na członków zarządu, zgodnie z obowiązującymi przepisami, w celu zwiększenia skuteczności działań windykacyjnych. W 2025 r. wydano 2 decyzje administracyjne przeniesienia odpowiedzialności za zobowiązania na członków zarządu. Ponadto Wydział do Spraw Windykacji zajmuje się również przyjmowaniem, ewidencjonowaniem oraz przechowywaniem zabezpieczeń, dbając o ich prawidłowe i bezpieczne zarządzanie.

W Wydziale do spraw Windykacji prowadzone są postępowania administracyjne w ramach **EFS** tj. w 2025 r. – 43 sprawy administracyjne. W ramach **RPO WP** prowadzonych jest 25 spraw, w tym w 2025 r. wydano – 8 decyzji administracyjnych. W ramach **PO WER** prowadzonych jest 4 sprawy, które są na etapie egzekucji. Pozostałe sprawy dotyczą poprzednich perspektyw tj. **ZPORR** i **POKL**, w których WUP na bieżąco monitoruje stan spraw, egzekucje są nadal w toku i toczą się postępowania karne. W ramach **COVID** zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2023 poz. 1327 z późn. zm.) w 2025 r. prowadzono 219 spraw, które nadal są na etapie sądowym, administracyjnym i windykacyjnym.

Podsumowanie

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie jest aktywnym realizatorem interwencji Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego +. Interwencja EFS umożliwia realizację programów pomocowych, a w konsekwencji powoduje korzystne zmiany m.in. w sytuacji zatrudnieniowej osób poszukujących pracy.

W 2025 r. przy współfinansowaniu środków krajowych następowała realizacja usług i instrumentów rynku pracy np. staży, prac interwencyjnych czy dotacji na rozwój działalności gospodarczej, które są przyczyną aktywizacji osób bezrobotnych. Jednym z istotnych problemów osób bezrobotnych i kandydatów do pracy jest brak doświadczenia zawodowego. Częstym problemem jest również niedostosowanie kwalifikacji do potrzeb firm lub konieczność przekwalifikowania w sytuacji zmiany sytuacji na rynku. Aktywne formy promocji zatrudnienia umożliwiają lepsze wykorzystanie dostępnych zasobów pracowników i wzrost zatrudnienia w kontekście rozwoju zasobów ludzkich. Należy podkreślić, że poza nieustannie niepokojącym bezrobociem osób młodych, trudna sytuacja na rynku pracy dotyka również coraz liczniejszą grupę osób starszych, pozostających bez zatrudnienia w wieku produkcyjnym. Problemem do rozwiązania jest również wtórne bezrobocie osób zatrudnionych na umowy terminowe. Bezrobocie na Podkarpaciu dotyka również osoby, które wiele lat pracowały lub nadal pracują w sektorze rolnictwa i brakuje im kwalifikacji, umiejętności czy uprawnień pozwalających na zmianę zawodu, czy start własnej firmy np. przetwarzającej produkty rolne w towary, zachowujące standardy UE, atrakcyjnie opakowane, które znajdują nabywców na całym świecie.

Jednakże zauważyć należy, iż w okresie perspektywy UE 2021-2027 poprzez przemyślaną interwencję następuje korzystna zmiana, która z czasem będzie wzmocniać rozwój województwa podkarpackiego i łagodzić negatywne konsekwencje marginalizacji w stosunku do innych regionów Unii Europejskiej, w których PKB per capita – pozostaje na wyższym poziomie. Wdrażanie różnego rodzaju projektów oraz upowszechnianie rezultatów wsparcia przez instytucje współpracujące w ramach interwencji FP i EFS powoduje wzrost konkurencyjności województwa, zwiększa liczbę dostępnych możliwości podjęcia zatrudnienia, co przekłada się na jakość dostępnych ofert pracy w regionie. Działania w zakresie wzrostu kompetencji kapitału ludzkiego będą następować synchronicznie z innymi przedsięwzięciami, np. ekspansją firm działających i pochodzących z województwa podkarpackiego na innych rynkach zbytu. Równocześnie podkarpackie firmy starają się o różnorodne źródła finansowania, realizując produkcję, która przeciwdziała upadkowi rodzimego przemysłu i rozwija działalność gospodarczą o nowe – dobrze rokujące – dziedziny. Istotny pozostaje także wzrost działalności gospodarczej w suburbiach, w pobliżu miast i na wsi, w gospodarstwach domowych produkujących na własne potrzeby różnorodne towary i usługi (tzw. prosumpcja) i w tej formule tworzenie atrakcyjnych rozwiązań dla wzrostu niezależności regionu.