

Uchwała Nr XLIX/335/2014

Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 12 czerwca 2014 roku

w sprawie: **przyjęcia Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2014 rok.**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2013r. poz. 595, poz. 645; z 2014r. poz. 379) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2013r. poz. 674, poz. 675, poz. 829, poz. 1291, poz. 1623, poz. 1645, poz. 1650)

uchwała się, co następuje:

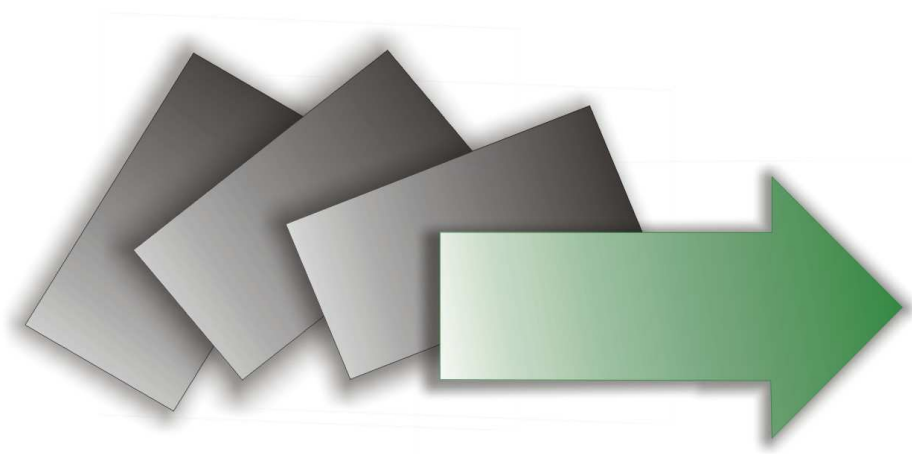
- §1. Przyjmuje się Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2014 rok stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
- §2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim.
- §3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
- §4. Uchwała zostaje podana do publicznej wiadomości poprzez obwieszczenie na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU**

Mirosław Zieliński

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim

**Powiatowy Program
Promocji Zatrudnienia
oraz
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
na 2014 rok**



Tomaszów Mazowiecki, maj 2014

Opracowanie **powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy** jest zadaniem samorządu powiatu, wynikającym z artykułu 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 roku poz. 674 ze zmianami). Program ten jest częścią powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2014 rok obejmuje zadania zaplanowane do realizacji w bieżącym roku. Ta perspektywa czasowa podyktowana jest przede wszystkim dążeniem do integracji działań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim z przedsięwzięciami na rzecz rozwiązywania problemów społecznych realizowanymi przez powołane do tego powiatowe jednostki organizacyjne.

W konsekwencji zakłada się możliwość aktualizacji Programu stosownie do nowych założeń i działań zakładanych w Regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, a także do zmian jakie ma wprowadzić nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Realizacja zadań zaplanowanych w niniejszym Programie zależy w dużej mierze od środków, jakimi Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim będzie dysponował w 2014 roku. Na wysokość budżetu składają się środki z Funduszu Pracy obliczone na podstawie algorytmu oraz na bieżąco pozyskiwane środki z rezerw Ministra Pracy i Polityki Społecznej i Marszałka Województwa, a także środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Należy dodać, że PUP realizuje również zadania związane z rehabilitacją zawodową osób niepełnosprawnych, w tym finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Priorytety **Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2014 rok** są zgodne z Krajowym Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014.

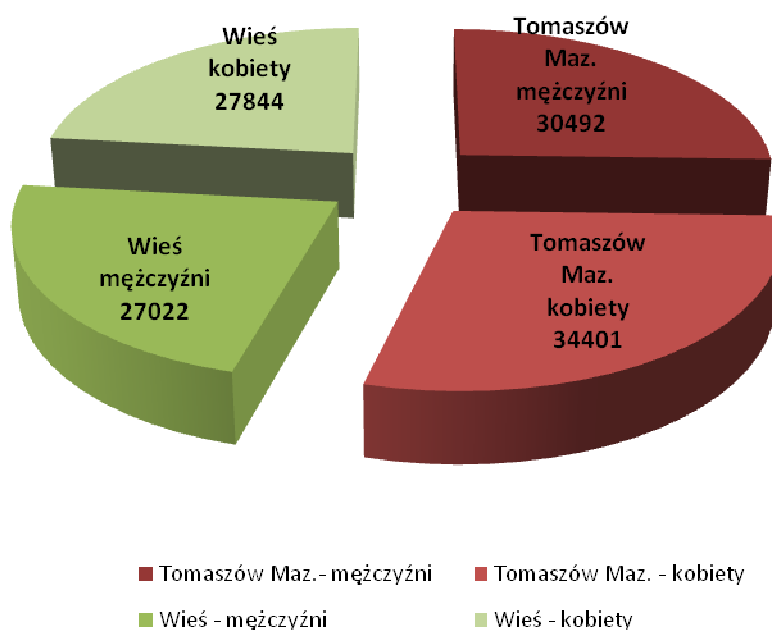
Ich realizacja będzie służyła osiągnięciu celów założonych w Strategii rozwoju społeczno-gospodarczego powiatu tomaszowskiego na lata 2007-2015.

DIAGNOZA TOMASZOWSKIEGO RYNKU PRACY

1. PRACUJĄCY

Na dzień 31 grudnia 2013 roku powiat tomaszowski zamieszkiwały **119 759 osoby**: 57 514 mężczyzn i 62 245 kobiet. W Tomaszowie Mazowieckim mieszkali 64 893 osoby, a na terenach wiejskich: 54 866 osób.

Ludność w powiecie tomaszowskim na 31.12.2013 r.



Dane: GUS

Osoby w wieku produkcyjnym, a więc mężczyźni: od 18 do 64 lat i kobiety: od 18 do 59 lat, na dzień 31.12.2013 roku stanowiły 61,74% ludności powiatu. Mężczyźni stanowili 53,15% tej populacji, a kobiety 46,85%.

W wieku przedprodukcyjnym w analizowanym okresie było 21 809 mieszkańców powiatu tomaszowskiego, z czego 51,35% stanowili mężczyźni, zaś 48,65% - kobiety. Biorąc pod uwagę udział kobiet i mężczyzn w populacji osób w wieku przedprodukcyjnym wygląda on podobnie jak w przypadku osób w wieku produkcyjnym.

Z kolei w wieku poprodukcyjnym w 2013 roku było 24 008 osób, z czego tylko 29,21% stanowili mężczyźni, zaś 70,79% kobiety. Ta dysproporcja spowodowana jest z jednej strony dłuższym okresem aktywności zawodowej mężczyzn, z drugiej zaś wydłużającym się okresem życia kobiet.

Ludność powiatu tomaszowskiego na 31.12.2013 roku

Grupy wiekowe	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Tomaszów Maz.-miasto			Wieś		
				razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety
Wiek przedprodukcyjny	21809	11199	10610	11147	5753	5394	10662	5446	5216
Wiek produkcyjny	73942	39302	34640	39774	20775	18999	34168	18527	15641
Wiek poprodukcyjny	24008	7013	16995	13972	3964	10008	10036	3049	6987
Razem	119759	57514	62245	64893	30492	34401	54866	27022	27844

Dane: GUS

Na podstawie przytoczonych danych obliczyć można również wskaźnik obciążenia demograficznego, czyli stosunku liczby ludności w wieku przed- i poprodukcyjnym do liczby ludności w wieku produkcyjnym. Im wyższa wartość wskaźnika, tym większe obciążenie osób pracujących kosztami utrzymania dzieci i osób będących na emeryturze. W powiecie tomaszowskim 1 osoba w wieku produkcyjnym utrzymuje siebie i 0,62 osoby w wieku nieprodukcyjnym.

**Pracujący w powiecie tomaszowskim na 31.12.2012 roku
wg wybranych sekcji działalności¹**

Obszar administracyjny	Ogółem		Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	Przemysł i budownictwo	Handel; naprawa poj. samochodowych; transport i gosp. magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości oraz pozostałe usługi
	ogółem	w tym: kobiety				
Tomaszów Maz. - miasto	14 685	7 905	-	5 641	3 123	5 919
Tomaszów Maz. – gmina wiejska	1 432	660	-	633	-	286
Będków	180	118	-	-	41	115
Budziszewice	109	76	-	13	-	77
Czerniewice	321	185	9	123	71	118
Inowłódz	545	293	-	125	-	276
Lubochnia	503	318	-	173	-	209
Rokiciny	666	414	16	348	128	174
Rzeczyca	271	197	13	99	34	125
Ujazd	1 620	513	18	1168	172	262
Żelechlinek	258	126	31	114	31	82
Ogółem	20 590	10 805	204	8451	4 292	7 643

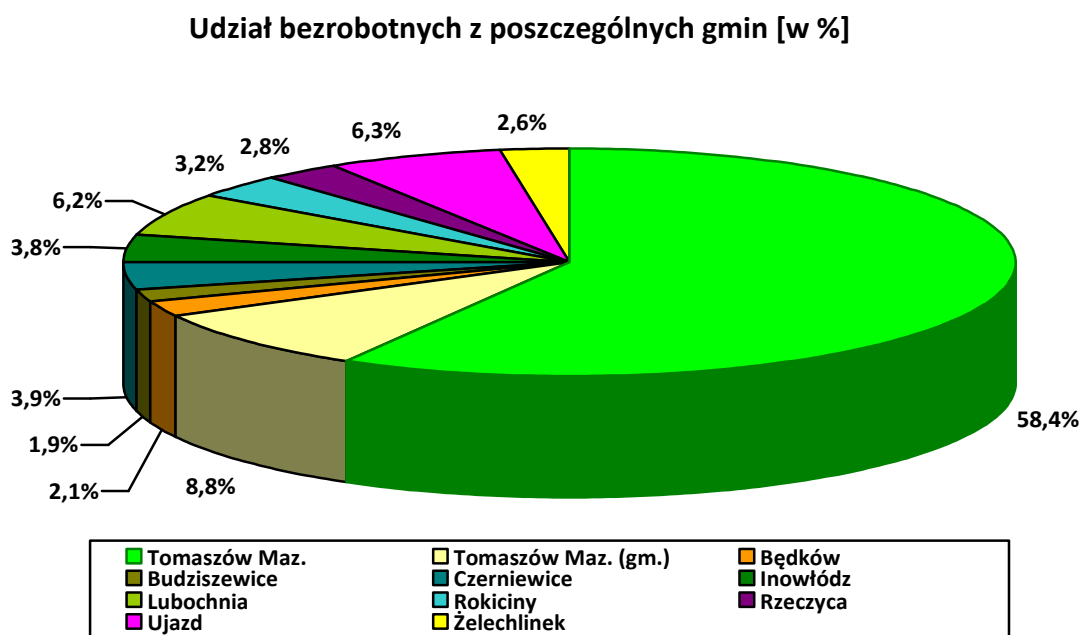
Dane: GUS

¹ Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności, bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz gospodarstw indywidualnych w rolnictwie

2. BEZROBOTNI

Na dzień 31 grudnia 2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Maz. zarejestrowanych było 8322 bezrobotnych.

Stopa bezrobocia w powiecie tomaszowskim na koniec grudnia 2013 roku wynosiła 17,9%. Analizując bezrobocie z uwzględnieniem podziału administracyjnego powiatu należy zauważyć, że 58,4% osób bezrobotnych zamieszkuje w mieście Tomaszowie Mazowieckim. Udział osób bezrobotnych z poszczególnych gmin przedstawia wykres.



Dane: PUP

2.1. Bezrobotni wg wieku

Analizując strukturę bezrobocia według wieku stwierdza się, że najliczniejszą grupę stanowią osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata, tj. 2255 osoby (27,1%). Najmniejszą grupę stanowią bezrobotni powyżej 55 roku życia – 1195 osób, tj. 14,3%.

Struktura wiekowa bezrobotnych

Wiek	osoby	%
18 – 24	1338	16,1
25 – 34	2255	27,1
35 – 44	1862	22,4
45 – 54	1672	20,1
55 i więcej	1195	14,3
Ogółem	8322	100,0

Dane: PUP

2.2. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia

Wśród 8322 bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Tomaszowie Maz. na koniec 2013 roku dominującą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 31,3% oraz gimnazjalnym i niższym – 26,8%. Osoby legitymujące się wyższym wykształceniem to 9,7% ogółu bezrobotnych. Struktura taka uwarunkowana jest lokalnym rynkiem pracy, który stawia przed pracownikami wymóg posiadania wysokiego poziomu wykształcenia, wysokich i w miarę wszechstronnych kwalifikacji.

Struktura bezrobotnych wg wykształcenia

Wykształcenie	osoby	%
Wyższe	805	9,7
Policealne i śr. zawodowe	1970	23,7
Średnie ogólnokształcące	711	8,5
Zasadnicze zawodowe	2607	31,3
Gimnazjalne i poniżej	2229	26,8
Ogółem	8322	100,0

Dane: PUP

2.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Badając strukturę bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy, zauważa się, że najmniejszy odsetek stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca, tj. 9,8%.

Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	osoby	%
do 1 m –ca	819	9,8
1- 3 m –ce	1557	18,7
3 – 6 m-cy	1462	17,6
6 – 12 m-cy	1692	20,3
12 – 24 m-ce	1623	19,5
powyżej 24 m-cy	1169	14,1
Ogółem	8322	100,0

Dane: PUP

2.4. Kobiety

Według stanu z dnia 31 grudnia 2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Maz. zarejestrowanych było 3905 kobiet.

Kobiety nieuprawnione do pobierania zasiłku w liczbie 3370 osób stanowiły 47,8% bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku oraz 86,3% ogółu kobiet zarejestrowanych w Urzędzie.

Najniższy odsetek tej kategorii bezrobotnych w wysokości 39,9% odnotowano w gminie Żelechlinek, najwyższe zaś w gminach: Inowódz - 49,8%, Czarniewice - 49,5%.

2.5. Bezrobotni do 25 roku życia

Na dzień 31.12.2013r. w tutejszym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 1338 bezrobotnych do 25 roku życia, w tym 621 kobiet.

Struktura wg wykształcenia tej kategorii bezrobotnych przedstawia się następująco:

- wyższe	106 osób	- 7,9%
- policealne i średnie zawodowe	470 osoby	- 35,1%
- średnie ogólnokształcące	228 osób	- 17,1%
- zasadnicze zawodowe	238 osób	- 17,8%
- gimnazjalne i poniżej	296 osób	- 22,1%

Na koniec IV kwartału 2013 roku bezrobotni do 25 roku życia stanowili 16,1% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP.

2.6. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2013 roku wśród 8322 bezrobotnych będących w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było 2090 osób powyżej 50 roku życia, w tym 807 kobiet. Posiadali oni następujące wykształcenia:

- wyższe	55 osób	- 2,6%
- policealne i średnie zawodowe	389 osoby	- 18,6%
- średnie ogólnokształcące	92 osoby	- 4,4%
- zasadnicze zawodowe	817 osób	- 39,1%
- gimnazjalne i poniżej	737 osób	- 35,3%

Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili na koniec badanego okresu 25,1% ogółu bezrobotnych w Urzędzie Pracy.

2.7. Osoby niepełnosprawne

Na koniec 2013 roku w PUP w Tomaszowie Maz. zarejestrowanych było 632 bezrobotnych niepełnosprawnych oraz 116 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Zarejestrowani w PUP bezrobotni niepełnosprawni posiadają w większości lekki stopień niepełnosprawności 73,7%, a tylko 26,3% to osoby posiadające stopień niepełnosprawności znaczny i umiarkowany.

Bezrobotni niepełnosprawni na koniec IV kwartału 2013r. stanowili 7,6% ogółu bezrobotnych, jednakże w poszczególnych gminach odnotowano różne wskaźniki. Najwyższy 9,1 procentowy udział tej populacji odnotowano w Tomaszowie Maz. - miasto, najniższy wystąpił w gminie Rzeszyca – 2,1%.

Należy zaznaczyć, że w ostatnich latach znacznie wzrósł udział bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób będących w ewidencji Urzędu Pracy.

2.8. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Na dzień 31.12.2013r. w Urzędzie Pracy w Tomaszowie Maz. zarejestrowanych było 7054 bezrobotnych nieposiadających prawa do pobierania zasiłku. Grupa ta stanowiła 84,8% ogółu bezrobotnych. Najwyższy udział tej grupy bezrobotnych charakteryzował gminę Rzeszyca - 89,1%, najniższy - gminę Lubochnia – 80,8%.

2.9. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Na koniec roku 2013 w tutejszym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 3462 bezrobotnych zamieszkałych w 10 okolicznych gminach.

Wśród tej kategorii bezrobotnych 2914 osób nie posiadało prawa do pobierania zasiłku, tj. 84,2% ogółu osób zamieszkałych na wsi i 41,3% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie nie posiadających prawa do pobierania zasiłku.

3. PRACODAWCY

Jak wskazują dane statystyczne na dzień 31 grudnia 2013 roku zarejestrowanych było 9219 podmiotów gospodarki narodowej z terenu powiatu tomaszowskiego.

Podmioty gospodarki narodowej z powiatu tomaszowskiego wg wybranych form prawnych na dz. 31.12.2013r.

podmioty gospodarki narodowej ogółem	9219
Sektor publiczny - ogółem	289
sektor publiczny - państwowe i samorządowe jednostki prawa budżetowego	201
sektor publiczny - spółki handlowe	10
Sektor prywatny - ogółem	8930
sektor prywatny - osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	7300
sektor prywatny - spółki handlowe	413
sektor prywatny - spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego	87
sektor prywatny - spółdzielnie	33
sektor prywatny - fundacje	19
sektor prywatny - stowarzyszenia i organizacje społeczne	263

Dane: GUS

Jak wskazują powyższe dane zdecydowanie największy udział w podmiotach gospodarki narodowej w powiecie tomaszowskim mają osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Na koniec 2013 roku wynosił on 79,18%, w mniejszości zaś są spółki handlowe, fundacje i spółdzielnie.

Podmioty gospodarki narodowej z powiatu tomaszowskiego wg ilości zatrudnionych na dz. 31.12.2013r.

Ogółem	Mikro przedsiębiorstwa (od 1 do 9 pracowników)	Małe przedsiębiorstw (od 10 do 49 pracowników)	Średnie przedsiębiorstwa (od 50 do 249 pracowników)	Duże przedsiębiorstw (pow. 250 pracowników)
9219	8755	382	75	7

Dane: GUS



POWIATOWY URZĄD PRACY

97-200 Tomaszów Maz., ul. Konstytucji 3 Maja 46
tel. (44) 724-62-82, (44) 710-06-52 fax (44) 724-26-75



CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ

W analizowanym okresie największy udział w liczbie podmiotów gospodarki narodowej w powiecie tomaszowskim miały również mikro przedsiębiorstwa – 94,97%, zaś najmniejszy duże przedsiębiorstwa – 0,08%.

Biorąc pod uwagę mapę gospodarczą powiatu tomaszowskiego, widać, że miejsca pracy ulokowane są głównie w mieście Tomaszowie Mazowieckim. Wiodącymi przedsiębiorstwami, zatrudniającymi powyżej 250 pracowników są tutaj m.in.:

- Ceramika Paradyż (1374 osób);
- Chipita Poland Sp. z o.o. (500 osób);
- FM Polska Sp. z o.o. (478 osób);
- Frito Lay Sp. z o.o. (355 osób);
- Tomaszowskie Centrum Zdrowia Sp. z o.o. (431 osób);
- Roldrob S.A. (558 osób);
- Boshoku Automotive Poland Sp z o.o. (657 osób).

Ponadto na terenie Tomaszowa Maz. funkcjonuje wiele firm średniej wielkości, zatrudniających od 50 do 249 pracowników. Są to, m.in. :

- Syntom SA (240 osób);
- Ice FUull Sp. z o.o. (195 osób);
- Tomtex S.A. (165 osób);
- Veolia Usługi dla Środowiska o/Tomaszów Maz. (100 osób);
- PB ARTOM Sp. z o.o. (64 osoby);
- PHP M. i K. Kopańscy (70 osób);
- Zakład Graficzny Momag SA (64 osoby);
- UST-M Sp. z o.o. (61 osób);
- Weltom Sp. z o.o. (62 osoby);
- Tomaszowska Fabryka Filców Technicznych Sp. z o.o. (54 osoby).

Należy dodać, że również na terenach wiejskich funkcjonują przedsiębiorstwa duże i średnie.

W gminie Ujazd usytuowane są:

- Euroglas Polska Sp. z o.o. (311 osób);
- Eurobox Polska Sp. z o.o. (248 osób);
- Kreisel Sp. z o.o. (90 osób);
- POSIADAŁO Sp. j. (159 osób);
- PH Agroskład Sp. j. (90 osób).

W gminie Tomaszów Maz. funkcjonuje:

- Szymańscy – Piekarnictwo, Cukiernictwo Sp. j. (106 osób);
- TKSM Biała Góra Sp. z o.o. (100 osób).

W gminie Inowłódz:

- Mikrosil Sp. z o.o. – Kopalnia Inowłódz.

W gminie Rokiciny:

- Zakłady Przetwórstwa Mięsnego MIAZEK Sp. j. ;
- Zakład Przetwórstwa Owoców i Warzyw MOTYL Sp. j. (40 osób).

Znaczącymi pracodawcami w powiecie tomaszowskim są również instytucje zaliczane do szeroko rozumianego sektora publicznego. Wymienić należy tu: Urząd Miasta, Starostwo Powiatowe, Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, placówki oświatowe.

4. KSZTAŁCENIE ZAWODOWE

Na koniec 2013 roku w powiecie tomaszowskim funkcjonowało 7 szkół publicznych kształcących na poziomie ponadgimnazjalnym: 3 licea ogólnokształcące oraz 4 zespoły szkół ponadgimnazjalnych. Wykaz tych szkół oraz kierunki kształcenia realizowane w roku szkolnym 2013/2014 zestawiono w poniższej tabeli.

Kierunki kształcenia w szkołach publicznych w powiecie tomaszowskim w roku szkolnym 2013/2014

Lp.	Szkoła	Kierunki kształcenia	Liczba uczniów w roku szkolnym 2013/2014
1.	I Liceum Ogólnokształcące ul. Mościckiego 22/24 Tomaszów Mazowiecki	Matematyczno - fizyczny Humanistyczno - filmowy Biologiczno - chemiczny Humanistyczno - prawny Matematyczno – geograficzny	598
2.	II Liceum Ogólnokształcące ul. Jałowcowa 10 Tomaszów Mazowiecki	Matematyczno–fizyczno-informatyczny Humanistyczny Biologiczno – chemiczno - fizyczny Menedżerski Matematyczno-chemiczny	473
3.	III Liceum Ogólnokształcące ul. Nadrzeczna 17/25 Tomaszów Mazowiecki	Humanistyczny Akademicki Przyrodniczy Menedżerski Europejski	406
4.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 ul. Św. Antoniego 29 Tomaszów Mazowiecki	Technik elektryk Technik elektronik Technik hotelarstwa Technik informatyk Technik mechanik Technik mechatronik Technik teleinformatyk	673
5.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2 ul. Św. Antoniego 57/61 Tomaszów Mazowiecki	Technikum: Technik ekonomista Technik handlowiec Technik kucharz Technik obsługi turystycznej Technik organizacji reklamy Technik organizacji usług gastronomicznych Technik żywienia i gospodarstwa domowego Zasadnicza Szkoła Zawodowa: Klasa wielozawodowa: kucharz/sprzedawca/cukiernik/piekarz	756

6.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 3 ul. Legionów 47 Tomaszów Mazowiecki	Technikum: Technik mechanik Technik logistyki Technik pojazdów samochodowych Technik budownictwa Technik architektury krajobrazu	505
		Zasadnicza Szkoła Zawodowa: Mechanik pojazdów samochodowych Klasa wielozawodowa: blacharz samochodowy/elektromechanik poj. sam./elektryk/monter instalacji i urządzeń sanitarnych/murarz/stolarz/ślusarz/technolog robót wykończeniowych w budowie	
7.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 6 ul. Strefowa 3 Tomaszów Mazowiecki	Liceum plastyczne	318
		Technikum: Technik usług fryzjerskich Technik cyfrowych procesów graficznych Fototechnik	
		Zasadnicza Szkoła Zawodowa Fryzjer	
	Razem		3 729

Źródło: Wydział Edukacji, Kultury i Sportu w Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Maz.

W 2014 roku planuje się, że szkoły ponadgimnazjalne ukończy 1 038 absolwentów, z czego: zawodowe - 554 osób, a licea ogólnokształcące – 484 osoby. Poniżej zestawiono kierunki kształcenia tegorocznych absolwentów.

Absolwenci publicznych szkół ponadgimnazjalnych w roku szkolnym 2013/2014

Liceum ogólnokształcące	469
Liceum plastyczne	15
Technik informatyk	51
Technik logistyki	46
Technik hotelarstwa	43
Technik usług fryzjerskich	35
Technik organizacji reklamy	31
Technik ekonomista	30
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	26
Technik handlowiec	26
Technik obsługi turystycznej	26

Technik cyfrowych procesów graficznych	22
Technik organizacji usług gastronomicznych	22
Technik teleinformatyk	20
Technik mechatronik	19
Technik kucharz	19
Technik mechanik	16
Technik elektryk	11
Technik pojazdów samochodowych	10
Technik mechanik	10
Technik architektury i krajobrazu	10
Technik budownictwa	9
Technik elektronik	9
Mechanik pojazdów samochodowych	39
Kucharz/sprzedawca/piekarz	7
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	4
Elektryk	3
Elektromechanik pojazdów samochodowych	2
Murarz	2
Stolarz	2
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	2
Blacharz samochodowy	1
Ślusarz	1

Źródło: Wydział Edukacji, Kultury i Sportu w Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Maz.

Powyższe dane wskazują, że wkrótce na rynku pracy pojawi się znaczna grupa osób z wykształceniem: technik informatyk (51 osób), technik logistyk (46 osób), technik hotelarstwa (43 osoby). Spośród absolwentów szkół zawodowych największą grupę będą stanowili: mechanicy pojazdów samochodowych (39 osób).

Na terenie powiatu tomaszowskiego prowadzą również działalność szkoły niepubliczne. Poniżej zestawiono te placówki.

Szkoły niepubliczne w powiecie tomaszowskim (kształcenie ponadgimnazjalne i policealne)

Organ prowadzący	Nazwa	Łączna liczba uczniów/słuchaczy w roku szkolnym 2013/2014	Przewidywani absolwenci w roku szkolnym 2013/2014
Łódzka Korporacja Oświatowa o/ Tomaszów Maz. ul. Nadrzeczna 17/25	Policealna Szkoła Farmaceutyczna	31	-
KOMED s.c. ul. Tkacka 11 Tomaszów Mazowiecki	Liceum Ogólnokształcące	349	103
	Policealna Szkoła Zawodowa	97	-
	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	21	-
Szkoła KORAB ul. Piłsudskiego 42/46 Tomaszów Mazowiecki	Liceum ogólnokształcące	122	35
	Szkoła Policealna	161	-
Centrum Nauki i Biznesu ŻAK ul. Przeskok 3 Tomaszów Mazowiecki	Liceum ogólnokształcące	213	51
	Policealna Szkoła	499	-
Zaoczna Policealna Szkoła dla Dorosłych ul. Św. Antoniego 29 Tomaszów Mazowiecki	Policealna szkoła zawodowa	334	-
Zaoczne Liceum i Technikum Uzupełniające dla Dorosłych ul. Św. Antoniego 29 Tomaszów Mazowiecki	Zaoczne Technikum Uzupełniające	90	58
	Zaoczne Liceum Ogólnokształcące	236	86
Szkoła Mistrzostwa Sportowego Polskiego Związku Piłki Siatkowej w Spale ul. Mościckiego 6 Inowłódz	Liceum ogólnokształcące	32	-
Katolickie Stowarzyszenie Oświatowe im. Św. O. Pio Ul. Warszawska 95/97 Tomaszów Mazowiecki	Liceum ogólnokształcące	10	-

Źródło: Wydział Edukacji, Kultury i Sportu w Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Maz.

W roku szkolnym 2013/2014 w szkołach niepublicznych kształciło się 2 195 osób. Szacuje się, że w bieżącym roku szkolnym 333 osoby ukończą szkoły niepubliczne, co z kolei wpłynie na wzrost poziomu wykształcenia w powiecie tomaszowskim. Warto podkreślić, że kształcenie w szkołach niepublicznych często podejmują osoby mające przerwę w nauce. Dlatego też ich powrót do szkoły dodatkowo świadczy o wzroście znaczenia poziomu wykształcenia w życiu człowieka.

Analiza SWOT dla tomaszowskiego rynku pracy

Uwarunkowania wewnętrzne	
Mocne strony	Słabe strony
1. Dostępność funduszy celowych służących aktywizowaniu osób pozostających bez pracy (Fundusz Pracy, PFRON, EFS); 2. Wzrastająca liczba partnerów społecznych działających na rzecz rozwiązywania problemów rynku pracy; 3. Duże zasoby pracy; 4. Dobrze przygotowana kadra publicznych służb zatrudnienia (pod względem merytorycznym i praktycznym) gotowa do profesjonalnego świadczenia usług na rzecz osób pozostających bez pracy oraz pracodawców; 5. Atrakcyjne położenie geograficzne powiatu (centrum kraju, bliskość ważnych węzłów komunikacyjnych);	1. Niska jakość zasobów pracy pozostających w ewidencji osób bezrobotnych; 2. Brak inwestycji, dzięki którym mogłyby powstawać nowe miejsca pracy; 3. System kształcenia niedostosowany do realiów lokalnego rynku; 4. Niezadowalająca infrastruktura techniczna, zły stan dróg; 5. Niedostateczna komunikacja pomiędzy niektórymi gminami a Tomaszowem Maz. – głównym ośrodkiem, gdzie ulokowane są miejsca pracy; 6. Niedostateczna ilość miejsc w przedszkolach i żłobkach; 7. Niedostateczna instytucjonalna obsługa rynku pracy przejawiająca się m.in. nieodpowiednimi warunkami lokalowymi; 8. Brak instytucji otoczenia biznesu;
Uwarunkowania zewnętrzne	
Szanse	Zagrożenia
1. Funkcjonowanie instrumentów stymulujących rozwój samozatrudnienia oraz małych i średnich przedsiębiorstw (dotacje z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego); 2. Możliwość budowania dialogu społecznego w celu rozwiązywania problemów rynku pracy; 3. Swobodny przepływ siły roboczej w ramach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Unii Europejskiej; 4. Zwiększona podaż różnorodnych form doskonalenia zawodowego;	1. System opieki społecznej ograniczający motywację do podejmowania legalnego zatrudnienia; 2. Odptyw wykwalifikowanej kadry zmuszonej do migracji zarobkowej; 3. Wysokie koszty pracy; 4. Utrzymujący się wysoki poziom „szarej strefy”; 5. Postępujący proces starzenia się społeczeństwa; 6. System edukacyjny zbyt wolno reagujący na zmiany zachodzące w obszarze rynku pracy; 7. Niska absorpcja środków Unii Europejskiej;

POWIATOWY PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA 2014 ROK

Na podstawie diagnozy tomaszowskiego rynku pracy, dla którego charakterystyczny jest wysoki poziom bezrobocia oraz ogromny, ponad 90-procentowy udział w liczbie bezrobotnych osób znajdujących się w szczególnej sytuacji przy jednoczesnym braku inwestycji generujących nowe miejsca pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim określił priorytety i działania na 2014 rok, które będą służyć realizacji nadrzędnego celu, jakim jest **promocja zatrudnienia oraz aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy.**

Priorytet I	Adaptacyjny rynek pracy
Działanie 1	Promocja i informacja na temat usług i instrumentów rynku pracy: - promocja usług i instrumentów określonych w ustawie; - popularyzacja indywidualnych planów działania; - informowanie na temat systemu zachęt do podejmowania aktywności zawodowej i edukacyjnej (stypendium dla podejmujących dalszą naukę, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, dodatek aktywizacyjny); - udział w przedsięwzięciach promujących aktywność zawodową grup defaworyzowanych.
Rezultaty	1. Opracowanie i wykonanie ulotek i materiałów informacyjnych. 2. Informowanie o świadczonych usługach za pośrednictwem lokalnych mediów - nagranie 12 audycji. 3. Redagowanie i przygotowywanie biuletynu „Świat Pracy” - 4 wydania. 4. Prowadzenie strony internetowej www.puptomaszow.pl zawierającej informację na temat ofert pracy, usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim.
Odpowiedzialny za realizację	Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim
Działanie 2	Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych poprzez pozyskiwanie środków finansowych na inicjowanie i wdrażanie programów rynku pracy: - opracowywanie i realizacja projektów mających na celu aktywizację osób bezrobotnych; - racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi pozyskanymi z Funduszu Pracy w ramach algorytmu.
Rezultaty	1. Pozyskanie środków na realizację projektów mających na celu aktywizację osób bezrobotnych. 2. Racjonalna realizacja planu wydatków rocznych na programy rynku pracy w ramach Funduszu Pracy do wysokości 100% przyznanych limitów. 3. Utrzymanie ustalonego poziomu zaangażowania przechodzącego na rok następny w granicach 20% limitu wydatków rocznych (wg algorytmu) na programy rynku pracy.
Odpowiedzialny za realizację	Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim

Działanie 3	Polityka szkoleniowa odpowiadająca potrzebom rynku pracy: - inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń w trybie indywidualnym i grupowym; - dostosowanie kierunków szkoleń do zdiagnozowanych potrzeb rynku pracy; - upowszechnianie usługi doradczej w celu prawidłowego doboru kandydatów do kierunków szkoleń, ustalonych na podstawie analizy rynku pracy; - pomoc doradcy zawodowego w celu wzmocnienia kompetencji społecznych umożliwiających adaptację w środowisku pracy kandydatów do pracy; - opiniowanie przez Powiatową Radę Zatrudnienia wniosków o tworzenie nowych kierunków kształcenia.
Rezultat	1. Skierowanie 330 osób zainteresowanych szkoleniami do doradcy zawodowego w celu ustalenia ich predyspozycji i kompetencji zawodowych. 2. Skierowanie na szkolenia grupowe 200 osób. 3. Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy „Szukam pracy” 80 osób. 4. Skierowanie na szkolenia indywidualne 50 osób. 5. Wydawanie przez Powiatową Radę Zatrudnienia opinii nt. wniosków o tworzenie nowych kierunków kształcenia.
Odpowiedzialny za realizację	Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim, Powiatowa Rada Zatrudnienia w Tomaszowie Mazowieckim
Działanie 4	Stwarzanie większych możliwości dla rozwoju zatrudnienia i samozatrudnienia: - pomoc doradcy zawodowego dla kandydatów planujących uruchomienie działalności gospodarczej; - realizacja programów mających na celu m.in. wspieranie idei przedsiębiorczości i samozatrudnienia; - informowanie pracodawców o instrumentach rynku pracy jako sposobu na obniżenie kosztów zatrudnienia; - zawieranie i realizacja umów związanych z subsydiowaniem miejsc pracy i aktywizacji zawodowej; - wspieranie procesu tworzenia nowych miejsc pracy poprzez refundację kosztów wyposażenia /doposażenia stanowiska pracy; - adresowanie usług i instrumentów rynku pracy w szczególności do osób mniej atrakcyjnych na rynku pracy; - udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w zaistnieniu lub powrocie na rynek pracy, m.in. poprzez: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, informację zawodową, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy; - współpraca z przedsiębiorstwami zgłaszającymi zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych; - opracowywanie i realizacja przedsięwzięć mających na celu pomoc osobom zwalnianym grupowo w powrocie na rynek pracy.
Rezultat	1. Współpraca doradcy zawodowego z osobą bezrobotną podczas procesu wnioskowania o środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej i wydanie opinii na temat 200 wniosków o udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. 2. Udzielenie środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 190 osób. 3. Nawiązanie współpracy z 300 nowymi pracodawcami dotychczas niewspółpracującymi z PUP.

	4. Utrzymywanie kontaktów z pracodawcami znajdującymi się w bazie PUP – 2000 kontaktów. 5. Pozyskanie do realizacji 2600 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 1300 ofert pracy niesubsydiowanej. 6. Zorganizowanie 25 giełd pracy. 7. Objęcie poradnictwem zawodowym indywidualnym (rozmowy wstępne +porady indywidualne) 3000 osób. 8. Objęcie 800 osób informacją zawodową indywidualną lub informacją zawodową grupową. 9. Objęcie poradami grupowymi 300 osób. 10. Skierowanie do pracy 3500 osób, w wyniku czego zatrudnienie podejmie 1350 osób. 11. Zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych dla 140 osób bezrobotnych. 12. Zorganizowanie miejsc stażowych dla 650 osób. 13. Zorganizowanie zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 110 osób. 14. Zorganizowanie zatrudnienia w ramach robót publicznych dla 80 osób bezrobotnych.
Odpowiedzialny za realizację	Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim
Priorytet II	Wzmocnienie obsługi rynku pracy
Działanie 1	Monitoring rynku pracy: - sporządzanie sprawozdań i analiz dotyczących rynku pracy w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych; - informowanie na temat sytuacji na rynku pracy m.in. władz samorządowych, Powiatowej Rady Zatrudnienia, przedstawicieli sektora oświaty, na temat wyników monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych; - monitoring skuteczności aktywnej polityki rynku pracy.
Rezultat	1. Sporządzenie rocznego sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim oraz przedstawienie go władzom samorządowym, Powiatowej Radzie Zatrudnienia, a także umieszczenie sprawozdania na stronie internetowej prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim. 2. Sporządzanie sprawozdań o rynku pracy do MPiPS. 3. Sporządzenie sprawozdania z efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy uruchomionych z rezerwy MPiPS. 4. Sporządzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz umieszczenie ich na stronie internetowej urzędu.
Odpowiedzialny za realizację	Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim
Działanie 2	Rozwijanie współpracy publicznych służb zatrudnienia z innymi instytucjami rynku pracy: - współpraca pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia w ramach europejskiej sieci publicznych służb zatrudnienia EURES;

	- informowanie o usługach agencji zatrudnienia; - przekazywanie informacji klientom o agencjach pracy tymczasowej działających na lokalnym rynku pracy; - inicjowanie i realizacja wspólnych przedsięwzięć mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy; - współpraca z instytucjami rynku pracy zakresie udzielania pomocy osobom z grup defaworyzowanych.
Rezultat	1. Zlecenie instytucjom szkoleniowym przeprowadzenia 19 szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych. 2. Nawiązanie współpracy z Ochotniczym Hufcem Pracy działającym na terenie powiatu tomaszowskiego na rzecz aktywizacji zawodowej wspólnych klientów. 3. Prowadzenie bieżącej współpracy z agencjami zatrudnienia na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych. 4. Współpraca z instytucjami dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego.
Odpowiedzialny za realizację	Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim, instytucje rynku pracy prowadzące działalność na terenie powiatu tomaszowskiego
Działanie 3	Rozwijanie współpracy publicznych służb zatrudnienia z instytucjami pomocy społecznej oraz innymi partnerami: - współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, informacji o usługach i instrumentach rynku pracy; - zintegrowanie działań urzędu pracy i ośrodków pomocy społecznej wobec osób zagrożonych wykluczeniem społecznym; - upowszechnianie i realizacja wśród samorządów gmin prac społecznie użytecznych organizowanych dla bezrobotnych korzystających z pomocy opieki społecznej; - współpraca ze szkołami zlokalizowanymi na terenie powiatu tomaszowskiego w celu podniesienia świadomości młodzieży na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy.
Rezultat	1. Obsługa 11 infokiosków rozmieszczonych na terenie gmin powiatu tomaszowskiego w zakresie aktualizacji informacji na temat ofert pracy, usług i instrumentów rynku pracy. 2. Skierowanie do udziału w projektach systemowych realizowanych przez ośrodki pomocy społecznej i centrum pomocy rodzinie 40 osób. 3. Realizacja partnerskiej współpracy przy korzystaniu z systemu Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI) z 11 ośrodkami pomocy społecznej. 4. Zorganizowanie prac społecznie użytecznych dla 145 osób bezrobotnych. 5. Zorganizowanie wspólnie ze szkołami spotkań z młodzieżą na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy.
Odpowiedzialny za realizację	Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim, ośrodki pomocy społecznej, urzędy gmin, szkoły ponadgimnazjalne

Działanie 4	Profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia: - realizacja projektów mających na celu zatrudnianie odpowiedniej ilości pracowników realizujących usługi rynku pracy; - udział pracowników w szkoleniach zawodowych i ogólnych podnoszących efektywność ich pracy; - bieżąca i okresowa kontrola wewnętrzna.
Rezultat	1. Realizacja projektu mającego na celu zatrudnianie odpowiedniej ilości pracowników realizujących usługi rynku pracy. 2. Udział min. 85% (61 osób) pracowników w szkoleniach zawodowych i ogólnych podnoszących efektywność ich pracy. 3. Przeprowadzenie 15 kontroli wewnętrznych według planu kontroli.
Odpowiedzialny za realizację	Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Działania zaplanowane w **Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2014 rok** będą finansowane ze środków publicznych Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych pozyskiwanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim na podstawie algorytmu. Ponadto Urząd Pracy będzie pozyskiwał środki z rezerw Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.