

**Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń w 2024 roku
przygotowana zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej
z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu
i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667)**

W okresie od 01.01.2024 do 31.12.2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim na szkolenia skierował **61 osób**, w tym: **45 osób bezrobotnych na szkolenia indywidualne i 16 osób bezrobotnych na szkolenia w ramach bonów szkoleniowych**. W 2024 roku szkolenia ukończyło **61 osób** bezrobotnych .

W okresie sprawozdawczym studia podyplomowe **rozpoczęła 1 osoba** i zgodnie z programem ukończy je w 2025 roku.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

Wyszczególnienie	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w okresie sprawozdawczym	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w okresie sprawozdawczym	odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia	Liczba osób, które kontynuują szkolenie
Szkolenia wskazane przez osobę	61	61	100%	0
Razem	61	61	100%	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z systemu SYRIUSZ

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według:

- a) statusu w rozumieniu ustawy,
- b) płci,
- c) wieku,
- d) poziomu wykształcenia,
- e) miejsca zamieszkania,
- f) przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy.

Kryterium			Liczba osób przeszkolonych	Odsetek osób przeszkolonych (%)
Kryterium statusu	Bezrobotni (w tym niepełnosprawni)		61	100%
	Pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej		0	0%
	Poszukujący pracy (bez niepełnosprawnych)	w okresie wypowiedzenia	0	0%
		zatrudnieniu u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość	0	0%
		otrzymujący świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym	0	0%
		uczestniczący w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej	0	0%
		żołnierze rezerwy	0	0%
		pobierający świadczenia szkoleniowe	0	0%
		podlegający ubezpieczeniu społecznemu rolników	0	0%
		Niepełnosprawni	bezrobotni	0
	poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu		0	0%
	pobierający rentę szkoleniową		0	0%
	pracownicy w okresie wypowiedzenia		0	0%
Płeć	kobieta		8	13,11%
	mężczyzna		53	86,89%
Wiek (w latach)	18-24		18	29,51%
	25-34		13	21,31%
	35-44		17	27,87%
	45 i więcej		13	21,31%
Wykształcenie	wyższe		10	16,39%
	policealne i średnie zawodowe		24	39,34%
	średnie ogólnokształcące		8	13,11%
	zasadnicze zawodowe		10	16,39%
	gimnazjalne i poniżej		9	14,75%
Miejsce zamieszkania	miasto		33	54,10%
	wieś		28	45,90%

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (mogą należeć jednocześnie do kilku kategorii)	bezrobotni do 30 roku życia	19	31,15%
	bezrobotni do 25 roku życia	20	32,79%
	bezrobotni długotrwale	6	9,84%
	bezrobotni po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	0%
	bezrobotni powyżej 50 roku życia	7	11,48%
	bezrobotni niepełnosprawni	1	1,64%
	Cudzoziemcy	0	0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z systemu SYRIUSZ

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia do liczby osób, które ukończyły szkolenie.

Z grupy 61 osób, które ukończyły szkolenia w 2024 roku, w trakcie ich trwania lub w okresie 3 miesięcy po ich ukończeniu, zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło 50 osób, co daje efektywność 81,97 %, w tym:

- szkolenia w trybie indywidualnym ukończyły 44 osoby, pracę podjęło ogółem 36 osób;
- efektywność wyniosła 81,82 %;
- szkolenia na podstawie bonu szkoleniowego ukończyło 17 osób, pracę podjęło ogółem 14 osób – efektywność wyniosła 82,35 %.

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń

Poniesione koszty szkoleń: **390 934,90 zł**

Liczba zatrudnionych/podejmujących działalność gospodarczą w okresie 3 miesięcy po zakończeniu szkoleń: **50 osób****.

Koszt ponownego zatrudnienia: **7 818,70 zł**

* zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

** na podstawie załącznika nr 2 do sprawozdania MRPiT - 01

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby: **6 408,77 zł**

Przeciętny czas trwania szkolenia na jedną osobę: **168,03 godz.**

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: **42,72 zł**

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencje, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

Forma wsparcia	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w danej formie	Liczba osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie wsparcia	Odsetek osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie wsparcia (%)
sfinansowanie egzaminu	-	-	-
sfinansowanie licencji	-	-	-
pożyczka szkoleniowa	-	-	-
dofinansowanie studiów podyplomowych w 2024 r.	1	1	100 %
dofinansowanie studiów podyplomowych z 2023 r.	1	1	100 %

Zródło: opracowanie własne na podstawie danych z systemu SYRIUSZ

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

Forma wsparcia	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w danej formie	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od uzyskania danej formy wsparcia	Odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od uzyskania danej formy wsparcia (%)
sfinansowanie egzaminu	-	-	-
sfinansowanie licencji	-	-	-
pożyczka szkoleniowa	-	-	-
dofinansowanie studiów podyplomowych w 2024 r.	1	1	100 %
dofinansowanie studiów podyplomowych z 2023 r.	1	1	100 %

Zródło: opracowanie własne na podstawie danych z systemu SYRIUSZ

8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

W 2024 roku zawarto 109 umów dotyczących finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach środków KFS z limitu podstawowego. Wsparciem objęto 245 osób, a łączna kwota wydatków wyniosła 639 083,32 zł.

W okresie sprawozdawczym wydatkowano również środki z rezerwy KFS w wysokości 31 973,89 zł. W ramach 7 umów 43 osoby (pracownicy i pracodawcy) uzyskały nowe kwalifikacje.

9. Zestawienie tematyki szkoleń

ZESTAWIENIE TEMATYKI SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH W 2024 ROKU

L.p	Nazwa szkolenia	Liczna osób które brały udział w szkoleniach
1.	Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszona do prawa jazdy kat. C, Ce	16
2.	Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. D, DE	16
3.	Prawo jazdy kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C, CE	1
4.	Prawo jazdy kat. C+E ze szkoleniem okresowym do prawa jazdy kat. C, CE	1
5.	Prawo jazdy C+E	2
6.	Prawo jazdy kat. D	1
7.	Szkolenie okresowe	1
8.	Hipnoza od podstawowej do zaawansowanej	1
9.	Operator koparko-ładowarki kl. III	2
10.	Kierowca wózków jezdniowych	2
11.	Certyfikowany kurs z zakresu integracji sensorycznej	1
12.	Podstawy rachunkowości dla kandydatów na księgowego on-line	1
RAZEM		45

ZESTAWIENIE TEMATYKI BONÓW SZKOLENIOWYCH W 2024 ROKU

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób które brały udział w szkoleniach
1.	Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszona do prawa jazdy kat. C, Ce	12
2.	Prawo jazdy C+E	1
3.	Spawanie metodą MAG 135 FM1 i TIG 141 FM1	1
4.	Kurs instruktora jazdy konnej	1
5.	Kurs asystentki stomatologicznej	1
RAZEM		16

Opracowała:
Marlena Lenarcik – specjalista ds. rozwoju zawodowego