

**Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń w 2022 roku
przygotowana zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej
z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu
i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667)**

W okresie od 01.01.2022 do 31.12.2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim na szkolenia skierował **69 osób**, w tym: **41 osób bezrobotnych na szkolenia indywidualne, 20 osób na szkolenia grupowe i 8 osób bezrobotnych na szkolenia w ramach bonów szkoleniowych**. W 2022 roku szkolenia ukończyły **74 osoby bezrobotne**.

W okresie sprawozdawczym studia podyplomowe **rozpoczęło 5 osób** i zgodnie z programem ukończą je w 2023 i 2024 roku. W 2022 roku studia podyplomowe finansowane na podstawie umów zawartych w 2021 i w 2022 roku ukończyło **8 osób**.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

Wyszczególnienie	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w okresie sprawozdawczym	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w okresie sprawozdawczym	odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia	Liczba osób, które kontynuują szkolenie
Szkolenia grupowe	20	20	100%	0
Szkolenia wskazane przez osobę	49	54	90,74%	4
Razem	69	74	93,24%	4

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z systemu SYRIUSZ

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według:

- a) statusu w rozumieniu ustawy,
- b) płci,
- c) wieku,
- d) poziomu wykształcenia,
- e) miejsca zamieszkania,
- f) przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy.

	Kryterium	Liczba osób przeszkolonych	Odsetek osób przeszkolonych (%)	
Kryterium statusu	Bezrobotni (w tym niepełnosprawni)	74	100%	
	Pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej	0	0%	
	Poszukujący pracy (bez niepełnosprawnych)	w okresie wypowiedzenia	0	0%
		zatrudnieniu u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość	0	0%
		otrzymujący świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym	0	0%
		uczestniczący w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej	0	0%
		żołnierze rezerwy	0	0%
		pobierający świadczenia szkoleniowe	0	0%
		podlegający ubezpieczeniu społecznemu rolników	0	0%
	Niepełnosprawni	bezrobotni	0	0%
		poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu	0	0%
		pobierający rentę szkoleniową	0	0%
		pracownicy w okresie wypowiedzenia	0	0%
Płeć	kobieta	17	22,97%	
	mężczyzna	57	77,03%	
Wiek (w latach)	18-24	15	20,27%	
	25-34	29	39,19%	
	35-44	26	35,13%	
	45 i więcej	4	5,40%	
Wykształcenie	wyższe	15	20,27%	
	policealne i średnie zawodowe	30	40,54%	
	średnie ogólnokształcące	9	12,16%	
	zasadnicze zawodowe	12	16,21%	
	gimnazjalne i poniżej	8	10,81%	
Miejsce zamieszkania	miasto	40	54,05%	
	wieś	34	45,94%	

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (mogą należeć jednocześnie do kilku kategorii)	bezrobotni do 30 roku życia	30	40,54%
	bezrobotni do 25 roku życia	18	24,32%
	bezrobotni długotrwale	16	21,62%
	bezrobotni po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	0%
	bezrobotni powyżej 50 roku życia	1	1,35%
	bezrobotni niepełnosprawni	0	0%
	cudzoziemcy	0	0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z systemu SYRIUSZ

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia do liczby osób, które ukończyły szkolenie.

Z grupy **74. osób**, które ukończyły szkolenia w 2022 roku, w trakcie ich trwania lub w okresie 3 miesięcy po ich ukończeniu, zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęły **63 osoby**, co daje efektywność **85,14%**, w tym:

- szkolenia w trybie indywidualnym ukończyło **46 osób**, pracę podjęły ogółem **38 osób**
 - efektywność wyniosła **82,61%**
- szkolenia w trybie grupowym ukończyło **20 osób**, pracę podjęły ogółem **19 osób**
 - efektywność wyniosła **95,00 %**
- szkolenia na podstawie bonu szkoleniowego ukończyło **8 osób**, pracę podjęło ogółem **6 osób** – efektywność wyniosła **75,00 %**

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń

Poniesione koszty szkoleń: **300 594,80 zł**

Liczba zatrudnionych/podejmujących działalność gospodarczą w okresie 3 miesięcy po zakończeniu szkoleń: **63 osoby****.

Koszt ponownego zatrudnienia: **4 771,35 zł**

* zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

** na podstawie załącznika nr 2 do sprawozdania MRPiT - 01

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby: **4 356,45 zł**

Przeciętny czas trwania szkolenia na jedną osobę: **315,67 zł**

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia: **153,02 zł**

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencje, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

Forma wsparcia	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w danej formie	Liczba osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie wsparcia	Odsetek osób, które uzyskały wynik pozytywny w danej formie wsparcia (%)
sfinansowanie egzaminu	-	-	-
sfinansowanie licencji	-	-	-
pożyczka szkoleniowa	-	-	-
dofinansowanie studiów podyplomowych w 2022 r.	5	1	20 %
dofinansowanie studiów podyplomowych w 2021 r.	8	7	87,50%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z systemu SYRIUSZ

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

Forma wsparcia	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w danej formie	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od uzyskania danej formy wsparcia	Odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od uzyskania danej formy wsparcia (%)
sfinansowanie egzaminu	-	-	-
sfinansowanie licencji	-	-	-
pożyczka szkoleniowa	-	-	-
dofinansowanie studiów podyplomowych w 2022 r.	1	-	0 %
dofinansowanie studiów podyplomowych w 2021 r.	7	3	42,86 %

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z systemu SYRIUSZ

8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

W 2022 roku zawarto **123 umowy** dotyczące finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach środków KFS z limitu podstawowego. Wsparciem objęto **302 osoby**, a łączna kwota wydatków wyniosła 682 603,98 zł.

W okresie sprawozdawczym wydatkowano również środki z rezerwy KFS w wysokości **59 998,40 zł**. W ramach **9 umów 14 osób** (pracowników i pracodawców) uzyskało nowe kwalifikacje.

9. Zestawienie tematyki szkoleń

ZESTAWIENIE TEMATYKI SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH W 2022 ROKU

Lp.	Nazwa szkolenia
1.	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym
2.	Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną
3.	Prawo jazdy kat. C+E
4.	Podstawy fryzjerstwa męskiego
5.	Kurs nowoczesnych strzyżeń
6.	Kompleksowy kurs stylizacji paznokci
7.	Tester manualny
8.	Stylizacja rzęs i brwi
9.	Wedding Planner Best Expert – poziom Master Class - organizator imprez ślubnych
10.	Kurs prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E
11.	Operator koparko-ładowarki kl. III i koparki jednonaczyniowej kl. I+III
12.	Spawanie metodą MAG 135 FM1
13.	Kurs prawa jazdy kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. C1, C, C1+E, C+E
14.	Stylizacja oprawy oka
15.	Pełne szkolenie z makijażu permanentnego, korekty i kamuflażu
16.	Stylistka w makijażu permanentnym
17.	Opiekun osób starszych
18.	Groomer – psi fryzjer
19.	Trener personalny

ZESTAWIENIE TEMATYKI BONÓW SZKOLENIOWYCH W 2022 ROKU

Lp.	Nazwa szkolenia
1.	Kurs prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. C, CE
2.	Kurs prawa jazdy kat. C+E
3.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, CE
4.	Spawanie metodą MAG 135 FM1 i metoda MAG 135 FM5
5.	Operator koparko-ładowarki kl. III, operator koparki jednonaczyniowej kl. III, operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III
6.	Operator koparki jednonaczyniowej kl. I+III, operator ładowarki jednonaczyniowej kl. I+III

TEMATYKA SZKOLENIA GRUPOWEGO W 2022 ROKU

Lp.	Nazwa szkolenia
1.	Kurs przedsiębiorczości

Opracowały:

Iwona Kubica – specjalista ds. rozwoju zawodowego

Marlena Lenarcik – specjalista ds. rozwoju zawodowego