

**Powiatowy Urząd Pracy  
w Tomaszowie Mazowieckim**

**ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI  
ORGANIZACJI SZKOLEŃ  
REALIZOWANYCH PRZEZ  
POWIATOWY URZĄD PRACY  
W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM  
W 2020 ROKU**

**Tomaszów Mazowiecki**

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy gromadzi dane oraz dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W okresie od 01.01.2020 do 31.12.2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim na szkolenia skierował **32 osoby**, w tym **21 osób bezrobotnych na szkolenia indywidualne, 11 osób bezrobotnych na szkolenia w ramach bonów szkoleniowych.**

W 2020 roku szkolenia ukończyło **31 osób** bezrobotnych. Ponadto **4 osoby** rozpoczęły studia podyplomowe.

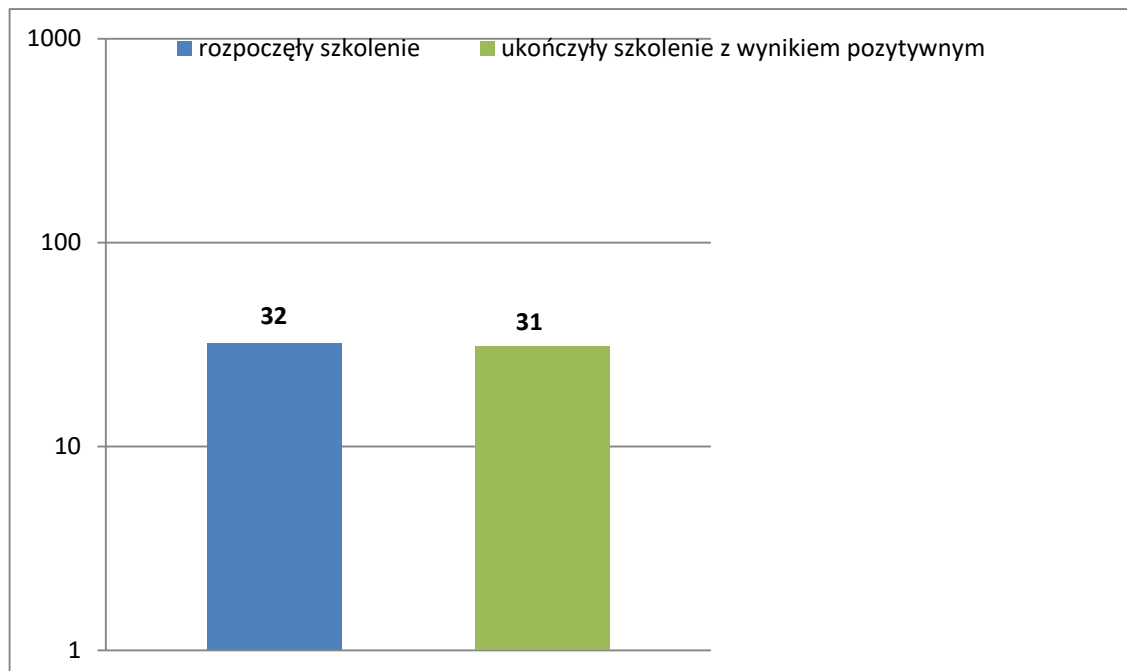
**1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia**

*Tabela 1. Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia*

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w okresie sprawozdawczym	0	32	32
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w okresie sprawozdawczym	0	31	31
Liczba osób, które kontynuują szkolenie	0	1	1

Szkolenia z wynikiem pozytywnym w 2020 roku ukończyło 31 osób, co w stosunku do osób rozpoczynających szkolenia stanowi 96,9%.

*Wykres nr 1. Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym*



**2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według:**

- a) statusu w rozumieniu ustawy,
- b) płci,
- c) wieku,
- d) poziomu wykształcenia,
- e) miejsca zamieszkania,
- f) przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy.

*Tabela 2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy*

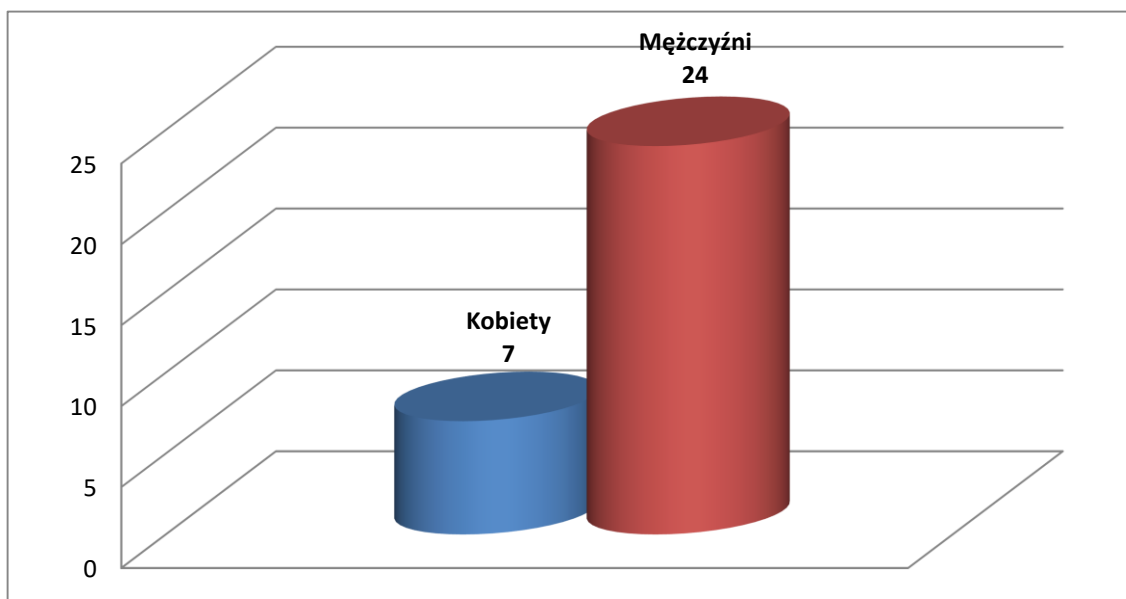
<b>Kryterium w rozumieniu ustawy</b>	<b>Liczba</b>	<b>Udział w %</b>
Bezrobotni	<b>31</b>	<b>100,0%</b>
Poszukujący pracy (pozostający w okresie wypowiedzenia)	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
Poszukujący pracy niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Ogółem</b>	<b>31</b>	<b>100%</b>

*Tabela 3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci*

<b>Płeć</b>	<b>Liczba</b>	<b>Udział w %</b>
Kobiety	<b>7</b>	<b>22,6%</b>
Mężczyźni	<b>24</b>	<b>77,4%</b>
<b>Ogółem</b>	<b>31</b>	<b>100%</b>

Analizując podział bezrobotnych ze względu na płeć zauważyć można, że spośród wszystkich osób, które ukończyły szkolenie 77,4% stanowili mężczyźni, zaś 22,6% kobiety.

**Wykres nr 2. Liczba osób przeszkolonych według kryterium płci**

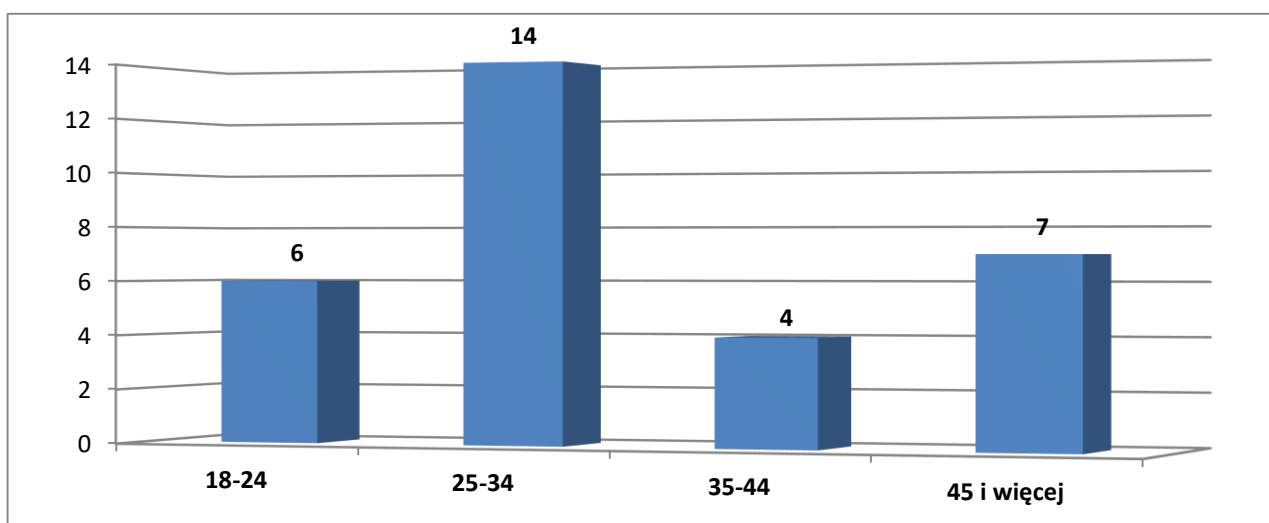


**Tabela 4. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium wieku**

Wyszczególnienie	Wiek (lata)				Ogółem
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej	
<b>Liczba</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>31</b>
<b>Udział w %</b>	<b>19,4%</b>	<b>45,1%</b>	<b>12,9%</b>	<b>22,6%</b>	<b>100%</b>

Najliczniej w szkoleniach w 2020 roku uczestniczyły osoby pomiędzy 25 a 34 rokiem życia – 14 osób (45,1%), najmniej liczną grupę stanowiły natomiast osoby pomiędzy 35 a 44 rokiem życia – 4 osoby (czyli 12,9%).

**Wykres nr 3. Liczba osób przeszkolonych według kryterium wieku**



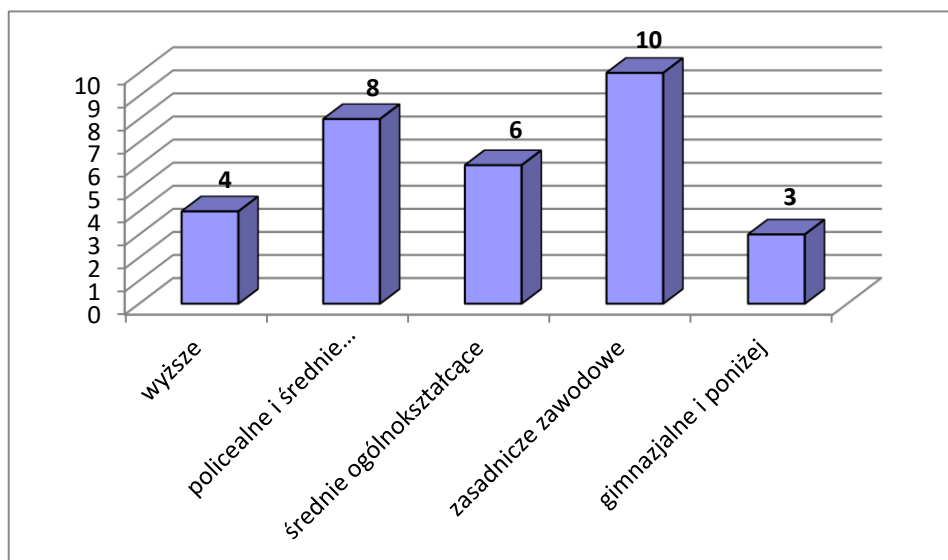
**Tabela 5. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia**

Wyszczególnienie	Wykształcenie					Ogółem
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	
<b>Liczba</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>31</b>
<b>Udział w %</b>	<b>12,9%</b>	<b>25,8%</b>	<b>19,4%</b>	<b>32,2%</b>	<b>9,7%</b>	<b>100%</b>

Najliczniejszą grupę spośród osób przeszkolonych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 10 osób (32,2%). Kolejne grupy pod względem liczebności stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 8 osób (25,8%) i osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 6 osób (19,4%).

Najrzadziej ze szkoleń w 2020 roku korzystały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 3 osoby (9,7%) oraz osoby z wykształceniem wyższym – 4 osoby (12,9%).

**Wykres nr 4. Liczba osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia**

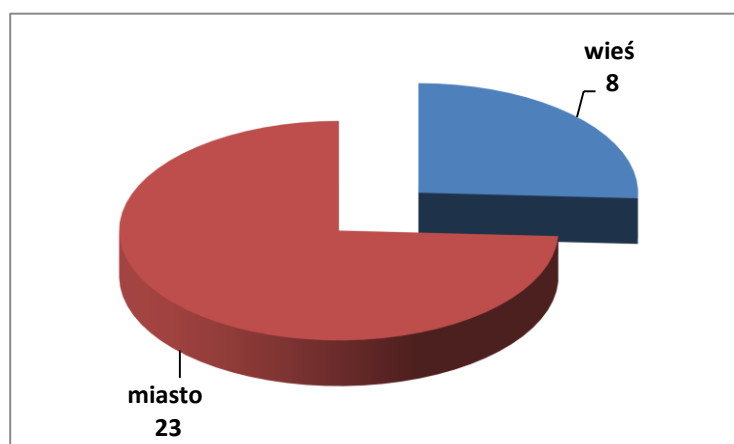


**Tabela 6. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania**

Wyszczególnienie	Miejsce zamieszkania		Ogółem
	wieś	miasto	
<b>Liczba</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>31</b>
<b>Udział w %</b>	<b>25,8%</b>	<b>74,2%</b>	<b>100%</b>

Z powyższego zestawienia wynika, że ze szkoleń w 2020 roku korzystali częściej mieszkańcy miasta niż mieszkańcy wsi.

**Wykres nr 5. Liczba osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania**



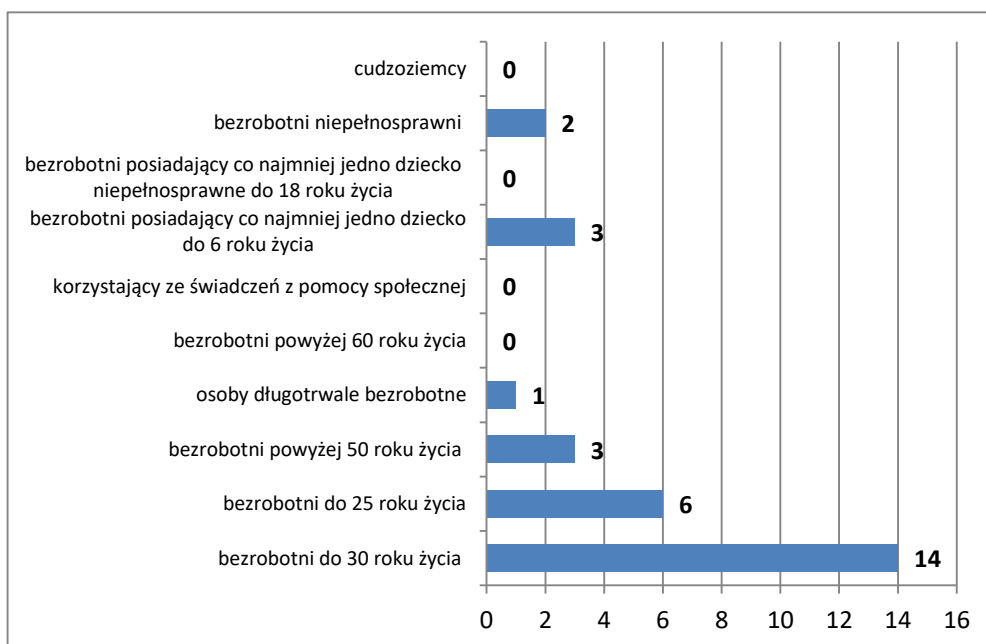
**Tabela 7. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy**

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Liczba bezrobotnych</b>	<b>Udział w %</b>
bezrobotni do 30 roku życia	<b>14</b>	<b>45,2</b>
bezrobotni do 25 roku życia	<b>6</b>	<b>19,4</b>
osoby długotrwale bezrobotne	<b>1</b>	<b>3,2</b>
bezrobotni powyżej 50 roku życia	<b>3</b>	<b>9,7</b>
bezrobotni powyżej 60 roku życia	<b>0</b>	<b>0</b>
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	<b>0</b>	<b>0</b>
bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	<b>3</b>	<b>9,7</b>
bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	<b>0</b>	<b>0</b>
bezrobotni niepełnosprawni	<b>2</b>	<b>6,5</b>
cudzoziemcy	<b>0</b>	<b>0</b>

Największą grupę, spośród osób przeszkolonych w 2020 roku według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy stanowiły osoby bezrobotne do 30 roku życia – 14 osób.



**Wykres nr 6. Liczba osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy**



### **3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu**

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia do liczby osób, które ukończyły szkolenie.

Z grupy **31 osób**, które ukończyły szkolenia w 2020 roku, w trakcie jego trwania lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu, zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęły **23 osoby**, co daje efektywność **74,2%**, w tym:

- szkolenia w trybie indywidualnym (wskazane przez zainteresowanego) ukończyło **20 osób**, pracę podjęło ogółem **14 osób** – efektywność wyniosła **70,0%**
- szkolenia na podstawie bonu szkoleniowego ukończyło **11 osób**, pracę podjęło ogółem **9 osób** – efektywność wyniosła **81,8%**

### **4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Na koszt szkolenia składają się:

- a) uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej;

- b) koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b ustawy;
- c) koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia;
- d) koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych;
- e) koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2020 roku koszt ukończonych szkoleń wyniósł **135 057,56 zł**. Zatrudnienie uzyskały łącznie **23 osoby**. Koszt ponownego zatrudnienia wyniósł średnio **5 872,06 zł**

## **5. Liczba i czas trwania szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy**

*Tabela 8. Liczba i czas trwania szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy*

Wyszczególnienie liczby godzin:	Liczba szkoleń	Liczba uczestników
	w okresie sprawozdawczym	
- do 30 godzin	7	7
- od 31 godzin do 80 godzin	9	9
- od 81 godzin do 150 godz.	5	5
- od 151 godz. do 300 godz.	10	10
<b>Razem:</b>	<b>31</b>	<b>31</b>

Z powyższych danych wynika, że najwięcej szkoleń było realizowanych w przedziale od 151 godz. do 300 godz.

## **6. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia**

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach.

W 2020 roku łączny koszt szkoleń wyniósł **135 057,56 zł**. Szkoleniami objęto łącznie **32 osoby bezrobotne**. Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby wynosi **4 220,54 zł**. Łączny czas trwania wszystkich szkoleń w 2020 roku wyniósł **3 397,00 godz.** Przeciętny liczba godzin jednego szkolenia wyniosła **106,16 godz.**

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jest jako stosunek przeciętnego kosztu szkolenia dla jednej osoby do przeciętnej liczby godzin jednego szkolenia. Przeciętny koszt osobogodziny w 2020 roku wyniósł **39,76 zł**

## **7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

W 2020 roku zawarto **124 umowy** dotyczące finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach środków KFS.

Wsparciem objęto **359 osób** w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Łączna kwota wydatków wyniosła **621 620,24 zł**.

## **POSUMOWANIE**

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w 2020 roku w odpowiedzi na zapotrzebowanie pracodawców i bezrobotnych, w zakresie uzyskania nowych kwalifikacji lub umiejętności kandydatów chętnych do podjęcia pracy lub rozpoczęcia własnej działalności, realizował szkolenia w trybie indywidualnym oraz bony szkoleniowe.

## **ZESTAWIENIE TEMATYKI SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH W 2020 ROKU**

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa szkolenia</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
1.	Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III i operator spycharki kl. III
2.	Operator koparko-ładowarki kl. III i ładowarki jednoznaczyniowej kl. III
3.	Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną
4.	Prawo jazdy kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną
5.	Prawo jazdy kat. C i C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną
6.	Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną
7.	Szkolenie okresowe w zakresie prawa jazdy kat. C,C+E
8.	Szkolenie stylizacji paznokci
9.	Instruktor sportu o specjalności narciarstwo zjazdowe
10.	Ochrona przeciwpożarowa konstrukcji stalowych w przemyśle stoczniowym Chartek 7
11.	Szkolenie na kandydatów na diagnostów i diagnostów uzupełniających swoje uprawnienia
12.	Pakiet f-gazy
13.	Certyfikat f-gazowy
14.	Spawanie metodą MAG 135-FM1, TIG 141-FM5
15.	Szkolenie energetyczne grupa 2
16.	Mistrz profesjonalnych występów publicznych oraz rekrutacji
17.	Certyfikat kompetencji zawodowych

## ZESTAWIENIE TEMATYKI BONÓW SZKOLENIOWYCH W 2020 ROKU

Lp. 1	Nazwa szkolenia 2
1.	Kurs licencyjny na pośrednika i zarządcę nieruchomości
2.	Basic ombre brows
3.	Kurs operatora podestów ruchomych przejezdnych
4.	Pracownik administracyjno-biurowy
5.	Prawo jazdy kat. C+E
6.	Operator koparko-ładowarki kl. III i ładowarki jednonaczyniowej kl. III
7.	Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną
8.	Prawo jazdy kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną
9.	Spawanie metodą MAG 135-FM1, TIG 141-FM5

Wszystkie szkolenia kończyły się egzaminem wewnętrznym, potwierdzającym nabyte przez absolwentów umiejętności bądź uprawnienia. Większość szkoleń kończyła się również egzaminem zewnętrznym przed komisją powołaną przez organizatora kursu w oparciu o stosowne przepisy (np. szkolenia: operator koparko-ładowarki, uprawnienia spawalnicze).

Jak wynika z anonimowo wypełnionych ankiet ewaluacyjnych uczestnicy byli zadowoleni ze szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy.

W 2020 roku z uwagi na ograniczenia wynikające ze stanu epidemicznego spowodowanego COVID-19 liczba szkoleń uległa trzykrotnemu zmniejszeniu. Ponadto wydłużył się czas realizacji szkoleń, szczególnie w zakresie prawa jazdy.

Z up. Starosty  
**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Tomaszowie Maz.  
mgr **Elżbieta Kudlik**

Opracowała:  
Iwona Kubica  
Specjalista ds. rozwoju zawodowego