

**Powiatowy Urząd Pracy
w Tomaszowie Mazowieckim**

**ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI
ORGANIZACJI SZKOLEŃ
REALIZOWANYCH PRZEZ
POWIATOWY URZĄD PRACY
W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM
W 2019 ROKU**

Tomaszów Mazowiecki

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy gromadzi dane oraz dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W okresie od 01.01.2019 do 31.12.2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim na szkolenia skierował **98 osób**, w tym **82 osoby bezrobotne na szkolenia indywidualne lub grupowe, 16 osób bezrobotnych na szkolenia w ramach bonów szkoleniowych.**

W 2019 roku szkolenia ukończyło **96 osób** bezrobotnych, jedna osoba kontynuuje szkolenie do lutego 2020 roku.

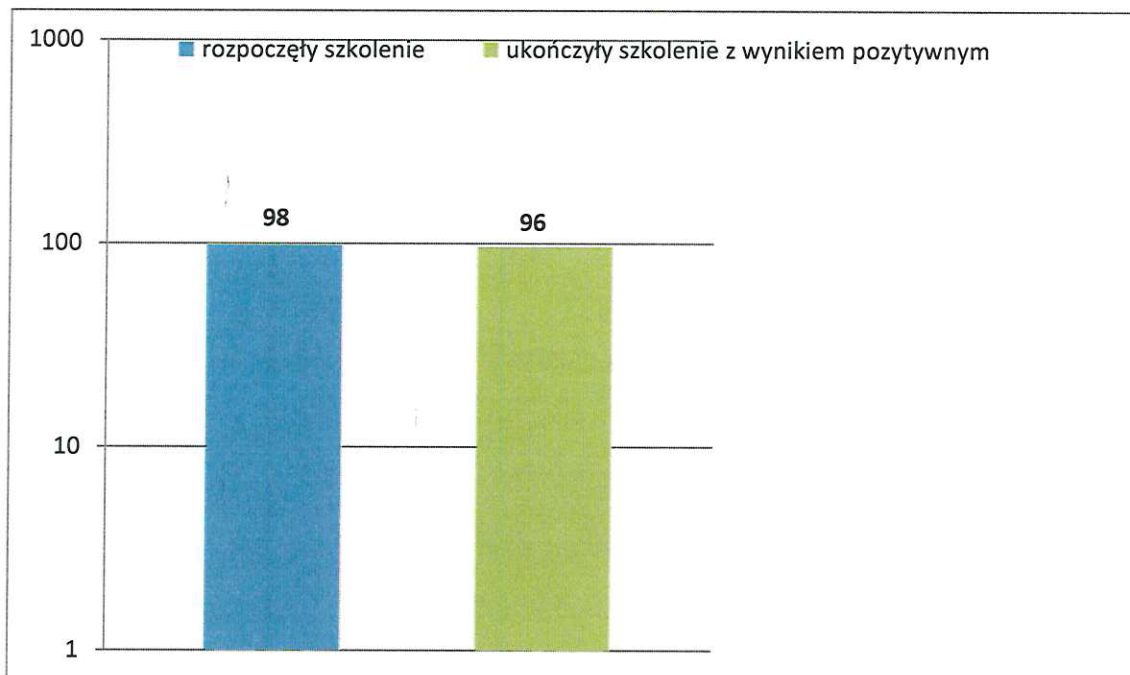
1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

Tabela 1. Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w okresie sprawozdawczym	50	48	98
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w okresie sprawozdawczym	49	47	96
Liczba osób, które kontynuują szkolenie	0	1	1

Szkolenia z wynikiem pozytywnym w 2019 roku ukończyło 96 osób, co w stosunku do osób rozpoczynających szkolenia stanowi 97,9%.

Wykres nr 1. Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym



2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według:

- a) statusu w rozumieniu ustawy,
- b) płci,
- c) wieku,
- d) poziomu wykształcenia,
- e) miejsca zamieszkania,
- f) przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy.

Tabela 2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy

Kryterium w rozumieniu ustawy	Liczba	Udział w %
Bezrobotni	96	100,0%
Poszukujący pracy (pozostający w okresie wypowiedzenia)	0	0,0%
Poszukujący pracy niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu	0	0,0%
<i>Ogółem</i>	<i>96</i>	<i>100%</i>

Tabela 3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci

Płeć	Liczba	Udział w %
Kobiety	26	27,08%
Mężczyźni	70	72,92%
<i>Ogółem</i>	<i>96</i>	<i>100%</i>

Analizując podział bezrobotnych ze względu na płeć zauważyć można, że spośród wszystkich osób, które ukończyły szkolenie 72,92% stanowili mężczyźni, zaś 27,08% kobiety.

Wykres nr 2. Liczba osób przeszkolonych według kryterium płci

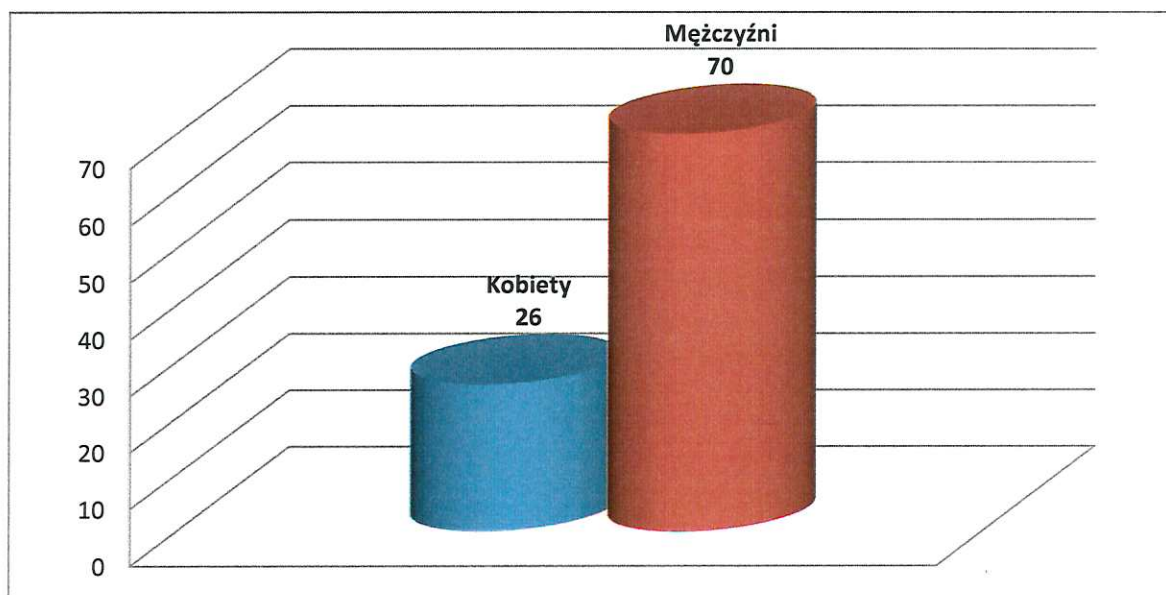


Tabela 4. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium wieku

Wyszczególnienie	Wiek (lata)				Ogółem
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej	
Liczba	9	33	32	22	96
Udział w %	9,38%	34,38%	33,33%	22,92%	100%

Najliczniej w szkoleniach w 2019 roku uczestniczyły osoby pomiędzy 25 a 34 rokiem życia – 33 osoby (34,38%), najmniej liczną grupę stanowiły natomiast osoby pomiędzy 18 a 24 rokiem życia – 9 osób (czyli 9,38%).

Wykres nr 3. Liczba osób przeszkolonych według kryterium wieku

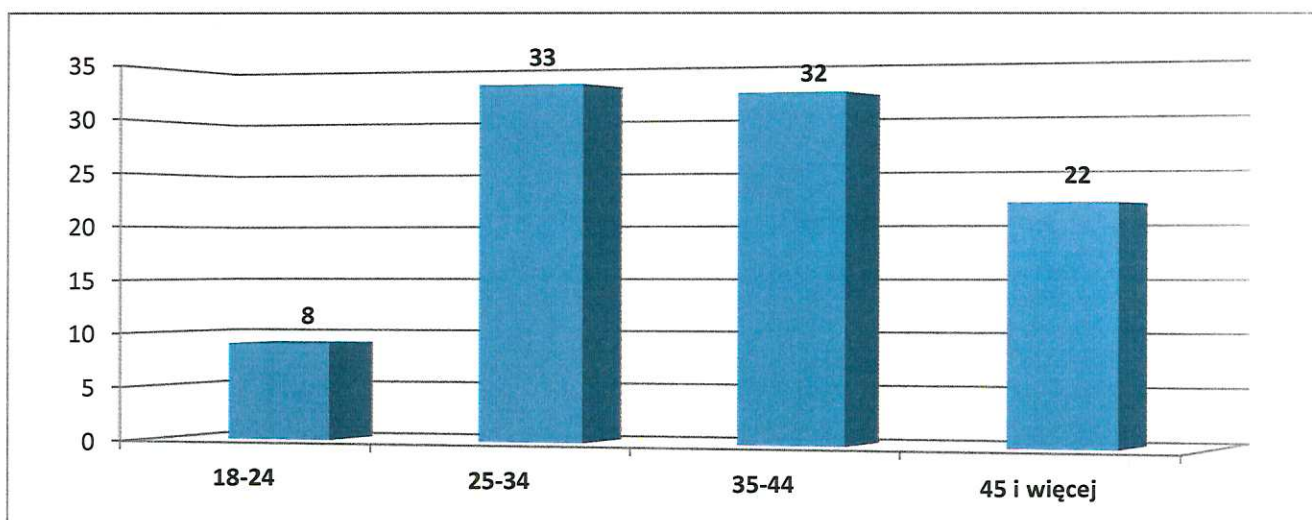


Tabela 5. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia

Wyszczególnienie	Wykształcenie					Ogółem
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	
Liczba	18	32	10	21	15	96
Udział w %	18,75%	33,33%	10,42%	21,88%	15,62%	100%

Najliczniejszą grupę spośród osób przeszkolonych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 32 osób (33,33%). Kolejne grupy pod względem liczebności stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 21 osób (21,88%) i osoby z wykształceniem wyższym – 18 osób (18,75%).

Najrzadziej ze szkoleń w 2019 roku korzystały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 15 osób (15,62%) oraz osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 10 osób (10,42%).

Wykres nr 4. Liczba osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia

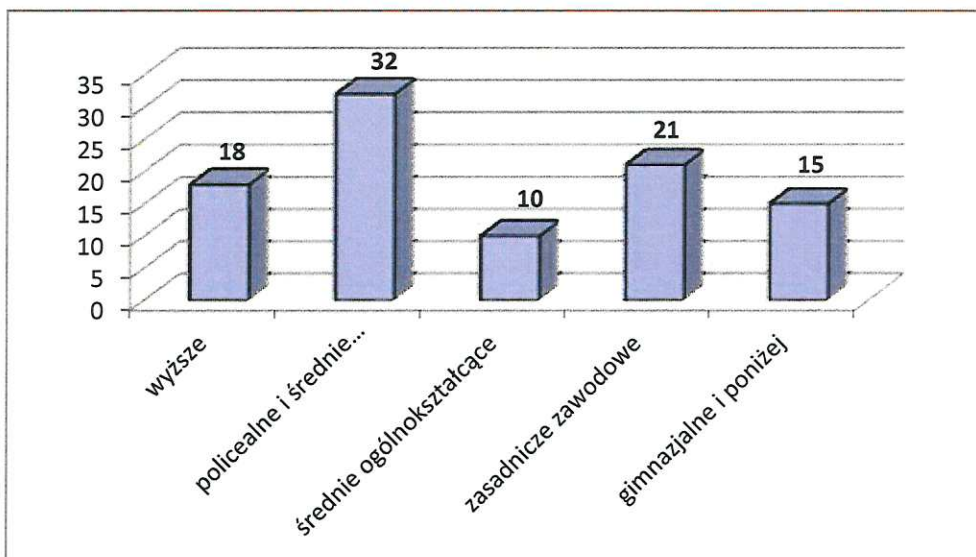


Tabela 6. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Miejsce zamieszkania		Ogółem
	wieś	miasto	
Liczba	43	53	96
Udział w %	44,79%	55,21%	100%

Z powyższego zestawienia wynika, że ze szkoleń w 2019 roku korzystali częściej mieszkańcy miasta niż mieszkańcy wsi.

Wykres nr 5. Liczba osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania

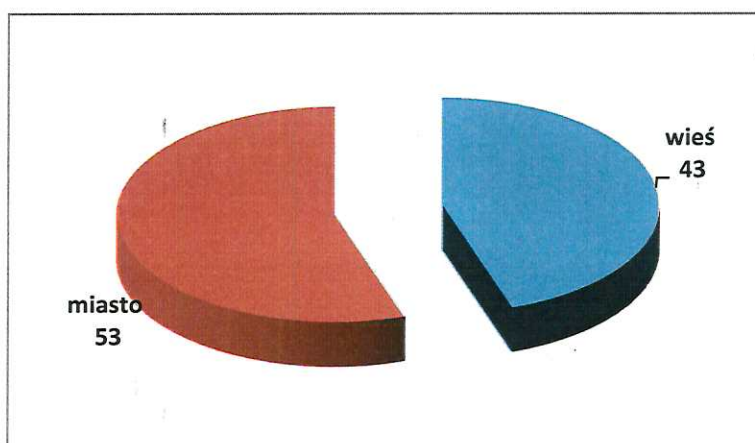
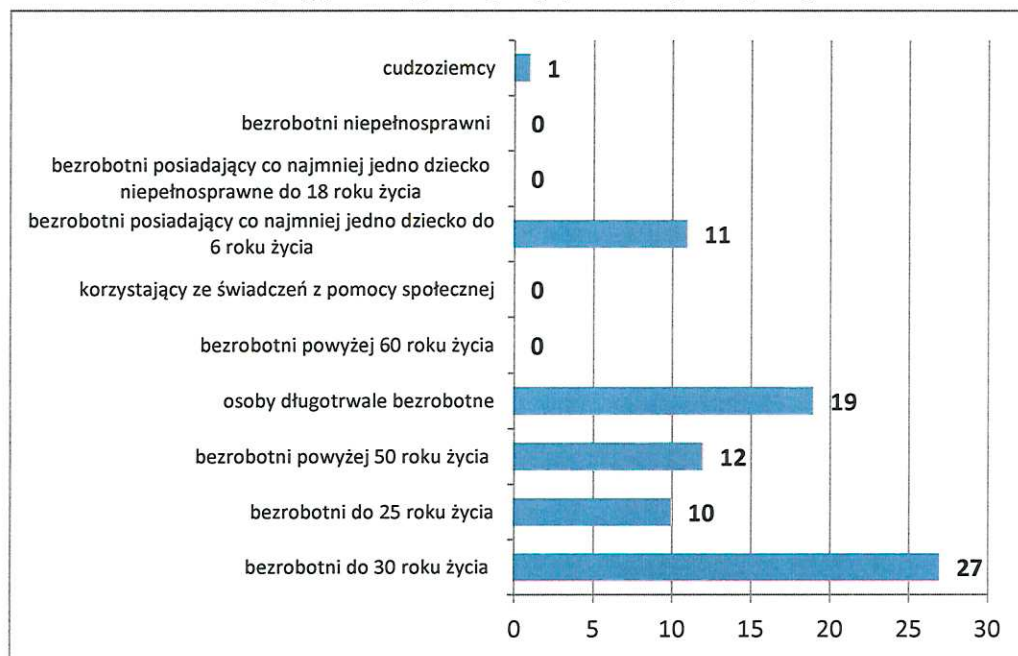


Tabela 7. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Udział w %
bezrobotni do 30 roku życia	27	28,12
bezrobotni do 25 roku życia	10	10,41
osoby długotrwale bezrobotne	19	19,79
bezrobotni powyżej 50 roku życia	12	12,50
bezrobotni powyżej 60 roku życia	0	0
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	11	11,45
bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
bezrobotni niepełnosprawni	0	0
cudzoziemcy	1	1,04

Największą grupę, spośród osób przeszkolonych w 2019 roku według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy stanowiły osoby bezrobotne do 30 roku życia – 27 osób.

Wykres nr 6. Liczba osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy



3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia do liczby osób, które ukończyły szkolenie.

Z grupy **96 osób**, które ukończyły szkolenia w 2019 roku, w trakcie jego trwania lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu, zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło **88 osób**, co daje efektywność **91,66%**, w tym:

- szkolenia w trybie grupowym ukończyło **49 osób**, pracę podjęło **41 osób** – efektywność wyniosła **83,67%**
- szkolenia w trybie indywidualnym (wskazane przez zainteresowanego) ukończyło **31 osób**, pracę podjęło ogółem **31 osób** – efektywność wyniosła **100%**
- szkolenia na podstawie bonu szkoleniowego ukończyło **16 osób**, pracę podjęło ogółem **16 osób** – efektywność wyniosła **100%**

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Na koszt szkolenia składają się:

- a) uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej;
- b) koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b ustawy;
- c) koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia;
- d) koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych;
- e) koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2019 roku koszt ukończonych szkoleń wyniósł **174 660,56 zł**. Zatrudnienie uzyskało łącznie **88 osób**. Koszt ponownego zatrudnienia wyniósł średnio **1 984,78 zł**.

5. Liczba i czas trwania szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Tabela 8. Liczba i czas trwania szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Wyszczególnienie liczby godzin:	Liczba szkoleń	Liczba uczestników
	w okresie sprawozdawczym	
- do 30 godzin	11	39
- od 31 godzin do 80 godzin	16	32
- od 81 godzin do 150 godz.	12	12
- od 151 godz. do 300 godz.	13	13
Razem:	52	96

Z powyższych danych wynika, że najwięcej szkoleń było realizowanych w przedziale do 30 godzin.

6. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach.

W 2019 roku łączny koszt szkoleń wyniósł **174 660,56 zł**. Szkoleniami objęto łącznie **98 osób bezrobotnych**. Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby wynosi **1 782,25 zł**.

Łączny czas trwania wszystkich szkoleń w 2019 roku wyniósł **5 346,00 godz.**

Przeciętny koszt osobogodziny w 2019 roku na jednego uczestnika (skierowanego na szkolenie) wyniósł **18,66 zł**.

7. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

W 2019 roku Urząd sfinansował koszty trzech egzaminów, wszystkie osoby zdały egzamin z wynikiem pozytywnym.

8. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończyły szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

W 2019 roku w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu wszystkie osoby, które uzyskały wsparcie, podjęły pracę (100%).

9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2019 roku zawarto **155 umów** dotyczących finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach środków KFS.

Wsparciem objęto **412 osób** w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Łączna kwota wydatków wyniosła **871 100,16 zł** oraz koszty promocji **9 840,00zł**.

POSUMOWANIE

Szkolenia grupowe organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim realizowane były w oparciu o pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy plan szkoleń grupowych na rok 2019. Realizowane były również szkolenia w trybie indywidualnym – na wniosek osób uprawnionych.

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w 2019 roku w odpowiedzi na zapotrzebowanie pracodawców w zakresie kwalifikacji i umiejętności kandydatów do pracy oraz na potrzeby bezrobotnych, zorganizował następujące kierunki szkoleń grupowych:

ZESTAWIENIE TEMATYKI SZKOLEŃ GRUPOWYCH W 2019 ROKU

Lp.	Nazwa szkolenia
1	2
1.	Kurs kierowców wózków jezdniowych
2.	Kurs przedsiębiorczości

Dużym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia indywidualne, wskazane przez osoby bezrobotne. Szeroki zakres tematyczny szkoleń indywidualnych jest odzwierciedleniem zróżnicowanych potrzeb zgłaszanych przez pracodawców oraz osoby bezrobotne, które zamierzają podjąć własną działalność gospodarczą lub w inny sposób uzasadniają celowość skierowania na szkolenie.

ZESTAWIENIE TEMATYKI SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH W 2019 ROKU

Lp.	Nazwa szkolenia
1	2
1.	Prawo jazdy kat. D + kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. D, DE
2.	Prawo jazdy kat. C+E
3.	Szkolenie okresowe do prawa jazdy kat. D, DE
4.	Uprawnienia SEP G1, eksploatacja urządzeń i sieci elektrycznych do 1 kV
5.	Kurs na licencję maszynisty
6.	Kurs kierowcy wózków jezdniowych
7.	Palacz C.O.
8.	Operator koparki jednoznaczyniowej . kl. I i operator ładowarki jednoznaczyniowej kl. I
9.	Kurs makijażu permanentnego
10.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. C, CE
11.	Kurs podstaw rachunkowości
12.	Szkolenie ze stylizacji paznokci
13.	Manicure i przedłużanie paznokci techniką żel i polysystem
14.	Pakiet F-gazowy
15.	Operator wózków widłowych z wymianą butli gazowych
16.	Operator koparko-ładowarki kl. III i operator ładowarki jednoznaczyniowej kl. III
17.	Operator ładowarki jednoznaczyniowej kl. I
18.	Spawanie metodą MAG 135-FM1, TIG 141-FM1, TIG 141 141-22
19.	Podstawowy kurs florystyczny
20.	Kurs zaawansowany dla doradców noszenia dzieci CLAU WI
21.	Kompleksowe szkolenie kosmetyczne z elementami wizażu i stylizacji

22.	Kurs trenera personalnego i instruktora siłowni
-----	---

ZESTAWIENIE TEMATYKI BONÓW SZKOLENIOWYCH W 2019 ROKU

Lp.	Nazwa szkolenia
1	2
1.	Prawo jazdy kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. C, C1, C1+E, C+E
2.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, C1, C1+E, C+E
3.	Szkolenie z zakresu żurawi przeładunkowych i przewoźnych
4.	Operator koparko-ładowarki kl. III i koparki jednonaczyniowej kl. III
5.	Operator koparko-ładowarki kl. III
6.	Operator koparko-ładowarki kl. III i ładowarki i jednonaczyniowej kl. III
7.	Spawanie metodą TIG 141 – FM1 i metodą TIG 141 – FM5
8.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, CE + operator żurawia (HDS)
9.	Szkolenie z zakresu żurawi przeładunkowych i przewoźnych (HDS)
10.	Kurs akredytowany przez Kuratorium Oświaty o specjalności masaż orientalny i ajurwedyjskie
11.	Manager gastronomii z rozszerzonym modułem barmańskim i sommelierskim
12.	Obsługa podestów ruchomych, wolnobieżnych, przewoźnych i samojezdnych
13.	Kompleksowe szkolenie z auto detailingu, instalacji folii ochronnych PPF

Wszystkie szkolenia kończyły się egzaminem wewnętrznym, potwierdzającym nabyte przez absolwentów umiejętności bądź uprawnienia. Większość szkoleń kończyła się również egzaminem zewnętrznym przed komisją powołaną przez organizatora kursu w oparciu o stosowne przepisy (np. szkolenia: operator koparko-ładowarki, uprawnienia spawalnicze, kursy kierowców wózków jezdniowych).

WNIOSKI:

Analiza danych statystycznych w zakresie szkoleń osób bezrobotnych pozwala na sformułowanie następujących wniosków:

1. analiza danych dotyczących podjęcia pracy wskazuje na fakt, że osoby skierowane na szkolenia podejmują zatrudnienie najczęściej między pierwszym a trzecim miesiącem po ukończeniu szkolenia;
2. spośród szkoleń grupowych wysoką efektywność osiągnęły szkolenia w zakresie: kursu przedsiębiorczości – 100%, większą grupę wśród osób korzystających ze szkoleń stanowili mieszkańcy miasta oraz mężczyźni;

3. największy udział procentowy wśród uczestników szkoleń stanowiły osoby w wieku 25-34 lata, co było wynikiem realizacji projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (IV)” dofinansowanego z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w Poddziałaniu 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”.

Z up. Starosty
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Tomaszowie Maz.
mgr *Elżbieta Kudlik*

Opracowała:
Marlena Lenarcik
Specjalista ds. rozwoju zawodowego

KIEROWNIK
Centrum Aktywizacji Zawodowej
Elżbieta Łaska
mgr *Elżbieta Łaska*