

**Powiatowy Urząd Pracy  
w Tomaszowie Mazowieckim**

**ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI  
ORGANIZACJI SZKOLEŃ  
REALIZOWANYCH PRZEZ  
POWIATOWY URZĄD PRACY  
W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM  
W 2016 ROKU**

**Tomaszów Mazowiecki**

Zgodnie z Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy gromadzi dane oraz dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W okresie od 01.01.2016 do 31.12.2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim na szkolenia skierował **244 osoby**, w tym **223 osoby bezrobotne na szkolenia indywidualne lub grupowe, 21 osób bezrobotnych na szkolenia w ramach bonów szkoleniowych.**

W 2016 roku szkolenia ukończyło **235 osób.**

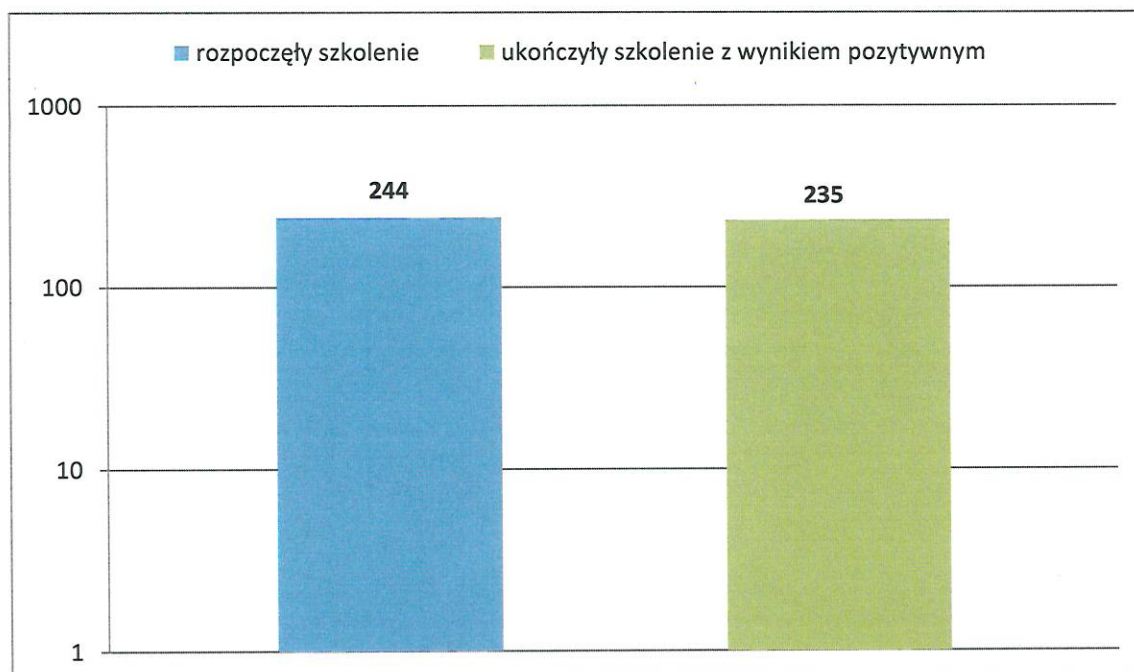
**1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia**

*Tabela 1. Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia*

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w okresie sprawozdawczym	194	50	244
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w okresie sprawozdawczym	185	50	235

Szkolenia z wynikiem pozytywnym w 2016 roku ukończyło 235 osób, co stanowi, w stosunku do osób rozpoczynających szkolenia 96,3%.

*Wykres nr 1. Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym*



**2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według:**

- kryterium statusu w rozumieniu ustawy,
- płci,
- kryterium wieku,
- poziomu wykształcenia,
- miejsca zamieszkania,
- przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy.

**Tabela 2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy**

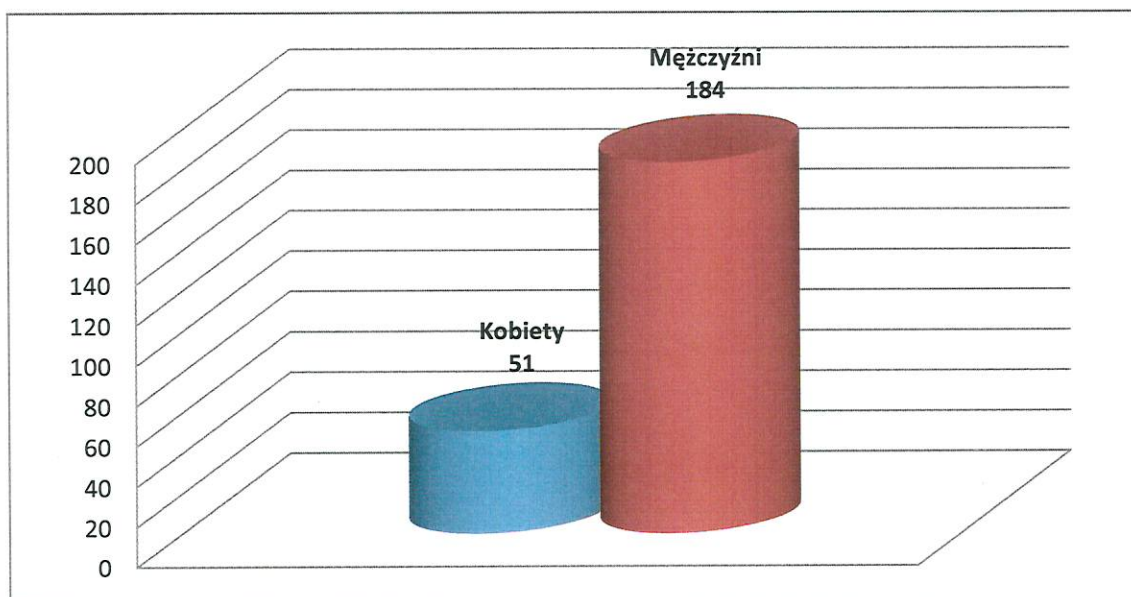
Kryterium w rozumieniu ustawy	Liczba	Udział w %
Bezrobotni	235	100%
Poszukujący pracy (renta szkoleniowa)	0	0%
Poszukujący pracy niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu	0	0%
<b>Ogółem</b>	<b>235</b>	<b>100%</b>

**Tabela 3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci**

Płeć	Liczba	Udział w %
Kobiety	51	21,7%
Mężczyźni	184	78,3%
<b>Ogółem</b>	<b>235</b>	<b>100%</b>

Analizując podział bezrobotnych ze względu na płeć zauważyć można, że spośród wszystkich osób, które ukończyły szkolenie 78,3% stanowili mężczyźni, zaś 21,7% kobiety.

**Wykres nr 2. Liczba osób przeszkolonych według kryterium płci**



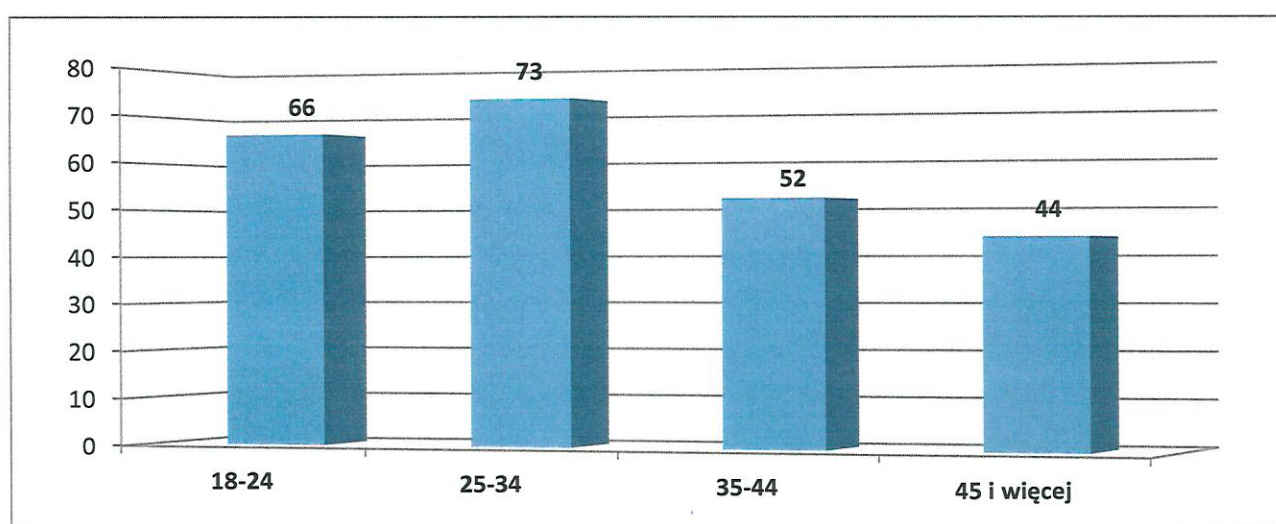


**Tabela 4. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium wieku**

Wyszczególnienie	Wiek (lata)				Ogółem
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej	
Liczba	66	73	52	44	235
Udział w %	28,1%	31,1%	22,1%	18,7%	100%

Najliczniej w szkoleniach w 2016 roku uczestniczyły osoby pomiędzy 25 a 34 rokiem życia – 73 osoby (31,1%), najmniej liczną grupę stanowiły natomiast osoby 45 i więcej lat życia – 44 osoby (czyli 18,7%).

**Wykres nr 3. Liczba osób przeszkolonych według kryterium wieku**



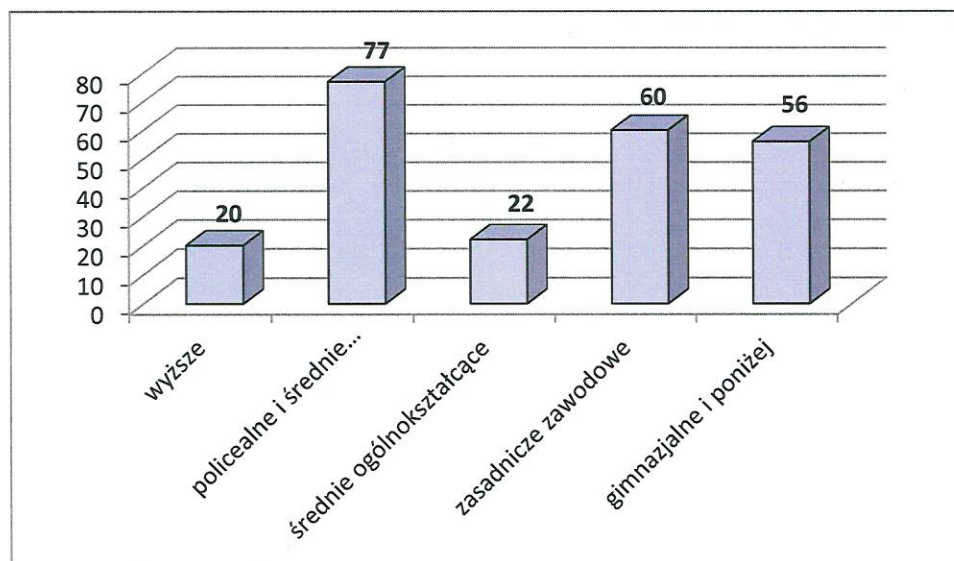
**Tabela 5. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia**

Wyszczególnienie	Wykształcenie					Ogółem
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	
Liczba	20	77	22	60	56	235
Udział w %	8,5%	32,8%	9,4%	25,5%	23,8%	100%

Najliczniejszą grupę spośród osób przeszkolonych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 77 osób (32,8%). Kolejne grupy pod względem liczebności stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 60 osób (25,5%) i osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 56 osób (23,8%).

Najrzadziej ze szkoleń w 2016 roku korzystały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 22 osoby (9,4%) oraz osoby z wykształceniem wyższym - 20 osób (8,5%).

**Wykres nr 4. Liczba osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia**

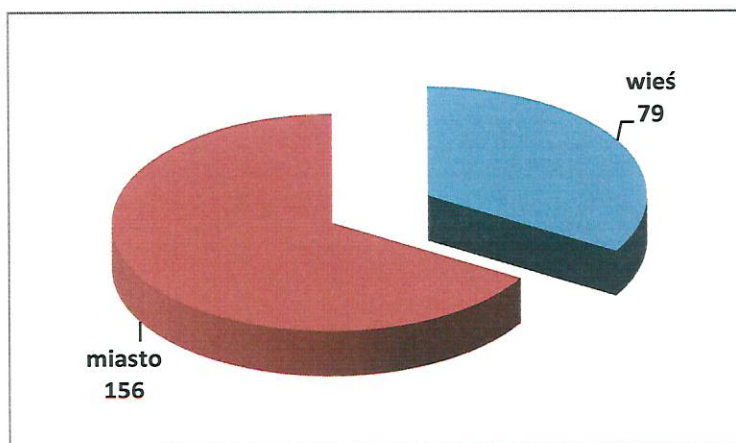


**Tabela 6. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania**

Wyszczególnienie	Miejsce zamieszkania		Ogółem
	wieś	miasto	
<b>Liczba</b>	79	156	235
<b>Udział w %</b>	33,6%	66,4%	100%

Z powyższego zestawienia wynika, że ze szkoleń w 2016 roku korzystali częściej mieszkańcy miasta niż mieszkańcy wsi.

**Wykres nr 5. Liczba osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania**

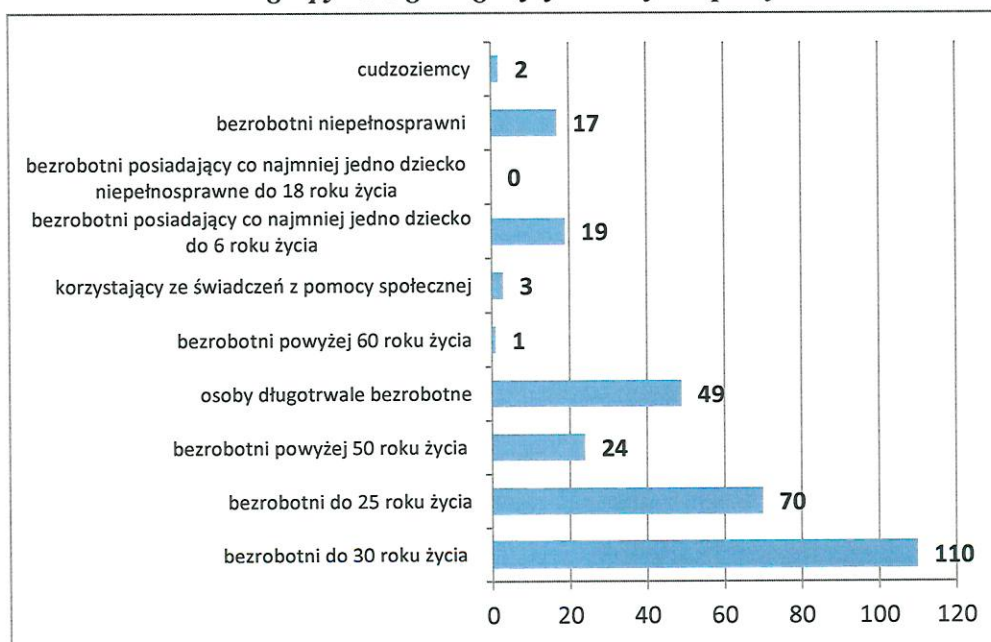


**Tabela 7. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Udział w %
bezrobotni do 30 roku życia	110	46,8
bezrobotni do 25 roku życia	70	29,8
osoby długotrwale bezrobotne	49	20,8
bezrobotni powyżej 50 roku życia	24	10,2
bezrobotni powyżej 60 roku życia	1	0,4
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	3	1,3
bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	19	8,1
bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
bezrobotni niepełnosprawni	17	7,2
cudzoziemcy	2	0,8

Największą grupę, spośród osób przeszkolonych w 2016 roku według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy stanowiły osoby bezrobotne do 30 roku życia – 110 osób.

**Wykres nr 6. Liczba osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy**





### **3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu**

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia do liczby osób, które ukończyły szkolenie.

Z grupy **235 osób**, które ukończyły szkolenia w 2016 roku, w trakcie jego trwania lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu, zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęły **154 osoby**, co daje efektywność **65,5%**, w tym:

- szkolenia w trybie grupowym ukończyło **185 osób**, pracę podjęło **111 osób** – efektywność wyniosła **60%**
- szkolenia w trybie indywidualnym ukończyło **50 osób**, pracę podjęły ogółem **43 osoby** – efektywność wyniosła **86%**.

### **4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Na koszt szkolenia składają się:

- a) uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej;
- b) koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b ustawy;
- c) koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia;
- d) koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych;
- e) koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2016 roku koszt szkoleń ukończonych wyniósł **364 640,50 złotych**. Zatrudnienie uzyskało łącznie **154 osób**. Koszt ponownego zatrudnienia wyniósł średnio **2 367,79 złotych**.



## **5. Liczba i czas trwania szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy**

*Tabela 8. Liczba i czas trwania szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy*

Wyszczególnienie liczby godzin:	Liczba szkoleń	Liczba uczestników
	w okresie sprawozdawczym	
- do 30 godzin	6	6
- od 31 godzin do 80 godzin	19	115
- od 81 godzin do 150 godz.	19	58
- od 151 godz. do 300 godz.	24	56
- powyżej 300 godzin	0	0
<b>Razem:</b>	<b>68</b>	<b>235</b>

Z powyższych danych wynika, że najwięcej szkoleń było realizowanych w przedziale od 151 godz. do 300 godz.

## **6. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia**

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach.

W 2016 roku łączny koszt szkoleń wyniósł **364 640,50 zł**. Szkoleniami objęto łącznie **244 osoby bezrobotne**. Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby wyniósł **1 494,43 zł**.

Łączny czas trwania wszystkich szkoleń w 2016 roku wyniósł **10 169 godz.**

Przeciętny koszt osobogodziny w 2016 roku na jednego uczestnika (skierowanego na szkolenie) wyniósł **19,17 zł**

## **7. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie**

W 2016 roku Urząd nie finansował kosztów egzaminu, uzyskania licencji, studiów podyplomowych oraz szkoleń finansowanych z pożyczki szkoleniowej.

## **8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

W 2016 roku zawarto **76 umów** dotyczących finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach środków KFS.

Wsparciem objęto **302 osoby** w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Łączna kwota wydatków wyniosła **473 039,66 zł**.

## **POSUMOWANIE**

Szkolenia grupowe organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim realizowane były w oparciu o pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy plan szkoleń grupowych na rok 2016. Realizowane były również szkolenia w trybie indywidualnym – na wniosek osób uprawnionych.

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w 2016 roku w odpowiedzi na zapotrzebowanie pracodawców w zakresie kwalifikacji i umiejętności kandydatów do pracy oraz na potrzeby bezrobotnych, zorganizował następujące kierunki szkoleń grupowych:

## **ZESTAWIENIE TEMATYKI SZKOLEŃ GRUPOWYCH W 2016 ROKU**

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa szkolenia</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
1.	Kurs kierowców wózków jezdniowych
2.	Uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV
3.	Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych oraz podstawami obsługi komputera z zastosowaniem programów do fakturowania
4.	Kurs komputerowy
5.	Spawanie metodą TIG 141-FM1 oraz metodą MAG 135-FM1
6.	Operator koparko-ładowarki kl. III

Dużym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia indywidualne, wskazane przez osoby bezrobotne. Szeroki zakres tematyczny szkoleń indywidualnych jest odzwierciedleniem zróżnicowanych potrzeb zgłaszanych przez pracodawców oraz osoby bezrobotne, które zamierzają podjąć własną działalność gospodarczą lub w inny sposób uzasadniają celowość skierowania na szkolenie.

## **ZESTAWIENIE TEMATYKI SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH W 2016 ROKU**

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa szkolenia</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
1.	Kierowca wózków jezdniowych
2.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C1, C1+E, C+E
3.	Spawanie metodą TIG 141-22 i metodą MIG 131-22
4.	Spawanie metodą MAG 135-FM1 i metodą TIG 141-FM5
5.	Spawanie metodą TIG 141-FM5 i metodą MAG 135 – FM1
6.	Spawanie metodą MMA 111-FM1 i G 311-FM1
7.	Operator koparko-ładowarki kl. III + operator koparki jednonaczyniowej kl. III
8.	Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. II + poszerzenie o ładowarkę typ CAT 980



9.	Operator koparki jednoznaczyniowej kl. II i operator ładowarki kl. I
10.	Operator pogłębiarki ssącej kl. III
11.	Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III i operator ładowarki jednoznaczyniowej kl. III
12.	Zespół maszyn do produkcji, sortowania, uszlachetniania kruszyw kl. III + rozszerzenie o gniotownik typ GW 4063
13.	Prawo jazdy kat. C+E
14.	Uprawnienie energetyczne G1+G3+E+D
15.	Specjalista ds. kadr i płac
16.	EXPERT
17.	Zintegrowane szkolenie z metodyki zarządzania projektami PRINCE2 oraz zarządzanie zmianą na poziomie Foundation wraz z egzaminami
18.	Kurs grafiki komputerowej z elementami fotografii oraz programu wordpress z pozycjonowaniem stron 140H
19.	Archiwizacja i obieg dokumentacji
20.	Szkolenie przygotowujące do pracy w zawodzie „Ratownik wodny”
21.	Kurs dietyki podstawowy i kurs dietyki zaawansowany
22.	Instruktor dogoterapii
23.	Manicure i Pedicure

Wszystkie szkolenia kończyły się egzaminem wewnętrznym, potwierdzającym nabyte przez absolwentów umiejętności bądź uprawnienia. Większość szkoleń kończyła się również egzaminem zewnętrznym przed komisją powołaną przez organizatora kursu w oparciu o stosowne przepisy (np. szkolenia: operator koparko-ładowarki, kursy kierowców wózków jezdniowych, uprawnienia energetyczne).

## **WNIOSKI:**

Analiza danych statystycznych w zakresie szkoleń osób bezrobotnych pozwala na sformułowanie następujących wniosków:

1. analiza danych dotyczących podjęcia pracy wskazuje na fakt, że osoby skierowane na szkolenia podejmują zatrudnienie najczęściej między pierwszym a trzecim miesiącem po ukończeniu szkolenia;
2. spośród szkoleń grupowych wysoką efektywność osiągnęły szkolenia w zakresie: kurs kierowcy wózków jezdniowych – 80%, spawanie – 70%, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych oraz podstawami obsługi komputera z zastosowaniem programów do fakturowania – 70%;
3. większą grupę wśród osób korzystających ze szkoleń stanowili mieszkańcy miasta oraz mężczyźni;



4. największy udział procentowy wśród uczestników szkoleń stanowiły osoby w wieku 18-24 i 25-34 lata, co było wynikiem realizacji projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Poddziałania 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” oraz projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020, Działanie VIII.1 „Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29 roku życia przez powiatowe urzędy pracy”.

Z up. Starosty  
DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Tomaszowie Maz.  
mgr Elżbieta Kudlik

Opracowała:  
Iwona Kubica  
Specjalista ds. rozwoju zawodowego

KIEROWNIK  
Centrum Aktywizacji Zawodowej  
*Elżbieta Łaska*  
mgr Elżbieta Łaska