

**Powiatowy Urząd Pracy  
w Tomaszowie Mazowieckim**

**ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI  
ORGANIZACJI SZKOLEŃ  
REALIZOWANYCH PRZEZ  
POWIATOWY URZĄD PRACY  
W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM  
W 2015 ROKU**

**Tomaszów Maz.**

Zgodnie z Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy gromadzi dane oraz dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W okresie od 01.01.2015 do 31.12.2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Maz. na szkolenia skierował **287 osób**, w tym **255 osób bezrobotnych na szkolenia indywidualne lub grupowe, 26 osób bezrobotnych na szkolenia w ramach bonów szkoleniowych i 6 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu, w ramach środków PFRON.**

W 2015 roku szkolenia ukończyły **284 osoby**, w tym 278 osób bezrobotnych i 6 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu

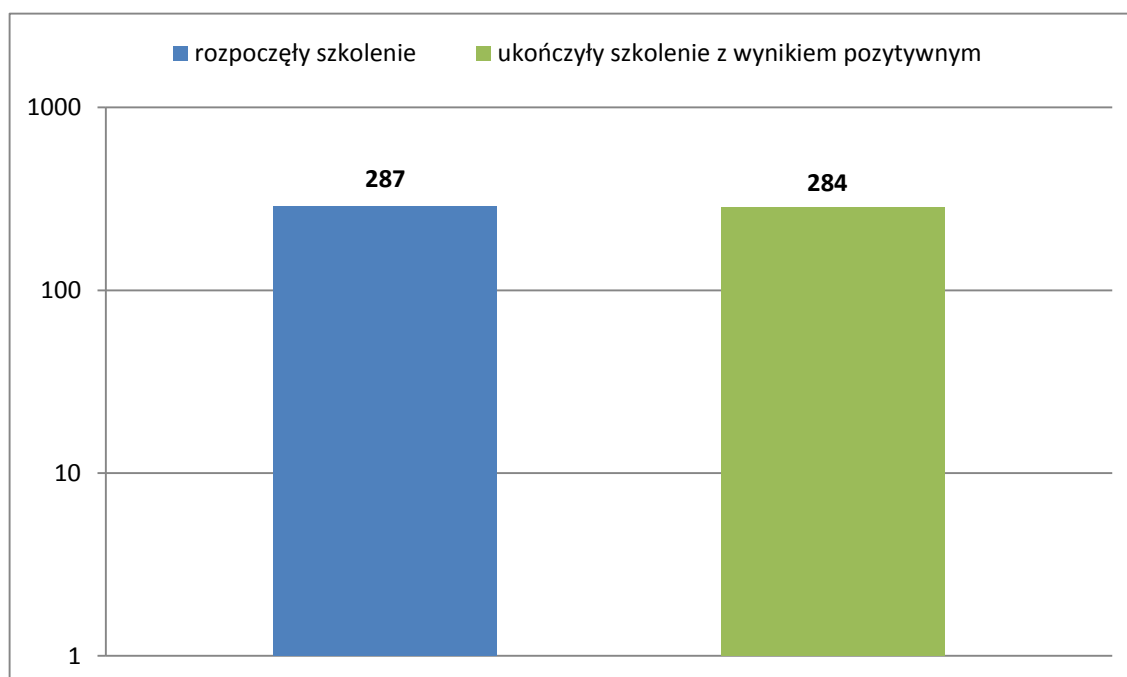
**1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia**

*Tabela 1. Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia*

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w okresie sprawozdawczym	205	82	287
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w okresie sprawozdawczym	203	81	284
Liczba osób, które nie ukończyły szkolenia	2	1	3

Szkolenia z wynikiem pozytywnym w 2015 roku ukończyło 284 osób co stanowi, w stosunku do osób rozpoczynających szkolenia 98,9%.

*Wykres nr 1. Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym*



**2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według:**

- a) kryterium statusu w rozumieniu ustawy,
- b) płci,
- c) kryterium wieku,
- d) poziomu wykształcenia,
- e) miejsca zamieszkania,
- f) przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy.

**Tabela 2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy**

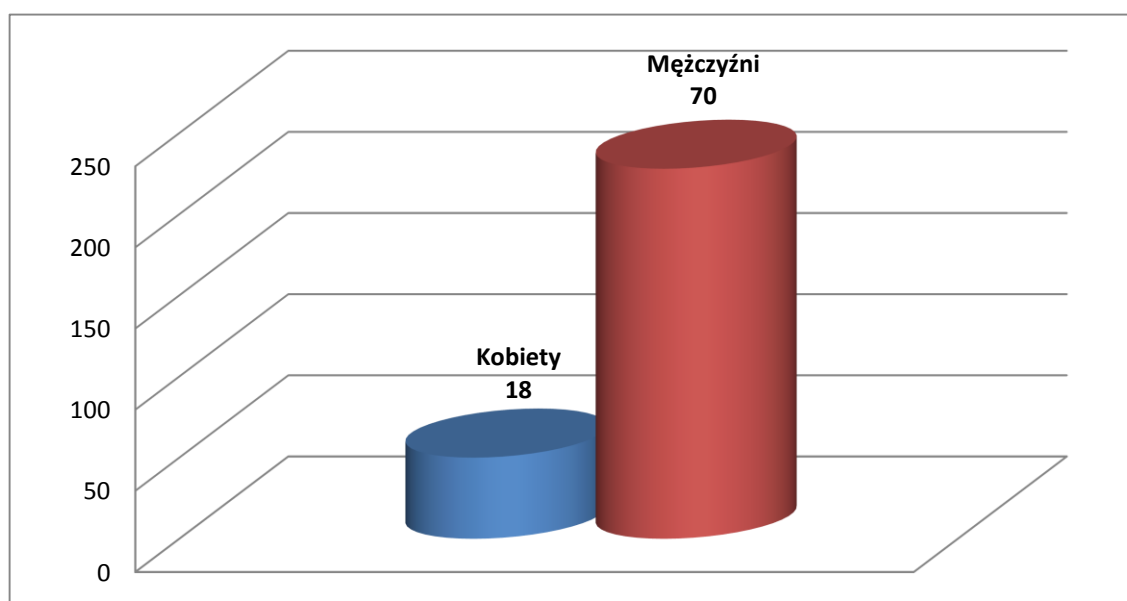
Kryterium w rozumieniu ustawy	Liczba	Udział w %
Bezrobotni	278	98%
Poszukujący pracy (renta szkoleniowa)	0	0
Poszukujący pracy niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu	6	2%
<b>Ogółem</b>	<b>284</b>	<b>100%</b>

**Tabela 3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci**

Płeć	Liczba	Udział w %
Kobiety	53	18,7%
Mężczyźni	231	81,3%
<b>Ogółem</b>	<b>284</b>	<b>100%</b>

Analizując podział bezrobotnych ze względu na płeć zauważyć można, że spośród wszystkich osób, które ukończyły szkolenie 81,3% stanowili mężczyźni, zaś 18,7% kobiety.

**Wykres nr 2. Liczba osób przeszkolonych według kryterium płci**

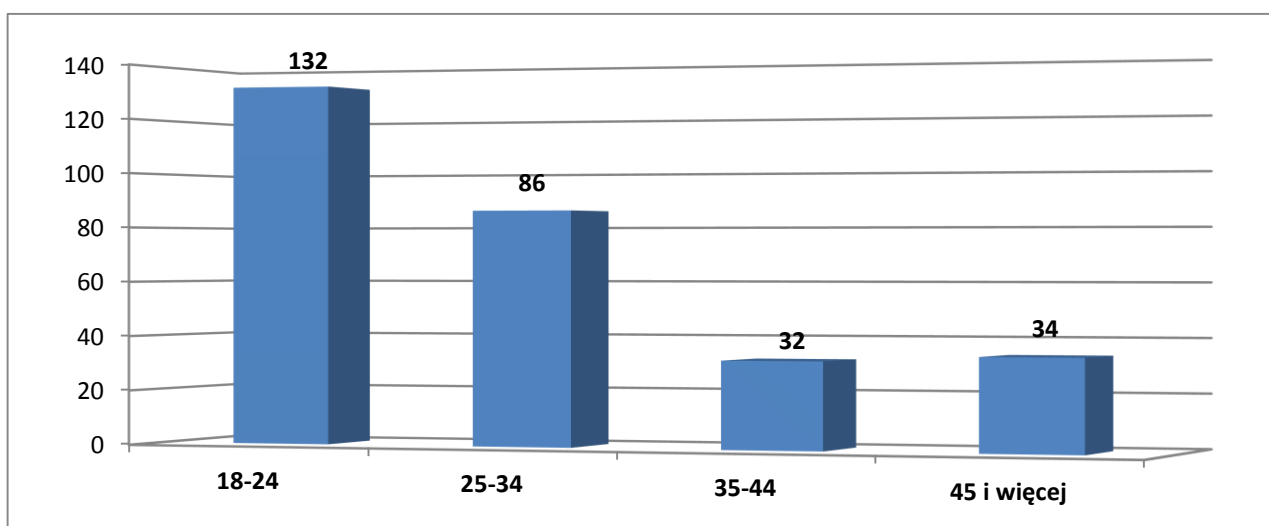


**Tabela 4. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium wieku**

Wyszczególnienie	Wiek (lata)				Ogółem
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej	
<b>Liczba</b>	<b>132</b>	<b>86</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>284</b>
<b>Udział w %</b>	<b>46,5%</b>	<b>30,2%</b>	<b>11,3%</b>	<b>12,0%</b>	<b>100%</b>

Najliczniej w szkoleniach w 2015r. uczestniczyły osoby pomiędzy 18 a 24 rokiem życia – 132 osoby (46,5%), najmniej liczną grupę stanowiły natomiast osoby pomiędzy 35 a 44 rokiem życia – 32 osoby (czyli 11,3%).

**Wykres nr 3. Liczba osób przeszkolonych według kryterium wieku**



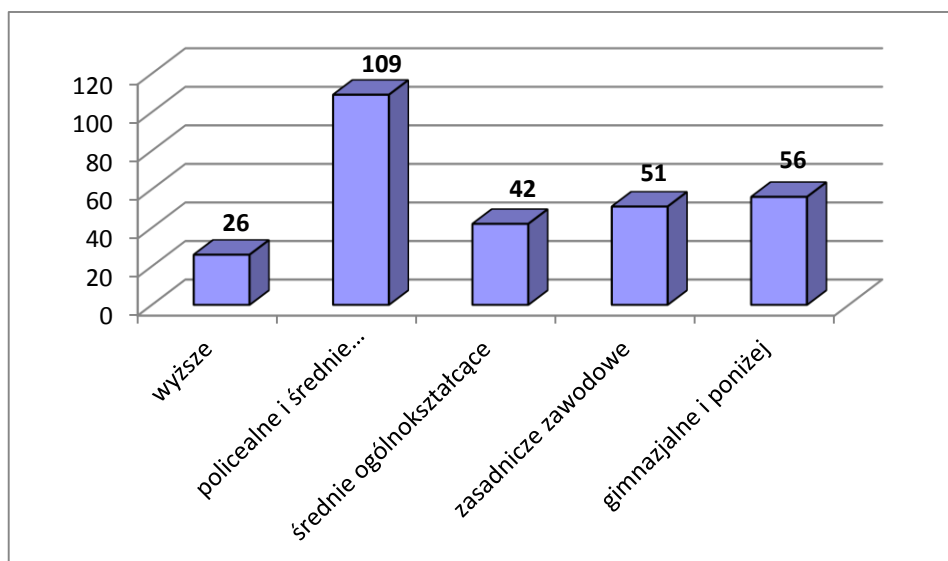
**Tabela 5. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia**

Wyszczególnienie	Wykształcenie					Ogółem
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	
<b>Liczba</b>	<b>26</b>	<b>109</b>	<b>42</b>	<b>51</b>	<b>56</b>	<b>284</b>
<b>Udział w %</b>	<b>9,2%</b>	<b>38,4%</b>	<b>14,8%</b>	<b>18%</b>	<b>19,6%</b>	<b>100%</b>

Najliczniejszą grupę spośród osób przeszkolonych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 109 osób (38,4%). Kolejne grupy pod względem liczebności stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 56 osób (19,6%) i osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 51 osób (18%). Najrzadziej ze

szkoleń w 2015 roku korzystały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 42 osoby (14,8%) oraz osoby z wykształceniem wyższym - 26 osób (9,2%).

**Wykres nr 4. Liczba osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia**

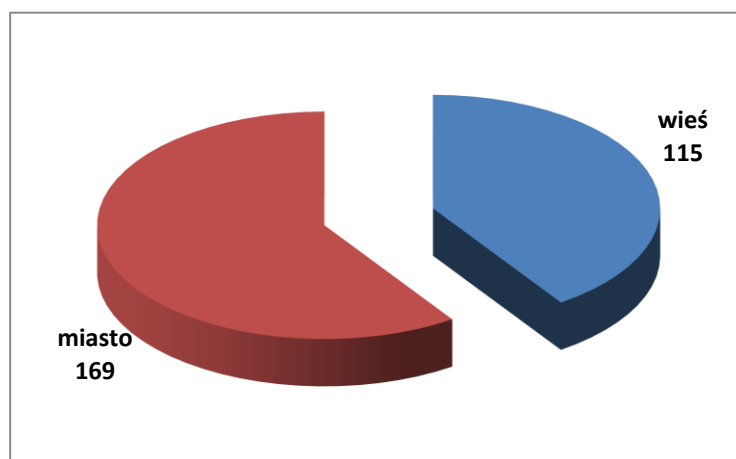


**Tabela 6. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania**

Wyszczególnienie	Miejsce zamieszkania		Ogółem
	wieś	miasto	
<b>Liczba</b>	<b>115</b>	<b>169</b>	<b>284</b>
<b>Udział w %</b>	<b>40,5%</b>	<b>59,5%</b>	<b>100%</b>

Z powyższego zestawienia wynika, że ze szkoleń w 2015r. korzystali częściej mieszkańcy miasta niż mieszkańcy wsi.

**Wykres nr 5. Liczba osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania**

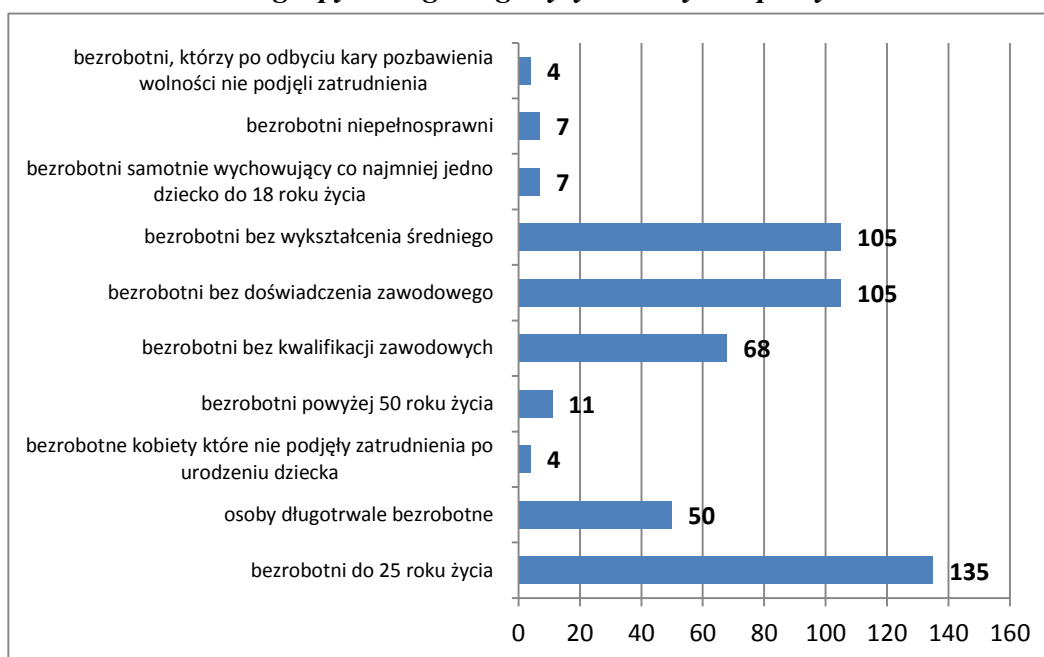


**Tabela 7. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy**

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Liczba bezrobotnych</b>	<b>Udział w %</b>
bezrobotni do 25 roku życia	<b>135</b>	<b>48,6</b>
osoby długotrwale bezrobotne	<b>50</b>	<b>18,0</b>
kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	<b>4</b>	<b>1,4</b>
bezrobotni powyżej 50 roku życia	<b>11</b>	<b>4,0</b>
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	<b>68</b>	<b>24,5</b>
bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	<b>105</b>	<b>37,8</b>
bezrobotni bez wykształcenia średniego	<b>105</b>	<b>37,8</b>
bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	<b>7</b>	<b>2,5</b>
bezrobotni niepełnosprawni	<b>7</b>	<b>2,5</b>
bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	<b>4</b>	<b>1,4</b>

Największą grupę, spośród osób przeszkolonych w 2015r. według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy stanowiły osoby bezrobotne do 25 roku życia – 135 osób. Następne w kolejności były osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego – 105 osób, bezrobotni bez doświadczenia zawodowego – 105 osób, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 68 osób, osoby długotrwale bezrobotne – 50 osób. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni powyżej 50 roku życia – 11 osób, bezrobotni niepełnosprawni – 7 osób, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia – 7 osób, bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 4 osoby oraz bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia – 4 osoby.

**Wykres nr 6. Liczba osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy**



### **3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu**

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia do liczby osób, które ukończyły szkolenie.

Z grupy **284 osób**, które ukończyły szkolenia w 2015 roku, w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu, zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło **197 osób**, co daje efektywność **69,4%**, w tym:

- szkolenia w trybie grupowym ukończyły **203 osoby**, pracę podjęło **132 osób** – efektywność wyniosła **65,0%**
- szkolenia w trybie indywidualnym ukończyło **81 osób**, pracę podjęło ogółem **65 osób** – efektywność wyniosła **80,2%**.

### **4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Na koszt szkolenia składają się:

- a) uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej;



- b) koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b ustawy;
- c) koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia;
- d) koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych;
- e) koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2015r. koszt szkoleń ukończonych wyniósł **419 297,43 złotych**. Zatrudnienie uzyskało łącznie **197 osób**. Koszt ponownego zatrudnienia wyniósł średnio **2 128,41 złotych**.

##### **5. Liczba i czas trwania szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy**

*Tabela 8. Liczba i czas trwania szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy*

Wyszczególnienie liczby godzin:	Liczba szkoleń	Liczba uczestników
	w okresie sprawozdawczym	
- do 30 godzin	<b>8</b>	67
- od 31 godzin do 80 godzin	<b>25</b>	128
- od 81 godzin do 150 godz.	<b>24</b>	28
- od 151 godz. do 300 godz.	<b>36</b>	61
- powyżej 300 godzin	<b>0</b>	0
<b>Razem:</b>	<b>93</b>	<b>284</b>

Z powyższych danych wynika, że najwięcej szkoleń było realizowanych w przedziale od 151 godz. do 300 godz., również najwięcej osób skorzystało ze szkoleń trwających od 31 godzin do 80 godzin.

##### **6. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia**

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach.

W 2015r. łączny koszt szkoleń wyniósł **419 297,43 zł**. Szkoleniami objęto łącznie **281 osób bezrobotnych**. Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby wyniesie **1 492,16 zł**.

Łączny czas trwania wszystkich szkoleń w 2015r. wyniósł **12 567 godz.**

Koszt osobogodziny będący sumą wszystkich szkoleń zakończonych wyniósł **1 753,87 zł**, dlatego też przeciętny koszt osobogodziny w 2015r. na jednego uczestnika wyniósł **6,24 zł**.

### **7. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie**

W 2015 roku Urząd nie finansował kosztów egzaminu, uzyskania licencji, studiów podyplomowych oraz szkoleń finansowanych z pożyczki szkoleniowej.

### **8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

W 2015 roku zawarto **21 umów** dotyczących finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach środków KFS.

Wsparciem objęto 52 osoby w ramach szkoleń. Łączna kwota wydatków wyniosła 219 656,40 zł.

### **POSUMOWANIE**

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim realizowane były w oparciu o pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Zatrudnienia plan szkoleń grupowych na rok 2015. Realizowane były również szkolenia w trybie indywidualnym – na wniosek osób uprawnionych.

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Maz. w 2015 roku w odpowiedzi na zapotrzebowanie pracodawców w zakresie kwalifikacji i umiejętności kandydatów do pracy oraz na potrzeby bezrobotnych, zorganizował następujące kierunki szkoleń grupowych:

### **ZESTAWIENIE TEMATYKI SZKOLEŃ GRUPOWYCH W 2015r.**

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa szkolenia</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
1.	Kurs kierowców wózków jezdniowych
2.	Obsługa kas fiskalnych
3.	Kurs przedsiębiorczości
4.	Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych oraz podstawami obsługi komputera z zastosowaniem programów do fakturowania
5.	Kurs komputerowy
6.	Spawanie metodą TIG 141-1 oraz metodą MAG 135-1
7.	Spawanie metodą TIG 141-1 oraz metodą TIG 141-8
8.	Operator koparko-ładowarki kl. III

Dużym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia indywidualne, wskazane przez osoby bezrobotne. Szeroki zakres tematyczny szkoleń indywidualnych jest odzwierciedleniem zróżnicowanych potrzeb zgłaszanych przez pracodawców oraz osoby bezrobotne, które zamierzają podjąć własną działalność gospodarczą lub w inny sposób uzasadniają celowość skierowania na szkolenie.

### **ZESTAWIENIE TEMATYKI SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH W 2015r.**

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa szkolenia</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
1.	Kurs na wózki widłowe z wymianą butli
2.	Kurs na podesty ruchome IP
3.	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III
4.	Operator koparko-ładowarki kl. III
5.	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III + ładowarki jedn. kl. III + poszerzenie o ładowarkę typu Ł-34
6.	Operator spycharki kl. II
7.	Spawanie różnymi metodami
8.	Głazurnik - posadzkarz
9.	Przewóz materiałów niebezpiecznych + cysterny
10.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C1, C+E, C1+E
11.	Prawo jazdy kat. C+E
12.	Diagnosta samochodowy
13.	Uprawnienia SEP do 1 kV
14.	Uprawnienia SEP do 15 kV
15.	Energetyczne gr. G1, G2, G3
16.	Rozbieracz-wykrawacz mięsa
17.	PNF edycja IV
18.	Kurs krawiecki z projektowania odzieży I i II stopnia
19.	Kurs projektowania wnętrz
20.	Kurs instruktora piłki nożnej – kurs trenera II klasy piłki nożnej
21.	Trener personalny z dietetyką sportową
22.	Szkolenie kosmetyczne z nowoczesnych zabiegów pielęgnacji twarzy i ciała
23.	Samodzielny księgowy na księgach handlowych (I i II stopnia)
24.	Kadry, Płace, ZUS z Płatnikiem i obsługą programów Symfonia

Wszystkie szkolenia kończyły się egzaminem wewnętrznym, potwierdzającym nabyte przez absolwentów umiejętności bądź uprawnienia. Większość szkoleń kończyła się również egzaminem zewnętrznym przed komisją powołaną przez organizatora kursu w oparciu o stosowne przepisy (np. szkolenia: operator koparko-ładowarki, kursy kierowców wózków jezdniowych, diagnosta samochodowy, uprawnienia SEP).

## **WNIOSKI:**

Analiza przedstawionych danych statystycznych w zakresie szkoleń osób bezrobotnych pozwala na sformułowanie następujących wniosków:

1. analiza danych dotyczących podjęcia pracy wskazuje na fakt, że osoby skierowane na szkolenia podejmują zatrudnienie najczęściej między pierwszym a trzecim miesiącem po ukończeniu szkolenia;
2. spośród szkoleń grupowych wysoką efektywność osiągnęły szkolenia w zakresie: kurs przedsiębiorczości – 95%, operator koparko-ładowarki kl. III – 80%, spawanie – 75%, obsługa kas fiskalnych – 80%, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych oraz podstawami obsługi komputera z zastosowaniem programów do fakturowania – 70%;
3. większą grupę wśród osób korzystających ze szkoleń stanowili mieszkańcy miasta oraz mężczyźni;
4. największy udział procentowy wśród uczestników szkoleń stanowiły osoby w wieku 18-24 i 25-34 lata, było to głównie związane z realizacją projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Poddziałania 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” oraz w związku z realizowanym projektem współfinansowanym również ze środków Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020, Działanie VIII.1 „Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29 roku życia przez powiatowe urzędy pracy”;
5. dużym zainteresowaniem w tym roku cieszyło się również działanie obejmujące kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Opracowała:  
Iwona Kubica  
Specjalista ds. rozwoju zawodowego