

**Powiatowy Urząd Pracy
w Tomaszowie Mazowieckim**

**ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI
ORGANIZACJI SZKOLEŃ
REALIZOWANYCH PRZEZ
POWIATOWY URZĄD PRACY
W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM
W ROKU 2014**

Tomaszów Maz.

Zgodnie z Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy gromadzi dane oraz dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W okresie od 01.01.2014 do 31.12.2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Maz. na szkolenia skierował **308 osób.**

300 osób bezrobotnych + 5 osób bezrobotnych w ramach bonów szkoleniowych + 3 osoby poszukujące pracy niepełnosprawne ze środków PFRON.

Szkolenia ukończyło w 2014r. w sumie **301 osób.**

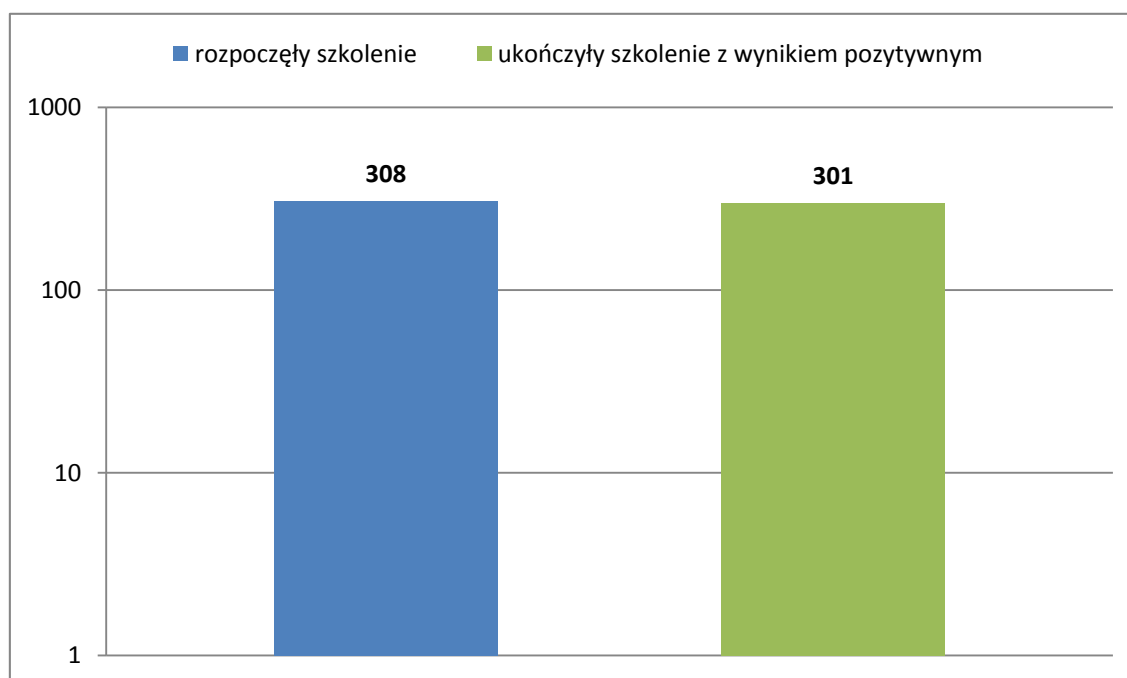
1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

Tabela 1. Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w okresie sprawozdawczym	250	58	308
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w okresie sprawozdawczym	243	58	301
Liczba osób, które nie ukończyły szkolenia	7	0	7

Szkolenia z wynikiem pozytywnym w 2014r. ukończyło 301 osób co stanowi, w stosunku do osób rozpoczynających szkolenia 97,7%.

Wykres nr 1. Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym



2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według:

- kryterium statusu w rozumieniu ustawy,
- plci,
- kryterium wieku,
- poziomu wykształcenia,
- miejsca zamieszkania,
- przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy.

Tabela 2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy

Kryterium w rozumieniu ustawy	Liczba	Udział w %
Bezrobotni	298	99%
Poszukujący pracy (renta szkoleniowa)	0	0
Poszukujący pracy niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu	3	1%
Ogółem	301	100%

Tabela 3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci

Płeć	Liczba	Udział w %
Kobiety	109	36,2%
Mężczyźni	192	63,8%
Ogółem	301	100%

Analizując podział bezrobotnych ze względu na płeć zauważyć można, że spośród wszystkich osób, które ukończyły szkolenie 63,8% stanowili mężczyźni, zaś 36,2% kobiety.

Wykres nr 2. Liczba osób przeszkolonych według kryterium płci

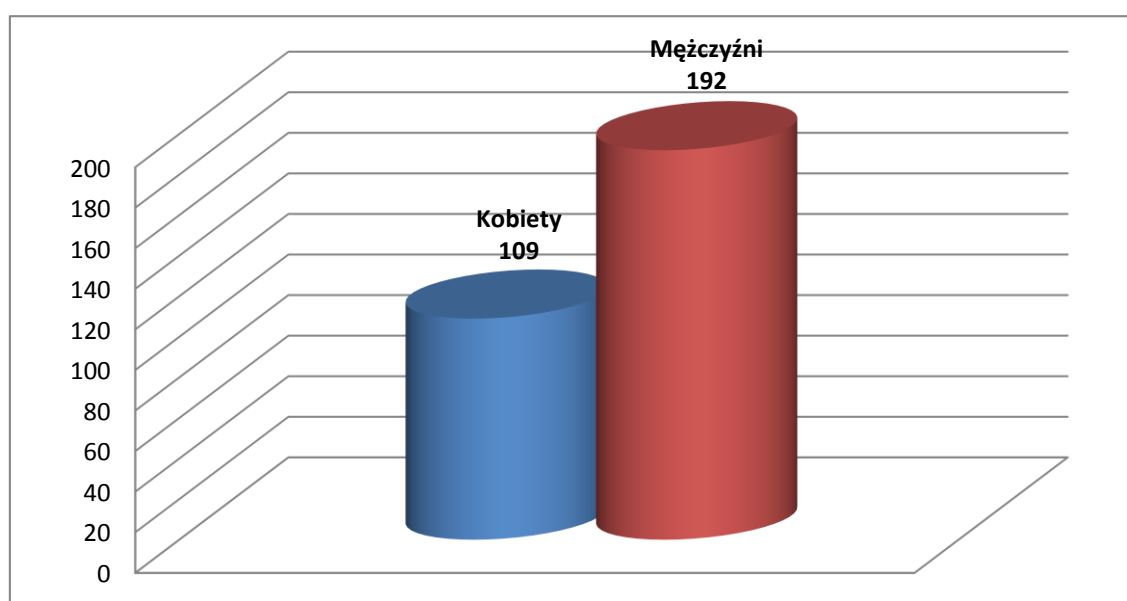


Tabela 4. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium wieku

Wyszczególnienie	Wiek (lata)				Ogółem
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej	
Liczba	71	91	60	79	301
Udział w %	23,6%	30,2%	20%	26,2%	100%

Najliczniej w szkoleniach w 2014r. uczestniczyły osoby pomiędzy 25 a 34 rokiem życia - 91 osób (30,2%), najmniej liczną grupę stanowiły natomiast osoby pomiędzy 35 a 44 rokiem życia – 60 osób (czyli 20%).

Wykres nr 3. Liczba osób przeszkolonych według kryterium wieku

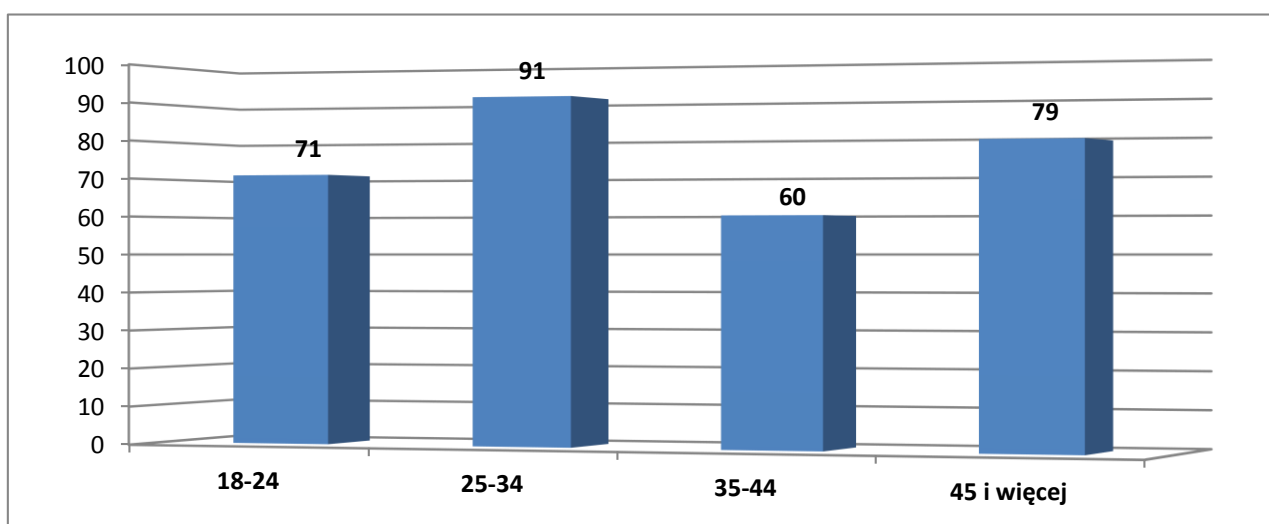


Tabela 5. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia

Wyszczególnienie	Wykształcenie					Ogółem
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	
Liczba	34	101	32	67	67	301
Udział w %	11,3%	33,5%	10,6%	22,3%	22,3%	100%

Najliczniejszą grupę spośród osób przeszkolonych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 101 osób (33,5%). Kolejne grupy pod względem liczebności stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 67 osób (22,3%), osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 67 osób (22,3%), osoby z wykształceniem wyższym - 34 osoby (11,3%). Najrzadziej ze szkoleń w 2014 roku korzystały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 32 osoby (10,6%).

Wykres nr 4. Liczba osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia

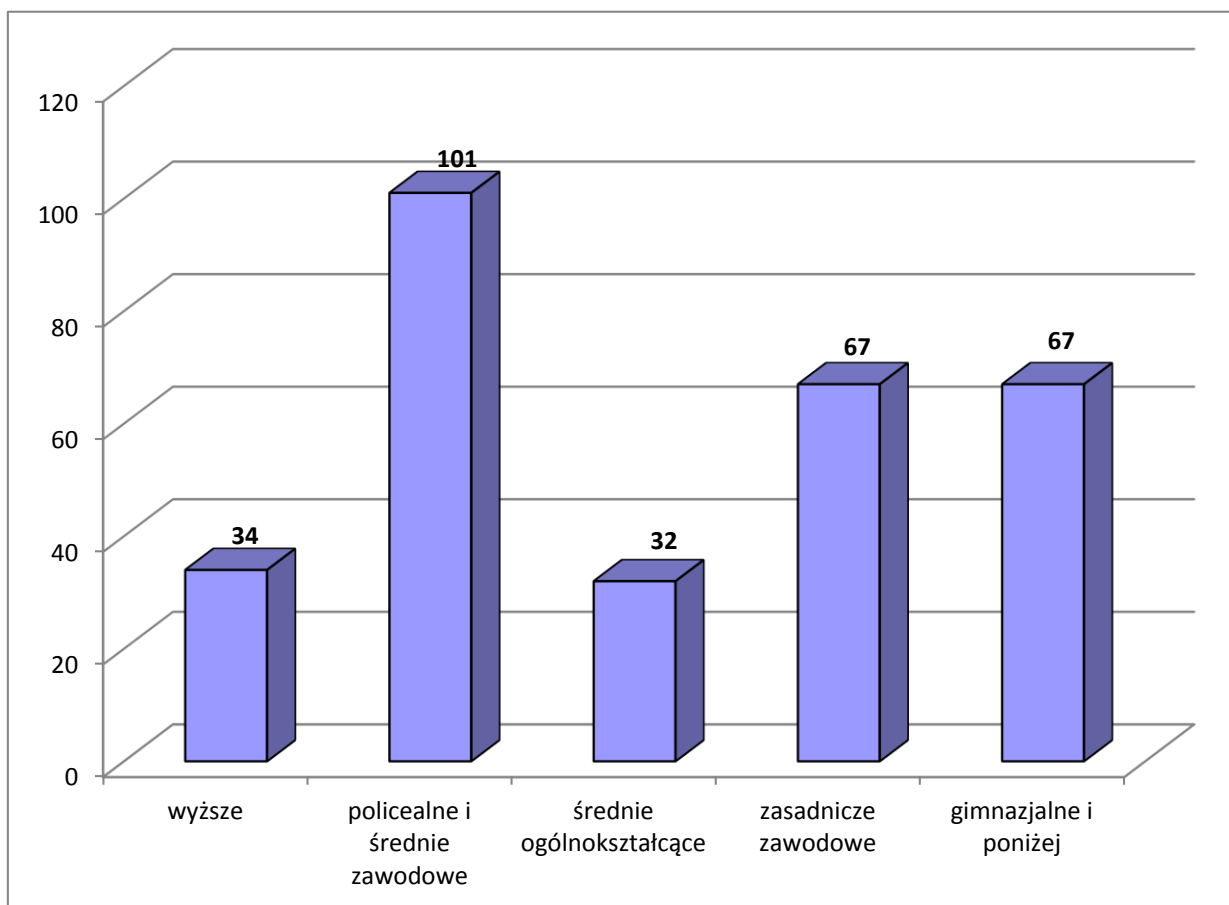


Tabela 6. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Miejsce zamieszkania		Ogółem
	wieś	miasto	
Liczba	122 (120+2pp)	179	301
Udział w %	40,5%	59,5%	100%

Z powyższego zestawienia wynika, że ze szkoleń w 2014r. korzystali z większym zainteresowaniem mieszkańcy miasta niż mieszkańcy wsi.

Wykres nr 5. Liczba osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania

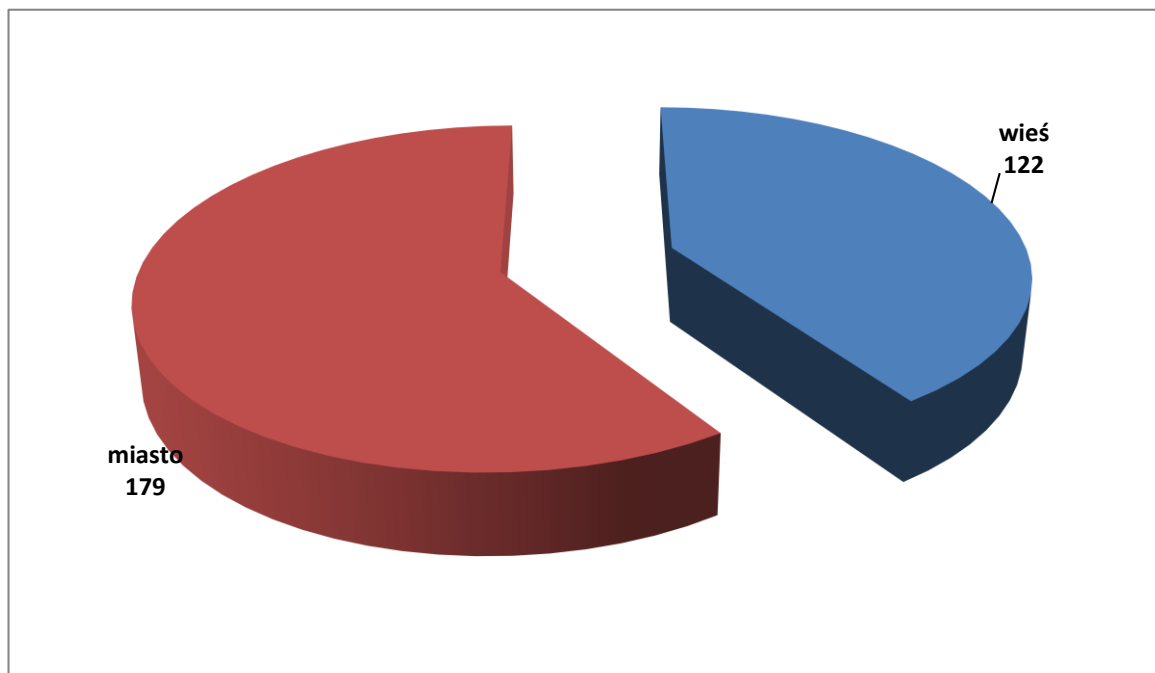


Tabela 7. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

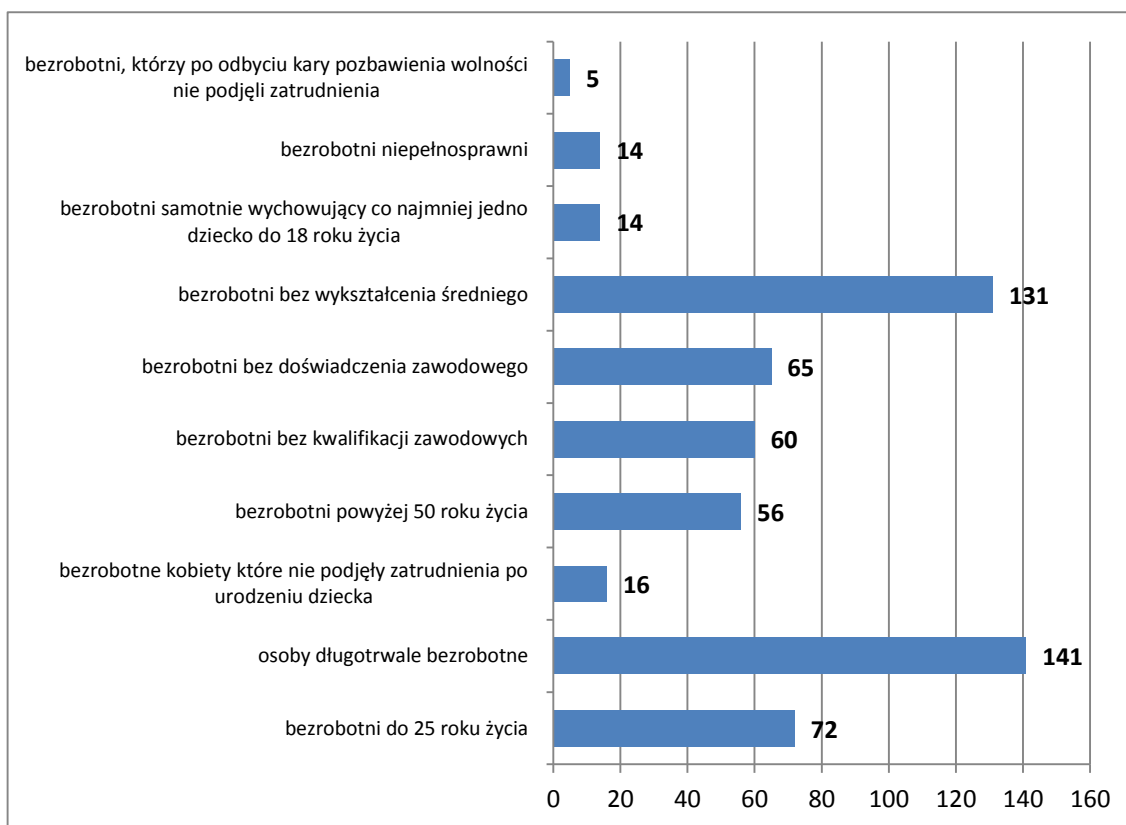
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Udział w %
bezrobotni do 25 roku życia	72	24,2
osoby długotrwale bezrobotne	141	47,3
bezrobotne kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	16	5,4
bezrobotni powyżej 50 roku życia	56	18,8
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	60	20,1
bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	65	21,8
bezrobotni bez wykształcenia średniego	131	43,9
bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	14	4,7
bezrobotni niepełnosprawni	14	4,6
bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	5	1,7

Największą grupę, spośród osób przeszkolonych w 2014r. według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 141 osób. Następne w kolejności były osoby bezrobotne bez wykształcenia

średniego – 131 osoby, bezrobotni do 25 roku życia – 72 osoby, bezrobotni bez doświadczenia zawodowego – 65 osób, bezrobotni powyżej 50 roku życia – 56 osób, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 60 osób, bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 16 osób.

Najmniej liczną grupę stanowiły bezrobotni niepełnosprawni – 14 osób, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia – 14 osób oraz bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia – 5 osób.

Wykres nr 6. Liczba osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy



3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia do liczby osób, które ukończyły szkolenie.

Z grupy **301 osób**, które ukończyły szkolenia w 2014 roku, w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu, zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło **145 osób**, co daje efektywność **48,17%**, w tym:

- szkolenia w trybie grupowym ukończyły **243 osoby**, pracę podjęło **98 osób** – efektywność wyniosła **40,32%**
- szkolenia w trybie indywidualnym ukończyło **58 osób**, w tym **50 osób** szkolenie ze środków Funduszu Pracy, **5 osób** w ramach bonów szkoleniowych z Funduszu Pracy oraz **3 osoby** poszukujące pracy niepełnosprawne z PFRON - pracę podjęło ogółem **47**

osób, w tym: 42 osoby z Funduszu Pracy, 5 osób w ramach bonów szkoleniowych z Funduszu Pracy – efektywność wyniosła 81,03%.

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Na koszt szkolenia składają się:

- a) uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej;
- b) koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b ustawy;
- c) koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia;
- d) koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych;
- e) koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2014r. łączny koszt szkoleń wyniósł **392 578,66 złotych** (Fundusz Pracy i EFS). Zatrudnienie uzyskało łącznie **145 osób**. Koszt ponownego zatrudnienia wyniósł średnio **2.707,44 złotych**.

5. Liczba i czas trwania szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Tabela 8. Liczba i czas trwania szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Wyszczególnienie liczby godzin:	Liczba szkoleń	Liczba uczestników
	w okresie sprawozdawczym	
- do 30 godzin	6	6
- od 31 godzin do 80 godzin	28	134
- od 81 godzin do 150 godz.	27	96
- od 151 godz. do 300 godz.	21	65
- powyżej 300 godzin	0	0
Razem:	82	301

Z powyższych danych wynika, że najwięcej szkoleń było realizowanych w przedziale od 31 godzin do 80 godz., również najwięcej osób skorzystało ze szkoleń trwających od 31 godzin do 80 godzin.

6. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach.

W 2014r. łączny koszt szkoleń z Funduszu Pracy (w tym bony szkoleniowe) i EFS wyniósł **392 578,66 zł**. Szkoleniami objęto łącznie **305 osób bezrobotnych**. Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby wyniósł **1 287,14 zł**.

Łączny czas trwania wszystkich szkoleń z Funduszu Pracy (w tym bony szkoleniowe) i EFS w 2014r. wyniósł **9 584,00 godz.** Koszt osobogodziny będący sumą wszystkich

szkoleń wyniósł **1 296,46 zł**, dlatego też przeciętny koszt osobogodziny w 2014r. na jednego uczestnika wyniósł **4,25 zł**.

7. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

W 2014 roku Urząd nie finansował kosztów egzaminu, uzyskania licencji, studiów podyplomowych oraz szkoleń finansowanych z pożyczki szkoleniowej.

POSUMOWANIE

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim realizowane były w oparciu o zatwierdzony przez Powiatową Radę Zatrudnienia plan szkoleń grupowych na rok 2014. Realizowane były również szkolenia w trybie indywidualnym – na wniosek osób uprawnionych.

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Maz. w 2014 roku w odpowiedzi na zapotrzebowanie pracodawców w zakresie kwalifikacji i umiejętności kandydatów do pracy oraz na potrzeby bezrobotnych, zorganizował następujące kierunki szkoleń grupowych:

ZESTAWIENIE TEMATYKI SZKOLEŃ GRUPOWYCH 2014r.

Lp.	Nazwa szkolenia
1	2
1.	Podstawy obsługi komputera
2.	Kasjer z fakturowaniem komputerowym
3.	Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych z obsługą komputera i programów
4.	Kurs kierowców wózków jezdniowych
5.	Spawanie metodą MAG 135-1 oraz metodą TIG 141-1
6.	Spawanie metodą TIG 141-1
7.	Operator koparko-ładowarki kl. III
8.	Montażysta rusztowań budowlanych – montażowych metalowych
9.	Robotnik budowlany - wykańczanie wnętrz
10.	Uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV
11.	Pracownik ds. kadr i płac
12.	Grafika komputerowa
13.	Microsoft Excel – poziom podstawowy

Najbardziej efektywne (spośród szkoleń grupowych) były kursy:

- Spawanie - 60%
- Kurs kierowcy wózków jezdniowych - 51%
- Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych z obsługą komputera i programów - 44%
- Obsługa kas fiskalnych z fakturowaniem komputerowym - 34%

Dużym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia indywidualne, wskazane przez osoby bezrobotne. Szeroki zakres tematyczny szkoleń indywidualnych jest odzwierciedleniem zróżnicowanych potrzeb zgłaszanych przez pracodawców oraz osoby bezrobotne, które zamierzają podjąć własną działalność gospodarczą lub w inny sposób uzasadniają celowość skierowania na szkolenie.

ZESTAWIENIE TEMATYKI SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH 2014r.

Lp.	Nazwa szkolenia
1	2
1.	Operator zespołu maszyn do produkcji mieszanek betonowych
2.	Operator ładowarki kl. II
3.	Operator koparki kl. III i ładowarki kl. III
4.	Operator koparko-ładowarki kl. III
5.	Operator ładowarki kl. II + rozszerzenie o typ CATERPILLAR 980H
6.	Operator ładowarki jednoznaczyniowej kl. II
7.	Spawanie metodą TIG 141-8, 141-22
8.	Spawanie metodą TIG i MAG
9.	Spawanie metodą MMA(111)-1
10.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C1, C+E, C1+E
11.	Szkolenie okresowe dla prawa jazdy kat. D, D1, D+E, D1+E
12.	Prawo jazdy kat. C+E
13.	Prawo jazdy kat. B+E
14.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. D, D1, D+E, D1+E
15.	Kurs przygotowujący do egzaminu na Certyfikat Kompetencji Zawodowych w Transporcie Drogowym
16.	Kurs na wózki widłowe z wymianą butli
17.	Kurs instruktora sportu, specjalność taniec towarzyski
18.	Zawodowy kurs kosmetyczny
19.	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej
20.	Podstawy rachunkowości – dla kandydatów na księgowych
21.	Kreatywne strzyżenia damskie
22.	Kasjer
23.	Uprawnienia energetyczne G3
24.	Szkolenie wstępne BHP w dostępie linowym w standardzie IRATA poziom 1

Wszystkie szkolenia kończyły się egzaminem wewnętrznym, potwierdzającym nabyte przez absolwentów umiejętności bądź uprawnienia. Część szkoleń kończyła się również egzaminem zewnętrznym przed komisją powołaną przez organizatora kursu w oparciu o stosowne przepisy (np. szkolenia: operator zespołu maszyn do produkcji mieszanek betonowych, operator koparko-ladowarki, kursy kierowców wózków jezdniowych).

Opracowała:
Iwona Kubica
Specjalista ds. rozwoju zawodowego