

**Powiatowy Urząd Pracy
w Tomaszowie Mazowieckim**

**ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI
ORGANIZACJI SZKOLEŃ
REALIZOWANYCH PRZEZ
POWIATOWY URZĄD PRACY
W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM
W ROKU 2013**

Tomaszów Maz.

Zgodnie z Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy gromadzi dane oraz dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W okresie od 01.01.2013 do 31.12.2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Maz. na szkolenia skierował **303 osoby**.

Szkolenia ukończyło w 2013r. w sumie **290 osób**.

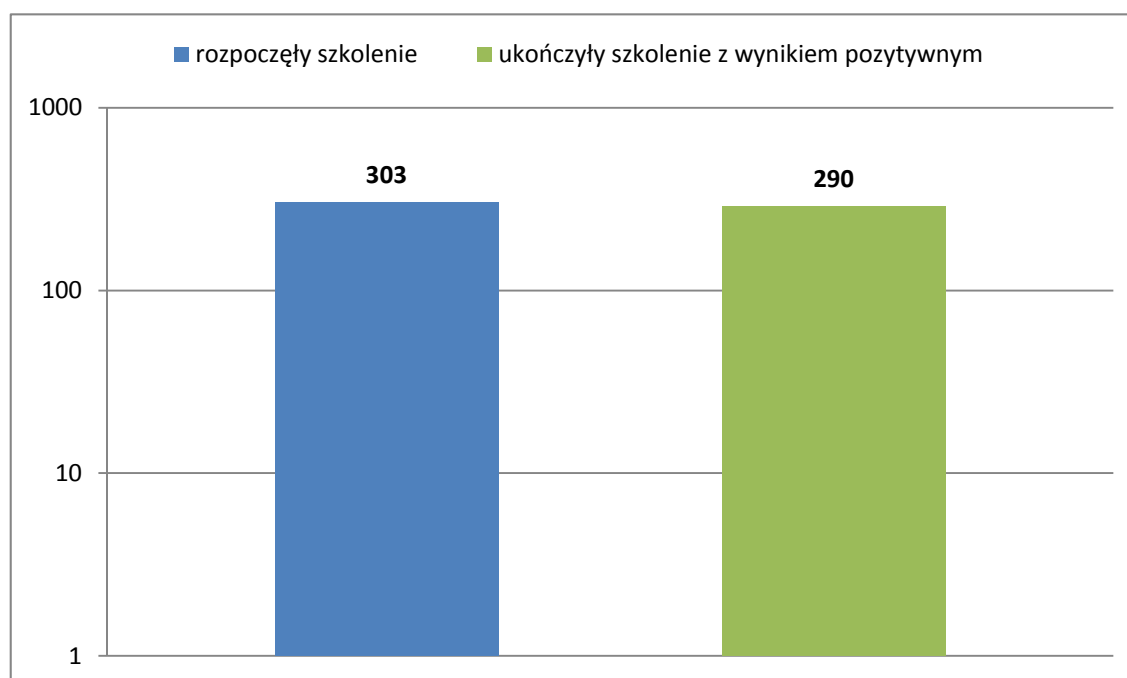
1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

Tabela 1. Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w okresie sprawozdawczym	232	71	303
Liczba osób przeszkolonych w okresie sprawozdawczym	222	68	290
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w okresie sprawozdawczym	222	68	290
Liczba osób, które odbywają szkolenie na koniec okresu sprawozdawczego	0	2	2
Liczba osób, które nie ukończyły szkolenia	10	1	11

Szkolenia z wynikiem pozytywnym w 2013r. ukończyło 290 osób co stanowi, w stosunku do osób rozpoczynających szkolenia 95,7%.

Wykres nr 1. Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym



2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według:

- a) kryterium statusu w rozumieniu ustawy,
- b) według płci,
- c) według kryterium wieku,
- d) poziomu wykształcenia,
- e) miejsca zamieszkania,
- f) przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy.

a) Tabela 2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy

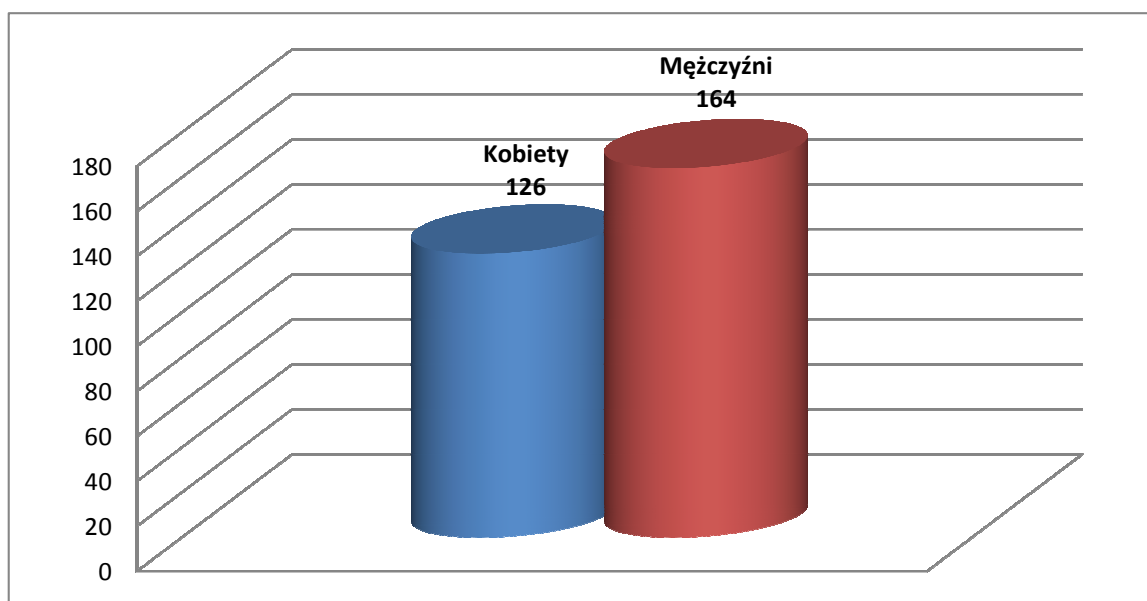
Kryterium w rozumieniu ustawy	Liczba	Udział w %
Bezrobotni	290	100%
Poszukujący pracy (renta szkoleniowa)	0	0
Poszukujący pracy niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu	0	0
Ogółem	290	100%

b) Tabela 3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci

Płeć	Liczba	Udział w %
Kobiety	126	43,5%
Mężczyźni	164	56,5%
Ogółem	290	100%

Analizując podział bezrobotnych ze względu na płeć zauważyć można, że spośród wszystkich osób, które ukończyły szkolenie 56,5% stanowili mężczyźni, zaś 43,5% kobiety.

Wykres nr 2. Liczba osób przeszkolonych według kryterium płci

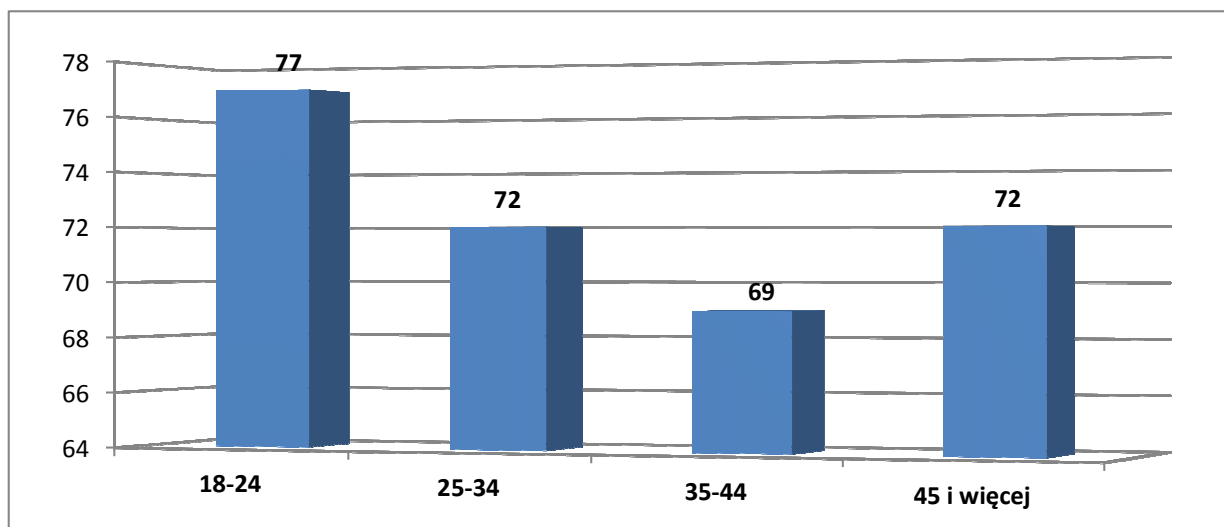


c) Tabela 4. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium wieku

Wyszczególnienie	Wiek (lata)				Ogółem
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej	
Liczba	77	72	69	72	290
Udział w %	26,6%	24,8%	23,8%	24,8%	100%

Najliczniej w szkoleniach w 2013r. uczestniczyły osoby pomiędzy 18 a 24 rokiem życia - 77 osób (26,6%), najmniej liczną grupę stanowiły natomiast osoby pomiędzy 35 a 44 rokiem życia – 69 osób (czyli 23,8%).

Wykres nr 3. Liczba osób przeszkolonych według kryterium wieku

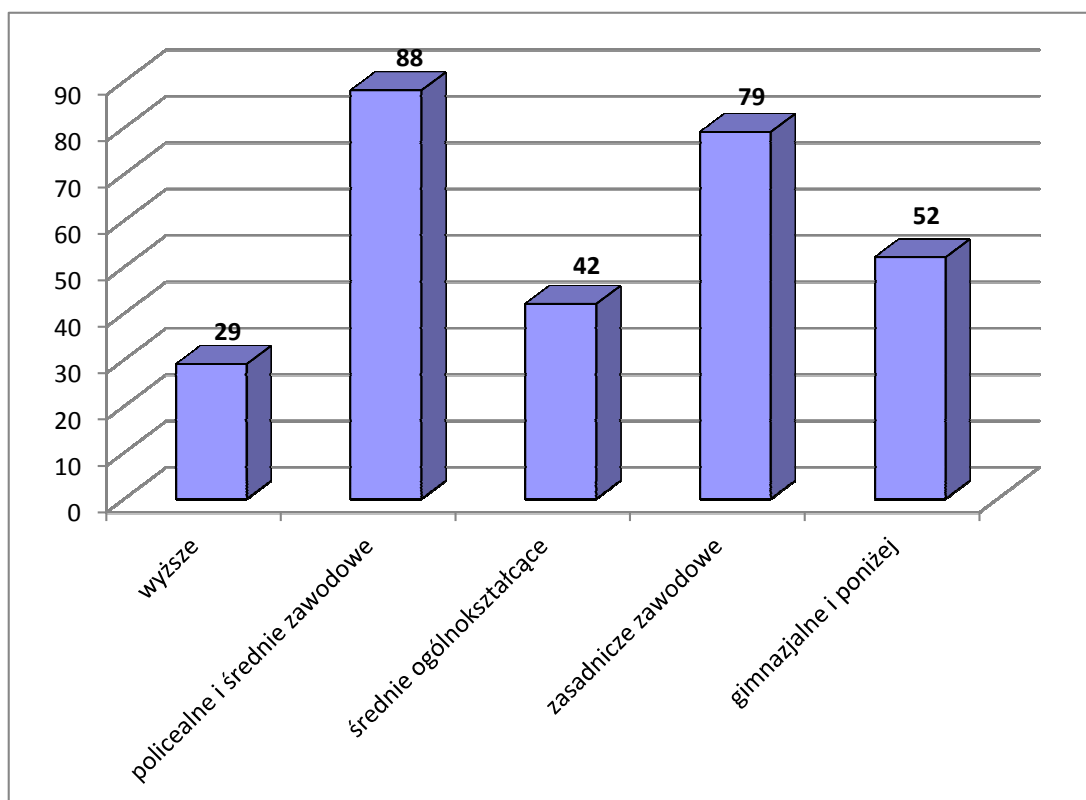


d) *Tabela 5. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia*

Wyszczególnienie	Wykształcenie					Ogółem
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	
Liczba	29	88	42	79	52	290
Udział w %	10%	30,3%	14,5%	27,2%	18%	100%

Najliczniejszą grupę spośród osób przeszkolonych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 88 osób (30,3%). Kolejne grupy pod względem liczebności stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 79 osób (27,2%), osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 52 osoby (18%), osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 42 osoby (14,5%). Najrzadziej ze szkoleń w 2013 roku korzystały osoby z wykształceniem wyższym - 29 osób (10%).

Wykres nr 4. Liczba osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia

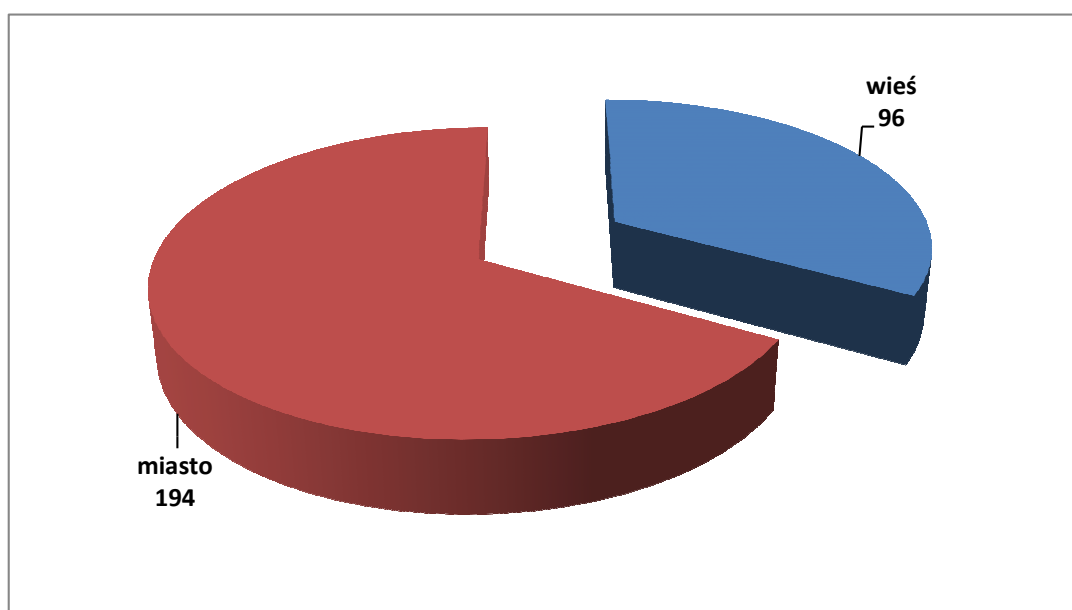


e) *Tabela 6. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania*

Wyszczególnienie	Miejsce zamieszkania		Ogółem
	wieś	miasto	
<i>Liczba</i>	96	194	290
<i>Udział w %</i>	33,1%	66,9%	100%

Z powyższego zestawienia wynika, że ze szkoleń w 2013r. korzystali z większym zainteresowaniem mieszkańcy miasta niż mieszkańcy wsi.

Wykres nr 5. Liczba osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania



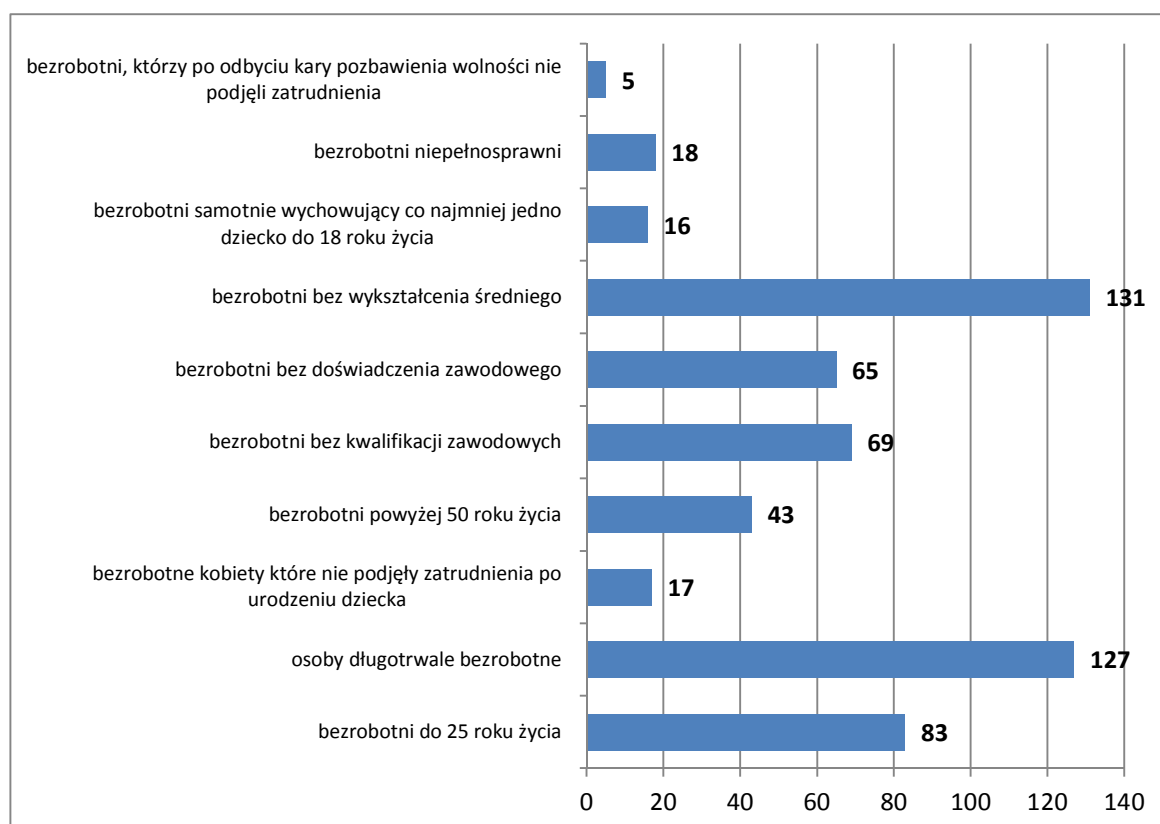
f) *Tabela 7. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy*

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Udział w %
bezrobotni do 25 roku życia	83	28,6
osoby długotrwale bezrobotne	127	43,8
bezrobotne kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	17	5,9
bezrobotni powyżej 50 roku życia	43	14,8
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	69	23,8

bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	65	22,4
bezrobotni bez wykształcenia średniego	131	45,2
bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	16	5,5
bezrobotni niepełnosprawni	18	6,2
bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	5	1,7

Największą grupę, spośród osób przeszkolonych w 2013r. według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy stanowiły osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego – 131 osób. Następne w kolejności były osoby długotrwale bezrobotne – 127 osób, bezrobotni do 25 roku życia – 83 osoby, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 69 osób, bez doświadczenia zawodowego – 65 osób, bezrobotni powyżej 50 roku życia – 43 osoby, bezrobotni niepełnosprawni – 18 osób. Najmniej liczną grupę stanowiły bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 17 osób, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia – 16 osób oraz bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia – 5 osób.

Wykres nr 6. Liczba osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy



3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia do liczby osób, które ukończyły szkolenie.

Z grupy **290 osób**, które ukończyły szkolenia w 2013 roku, w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu, zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęły **132 osoby**, co daje efektywność **45,52%**, w tym:

- szkolenia w trybie grupowym ukończyły **222 osoby**, pracę podjęło **76 osób** – efektywność wyniosła **34,23%**
- szkolenia w trybie indywidualnym ukończyło **68 osób**, pracę podjęło **56 osób** – efektywność wyniosła **82,35%**.

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

W 2013r. łączny koszt szkoleń wyniósł **390.138,40 złotych** (Funduszu Pracy i z EFS). Zatrudnienie uzyskały łącznie **132 osoby**. Koszt ponownego zatrudnienia wyniósł średnio **2.955,59 złotych**.

5. Liczba i czas trwania szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Tabela 8. Liczba i czas trwania szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Wyszczególnienie liczby godzin:	Liczba szkoleń	Liczba uczestników
	w okresie sprawozdawczym	
- do 30 godzin	7	7
- od 31 godzin do 80 godzin	26	131
- od 81 godzin do 150 godz.	36	89
- od 151 godz. do 300 godz.	22	63
- powyżej 300 godzin	0	0
Razem:	91	290

Z powyższych danych wynika, że najwięcej szkoleń było realizowanych w przedziale od 81 godzin do 150 godz. Najwięcej jednak osób skorzystało ze szkoleń liczonych od 31 godzin do 80 godzin.

6. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach.

Kosztem szkolenia według art.2 ust.1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są:

- uprzednio uzgodniona należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b,

- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,
- koszty egzaminów.

W 2013r. łączny koszt szkoleń wyniósł **390.138,40 zł**. Szkoleniami objęto łącznie **303 osoby**. Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby wyniósł **1.287,59 zł**.

Łączny czas trwania wszystkich szkoleń w 2013r. wyniósł **12.316,15 godz.** Koszt osobogodziny będący sumą wszystkich szkoleń wyniósł **1.789,14 zł.**, dlatego też przeciętny koszt osobogodziny w 2013r. na jednego uczestnika wyniósł **5,90 zł**.

7. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

W 2013 roku Urząd sfinansował 2 osobom bezrobotnym koszt egzaminu. Obydwie osoby zdały egzamin z wynikiem pozytywnym.

8. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

W 2013 roku w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu 2 osoby, które uzyskały wsparcie, podjęły pracę (100%).

POSUMOWANIE

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim realizowane były w oparciu o zatwierdzony przez Powiatową Radę Zatrudnienia plan szkoleń grupowych na rok 2013. Realizowane były również szkolenia w trybie indywidualnym – na wniosek osób uprawnionych.

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Maz. w 2013 roku w odpowiedzi na zapotrzebowanie pracodawców w zakresie kwalifikacji i umiejętności kandydatów do pracy oraz na potrzeby bezrobotnych zorganizował następujące kierunki szkoleń grupowych:

ZESTAWIENIE TEMATYKI SZKOLEŃ GRUPOWYCH 2013r.

Lp.	Nazwa szkolenia
1	2
1.	Podstawy obsługi komputera
2.	Obsługa kas fiskalne z fakturowaniem komputerowym
3.	Kurs kierowcy wózków jezdniowych
4.	Magazynier z obsługą wózków jezdniowych i programu magazynowego
5.	Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych oraz podstawy komputera z zastosowaniem programów do fakturowania

6.	Uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV
7.	Obsługa kas fiskalnych
8.	Obsługa komputera z zakresu umiejętności korzystania z aplikacji biurowych
9.	Księgowość komputerowa
10.	Robotnik budowlany – wykończenia wewnątrz
11.	Kurs profesjonalnego sprzątania
12.	Montaż rusztowań budowlano-montażowych metalowych
13.	Spawanie elektryczno-gazowe metodą 311-1 i 111-1

Najbardziej efektywne (spośród szkoleń grupowych) były kursy:

- Magazynier z obsługą wózków jezdniowych i programu magazynowego - 60%
- Spawanie elektryczno-gazowe metodą 311-1 i 111-1 - 56%
- Kurs kierowcy wózków jezdniowych - 45%
- Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych oraz podstawy komputera z zastosowaniem programów do fakturowania - 44%
- Obsługa kas fiskalnych z fakturowaniem komputerowym - 40%
- Obsługa komputera z zakresu umiejętności korzystania z aplikacji biurowych - 40%

Dużym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia indywidualne, wskazane przez osoby bezrobotne. Szeroki zakres tematyczny szkoleń indywidualnych jest odzwierciedleniem zróżnicowanych potrzeb zgłaszanych przez pracodawców oraz osoby bezrobotne, które zamierzają podjąć własną działalność gospodarczą lub w inny sposób uzasadniają celowość skierowania na szkolenie.

ZESTAWIENIE TEMATYKI SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH 2013r.

Lp.	Nazwa szkolenia
1	2
1.	Operator zespołu maszyn do produkcji mieszanek betonowych
2.	Operator ładowarki kl. III + poszerzenie o Ł-34
3.	Operator koparko-ładowarki kl. III
4.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C1, C+E, C1+E
5.	Spawanie metodą 135-8, 131-22, 141-8, 141-22
6.	Operator nośnika typu BOBCAT oraz operator podestu samojezdnego
7.	Intensywny kurs jęz. niemieckiego dla opiekunów osób starszych
8.	Uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV
9.	Szkolenie okresowe w zakresie kat. C
10.	Prawo jazdy kat. C+E
11.	Operator norwerstera
12.	Studium terapii uzależnień
13.	Operator koparki kl. III + rozszerzenie o koparkę typ CAT 325D
14.	Certyfikat bezpieczeństwa VCA

15.	Podesty ruchome przejezdne kl. IP
16.	Pielęgniarstwo rodzinne
17.	Instruktor rekreacji ruchowej specjalności – pływanie
18.	Spawanie metodą TIG/141/1, TIG/141/8
19.	Prawo jazdy kat. C
20.	Spawanie metodą TIG/141/8, MIG/131/22
21.	Szkolenie okresowe dla prawa jazdy kat. D, D1,D+E, D1+E
22.	Kurs kierowcy wózków jezdniowych
23.	Podstawy kosztorysowania robót budowlanych oraz kosztorysowanie Norma PRO stopień 1 i 2
24.	Kadry i płace
25.	Palacz kotłów CO

Wszystkie szkolenia kończyły się egzaminem wewnętrznym, potwierdzającym nabyte przez absolwentów umiejętności bądź uprawnienia. Część szkoleń kończyła się również egzaminem zewnętrznym przed komisją powołaną przez organizatora kursu w oparciu o przepisy zewnętrzne (np. szkolenia: operator zespołu maszyn do produkcji mieszanek betonowych, operator koparko-ładowarki, operator koparki kl. III + rozszerzenie o koparkę typ CAT 325D, kursy kierowców wózków jezdniowych).

Opracowała:

Iwona Kubica

Specjalista ds. rozwoju zawodowego