

**Powiatowy Urząd Pracy
w Tomaszowie Mazowieckim**

**ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI
ORGANIZACJI SZKOLEŃ
REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY
W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM
W 2012 ROKU**

Tomaszów Maz.

Zgodnie z Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy gromadzi dane oraz dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończyły szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Dostosowanie kompetencji i umiejętności zawodowych do potrzeb zgłaszanych przez rynek pracy, jest jednym z najważniejszych wyzwań teraźniejszości. Skala dokonujących się we współczesnym świecie zmian ekonomicznych i społecznych doprowadziła do ukształtowania się nowego podejścia do zagadnienia edukacji, które wymaga konieczności kształcenia się przez całe życie. Ustawiczne doskonalenie i podwyższanie kwalifikacji zawodowych jest niezwykle ważne w kontekście wciąż wzrastających wymagań pracodawców względem pracowników. Przede wszystkim osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zainteresowane zmianą swojej sytuacji zawodowej, winne być aktywne i otwarte na zmianę, podnoszenie lub zdobycie dodatkowych kwalifikacji i umiejętności w celu odnalezienia się na rynku pracy.

Usługa jaką są szkolenia umożliwia szybkie reagowanie na zmieniającą się sytuację na rynku pracy i łagodzi negatywne skutki niedostosowania kwalifikacji pracowników do nowych stanowisk pracy.

Szkolenia, jako forma edukacji pozaszkolnej spełniają podstawowe dwa cele tj.:

- aktywizują – motywowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do podjęcia zatrudnienia,
- edukują – uczestnicy nabywają niezbędne do podjęcia pracy umiejętności, uprawnienia i kwalifikacje.

W okresie od 01.01.2012 do 31.12.2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Maz. na szkolenia skierował ogółem **296 osób**.

289 osób bezrobotnych + 7 osób poszukujące pracy niepełnosprawne ze środków PFRON.

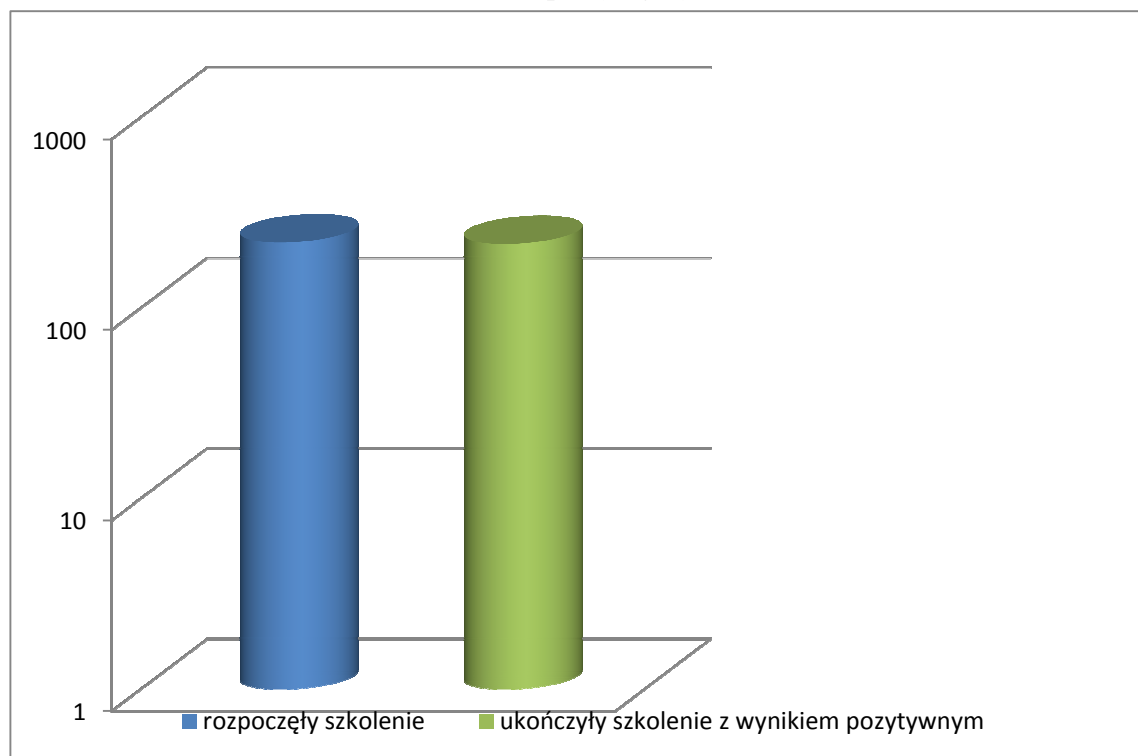
Szkolenia ukończyły w 2012r. w sumie **292 osoby**.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

Tabela 1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w okresie sprawozdawczym	220	76	296
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w okresie sprawozdawczym	216	76	292
Liczba osób, które nie ukończyły szkolenia	4	0	4

Wykres nr.1 Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia



Szkolenia realizowane w ramach szkoleń grupowych nie ukończyły cztery osoby: jedna osoba przerwała szkolenie druga osoba uzyskała negatywny wynik ze szkolenia, kolejne dwie osoby nie ukończyły szkolenia z powodu choroby - nie mogły kontynuować szkolenia.

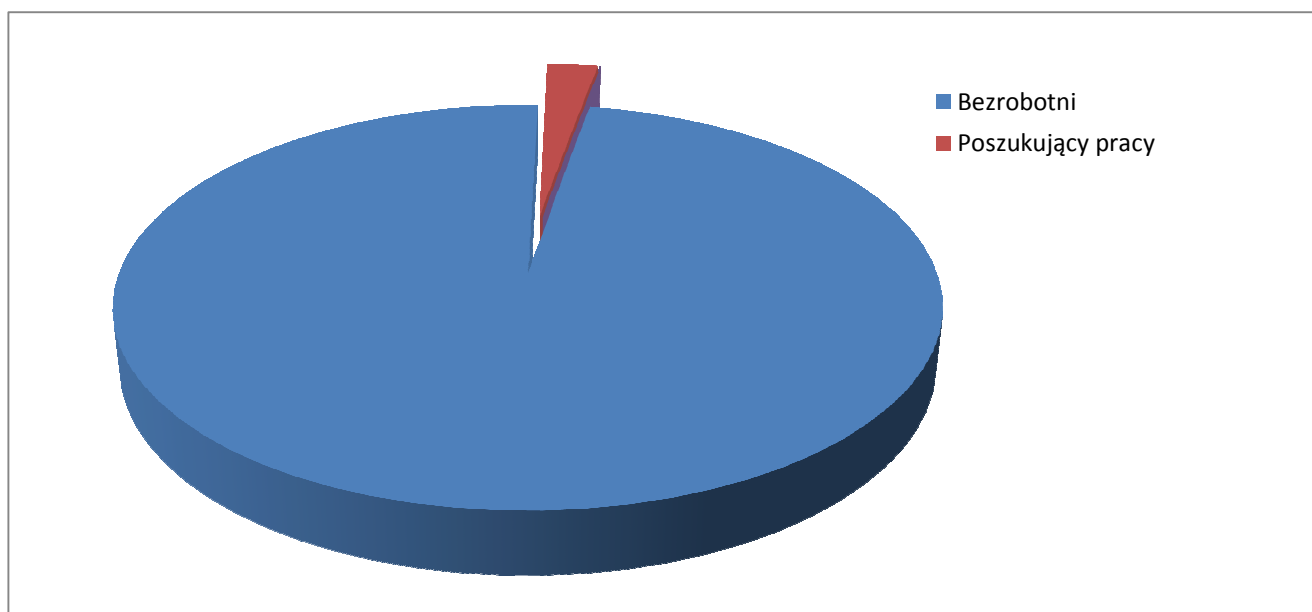
2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według:

- a) kryterium statusu w rozumieniu ustawy,
- b) według płci,
- c) według kryterium wieku,
- d) poziomu wykształcenia,
- e) miejsca zamieszkania,
- f) przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy.

a) Tabela 2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy

Kryterium w rozumieniu ustawy	Liczba	Wartość w %
Bezrobotni	285	97,6%
Poszukujący pracy (renta szkoleniowa)	0	0
Poszukujący pracy niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu	7	2,4%
Ogółem	292	100%

Wykres nr.2 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium statusu w rozumieniu stawy



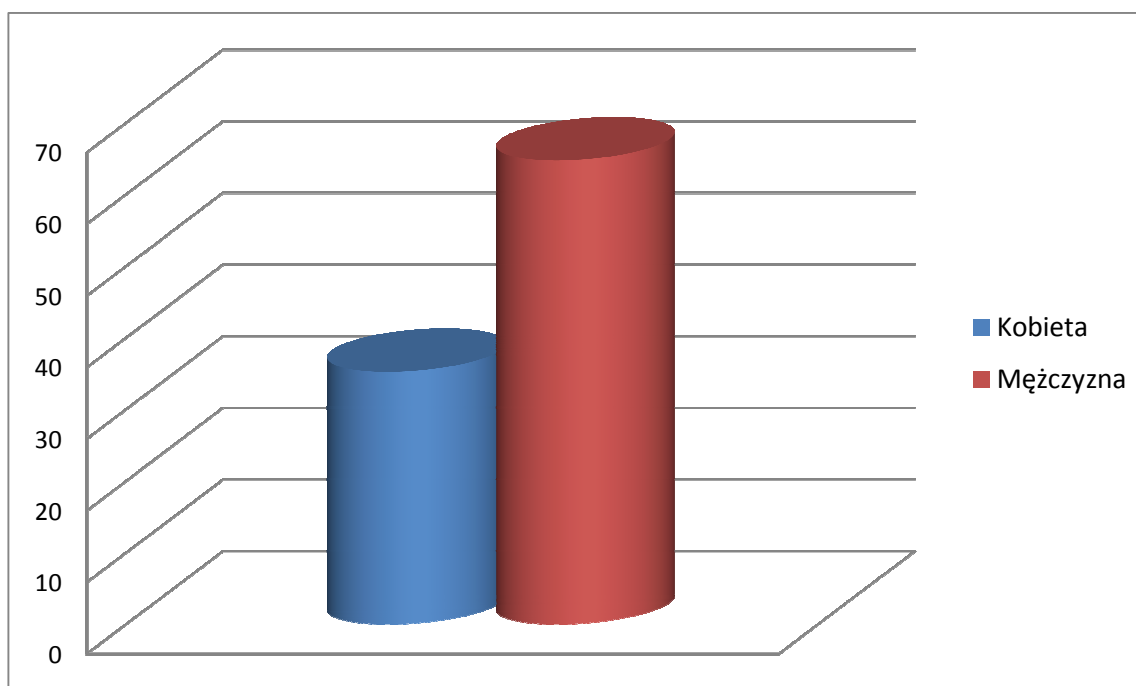
Ze szkoleń organizowanych w roku 2012 korzystały głównie osoby zarejestrowane jako bezrobotne, osoby poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu były w nieznacznym stopniu zainteresowane udziałem w szkoleniach.

b) Tabela 3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci

Płeć	Liczba	Wartość w %
Kobieta	103	35,3%
Mężczyzna	189	64,7%
Ogółem	292	100%

Analizując podział bezrobotnych ze względu na płeć zauważyć można, że spośród wszystkich osób, które ukończyły w szkolenie 64,7% stanowili mężczyźni, zaś 35,3% kobiety.

Wykres nr.3 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci



c) Tabela 4. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium wieku

Wyszczególnienie	Wiek (lata)			
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej
Ogółem: 292	97	90	44	61
Bezrobotni (bez niepełnosprawnych)	92	85	40	44
Poszukujący pracy (bez niepełnosprawnych)	0	0	0	0
Niepełnosprawni	5	5	4	17
w tym bezrobotni	4	4	4	12

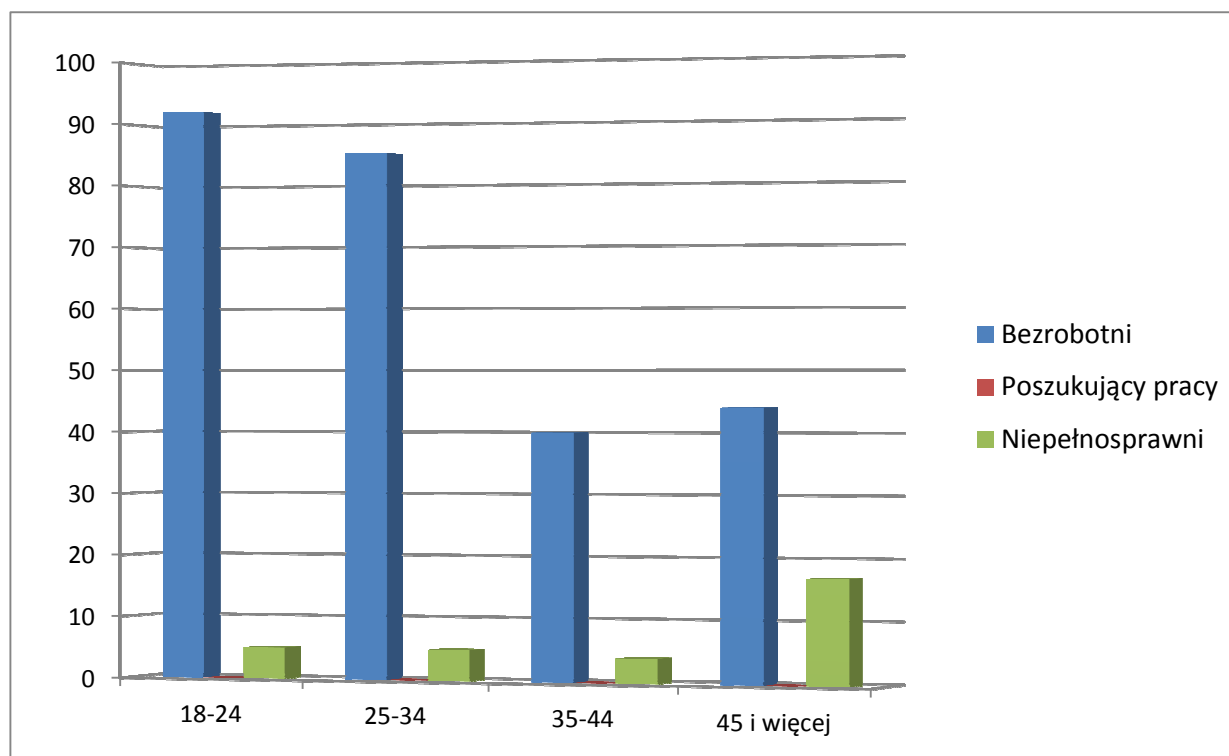
<i>Pracownicy w wieku 45 lat i powyżej</i>	x	x	x	0
<i>Wartość ogółem w %</i>	<i>33,2%</i>	<i>30,8%</i>	<i>15,1%</i>	<i>20,9%</i>

Obserwując udział kobiet i mężczyzn w poszczególnych szkoleniach można zauważyć wyraźną przewagę udziału mężczyzn 189 osób do kobiet 103 osoby. Jednak sama płeć nie jest czynnikiem, który w sposób istotny różnicował dostęp do szkoleń. Kiedy rozważymy sytuację kobiet i mężczyzn w ujęciu pewnych zmiennych takich jak np. wiek to okazuje się, że zmienna ta wyraźnie determinowała uczestnictwo w szkoleniach.

Analiza struktury wiekowej przeszkolonych osób wyraźnie uwydatnia, że największy odsetek ludzi uczestniczących w szkoleniach zarówno indywidualnych jak i grupowych stanowiły osoby z dwóch grup wiekowych od 18 do 24 lat – 97 osób (33,2%) i od 25 do 34 lat – 90 osób (30,8%). Natomiast osoby po 45 roku życia stanowiły – 61 osób (20,9%), a w wieku od 35 do 44 roku życia uczestniczyły – 44 osoby (czyli 15,1%).

Biorąc powyższe pod uwagę należy zauważyć, iż osoby młode znajdujące się w przedziale wiekowym 18-34 lat najchętniej podejmowały próby nabycia, podniesienia kwalifikacji lub przekwalifikowania się, co może wynikać z wysokiej motywacji do podjęcia pracy, brak zobowiązań rodzinnych, czy braku problemów zdrowotnych, co również niekiedy może ograniczać dostęp do wykonywania niektórych zawodów.

Wykres nr.4 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium wieku

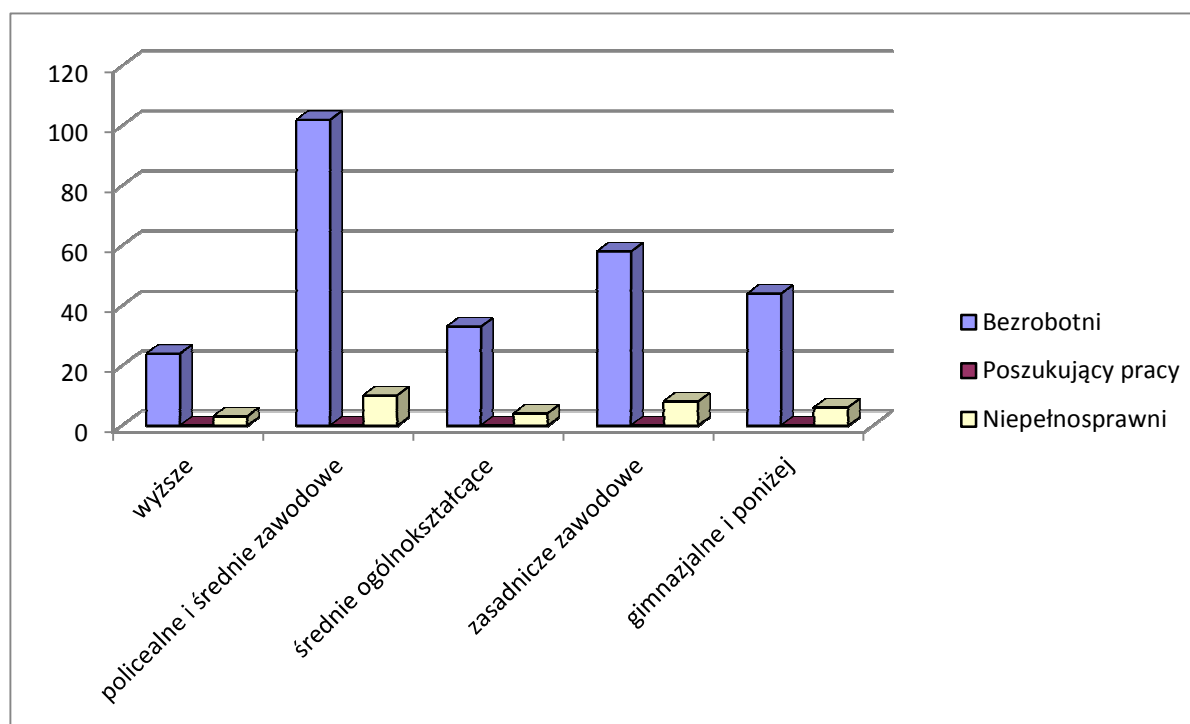


d) Tabela 5. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia

Wyszczególnienie	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
Ogółem: <u>292</u>	27	112	37	66	50
Bezrobotni (bez niepełnosprawnych)	24	102	33	58	44
Poszukujący pracy (bez niepełnosprawnych)	0	0	0	0	0
Niepełnosprawni	3	10	4	8	6
w tym bezrobotni	2	6	3	7	6
Pracownicy w wieku 45 lat i powyżej	0	0	0	0	0
Wartość ogółem w %	9,2	38,4	12,7	22,6	17,1

Jedną z najistotniejszych charakterystyk podaży pracy jest poziom wykształcenia, który ma istotny wpływ na podjęcie pracy, atrakcyjność pracy, a zwłaszcza wysokość wynagrodzenia, stabilność zatrudnienia i możliwości podejmowania dodatkowej pracy. Najliczniejszą grupę spośród osób przeszkolonych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 112 osób (38,4%), kolejne grupy pod względem liczebności stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 66 osób (22,6%), osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 50 osób (17,1%) oraz osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 37 osób (12,7%). Najrzadziej ze szkoleń w 2012 roku korzystały osoby z wykształceniem wyższym - 27 osób (9,2%). Wnioskować można, iż poziom wykształcenia jest zmienną wpływającą na postawy osób bezrobotnych związaną z kształceniem ustawicznym.

Wykres nr.5 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia

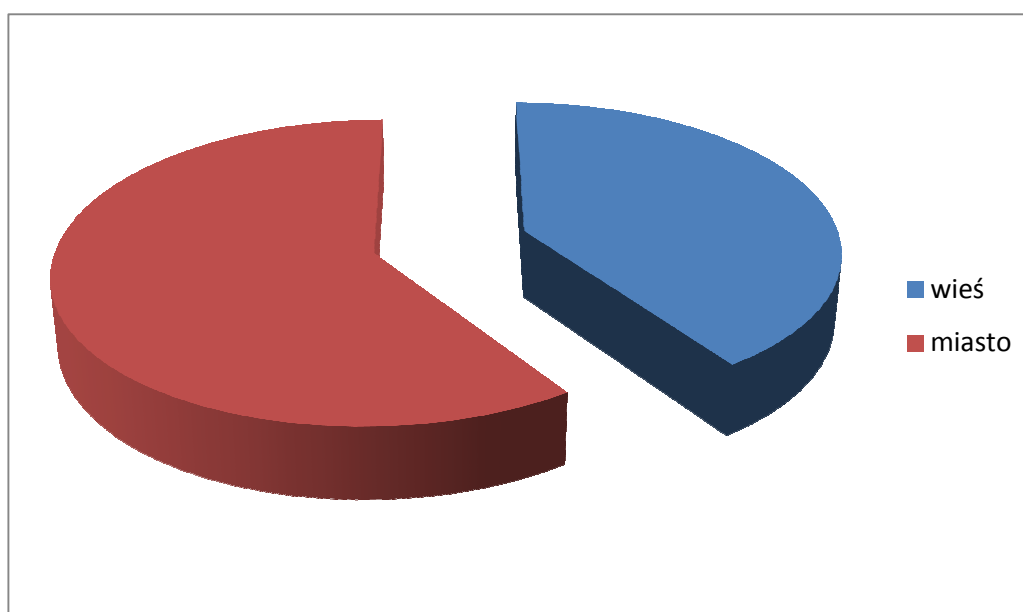


e) *Tabela 6. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania*

Ogółem	Miejsce zamieszkania	
	wieś	miasto
292	118	174
Wartość w %	40,4%	59,6%

Z powyższego zestawienia wynika, że ze szkoleń w 2012r. korzystali z większym zainteresowaniem mieszkańcy miasta niż mieszkańcy wsi.

Wykres nr.6 *Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania*



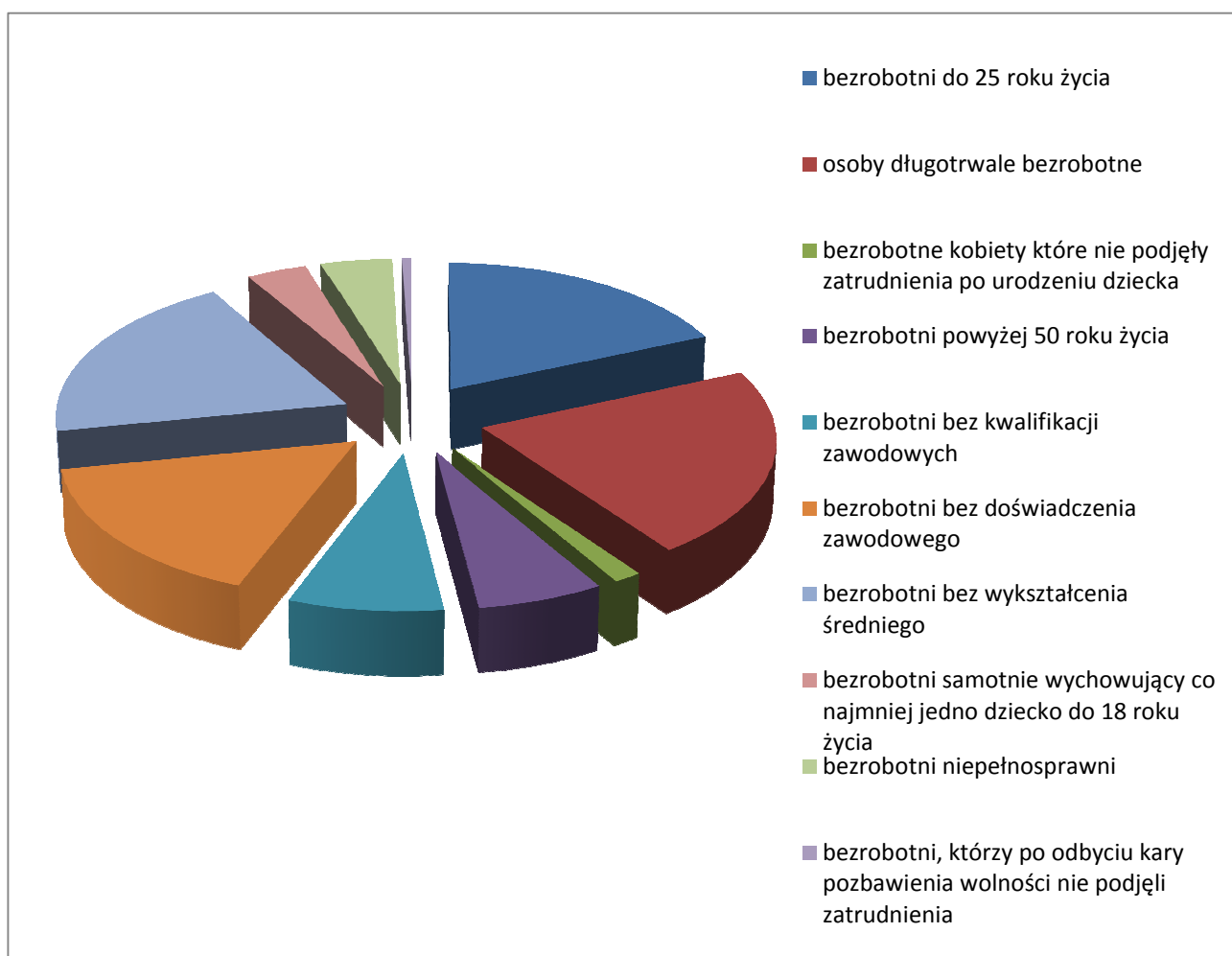
f) *Tabela 7. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy*

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych
bezrobotni do 25 roku życia	103
osoby długotrwale bezrobotne	121
bezrobotne kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	8
bezrobotni powyżej 50 roku życia	36
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	44
bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	90
bezrobotni bez wykształcenia średniego	110
bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	20
bezrobotni niepełnosprawni	24
bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	3

Największą grupę spośród osób przeszkolonych w 2012r. według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 121 osób. Następne w kolejności będą osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego – 110 osób, bezrobotni do 25 roku życia – 103 osoby, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 44 osoby, bezrobotni powyżej 50 roku życia – 36 osób, bezrobotni niepełnosprawni – 24 osoby, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia – 20 osób.

Najmniej liczną grupę stanowią bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia – 3 osoby i bezrobotne kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 8 osób.

Wykres nr.7 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy



3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia do liczby osób, które ukończyły szkolenie.

Z grupy **292 osób**, które ukończyły szkolenia w 2012 roku, w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło:

142 osoby, co daje efektywność **48,63%**

- szkolenia w trybie grupowym: – wskaźnik efektywności wynosi **44,9%**
- **216** osób ukończyło szkolenie /**97** osób podjęło pracę
- dla wszystkich szkoleń w trybie indywidualnym (Fundusz Pracy, EFS i PFRON):
– wskaźnik efektywności wynosi **59,2%**
- **76** osób ukończyło szkolenia /**45** osób podjęło pracę
- dla szkoleń w trybie indywidualnym (Fundusz Pracy i EFS):
– wskaźnik efektywności wynosi **63,8%**
- **69** osób ukończyło szkolenia /**44** osób podjęło pracę

Powyższe zestawienie odzwierciedla 3-miesięczny okres po zakończeniu szkolenia, w którym osoby po szkoleniu podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęły działalność gospodarczą w 2012r. Kolejne cztery osoby podjęły pracę po upływie okresu sprawozdawczego, natomiast dziesięć osób nie podjęło pracy, ponieważ pracodawca odmówił zatrudnienia po ukończeniu szkolenia.

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

W 2012r. łączny koszt szkoleń wyniósł **363.179,17 złotych** z Funduszu Pracy i z EFS. Zatrudnienie uzyskało łącznie **141 osób bezrobotnych**. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł średnio **2.575,74 złotych**.

5. Liczba i czas trwania szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Tabela 8. Liczba i czas trwania szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Wyszczególnienie liczby godzin:	Liczba szkoleń	Liczba uczestników
	w okresie sprawozdawczym	
- do 30 godzin	12	47
- od 31 godzin do 80 godzin	26	128
- od 81 godzin do 150 godz.	29	38
- od 151 godz. do 300 godz.	30	79
- powyżej 300 godzin	0	0
Razem:	97	292

Z powyższych danych wynika, że najwięcej szkoleń było realizowanych w przedziale od 151 godzin do 300 godz., a najwięcej osób zostało przeszkolonych w przedziale od 31 godzin do 80 godzin.

6. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY i FUNDUSZ PRACY

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach.

Koszt szkolenia oznacza to według art.2 ust.1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b,
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,
- koszty egzaminów.

W 2012r. łączny koszt szkoleń realizowanych z Funduszu Pracy, EFS i PFRON wyniósł **390.679,17 zł**. Szkoleniami objęto łącznie **296 osób**. Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby wyniósł **1.319,86 zł**.

Łączny koszt szkoleń realizowanych w 2012r. z Funduszu Pracy i EFS wyniósł **363.179,17 zł**. Szkoleniami objęto tutaj łącznie **289 osób bezrobotnych**. Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby wyniósł **1.256,67 zł**.

Łączny czas trwania wszystkich szkoleń (Fundusz Pracy, EFS i PFRON) w 2012r. wyniósł **30.040,50 godz.** Przeciętny czas trwania wszystkich szkoleń wynosi **101,49 godz.** Koszt osobogodziny będący sumą wszystkich szkoleń wyniósł **1.719,25 zł.**, natomiast przeciętny koszt osobogodziny w 2012r. na jednego uczestnika wyniósł **5,81 zł**.

7. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Maz. na podstawie zawartych umów przyznał dofinansowanie studiów podyplomowych 19 osobom, z których 16 ukończyło studia podyplomowe w 2011r.

W 2012 roku urząd kontynuował jedynie dofinansowania studiów podyplomowych trzech osób z 2010r., nowe dofinansowania nie były realizowane.

- liczba i odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe w I półroczu 2012r. w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie w 2012r. – (3/3) – **3osoby- (100%);**
- liczba i odsetek osób, które zdały egzamin lub uzyskały licencję w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie – w 2012r. skierowano 2 osoby na egzamin, obydwie osoby zdały egzamin z wynikiem pozytywnym – (2/2) – **2 osoby- (100%);**

- liczba i odsetek osób które, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie – nie skierowano.

8. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończyły szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

- liczba i odsetek osób w 2012r. zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie w 2012r. – **3 osoby (100%)**.
- liczba i odsetek osób w 2012r. zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie w 2012r. – **1 osoba podjęła pracę (50%)**.

9. Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy (KLUB PRACY)

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim kierował również na szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, zajęcia te prowadzone są przez lidera klubu pracy. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy prowadzone były w grupach składających się z co najmniej 8 osób i nie więcej niż 16 osób. Na tę formę wsparcia w 2012 roku **skierowano 164 osoby w tym 134 kobiety**, ukończyło ją 155 osób w tym kobiet 126. Zajęcia odbywały się co miesiąc, program szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy realizowany był przez okres trzech kolejno następujących po sobie tygodniach i składały się z dwóch części:

- 1) 40 godzin zegarowych zajęć prowadzonych w formie warsztatów, w podziale na odrębne sesje tematyczne, realizowane przez 10 kolejnych dni, z wyjątkiem sobót i dni ustawowo wolnych od pracy;
- 2) 40 godzin zegarowych praktycznych ćwiczeń, w ramach których uczestnicy poszukujący pracy oraz uczestniczą we wspólnych spotkaniach, których celem jest wymiana doświadczeń oraz wzajemna pomoc i wsparcie w trakcie poszukiwania pracy, realizowane w ciągu 5 kolejnych dni, z wyjątkiem sobót i dni ustawowo wolnych od pracy.

W 2012r. łączny koszt szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy (KLUB PRACY) realizowanych z Funduszu Pracy wyniósł **106.664,98 zł**.

POSUMOWANIE

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim realizowane były w oparciu o zatwierdzony przez Powiatową Radę Zatrudnienia plan szkoleń grupowych na rok 2012 oraz w trybie indywidualnym – wówczas szkolenia realizowane były na wniosek osób uprawnionych – głównie pod potrzeby pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Maz. w 2012 roku w odpowiedzi na oczekiwane przez pracodawców kwalifikacje i umiejętności kandydatów do pracy oraz na potrzeby bezrobotnych planujących rozpocząć działalność gospodarczą, zorganizował następujące kierunki szkoleń grupowych oraz indywidualnych:

Lp.	Nazwa szkolenia
1	2
1.	Kurs kierowcy wózków jezdniowych
2.	Kasy fiskalne + dobra praktyka higieniczna
3.	Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych + fakturowanie
4.	Księgowość dla małych i średnich przedsiębiorstw z wykorzystaniem komputera
5.	Kurs przedsiębiorczości
6.	Operator agregatów tynkarskich kl. III
7.	Operator koparko – ładowarki kl. III
8.	Przedstawiciel handlowy
9.	Spawanie elektryczno-gazowe
10.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E
11.	Kwalifikacja wstępna podstawowa dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E
12.	Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III
13.	Obrót i konfekcjonowanie środków ochrony roślin
14.	Kurs instruktora rekreacji ruchowej o specjalności snowboard
15.	Szkolenie w zakresie wykonywania niektórych czynności związanych z kierowaniem ruchem drogowym
16.	Spawanie metodą 111-1 i 141-8
17.	Kurs na wózki widłowe z wymianą butli
18.	Asystent rodziny
19.	Indywidualny kurs fryzjerstwa
20.	Szkolenie okresowe dla prawa jazdy kat. C, C1, C+E, C1+E
21.	Kurs kierowcy wózków widłowych z wymianą butli
22.	Kurs instruktora nauki jazdy
23.	Prawo jazdy kat. C+E
24.	Kurs dla osób ubiegających się o licencję pracownika ochrony fizycznej
25.	Uprawnienia elektroenergetyczne do 1 KV
26.	Podstawowy kurs florystyki
27.	Zawodowy kurs stylizacji paznokci
28.	Kurs na instruktora nauki jazdy kat. B
29.	Prawo jazdy kat. C

Dużym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia indywidualne, wskazane przez osoby bezrobotne. Szeroki zakres tematyczny szkoleń indywidualnych jest odzwierciedleniem zróżnicowanych potrzeb zgłaszanych przez pracodawców oraz osoby bezrobotne, które zamierzają podjąć własną działalność gospodarczą lub w inny sposób przedstawiają celowość skierowania na szkolenie indywidualne.

Źródłem informacji w zakresie potrzeb szkoleniowych były również zgłoszenia przesłane na zapytanie Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Maz. przez pracodawców z terenu powiatu tomaszowskiego, organizacji pracodawców i organizacji związkowych. Wykorzystano również informacje o strategii rozwoju regionalnego w zakresie zatrudnienia, a także wyniki badań popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe, oraz wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych a także wolnych miejsc pracy zamieszczanych w prasie i internecie. Źródłem informacji były również wyniki analiz i prognozy rynku pracy oraz badania popytu na pracę, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Dodatkowo wykorzystano wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń oraz zgłoszeń pracowników powiatowego urzędu pracy, doradców zawodowych, pośredników pracy i lidera klubu pracy. Oferta przedstawionych szkoleń grupowych była także podyktowana specyfiką rynku pracy jaki występuje w obrębie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Maz. Kierunki szkoleń wybierane były również na podstawie analiz zgłoszeń osób uprawnionych - potencjalnych kandydatów na szkolenia grupowe.

Powyższe dane odzwierciedlają efektywność za 2012r. dotyczące okresu 3-miesięcznego po zakończeniu szkolenia z którego wynika, że 48,63% absolwentów szkoleń zostało wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Najbardziej efektywne z pośród szkoleń grupowych były:

- Kurs przedsiębiorczości – 100%,
- Spawanie - 60%,
- Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych + fakturowanie – 40%,
- Kurs kierowcy wózków jezdniowych – 31,94%.

Wszystkie szkolenia kończyły się egzaminem wewnętrznym, potwierdzającym nabyte przez absolwentów umiejętności bądź uprawnienia. Część szkoleń kończyło się również egzaminem zewnętrznym przed komisją powołaną przez organizatora kursu w oparciu o przepisy zewnętrzne (np. szkolenie operatorów agregatów tynkarskich, operatora koparko-ładowarki, operatora koparki jednonaczyniowej, kursy kierowców wózków jezdniowych).

Sporządziła:

Iwona Kubica – Starszy specjalista ds. rozwoju zawodowego