

**Powiatowy Urząd Pracy  
w Tomaszowie Mazowieckim**

**ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI  
ORGANIZACJI SZKOLEŃ  
REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY  
W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM  
W I PÓŁROCZU 2013 ROKU**

*Tomaszów Maz.*

Zgodnie z Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy gromadzi dane oraz dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończyły szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W okresie od 01.01.2013 do 30.06.2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Maz. na szkolenia skierował **102 osoby**.

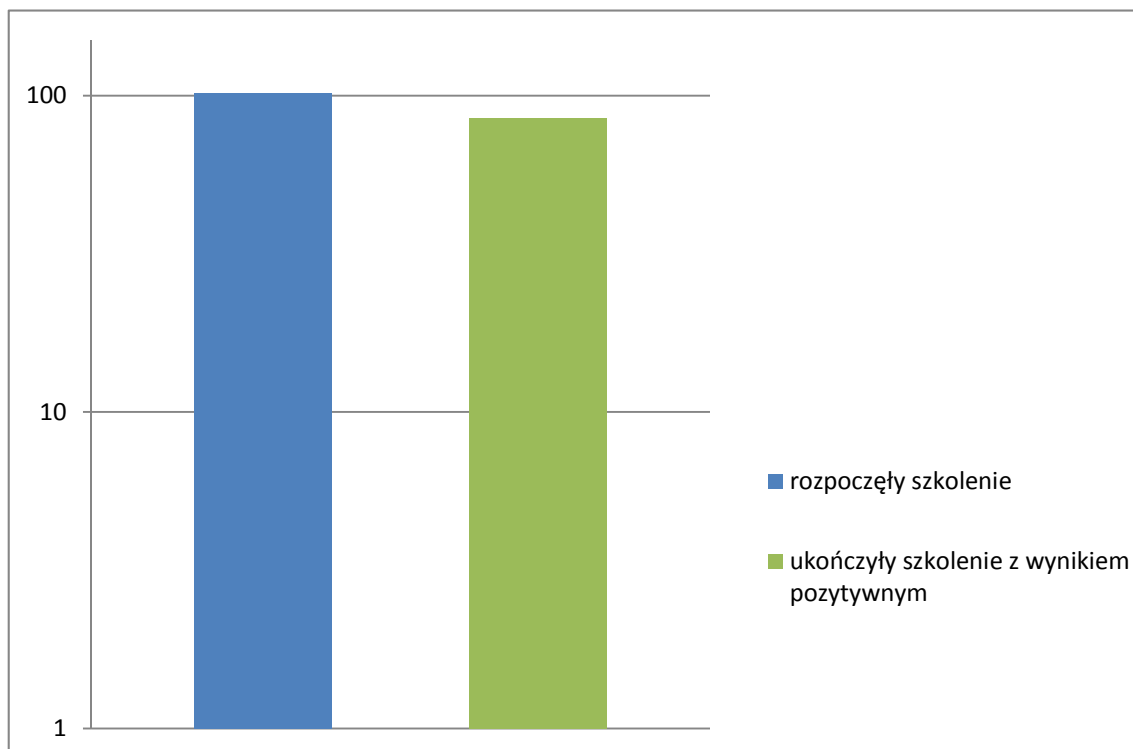
Szkolenia ukończyło w I półroczu 2013r. w sumie **85 osób**.

**1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia**

*Tabela 1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia*

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w okresie sprawozdawczym	<b>60</b>	<b>42</b>	<b>102</b>
Liczba osób przeszkolonych w okresie sprawozdawczym	<b>50</b>	<b>35</b>	<b>85</b>
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w okresie sprawozdawczym	<b>50</b>	<b>35</b>	<b>85</b>
Liczba osób, które odbywają szkolenie w okresie sprawozdawczym	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>16</b>
Liczba osób, które nie ukończyły szkolenia	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

*Wykres nr.1 Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia*



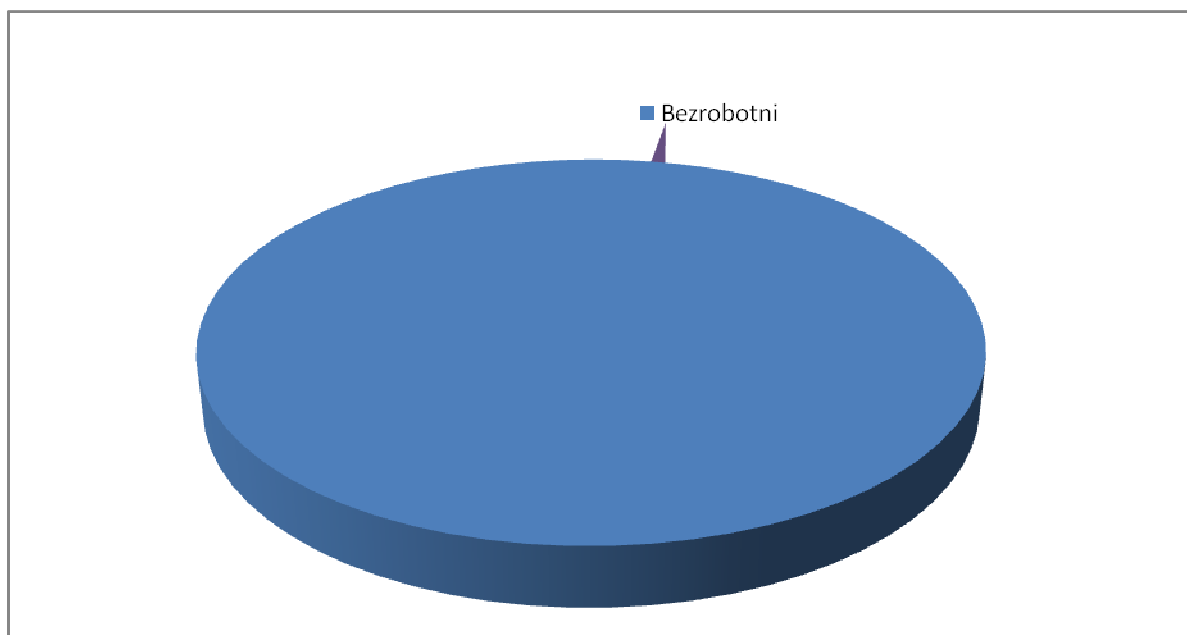
**2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według:**

- a) kryterium statusu w rozumieniu ustawy,
- b) według płci,
- c) według kryterium wieku,
- d) poziomu wykształcenia,
- e) miejsca zamieszkania,
- f) przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy.

*a) Tabela 2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy*

<b>Kryterium w rozumieniu ustawy</b>	<b>Liczba</b>	<b>Wartość w %</b>
Bezrobotni	<b>85</b>	<b>100%</b>
Poszukujący pracy (renta szkoleniowa)	<b>0</b>	<b>0</b>
Poszukujący pracy niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Ogółem</b>	<b>85</b>	<b>100%</b>

*Wykres nr.2 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium statusu w rozumieniu stawy*

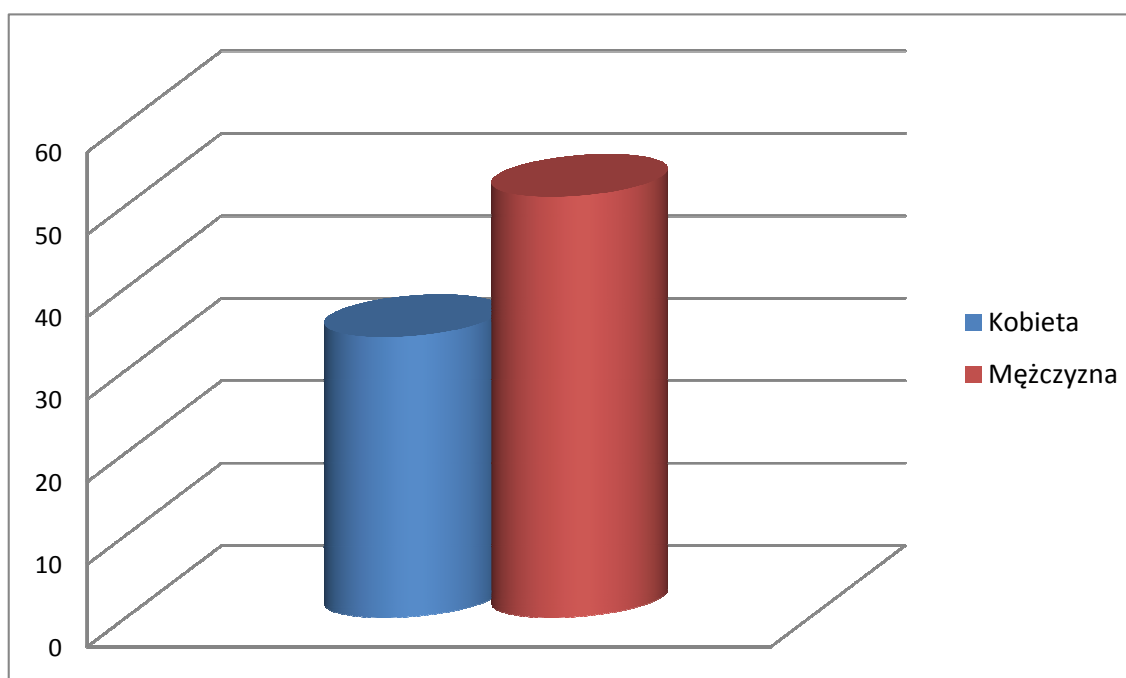


*b) Tabela 3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci*

<b>Płeć</b>	<b>Liczba</b>	<b>Wartość w %</b>
Kobieta	<b>34</b>	<b>40%</b>
Mężczyzna	<b>51</b>	<b>60%</b>
<b>Ogółem</b>	<b>85</b>	<b>100%</b>

Analizując podział bezrobotnych ze względu na płeć zauważyć można, że spośród wszystkich osób, które ukończyły w szkolenie 60% stanowili mężczyźni, zaś 40% kobiety.

*Wykres nr.3 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci*

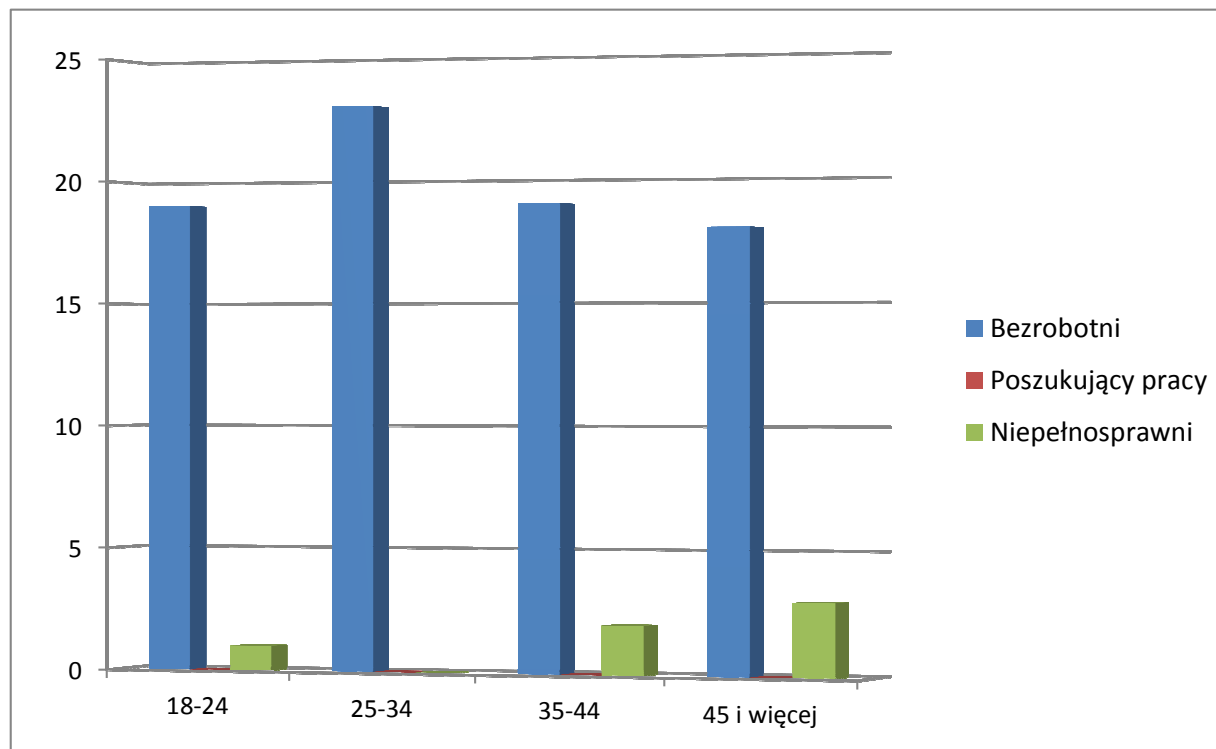


c) Tabela 4. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium wieku

Wyszczególnienie	Wiek (lata)			
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej
<b>Ogółem: 85</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>21</b>
<b>Bezrobotni (bez niepełnosprawnych)</b>	<b>19</b>	<b>23</b>	<b>19</b>	<b>18</b>
<b>Poszukujący pracy (bez niepełnosprawnych)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Niepełnosprawni</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>w tym bezrobotni</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Pracownicy w wieku 45 lat i powyżej</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>0</b>
<b>Wartość ogółem w %</b>	<b>23,5%</b>	<b>27,1%</b>	<b>24,7%</b>	<b>24,7%</b>

Z powyższych danych wynika, iż najczęściej w szkoleniach brały udział osoby pomiędzy 25 a 34 rokiem życia – 23 osoby (27,1%). Osób w wieku od 35 do 44 roku życia było – 21 osób (czyli 24,7%) oraz po 45 roku życia było również – 21 osób (24,7%). Osób młodych od 18 do 24 roku życia było – 20 osób (23,5%).

Wykres nr.4 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium wieku

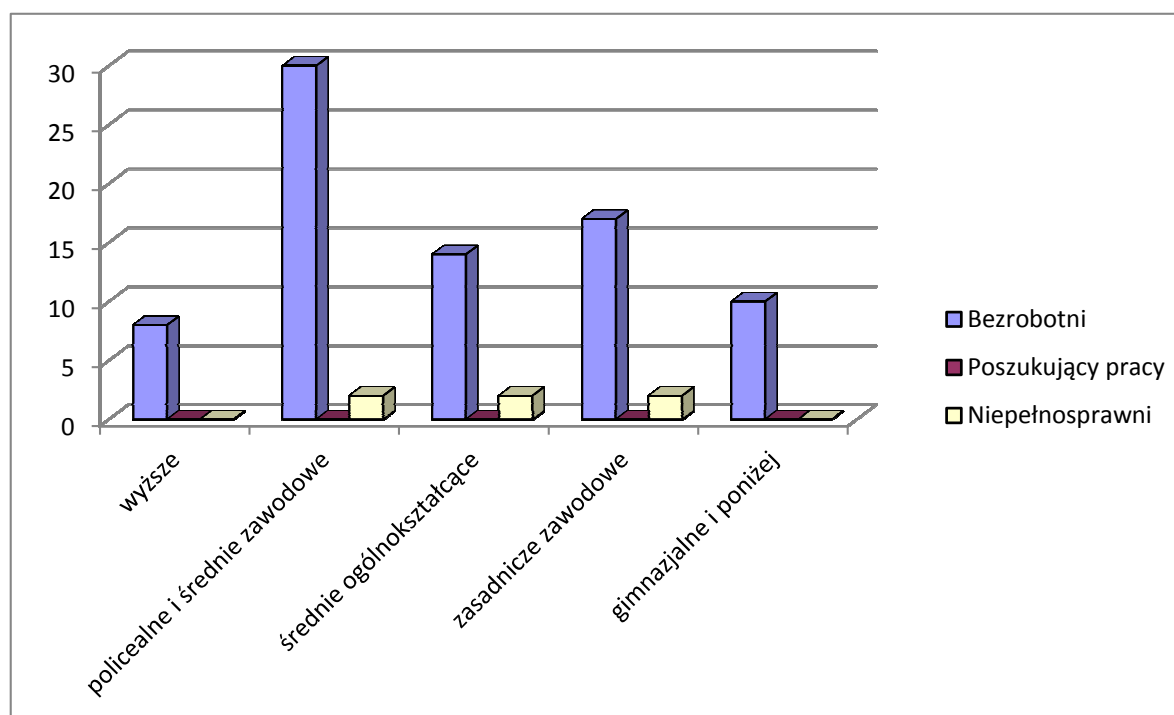


d) Tabela 5. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia

Wyszczególnienie	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
<b>Ogółem: 85</b>	<b>8</b>	<b>32</b>	<b>16</b>	<b>19</b>	<b>10</b>
<b>Bezrobotni (bez niepełnosprawnych)</b>	<b>8</b>	<b>30</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>10</b>
<b>Poszukujący pracy (bez niepełnosprawnych)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Niepełnosprawni</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>w tym bezrobotni</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>Pracownicy w wieku 45 lat i powyżej</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Wartość ogółem w %</b>	<b>9,4</b>	<b>37,6</b>	<b>18,8</b>	<b>22,4</b>	<b>11,8</b>

Najliczniejszą grupę spośród osób przeszkolonych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 32 osoby (37,6%), kolejne grupy pod względem liczebności stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 19 osób (22,4%), osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 16 osób (18,8%) oraz osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 10 osób (11,8%). Najrzadziej ze szkoleń w I półroczu 2013 roku korzystały osoby z wykształceniem wyższym - 8 osób (9,4%).

Wykres nr.5 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia

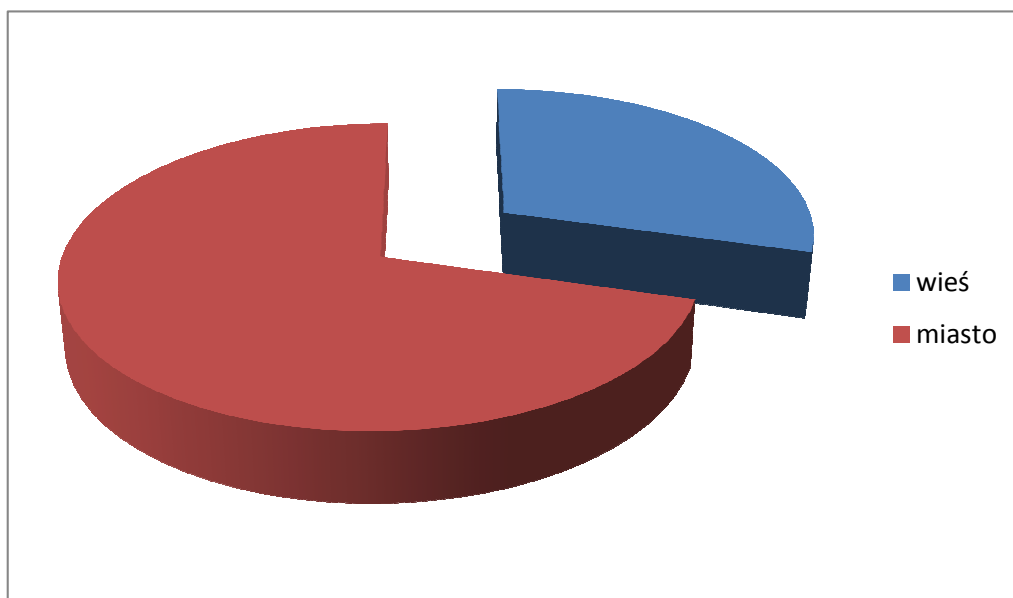


e) *Tabela 6. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania*

Ogółem	Miejsce zamieszkania	
	wieś	miasto
85	25	60
Wartość w %	29,4%	70,6%

Z powyższego zestawienia wynika, że ze szkoleń w I półroczu 2013r. korzystali z większym zainteresowaniem mieszkańcy miasta niż mieszkańcy wsi.

Wykres nr.6 *Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania*



f) *Tabela 7. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy*

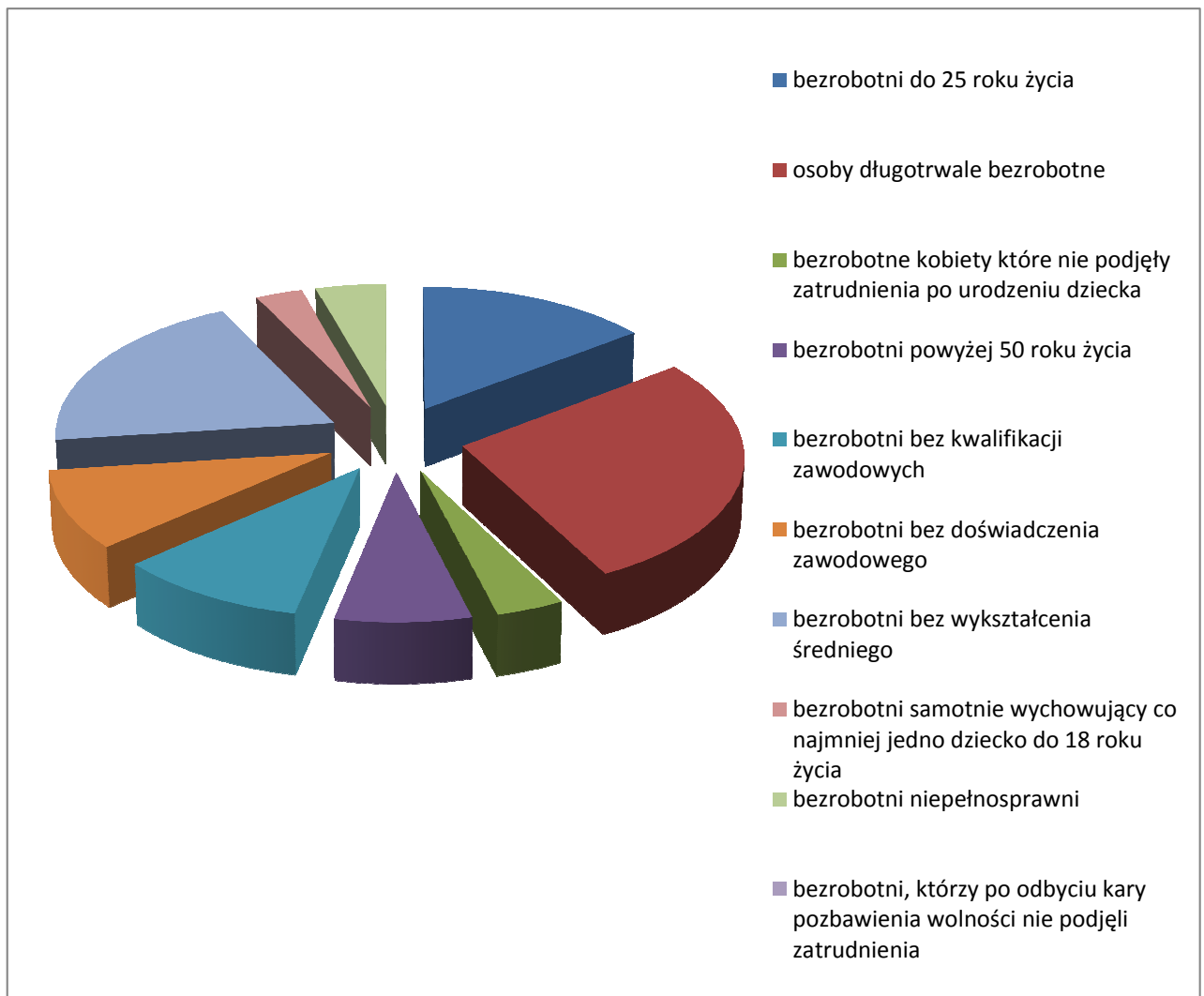
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych
bezrobotni do 25 roku życia	20
osoby długotrwale bezrobotne	38
bezrobotne kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	5
bezrobotni powyżej 50 roku życia	10
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	14
bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	13
bezrobotni bez wykształcenia średniego	27
bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	4
bezrobotni niepełnosprawni	6
bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	0



Największą grupę spośród osób przeszkolonych w I półroczu 2013r. według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 38 osób. Następne w kolejności będą osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego – 27 osób, bezrobotni do 25 roku życia – 20 osób, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 14 osób, bez doświadczenia zawodowego – 13 osób, bezrobotni powyżej 50 roku życia – 10 osób, bezrobotni niepełnosprawni – 6 osób.

Najmniej liczną grupę stanowią bezrobotne kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 5 osób, oraz bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia – 4 osoby.

**Wykres nr.7 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy**



### **3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu**

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia do liczby osób, które ukończyły szkolenie.

Z grupy **85 osób**, które ukończyły szkolenia w I półroczu 2013 roku, w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło:

**47 osób**, co daje efektywność **55,29%**

- szkolenia w trybie grupowym: – wskaźnik efektywności wynosi **40%**  
- **50** osób ukończyło szkolenie /**24** osoby podjęły pracę
- dla szkoleń w trybie indywidualnym: – wskaźnik efektywności wynosi **65,71%**  
- **35** osób ukończyło szkolenia /**23** osoby podjęły pracę

Powyższe zestawienie odzwierciedla 3-miesięczny okres po zakończeniu szkolenia dotyczący pierwszego półrocza 2013r., w którym osoby po szkoleniu podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęły działalność gospodarczą.

### **4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

W I półroczu 2013r. łączny koszt szkoleń wyniósł **146.753,00 złotych** z Funduszu Pracy i z EFS. Zatrudnienie uzyskało łącznie **47 osób**. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł średnio **3.122,40 złotych**.

### **5. Liczba i czas trwania szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy**

*Tabela 8. Liczba i czas trwania szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy*

Wyszczególnienie liczby godzin:	Liczba szkoleń	Liczba uczestników
	w okresie sprawozdawczym	
- do 30 godzin	3	3
- od 31 godzin do 80 godzin	9	27
- od 81 godzin do 150 godz.	16	25
- od 151 godz. do 300 godz.	12	30
- powyżej 300 godzin	0	0
<b>Razem:</b>	<b>40</b>	<b>85</b>

Z powyższych danych wynika, że najwięcej szkoleń było realizowanych w przedziale od 81 godzin do 150 godz.

## **6. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia**

### **EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY i FUNDUSZ PRACY**

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach.

Koszt szkolenia oznacza to według art.2 ust.1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b,
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,
- koszty egzaminów.

W I półroczu 2013r. łączny koszt szkoleń wyniósł **146.753,00 zł**. Szkoleniami objęto łącznie **102 osoby**. Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby wyniósł **1.438,75 zł**.

Łączny czas trwania wszystkich szkoleń w I półroczu 2013r. wyniósł **12.794,15 godz.** Koszt osobogodziny będący sumą wszystkich szkoleń wyniósł **952,02 zł.**, dlatego też przeciętny koszt osobogodziny w I półroczu 2013r. na jednego uczestnika wyniósł **9,33zł**.

## **7. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie**

W 2013 roku urząd nie realizował ww. formy.

## **8. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończyły szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych**

W 2013 roku urząd nie realizował ww. formy.

## **POSUMOWANIE**

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim realizowane były w oparciu o zatwierdzony przez Powiatową Radę Zatrudnienia plan szkoleń grupowych na rok 2013 oraz w trybie indywidualnym – wówczas szkolenia realizowane były na wniosek osób uprawnionych – głównie pod potrzeby pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Maz. w I półroczu 2013 roku w odpowiedzi na oczekiwane przez pracodawców kwalifikacje i umiejętności kandydatów do pracy oraz na potrzeby bezrobotnych planujących rozpocząć działalność gospodarczą, zorganizował następujące kierunki szkoleń grupowych oraz indywidualnych:

## **ZESTAWIENIE SZKOLEŃ I PÓŁROCZE 2013r.**

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa szkolenia</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
1.	Podstawy obsługi komputera
2.	Obsługa kas fiskalne z fakturowaniem komputerowym
3.	Kurs kierowcy wózków jezdniowych
4.	Magazynier z obsługą wózków jezdniowych i programu magazynowego
5.	Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych oraz podstawy komputera z zastosowaniem programów do fakturowania
6.	Operator zespołu maszyn do produkcji mieszanek betonowych
7.	Operator ładowarki kl. III + poszerzenie o Ł-34
8.	Operator koparko-ładowarki kl. III
9.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C1, C+E, C1+E
10.	Spawanie metodą 135-8, 131-22, 141-8, 141-22
11.	Operator nośnika typu BOBCAT oraz operator podestu samojezdnego
12.	Intensywny kurs jęz. niemieckiego dla opiekunów osób starszych
13.	Uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV
14.	Szkolenie okresowe w zakresie kat. C
15.	Prawo jazdy kat. C+E
16.	Operator norwerstera
17.	Studium terapii uzależnień
18.	Operator koparki kl. III + rozszerzenie o koparkę typ CAT 325D
19.	Certyfikat bezpieczeństwa VCA
20.	Podesty ruchome przejezdne kl.IP
21.	Pielęgniarstwo rodzinne

Dużym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia indywidualne, wskazane przez osoby bezrobotne. Szeroki zakres tematyczny szkoleń indywidualnych jest odzwierciedleniem zróżnicowanych potrzeb zgłaszanych przez pracodawców oraz osoby bezrobotne, które zamierzają podjąć własną działalność gospodarczą lub w inny sposób przedstawiają celowość skierowania na szkolenie indywidualne.

Źródłem informacji w zakresie potrzeb szkoleniowych były również zgłoszenia przesłane na zapytanie Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Maz. przez pracodawców z terenu powiatu tomaszowskiego, organizacji pracodawców i organizacji związkowych. Wykorzystano również informacje o strategii rozwoju regionalnego w zakresie zatrudnienia, a także wyniki badań popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe, oraz wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych a także wolnych miejsc pracy zamieszczanych w prasie i internecie. Źródłem informacji były również wyniki analiz i prognozy rynku pracy oraz badania popytu na pracę, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Dodatkowo wykorzystano wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń oraz zgłoszeń pracowników

powiatowego urzędu pracy, doradców zawodowych, pośredników pracy i lidera klubu pracy. Oferta przedstawionych szkoleń grupowych była także podyktowana specyfiką rynku pracy jaki występuje w obrębie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Maz. Kierunki szkoleń wybierane były również na podstawie analiz zgłoszeń osób uprawnionych - potencjalnych kandydatów na szkolenia grupowe.

Powyższe dane odzwierciedlają efektywność za I półrocze 2013r. dotyczące okresu 3-miesięcznego po zakończeniu szkolenia z którego wynika, że 55,29% absolwentów szkoleń zostało wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Wszystkie szkolenia kończyły się egzaminem wewnętrznym, potwierdzającym nabyte przez absolwentów umiejętności bądź uprawnienia. Część szkoleń kończyła się również egzaminem zewnętrznym przed komisją powołaną przez organizatora kursu w oparciu o przepisy zewnętrzne (np. szkolenie operator zespołu maszyn do produkcji mieszanek betonowych, operator koparko-ładowarki, operator koparki kl. III + rozszerzenie o koparkę typ CAT 325D, kursy kierowców wózków jezdniowych).

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Tomaszowie Maz.  
mgr Elżbieta Kudlik

Sporządziła:

Iwona Kubica – Starszy specjalista ds. rozwoju zawodowego