



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie tomaszowskim w 2016 roku

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
1.1 Ogólna charakterystyka tomaszowskiego rynku pracy.....	6
1.2 Analiza bezrobotnych i ofert pracy według wielkich grup zawodów oraz według elementarnych grup zawodów (4-cyfrowe kody zawodów).....	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	16
2.1 Zawody deficytowe i maksymalnie deficytowe	16
2.2 Zawody zrównoważone	17
2.3 Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe	18
3. Analiza umiejętności i uprawnień	20
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	25
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	25
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	26
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	31
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	54
Podsumowanie	60
Załącznik 1. Rynek pracy	63
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	92
Spis rysunków	107
Spis tabel	107

Zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. 2016 poz. 645 ze zm., art. 8 ust. 1 pkt 3 i art. 9 ust. 1 pkt 9), do zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowywanie badań, analiz rynku pracy i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Celem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest dostarczenie informacji umożliwiających między innymi:

- doskonalenie usług rynku pracy poprzez dostarczenie szczegółowych informacji o zawodach poszukiwanych przez pracodawców oraz zawodach, na które zmniejsza się lub wygasa zapotrzebowanie,
- właściwe planowanie i prowadzenie działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu przez samorządy oraz instytucje i organizacje zajmujące się problematyką bezrobocia,
- inicjowanie zgodnie z potrzebami rynku pracy szkoleń dla osób bezrobotnych i pracujących,
- inicjowanie programów w celu aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego szczególnie przez władze oświatowe i dyrektorów szkół,
- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

Monitoring za 2017r. sporządzony jest w oparciu o metodologię opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich. Zalecenia metodyczne przygotowane zostały w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” i zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>. Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy została wprowadzona w 2015 roku. Do zadań powiatowych urzędów pracy należy: przygotowanie informacji sygnałnej za I i II półrocze, raport roczny oraz przeprowadzenie własnego badania kwestionariuszowego przedsiębiorców.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych bazuje głównie na danych gromadzonych w systemie Syriusz (liczba zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej), na danych ofertach pracy podmiotów publicznych oraz ofert pracy publikowanych w Internecie, danych z Systemu Informacji Oświaty MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego oraz danych uzyskanych z badań kwestionariuszowych.

Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy i została opracowana na podstawie Międzynarodowego Standardu Klasyfikacji Zawodów ISCO-08.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kompetencji wymaganych do realizacji zadań zawodowych.

Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone zostały symbolem cyfrowym w następujący sposób: grupy wielkie oznaczono symbolem jednocyfrowym, grupy duże - dwucyfrowym, grupy średnie - trzycyfrowym, grupy elementarne - czterocyfrowym. Symbol sześciocyfrowy (niewystępujący w ISCO-08) przypisano do zawodu lub specjalności w grupach elementarnych.

Monitoring dotyczy klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy i obejmuje 10 grup wielkich (kod jednocyfrowy), 43 grupy duże (kod dwucyfrowy), 133 grupy średnie (kod trzycyfrowy) i 445 grup elementarnych (kod czterocyfrowy), przy czym grupy elementarne obejmują 2443 zawody i specjalności (kod sześciocyfrowy), wprowadzonych do stosowania rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 r., poz. 1145).

Przez zawód deficytowy należy rozumieć jako zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód nadwyżkowy to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód zrównoważony jest zawodem, na który na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód to zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi przerwami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Umiejętności określono jako zdolności wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności) np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest uprawnienie spawalnicze.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1 Ogólna charakterystyka tomaszowskiego rynku pracy

Na dzień 31.12.2016r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim zarejestrowanych było 4401 bezrobotnych i liczba ta była niższa o 942 osoby w porównaniu do 2015 roku tj. 17,6%. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na obszarze wiejskim wynosiła 1879 osób (42,7% ogółu bezrobotnych), a w gminie miejskiej - Tomaszów Maz. odnotowano 2522 osoby (57,3%). Według stanu na 31.12.2016 roku w ewidencji Urzędu figurowało 748 osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych, w tym 376 kobiet. Wśród 4401 bezrobotnych jedynie 448 osób dotychczas nie pracowało, a 3953 osoby posiadały staż pracy (89,8% ogółu bezrobotnych). Na koniec analizowanego roku w tutejszym Urzędzie odnotowano 453 osoby bez wyuczonego zawodu, zaś 3948 osób (89,7% ogółu bezrobotnych) posiadało określony zawód. Spośród 4401 bezrobotnych będących w ewidencji PUP, na dzień 31.12.2016r. 82,5% stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Są to m.in.:

- **bezrobotni do 30 roku życia** - 954 osoby, w tym 562 kobiety; prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 145 osób. Procentowy udział tej kategorii bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 21,7%. Wśród tej kategorii bezrobotnych odnotowano 440 osób do 25 roku życia, w tym 241 kobiet;
- **bezrobotni powyżej 50 roku życia** - 1303 osoby, w tym 480 kobiet; prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadały 283 osoby. Wskaźnik udziału tej grupy bezrobotnych w liczbie ogółem wyniósł 29,6%;
- **długotrwale bezrobotni** - 2316 osób, w tym 1174 kobiety; z grupy tej tylko 5 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych. Udział tej kategorii bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych był wysoki i wynosił 52,6%;
- **osoby niepełnosprawne** - 389 osób, w tym 184 kobiety; z prawem do zasiłku odnotowano 61 osób. Procentowy udział tej kategorii bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 8,8%.

Z analizy danych wynika, że liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31.12.2016r. była niższa o 838 osób w porównaniu do stanu z 31.12.2015r. (spadek odnotowano w każdej z ww. grup bezrobotnych).

Sytuację na rynku pracy określa także stopa bezrobocia, wyrażająca stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo ogółem. Na dzień 31.12.2016r. w powiecie tomaszowskim odnotowano stopę bezrobocia w wysokości 9,6%. Wysokość stopy bezrobocia na tle województwa łódzkiego i Polski przedstawia poniższa tabela:

Tabela 1. Stopa bezrobocia w latach 2015-2016

L.p.	Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia na 31.12.2015r.	Stopa bezrobocia na 31.12.2016r.
1.	powiat tomaszowski	11,6%	9,6%
2.	województwo łódzkie	10,3%	8,6%
3.	Polska	9,7%	8,3%

Źródło: Dane z Głównego Urzędu Statystycznego.

Jak wynika z danych zawartych w tabeli, stopa bezrobocia na koniec 2016 roku w kraju była niższa o 1,4 punktu procentowego w stosunku do roku poprzedniego, w woj. łódzkim - o 1,7 punktu procentowego, w powiecie tomaszowskim - o 2 punkty procentowe.

1.2 Analiza bezrobotnych i ofert pracy według wielkich grup zawodów oraz według elementarnych grup zawodów (4-cyfrowe kody zawodów)

Jak wynika z Załącznika 1. Rynek pracy zawierającego informacje o bezrobotnych i ofertach pracy według wielkich grup zawodów, największy napływ bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w grupie Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 1672 osoby oraz w grupie Pracownicy usług i sprzedawcy - 1529 osób. Również w tych samych wielkich grupach wystąpił największy odpływ bezrobotnych, odpowiednio -1930 osób i 1728 osób. Najmniejszy napływ jak i odpływ bezrobotnych charakteryzował grupę Siły zbrojne (napływ - 4 osoby, odpływ - 4 osoby) oraz grupę Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (napływ - 42 osoby, odpływ - 43 osoby). Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodowych na koniec 2016 roku pozwala stwierdzić, że dominowały dwie grupy, a mianowicie:

- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 969 osób (w roku ubiegłym - 1213 osób)
- Pracownicy usług i sprzedawcy – 859 osób (w roku ubiegłym – 1031 osób).

Spośród zarejestrowanych w PUP absolwentów z zawodem, najliczniejsza grupa wielka to Specjaliści - 29 osób, a najwięcej osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w grupie Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 517 osób.

Z raportu rocznego dla powiatu tomaszowskiego opracowanego przez MRPiPS wynika, że w 2016 roku do Centralnej Bazy Ofert Pracy zgłoszono 4137 ofert pracy (oferty PUP, OHP, EURES), a liczba ofert zamieszczonych na publicznych portalach rekrutacyjnych wyniosła 813 (odpowiedni w roku 2016 CBOP - 3193 oferty, Internet – 147 ofert).

Analizując napływ ofert pracy według wielkich grup zawodów (CBOP), najwyższe liczby odnotowano w grupach: Pracownicy usług i sprzedawcy – 1 087 ofert, Pracownicy biurowi – 851 ofert, Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń - 696 ofert. Najmniej zapotrzebowania zgłoszono w grupie Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy - 10 ofert oraz w grupie Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 11 ofert pracy. W grupie wielkiej zawodów Siły zbrojne nie odnotowano żadnej oferty pracy.

Analizując oferty pracy zamieszczone w Internecie, stwierdza się, że pracodawcy zgłaszali najczęściej zapotrzebowania na pracowników w dwóch wielkich grupach, tj.:

- Specjaliści - 169 ofert pracy
- Pracownicy usług i sprzedawcy – 143 oferty pracy.

Pozostałe dane dotyczące bezrobotnych, ofert pracy oraz mierników stosowanych w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodowych można odczytać z Załącznika 1. Rynek pracy.

Bardziej szczegółowe informacje można uzyskać dokonując analizy bezrobotnych oraz ofert pracy według 4 - cyfrowych kodów zawodów (elementarnych grup zawodów).

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	357
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	260
5153	Gospodarze budynków	173
4110	Pracownicy obsługi biurowej	126
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	113
5120	Kucharze	102
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	96
7112	Murarze i pokrewni	88
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	82
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	79
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	78
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	70
5141	Fryzjerzy	63
7222	Ślusarze i pokrewni	63
4321	Magazynierzy i pokrewni	60
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	60
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	56
3115	Technicy mechanicy	45
7412	Elektromechanicy i elektrycy	44
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	44

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Analizując zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2016 roku według elementarnych grup zawodów zauważa się, że najwięcej osób odnotowano w pięciu poniższych grupach zawodowych:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) - 357 osób
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 260 osób
- Gospodarze budynków - 173 osoby
- Pracownicy obsługi biurowej - 126 osób

- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni - 113 osób
- Kucharze - 102 osoby.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedieni)	625
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	378
5153	Gospodarze budynków	239
4110	Pracownicy obsługi biurowej	211
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	210
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	187
5120	Kucharze	180
4321	Magazynierzy i pokrewni	166
5141	Fryzjerzy	134
7112	Murarze i pokrewni	133
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	128
7222	Ślusarze i pokrewni	125
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	118
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	116
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	115
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	115
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	113
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	94
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	94
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	93

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Wielkości liczbowe zawarte w powyższej tabeli informują, iż najwięcej bezrobotnych w 2016 roku zarejestrowało się w następujących elementarnych grupach zawodowych:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedieni) - 625 osób
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 378 osób
- Gospodarze budynków - 239 osób
- Pracownicy obsługi biurowej - 211 osób
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni - 210 osób.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00

2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	100,00
3341	Kierownicy biura	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5411	Strażacy	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny

w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym). Jak wskazują informacje zawarte w powyższej Tabeli, w 43 elementarnych grupach zawodowych wystąpił wskaźnik długotrwałego bezrobocia równy 100%. Należy jednak zaznaczyć, że w tych grupach zawodowych odnotowano najczęściej po 1 lub 2 osoby bezrobotne.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	7,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	4,00
2162	Architekci krajobrazu	3,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,75
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2,50
3323	Zaopatrzeniowcy	2,33
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,33
2144	Inżynierowie mechanicy	2,25
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2,00
1412	Kierownicy w gastronomii	2,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	2,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	2,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	2,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	2,00

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1322	Kierownicy w górnictwie	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,00
3342	Sekretarze prawni	0,00
3355	Policjanci	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0,00

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Wskaźnik płynności bezrobocia jest ilorazem liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w badanym okresie do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym czasie. Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wskaźnik płynności bezrobotnych mniejszy od 1 informuje, że wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 świadczy o tym, że odpływ przewyższa napływ, co skutkuje spadkiem liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Z Tabeli 5 wynika, że najwyższe wskaźniki płynności bezrobotnych charakteryzowały następujące elementarne grupy zawodowe:

- Technicy technologii chemicznej i pokrewni - 7,00
- Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków - 4,00
- Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców - 4,00
- Architekci krajobrazu - 3,00
- Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 3,00
- Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie - 3,00.

Dane zawarte w Tabeli 6 informują, że w 19 elementarnych grupach zawodowych wskaźnik płynności bezrobotnych w 2016 roku wyniósł 0,00. Oznacza to, że w powyższych grupach zawodowych rejestrowali się bezrobotni, ale nie odnotowano ich odpływu.

Tabela 7. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	4137	813	4950
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	11	52	63
2	SPECJALIŚCI	88	169	257
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	279	129	408
4	PRACOWNICY BIUROWI	851	135	986
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1087	143	1230
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	10	5	15
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	486	60	546
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	696	82	778
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	629	38	667
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	17,46%	82,54%	100%
2	SPECJALIŚCI	34,24%	65,76%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	68,38%	31,62%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	86,31%	13,69%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	88,37%	11,63%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	66,67%	33,33%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	89,01%	10,99%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	89,46%	10,54%	100%

9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	94,30%	5,70%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,27%	6,40%	0,04
2	SPECJALIŚCI	2,13%	20,79%	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,74%	15,87%	0,43
4	PRACOWNICY BIUROWI	20,57%	16,61%	1,24
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	26,28%	17,59%	1,49
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,24%	0,62%	0,39
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	11,75%	7,38%	1,59
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	16,82%	10,09%	1,67
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	15,20%	4,67%	3,25
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Z Tabeli 7 (Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego) wynika, że do Centralnej Bazy Ofert Pracy w 2016 roku pracodawcy zgłosili 4 137 ofert pracy (oferty PUP, OHP, EURES). Zapotrzebowania najczęściej dotyczyły osób z następujących wielkich grup zawodowych:

- Pracownicy usług i sprzedawcy - 1 087 ofert pracy (26,3% wszystkich ofert CBOP)
- Pracownicy biurowi – 851 ofert pracy (20,6%)
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń - 696 ofert pracy (16,8%)
- Pracownicy wykonujący prace proste - 629 ofert pracy (15,2%).

Analiza ofert pracy zamieszczonych na publicznych portalach rekrutacyjnych wykazała, że w 2016 roku zgłoszonych zostało łącznie 813 ofert pracy, przy czym kierowane one były najczęściej do Specjalistów, Pracowników usług i sprzedawców, Pracowników biurowych oraz Techników i innego średniego personelu. Tabela 7 prezentuje również wskaźniki zróżnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy według CBOP i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie.

Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, OHP, EURES, kiedy pracodawcy częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane w większości do CBOP, czyli pracodawcy znacznie częściej

poszukują pracowników za pośrednictwem Urzędu, OHP czy EURES niż Internetu. Dane liczbowe w Tabeli 7 wskazują, że w wielkiej grupie zawodów - Siły zbrojne w 2016 roku nie zgłoszono żadnej oferty pracy.

W czterech grupach, a mianowicie: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, Specjaliści, Technicy i inny średni personel, Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy pracodawcy zgłaszali zapotrzebowania częściej na publicznych portalach rekrutacyjnych niż do PUP, OHP, EURES.

W pozostałych grupach, tj.: Pracownicy biurowi, Pracownicy usług i sprzedawcy, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, Pracownicy wykonujący prace proste odnotowano wskaźnik zróżnicowania ofert większy od 1. Oznacza to, że oferty pracy były w większości zgłaszane do CBOP.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

2.1 Zawody deficytowe i maksymalnie deficytowe

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Tak więc zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych, to znaczy, że dla nich wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Analizując ranking zawodów maksymalnie deficytowych w grupie elementarnej: pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani (kod 51669) oraz robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt (kod 9213), w okresie sprawozdawczym zarejestrowano 3 oferty pracy, zaś w elementarnych grupach zawodów: planiści produkcji (kod 4322), pracownicy świadczący usługi na ulicy (kod 9510), pracownicy wykonujący dorywcze prace proste (kod 9622), pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) (kod 4222), pracownicy obsługi płacowej (kod 4313) zarejestrowano po jednej ofercie pracy. W okresie sprawozdawczym nie była zarejestrowana żadna osoba bezrobotna posiadająca zawód z grup elementarnych wskazany powyżej.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	0,00	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	3	0,00	0,00
4322	Planiści produkcji	1		0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0,00	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	50,00	50,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	66,67	16,67
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	60,00	60,00

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,92	10,00	0,09		3,00		0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,17	0,58	0,29		1,00	66,67	50,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1,17	3,92	0,30		2,50	38,30	31,91
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1,67	2,83	0,59	0,00	1,00	66,67	66,67
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,25	0,33	0,75	0,00	1,00	50,00	50,00

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

2.2 Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Analizując ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w grupie zawodów zrównoważonych spełniających wszystkie ww. kryteria znajdują się przedstawiciele następujących grup elementarnych zawodów: pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni (kod 3312) oraz asystenci nauczycieli (kod 5312). Dla pierwszej grupy zawodów odsetek ofert subsydiowanych wynosi 100% przy średniomiesięcznej liczbie ofert pracy na poziomie 2,08 i średniomiesięcznej liczbie bezrobotnych na poziomie 1,92. W opisywanej elementarnej grupie zawodów znajdują się m.in. takie zawody jak: pracownicy ds. kredytów, pracownicy ds. pożyczek. Jak można zauważyć, na lokalnym rynku pracy branża finansowa stale się rozwija. Moda na konsumpcyjny tryb życia sprawia, że wciąż przybywa klientów instytucji finansowych, co z kolei generuje nowe miejsca pracy związane z obsługą klienta oraz oferowaniem produktów finansowych.

Kolejną elementarną grupą zawodów zrównoważonych są asystenci nauczycieli (kod 5312). W grupie tej odsetek ofert subsydiowanych wynosi 55,26% przy średniomiesięcznej liczbie ofert pracy na poziomie 3,17 i średniomiesięcznej liczbie bezrobotnych na poziomie 3,00. W opisywanej elementarnej grupie znajdują się m.in. takie zawody jak: asystent nauczyciela w szkole, asystent nauczyciela przedszkola. Zapotrzebowanie na wskazane zawody jest w dużej mierze generowane przez placówki oświatowe, które chętnie korzystają z możliwości zorganizowania stażu dla bezrobotnych, co powoduje, że zapotrzebowanie na te zawody utrzymuje się na stałym poziomie. Niestety taka sytuacja również skutkuje tym, że brak jest propozycji stałej pracy dla osób zainteresowanych pracą w zawodzie asystent nauczyciela przedszkola lub

asystent nauczyciela w szkole.

Tabela 9. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1,92	2,08	0,92	100,00	33,33
5312	Asystenci nauczycieli	3,00	3,17	0,95	55,26	50,00

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

2.3 Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Tak więc zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tzn., że wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

W zawodach maksymalnie nadwyżkowych największą grupą są przedstawiciele z elementarnej grupy zawodów: średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany (kod 3259). W grupie tej znajdują się między innymi zawody: higienistka szkolna, opiekunka dziecięca, terapeuta zajęciowy. Jak wynika z danych w okresie sprawozdawczym dla wskazanych zawodów nie było zgłoszonej żadnej oferty pracy, a osoby bezrobotne posiadające wskazane zawody są osobami długotrwałe bezrobotnymi, co może również wynikać z braku elastyczności zatrudnieniowej tych osób.

W zawodach nadwyżkowych największą liczbę stanowią osoby z niskimi kwalifikacjami zawodowymi, posiadający zawód umieszczony w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy na pozycji ósmej, tj.: operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych (kod 8131). W grupie tej znajdują się zawody: aparatowy procesów chemicznych, operator urządzeń do produkcji włókien chemicznych, operator urządzeń granulujących. Jak wynika z analizy danych, osoby, które posiadają niskie kwalifikacje zawodowe mają kłopoty z odnalezieniem się na rynku pracy, pomimo stabilizacji na rynku pracy i stałej dostępności ofert pracy w branżach produkcyjnych. Osoby te nie podejmują pracy zawodowej, czego dowodzi wysoki wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów						Liczba bezrobotnych	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany						7	
6114	Rolnicy upraw mieszanych						4	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni						4	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni						3	
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)						1	
5411	Strażacy						1	
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	23,42	0,08	281,00	64,29	0,97	0,00	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	10,25	0,17	61,50	70,00	0,91	100,00	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	9,67	0,83	11,60	55,56	0,93	20,00	20,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1,25	0,17	7,50	66,67	0,00	50,00	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4,08	1,17	3,50	57,14	0,67	57,14	50,00

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Proces globalizacji, rozwój nowych technologii i ciągle zmieniająca się gospodarka jest powodem zmian na rynku pracy. Pracodawcy obecnie oczekują od pracowników nie tylko wiedzy fachowej potwierdzonej odpowiednim dokumentem, ale również umiejętności transferowalnych, które pracownik może wykorzystać na wielu stanowiskach pracy. Są to takie umiejętności jak: prawo jazdy, komunikowanie się w języku obcym, współpraca w grupie, samodzielność. Na potrzeby monitoringu posiadane uprawnienia i umiejętności zostały zestawione w postaci tabeli zawierającej posiadane umiejętności posiadane przez bezrobotnych oraz umiejętności wymagane przez pracodawców zgłaszających oferty pracy.

W wielkiej grupie zawodów: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy najczęściej bezrobotnych posiadało umiejętność planowania i organizacji pracy własnej oraz współpraca w zespole, przy czym pracodawcy najczęściej wskazywali w ofertach takie umiejętności jak: wywieranie wpływu, znajomość języków obcych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. W grupie: specjaliści, osoby zarejestrowane nie wskazywały, iż posiadają umiejętności, tj.: wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, co dla pracodawców z kolei było bardzo istotne. Osoby bezrobotne wskazywały, iż posiadają umiejętność obsługi i komputera i wykorzystania Internetu, co dla pracodawców wydaje się być umiejętnością bazową. W kolejnej wielkiej grupie zawodów: technicy i inny średni personel - największa grupa bezrobotnych wskazywała, iż posiadała umiejętność współpracy w zespole, przy czym najważniejszą umiejętnością dla pracodawców była komunikacja ustna/ komunikatywność. W grupie wielkiej: pracownicy biurowi, największa liczba bezrobotnych posiadała umiejętność obsługi komputera i wykorzystanie Internetu, przy czym pracodawcy wskazywali w ofertach, że najważniejszą umiejętnością jest dla nich obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Kolejna wielka grupa zawodów to pracownicy usług i sprzedawcy. W grupie tej najczęściej powtarzającą się umiejętnością osób bezrobotnych jest sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, natomiast pracodawcy w ofertach pracy wskazywali na potrzebę posiadania umiejętności komunikacji ustnej/ komunikatywność. Jedyną grupą wielkiej zawodów, w której dopasowanie umiejętności posiadanych przez osoby bezrobotne do wymagań stawianych przez pracodawców pokrywa się, jest grupa zawodów: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, a wskazywaną umiejętnością - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. W grupie tej bezrobotni posiadali jeszcze inne umiejętności, tj.: współpraca w zespole, planowanie i organizacja. Jednak pracodawcy wskazali jedynie wskazaną wcześniej sprawność. Jak wynika z powyższego zestawiania wskaźnik dopasowania posiadanych umiejętności przez osoby bezrobotne do zgłoszonych ofert pracy jest niewielki. Może to wynikać z dużej rotacji pracy i braku stabilnego zatrudnienia. Bezrobotni nie znają potrzeb pracodawców w zakresie wymaganych umiejętności na zajmowanym stanowisku pracy i dlatego nie dążą do ich kształtowania i nabywania. Dzięki takim opracowaniom jak monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyszli pracownicy mogą poznać potrzeby pracodawców oraz zakres wymaganych umiejętności w wybranych grupach zawodów.

Tabela 11. Umiejętności uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Planowanie i organizacja pracy własnej	13,79	Wywieranie wpływu	19,23
		Współpraca w zespole	13,79	Znajomość języków obcych	19,23
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,90	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	18,33
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,90	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	17,31
		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	6,90	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	15,38
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,04	Komunikacja ustna/ komunikatywność	27,81
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,57	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	10,06
		Współpraca w zespole	4,69	Wywieranie wpływu	9,69
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,52	Planowanie i organizacja pracy własnej	6,98
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,23	Znajomość języków obcych	6,59
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	8,14	Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,80
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,12	Współpraca w zespole	7,75
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,11	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,20
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,82	Wykonywanie obliczeń	6,20
		Planowanie i organizacja pracy własnej	3,05	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,10
4	PRACOWNICY BIUROWI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,37	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	23,70

		Współpraca w zespole	5,99	Planowanie i organizacja pracy własnej	11,85
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,87	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,12
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,75	Współpraca w zespole	3,43
		Planowanie i organizacja pracy własnej	3,37	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,72
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,48	Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,25
		Współpraca w zespole	9,22	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,59
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,61	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,86
		Wywieranie wpływu	3,34	Współpraca w zespole	2,17
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,53	Wywieranie wpływu	1,69
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,49	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	46,15
		Współpraca w zespole	19,61		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	7,84		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,92		
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,92		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	15,48	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,85
		Współpraca w zespole	14,37	Współpraca w zespole	2,04
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,62	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,67
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,02	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,59
		Planowanie i organizacja pracy własnej	2,51	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,68
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,13	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,76
		Współpraca w zespole	10,00	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,00

		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,13	Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,88
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,83	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,22
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,74	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,22
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,92	Komunikacja ustna/ komunikatywność	42,11
		Współpraca w zespole	15,54	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,26
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,69	Współpraca w zespole	1,17
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,77	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,99
		Planowanie i organizacja pracy własnej	2,31	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,33
0	SIŁY ZBROJNE	Współpraca w zespole	100,00		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	100,00		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP + Internet).

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Tabela 12. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 411	455	10,32%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 266	280	22,12%
zasadnicze zawodowe	1 321	17	1,29%
średnie ogólnokształcące	412	90	21,84%
policealne i średnie zawodowe	993	66	6,65%
wyższe	419	2	0,48%

wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	231	10	4,33%
szkoła przysposabiająca do pracy	12	5	41,67%
technikum	194	49	25,26%
liceum ogólnokształcące	215	68	31,63%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	7	3	42,86%
liceum uzupełniające	29	2	6,90%
szkoła policealna	66	4	6,06%
wyższa	267	2	0,75%
brak danych źródłowych	3 390	312	9,20%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Analizie poddano również odsetek bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych w roku 2016 z uwzględnieniem poziomu wykształcenia. Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Ogólna liczba bezrobotnych w roku 2016 wynosiła 4411, z czego bez zawodu było 455 osób, co stanowiło 10,32% ogólnej liczby bezrobotnych. W grupie tej ponad 21,84 % stanowiły osoby z wykształceniem średnimi ogólnokształcącym, a 22,12% osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Wśród bezrobotnych bez zawodu według typu ukończonej szkoły 42,86% ogółu stanowiły osoby, które ukończyły technikum uzupełniające. Na kolejnym miejscu byli ci, którzy ukończyli szkołę przysposabiającą do pracy (41,67% ogółu). Bezrobotni absolwenci liceów ogólnokształcących stanowili 31,63% ogólnej liczby bezrobotnych, zaś 25,26 % bezrobotni absolwenci techników. Najmniejszy procent wśród ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły osoby, które ukończyły szkołę wyższą (0,75%). Jak wynika z przedstawionych danych bezrobotni bez zawodu mają duże trudności z podjęciem zatrudnienia z powodu braku kwalifikacji oraz zaniżonego poziomu motywacji do podjęcia pracy wynikającego z przekonania o braku szans na rynku pracy.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Rynek pracy jest jednym z podstawowych odbiorców efektów systemu edukacji. Oferowane przez instytucje edukacyjne ścieżki i możliwości uczenia się mają wpływ na szanse zatrudnienia, możliwości rozpoczęcia aktywności zawodowej. Edukacja kształtuje zarówno kompetencje ogólne, jak i pozwala na uzyskanie konkretnych kwalifikacji, w tym zawodowych, poszukiwanych przez pracodawców. Wchodzenie młodych osób na rynek pracy zależy także od wielkości i struktury popytu na pracę. Kształtowanie się popytu na pracę zależy od wielu czynników, m.in. od: zmian gospodarczych, postępu technologicznego, rozwoju gospodarki opartej na wiedzy.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych umożliwia wskazanie czy deficyt bądź nadwyżka w zawodach, które uzyskają przyszli absolwenci zwiększy się lub zmniejszy w kolejnym roku.

Dane do sporządzenia poniższej tabeli obliczono na podstawie rejestrów dostępnych w powiatowych urzędach pracy oraz rejestru Systemu Informacji Oświatowej MEN. Tabela zawiera zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie tomaszowski w 2016r. zamieszczone w rocznej informacji sygnałnej oraz zawody, które zdobywają uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Poniższa analiza nie ukaże zatem w pełni przyszłych zawodów wszystkich absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, jednakże pozwoli określić w jakiej branży w najbliższej przyszłości będziemy mieć deficyt lub nadwyżkę zawodów.

Tabela 13. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0
4322	Planiści produkcyjni	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0

9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
ZAWODY NADWYŻKOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5411	Strażacy	0
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
5312	Asystenci nauczycieli	0

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Z powyższego zestawienia wynika, iż w roku 2016 nie będzie absolwentów zdobywających kwalifikacje z grupy zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych. Tak więc szansa na zamieszenie grupy zawodów deficytowych jest organizowanie szkoleń zawodowych oraz utworzenie nowych kierunków kształcenia.

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	129	29	21	14	72,41%	48,28%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	4	6	100,00%	150,00%
technikum	444	238	70	27	29,41%	11,34%
liceum ogólnokształcące	741	0	44	22	5,94%	2,97%
liceum profilowane			0	0		

liceum uzupełniające	0	0	1	2		
szkoła policealna	252	120	16	12	13,33%	10,00%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Oceniając aktualną strukturę kształcenia ponadgimnazjalnego według typów szkół, należy stwierdzić, że jest ona ukierunkowana na edukację ogólnokształcącą, przygotowującą młode osoby do zdobywania kwalifikacji zawodowych w szkołach policealnych lub wyższych. Taka struktura nie ma jednak odzwierciedlenia, jeżeli chodzi o rynek pracy, ponieważ popyt na pracę zdominowany jest przede wszystkim przez stanowiska robotnicze, zwłaszcza wykwalifikowane.

Najwięcej absolwentów opuściło mury takich szkół jak: I Liceum Ogólnokształcące im. Jarosława Dąbrowskiego – 202 absolwentów, II Liceum Ogólnokształcące im. Stefana Żeromskiego – 159 absolwentów, III Liceum Ogólnokształcące im. Płk. Stanisława Hojnowskiego – 138 absolwentów, Technikum Nr 1- 151 absolwentów oraz Technikum Nr 2 – 149 absolwentów.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	202	0	3	3	1,49%	1,49%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO	159	0	3	9	1,89%	5,66%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KOLUSZKACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PŁK. STANISŁAWA HOJNOWSKIEGO	138	0	9	3	6,52%	2,17%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	33	0	4	0	12,12%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	43	0	3	3	6,98%	6,98%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH S.C. "BAKAŁARZ"	24	0	1	0	4,17%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BUJNACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ - CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ I USTAWICZNEJ IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W RAWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%

MAZOWIECKIEJ						
LICEUM PLASTYCZNE	15	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SZKOŁA MISTRZOSTWA SPORTOWEGO POLSKIEGO ZWIĄZKU PIŁKI SIATKOWEJ	9	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W TOMASZOWIE MAOWIECKIM	14	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	3	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	89	47	5	8	5,62%	8,99%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH NR 1	6	3	0	1	0,00%	16,67%
POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA ŁÓDZKIEJ KORPORACJI OŚWIATOWEJ	8	7	1	0	12,50%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKUNÓW MEDYCZNYCH CENTRUM EDUKACJI I ROZWOJU OSOBISTEGO "CEIRO" W ŁODZI	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPCZNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SAMORZĄDOWA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	12	12	3	0	25,00%	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO- WYCHOWAWCZY IM.MARII GRZEGORZEWSKIEJ SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	4	0	4	6	100,00%	150,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO- WYCHOWAWCZY IM.MARII GRZEGORZEWSKIEJ ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	24	3	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MEDYCZNA "TEB EDUKACJA" DLA DOROSŁYCH W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	2	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	17	1	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	4	4	2	0	50,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W WOLBORZU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNO- USŁUGOWE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM MORSKIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	151	68	17	4	11,26%	2,65%
TECHNIKUM NR 10 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 10	0	0	1	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM NR 19	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	149	93	11	9	7,38%	6,04%
TECHNIKUM NR 21 W ZESPOLE SZKÓŁ RZEMIOSŁA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	78	37	9	6	11,54%	7,69%
TECHNIKUM NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ GASTRONOMICZNYCH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	42	31	6	4	14,29%	9,52%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1	17	6	1	0	5,88%	0,00%
TECHNIKUM W CZARNOCINIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W WOLBORZU	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ - CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ I USTAWICZNEJ IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	9	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. WŁADYSŁAWA REYMONTA W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	4	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W GŁUCHOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	0	2	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	116	46	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	133	0	11	1	8,27%	0,75%
ZAOCZNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	7	3	1	0	14,29%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	57	17	8	7	14,04%	12,28%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	48	9	10	5	20,83%	10,42%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KOLUSZKACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	2	1	0,00%	0,00%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Absolwenci szkół z terenu powiatu tomaszowskiego najczęściej kończyli naukę w zawodzie:

- Technicy fizjoterapii i masażyści – 26 osób
- Recepcjoniści hotelowi –29 osób
- Fryzjerzy – 30 osób
- Kucharze 18 – osób
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 21 osób
- Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych – 31 osób.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki. Miernik przyjmuje wartość 0% do 100%. Im wyższą wartość przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) dotyczył poniższych grup zawodów:

- Fryzjerzy – wskaźnik frakcji 18,18%
- Technicy wsparcia informatycznego i technicznego – wskaźnik frakcji – 37,5%
- Recepcjoniści hotelowi – wskaźnik frakcji 42,86%.

Szczegółowe dane dotyczące bezrobotnych, absolwentów oraz mierników stosowanych w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodowych można odczytać z Załącznika 2. Rynek edukacyjny.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Niniejszy rozdział zawiera analizę wyników badania przeprowadzonego wśród przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu tomaszowskiego. Zakres przedmiotowy badania dotyczył przede wszystkim sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2016 roku, jak również planowanych zmian w strukturze i wielkości zatrudnienia w roku 2017.

Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- a) dotychczasowych oraz planowanych kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- b) bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- c) planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- d) problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- e) sposobów rekrutacji kandydatów do pracy oraz udziału w tym zakresie powiatowych urzędów pracy.

Badanie zrealizowane zostało przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim we wrześniu i w październiku 2016 roku w postaci ankiet przeprowadzonych telefonicznie. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS.

Liczba przedsiębiorstw wskazanych do badania wyniosła 211, spośród których na udział w badaniu zgodziło się 88 pracodawców. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

Tabela 16. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

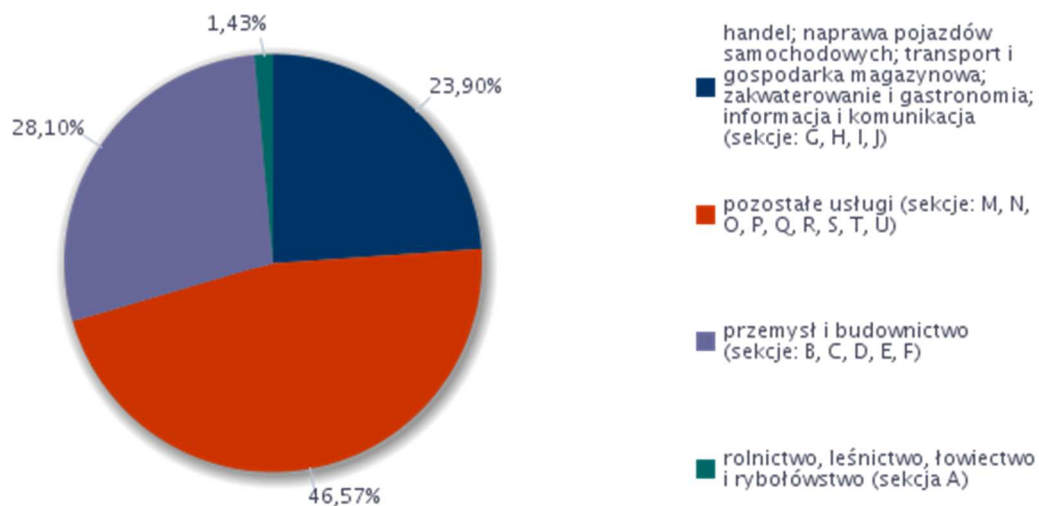
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	28
10-49	46
50-249	12
250 i więcej	2
Podsumowanie	88

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Wśród badanych podmiotów największy odsetek 52,27% ogółu stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Kolejną pod względem liczności grupą były przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób. Stanowiły one 31,82% badanej grupy. Mniejszy odsetek, bo 13,64% ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające od 50 do 249 osób.

W zależności od rodzaju prowadzonej działalności, najliczniejszą grupę stanowiły podmioty prowadzące działalność w zakresie pozostałych usług- 46,57%.

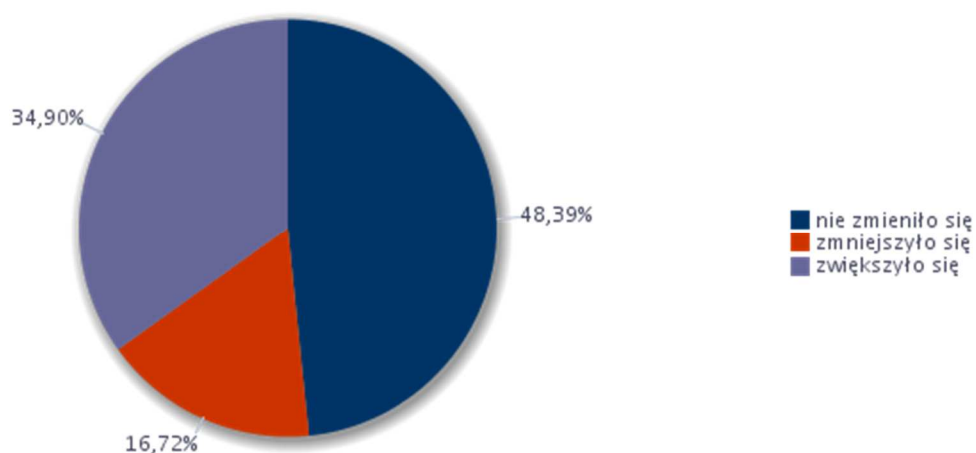
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

W 2016 roku zwiększenie zatrudnienia zadeklarowało 34,90% badanych przedsiębiorstw, zaś 16,72% zanotowało redukcję zatrudnienia. Większość, tj. 48,39%, nie wykazało zmian w tym zakresie.

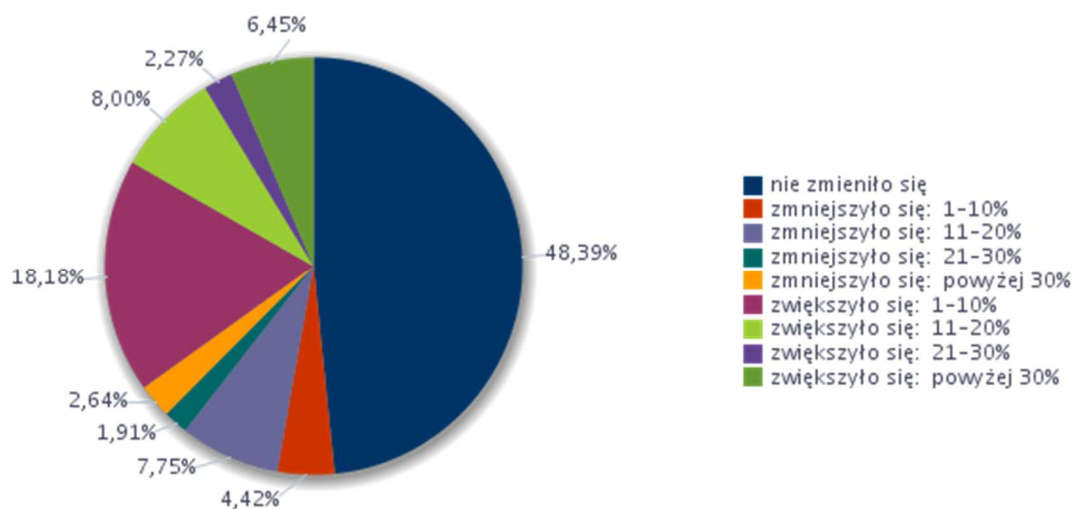
Rysunek 2. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Największy odsetek przedsiębiorstw, w których nastąpiła zmiana w zatrudnieniu, wskazał ją na poziomie 11-20%. Ponad 6,45% przedsiębiorstw zanotowało wzrost zatrudnienia powyżej 30%.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ), który obliczony został na podstawie danych uzyskanych z pytania dotyczącego zmian w zatrudnieniu, jakie nastąpiły w badanych przedsiębiorstwach w bieżącym roku (tj. 2016). Wskaźnik wyznaczony został jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, na podstawie poniższego wzoru:

$$WZ = (P/S - N/S) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji.

Wartość wskaźnika zatrudnienia netto obliczona na podstawie udzielonych odpowiedzi w badaniu kwestionariuszowym wyniosła ogółem 18,18%. Wartość tego wskaźnika świadczy o poprawie sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Wskaźnik zatrudnienia netto był zróżnicowany w zależności od wielkich grup zawodów. Największą wartość odnotowano w grupach zawodów: pracownicy biurowi i specjaliści.

Tabela 17. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,73
Pracownicy biurowi	11,23
Pracownicy przy pracach prostych	6,37
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,10
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5,36
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,66
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	11,23
Technicy i inny średni personel	3,65

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Tabela 18. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy
Asystent do spraw księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu planowanie i organizacja pracy własnej sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu znajomość języków obcych
Brukarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo
Dekarz*	doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych

	planowanie i organizacja pracy własnej sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wywieranie wpływu
Elektromechanik*	dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
Inżynier geodeta - geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód znajomość języków obcych
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych

	planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu
Konstruktor form wtryskowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód
Menedżer produktu (product manager)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu planowanie i organizacja pracy własnej sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
Monter konstrukcji stalowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim

	dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyuczony zawód
Murarz-tylnik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyuczony zawód
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu planowanie i organizacja pracy własnej sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu planowanie i organizacja pracy własnej sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
Nauczyciel języka obcego	wyuczony zawód znajomość języków obcych
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu planowanie i organizacja pracy własnej sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód znajomość języków obcych
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna

	współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
Operator maszyn introligatorskich	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wyuczony zawód
Operator maszyn przędzalniczych	doświadczenie zawodowe obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód
Operator maszyn tapicerskich	dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń
Piekarz*	doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wyuczony zawód
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole
Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu planowanie i organizacja pracy własnej sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
Pozostali robotnicy budowy dróg	dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna

	współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyuczony zawód
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych
Spawacz	dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyuczony zawód
Specjalista do spraw kadr	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu planowanie i organizacja pracy własnej sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód
Specjalista do spraw logistyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód znajomość języków obcych
Specjalista do spraw marketingu i handlu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych
Specjalista do spraw sprzedaży	doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu

	planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wywieranie wpływu znajomość języków obcych
Specjalista do spraw wynagrodzeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu planowanie i organizacja pracy własnej
Specjalista do spraw wynagrodzeń	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód
Sprzedawca w branży mięsnej	dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyuczony zawód
Sprzedawca w branży spożywczej	dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyuczony zawód
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wywieranie wpływu znajomość języków obcych
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyuczony zawód
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole

	wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód znajomość języków obcych
Tłumacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wyuczony zawód znajomość języków obcych
Ślusarz*	dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyuczony zawód
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim dodatkowe uprawnienia doświadczenie zawodowe komunikacja ustna / komunikatywność obsługa komputera i wykorzystanie Internetu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych planowanie i organizacja pracy własnej przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna współpraca w zespole wykonywanie obliczeń wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków wyuczony zawód wywieranie wpływu zarządzanie ludźmi / przywództwo znajomość języków obcych

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Z analizy oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku wynika, że kandydaci byli dobrze przygotowani. Jedynie w takich zawodach jak: dekarz, spawacz, ślusarz, pracodawcy nisko ocenili przygotowanie kandydatów do zatrudnienia. Szczegółowe dane dotyczące opinii pracodawców w tym zakresie obrazuje poniższa tabela.

Tabela 19. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

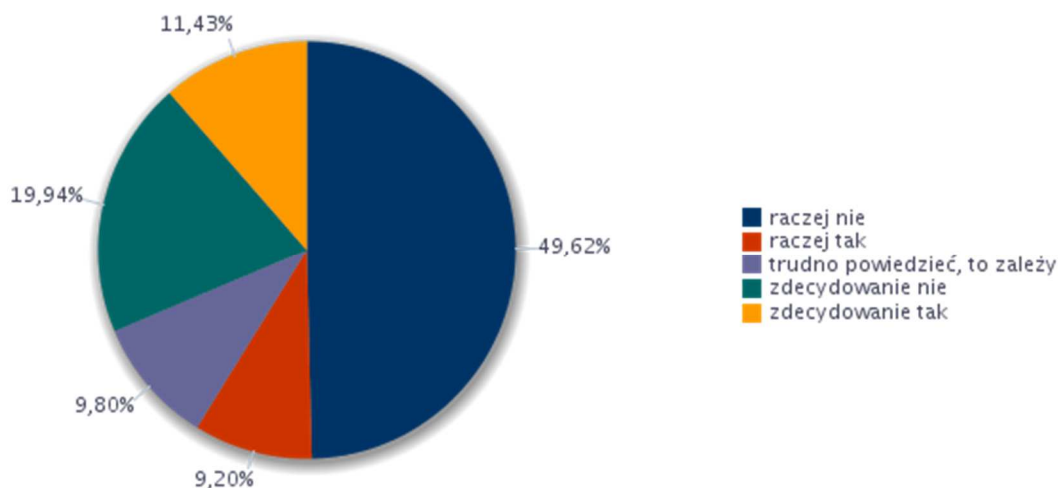
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent do spraw księgowości	0,00%	0,00%	0,00%
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Brukarz	100,00%	0,00%	100,00%
Dekarz*	0,00%	100,00%	-100,00%
Doradca klienta	0,00%	0,00%	0,00%
Elektromechanik*	0,00%	0,00%	0,00%

Inżynier geodeta - geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne	0,00%	0,00%	0,00%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Konstruktor form wtryskowych	0,00%	0,00%	0,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	0,00%	0,00%	0,00%
Menedżer produktu (product manager)	0,00%	0,00%	0,00%
Monter konstrukcji stalowych	0,00%	0,00%	0,00%
Murarz	0,00%	0,00%	0,00%
Murarz-tylnik*	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	50,00%	0,00%	50,00%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	0,00%	0,00%	0,00%
Operator maszyn introligatorskich	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn przędzalniczych	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn tapicerskich	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarz*	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy budowy dróg	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	42,32%	0,00%	42,32%
Spawacz	0,00%	100,00%	-100,00%
Specjalista do spraw kadr	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista do spraw logistyki	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	79,85%	20,15%	59,69%
Specjalista do spraw sprzedaży	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista do spraw wynagrodzeń	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca w branży mięsnej	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca*	0,00%	0,00%	0,00%
Szwaczka maszynowa	50,00%	0,00%	50,00%
Technik prac biurowych*	92,79%	0,00%	92,79%
Tłumacz	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarz*	0,00%	100,00%	-100,00%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

W przeprowadzonym badaniu, na pytanie dotyczące problemu z pozyskaniem nowych pracowników, 11,43% pracodawców z powiatu tomaszowskiego odpowiedziało „zdecydowanie tak”, zaś 9,20% „raczej tak”. Problemów z rekrutacją nie ma 19,94% badanych, a 9,80% odpowiedziało „trudno powiedzieć, to zależy” lub „nie dotyczy”. Strukturę odpowiedzi ankietowanych podmiotów obrazuje poniższy wykres.

Rysunek 4. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Tabela 20. Analiza umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy oczekiwanych przez przedsiębiorstwa zatrudniające pracowników w 2016 r.

Umiejętność, cecha	Wskaźnik struktury odpowiedzi
współpraca w zespole	7,56%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,42%
komunikacja ustna / komunikatywność	6,98%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,84%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,55%
wykonywanie obliczeń	3,41%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,24%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,11%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,85%
znajomość języków obcych	2,72%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,66%
wywieranie wpływu	1,73%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,58%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Jak wynika z zestawienia z danych zestawionych w Tabeli 20 pracodawcy jako najważniejsze wskazywali takie umiejętności i cechy jak: współpraca w zespole, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Ankietowani wskazywali również zawody i specjalności, w których trudno jest znaleźć kandydatów do pracy. Problemy z rekrutacją pracowników dotyczyły takich elementarnych grup zawodów jak: dekarze, kelnerzy, kierowcy samochodów ciężarowych, kucharze, malarze budowlani i pokrewni, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, murarze i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do szycia, piekarze, cukiernicy i pokrewni, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, pracownicy obsługi biurowej, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, spawacze i pokrewni, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), sprzedawcy w stacji paliw oraz stolarze meblowi i pokrewni.

Tabela 21. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Dekarze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kelnerzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	6
	współpraca w zespole	7,69%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,24%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,24%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,45%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,45%	2
	znajomość języków obcych	1,45%	0
	czytanie ze zrozumieniem pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	6
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Malarze budowlani i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	2

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Murarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	10
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód	współpraca w zespole	7,56%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,42%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,98%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,84%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,55%	0
	wykonywanie obliczeń	3,41%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,24%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,11%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,85%	0
	znajomość języków obcych	2,72%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,66%	0
	wywieranie wpływu	1,73%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,58%	0
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Operatorzy maszyn do szycia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4
	sprawność psychofizyczna psychomotoryczna	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	8
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy obsługi biurowej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	9
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	10
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	8
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	5
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,24%	14
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,24%	12
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,24%	4
	współpraca w zespole	6,24%	80
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,24%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	4

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,24%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,45%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,45%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,45%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	23
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	8
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	7
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	4
	współpraca w zespole	7,69%	24
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy w stacji paliw	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

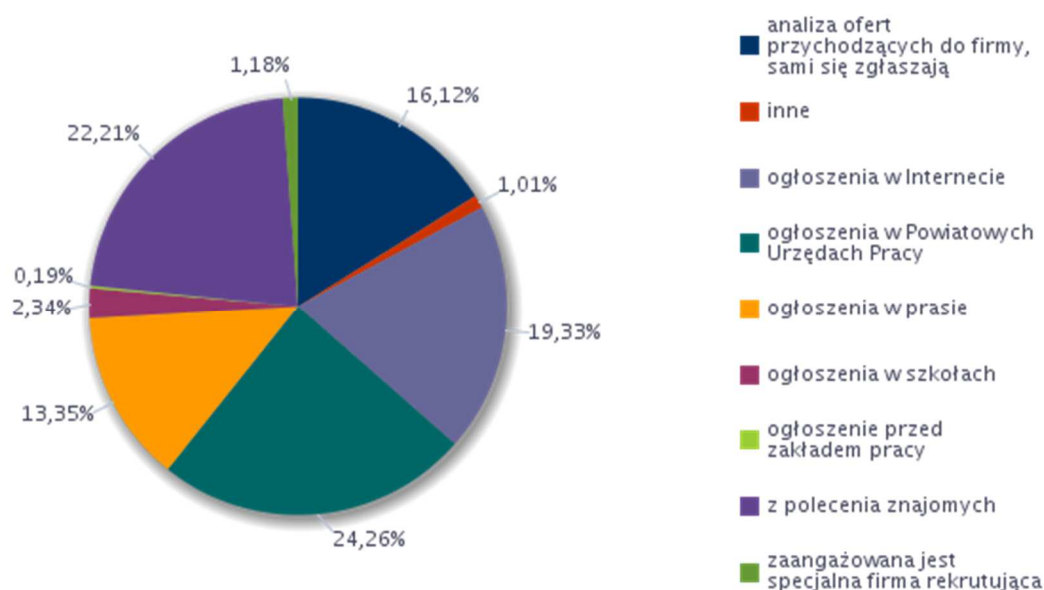
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	komunikacja ustna komunikatywność	7,69%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	7
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	5
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Bez względu na zawód, ankietowani wskazywali, że kandydatom brakuje umiejętności współpracy w zespole, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, komunikacji ustnej /komunikatywności, planowania i organizacji pracy własnej .

Przeprowadzone badanie miało również na celu zbadanie sposobu poszukiwania nowych pracowników przez pracodawców z powiatu tomaszowskiego. Najczęstszym sposobem okazała się rekrutacja za pośrednictwem Urzędu Pracy (24,26%), drugim, co do popularności sposobem rekrutacji jest polecenie przez znajomych 22,21%, a następnie analiz ofert przychodzących do firm (16,12%). Sprawdzonym sposobem jest też umieszczanie ogłoszeń w prasie, co wskazało 13,35% ankietowanych.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Ankietowane firmy, korzystające z usług Urzędu Pracy w procesie pozyskiwania nowych pracowników, najczęściej zgłaszały oferty dla przedstawicieli handlowych.

Tabela 22. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Przedstawiciel handlowy	7,08%
Nauczyciel przedszkola	4,84%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	4,84%
Robotnik gospodarczy	4,66%
Nauczyciel języka obcego	4,47%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	4,47%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,98%
Brukarz	2,42%
Cukiernik*	2,42%
Doradca klienta	2,42%
Kelner*	2,42%

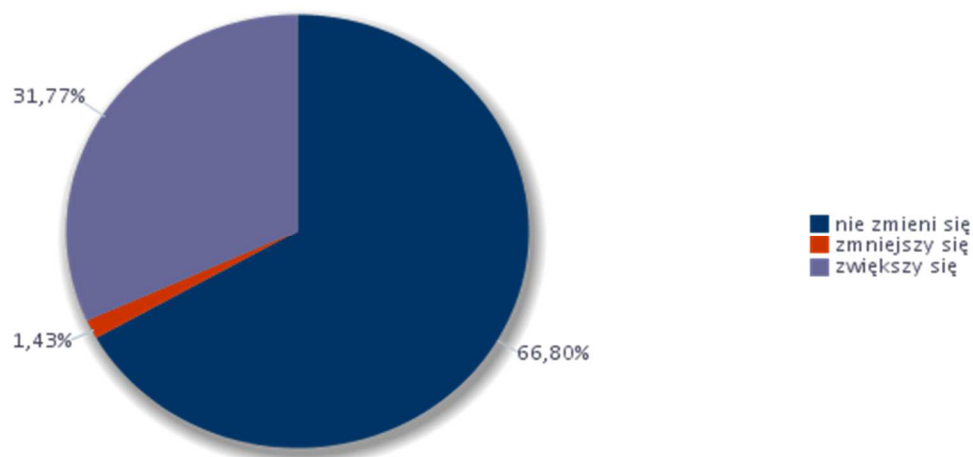
Kierowca samochodu ciężarowego	2,42%
Kucharz*	2,42%
Lagowacz	2,42%
Magazynier	2,42%
Mechanik pojazdów samochodowych*	2,42%
Piekarz*	2,42%
Pomocniczy robotnik drogowy	2,42%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,42%
Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	2,42%
Recepcjonista hotelowy	2,42%
Spawacz	2,42%
Specjalista do spraw logistyki	2,42%
Sprzedawca*	2,42%
Szwaczka ręczna	2,42%
Technik obsługi turystycznej*	2,42%
Technik prac biurowych*	2,42%
Tkacz	2,42%
Ślusarz*	2,42%
Nauczyciel plastyki w szkole podstawowej	2,24%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	2,24%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2,24%
Operator maszyn tapicerskich	1,06%
Asystent do spraw księgowości	0,56%
Asystent nauczyciela przedszkola	0,56%
Hydraulik	0,56%
Konstruktor form wtryskowych	0,56%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,56%
Operator zgrzewarek	0,56%
Pracznia	0,56%
Projektant wzornictwa przemysłowego	0,56%
Spedytor	0,56%
Sprzątacznia biurowa	0,56%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Pracodawcy z powiatu tomaszowskiego w przeważającej części nie przewidują zmian w zatrudnieniu w 2017 roku. Tak deklaruje 66,80% ankietowanych podmiotów. Wzrost zatrudnienia planuje 22,9% pracodawców, zaś zmniejszenie kadry 3,2% badanych.

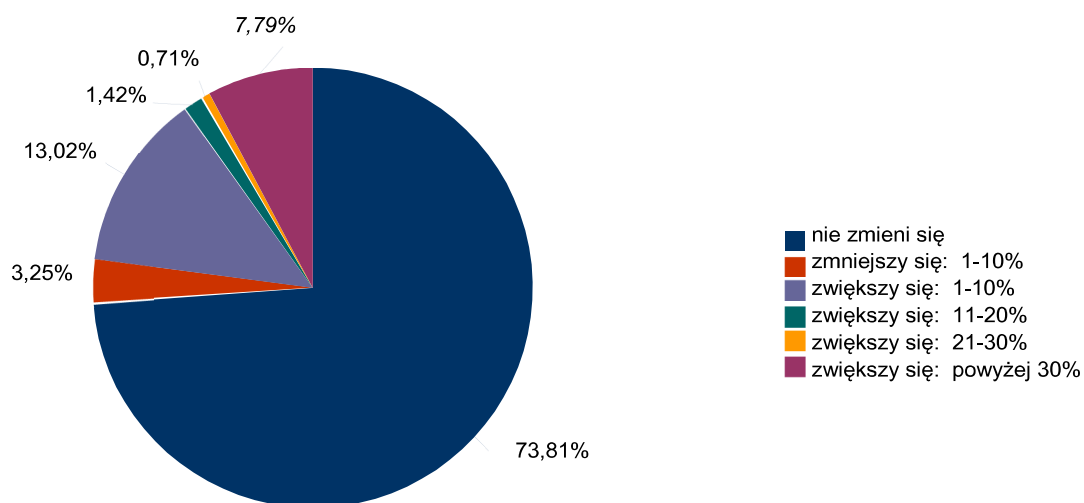
Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

13,02% badanych przedsiębiorstw przewidywała wzrost zatrudnienia o 1-10%, zaś wzrost kadry o ponad 30% przewidywało 7,79% przedsiębiorstw. Szczegółowy rozkład przewidywanych zmian obrazuje poniższy rysunek.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Wskaźnik zatrudnienia netto na 2016r. wynosi 19,68%. Jest on wyższy od wskaźnika zatrudnienia netto za 2015r. o 4,54%. Wzrost ten w szczególności będzie dotyczył pracowników z wielkich grup zawodów. Są to:

- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- Pracownicy biurowi
- Pracownicy przy pracach prostych
- Pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 23. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,38%
Pracownicy biurowi	10,38%
Pracownicy przy pracach prostych	2,50%
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,15%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,38%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	10,38%
Technicy i inny średni personel	0,00%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Zgodnie z odpowiedziami ankietowanych pracodawców w 2017 r. największe zapotrzebowanie będzie na pracowników w zawodach:

- Brukarz
- Sprzedawca w branży spożywczej
- Szwaczka maszynowa
- Kierowca samochodu ciężarowego.

Tabela 24. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Brukarz	6,73%
Sprzedawca w branży spożywczej	6,73%
Szwaczka maszynowa	6,73%
Kierowca samochodu ciężarowego	5,83%
Przedstawiciel handlowy	3,54%
Cukiernik*	3,36%
Dekarz*	3,36%
Doradca klienta	3,36%
Mechanik samochodów ciężarowych	3,36%
Operator koparko-ładowarki	3,36%

Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	3,36%
Operator maszyn introligatorskich	3,36%
Piekarz*	3,36%
Specjalista do spraw sprzedaży	3,36%
Sprzedawca w branży mięsnej	3,36%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	3,36%
Pracownik działu logistyki	3,11%
Pracownik ochrony fizycznej	3,11%
Technik prac biurowych*	2,07%
Kierowca ciągnika rolniczego	0,78%
Kierowca samochodu dostawczego	0,78%
Magazynier	0,78%
Operator zgrzewarek	0,78%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,78%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,78%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	0,78%
Pracznia	0,78%
Recepcjonista	0,78%
Robotnik gospodarczy	0,78%
Specjalista do spraw logistyki	0,78%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,78%
Sprzątacznia biurowa	0,78%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

W przeprowadzonym badaniu pracodawcy określili także umiejętności i cechy jakich oczekują od kandydatów do pracy w poszczególnych zawodach. Dane na ten temat zamieszczono w tabeli poniżej.

Tabela 25. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Dozorca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Elektryk*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

Kelner*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Kucharz*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
Nauczyciel przedmiotów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

zawodowych artystycznych	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,98%
	dodatkowe uprawnienia	1,98%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,98%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,27%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,26%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,26%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,99%
	wyuczony zawód	1,98%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Technik obsługi turystycznej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,36%
	dodatkowe uprawnienia	1,72%
	doświadczenie zawodowe	5,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,66%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,01%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,11%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,87%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,56%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,84%
	współpraca w zespole	5,77%
	wykonywanie obliczeń	3,36%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,00%
	wyuczony zawód	3,63%
	wywieranie wpływu	0,37%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,28%
	znajomość języków obcych	0,67%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Analiza powyższych danych wskazuje, że dla pracodawców istotne jest zarówno doświadczenie zawodowe, jak i umiejętności miękkie: komunikatywność, współpraca w zespole, planowanie i organizacja pracy własnej oraz przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność.

Podsumowanie

Niniejsze sprawozdanie jest jednym ze źródeł informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia, wyboru szkoły, czy szkolenia przyszłej kadry przez pracodawców. W rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przedstawiono grupy zawodów, wytypowane na podstawie wskaźników, które nie odzwierciedlają pełnego obrazu rynku pracy. Przedstawiony raport za 2016 ma charakter diagnostyczny przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Poniżej przedstawiono wnioski płynące z niniejszego opracowania.

- Na dzień 31.12.2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim zarejestrowanych było 4401 bezrobotnych i liczba ta była niższa o 942 osób w porównaniu do 2015 roku, tj. o 17,6%.
- Spośród 4401 bezrobotnych będących w ewidencji PUP, na dzień 31.12.2016r. 82,5% stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Są to m.in.: **bezrobotni do 30 roku życia** – 21,40%, **bezrobotni po 50 roku życia** – 29,6%, **długotrwale bezrobotni** - 52,6%, **osoby niepełnosprawne** - 8,8%.
- Na dzień 31.12.2016 r. w powiecie tomaszowskim odnotowano stopę bezrobocia w wysokości 9,6%.
- Największy napływ bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w grupie Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 1672 osoby oraz w grupie Pracownicy usług i sprzedawcy - 1529 osób. Również w tych samych wielkich grupach wystąpił największy odpływ bezrobotnych.
- Najmniejszy napływ jak i odpływ bezrobotnych charakteryzował grupę Siły zbrojne (napływ - 4 osoby, odpływ - 4 osób) oraz grupę Rolnicy ogrodnicy, leśnicy i rybacy (napływ – 42 osoby, odpływ – 43 osoby).
- Na dzień 31.12.2016 r. w ewidencji Urzędu Pracy figurowało 3948 bezrobotnych z zawodem oraz 453 osoby bez wyuczonego zawodu.
- Do Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Maz. zgłoszono 4137 ofert pracy, a liczba ofert zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych wyniosła 813. Analizując napływ ofert pracy według wielkich grup zawodów, najwyższe liczby odnotowano w grupie Pracownicy usług i sprzedawcy - 1087 ofert oraz w grupie Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń - 696 ofert. Najmniej zapotrzebowań zgłoszono w grupie Rolnicy ogrodnicy, leśnicy i rybacy - 10 ofert pracy oraz w grupie Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy - 11 ofert pracy.
- Na koniec 2016 roku zauważa się, że według elementarnych grup zawodów najwięcej osób odnotowano w pięciu grupach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 357 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 260 osób, gospodarze budynków - 173 osoby, pracownicy obsługi biurowej - 126 osób, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni - 113 osób, kucharze - 102 osoby.

- Rynek edukacyjny jest bardzo ważnym ogniwem rynku pracy, gdyż podaż pracy w znaczący sposób generowana jest przez absolwentów kończących naukę. Dopasowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy ma kluczowe znaczenie w perspektywie zatrudnienia młodych osób.
- Oceniając aktualną strukturę kształcenia ponadgimnazjalnego w powiecie tomaszowskim, widzimy, że jest ona ukierunkowana na edukację ogólnokształcącą, przygotowującą młode osoby do zdobywania kwalifikacji zawodowych w szkołach policealnych lub wyższych.
- Spośród zarejestrowanych w PUP absolwentów z zawodem, najliczniejsza grupa wielka to Specjaliści - 29 osób, a najwięcej osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w grupie Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 517 osób.

Kształcenie zawodowe jest niewątpliwie jednym z ważniejszych czynników determinujących powodzenie jednostki na rynku pracy. W procesie projektowania zmian polegających na dostosowaniu kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy, istotne jest zwrócenie uwagi na prognozę odnoszącą się do regionu. Szanse zatrudnienia na lokalnym rynku pracy mają przede wszystkim absolwenci posiadający kwalifikacje zawodowe według wielkich grup zawodów: pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, planiści produkcyjni, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, pracownicy świadczący usługi na ulicach, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pracownicy obsługi płacowej, pomocnicy biblioteczni.

Z up. Starosty
DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy
 w Tomaszowie Maz.
mgr Elżbieta Kudlik

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat tomaszowski (ŁÓDZKIE)
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Planiści produkcyjni
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Pracownicy obsługi płacowej
		Pomocnicy biblioteczni
	zawód deficytowy	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Asystenci nauczycieli
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Rolnicy upraw mieszanych
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
		Strażacy

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 26 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		Napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EUR ES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	4	4	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	57	54	29	0	0,00	11	11	52	36,36	0,00	33,08	6,25	5,29	37,93	0,95	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	883	1009	326	29	8,90	142	88	169	42,05	29,55	405,17	23,42	17,30	43,56	1,14	-	-	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	756	840	379	19	5,01	186	279	129	58,78	42,29	412,00	58,00	7,10	49,08	1,11	-	-	0,10
4	PRACOWNICY BIUROWI	520	607	263	6	2,28	133	851	135	40,89	29,49	311,42	104,17	2,99	50,57	1,17	-	-	0,08
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1529	1728	859	20	2,33	484	1087	143	68,63	38,91	965,92	115,50	8,36	56,34	1,13	-	-	0,22
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	42	43	46	0	0,00	28	10	5	60,00	60,00	40,33	1,25	32,27	60,87	1,02	-	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁU I RZEMIEŚLNICZY	1672	1930	969	9	0,93	517	486	60	47,74	22,02	1060,08	61,50	17,24	53,35	1,15	-	-	0,23
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	879	928	452	0	0,00	194	696	82	16,24	4,02	457,75	98,83	4,63	42,92	1,06	-	-	0,11

9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	997	1151	632	1	0,16	367	629	38	28,93	15,90	690,33	56,58	12,20	58,07	1,15	-	-	0,15
Razem		7339	8294	3956	85	2,15	2062	4137	813	44,28	25,60	X	X	X	X	X	X	X	X

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Tabela 27 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EUR ES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	3	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych																-	-	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	9	7	4	0	0,00	0	0	15		0,00	3,25	1,25	2,60	0,00	0,78	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00		2,00	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi																-	-	
1213	Kierownicy do spraw strategii i	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00

	planowania																		
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	nadwyżka	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	5	2	0	0,00	2	4	2	0,00	0,00	3,08	0,50	6,17	100,00	1,67	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	5	4	2	0	0,00	0	0	2		0,00	1,58	1,17	1,36	0,00	0,80	-	-	0,00
1322	Kierownicy w górnictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	3	2	0	0,00	1	0	15		0,00	1,75	1,25	1,40	50,00	1,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	5	6	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,75	0,08	33,00	100,00	1,20	-	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	12	11	4	0	0,00	0	4	19	100,00	0,00	4,25	1,92	2,22	0,00	0,92	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	14	11	8	0	0,00	4	0	0		0,00	9,42	0,00		50,00	0,79	-	-	0,00

2111	Fizycy i astronomowie	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2113	Chemicy	9	8	4	1	25,00	1	0	0		0,00	4,33	0,00		25,00	0,89	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	10	13	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,17	0,00		75,00	1,30	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	3	3	1	0	0,00	0	7	0	57,14	57,14	1,17	0,58	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	8	7	3	1	33,33	1	0	0		0,00	3,00	0,00		33,33	0,88	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	41	39	17	2	11,76	3	0	0		0,00	14,50	0,00		17,65	0,95	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	7	10	4	0	0,00	3	0	0		0,00	6,08	0,00		75,00	1,43	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	9	14	2	0	0,00	1	0	17		0,00	3,75	1,42	2,65	50,00	1,56	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	8	7	3	2	66,67	0	1	1	0,00	0,00	2,92	0,17	17,50	0,00	0,88	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	21	24	4	1	25,00	1	0	0		0,00	5,67	0,00		25,00	1,14	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	4	9	1	0	0,00	1	3	2	0,00	0,00	3,08	0,42	7,40	100,00	2,25	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	5	6	5	0	0,00	4	0	15		0,00	5,83	1,25	4,67	80,00	1,20	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	25	25	9	2	22,22	3	0	1		0,00	10,42	0,08	125,00	33,33	1,00	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	5	5	4	0	0,00	2	0	15		0,00	2,92	1,25	2,33	50,00	1,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2161	Architekci	8	9	1	1	100,00	0	4	0	50,00	50,00	1,92	0,33	5,75	0,00	1,13	-	-	0,00

2162	Architekci krajobrazu	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			3,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	3	6	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	6	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	13	14	3	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	5,58	0,25	22,33	66,67	1,08	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	14	12	7	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	6,00	0,17	36,00	42,86	0,86	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty																-	-	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	5	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,50	0,17	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego																-	-	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	5	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,42	0,17	8,50	100,00	1,00	-	-	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowa ga	-	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00

2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	10	11	5	0	0,00	1	0	0		0,00	4,25	0,00		20,00	1,10	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	20	22	6	1	16,67	1	6	0	50,00	50,00	5,25	1,50	3,50	16,67	1,10	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	15	14	3	1	33,33	1	0	0		0,00	4,08	0,00		33,33	0,93	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	46	59	21	3	14,29	13	6	0	0,00	0,00	30,50	0,50	61,00	61,90	1,28	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	19	22	12	1	8,33	8	3	0	0,00	0,00	12,17	0,25	48,67	66,67	1,16	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	20	24	5	0	0,00	1	12	0	33,33	16,67	8,42	1,00	8,42	20,00	1,20	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	11	15	0	0		0	0	0		0,00	3,33	0,00			1,36	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	2	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00		0,50	-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	71	80	27	2	7,41	10	4	0	25,00	25,00	32,58	0,33	97,75	37,04	1,13	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw	24	25	7	2	28,57	2	2	1	50,00	50,00	6,42	0,25	25,67	28,57	1,04	-	-	0,00

	księgowości i rachunkowości																		
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	6	6	1	0	0,00	0	3	19	66,67	66,67	1,67	2,83	0,59	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	13	16	6	0	0,00	3	0	0		0,00	9,17	0,00		50,00	1,23	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	86	101	27	2	7,41	11	4	3	50,00	50,00	38,58	0,58	66,14	40,74	1,17	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	93	111	42	4	9,52	22	2	1	0,00	0,00	50,83	0,25	203,33	52,38	1,19	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	16	21	5	0	0,00	2	2	1	0,00	0,00	9,75	0,25	39,00	40,00	1,31	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,08	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	24	25	12	0	0,00	6	7	29	71,43	28,57	14,08	3,00	4,69	50,00	1,04	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	11	14	7	0	0,00	4	5	63	20,00	20,00	8,67	5,67	1,53	57,14	1,27	-	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	3	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych																-	max deficyt	

2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	5	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		33,33	0,60	-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	9	10	7	0	0,00	5	0	1		0,00	7,42	0,08	89,00	71,43	1,11	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy																-	-	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	6	11	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	4,58	0,17	27,50	50,00	1,83	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	44	62	14	0	0,00	6	0	0		0,00	21,58	0,00		42,86	1,41	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	7	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	17	17	6	0	0,00	3	0	0		0,00	6,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	8	5	4	0	0,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	0,63	-	-	0,00

2635	Specjaliści do spraw społecznych	24	29	6	1	16,67	4	0	0		0,00	9,00	0,00		66,67	1,21	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2642	Dziennikarze	4	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	33	33	11	2	18,18	3	0	0		0,00	12,25	0,00		27,27	1,00	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy																-	max deficyt	
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	12	16	5	0	0,00	4	1	1	100,00	100,00	8,42	0,17	50,50	80,00	1,33	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	32	33	22	2	9,09	12	6	7	33,33	33,33	25,75	1,08	23,77	54,55	1,03	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	20	20	9	2	22,22	2	1	0	100,00	0,00	8,58	0,08	103,0 0	22,22	1,00	-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	30	26	12	2	16,67	4	1	0	100,00	0,00	11,08	0,08	133,0 0	33,33	0,87	-	-	0,00
3115	Technicy mechaniki	87	92	45	3	6,67	25	4	1	0,00	0,00	47,92	11,42	4,20	55,56	1,06	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	7	6	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	8,58	0,08	103,0 0	100,00	7,00	-	max nadwyżka	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni																-	-	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	50	61	21	1	4,76	13	33	1	60,61	57,58	29,92	2,83	10,56	61,90	1,22	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2	0	2	0	0,00	0	0	1		0,00	0,50	1,08	0,46	0,00	0,00	-	-	0,00
3123	Mistrzowie																-	-	

	produkcji w budownictwie																		
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	6	4	5	0	0,00	3	0	0		0,00	3,92	0,00		60,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	10,00	0,09		3,00	deficyt	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	15	22	9	0	0,00	7	0	0		0,00	10,50	0,00		77,78	1,47	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	5	2	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		50,00	0,40	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	7	12	7	0	0,00	5	20	0	15,00	15,00	8,33	1,67	5,00	71,43	1,71	-	-	0,00
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny																-	-	
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	19	23	7	0	0,00	4	17	0	58,82	47,06	7,50	1,42	5,29	57,14	1,21	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	2	2	2	0	0,00	1	0	14		0,00	2,25	1,17	1,93	50,00	1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i	41	43	24	1	4,17	14	1	0	0,00	0,00	21,92	0,08	263,0	58,33	1,05	-	-	0,00

	żywniowcy													0					
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	17	20	2	0	0,00	0	6	0	83,33	83,33	3,92	0,50	7,83	0,00	1,18	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	12	16	2	0	0,00	0	4	0	50,00	50,00	4,92	0,33	14,75	0,00	1,33	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	11	12	6	0	0,00	3	3	0	66,67	66,67	6,50	0,25	26,00	50,00	1,09	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	8	12	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,42	0,00		75,00	1,50	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10	7	7	0	0,00	4	0	0		0,00	7,17	0,00		57,14	0,70	max nadwyżka	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych																-	max deficyt	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	5	6	1	0	0,00	0	3	22	100,00	33,33	1,92	2,08	0,92	0,00	1,20	równowaga	-	0,00
3313	Księgowi	17	19	16	0	0,00	8	3	46	33,33	0,00	14,50	4,08	3,55	50,00	1,12	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	65	82	33	1	3,03	15	1	0	100,00	0,00	42,33	0,08	508,00	45,45	1,26	-	-	0,01
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	1	1	0	0,00	0	3	2	66,67	0,00	1,25	2,42	0,52	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele	49	53	33	0	0,00	11	18	33	66,67	0,00	30,00	4,25	7,06	33,33	1,08	-	-	0,01

	handlowi																		
3323	Zaopatrzeniowcy	6	14	6	0	0,00	3	17	0	70,59	23,53	5,67	1,42	4,00	50,00	2,33	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	52	61	10	1	10,00	4	33	0	63,64	45,45	13,50	2,75	4,91	40,00	1,17	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2	0	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia																-	max deficyt	
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	22	21	2	0	0,00	0	6	2	66,67	66,67	2,25	0,67	3,37	0,00	0,95	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	1	0	1	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	30	29	18	0	0,00	9	31	1	74,19	64,52	17,42	2,67	6,53	50,00	0,97	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni																-	max deficyt	
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych																-	max deficyt	
3355	Policjanci	3	0	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3412	Pracownicy	28	27	13	1	7,69	4	35	0	54,29	51,43	10,08	2,92	3,46	30,77	0,96	-	nadwyżka	0,00

	wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej																		
3421	Sportowcy i dżokeje																-	max deficyt	
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,83	0,08	10,00		1,00	-	max deficyt	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3431	Fotografowie	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,50	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	12	12	1	1	100,00	0	4	0	50,00	50,00	2,83	0,33	8,50	0,00	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	0	3	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	1,25	0,17	7,50	66,67	0,00	nadwyżka	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	12	15	4	1	25,00	1	1	0	0,00	0,00	4,92	0,08	59,00	25,00	1,25	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3437	Tancerze																-	-	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	0	0		0	6	1	66,67	50,00	0,17	0,58	0,29		1,00	deficyt	deficyt	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	9	10	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,11	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia	27	31	13	3	23,08	6	8	0	62,50	62,50	14,08	0,67	21,12	46,15	1,15	-	-	0,00

	informatycznego i technicznego																		
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	3	1	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	0,33	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00			-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	211	245	126	1	0,79	65	272	14	69,49	49,63	152,33	24,83	6,13	51,59	1,16	-	-	0,04
4120	Sekretarki (ogólne)	7	7	4	0	0,00	2	15	0	80,00	53,33	3,17	1,25	2,53	50,00	1,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	0	1	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	0,58	0,25	2,33	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	14	10	10	0	0,00	4	2	0	50,00	50,00	7,33	0,17	44,00	40,00	0,71	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	2	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowa ga	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	3	6	0	0		0	0	1		0,00	1,92	0,08	23,00		2,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	13	14	7	1	14,29	4	1	0	100,00	100,00	7,75	0,08	93,00	57,14	1,08	-	nadwyżka	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	2	4	50,00	50,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00

4224	Recepcjoniści hotelowi	32	34	14	3	21,43	6	0	0		0,00	15,33	0,00		42,86	1,06	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	17	21	5	0	0,00	2	51	0	60,78	43,14	7,17	4,25	1,69	40,00	1,24	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	19	30	8	0	0,00	6	66	0	60,61	45,45	14,83	5,50	2,70	75,00	1,58	-	nadwyżka	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	2	3	0	0,00	2	6	1	66,67	33,33	2,58	0,58	4,43	66,67	2,00	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	6	0	66,67	16,67	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	166	194	60	0	0,00	27	404	102	12,13	8,42	71,58	63,17	1,13	45,00	1,17	-	-	0,03
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	15		0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	17	20	20	0	0,00	13	4	0	75,00	75,00	18,50	0,33	55,50	65,00	1,18	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	5	0	60,00	60,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	9	10	2	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	2,67	0,25	10,67	50,00	1,11	-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	1	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	max deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	2	2	1	0	0,00	1	9	0	66,67	66,67	1,67	0,75	2,22	100,00	1,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3	7	0	0		0	0	0		0,00	2,00	0,00			2,33	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek																-	-	
5120	Kucharze	180	200	102	5	4,90	60	52	0	48,08	21,15	115,83	5,33	21,72	58,82	1,11	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	62	65	28	0	0,00	12	17	0	58,82	52,94	30,42	2,42	12,59	42,86	1,05	-	-	0,01
5132	Barmani	23	27	14	0	0,00	10	9	0	66,67	44,44	15,08	0,75	20,11	71,43	1,17	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	134	157	63	7	11,11	36	23	0	78,26	30,43	73,17	1,92	38,17	57,14	1,17	-	-	0,02

5142	Kosmetyczki i pokrewni	21	25	11	0	0,00	5	16	0	68,75	43,75	10,67	1,33	8,00	45,45	1,19	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	4	2	3	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,75	0,17	10,50	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	239	257	173	0	0,00	107	352	0	91,48	56,53	175,58	31,33	5,60	61,85	1,08	-	nadwyżka	0,04
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	3	6	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,42	0,08	29,00	100,00	2,00	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	1	2	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	1,92	0,25	7,67	100,00	1,00	-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	36	0	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00			max deficyt	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00		-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		33,33	0,33	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	625	738	357	7	1,96	203	404	102	63,61	32,67	427,17	44,17	9,67	56,86	1,18	-	-	0,10
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	23	26	10	0	0,00	5	11	3	18,18	0,00	12,25	4,17	2,94	50,00	1,13	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,67	-	max deficyt	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach	13	15	5	1	20,00	3	13	0	69,23	30,77	5,58	1,08	5,15	60,00	1,15	-	nadwyżka	0,00

	sprzedaży telefonicznej / internetowej																		
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	30	26	15	0	0,00	4	33	0	69,70	18,18	14,00	2,75	5,09	26,67	0,87	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków																-	równowa ga	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	45	41	18	0	0,00	6	35	39	37,14	25,71	17,08	6,17	2,77	33,33	0,91	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	14	10	5	0	0,00	2	16	0	87,50	25,00	4,17	1,33	3,13	40,00	0,71	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	12	14	2	0	0,00	0	38	0	55,26	50,00	3,00	3,17	0,95	0,00	1,17	równowa ga	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	3	3	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,92	0,17	5,50		1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	7	8	7	0	0,00	5	2	0	100,00	100,00	8,25	0,17	49,50	71,43	1,14	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	6	7	0	0,00	4	14	0	57,14	50,00	4,08	1,17	3,50	57,14	0,67	nadwyżka	-	0,00
5411	Strażacy	3	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	66	86	28	0	0,00	14	5	0	20,00	20,00	35,25	4,42	7,98	50,00	1,30	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
6112	Sadownicy																-	-	
6113	Ogrodnicy	12	14	13	0	0,00	7	6	0	66,67	66,67	10,42	0,50	20,83	53,85	1,17	-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	4	3	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00		75,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00

6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	9	11	11	0	0,00	6	0	0		0,00	8,92	0,00		54,55	1,22	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	11	10	10	0	0,00	7	2	0	100,00	100,00	10,25	0,17	61,50	70,00	0,91	nadwyżka	-	0,00
6222	Rybacy śródlądowi																-	max deficyt	
6223	Rybacy morscy																-	-	
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	3	2	2	0	0,00	0	0	5		0,00	0,75	0,42	1,80	0,00	0,67	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	4	3	0	0,00	3	10	0	70,00	40,00	3,75	0,83	4,50	100,00	4,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	133	144	88	1	1,14	38	11	0	54,55	45,45	86,92	0,92	94,82	43,18	1,08	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	15	16	9	0	0,00	2	6	0	66,67	50,00	5,75	0,50	11,50	22,22	1,07	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	115	123	79	0	0,00	34	10	0	70,00	40,00	66,75	0,83	80,10	43,04	1,07	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	21	27	18	0	0,00	12	2	0	100,00	100,00	23,67	1,17	20,29	66,67	1,29	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	4	7	2	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	3,33	0,25	13,33	100,00	1,75	-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej	6	4	5	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,83	0,08	34,00	40,00	0,67	-	nadwyżka	0,00

	niesklasyfikowani																		
7121	Dekarze	21	23	9	0	0,00	6	5	0	40,00	20,00	11,08	0,42	26,60	66,67	1,10	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7	8	3	0	0,00	0	22	0	59,09	40,91	2,08	1,83	1,14	0,00	1,14	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	11	16	3	0	0,00	1	14	0	50,00	28,57	3,83	1,17	3,29	33,33	1,45	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	6	9	4	0	0,00	4	4	0	100,00	25,00	5,42	0,33	16,25	100,00	1,50	-	-	0,00
7125	Szklarze	13	13	4	0	0,00	1	9	0	0,00	0,00	5,58	0,75	7,44	25,00	1,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	67	74	35	1	2,86	16	15	0	46,67	20,00	36,58	1,25	29,27	45,71	1,10	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3	4	2	0	0,00	2	10	0	50,00	40,00	2,83	0,83	3,40	100,00	1,33	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	10	4	1	25,00	1	4	0	75,00	75,00	3,83	0,33	11,50	25,00	1,11	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	25	39	17	0	0,00	8	13	0	53,85	30,77	21,25	1,08	19,62	47,06	1,56	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	28	28	10	1	10,00	5	8	14	50,00	12,50	9,25	1,83	5,05	50,00	1,00	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	7	9	9	0	0,00	6	0	0		0,00	9,00	0,00		66,67	1,29	-	max nadwyżka	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	30	27	18	0	0,00	8	24	0	33,33	0,00	18,92	2,00	9,46	44,44	0,90	-	-	0,00
7213	Blacharze	27	26	15	1	6,67	6	6	0	66,67	50,00	14,42	0,50	28,83	40,00	0,96	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje	14	18	5	0	0,00	1	5	0	80,00	40,00	6,08	0,42	14,60	20,00	1,29	-	-	0,00

	metalowe																		
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	125	166	63	0	0,00	35	15	1	53,33	20,00	82,42	2,33	35,32	55,56	1,33	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	29	34	22	0	0,00	14	14	16	35,71	28,57	28,83	2,50	11,53	63,64	1,17	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	3	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,42	0,17	2,50		1,50	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	187	207	78	3	3,85	37	47	0	68,09	17,02	88,58	5,92	14,97	47,44	1,11	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	32	32	31	0	0,00	25	5	0	20,00	0,00	29,75	10,42	2,86	80,65	1,00	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	2,00	-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni																-	max deficyt	
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni																-	-	
7314	Ceramicy i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowa ga	-	0,00

7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	4	5	4	0	0,00	3	0	0		0,00	6,08	0,00		75,00	1,25	-	max nadwyżka	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	74	84	60	0	0,00	40	4	0	0,00	0,00	59,67	0,33	179,00	66,67	1,14	-	-	0,01
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,75	0,25	3,00		2,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	3	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
7322	Drukarze	19	16	10	0	0,00	5	9	1	66,67	33,33	7,25	0,83	8,70	50,00	0,84	-	nadwyżka	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	18	21	7	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	10,33	0,25	41,33	14,29	1,17	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	49	50	13	0	0,00	5	13	15	23,08	15,38	17,17	4,33	3,96	38,46	1,02	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	72	74	44	0	0,00	24	12	14	25,00	8,33	47,17	2,17	21,77	54,55	1,03	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	7	14	4	0	0,00	3	15	0	66,67	46,67	5,75	1,25	4,60	75,00	2,00	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	35	47	26	0	0,00	17	46	0	10,87	4,35	31,42	3,83	8,20	65,38	1,34	-	nadwyżka	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	94	114	43	0	0,00	22	21	1	38,10	28,57	52,50	1,83	28,64	51,16	1,21	-	-	0,01

7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,83	0,00		0,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00	
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	2	4	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,75	0,33	5,25	100,00	2,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	4	7	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		25,00	1,75	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	115	127	56	0	0,00	30	50	1	38,00	10,00	65,83	4,25	15,49	53,57	1,10	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	15	9	9	0	0,00	3	14	0	78,57	7,14	5,75	1,17	4,93	33,33	0,60	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	46	53	39	0	0,00	21	4	0	50,00	50,00	40,00	0,33	120,00	53,85	1,15	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	18	23	6	0	0,00	3	6	0	66,67	66,67	10,50	0,50	21,00	50,00	1,28	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	116	164	82	0	0,00	57	4	0	100,00	50,00	97,25	0,33	291,75	69,51	1,41	-	-	0,02
7534	Tapicerzy i pokrewni	15	15	4	0	0,00	1	9	0	55,56	0,00	3,42	0,75	4,56	25,00	1,00	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	2	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	4	4	4	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	5,00	0,08	60,00	50,00	1,00	-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

	szkodników i chwastów																		
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	13	12	5	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	6,08	0,17	36,50	40,00	0,92	-	nadwyżka	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	6	3	3	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50	0,00	0,50	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,25	0,08	27,00	100,00	4,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	4	11	3	0	0,00	1	11	0	9,09	0,00	4,75	0,92	5,18	33,33	2,75	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	7	8	5	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	3,25	2,17	1,50	0,00	1,14	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	max deficyt	0,00

8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	34	33	28	0	0,00	18	1	0	0,00	0,00	23,42	0,08	281,00	64,29	0,97	nadwyżka	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	5	7	3	0	0,00	2	41	0	9,76	4,88	3,08	3,42	0,90	66,67	1,40	-	nadwyżka	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	36	35	21	0	0,00	7	211	1	1,90	0,95	16,08	17,67	0,91	33,33	0,97	-	-	0,01
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	7	8	3	0	0,00	0	8	1	62,50	12,50	2,75	0,75	3,67	0,00	1,14	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	14	13	9	0	0,00	5	10	0	20,00	20,00	9,67	0,83	11,60	55,56	0,93	nadwyżka	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	8	6	5	0	0,00	1	12	0	16,67	0,00	3,58	1,00	3,58	20,00	0,75	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	13	16	7	0	0,00	1	50	0	30,00	6,00	8,25	4,17	1,98	14,29	1,23	-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	4	5	3	0	0,00	2	8	0	87,50	75,00	2,58	0,67	3,87	66,67	1,25	-	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	14	17	8	0	0,00	5	0	0		0,00	7,92	0,00		62,50	1,21	-	-	0,00
8157	Operatorzy	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00

	maszyn do prania																		
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	6	4	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	4,17	0,25	16,67	25,00	0,75	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	210	226	113	0	0,00	55	152	0	4,61	3,95	114,42	17,67	6,48	48,67	1,08	-	-	0,03
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	26	27	15	0	0,00	5	32	0	75,00	0,00	13,50	2,67	5,06	33,33	1,04	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	25	26	10	0	0,00	4	20	0	0,00	0,00	12,00	1,67	7,20	40,00	1,04	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	7	9	6	0	0,00	5	0	0		0,00	8,08	0,00		83,33	1,29	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2	3	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,33	0,08	28,00	100,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń	5	8	3	0	0,00	0	0	14		0,00	3,25	1,17	2,79	0,00	1,60	-	-	0,00

	przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani																		
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	32	37	22	0	0,00	14	11	15	45,45	18,18	21,75	2,17	10,04	63,64	1,16	-	nadwyżka	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	5	10	3	0	0,00	2	0	0		0,00	6,42	0,00		66,67	2,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	34	31	12	0	0,00	3	20	0	45,00	10,00	11,92	11,67	1,02	25,00	0,91	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	88	101	36	0	0,00	16	21	0	66,67	0,00	44,50	3,75	11,87	44,44	1,15	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	13	12	8	0	0,00	3	6	0	0,00	0,00	7,50	0,50	15,00	37,50	0,92	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	94	92	44	0	0,00	13	40	35	7,50	0,00	42,92	6,25	6,87	29,55	0,98	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	6	7	5	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	4,08	0,25	16,33	40,00	1,17	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	33	32	15	0	0,00	2	16	0	6,25	0,00	14,92	1,33	11,19	13,33	0,97	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo- transportowych i pokrewni	3	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	10,00	0,37	66,67	1,33	-	-	0,00

8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	113	108	40	0	0,00	15	11	18	45,45	9,09	38,33	7,42	5,17	37,50	0,96	-	-	0,01
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,25	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	118	140	70	0	0,00	46	61	0	55,74	39,34	74,83	5,08	14,72	65,71	1,19	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	23	28	15	0	0,00	9	8	0	62,50	25,00	16,58	0,67	24,87	60,00	1,22	-	-	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	6	7	3	0	0,00	2	6	0	66,67	33,33	3,33	1,50	2,22	66,67	1,17	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	3	2	2	0	0,00	0	7	0	85,71	0,00	0,75	0,58	1,29	0,00	0,67	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	100,00		-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	30	0	0,00	0,00	0,00	2,50	0,00			max deficyt	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	6	1	1	100,00	0	0	0		0,00	2,25	0,00		0,00	3,00	-	nadwyżka	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00

	zakładach akwakultury																		
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach																-	-	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	38	41	25	0	0,00	15	5	0	100,00	100,00	28,83	0,42	69,20	60,00	1,08	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	378	418	260	0	0,00	141	81	4	55,56	1,23	271,08	7,08	38,27	54,23	1,11	-	-	0,06
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	88	102	34	0	0,00	18	88	0	11,36	10,23	46,83	7,33	6,39	52,94	1,16	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemysle gdzie indziej niesklasyfikowani	128	157	96	0	0,00	61	150	16	9,33	4,00	108,00	13,83	7,81	63,54	1,23	-	-	0,02
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	46	63	25	0	0,00	15	9	0	11,11	11,11	28,75	0,75	38,33	60,00	1,37	-	nadwyżka	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	1	0	1	0	0,00	0	4	0	75,00	75,00	0,25	0,33	0,75	0,00	0,00	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3	3	2	0	0,00	0	4	0	50,00	50,00	0,25	0,33	0,75	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	50	54	30	0	0,00	20	64	0	48,44	43,75	34,33	5,33	6,44	66,67	1,08	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-	0,00

	na ulicach																		
9611	Ładowacze nieczystości	5	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	19	19	3	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	5,58	0,42	13,40	66,67	1,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	29	33	26	0	0,00	17	0	0		0,00	26,25	0,00		65,38	1,14	-	-	0,01
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	5	0	0		0	47	0	38,30	31,91	1,17	3,92	0,30		2,50	deficyt	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	50	57	31	0	0,00	17	39	18	10,26	5,13	34,08	4,75	7,18	54,84	1,14	-	-	0,01
Razem		733 9	829 4	395 6	85	2,15	2062	4137	833	44,28	25,60	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 28 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	202	0	3	3	1,49%	1,49%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO	159	0	3	9	1,89%	5,66%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KOLUSZKACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PŁK. STANISŁAWA HOJNOWSKIEGO	138	0	9	3	6,52%	2,17%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TOMASZOWIE MAZ.	0	0	0	0	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	33	0	4	0	12,12%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	43	0	3	3	6,98%	6,98%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH S.C. "BAKAŁARZ"	24	0	1	0	4,17%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ŁÓDZKIEJ KORPORACJI OŚWIATOWEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BUJNACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ - CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ I USTAWICZNEJ IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE	15	0	0	0	0,00%	0,00%

NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SZKOŁA MISTRZOSTWA SPORTOWEGO POLSKIEGO ZWIĄZKU PIŁKI SIATKOWEJ	9	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W TOMASZOWIE MAOWIECKIM	14	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	3	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	89	47	5	8	5,62%	8,99%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH NR 1	6	3	0	1	0,00%	16,67%
POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA ŁÓDZKIEJ KORPORACJI OŚWIATOWEJ	8	7	1	0	12,50%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKUNÓW MEDYCZNYCH CENTRUM EDUKACJI I ROZWOJU OSOBISTEGO "CEIRO" W ŁÓDZI	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ŁÓDZKIEJ KORPORACJI OSWIATOWEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPOCZNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SAMORZĄDOWA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	12	12	3	0	25,00%	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY IM.MARII GRZEGORZEWSKIEJ SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	4	0	4	6	100,00%	150,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY IM.MARII GRZEGORZEWSKIEJ ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	24	3	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MEDYCZNA "TEB EDUKACJA" DLA DOROSŁYCH W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	2	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	17	1	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	4	4	2	0	50,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W WOLBORZU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNO-USŁUGOWE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM MORSKIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM NR 1	151	68	17	4	11,26%	2,65%
TECHNIKUM NR 10 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 10	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 19	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	149	93	11	9	7,38%	6,04%
TECHNIKUM NR 21 W ZESPOLE SZKÓŁ RZEMIOSŁA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	78	37	9	6	11,54%	7,69%
TECHNIKUM NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ GASTRONOMICZNYCH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	42	31	6	4	14,29%	9,52%
TECHNIKUM NR 6 W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1	17	6	1	0	5,88%	0,00%
TECHNIKUM W CZARNOCINIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W WOLBORZU	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ -CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ I USTAWICZNEJ IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	9	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. WŁADYSŁAWA REYMONTA W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	4	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W GŁUCHOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	0	2	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	116	46	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNE KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	133	0	11	1	8,27%	0,75%
ZAO CZNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	7	3	1	0	14,29%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	57	17	8	7	14,04%	12,28%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	48	9	10	5	20,83%	10,42%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KOLUSZKACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%

Tabela 29 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
BIURO BEZPIECZEŃSTWA PRZEMYSŁU I HANDLU SP. Z O. O. W KALISZU	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	201	0	6	2,99%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO	161	0	1	0,62%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PŁK. STANISŁAWA HOJNOWSKIEGO	111	0	6	5,41%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TOMASZOWIE MAZ.	0	0	1	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	7	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	32	0	3	9,38%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	62	0	5	8,06%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH S.C. "BAKAŁARZ"	21	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ŁÓDZKIEJ KORPORACJI OŚWIATOWEJ	0	0	1	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W KAMIENSKU	0	0	1	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE	19	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SZKOŁA MISTRZOSTWA SPORTOWEGO POLSKIEGO ZWIĄZKU PIŁKI SIATKOWEJ	11	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W TOMASZOWIE MAOWIECKIM	14	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	5	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA "ALFA"	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH NR 1	8	1	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA ŁÓDZKIEJ KORPORACJI OŚWIATOWEJ	11	10	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA NR 2	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ŁÓDZKIEJ KORPORACJI OŚWIATOWEJ	0	0	0	0,00%
POLICEALNE SYTUDIUM ZAWODOWE DLA MŁODZIEŻY W CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO "PERFEKT"	0	0	1	0,00%
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OPOCZNIE	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPOCZNIE	0	0	1	0,00%
SAMORZĄDOWA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	21	21	0	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY IM.MARII GRZEGORZEWSKIEJ SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	4	0	1	25,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY IM.MARII GRZEGORZEWSKIEJ ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	12	9	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	12	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	3	3	0	0,00%
TECHNIKUM INFORMATYKI EDUKACJI INNOWACYJNEJ W ŁODZI	0	0	1	0,00%

TECHNIKUM NR 1	137	78	10	7,30%
TECHNIKUM NR 2	132	88	11	8,33%
TECHNIKUM NR 3	59	22	2	3,39%
TECHNIKUM NR 5	43	38	5	11,63%
TECHNIKUM NR 6 W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM W CZARNOCINIE	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM W WOLBORZU	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ -CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ I USTAWICZNEJ IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. WŁADYSŁAWA REYMONTA W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	2	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	118	38	0	0,00%
ZAO CZNE KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	6	0	0	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	80	0	3	3,75%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	29	16	4	13,79%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	40	8	4	10,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA RZEMIOSŁA W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KOLUSZKACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	21	20	4	19,05%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ - CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ I USTAWICZNEJ IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	2	0,00%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Tabela 30 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	1	2	3			50,00%	33,33%
Blacharze			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			2	0	19	9			10,53%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni				0		2				0,00%
Fryzjerzy	22	22	6	3	21	18	27,27%	13,64%	28,57%	16,67%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Kelnerzy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	8	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	16	16	2	0	11	5	12,50%	0,00%	18,18%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	9	7			0,00%	0,00%
Kucharze	20	20	4	4	41	37	20,00%	20,00%	9,76%	10,81%
Magazynierzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0		1				0,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	9	9	7	2	16	11	77,78%	22,22%	43,75%	18,18%

Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			1	1	1	3			100,00%	33,33%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	7	7		0		1		0,00%		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	8	8	0	1	1	3	0,00%	12,50%	0,00%	33,33%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				0		2				0,00%
Pomoce kuchenne			0		1				0,00%	
Pomocniczy personel medyczny				0		1				0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	0	1	1	3	0,00%	6,67%	0,00%	33,33%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	13	13	0	2	6	10	0,00%	15,38%	0,00%	20,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	12	12	1	1	3	1	8,33%	8,33%	33,33%	100,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	2	2	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	8	9	1	1	3	3	12,50%	12,50%	33,33%	33,33%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	17	17	2	1	13	12	11,76%	5,88%	15,38%	8,33%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1		1		100,00%		100,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów				0		1				0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	23	23	3	3	15	15	13,04%	13,04%	20,00%	20,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	16	16	2	2	21	22	12,50%	12,50%	9,52%	9,09%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	0	1	3	5	0,00%	100,00%	0,00%	20,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	18	18	2	1	7	7	11,11%	5,56%	28,57%	14,29%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			1	0	3	5			33,33%	0,00%
Technicy budownictwa	8	8	1	0	6	2	12,50%	0,00%	16,67%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	8	8	0	0	6	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	8	8								
Technicy farmaceutyczni	7	7	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Technicy fizjoterapii i masażyści	26	26	1	0	4	5	3,85%	0,00%	25,00%	0,00%
Technicy leśnictwa				0		1				0,00%
Technicy mechanicy	20	20	0	2	18	17	0,00%	10,00%	0,00%	11,76%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	5								
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	1	1	9	7	11,11%	11,11%	11,11%	14,29%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0		3				0,00%	
Technicy technologii żywności			1	0	2	4			50,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	15	15	2	0	9	6	13,33%	0,00%	22,22%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni				0		1				0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	29	29	2	1	14	12	6,90%	3,45%	14,29%	8,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	36	35	1	0	4	2	2,78%	0,00%	25,00%	0,00%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Tabela 31 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	15	15	0	1	0,00%	0,00%
Asystenci nauczycieli			1	1		100,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Blacharze			1	4		25,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	4		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	13		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	1		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	8		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	5		0,00%
Fryzjerzy	30	30	4	22	13,33%	18,18%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	3		33,33%
Introligatorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	12	12	1	5	8,33%	20,00%
Kosmetyczki i pokrewni	6	6	1	5	16,67%	20,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	16		0,00%
Kucharze	18	18	3	46	16,67%	6,52%

Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	11		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	9	9	1	29	11,11%	3,45%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			1	8		12,50%
Obuwnicy i pokrewni			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	7		0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	3		0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	1		0,00%

Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1	1	7	100,00%	14,29%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	2		50,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	12	0	3	0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	10	1	13	10,00%	7,69%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	2		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	2		0,00%
Ratownicy medyczni			0	3		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	29	29	3	7	10,34%	42,86%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	0	0		
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%

Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	8		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	6	6	1	10	16,67%	10,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	21	21	5	33	23,81%	15,15%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	0	8	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	31	31	1	5	3,23%	20,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	5		0,00%
Technicy budownictwa	8	8	2	6	25,00%	33,33%
Technicy elektronicy i pokrewni	9	9	2	5	22,22%	40,00%
Technicy elektrycy	16	16	2	2	12,50%	100,00%
Technicy farmaceutyczni	10	10	0	5	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	13	13	0	4	0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	9	9	3	15	33,33%	20,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	16	16	1	4	6,25%	25,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	4	4	0	1	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	19	19	3	8	15,79%	37,50%

Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	13		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	17		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	22	22	1	9	4,55%	11,11%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	19	19	0	3	0,00%	0,00%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Spis rysunków

Rysunek 1 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności	32
Rysunek 2 Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku	32
Rysunek 3 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku	33
Rysunek 4 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku	43
Rysunek 5 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników	52
Rysunek 6 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku	54
Rysunek 7 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku	54

Spis tabel

Tabela 1 Stopa bezrobocia w latach 2015-2016	7
Tabela 2 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku	8
Tabela 3 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku	9
Tabela 4 Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy	9
Tabela 5 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy	11
Tabela 6 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku	11
Tabela 7 Oferty pracy w 2016 roku	13
Tabela 8 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku	16
Tabela 9 Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku	18
Tabela 10 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku	19
Tabela 11 Umiejętności uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku	21
Tabela 12 Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku	23
Tabela 13 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku	25
Tabela 14 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku	26
Tabela 15 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku	27
Tabela 16 Liczba przebadanych przedsiębiorstw	31
Tabela 17 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku	34
Tabela 18 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach	34
Tabela 19 Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2016 roku	41
Tabela 20 Analiza umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy oczekiwanych przez przedsiębiorstwa zatrudniające pracowników w 2016 r.	43
Tabela 21 Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	44
Tabela 22 Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	52
Tabela 23 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku	55
Tabela 24 Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku \	55
Tabela 25 Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić	56
Tabela 26 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów	63
Tabela 27 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów	64
Tabela 28 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku	92
Tabela 29 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)	95
Tabela 30 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku	98
Tabela 31 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)	102