



POWIATOWY URZĄD PRACY W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM

ul. Konstytucji 3 Maja 46, 97-200 Tomaszów Maz.,

tel. (44) 724-60-79, fax (44) 724-26-75

Monitoring zawodów deficytowych
i nadwyżkowych w powiecie
tomaszowskim
w 2015 roku

Tomaszów Mazowiecki, listopad 2016r.

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	5
1.1 Ogólna charakterystyka tomaszowskiego rynku pracy.....	5
1.2 Analiza bezrobotnych i ofert pracy według wielkich grup zawodów oraz według elementarnych grup zawodów (4-cyfrowe kody zawodów).....	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	14
2.1 Zawody deficytowe i maksymalnie deficytowe	14
2.2 Zawody zrównoważone	15
2.3 Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień	18
4 Analiza rynku edukacyjnego	21
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	21
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	23
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	26
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	37
Podsumowanie	43
Załącznik 1. Rynek pracy	46
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	80
Spis rysunków	97
Spis tabel.....	97

Zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. 2015 poz. 149 z późn. zm., art. 8 ust. 1 pkt 3 i art. 9 ust. 1 pkt 9), do zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowywanie badań, analiz rynku pracy i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Celem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest dostarczenie informacji umożliwiających między innymi:

- doskonalenie usług rynku pracy poprzez dostarczenie szczegółowych informacji o zawodach poszukiwanych przez pracodawców oraz zawodach, na które zmniejsza się lub wygasa zapotrzebowanie,
- właściwe planowanie i prowadzenie działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu przez samorządy oraz instytucje i organizacje zajmujące się problematyką bezrobocia,
- inicjowanie zgodnie z potrzebami rynku pracy szkoleń dla osób bezrobotnych i pracujących,
- inicjowanie programów w celu aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego szczególnie przez władze oświatowe i dyrektorów szkół,
- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

Monitoring za 2015r. sporządzony jest w oparciu o nową metodologię opracowaną przez Instytut nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich. Zalecenia metodyczne przygotowane zostały w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>. Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy została wprowadzona w 2015 roku. Do zadań Powiatowych Urzędów Pracy należy: przygotowanie informacji sygnalnej za I i II półrocze, raport roczny oraz przeprowadzenie własnego badania kwestionariuszowego przedsiębiorców.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, bazuje głównie na danych gromadzonych w systemie Syriusz i Centralnej Bazie Ofert Pracy (liczba zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej), na danych ofertach pracy podmiotów publicznych oraz ofert pracy publikowanych w Internecie, danych z Systemu Informacji Oświaty MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego oraz danych uzyskanych z badań kwestionariuszowych.

Monitoring dotyczy klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy i obejmuje 10 grup wielkich (kod jednocyfrowy), 43 grupy duże (kod dwucyfrowy), 133 grupy średnie (kod trzycyfrowy) i 445 grup elementarnych (kod czterocyfrowy), przy czym grupy elementarne obejmują 2443 zawody i specjalności (kod sześciocyfrowy), wprowadzonych do stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 r., poz. 1145).

Zawód deficytowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód nadwyżkowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód zrównoważony należy rozumieć zawód, na który na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód to zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi przerwami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Umiejętności określono jako zdolności wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności) np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest uprawnienie spawalnicze.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1 Ogólna charakterystyka tomaszowskiego rynku pracy

Na dzień 31.12.2015r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim zarejestrowanych było 5343 bezrobotnych i liczba ta była niższa o 936 osób w porównaniu do 2014 roku tj. 14,9%. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na obszarze wiejskim wynosiła 2277 osób (42,6% ogółu bezrobotnych), a w gminie miejskiej - Tomaszów Maz. odnotowano 3066 osób (57,4%). Według stanu na 31.12.2015 roku w ewidencji Urzędu figurowały 902 osoby uprawnione do pobierania zasiłku dla bezrobotnych, w tym 435 kobiet. Wśród 5343 bezrobotnych jedynie 605 osób dotychczas nie pracowało, a 4738 osób posiadało staż pracy (88,7% ogółu bezrobotnych). Na koniec analizowanego roku w tutejszym Urzędzie odnotowano 554 osoby bez wyuczonego zawodu, zaś 4789 osób (89,6% ogółu bezrobotnych) posiadało określony zawód. Spośród 5343 bezrobotnych będących w ewidencji PUP, na dzień 31.12.2015r. 83,6% stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Są to m.in.:

- **bezrobotni do 30 roku życia** - 1306 osób, w tym 727 kobiet; prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadały 182 osoby. Procentowy udział tej kategorii bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 24,4%. Wśród tej kategorii bezrobotnych odnotowano 657 osób do 25 roku życia, w tym 343 kobiety.
- **bezrobotni po 50 roku życia** - 1502 osoby, w tym 580 kobiet; prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 348 osób. Wskaźnik udziału tej grupy bezrobotnych w liczbie ogółem wyniósł 28,1%.
- **długotrwale bezrobotni** - 2792 osoby, w tym 1407 kobiet; z grupy tej tylko 3 osoby pobierały zasiłek dla bezrobotnych. Udział tej kategorii bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych był wysoki i wynosił 52,3%.
- **osoby niepełnosprawne** - 475 osób, w tym 233 kobiety; z prawem do zasiłku odnotowano 73 osoby. Procentowy udział tej kategorii bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 8,9%.

Z analizy danych należy podkreślić, że liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu 31.12.2015r. była niższa o 799 osób w porównaniu do stanu z 31.12.2014r. (spadek odnotowano w każdej z w/w grup bezrobotnych).

Sytuację na rynku pracy określa także miernik jakim jest stopa bezrobocia - stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo ogółem. Na dzień 31.12.2015 roku w powiecie tomaszowskim odnotowano stopę bezrobocia w wysokości 11,6%. Wysokość stopy bezrobocia na tle województwa łódzkiego i Polski przedstawia poniższa tabela:

Tabela 1 Stopa bezrobocia w latach 2014-2015

.p.	Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia na 31.12.2014r.	Stopa bezrobocia na 31.12.2015r.
1.	powiat tomaszowski	13,6%	11,6%
2.	województwo łódzkie	11,8%	10,3%
3.	Polska	11,4%	9,7%

Źródło: Dane z Głównego Urzędu Statystycznego.

Jak wynika z danych zawartych w tabeli, stopa bezrobocia na koniec 2015 roku w kraju była niższa o 1,7 punktu procentowego w stosunku do roku poprzedniego, w woj. łódzkim - o 1,5 punktu procentowego, w powiecie tomaszowskim - o 2 punkty procentowe.

1.2 Analiza bezrobotnych i ofert pracy według wielkich grup zawodów oraz według elementarnych grup zawodów (4-cyfrowe kody zawodów)

Jak wynika z Załącznika 1. Rynek pracy zawierający informacje o bezrobotnych i ofertach pracy według wielkich grup zawodów, największy napływ bezrobotnych w 2015 roku odnotowano w grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* - 1925 osób oraz w grupie *Pracownicy usług i sprzedawcy* - 1766 osób. Również w tych samych wielkich grupach wystąpił największy odpływ bezrobotnych, odpowiednio -2147 osób i 1924 osoby. Najmniejszy napływ jak i odpływ bezrobotnych charakteryzował grupę *Siły zbrojne* (napływ - 3 osoby, odpływ - 3 osoby) oraz grupę *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* (napływ - 47 osób, odpływ - 48 osób).

Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodowych na koniec 2015 roku pozwala stwierdzić, że dominowały dwie grupy, a mianowicie:

- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 1213 osób
- Pracownicy usług i sprzedawcy – 1031 osób

Spośród zarejestrowanych w PUP absolwentów z zawodem, najliczniejsza grupa wielka to *Specjaliści* - 62 osoby, a najwięcej osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* - 663 osoby.

Z raportu rocznego dla powiatu tomaszowskiego opracowanego przez MRPiPS wynika, że w 2015 roku do Centralnej Bazy Ofert Pracy zgłoszono 3 193 oferty pracy (oferty PUP, OHP, EURES), a liczba ofert zamieszczonych na publicznych portalach rekrutacyjnych wyniosła 147.

Analizując napływ ofert pracy według wielkich grup zawodów (CBOP), najwyższe liczby odnotowano w grupach: *Pracownicy usług i sprzedawcy* – 1 013 ofert, *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* - 595 ofert, *Pracownicy biurowi* – 557 ofert. Najmniej zapotrzebowania zgłoszono w grupie *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* - 4 oferty pracy oraz w grupie *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* - 14 ofert pracy. W grupie wielkiej zawodów *Siły zbrojne* nie odnotowano żadnej oferty pracy.

Analizując oferty pracy zamieszczone w Internecie, stwierdza się, że pracodawcy zgłaszali najczęściej zapotrzebowania na pracowników w dwóch wielkich grupach, tj.:

- Technicy i inny średni personel - 39 ofert pracy
- Specjaliści - 36 ofert pracy

Szczegółowe dane dotyczące bezrobotnych, ofert pracy oraz mierników stosowanych w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodowych można odczytać z Załącznika 1. Rynek pracy.

Tabela 2 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	459
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	297
5153	Gospodarze budynków	188
4110	Pracownicy obsługi biurowej	151
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	131
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	123
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	122
5120	Kucharze	120
7222	Ślusarze i pokrewni	103
7112	Murarze i pokrewni	101
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	96
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	90
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	84
4321	Magazynierzy i pokrewni	83
5141	Fryzjerzy	83
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	67
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	67
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	60
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	59
3115	Technicy mechanicy	51
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	51

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Analizując zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2015 roku według elementarnych grup zawodów zauważa się, że najwięcej osób odnotowano w pięciu poniższych grupach zawodowych:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 459 osób
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 297 osób
- Gospodarze budynków - 188 osób
- Pracownicy obsługi biurowej - 151 osób
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni - 131 osób

Tabela 3 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	757
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	463
5153	Gospodarze budynków	284
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	279
4110	Pracownicy obsługi biurowej	245
5120	Kucharze	212
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	208
4321	Magazynierzy i pokrewni	190
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	169
7222	Ślusarze i pokrewni	166
5141	Fryzjerzy	154
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	150
7112	Murarze i pokrewni	134
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	132
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	128
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	117
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	117
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	116
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	116
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	111

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Wielkości liczbowe zawarte w powyższej tabeli informują, iż najwięcej bezrobotnych w 2015 roku zarejestrowało się w następujących elementarnych grupach zawodowych:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) - 757 osób
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 463 osoby
- Gospodarze budynków - 284 osoby
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni - 279 osób
- Pracownicy obsługi biurowej - 245 osób
- Kucharze - 212 osób
- Mechanicy pojazdów samochodowych - 208 osób.

Tabela 4 Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
0310	Żołnierze szeregowi	100,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
2162	Architekci krajobrazu	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3355	Policjanci	100,00
3431	Fotografowie	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	100,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym). Jak wskazują informacje zawarte w powyższej tabeli, w 35 elementarnych grupach zawodowych wystąpił wskaźnik długotrwałego bezrobocia równy 100%. Należy jednak zaznaczyć, że w tych grupach zawodowych odnotowano po 1 lub 2 osoby bezrobotne.

Tabela 5 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	4,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	3,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	3,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3,00
5411	Strażacy	3,00
6111	Rolnicy upraw polowych	3,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2,50
5321	Pomocniczy personel medyczny	2,50
7314	Ceramicy i pokrewni	2,50
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2,38
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2,20
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2,00
3355	Policjanci	2,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2,00
4322	Planiści produkcyjni	2,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	2,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2,00

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Tabela 6 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3212	Technicy analityki medycznej	0,00
3341	Kierownicy biura	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,25
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0,25
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,33
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,38
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,40

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Wskaźnik płynności bezrobocia jest ilorazem liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w badanym okresie do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym czasie. Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wskaźnik płynności bezrobotnych mniejszy od 1 informuje, że wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 świadczy o tym, że odpływ przewyższa napływ, co skutkuje spadkiem liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Z Tabeli 5 wynika, że najwyższe wskaźniki płynności bezrobotnych charakteryzowały następujące elementarne grupy zawodowe:

- Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych) - 4,00
- Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych - 3,00
- Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych) – 3,00
- Operatorzy centrali telefonicznych – 3,00
- Strażacy – 3,00
- Rolnicy upraw polowych – 3,00

Dane zawarte w Tabeli 6 informują, że w 9 elementarnych grupach zawodowych wskaźnik płynności bezrobotnych w 2015 roku wyniósł 0,00. Oznacza to, że w powyższych grupach zawodowych rejestrowali się bezrobotni, ale nie odnotowano ich odpływu.

Tabela 7 Oferty pracy w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	3193	147	3340
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	4	20	24
2	SPECJALIŚCI	68	36	104
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	256	39	295
4	PRACOWNICY BIUROWI	557	16	573
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1013	19	1032
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	14		14
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	380	17	397
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	595		595
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	306		306

wskaźnik struktury według źródeł				
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	16,67%	83,33%	100%
2	SPECJALIŚCI	65,38%	34,62%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	86,78%	13,22%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	97,21%	2,79%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	98,16%	1,84%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	95,72%	4,28%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%		100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%		100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem	100,00%	100,00%	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,13%	13,61%	0,01
2	SPECJALIŚCI	2,13%	24,49%	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,02%	26,53%	0,30
4	PRACOWNICY BIUROWI	17,44%	10,88%	1,60
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	31,73%	12,93%	2,45
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,44%		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	11,90%	11,56%	1,03
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	18,63%		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	9,58%		

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Z Taeli 7 (raport roczny dla powiatu tomaszowskiego) wynika, że do Centralnej Bazy Ofert Pracy pracodawcy zgłosili w 2015 roku 3 193 oferty pracy (oferty PUP, OHP, EURES). Zapotrzebowania najczęściej dotyczyły osób z następujących wielkich grup zawodowych:

- Pracownicy usług i sprzedawcy – 1 013 ofert pracy (31,7% wszystkich ofert CBOP)
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń - 595 ofert pracy (18,6%)

- Pracownicy biurowi – 557 ofert pracy (17,4%).

Analiza ofert pracy zamieszczonych na publicznych portalach rekrutacyjnych wykazała, że w 2015 roku zgłoszonych zostało łącznie 147 ofert pracy, przy czym kierowane one były najczęściej do Techników i innego średniego personelu oraz do Specjalistów.

Tabela 7 prezentuje również wskaźniki zróżnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy według CBOP i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie.

Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, OHP, EURES, pracodawcy częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane w większości do CBOP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Urzędu, OHP czy EURES niż w Internecie. Dane liczbowe w Tabeli 7 wskazują, że w trzech wielkich grupach zawodów w 2015 roku oferty pracy były zgłaszane wyłącznie do CBOP z pominięciem Internetu. Są to:

- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- Pracownicy wykonujący prace proste

W trzech następnych grupach, a mianowicie: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, Specjaliści, Technicy i inny średni personel, zapotrzebowania pracodawcy zgłaszali częściej na publicznych portalach rekrutacyjnych niż do PUP, OHP, EURES.

W pozostałych grupach tj. Pracownicy biurowi, Pracownicy usług i sprzedawcy, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, odnotowano wskaźnik zróżnicowania ofert większy od 1. Oznacza to, że oferty pracy były w większości zgłaszane do CBOP, niż przez Internet.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

2.1 Zawody deficytowe i maksymalnie deficytowe

Zawody deficytowe to, takie na które istnieje na rynku pracy, wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Tak więc zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

W oparciu o w/w wskaźnik wyłoniono 5 elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych są to: Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów 5151, Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok 8122, Pomocnicy biblioteczni 4411, Technicy archiwistów i pokrewni 4114, Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi 3422. Największy napływ oferty pracy zanotowano w elementarnej grupie zawodów Pracownicy obsługi technicznej biura, hoteli i innych obiektów 5151. W grupie tej odsetek ofert subsydiowanych wynosiła 85,71 % a odsetek miejsc aktywizacji zawodowej jest ponad 71,43% to najliczniejsza elementarna grupa zawodów maksymalnie deficytowych z największym odsetkiem miejsc aktywizacji zawodowej przy zerowym napływie bezrobotnych.

W grupie zawodów deficytowych odnotowano 3 elementarne grupy zawodów Agenci ubezpieczeniowi 3321, Operatorzy wprowadzania danych 4132, Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej nieklasyfikowany 3439. Największy napływ ofert pracy zanotowano w grupie zawodów Agenci ubezpieczeniowi 3321 średniomiesięczna liczba bezrobotnych wynosi 0,17 przy średnio miesięcznej liczbie dostępnych ofert 1,33.

Tabela 8 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP(PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)

5151	Pracownicy obsługi technicznej biuru, hoteli i innych obiektów	1	85,71	71,43		
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	66,67	50,00		
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	40,00	40,00		
4114	Technicy archiwisści i pokrewni	0	60,00	60,00		
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	25,00	25,00		
DEFICYT						
Kod Elementarna grupa zawodów (kod)	Średniomiesięcz na liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES)(%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3321 Agenci ubezpieczeniowi	0,17	1,33	0,00	2,00	0,00	00,00
4132 Operatorzy wprowadzania danych	0,08	0,33	0,00	2,00	100,00	100,00
3439 Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej nieklasyfikowany	1,00	1,25	0,00	2,00	60,00	46,67

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

2.2 Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w informacji sygnałnej nie wystąpiła grupa elementarna łącznie spełniające w/w warunki.

2.3 Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Tak więc zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad

dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Najmniejsze szanse na zatrudnienie w powiecie tomaszowskim mają osoby posiadające zawód w grupach elementarnych: Technicy technologii chemicznej i pokrewni 3116, Formierze odlewniczy i pokrewni 7211, Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów 7317, Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek 8183, Operatorzy aparatury medycznej 3211, Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych 7514. Wskazana maksymalna nadwyżka w w/w grupach zawodów charakteryzuje się niskimi kwalifikacjami osób bezrobotnych z wyłączeniem 2 grup elementarnych Technicy technologii chemicznej i pokrewni 3116 oraz Operatorzy aparatury medycznej 3211. Na lokalnym rynku jest co raz mniej miejsc pracy dla osób bezrobotnych bez kwalifikacji lub z niskimi kwalifikacjami jak wynika z zestawień grypa ta jest zagrożona długotrwałym bezrobociem na stałe może zostać wyłączona z rynku pracy.

W grupie zawodów nadwyżkowych najliczniejszą grupę elementarną stanowią Gospodarze budynków 5153, średniomiesięczna liczba bezrobotnych wynosi 168,83 zaś wskaźnik długotrwałego bezrobocia w tej grupie wynosi 56,91 co oznacza, że w ponad połowa osób zarejestrowanych w/w grupie zawodowej to osoby długotrwale zarejestrowane. Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie 100,00 zanotowano w grupie zawodów Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani 1219, jest to grupa zawodów najdłużej pozostająca w rejestrach osób bezrobotnych praktycznie każdy zarejestrowany bezrobotny w tej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny.

Tabela 9 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	12
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	9
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	5
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	3
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2
NADWYŻKA		

Kod Elementarna grupa zawodów	Średnio- miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio- miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępnoś ci ofert pracy	Wskaźnik długotrwa- łego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotn ych	Odsetek ofert subsydio- wanych (%)w CBOP(PUP+OH P+EURES)	Odsetek miejsz aktywizacji zawodowej (%)
8111 Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	6,00	0,08	72,0	66,67	0,60	0,00	0,00
7511 Masarze, robotnicy przetwórstwie ryb i pokrewni	38,75	0,92	42,27	53,85	0,81	27,27	27,27
9333 Robotnicy pracujący przy przeładunku towaru	44,00	1,50	29,33	52,50	0,95	22,22	16,67
9214 Robotnicy wykonujące prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	4,58	0,17	27,50	60,00	0,80	50,00	0,00
7322 Drukarze	6,42	0,25	25,67	57,14	0,92	66,67	33,33
7119 Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00	0,17	24,00	75,00	0,57	50,00	50,00
8211 Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	26,00	1,83	14,18	57,69	0,97	50,00	50,00
1219 Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1,08	0,08	13,00	100,0	0,80	0,00	00,00
8141 Operator maszyn do produkcji wyrobów gumowych	5,00	0,42	12,00	80,00	0,86	80,00	60,00
4221 Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7,58	0,42	18,20	55,56	0,64	0,00	0,00
5153 Gospodarze budynków	168,83	30,42	6,14	56,91	0,94	90,68	63,29
3412 Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11,17	1,67	6,70	58,33	0,90	0,00	0,00
5244 Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	5,83	0,92	6,36	71,43	0,89	0,00	0,00
4311 Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	17,58	5,67	3,10	55,56	0,89	58,93	50,00

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Proces globalizacji, rozwój nowych technologii i ciągle zmieniająca się gospodarka jest powodem zmian na rynku pracy. Pracodawcy obecnie oczekują od pracowników nie tylko wiedzy fachowej potwierdzonej odpowiednim dokumentem, ale również umiejętności transferowalnych, które pracownik może wykorzystać na wielu stanowiskach pracy.

W związku z brakiem pełnych danych odnośnie podażowej strony rynku pracy, analiza uprawnień posiadanych przez bezrobotnych w ramach wielkich grup zawodów w odniesieniu do umiejętności i uprawnień wymaganych przez pracodawców w ofertach pracy jest utrudniona. Powyższa sytuacja może mieć związek z brakiem ujednoliconego języka systemowego, ujednoliconego języka słownika. Analiza strony popytowej rynku pracy pokazuje, że najbardziej pożądaną przez pracodawców umiejętnością w obrębie wielkiej grupy zawodów **Specjaliści**, jest **wywieranie wpływu** oraz **komunikacja ustna/ komunikatywność** cecha ta jest ważna również w grupach wielkich: **Technicy i inny średni personel**, **Pracownicy biurowi oraz Pracownicy usług i sprzedawcy**. Natomiast w obrębie grup: **Pracownicy biurowi** oraz **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** pracodawcy uznali **obsługa, montaż i napraw urządzeń technicznych** za najbardziej pożądaną cechę.

Tabela 10 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY		0,00	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,00
		0,00	Wywieranie wpływu	5,00
		0,00	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	5,00
SPECJALIŚCI		0,00	Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,44
		0,00	Wywieranie wpływu	25,00
		0,00	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	11,11
		0,00	Planowanie i organizacja pracy własnej	5,56
		0,00	Znajomość języków obcych	5,56
		0,00	Komunikacja ustna/ komunikatywność	28,21

TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		00,00	Planowanie i organizacja pracy własnej	25,64
		0,00	Wywieranie wpływu	23,08
		0,00	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,13
		0,00	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,56
		0,00	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	93,75
		0,00	Komunikacja ustna/ komunikatywność	28,21
PRACOWNICY BIUROWI		0,00	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	93,75
		0,00	Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,25
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		0,00	Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,26
		0,00	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,26
		0,00	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,26
		0,00	Wywieranie wpływu	5,26
		0,00	Znajomość języków obcych	5,26
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		0,00	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	94,12

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

**Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana kwalifikacja jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów CBOP(PUP+Internet)

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Tabela 11 Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	5 338	530	9,93%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 431	288	20,13%
zasadnicze zawodowe	1 622	27	1,66%
średnie ogólnokształcące	484	112	23,14%

policealne i średnie zawodowe	1261	103	8,17%
wyższe	540	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	85	10	11,76%
szkoła przysposabiająca do pracy	19	8	42,11%
technikum	263	80	30,42%
liceum ogólnokształcące	243	81	33,33%
liceum profilowane	0	0	0,00%
technikum uzupełniające	16	3	18,75%
liceum uzupełniające	24	2	8,33%
szkoła policealna	84	5	5,95%
wyższa	349	0	0,00%
brak danych źródłowych	4255	341	8,01%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Analizie poddano odsetek zarejestrowanych bezrobotnych bez zawodu w roku 2015 według poziomu wykształcenia w ogólnej liczbie bezrobotnych. Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Ogólna liczba bezrobotnych w roku 2015 wynosi 5338 z czego bez zawodu 530 osoby co stanowi 9,93% ogólnej liczby bezrobotnych. W grupie tej ponad 23,14 % stanowią osoby z wykształceniem średnimi ogólnokształcącym a 20,13% stanowią osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Bezrobotni bez zawodu mają duże trudności z podjęciem zatrudnienia z powodu braku kwalifikacji oraz zaniżonego poziomu motywacji do podjęcia pracy wynikającego z przekonania o braku szans na aktywność zawodową na rynku pracy. Na rynku pracy jest coraz mniej miejsc pracy gdzie pracodawca nie wymaga kwalifikacji zawodowych co podyktowane jest postępowaniem technologicznym.

4 Analiza rynku edukacyjnego

Rynek pracy jest jednym z podstawowych odbiorców efektów systemu edukacji. W głównej mierze ocena wyników rynku edukacyjnego ma posłużyć wskazaniu kierunków kształcenia osób bezrobotnych, a także oceny struktury kształcenia zawodowego. Analiza uczniów ostatnich klas szkół gimnazjalnych ma przyczynić się do określenia potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy, natomiast analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie, w jakim zakresie zdobyte podczas nauki kompetencje i wiedza uchronią absolwentów przed długotrwałym bezrobociem. Oferowane przez instytucje edukacyjne ścieżki i możliwości uczenia się mają wpływ na szanse zatrudnienia, możliwości rozpoczęcia aktywności zawodowej. Edukacja kształtuje zarówno kompetencje ogólne, jak i pozwala na uzyskanie kwalifikacji, w tym zawodowych poszukiwanych przez pracodawców.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych umożliwia wskazanie czy deficyt bądź nadwyżka w zawodach, które uzyskają przyszli absolwenci zwiększy się lub zmniejszy się w kolejnym roku.

Dane do sporządzenia poniższej tabeli obliczono na podstawie rejestrów dostępnych w powiatowych urzędach pracy oraz rejestru Systemu Informacji Oświatowej MEN. Tabela zawiera zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie tomaszowski w 2015r. zamieszczone w rocznej informacji sygnałnej oraz zawody, które zdobywają uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Poniższa analiza nie ukaże zatem w pełni przyszłych zawodów wszystkich absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, jednakże pozwoli określić w jakiej branży w najbliższej przyszłości będziemy mieć deficyt lub nadwyżkę zawodów.

Tabela 12 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4132	Operator wprowadzania danych	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0

8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	30
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	16
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	18
5153	Gospodarze budynków	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0
7322	Drukarze	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Tabela 13 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	61	25	18	11	29,51%	18,03%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	4	3	133,33%	100,00%
Technikum	482	232	111	23	23,03%	4,77%
liceum ogólnokształcące	670	0	35	50	5,22%	7,46%
liceum profilowane	0	0	0	0	0	0
liceum uzupełniające	0	0	3	0	0	0
szkoła policealna	224	52	30	22	13,39%	9,82%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego

Z powyższego zestawienia wynika iż, w roku 2015 nie będzie absolwentów zdobywających kwalifikacje z grupy zawodów deficytowych. Tak więc szansa na zamieszenie grupy zawodów deficytowych jest organizowanie szkoleń zawodowych, oraz utworzenie nowych kierunków kształcenia.

Zawody nadwyżkowe w roku 2015 zwiększą się o kolejnych absolwentów w trzech grupach elementarnych:

- Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej 3412 wzrost o 30 absolwentów,
- Konsultanci i inni pracownicy biur podróży 4221 wzrost o 16 absolwentów,
- Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości 4311 wzrost o 18 absolwentów.

4 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Oceniając aktualną strukturę kształcenia ponadgimnazjalnego według typów szkół należy stwierdzić, że jest ona ukierunkowana na edukację ogólnokształcącą, przygotowującą młode osoby do zdobywania kwalifikacji zawodowych w szkołach policealnych lub wyższych. Taka struktura nie ma jednak odzwierciedlenia jeżeli chodzi o rynek pracy, ponieważ popyt na pracę zdominowany jest przede wszystkim przez stanowiska robotnicze, zwłaszcza wykwalifikowane.

Najwięcej absolwentów opuściło mury takich szkół jak: I Liceum Ogólnokształcące im. Jarosława Dąbrowskiego – 202 absolwentów, II Liceum Ogólnokształcące im. Stefana Żeromskiego – 159 absolwentów, III Liceum Ogólnokształcące im. Płk. Stanisława Hojnowskiego – 138 absolwentów, Zaoczne Liceum Ogólnokształcące – 133 absolwentów.

Tabela 14 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	202	0	3	1,49%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO	159	0	3	1,89%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PŁK. STANISŁAWA HOJNOWSKIEGO	138	0	9	6,52%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	43	0	3	6,98%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	89	34	5	5,62%
POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA ŁÓDZKIEJ KORPORACJI OŚWIATOWEJ	8	7	1	12,50%
SAMORZĄDOWA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	12	12	3	25,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY IM.Marii GRZEGORZEWSKIEJ SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	4	0	4	100,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY IM.Marii GRZEGORZEWSKIEJ ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	24	3	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	2	4	2	100,00%
TECHNIKUM NR 1	151	61	17	11,26%
TECHNIKUM NR 2	149	65	11	7,38%
TECHNIKUM NR 3	78	32	9	11,54%
TECHNIKUM NR 5	42	31	6	14,29%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	116	28	0	0
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	133	0	11	8,27%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	57	6	8	14,04%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	48	9	10	20,83%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Absolwenci szkół z terenu powiatu tomaszowskiego najczęściej kończyli naukę w zawodzie:

- Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu – 92 osoby
- Technicy fizjoterapii i masażyści – 62 osoby
- Technicy wsparci informatycznego i technicznego- 61 osób
- Spedytorzy i pokrewni – 46 osób
- Recepcjoniści hotelowi – 43 osoby
- Fryzjerzy – 36 osoby
- Mechanicy pojazdów samochodowych – 38 osób
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 30 osób.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki. Miernik przyjmuje wartość 0% do 100%, im wyższy wskaźnik przyjmuję wartość, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) dotyczył poniższych grup zawodów:

- Fryzjerzy – wskaźnik frakcji 27,78%
- Kosmetyczki i pokrewni – wskaźnik frakcji – 25%
- Piekarze cukiernicy i pokrewni –wskaźnik frakcji 28,57%
- Technicy mechanik – wskaźnik frakcji – 25%
- Technicy budownictwa – wskaźnik frakcji 22%

Szczegółowe dane dotyczące bezrobotnych, absolwentów oraz mierników stosowanych w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodowych można odczytać z Załącznika 2. Rynek edukacyjny.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Niniejszy rozdział zawiera analizę wyników badania przeprowadzonego wśród przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu tomaszowskiego. Zakres przedmiotowy badania dotyczył przede wszystkim sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2015 roku, jak również planowanych zmian w strukturze i wielkości zatrudnienia w roku 2016.

Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- a) dotychczasowych oraz planowanych kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- b) bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- c) planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- d) problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- e) sposobów rekrutacji kandydatów do pracy oraz udziału w tym zakresie powiatowych urzędów pracy.

Badanie zrealizowane zostało przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim we wrześniu i w październiku 2015 roku w postaci przeprowadzenia ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS.

Liczba przedsiębiorstw wskazanych do badania wyniosła 211, spośród których na udział w badaniu zgodziło się 88 pracodawców. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

Tabela 15 Liczba przebadanych przedsiębiorstw

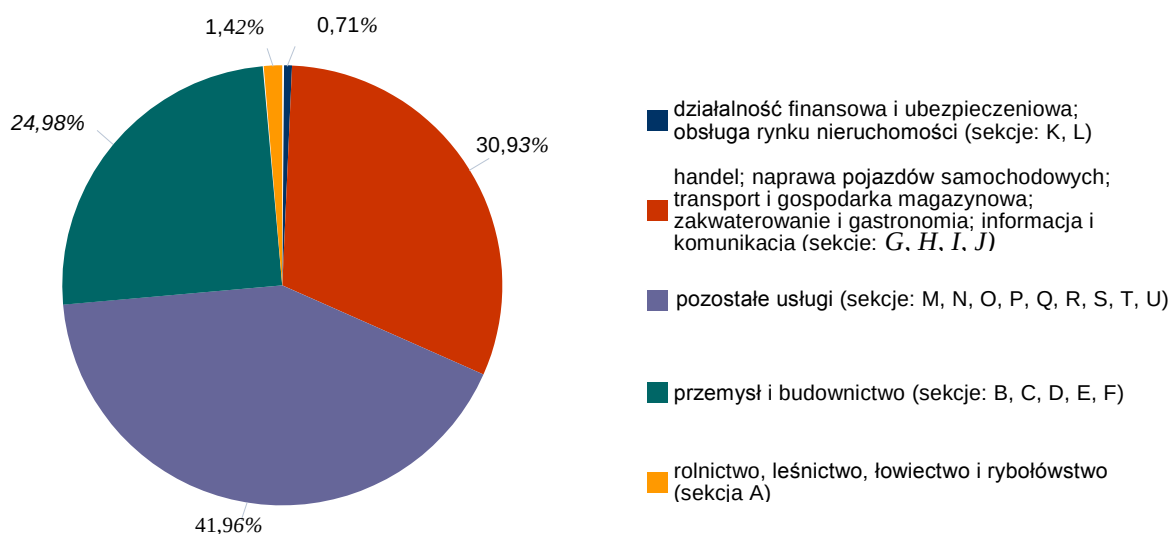
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	47
10-49	35
50-249	6
250 i więcej	0
Podsumowanie	88

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Wśród badanych podmiotów największy odsetek (53,41% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające do 9 pracowników. Kolejną, pod względem liczności grupą były przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób – przedsiębiorstwa te stanowiły 39,77% badanej grupy. Mniejszy odsetek, bo 6,82% ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające od 50 do 249 osób.

W zależności od rodzaju prowadzonej działalności, najliczniejszą grupę stanowiły podmioty prowadzący działalność w zakresie pozostałe usługi - 41,96%.

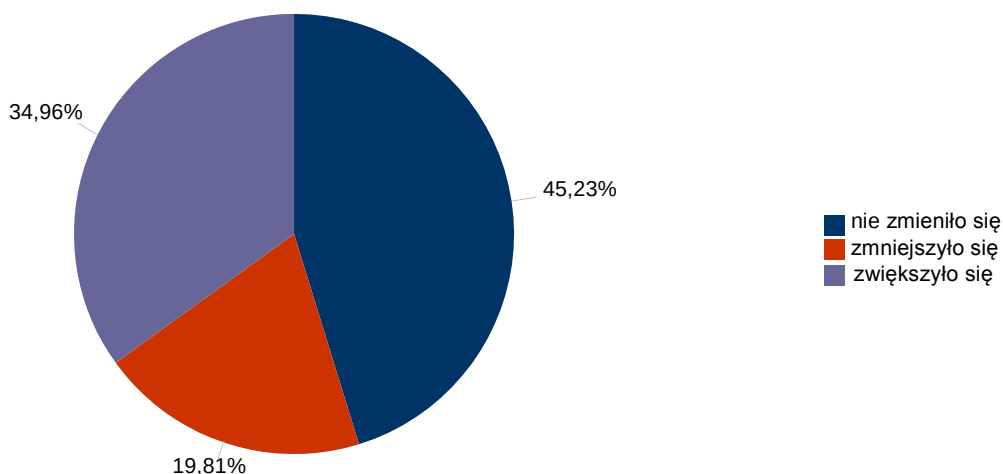
Rysunek 1 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności



Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

W 2015 roku zwiększenie zatrudnienia zadeklarowało 34,96% badanych przedsiębiorstw, zaś 19,81% zanotowało redukcję zatrudnienia. Większość, tj. 45,23%, nie wykazało zmian w tym zakresie.

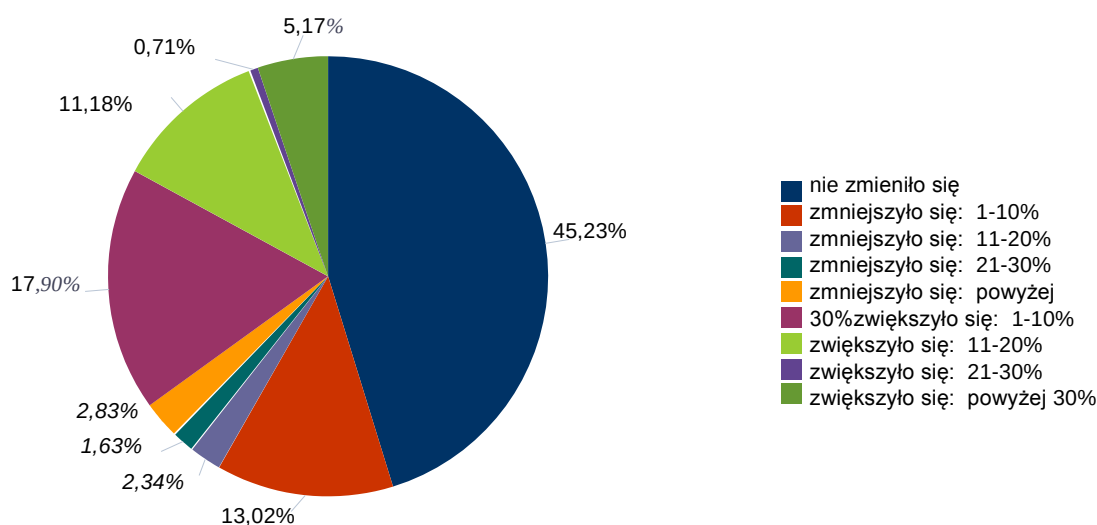
Rysunek 2 Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku



Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Największy odsetek przedsiębiorstw, w których nastąpiła zmiana w zatrudnieniu wskazała ją na poziomie 1-10%. Ponad 5% przedsiębiorstw zanotowało wzrost zatrudnienia powyżej 30%.

Rysunek 3 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ), który obliczony został na podstawie danych uzyskanych z pytania dotyczącego zmian w zatrudnieniu, jakie nastąpiły w badanych przedsiębiorstwach w bieżącym roku (tj. 2015). Wskaźnik wyznaczony został jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, na podstawie poniższego wzoru:

$$WZ = (P/S - N/S) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji,

Wartość wskaźnika zatrudnienia netto obliczona na podstawie udzielonych odpowiedzi w badaniu kwestionariuszowym wyniosła ogółem 15,14. Wartość tego wskaźnika świadczy o poprawie sytuacji firm na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Wskaźnik zatrudnienia netto był zróżnicowany w zależności od wielkich grup zawodów. Największą wartość odnotowano grupie robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników usług i sprzedawców oraz pracowników biurowych.

Tabela 16 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,90
Pracownicy biurowi	6,45
Pracownicy przy pracach prostych	5,82
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,73

Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5,03
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,33
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	5,27
Technicy i inny średni personel	4,01

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Tabela 17 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy
Animator kultury*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód
Cieśla*	doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyuczony zawód
Dyrektor generalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych
Florysta*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód
Instruktor tańca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, współpraca w zespole
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wyuczony zawód
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, znajomość języków obcych
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, współpraca w zespole, wyuczony zawód
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole
Monter mechanizmów i przyrządów precyzyjnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
Monter pojazdów i urządzeń transportowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków

Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód
Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole
Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole
Opiekunka środowiskowa*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
Piekarz*	doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole
Pomoc kuchenna	doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
Pomocniczy robotnik budowlany	doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole
Robotnik gospodarczy	dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód
Sprzedawca*	doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
Sprzątaczką biurową	doświadczenie zawodowe, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wyuczony zawód
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wyuczony zawód
Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
Technik rachunkowości*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód
Woźny	komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole
Zbrojarz	doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyuczony zawód

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Z analizy oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku wynika, że kandydaci byli dobrze przygotowani. Jedynie w takich zawodach jak: cieśla, zbrojarz, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, monter mechanizmów i przyrządów precyzyjnych, operator maszyn do produkcji płyt i sklejek, operator urządzeń do

przetwórstwa mięsa raz szwaczka maszynowa, pracodawcy nisko ocenili przygotowanie kandydatów do zatrudnienia. Szczegółowe dane dotyczące opinii pracodawców w tym zakresie obrazuje poniższa tabela.

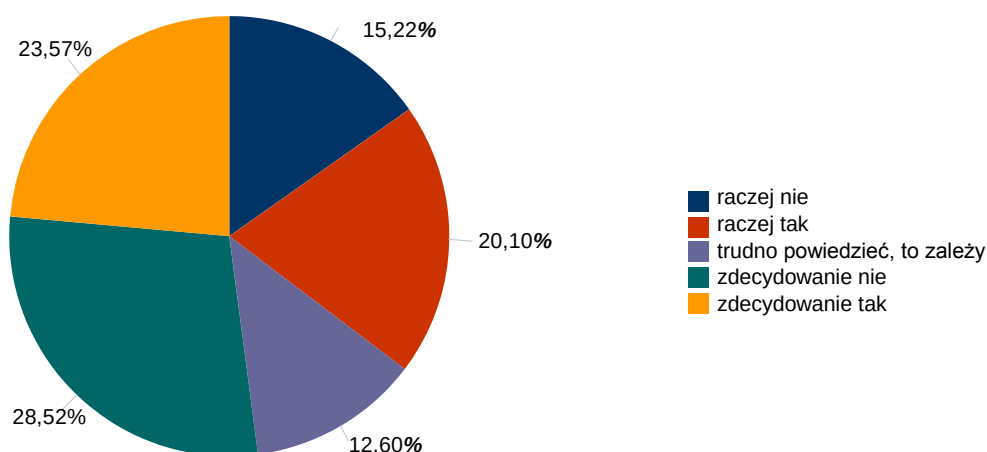
Tabela 18 Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Animator kultury*	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Cieśla*	0,00%	100,00%	-100,00%
Dyrektor generalny	100,00%	0,00%	100,00%
Florysta*	100,00%	0,00%	100,00%
Instruktor tańca	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,00%	100,00%	-100,00%
Monter mechanizmów i przyrządów precyzyjnych	0,00%	100,00%	-100,00%
Monter pojazdów i urządzeń transportowych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	0,00%	100,00%	-100,00%
Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	0,00%	0,00%	0,00%
Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	0,00%	100,00%	-100,00%
Opiekunka środowiskowa*	100,00%	0,00%	100,00%
Piekarz*	50,00%	50,00%	0,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	70,89%	-70,89%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
Szwaczka maszynowa	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik farmaceutyczny*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	84,84%	15,16%	69,69%
Technik rachunkowości*	100,00%	0,00%	100,00%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%
Zbrojarz	0,00%	100,00%	-100,00%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

W przeprowadzonym badaniu pracodawcy z powiatu tomaszowskiego na pytanie dotyczące problemu z pozyskaniem nowych pracowników - 23,57% odpowiedziało „zdecydowanie tak”, zaś 20,10% z nich „raczej tak”. Problemów z rekrutacją nie ma 43,74% badanych, a 12,60% odpowiedziało „trudno powiedzieć, to zależy” lub „nie dotyczy”. Strukturę odpowiedzi ankietowanych podmiotów obrazuje poniższy wykres.

Rysunek 4 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Ankietowani wskazywali również zawody i specjalności, w których trudno jest znaleźć kandydatów do pracy. Problemy z rekrutacją pracowników dotyczyły takich elementarnych grup zawodów, jak: agenci i administratorzy nieruchomości, barmani, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, blacharze, cieśle i stolarze budowlani, elektrycy budowlani i pokrewni, farmaceuci specjaliści, inżynierowie budownictwa, kierowcy samochodów ciężarowych, kosmetyczki i pokrewni, kucharze, magazynierzy i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, nauczyciele kształcenia zawodowego, operatorzy maszyn do szycia, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, piekarze, cukiernicy i pokrewni, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, pracownicy obsługi biurowej, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, przedstawiciele handlowi, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, spawacze i pokrewni, sprzedawcy sklepowi (ekspedienty), stolarze meblowi i pokrewni oraz ślusarze i pokrewni.

Tabela 19 Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Agenci i administratorzy nieruchomości	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Barmani	Brak wskazań	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	Brak wskazań	0,00%
Blacharze	Brak wskazań	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani	Brak wskazań	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	Brak wskazań	0,00%
Farmaceuci specjaliści	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
Inżynierowie budownictwa	Brak wskazań	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,53%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,53%
	znajomość języków obcych	3,16%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,37%
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,37%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,37%
	współpraca w zespole	1,37%
Kosmetyczki i pokrewni	Brak wskazań	0,00%
Kucharze	współpraca w zespole	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,36%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,36%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,36%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,33%
Magazynierzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%
Nauczyciele kształcenia zawodowego	Brak wskazań	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	1,77%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,45%
	współpraca w zespole	1,23%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,11%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,98%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,82%
	znajomość języków obcych	0,57%
	wykonywanie obliczeń	0,41%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,29%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,29%

Operatorzy maszyn do szycia	Brak wskazań	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	Brak wskazań	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	Brak wskazań	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	Brak wskazań	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
	współpraca w zespole	3,85%
	wykonywanie obliczeń	3,85%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%
Pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Przedstawiciele handlowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,73%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,73%
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	planowanie i organizacja pracy własnej	3,16%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,97%
	współpraca w zespole	1,97%

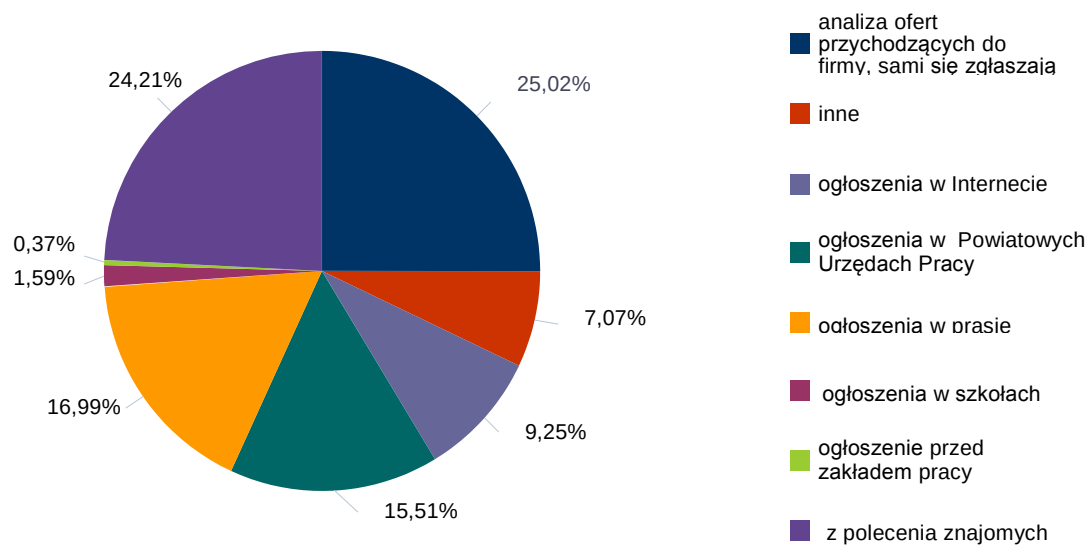
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,79%
	wykonywanie obliczeń	1,37%
Stolarze meblowi i pokrewni	Brak wskazań	0,00%
Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Ogółem bez względu na zawód ankietowani wskazywali, że kandydatom brakuje umiejętności planowania i organizacji pracy własnej, przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności, umiejętności współpracy w zespole, wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków.

Przeprowadzone badanie miało również na celu zbadanie sposobu poszukiwania nowych pracowników przez pracodawców z powiatu tomaszowskiego. Najczęstszym sposobem okazała się analiza aplikacji kandydatów wpływających bezpośrednio do firm (25,02%), drugim co do popularności sposobem rekrutacji jest umieszczanie ogłoszeń w Internecie (24,21%). Sprawdzonym sposobem jest też umieszczanie ogłoszeń w prasie, co wskazało 16,99% ankietowanych. 15,51% badanych pozyskuje nowych pracowników za pośrednictwem Urzędu Pracy.

Rysunek 5 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Ankietowane firmy korzystające z usług Urzędu Pracy w procesie pozyskiwania nowych pracowników, najczęściej zgłaszały oferty na: asystentów nauczyciela przedszkola, kucharzy, pomoce kuchenne.

Tabela 20 Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

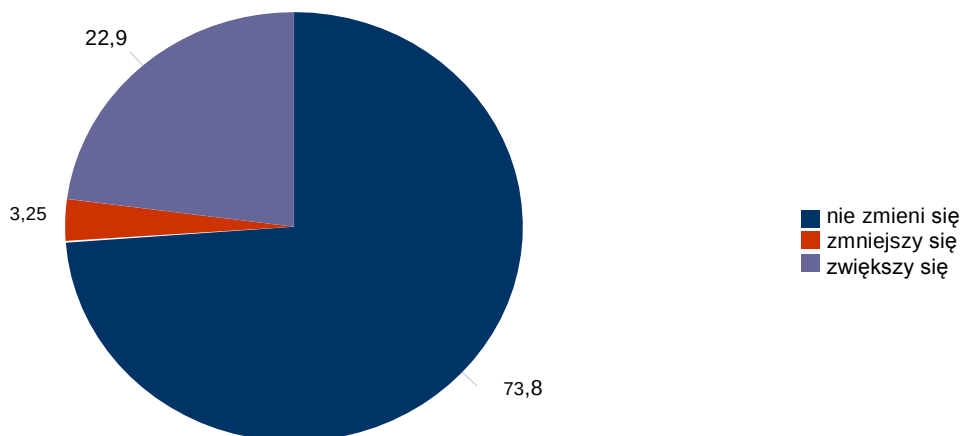
Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	9,57%
Asystent nauczyciela przedszkola	8,30%
Kucharz*	8,30%
Pomoc kuchenna	8,30%
Pomocniczy robotnik budowlany	7,76%
Asystent rodziny	4,15%
Mechanik pojazdów samochodowych*	4,15%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych	4,15%
Opiekunka domowa	4,15%
Sprzątaczką biurową	4,15%
Szwaczka maszynowa	4,15%
Technik obsługi turystycznej*	4,15%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	4,15%
Nauczyciel przedsiębiorczości	4,15%
Operator sprzętu ciężkiego	4,15%
Barman	1,81%
Elektryk*	1,81%
Farmaceuta - specjalista farmacji aptecznej	1,81%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,81%
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*	1,81%
Operator koparko-ładowarki	1,81%
Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	1,81%
Pomocnik biblioteczny	1,81%
Przedstawiciel handlowy	1,81%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Pracodawcy z powiatu tomaszowskiego w przewadze nie przewidują zmian w zatrudnieniu w 2016 roku. Tak deklaruje 73,81% ankietowanych podmiotów. Wzrost zatrudnienia planuje 22,9% pracodawców, zaś zmniejszenie kadry 3,2% badanych.

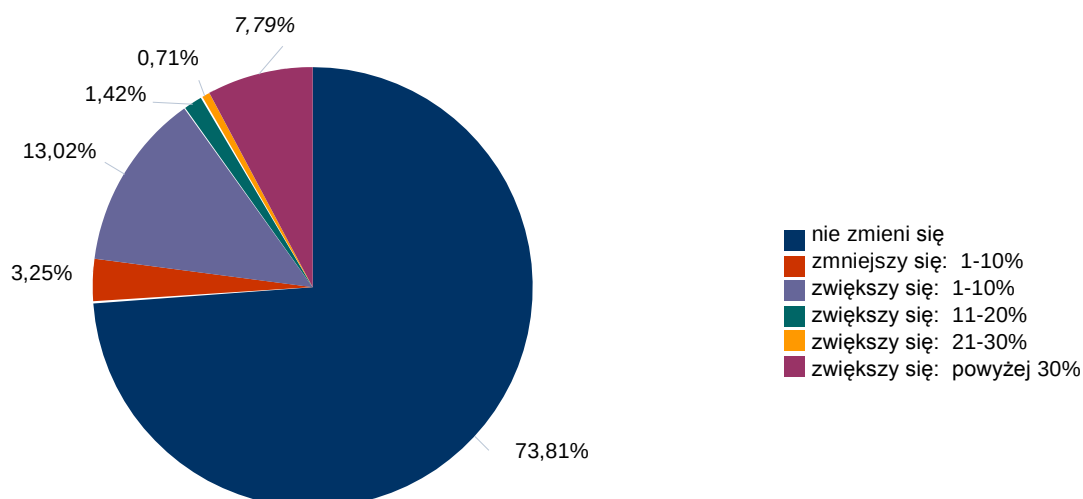
Rysunek 6 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Plany wzrostu zatrudnienia w przewadze dotyczą zwiększenia zatrudnienia 1-10% (13,02%), zaś wzrost kadry o ponad 30% przewiduje 7,79% przedsiębiorstw. Szczegółowy rozkład przewidywanych zmian obrazuje poniższy rysunek.

Rysunek 7 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Wskaźnik zatrudnienia netto na 2016r wynosi 19,68%. Jest on wyższy od wskaźnika zatrudnienia netto za 2015r. o 4,54%. Wzrost ten w szczególności będzie dotyczył pracowników z wielkich grup zawodów, są to:

- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- Pracownicy biurowi
- Pracownicy przy pracach prostych
- Pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 21 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,03%
Pracownicy biurowi	11,03%
Pracownicy przy pracach prostych	11,03%
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,03%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,52%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	6,93%
Technicy i inny średni personel	4,41%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Zgodnie z odpowiedziami ankietowanych pracodawców w 2016r. największe zapotrzebowanie będzie na pracowników w zawodach:

- Kierowca samochodu ciężarowego
- Mechanik pojazdów samochodowych*
- Sprzedawca*
- Technik prac biurowych*.

Tabela 22 Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	10,87%
Mechanik pojazdów samochodowych*	10,87%
Sprzedawca*	7,45%
Technik prac biurowych*	7,09%
Dozorca	5,44%
Nauczyciel nauczania początkowego	5,44%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych	5,44%
Pomoc kuchenna	5,44%
Technik obsługi turystycznej*	5,44%
Kucharz*	5,08%
Kelner*	4,73%
Elektryk*	2,36%
Magazynier	2,36%
Monter mechanizmów i przyrządów precyzyjnych	2,36%

Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	2,36%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,36%
Technik handlowiec*	2,36%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Pracodawcy w przeprowadzonym badaniu określili także umiejętności i cech jakich oczekują od kandydatów do pracy w poszczególnych zawodach. Dane na ten temat zamieszczono w tabeli poniżej.

Tabela 23 Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Dozorca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Elektryk*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Kelner*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Kucharz*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,98%
	dodatkowe uprawnienia	1,98%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,98%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,27%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,26%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,26%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,99%
	wyuczony zawód	1,98%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Technik obsługi turystycznej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,36%

	dodatkowe uprawnienia	1,72%
	doświadczenie zawodowe	5,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,66%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,01%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,11%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,87%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,56%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,84%
	współpraca w zespole	5,77%
	wykonywanie obliczeń	3,36%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,00%
	wyuczony zawód	3,63%
	wywieranie wpływu	0,37%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,28%
	znajomość języków obcych	0,67%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Analiza powyższych danych wskazuje, że dla pracodawców istotne jest zarówno doświadczenie zawodowe, jak i umiejętności miękkie: komunikatywność, współpraca w zespole, planowanie i organizacja pracy własnej oraz przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność.

Podsumowanie

Niniejsze sprawozdanie jest jednym ze źródeł informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia, wyboru szkoły, czy szkolenia przyszłej kadry przez pracodawców. W rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przedstawiono grupy zawodów, wytypowane na podstawie wskaźników, które nie odzwierciedlają pełnego obrazu rynku pracy. Przedstawiony raport za 2015 ma charakter diagnostyczny przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Poniżej przedstawiono wnioski płynące z niniejszego opracowania.

- Na dzień 31.12.2015r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim zarejestrowanych było 5343 bezrobotnych i liczba ta była niższa o 936 osób w porównaniu do 2014 roku tj. 14,9%.
- Spośród 5343 bezrobotnych będących w ewidencji PUP, na dzień 31.12.2015r. 83,6% stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Są to m.in.: **bezrobotni do 30 roku życia** - 24,4%, **bezrobotni po 50 roku życia** - 28,1%, **długotrwale bezrobotni** - 52,3%, **osoby niepełnosprawne** - 8,9%.
- Na dzień 31.12.2015 roku w powiecie tomaszowskim odnotowano stopę bezrobocia w wysokości 11,6%.
- Największy napływ bezrobotnych w 2015 roku odnotowano w grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* - 1925 osób oraz w grupie *Pracownicy usług i sprzedawcy* - 1766 osób. Również w tych samych wielkich grupach wystąpił największy odpływ bezrobotnych.
- Najmniejszy napływ jak i odpływ bezrobotnych charakteryzował grupę *Siły zbrojne* – (napływ 3 - osoby, odpływ – 3 osoby) oraz grupę *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* (napływ - 47osób, odpływ - 48 osób).
- Na dzień 31.12.2015 roku w ewidencji Urzędu Pracy figurowało 4789 bezrobotnych z zawodem oraz 554 osoby bez wyuczonego zawodu.
- Z raportu rocznego dla powiatu tomaszowskiego opracowanego przez MRPiPS wynika, że w 2015 roku do Centralnej Bazy Ofert Pracy zgłoszono 3 193 oferty pracy (oferty PUP, OHP, EURES), a liczba ofert zamieszczonych na publicznych portalach rekrutacyjnych wyniosła 147. Analizując napływ ofert pracy według wielkich grup zawodów (CBOP), najwyższe liczby odnotowano w grupach: *Pracownicy usług i sprzedawcy* – 1 013 ofert, *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* - 595 ofert, *Pracownicy biurowi* – 557 ofert. Najmniej zapotrzebowań zgłoszono w grupie *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* - 4 oferty pracy oraz w grupie *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy*- 14 ofert pracy. W grupie wielkiej zawodów *Siły zbrojne* nie odnotowano żadnej oferty pracy.
- Na koniec 2015 roku wśród bezrobotnych według elementarnych grup zawodów zauważa się, że najwięcej osób odnotowano w pięciu elementarnych grupach zawodowych: *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* - 459 osób, *Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym* - 297 osób, *Gospodarze budynków* - 188 osób, *Pracownicy obsługi biurowej* - 151 osób, *Szwaczki, hafciarki i pokrewni* - 131 osób.

- Rynek edukacyjny jest bardzo ważnym ogniwem rynku pracy, gdyż podaż pracy w znaczący sposób generowana jest przez absolwentów kończących naukę. Dopasowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy ma kluczowe znaczenie w perspektywie zatrudnienia młodych osób.
- Oceniając aktualną strukturę kształcenia ponadgimnazjalnego w powiecie tomaszowskim, widzimy, że jest ona ukierunkowana na edukację ogólnokształcącą, przygotowującą młode osoby do zdobywania kwalifikacji zawodowych w szkołach policealnych lub wyższych
- Kształcenie zawodowe jest niewątpliwie jednym z ważniejszych czynników determinujących powodzenie jednostki na rynku pracy. W procesie projektowania zmian polegających na dostosowaniu kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy istotne jest zwrócenie uwagi na prognozę odnoszącą się do regionu. Szanse zatrudnienia na lokalnym rynku pracy mają przede wszystkim absolwenci posiadający kwalifikacje zawodowe według wielkich grup zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat tomaszowski (ŁÓDZKIE)
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Pomocnicy biblioteczni
		Technicy archiwów i pokrewni
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
	zawód deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Operatorzy wprowadzania danych
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Drukarze
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Gospodarze budynków
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Operatorzy aparatury medycznej
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 24 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	3193	147	3340
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	4	20	24
2	SPECJALIŚCI	68	36	104
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	256	39	295
4	PRACOWNICY BIUROWI	557	16	573
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1013	19	1032
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	14		14
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	380	17	397
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	595		595
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	306		306
	wskaźnik struktury według źródeł			
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	16,67%	83,33%	100%
2	SPECJALIŚCI	65,38%	34,62%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	86,78%	13,22%	100%

4	PRACOWNICY BIUROWI	97,21%	2,79%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	98,16%	1,84%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	95,72%	4,28%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%		100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%		100%
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem	100,00%	100,00%	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,13%	13,61%	0,01
2	SPECJALIŚCI	2,13%	24,49%	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,02%	26,53%	0,30
4	PRACOWNICY BIUROWI	17,44%	10,88%	1,60
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	31,73%	12,93%	2,45
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,44%		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	11,90%	11,56%	1,03
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	18,63%		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	9,58%		

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Tabela 25 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałości bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok*	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	4	3	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	0,75	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi	5	4	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	0,80	nadwyżka	-	0,00

	biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani																		
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	7	3	4	0	0,00	1	1	19	0,00	0,00	2,58	1,67	1,55	25,00	0,43	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	5	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		100,00	2,50	-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	4	1	3	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	0,92	0,17	5,50	0,00	0,25	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych	13	17	7	0	0,00	3	0	0		0,00	10,08	0,00		42,86	1,31	-	-	0,00

	typów usług gdzie indziej niesklasyfiko wani																		
2111	Fizycy i astronomow ie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
2113	Chemicy	4	5	3	2	66,67	1	2	0	0,00	0,00	2,50	0,17	15,00	33,33	1,25	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	11	6	6	3	50,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		16,67	0,55	-	-	0,00
2120	Matematycy , aktuariusze i statystycy	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	9	14	2	1	50,00	1	0	1		0,00	3,42	0,08	41,00	50,00	1,56	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	29	29	14	3	21,43	1	0	0		0,00	14,33	0,00		7,14	1,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	11	9	7	0	0,00	2	0	1		0,00	3,58	0,08	43,00	28,57	0,82	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	11	13	7	0	0,00	3	0	2		0,00	5,83	0,17	35,00	42,86	1,18	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictw a	11	14	2	1	50,00	0	1	0	100,00	0,00	3,67	0,08	44,00	0,00	1,27	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	17	22	7	1	14,29	2	0	0		0,00	8,92	0,00		28,57	1,29	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	12	9	6	0	0,00	3	0	0		0,00	4,25	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	9	12	6	1	16,67	4	0	0		0,00	8,58	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfiko	28	36	8	0	0,00	6	1	1	0,00	0,00	13,92	0,17	83,50	75,00	1,29	-	-	0,00

	wani																		
2151	Inżynierowie elektrycy	5	3	3	0	0,00	1	0	1		0,00	3,33	0,08	40,00	33,33	0,60	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	2	0	0		0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00			-	-	0,00
2161	Architekci	5	5	2	0	0,00	0	6	0	66,67	50,00	2,17	0,50	4,33	0,00	1,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	4	1	3	3	100,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,25	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	5	6	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	13	14	4	0	0,00	1	4	0	75,00	50,00	6,08	0,33	18,25	25,00	1,08	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	10	13	4	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	7,25	0,17	43,50	75,00	1,30	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

	lub w trakcie specjalizacji																		
2272	Diagnozy laboratoryjnej i specjalistycznej	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeńs twa pracy i ochrony środowiska	9	9	5	2	40,00	2	0	0		0,00	4,08	0,00		40,00	1,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeu ci	28	32	7	2	28,57	0	13	0	38,46	30,77	8,33	1,08	7,69	0,00	1,14	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
2294	Audiofonolo dzy i logopedzi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej nieklasyfiko wani	12	17	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	3,67	0,17	22,00	100,00	1,42	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimna zjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	57	58	33	1	3,03	20	2	0	0,00	0,00	35,08	0,17	210,5 0	60,61	1,02	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowy	29	29	15	2	13,33	8	2	0	50,00	0,00	15,75	0,17	94,50	53,33	1,00	-	-	0,00

	ch																		
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	36	37	9	1	11,11	1	4	0	50,00	50,00	11,58	0,33	34,75	11,11	1,03	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	7	5	4	1	25,00	1	1	0	0,00	0,00	2,25	0,08	27,00	25,00	0,71	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			3,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	74	86	34	9	26,47	19	5	1	60,00	40,00	45,83	0,50	91,67	55,88	1,16	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	19	16	8	4	50,00	0	0	2		0,00	6,75	0,17	40,50	0,00	0,84	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	3	1	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	1,33	0,17	8,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	14	12	9	0	0,00	4	0	0		0,00	5,75	0,00		44,44	0,86	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	96	102	40	3	7,50	17	2	1	50,00	50,00	46,33	0,25	185,33	42,50	1,06	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	117	128	59	9	15,25	25	0	0		0,00	63,00	0,00		42,37	1,09	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania	23	25	12	0	0,00	6	3	2	33,33	33,33	13,25	0,42	31,80	50,00	1,09	-	-	0,00

	zasobami ludzkimi																		
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	25	30	14	0	0,00	9	4	1	75,00	25,00	17,75	0,42	42,60	64,29	1,20	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjnych o komunikacyjnych)	20	21	9	0	0,00	1	5	19	60,00	0,00	12,50	2,00	6,25	11,11	1,05	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	5	7	0	0		0	0	0		0,00	1,50	0,00			1,40	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	2	1	0	0,00	1	1	1	100,00	0,00	1,92	0,17	11,50	100,00		-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	2	0	0		0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00			-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej	17	24	8	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	11,00	0,08	132,00	62,50	1,41	-	-	0,00

	niesklasyfikowani																		
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	4	5	1	0	0,00	0	3	1	66,67	33,33	1,00	0,33	3,00	0,00	1,25	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	12	11	7	1	14,29	3	0	0		0,00	6,17	0,00		42,86	0,92	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	52	60	29	2	6,90	16	0	0		0,00	34,92	0,00		55,17	1,15	-	-	0,01
2632	Archeolodzy , socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	14	17	3	1	33,33	1	0	0		0,00	5,25	0,00		33,33	1,21	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	10	14	6	0	0,00	3	0	0		0,00	8,42	0,00		50,00	1,40	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	6	6	1	1	100,00	0	2	0	0,00	0,00	1,67	0,17	10,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	18	25	10	3	30,00	6	0	0		0,00	12,75	0,00		60,00	1,39	-	-	0,00
2641	Literaci i inni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max	-	0,00

	autorzy tekstów																deficyt		
2642	Dziennikarze	9	8	3	1	33,33	1	0	0		0,00	3,83	0,00		33,33	0,89	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	31	34	11	2	18,18	3	0	0		0,00	10,92	0,00		27,27	1,10	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2652	Kompozytor zy, artyści muzycy i śpiewacy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznyc h, fizycznych i pokrewni	14	15	10	0	0,00	6	2	1	50,00	50,00	12,42	0,25	49,67	60,00	1,07	-	-	0,00
3112	Technicy budownictw a	39	48	24	1	4,17	9	6	0	66,67	33,33	29,67	0,50	59,33	37,50	1,23	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	11	13	9	0	0,00	5	0	0		0,00	9,42	0,00		55,56	1,18	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	18	27	9	2	22,22	3	1	0	100,00	0,00	9,08	0,08	109,0 0	33,33	1,50	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	105	146	51	0	0,00	30	13	0	7,69	7,69	73,75	1,08	68,08	58,82	1,39	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	8	7	12	0	0,00	8	0	0		0,00	11,83	0,00		66,67	0,88	max nadwyż ka	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznyc h gdzie indziej niesklasyfiko wani	52	63	33	1	3,03	18	6	1	66,67	66,67	37,67	0,58	64,57	54,55	1,21	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemysle	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00

	przetwórczy m																		
3123	Mistrzowie produkcji w budownictw ie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetyczn ych	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	4	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,58	0,00		66,67	1,25	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłow ych gdzie indziej niesklasyfiko wani	3	3	2	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	1,58	0,83	1,90	50,00	1,00	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznyc h (z wyłączenie m nauk medycznych)	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			3,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	19	29	14	0	0,00	11	0	0		0,00	20,17	0,00		78,57	1,53	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	5	8	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,33	0,00		100,00	1,60	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	14	18	12	1	8,33	7	2	0	50,00	50,00	13,67	0,17	82,00	58,33	1,29	-	-	0,00
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00

	pokrewny																		
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	10	15	11	1	9,09	8	7	0	71,43	71,43	13,42	0,58	23,00	72,73	1,50	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	2	3	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	0,00	1,50	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	65	87	27	2	7,41	14	0	0		0,00	40,33	0,00		51,85	1,34	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	5	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,40	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	11	16	5	1	20,00	3	13	0	69,23	46,15	8,17	1,08	7,54	60,00	1,45	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	15	23	6	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	7,83	0,17	47,00	50,00	1,53	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	18	24	10	0	0,00	5	4	0	50,00	50,00	11,33	0,33	34,00	50,00	1,33	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	15	18	6	0	0,00	5	2	0	50,00	50,00	5,58	0,17	33,50	83,33	1,20	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	17	18	4	0	0,00	2	6	0	16,67	16,67	7,42	0,50	14,83	50,00	1,06	-	-	0,00

3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4	5	2	0	0,00	1	5	0	60,00	60,00	2,75	0,42	6,60	50,00	1,25	-	-	0,00
3313	Księgowi	29	29	18	0	0,00	6	1	1	0,00	0,00	17,75	0,17	106,50	33,33	1,00	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	77	100	48	2	4,17	33	8	0	50,00	50,00	58,25	0,67	87,37	68,75	1,30	-	-	0,01
3321	Agenci ubezpieczeń iowi	1	2	0	0		0	0	16		0,00	0,17	1,33	0,13		2,00	deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	55	54	34	0	0,00	15	24	20	29,17	4,17	37,00	3,67	10,09	44,12	0,98	-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	15	9	14	0	0,00	4	8	0	62,50	37,50	10,33	0,67	15,50	28,57	0,60	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	46	50	17	3	17,65	3	18	0	77,78	66,67	21,17	1,50	14,11	17,65	1,09	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie	12	16	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,83	0,08	34,00	0,00	1,33	-	-	0,00

	indziej niesklasyfiko wani																		
3341	Kierownicy biura	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administrac yjni i sekretarze biura zarządu	35	41	17	0	0,00	12	28	1	50,00	39,29	23,17	2,42	9,59	70,59	1,17	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3355	Policjanci	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	32	30	12	0	0,00	7	25	0	80,00	60,00	11,67	2,08	5,60	58,33	0,94	nadwyż ka	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,00	0,33	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	5	3	2	0	0,00	1	9	0	55,56	44,44	1,58	0,75	2,11	50,00	0,60	-	-	0,00

3431	Fotografowie	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	6	0	0		0	5	0	80,00	60,00	1,58	0,42	3,80		1,20	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	0,00	2,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16	13	6	2	33,33	0	6	0	50,00	50,00	4,83	0,50	9,67	0,00	0,81	-	-	0,00
3437	Tancerze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	2	0	0		0	15	0	60,00	46,67	1,00	1,25	0,80		2,00	deficyt	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	10	10	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	39	46	16	1	6,25	7	14	0	57,14	57,14	20,08	1,17	17,21	43,75	1,18	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	5	5	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00

3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	245	239	151	3	1,99	64	259	0	61,78	48,65	152,33	23,58	6,46	42,38	0,98	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	6	8	3	0	0,00	2	18	0	55,56	50,00	3,67	1,50	2,44	66,67	1,33	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	2	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,08	0,33	0,25		2,00	deficyt	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	9	13	7	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	9,17	0,08	110,00	85,71	1,44	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	4	2	3	0	0,00	1	0	1		0,00	1,83	0,08	22,00	33,33	0,50	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	14	11	9	0	0,00	5	9	0	44,44	44,44	7,58	0,75	10,11	55,56	0,79	nadwyżka	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00		1,00	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	32	28	15	2	13,33	5	0	0		0,00	11,75	0,00		33,33	0,88	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z	15	17	9	0	0,00	4	39	0	61,54	53,85	10,50	3,25	3,23	44,44	1,13	-	-	0,00

	wyłączenie m hotelowych)																		
4311	Pracownicy do spraw rachunkowo ści i księgowości	28	25	18	2	11,11	10	56	0	58,93	50,00	17,58	5,67	3,10	55,56	0,89	nadwyż ka	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	6	7	4	0	0,00	2	10	0	50,00	50,00	4,42	0,83	5,30	50,00	1,17	-	-	0,00
4321	Magazynierz y i pokrewni	190	185	83	3	3,61	30	137	16	38,69	27,01	78,67	13,75	5,72	36,14	0,97	-	-	0,02
4322	Planiści produkcyjni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	18	26	23	0	0,00	17	4	0	50,00	50,00	25,25	0,33	75,75	73,91	1,44	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	5	0	40,00	40,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	16	18	3	0	0,00	1	0	0		0,00	5,83	0,00		33,33	1,13	-	-	0,00
4414	Technicy archiwiszczy i pokrewni	0	0	0	0		0	5	0	60,00	60,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	1	1	0	0,00	1	9	0	66,67	66,67	1,17	0,75	1,56	100,00		-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfiko wani	4	1	4	0	0,00	2	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,25	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	4	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	212	247	120	7	5,83	72	62	0	50,00	29,03	133,83	5,17	25,90	60,00	1,17	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	64	63	29	0	0,00	12	33	0	54,55	33,33	29,75	2,75	10,82	41,38	0,98	-	-	0,01
5132	Barmani	33	38	18	0	0,00	8	18	0	55,56	44,44	21,83	1,50	14,56	44,44	1,15	-	-	0,00

5141	Fryzjerzy	154	172	83	9	10,84	46	24	0	62,50	45,83	88,75	2,00	44,38	55,42	1,12	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	21	26	14	2	14,29	8	18	0	61,11	50,00	15,33	2,50	6,13	57,14	1,24	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	7	0	85,71	71,43	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	284	268	188	2	1,06	107	365	0	90,68	63,29	186,83	30,42	6,14	56,91	0,94	nadwyż ka	-	0,04
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	9	8	4	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,33	0,08	40,00	25,00	0,89	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	5	5	2	0	0,00	0	4	0	50,00	50,00	2,25	0,33	6,75	0,00	1,00	-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			2,00	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00		-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	757	847	459	5	1,09	236	320	0	59,06	39,69	528,17	29,67	17,80	51,42	1,12	-	-	0,10
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	29	28	13	0	0,00	4	7	0	28,57	28,57	14,50	0,58	24,86	30,77	0,97	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci)	14	13	7	0	0,00	5	18	0	44,44	38,89	6,50	1,50	4,33	71,43	0,93	nadwyż ka	-	0,00

	) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej																		
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	17	19	10	0	0,00	3	12	0	66,67	58,33	9,42	1,00	9,42	30,00	1,12	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	44	48	12	0	0,00	4	35	19	65,71	60,00	18,17	4,50	4,04	33,33	1,09	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	7	8	2	0	0,00	1	11	0	90,91	36,36	3,25	0,92	3,55	50,00	1,14	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	14	13	3	0	0,00	2	44	0	56,82	50,00	3,25	3,67	0,89	66,67	0,93	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	5	0	0		0	2	0	50,00	0,00	2,17	0,17	13,00		2,50	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	6	8	9	0	0,00	7	3	0	33,33	33,33	10,50	0,25	42,00	77,78	1,33	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	4	0	0,00	2	8	0	75,00	75,00	5,08	0,67	7,62	50,00	1,20	-	-	0,00
5411	Strażacy	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			3,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	75	84	46	0	0,00	21	19	0	5,26	0,00	53,08	1,58	33,53	45,65	1,12	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00

	gdzie indziej niesklasyfikowani																		
6111	Rolnicy upraw polowych	2	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,75	0,00		66,67	3,00	-	-	0,00
6112	Sadownicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	24	30	14	0	0,00	9	13	0	53,85	53,85	13,25	1,08	12,23	64,29	1,25	-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	8	9	12	0	0,00	9	0	0		0,00	12,08	0,00		75,00	1,13	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	8	19	9	0	0,00	6	0	0		0,00	13,75	0,00		66,67	2,38	-	-	0,00
6222	Rybacy śródlądowi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
6223	Rybacy morskcy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwator	2	2	6	1	16,67	4	1	0	100,00	0,00	6,75	0,08	81,00	66,67	1,00	-	-	0,00

	zy budynków																		
7112	Murarze i pokrewni	134	161	101	1	0,99	60	11	0	9,09	9,09	105,00	0,92	114,5 5	59,41	1,20	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	12	12	10	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	6,17	0,17	37,00	20,00	1,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	116	135	84	0	0,00	38	14	0	21,43	14,29	87,67	1,17	75,14	45,24	1,16	-	-	0,02
7115	Cieśle i stolarze budowlani	32	36	24	0	0,00	14	10	0	30,00	30,00	28,92	0,83	34,70	58,33	1,13	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	6	7	5	0	0,00	4	4	0	50,00	50,00	4,75	0,33	14,25	80,00	1,17	-	-	0,00
7117	Monterzy budownictw a wodnego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfiko wani	7	4	4	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	4,00	0,17	24,00	75,00	0,57	nadwyż ka	-	0,00
7121	Dekarze	13	18	11	0	0,00	5	5	0	80,00	40,00	9,67	0,42	23,20	45,45	1,38	-	-	0,00
7122	Posadzkarze , parkieciarze i glazurnicy	3	6	3	0	0,00	1	6	0	50,00	33,33	3,25	0,50	6,50	33,33	2,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	15	12	9	0	0,00	3	8	0	37,50	0,00	8,17	0,67	12,25	33,33	0,80	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	8	8	7	0	0,00	4	2	0	50,00	50,00	5,92	0,17	35,50	57,14	1,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	19	18	4	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	4,92	0,08	59,00	0,00	0,95	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	65	71	38	0	0,00	19	14	0	50,00	28,57	40,58	1,17	34,79	50,00	1,09	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwator zy instalacji klimatyzacyj	3	2	3	0	0,00	1	5	0	60,00	60,00	2,58	0,42	6,20	33,33	0,67	-	-	0,00

	nych i chłodniczy ch																		
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeni owych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfiko wani	8	3	5	1	20,00	0	9	0	66,67	33,33	2,33	0,75	3,11	0,00	0,38	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	44	56	32	0	0,00	22	14	0	64,29	35,71	38,75	1,17	33,21	68,75	1,27	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	25	30	9	0	0,00	5	6	0	66,67	0,00	15,42	0,50	30,83	55,56	1,20	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	11	9	11	0	0,00	7	0	0		0,00	9,33	0,00		63,64	0,82	max nadwyż ka	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	30	29	16	0	0,00	8	18	0	16,67	11,11	17,58	1,50	11,72	50,00	0,97	-	-	0,00
7213	Błacharze	26	38	14	0	0,00	7	4	0	50,00	50,00	19,50	0,33	58,50	50,00	1,46	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowuj ący i wznoszący konstrukcje metalowe	12	9	9	1	11,11	4	3	0	100,00	33,33	8,75	0,25	35,00	44,44	0,75	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	166	181	103	0	0,00	56	15	0	53,33	26,67	111,17	1,25	88,93	54,37	1,09	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	33	39	29	0	0,00	17	5	0	40,00	20,00	31,58	0,42	75,80	58,62	1,18	-	-	0,01

7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	208	223	96	9	9,38	46	48	1	66,67	35,42	105,67	4,08	25,88	47,92	1,07	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	38	39	31	0	0,00	21	27	0	25,93	18,52	31,67	2,25	14,07	67,74	1,03	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	5	0	60,00	40,00	1,58	0,42	3,80	50,00	1,00	-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,92	0,08	23,00	0,00	2,50	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7317	Rękodzielniczy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	6	4	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,33	0,00		80,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
7318	Rękodzielniczy wyrobów z tkanin, skóry i	97	109	67	0	0,00	44	14	0	14,29	14,29	74,58	1,17	63,93	65,67	1,12	-	-	0,01

	pokrewnych materiałów																		
7319	Rzemieśnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50	0,00	0,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	12	11	7	0	0,00	4	3	0	66,67	33,33	6,42	0,25	25,67	57,14	0,92	nadwyżka	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	16	12	9	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	7,00	0,08	84,00	33,33	0,75	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	40	50	14	0	0,00	6	8	16	12,50	0,00	19,25	2,00	9,63	42,86	1,25	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	83	89	45	2	4,44	27	7	0	57,14	28,57	49,00	0,58	84,00	60,00	1,07	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	10	11	4	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	5,58	0,25	22,33	50,00	1,10	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	20	17	11	0	0,00	3	6	0	66,67	50,00	7,58	0,50	15,17	27,27	0,85	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	59	48	39	0	0,00	21	11	0	27,27	27,27	38,75	0,92	42,27	53,85	0,81	nadwyżka	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	117	129	60	0	0,00	27	10	0	60,00	30,00	71,17	0,83	85,40	45,00	1,10	-	-	0,01
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	4	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00

7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	4	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		33,33	0,75	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	13	10	7	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	4,50	0,25	18,00	14,29	0,77	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	116	139	67	0	0,00	34	43	0	27,91	9,30	80,33	3,58	22,42	50,75	1,20	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	7	12	3	0	0,00	1	5	0	20,00	20,00	5,50	0,42	13,20	33,33	1,71	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	59	73	44	0	0,00	33	1	0	0,00	0,00	51,33	0,08	616,00	75,00	1,24	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	16	20	10	0	0,00	3	2	0	100,00	0,00	10,00	0,17	60,00	30,00	1,25	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	169	207	131	2	1,53	83	6	0	66,67	33,33	149,25	1,50	99,50	63,36	1,22	-	-	0,03
7534	Tapicerzy i pokrewni	12	15	3	0	0,00	2	10	0	70,00	70,00	4,42	0,83	5,30	66,67	1,25	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	7	9	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,29	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	6	8	5	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	4,67	0,17	28,00	60,00	1,33	-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,00	-	-	0,00

	szkodników i chwastów																		
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	5	3	6	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	6,00	0,08	72,00	66,67	0,60	nadwyżka	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	4	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		33,33	0,75	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	15	10	10	1	10,00	2	0	0		0,00	6,83	0,00		20,00	0,67	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstw	13	14	6	0	0,00	3	6	0	50,00	0,00	5,25	1,50	3,50	50,00	1,08	-	-	0,00

	a metali																		
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	0	0		0	6	0	66,67	50,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	36	44	27	0	0,00	21	0	0		0,00	33,67	0,00		77,78	1,22	-	-	0,01
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	7	6	5	0	0,00	4	5	0	80,00	60,00	5,00	0,42	12,00	80,00	0,86	nadwyżka	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	39	39	18	0	0,00	6	46	0	19,57	10,87	20,50	3,83	5,35	33,33	1,00	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	5	2	3	0	0,00	0	6	0	66,67	66,67	0,58	0,50	1,17	0,00	0,40	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	13	16	9	0	0,00	4	18	0	16,67	16,67	9,50	1,50	6,33	44,44	1,23	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	7	10	3	0	0,00	1	22	0	40,91	9,09	2,92	1,83	1,59	33,33	1,43	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	19	13	8	0	0,00	0	25	0	56,00	4,00	5,50	2,08	2,64	0,00	0,68	-	-	0,00

8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	4	4	4	0	0,00	3	14	0	50,00	35,71	4,08	1,17	3,50	75,00	1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	12	14	10	0	0,00	7	0	0		0,00	11,08	0,00		70,00	1,17	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	0	2	0	0,00	1	10	0	10,00	0,00	1,50	0,83	1,80	50,00	0,00	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	13	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,83	0,08	58,00	100,00	1,63	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	279	280	122	2	1,64	48	212	0	3,77	3,30	126,08	17,67	7,14	39,34	1,00	-	-	0,03
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	3	2	1	0	0,00	1	6	0	66,67	16,67	0,33	0,50	0,67	100,00	0,67	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	26	26	14	0	0,00	8	13	0	84,62	0,00	16,33	1,08	15,08	57,14	1,00	-	-	0,00

8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	33	43	11	0	0,00	6	68	0	0,00	0,00	17,58	5,67	3,10	54,55	1,30	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	11	20	7	0	0,00	5	2	0	100,00	0,00	13,08	0,17	78,50	71,43	1,82	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	9	6	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,17	0,08	38,00	16,67	0,90	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	32	31	26	0	0,00	15	22	0	50,00	50,00	26,00	1,83	14,18	57,69	0,97	nadwyżka	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	12	8	8	0	0,00	4	0	0		0,00	6,92	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,33	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	29	26	11	1	9,09	1	6	0	50,00	33,33	11,75	0,50	23,50	9,09	0,90	-	-	0,00

8311	Maszyści kolejowi i metra	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	88	91	50	0	0,00	22	18	0	50,00	0,00	46,67	2,50	18,67	44,00	1,03	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczo wie tramwajów	18	23	7	0	0,00	3	4	0	0,00	0,00	9,17	0,33	27,50	42,86	1,28	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	95	113	39	0	0,00	17	29	0	3,45	0,00	45,83	3,42	13,41	43,59	1,19	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	5	11	6	0	0,00	3	3	0	66,67	66,67	8,67	0,25	34,67	50,00	2,20	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	21	25	14	0	0,00	5	13	0	15,38	0,00	13,50	1,08	12,46	35,71	1,19	-	-	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3	3	4	0	0,00	2	10	0	0,00	0,00	3,25	0,83	3,90	50,00	1,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	111	108	41	0	0,00	17	28	0	3,57	0,00	45,42	2,33	19,46	41,46	0,97	-	-	0,01
8350	Marynarze i	1	4	0	0		0	0	0		0,00	1,83	0,00			4,00	-	-	0,00

	pokrewni (z wyłączenie m sił zbrojnych)																		
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	4	5	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,08	0,00		75,00	1,25	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	132	147	90	2	2,22	50	52	0	50,00	21,15	98,67	4,33	22,77	55,56	1,11	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	22	29	19	0	0,00	11	4	0	100,00	100,00	22,42	0,33	67,25	57,89	1,32	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	6	6	4	0	0,00	2	6	0	50,00	16,67	4,75	0,50	9,50	50,00	1,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	2	2	1	0	0,00	0	5	0	20,00	0,00	0,83	0,42	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	3	1	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	33,33	0,33	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	5	4	5	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	4,58	0,17	27,50	60,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste	2	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00

	w leśnictwie																		
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	45	50	28	0	0,00	17	8	0	50,00	50,00	30,75	0,67	46,12	60,71	1,11	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	463	508	297	1	0,34	170	37	0	54,05	16,22	320,50	3,08	103,95	57,24	1,10	-	-	0,06
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	128	129	51	4	7,84	21	44	0	31,82	27,27	54,00	3,67	14,73	41,18	1,01	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	150	184	123	0	0,00	89	48	0	14,58	10,42	144,00	4,00	36,00	72,36	1,23	-	-	0,03
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00

9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	77	73	40	0	0,00	21	18	0	22,22	16,67	44,00	1,50	29,33	52,50	0,95	nadwyżka	-	0,01
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	9	10	2	0	0,00	0	4	0	50,00	50,00	1,50	0,33	4,50	0,00	1,11	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	53	54	32	0	0,00	19	54	0	57,41	37,04	36,17	4,50	8,04	59,38	1,02	-	-	0,01
9611	Ładowacze nieczystości	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	18	20	4	0	0,00	2	7	0	28,57	14,29	6,25	0,58	10,71	50,00	1,11	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	29	39	29	0	0,00	21	0	0		0,00	32,58	0,00		72,41	1,34	-	-	0,01
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	5	3	3	1	33,33	1	8	0	50,00	50,00	1,92	0,67	2,87	33,33	0,60	-	-	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	80	98	38	1	2,63	17	8	0	37,50	25,00	46,25	4,67	9,91	44,74	1,23	-	-	0,01
Razem		8422	9299	4808	145	3,02	2498	3193	154	49,77	34,26	X	X	X	X	X	X	X	X

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 26 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM. STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE	0	0	0	2	0,00%	0,00%
AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ W WARSZAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
AKADEMIA PEDAGOGIKI SPECJALNEJ IM. MARII GRZEGORZEWSKIEJ W WARSZAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH IM. WŁADYSŁAWA STRZEMIŃSKIEGO W ŁODZI	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	5	0	5	10	2,58%	5,15%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO	5	0	2	7	1,34%	4,70%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PŁK. STANISŁAWA HOJNOWSKIEGO	7	0	5	10	3,55%	7,09%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TOMASZOWIE MAZ.	0	0	0	0	0,00%	0,00%
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II	0	0	1	0	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	7	0	3	2	11,11%	7,41%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	3	0	1	1	3,33%	3,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH S.C. "BAKAŁARZ"	0	0	0	1	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WOLBORZU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ŁÓDZKIEJ KORPORACJI OŚWIATOWEJ	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DRZEWICY	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SZKOŁA MISTRZOSTWA SPORTOWEGO POLSKIEGO ZWIĄZKU PIŁKI SIATKOWEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W TOMASZOWIE MAOWIECKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA "ALFA"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	5	6	8	6	7,21%	5,41%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH NR 1	11	0	1	2	5,56%	11,11%
POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA ŁÓDZKIEJ KORPORACJI OŚWIATOWEJ	0	20	1	0	6,25%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	3	0	1	1	3,33%	3,33%
POLICEALNA SZKOŁA ŁÓDZKIEJ KORPORACJI OŚWIATOWEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH W CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W ŁODZI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA CZĘSTOCHOWSKA	0	0	0	1	0,00%	0,00%

POLITECHNIKA WARSZAWSKA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA ŁÓDZKA	0	0	5	6	0,00%	0,00%
SAMORZĄDOWA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	10	8	8	6	13,11%	9,84%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO- WYCHOWAWCZY IM.MARII GRZEGORZEWSKIEJ SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	100	0	4	3	133,33%	100,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO- WYCHOWAWCZY IM.MARII GRZEGORZEWSKIEJ ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI	0	0	2	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	0	3	0,00%	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA HANDLOWA W WARSZAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,88%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	17	0	8	7	19,51%	17,07%
TECHNIKUM EKONOMICZNO- HANDLOWE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	4	47	29	6	17,79%	3,68%
TECHNIKUM NR 19	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	4	106	31	8	17,03%	4,40%
TECHNIKUM NR 21 W ZESPOLE SZKÓŁ RZEMIOSŁA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	3	42	21	3	23,08%	3,30%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ GASTRONOMICZNYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	2	31	14	1	24,14%	1,72%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1	0	0	0	1	0,00%	0,00%

TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W CZARNOCINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W WOLBORZU	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ - CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ I USTAWICZNEJ IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	3	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. WŁADYSŁAWA REYMONTA W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	2	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet Ekonomiczny w Krakowie	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach	0	0	9	5	0,00%	0,00%
UNIwersytet Medyczny w Łodzi	0	0	1	2	0,00%	0,00%
UNIwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczy w Lublinie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet Technologiczno- humanistyczny im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Warszawski	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Łódzki	0	0	26	27	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	5,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	2	0	14,29%	0,00%
WOJSKOWA AKADEMIA TECHNICZNA IM. JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%

WSZECHNICA POLSKA -SZKOŁA WYŻSZA W WARSZAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM	0	0	1	3	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA EDUKACJI ZDROWOTNEJ I NAUK SPOŁECZNYCH W ŁODZI	0	0	0	2	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA HANDLOWA IM.KRÓLA STEFANA BATOREGO W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	3	0	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA PEDAGOGICZNA W ŁODZI	0	0	0	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA STUDIÓW MIĘDZYNARODOWYCH W ŁODZI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA TEOLOGICZNO-HUMANISTYCZNA IM.MICHAŁA BELINY-CZECHOWSKIEGO W PODKOWIE LEŚNEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	1	18	2	1	1,60%	0,80%
ZAO CZNE KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "LOGOS"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	8	0	11	9	10,28%	8,41%
ZAO CZNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	4	6	3	1	11,54%	3,85%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	29	3	2	2	28,57%	28,57%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	5	22	9	3	16,36%	5,45%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6	30	0	6	6	30,00%	30,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KOLUSZKACH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZSADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Tabela 27 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cnd)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
AKADEMIA PEDAGOGIKI SPECJALNEJ IM.MARII GRZEGORZEWSKIEJ W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH IM.WŁADYSŁAWA STRZEMIŃSKIEGO W ŁODZI	0	0	1	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	202	0	3	1,49%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO	159	0	3	1,89%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KOLUSZKACH	0	0	1	0,00%

III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PŁK. STANISŁAWA HOJNOWSKIEGO	138	0	9	6,52%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TOMASZOWIE MAZ.	0	0	0	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	33	0	4	12,12%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	43	0	3	6,98%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH S.C. "BAKAŁARZ"	24	0	1	4,17%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ŁÓDZKIEJ KORPORACJI OŚWIATOWEJ	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ - CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ I USTAWICZNEJ IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	1	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE	15	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SZKOŁA MISTRZOSTWA SPORTOWEGO POLSKIEGO ZWIĄZKU PIŁKI SIATKOWEJ	9	0	0	0,00%

PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W TOMASZOWIE MAOWIECKIM	14	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	3	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W SKIERNIEWICACH	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	89	34	5	5,62%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH NR 1	6	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA ŁÓDZKIEJ KORPORACJI OŚWIATOWEJ	8	7	1	12,50%
POLICEALNA SZKOŁA NR 2	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKUNÓW MEDYCZNYCH CENTRUM EDUKACJI I ROZWOJU OSOBISTEGO "CEIRO" W ŁODZI	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ŁÓDZKIEJ KORPORACJI OSWIATOWEJ	0	0	0	0,00%
POLITECHNIKA ŁÓDZKA	0	0	2	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPOCZNIE	0	0	1	0,00%
SAMORZĄDOWA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	12	12	3	25,00%

SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY IM.MARII GRZEGORZEWSKIEJ SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	4	0	4	100,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY IM.MARII GRZEGORZEWSKIEJ ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	24	3	0	0,00%
SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI	0	0	2	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	2	0,00%
SZKOŁA MEDYCZNA "TEB EDUKACJA" DLA DOROSŁYCH W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	2	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	17	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	2	4	2	100,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNO-USŁUGOWE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM MORSKIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1	151	61	17	11,26%
TECHNIKUM NR 10 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 10	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 19	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2	149	65	11	7,38%

TECHNIKUM NR 3	78	32	9	11,54%
TECHNIKUM NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ GASTRONOMICZNYCH	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 5	42	31	6	14,29%
TECHNIKUM NR 6 W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1	17	0	1	5,88%
TECHNIKUM W CZARNOCINIE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W WOLBORZU	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ -CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ I USTAWICZNEJ IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	9	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. WŁADYSŁAWA REYMONTA W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W GŁUCHOWIE	0	0	1	0,00%
UCZELNIA ŁAZARSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach	0	0	9	0,00%

UNIwersytet Rolniczy im.Hugona Kołłątaja w Krakowie	0	0	2	0,00%
UNIwersytet Technologiczno-Humanistyczny im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Warszawski	0	0	2	0,00%
UNIwersytet Łódzki	0	0	28	0,00%
Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych "Żak"	0	0	0	0,00%
Wojskowa Akademia Techniczna im.Jarosława Dąbrowskiego w Warszawie	0	0	1	0,00%
Wyższa Szkoła Biznesu i Nauk o Zdrowiu w Łodzi	0	0	3	0,00%
Wyższa Szkoła Fizjoterapii we Wrocławiu	0	0	1	0,00%
Wyższa Szkoła Handlowa w Radomiu	0	0	1	0,00%
Wyższa Szkoła Policji w Szczecinie	0	0	1	0,00%
Wyższa Szkoła Sportowa im. Kazimierza Górskiego w Łodzi	0	0	1	0,00%
Wyższa Szkoła Teologiczno-Humanistyczna im.Michała Beliny-Czechowskiego w Podkowie Leśnej	0	0	1	0,00%
Zaoczna Policealna Szkoła Zawodowa dla Dorosłych	116	28	0	0,00%

ZAOCZNE KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	0	0	0	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	133	0	11	8,27%
ZAOCZNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	6	0	1	16,67%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	57	6	8	14,04%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	48	9	10	20,83%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KOLUSZKACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	0	0	0	0,00%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Tabela 28 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			3	1	4	1			75,00%	100,00%
Błacharze			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			3	0	33	20			9,09%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	2		0	0	6	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	3		0		1		0,00%		0,00%	
Fryzjerzy	36	26	10	6	27	20	27,78%	16,67%	37,04%	30,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów				0		3				0,00%
Kelnerzy			0		1				0,00%	
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0		1				0,00%	
Klasyfikatory żywności i pokrewni			0		1				0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	26	13	2	0	3	3	7,69%	0,00%	66,67%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	8	8	2	2	6	7	25,00%	25,00%	33,33%	28,57%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	10	8			10,00%	0,00%
Kucharze	28	6	4	5	51	48	14,29%	17,86%	7,84%	10,42%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	3	1			0,00%	0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych	38	22	4	2	19	20	10,53%	5,26%	21,05%	10,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków				0		1				0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn prądniczych i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	20	8	1	0	2	2	5,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	7	3	2	2	7	6	28,57%	28,57%	28,57%	33,33%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				1		3				33,33%
Pomoce kuchenne			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	31	23	5	0	5	2	16,13%	0,00%	100,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	92	6	0	0	10	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	16	3	0	1	1	3	0,00%	6,25%	0,00%	33,33%

Pracownicy do spraw transportu			0		1				0,00%	
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia				0		1				0,00%
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	14	3	1	0	3	1	7,14%	0,00%	33,33%	0,00%
Ratownicy medyczni			6	6	9	8			66,67%	75,00%
Recepcjoniści hotelowi	43	16	1	0	9	12	2,33%	0,00%	11,11%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0		1				0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			1	2	1	4			100,00%	50,00%
Spawacze i pokrewni			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	46	28	6	0	22	17	13,04%	0,00%	27,27%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	26	15	5	2	28	25	19,23%	7,69%	17,86%	8,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	2		0	0	6	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	64	27	0	0	2	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	9	8	2	0	5	3	22,22%	0,00%	40,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	28	5	0	0	3	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	11	1								
Technicy farmaceutyczni	22	20	2	0	10	8	9,09%	0,00%	20,00%	0,00%

Technicy fizjoterapii i masażyści	62	12	4	2	10	6	6,45%	3,23%	40,00%	33,33%
Technicy mechanicy	20	13	5	0	20	25	25,00%	0,00%	25,00%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni				0		1				0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	22	5	1	0	10	8	4,55%	0,00%	10,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy technologii żywności			2	0	3	4			66,67%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	61	10	0	0	9	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	30	28	3	1	19	13	10,00%	3,33%	15,79%	7,69%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			3	1	9	11			33,33%	9,09%

Źródło: MRPiPS, Raport roczny dla powiatu tomaszowskiego.

Spis rysunków

Rysunek 1 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności	27
Rysunek 2 Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku	27
Rysunek 3 Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku	28
Rysunek 4 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklaruujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku	32
Rysunek 5 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników	35
Rysunek 6 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku	37
Rysunek 7 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku	37

Spis tabel

Tabela 1 Stopa bezrobocia w latach 2014-2015	6
Tabela 2 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku	7
Tabela 3 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku	8
Tabela 4 Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku	8
Tabela 5 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku	10
Tabela 6 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2015 roku	10
Tabela 7 Oferty pracy w 2015 roku	11
Tabela 8 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku	14
Tabela 9 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku	16
Tabela 10 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku	18
Tabela 11 Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku	19
Tabela 12 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku	21
Tabela 13 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku	23
Tabela 14 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku	24
Tabela 15 Liczba przebadanych przedsiębiorstw	26
Tabela 16 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku	28
Tabela 17 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach	29
Tabela 18 Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku	31
Tabela 19 Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	33
Tabela 20 Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	36
Tabela 21 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku	38
Tabela 22 Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku	38
Tabela 23 Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić	39
Tabela 24 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów	46
Tabela 25 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów	48
Tabela 26 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku	80
Tabela 27 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cnd)	85
Tabela 28 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku	92