

TOMASZOWSKI ŚWIAT

PRACY



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

**Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim
w 2022 roku**

2023

Spis treści

Wstęp	1
I. Lokalny rynek pracy - dane podstawowe.....	2
1. Ludność, zatrudnienie i podmioty gospodarcze	2
2. Poziom bezrobocia rejestrowanego	4
3. Napływ i odpływ z bezrobocia	5
4. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.....	7
5. Zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców	8
II. Struktura społeczno - demograficzna osób bezrobotnych.....	9
1. Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy	9
2. Bezrobocie a wiek	10
2.1 Młodzi bezrobotni.....	10
2.2 Bezrobotni po 50 roku życia.....	12
3. Wykształcenie i kwalifikacje zawodowe	13
4. Osoby niepełnosprawne na rynku pracy	14
5. Zróżnicowanie terytorialne - bezrobocie w gminach powiatu tomaszowskiego.....	14
6. Czas pozostawania bez pracy.....	16
III. Instytucjonalna obsługa rynku pracy.....	17
1. Analiza SWOT dla tomaszowskiego rynku pracy	17
2. W zakresie rejestracji, ewidencji i świadczeń	17
3. Obsługa prawna Urzędu	19
4. Rozwój kadr	19
5. Kontrola.....	19
IV. Podstawowe usługi rynku pracy.....	20
1. Poradnictwo zawodowe	20
2. Pośrednictwo pracy.....	21
V. Aktywne formy wsparcia	22
1. Staże	22
2. Roboty publiczne.....	23
3. Prace interwencyjne.....	23
4. Prace społecznie użyteczne.....	24
5. Dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej.....	24
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	25
7. Bon na zasiedlenie.....	25
8. Szkolenia i bony szkoleniowe	26
9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	27
VI. Realizowane programy	28
VII. Programy lokalne	31
VIII. Powiatowa Rada Rynku Pracy.....	33
IX. Działania realizowane w ramach Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Funduszu Przeciwdziałania COVID-19	34
Podsumowanie	35

Wstęp

Rok 2022 zaowocował spadkiem liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Tomaszowie Mazowieckim w porównaniu z rokiem poprzednim. 31 grudnia w rejestrach pozostawało 3323 osób (na dz. 31.12.2021 r. – 3408 osób).

Kierunki zmian poziomu bezrobocia rejestrowanego w powiecie tomaszowskim nie różniły się od trendów występujących w regionie łódzkim czy kraju. W skali całej Polski stopa bezrobocia z 5,4% w 2021 spadła do 5,2% na koniec 2022 roku, a w województwie łódzkim z 5,6% zmniejszyła się o 0,2 punktu procentowego. Z kolei stopa bezrobocia w powiecie tomaszowskim spadła o 0,3 punktu procentowego i wynosiła 7,7 %.

Jednym z determinantów sytuacji na rynku pracy w 2022 roku były następstwa wywołane konfliktem militarnym za wschodnią granicą. Dla Urzędu Pracy oznaczało to realizację nowych zadań mających na celu pomoc obywatelom Ukrainy, którzy uciekając przed wojną, przybyli na teren powiatu tomaszowskiego.

Pracownicy Urzędu dołożyli wszelkich starań, aby jak najefektywniej realizować zarówno nowe, dodatkowe zadania, jak i te, wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia. Było to możliwe między innymi dzięki środkom pozyskanym na aktywizację osób bezrobotnych.

Należy podkreślić, że w okresie sprawozdawczym ponad 80% bezrobotnych klientów stanowiły osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ich często długotrwały i wieloetapowy proces aktywizacji nie byłby możliwy bez wsparcia finansowego ze środków publicznych. W ubiegłym roku aktywnymi formami wsparcia objęto 1 801 osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim kolejny rok wspierał pracodawców i ich pracowników w zakresie finansowania kosztów uzyskiwania nowych kwalifikacji wzmacniających ich pozycję zawodową, a tym samym konkurencyjność lokalnych firm.

Niniejsze opracowanie prezentuje pełny obraz działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w 2022 roku, na który składają się zarówno działania ustawowe, obligatoryjne jak i własne inicjatywy, będące odpowiedzią na zmieniające się realia rynkowe.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Tomaszowie Mazowieckim

Elżbieta Kudlik

Tomaszów Mazowiecki, dnia 17 kwietnia 2023 roku

I. Lokalny rynek pracy - dane podstawowe

1. Ludność, zatrudnienie i podmioty gospodarcze

W 2022 roku powiat tomaszowski stanowiło 11 gmin: 1 miejska (Tomaszów Mazowiecki - miasto) oraz 10 gmin wiejskich (Będków, Budziszewice, Czerniewice, Inowlódz, Lubochnia, Rokiciny, Rzeczyca, Tomaszów Mazowiecki, Ujazd, Żelechlinek).

Analiza danych statystycznych wskazuje, że liczba mieszkańców powiatu tomaszowskiego zmniejsza się z roku na rok. Na koniec 2019 roku mieszkało tutaj 116 519 osób, a na koniec 2021 roku 112 303. Na przestrzeni ostatnich lat populacja ta zmniejszyła się zatem o 4 216 osób. Kobiety stanowiły 52% ogółu mieszkańców.

Liczba mieszkańców powiatu z uwzględnieniem podziału na płeć [w osobach]

Płeć	2019	2020	2021
Kobiety	60 688	59 161	58 647
Mężczyźni	55 831	54 246	53 656
Razem	116 519	113 407	112 303

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS

Większa część ludności zamieszkuje na terenie miasta. Tomaszowianie stanowią 52% ogółu mieszkańców powiatu.

Mieszkańcy powiatu według miejsca zamieszkania [w osobach]

Miejsce zamieszkania	2019	2020	2021
Miasto	61 960	59 608	58 796
Wieś	54 559	53 799	53 507
Razem	116 519	113 407	112 303

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS

Analizując strukturę demograficzną z uwzględnieniem przynależności do kategorii ekonomicznej należy zauważyć, że 60% ogółu ludności było w wieku produkcyjnym, przy czym udział ten w analizowanym okresie minimalnie zmniejszał się: 61,39% w 2019 roku, 60,16% w roku 2020, 59,85% w 2021 roku. Osoby w wieku przedprodukcyjnym stanowiły z kolei 15% (2019 r. - 15,00%, 2020 r. - 15,46%, 2021 r. - 15,36).

Tendencję wzrostową odnotowano natomiast w populacji osób w wieku poprodukcyjnym: 2019 r. - 23,61%, 2020 r. - 24,39%, 2021 r. - 24,80%.

Ludność powiatu tomaszowskiego w latach 2019-2021 według kategorii ekonomicznych [w osobach]

Kategoria	2019	2020	2021
Wiek przedprodukcyjny (0-14 lat)	17 478	17 529	17 245
Wiek produkcyjny	71 528	68 220	67 211
Wiek poprodukcyjny	27 513	27 658	27 847
Razem	116 519	113 407	112 303

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS

Udział ludności powiatu tomaszowskiego wg ekonomicznych grup wieku w ludności ogółem w latach 2019-2021 [%]

Kategoria	2019	2020	2021
Wiek przedprodukcyjny	15,00	15,46	15,36
Wiek produkcyjny	61,39	60,15	59,84
Wiek poprodukcyjny	23,61	24,39	24,80

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS

Na podstawie przedstawionych danych obliczyć można również wskaźnik obciążenia demograficznego, czyli stosunku liczby ludności w wieku przed- i poprodukcyjnym do liczby ludności w wieku produkcyjnym. Im wyższa wartość wskaźnika, tym większe obciążenie osób pracujących kosztami utrzymania dzieci i osób będących na emeryturze. W powiecie tomaszowskim 1 osoba w wieku produkcyjnym utrzymywała: siebie i 0,63 osoby w wieku nieprodukcyjnym w 2019 r., siebie i 0,66 osoby w wieku nieprodukcyjnym w 2020 r., i oprócz siebie 0,67 osoby w 2021 r.

Dostępne dane statystyczne dotyczące pracujących w powiecie tomaszowskim według wybranych sekcji działalności wskazują, że najczęściej osób zatrudnionych było w firmach z sekcji: *Przemysł i budownictwo* oraz *rolnictwo,*

leśnictwo, łowiectwo i rybactwo. W 2020 i 2021 roku widoczny jest spadek ogółu osób pracujących w porównaniu do roku 2019 – spadek o 5 806 osób.

Pracujący w powiecie tomaszowskim w latach 2019-2021 wg wybranych sekcji działalności

Rok	Ogółem	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	Przemysł i budownictwo	Handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gosp. magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości oraz pozostałe usługi	Pozostałe usługi
2019	35 499	9 304	10 438	6 803	557	8 397
2020	30 531	4 788	10 076	6 739	500	8 428
2021	29 693	4 814	10 551	6 693	487	7 148

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS. Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, duchownych i pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. Dane łącznie z rolnictwem indywidualnym i pracującymi w organizacjach, fundacjach, związkach (SOF), według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności

Według danych GUS na dzień 31.12.2022 roku na terenie powiatu tomaszowskiego zarejestrowane były 10 743 podmioty gospodarki narodowej. W porównaniu do końca 2021 roku było ich więcej o 343 i o 611 więcej w porównaniu do 2020 roku.

97,1% podmiotów zasila sektor prywatny, z czego zdecydowaną większość stanowią osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Podmioty zarejestrowane na terenie powiatu tomaszowskiego wg sektorów własnościowych w latach 2020-2022

Podmioty gospodarki narodowej		2020	2021	2022
ogółem		10 132	10 400	10 743
Sektor publiczny - ogółem		278	278	273
w tym	państwowe i samorządowe jednostki prawa budżetowego	182	182	177
	Spółki handlowe	9	9	9
Sektor prywatny - ogółem		9 832	10 096	10 431
w tym	Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	7 847	8 038	8 279
	Spółki handlowe	660	712	771
	Spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego	78	68	68
	Spółdzielnie	25	25	27
	Fundacje	39	41	45
	Stowarzyszenia i organizacje społeczne	298	301	310

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS.

Najwięcej firm 96,1% stanowią mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające 0-9 pracowników. Małe firmy (ze stanem zatrudnienia 10-49 osób) stanowiły w ubiegłym roku 3,1%

wszystkich podmiotów w powiecie, a ich liczba na przestrzeni ostatnich 3 lat systematycznie maleje.

Podmioty z terenu powiatu tomaszowskiego wg klas wielkości w latach 2020-2022

		2020	2021	2022
ogółem		10 132	10 400	10 743
W tym zatrudniających	0-9	9 713	9 983	10 323
	10-49	330	330	330
	50-249	82	81	84
	250-999	7	6	6

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS.

Biorąc pod uwagę mapę gospodarczą powiatu tomaszowskiego, widać, że miejsca pracy ulokowane są głównie na terenie miasta Tomaszów Mazowiecki. Wiodącymi pracodawcami, zatrudniającymi powyżej 250 pracowników są m.in.: Ceramika Paradyż Sp. z o.o., Tomaszowskie Centrum Zdrowia Sp. z o.o., Mondelez Polska Sp. z o.o., ROLDROB SA, Megatech Industries Tomaszów Sp. z o.o..

Ponadto na terenie Tomaszowa Mazowieckiego funkcjonuje wiele firm średniej wielkości. Są to m.in.: Syntom Metal Recycling Sp. z o.o., PHUT Trans Plus SJ, Wagrán Sp. z o.o., Europochette Polska Sp. z o.o., Ice Full Dystrybucja Sp. z o.o., Miejski Zakład Komunikacyjny w Tomaszowie Mazowieckim Sp. z o.o., USTM Sp. z o.o., ARTOM Budownictwo Sp. z o.o., EZBUD Sp. z o.o., ZPW TOMTEX SA, BALEX METAL Sp. z o.o., PPHU Trans-Pik Piotr Kopacz.

Na terenach wiejskich powiatu tomaszowskiego również funkcjonują przedsiębiorstwa duże i średnie. W gminie Ujazd usytuowane są: Fabryka Przyczep Niewiadów Sp. z o.o., Euroglas Polska Sp. z o.o., Eurobox Polska Sp. z o.o., POSIADALO Sp. z o.o., AGROSKŁAD SJ. W gminie Tomaszów Mazowiecki: TKSM Biała Góra Sp. z o.o., BETA Kopacz Paweł; w gminie Rokiciny: Zakłady Mięsne Piekarscy SJ, w gminie Lubochnia: Tomplan Sp. z o.o., a w gminie Inowłódz: Centralny Ośrodek Sportu.

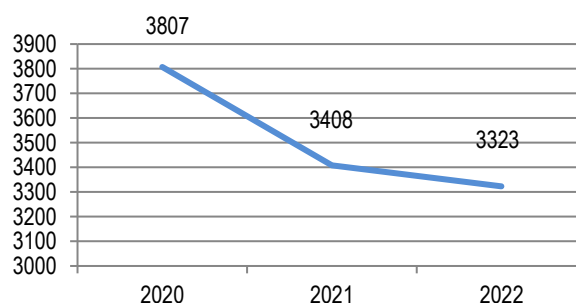
Znaczącymi pracodawcami w powiecie tomaszowskim są również instytucje zaliczane do szeroko rozumianego sektora publicznego. Wymienić należy: Urząd Miasta, Starostwo Powiatowe, Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, placówki oświatowe.

2. Poziom bezrobocie rejestrowane

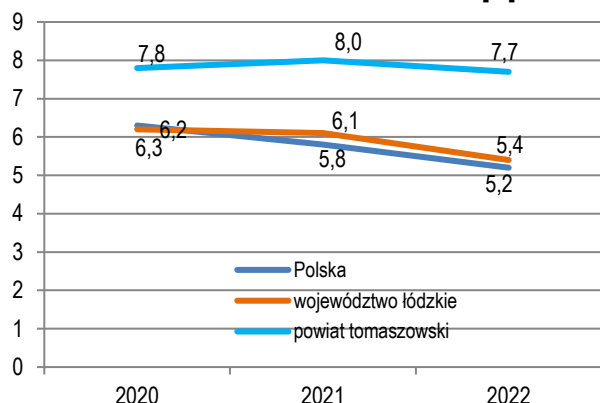
Rok 2022 zaowocował spadkiem liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Tomaszowie Mazowieckim. 31 grudnia w rejestrach pozostawały 3323 osoby. Stopa bezrobocia w powiecie tomaszowskim wyniosła 7,7 %

W 2022 roku liczba bezrobotnych spadła o 85 osób w stosunku do grudnia 2021 roku oraz o 484 osoby w porównaniu do końca 2020 roku. Kierunki zmian poziomu bezrobocia rejestrowanego w powiecie tomaszowskim nie różnią się znacząco od trendów występujących w całym regionie łódzkim czy kraju. W skali całej Polski stopa bezrobocia z 6,3% w 2020 spadła do 5,2% na koniec 2022 roku, a w województwie łódzkim z 6,2% spadła o 0,8 punktu procentowego.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Tomaszowie Mazowieckim w latach 2020-2022 [w osobach]



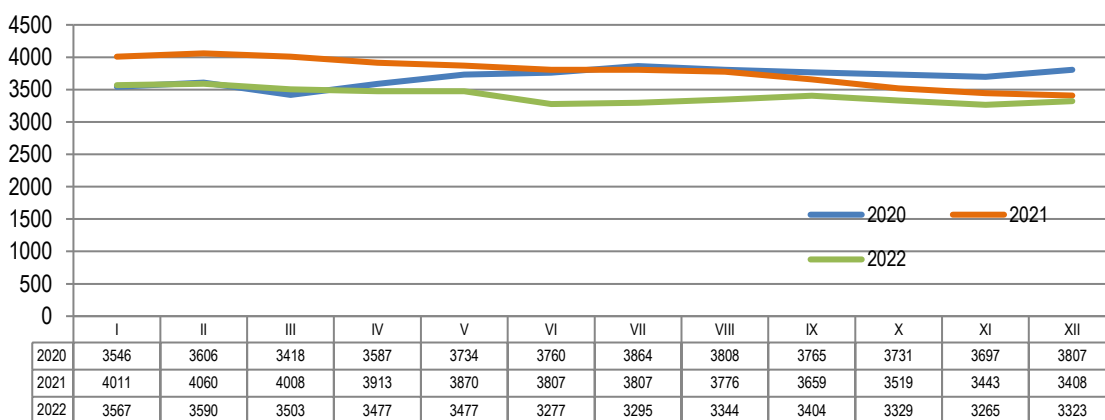
Stopa bezrobocia w Polsce, województwie łódzkim i powiecie tomaszowskim w latach 2020-2022 [%]



Powiat tomaszowski plasuje się w pierwszej piątce powiatów województwa o najwyższym udziale osób bezrobotnych.

Po wyraźnym spadku liczby bezrobotnych w 2021 roku, 2022 rok charakteryzował się niewielkimi wahaniami liczby zarejestrowanych w PUP w Tomaszowie Mazowieckim w poszczególnych miesiącach. W I kwartale bezrobocie przekraczało 3,5 tysiąca osób, po czym wraz z ustępującym stanem pandemicznym zaczęło spadać. Największy spadek odnotowano na przełomie maja i czerwca – o 200 osób.

Liczba bezrobotnych w powiecie tomaszowskim w latach 2020-2022



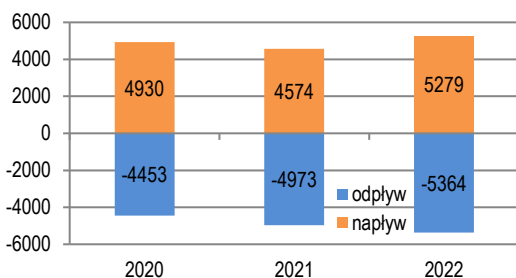
3. Napływ i odpływ z bezrobocia

W 2022 roku w PUP w Tomaszowie Mazowieckim zarejestrowano 5279 osób, zaś wyrejestrowano 5364 osoby. Najczęstszym powodem utraty statusu osoby bezrobotnej było podjęcie pracy.

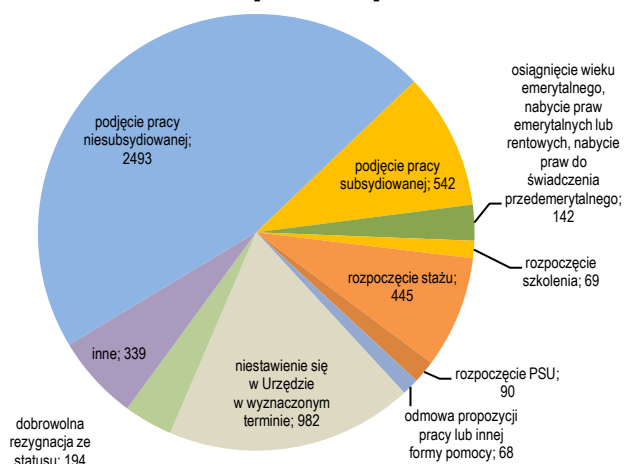
W roku 2021 zarejestrowało się o 356 osób bezrobotnych mniej niż w roku 2020. Natomiast w 2022 roku zaobserwowano zwiększoną rotację w bezrobociu. Dokonano o 705 rejestracji więcej niż w roku 2021, oraz o 391 więcej wyrejestrowań.

Spśród osób wyłączonych z ewidencji w 2022 roku większość stanowiły osoby podejmujące zatrudnienie niesubsydiowane. Dzięki subsydiom pracę podjęły 542 osoby (17,9% spośród wszystkich osób podejmujących zatrudnienie). Osoby te podejmowały zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, bonów na zasiedlenie, refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, a także rozpoczynały prowadzenie własnej działalności gospodarczej uzyskując na ten cel dofinansowanie z PUP.

Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2020-2022 [w osobach]



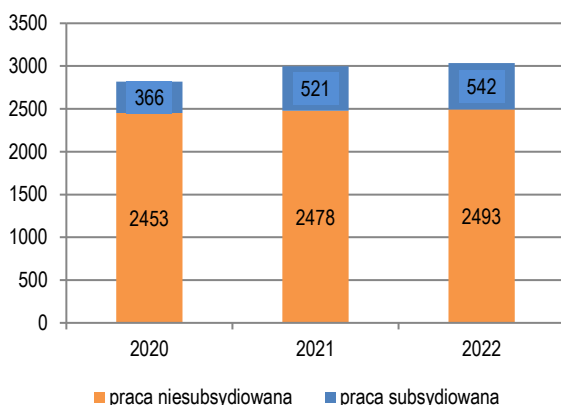
**Struktura odpływu z bezrobocia w 2022 roku
[w osobach]**



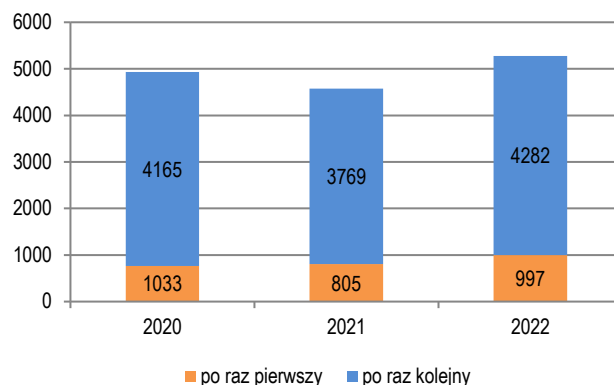
Jak obrazuje powyższy wykres poza wyłączeniami wynikającymi z zatrudnienia znaczna część klientów utraciła status bezrobotnego z powodu niestawienia się w Urzędzie w wyznaczonym terminie. Innymi czynnikami skutkującymi pozbawieniem statusu jest odmowa propozycji pracy lub innej formy pomocy oferowanej przez Urząd, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, aktywizacja w ramach stażu, szkolenia czy PSU, a także dobrowolna rezygnacja klienta ze statusu osoby bezrobotnej.

W 2022 roku udział osób podejmujących zatrudnienie subsydiowane wzrósł w niewielkim stopniu. W 2021 roku osoby te stanowiły 17,4% ogółu zatrudnionych, zaś w 2022 roku 17,9%.

Liczba osób podejmujących pracę subsydiowaną i niesubsydiowaną w latach 2020-2022



Liczba osób zarejestrowanych po raz pierwszy i kolejny w latach 2020-2022



W ostatnich latach zauważyć można wzrost udziału osób rejestrujących się po raz pierwszy w Urzędzie. W 2021 roku po raz pierwszy szeregi bezrobotnych zasililo 17,6% ogółu rejestrujących się, zaś w 2022 r. stanowili oni 18,9%. Przeważnie były to osoby młode, kończące edukację. Kolejne rejestracje były efektem podejmowania prac krótkookresowych oraz rejestracji w celu uzyskania prawa do ubezpieczenia zdrowotnego, zasiłku dla bezrobotnych czy pomocy socjalnej. Część klientów rejestrowała się w celu korzystania z ofert pracy i aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oferowanych przez Urząd. Wśród uzyskujących status osoby bezrobotnej 13,8% stanowiły osoby dotychczas niepracujące.

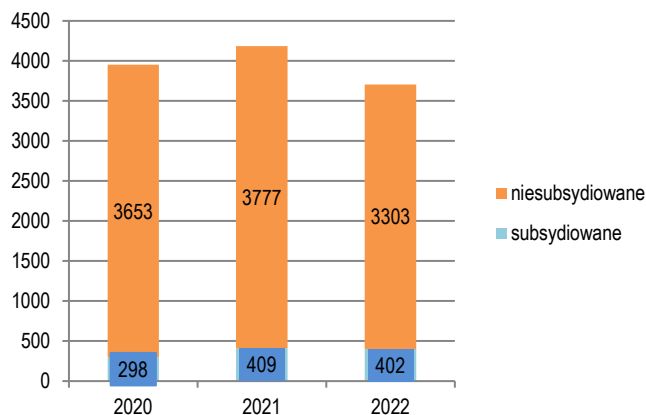
W całym roku 2022 roku często rejestrowały się osoby do 30 roku życia (35,3% spośród wszystkich rejestrujących się). Znaczną grupę stanowiły też osoby, które ukończyły 50 lat – 17,6 % ogółu. Wysoki jest również odsetek osób rejestrujących się nieposiadających kwalifikacji zawodowych (39,1%) i doświadczenia zawodowego – 21,6%.

W 2022 roku zwolnienia grupowe przeprowadziła firma FM POLSKA Sp. z o.o. oraz firma Nowe Koronki Sp. z o.o. S.K.A. W wyniku zwolnień pracę straciło 110 osób. Ponadto zapowiedź zgłosiły firmy ogólnopolskie, mające swoje oddziały lub placówki w powiecie tomaszowskim: Orange Polska S.A oraz PKO Bank Polski S.A.

4. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim pozyskał do realizacji 4313 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym oferty subsydiowane.

Liczba ofert pracy pozyskanych do realizacji w latach 2020-2022



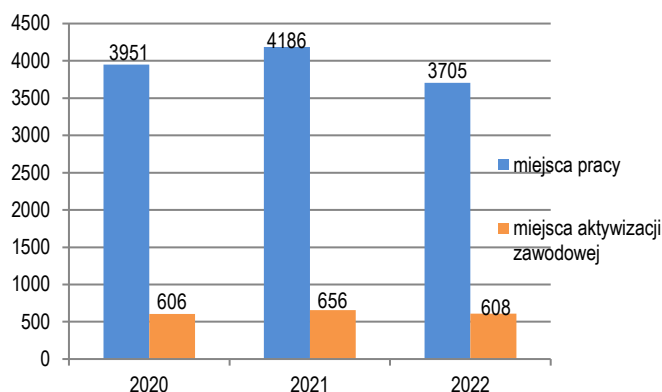
Ilość miejsc aktywizacji zawodowej (staży, prac społecznie użytecznych) uzależniona była od dostępności środków na aktywizację zawodową. W 2022 roku zanotowano większy ich udział wśród wszystkich zgłoszonych ofert – 14,1%, w 2021 roku wynosił 13,5%.

Kluczową usługą jest pośrednictwo pracy polegające m.in. na pozyskiwaniu wolnych miejsc pracy dla swoich klientów.

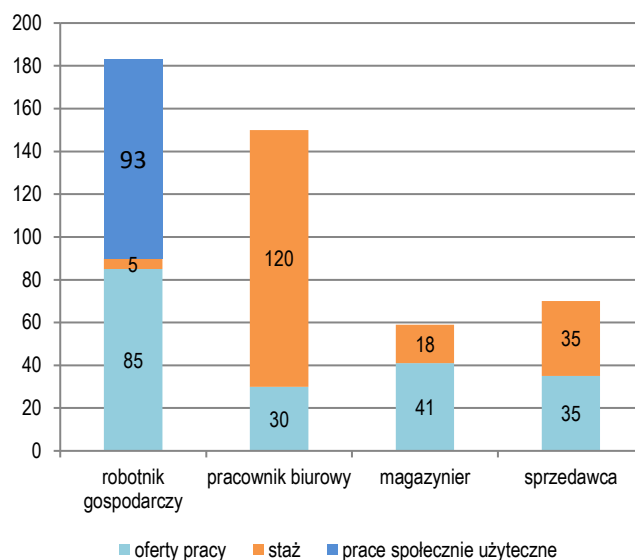
W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy pozyskał do realizacji **4313** ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym **3303** miejsca pracy niesubsydiowanej. Spośród pozyskanych ofert pracy niesubsydiowanej, z pominięciem tych, zgłoszonych w celu wydania informacji starosty, najwięcej było w zawodach: drobiarz (44), pracownik produkcji (62), operator wsparcia produkcji (105), sprzedawca (35) i magazynier (41).

W 2022 roku w porównaniu do roku 2021 nastąpił spadek liczby niesubsydiowanych ofert pracy. Było to wynikiem zgłoszenia mniejszej ilości ofert pracy związanych z procedurą zezwoleń na pracę cudzoziemców.

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w latach 2020-2022



Najczęściej zgłaszane oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2022 roku (wg zawodu)



5. Zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców

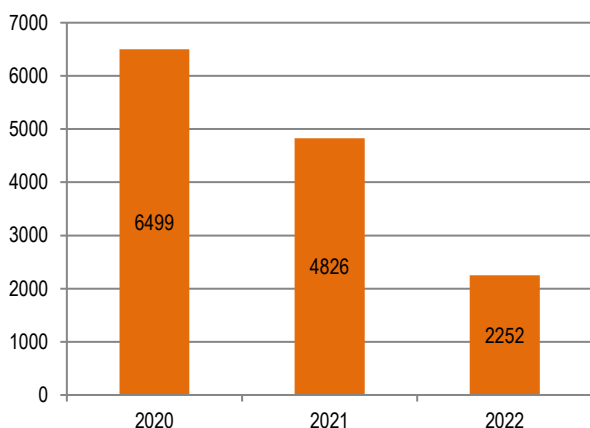
W związku z brakiem możliwości pozyskania wystarczającej liczby pracowników, pracodawcy nadal decydują się na powierzenie pracy cudzoziemcom, głównie obywatelom Ukrainy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w 2022 roku zarejestrowano mniej oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom niż w ubiegłych latach. Na ten stan rzeczy niewątpliwie wpływ miał konflikt zbrojny na Ukrainie. Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy z dnia 12 marca 2022 roku wprowadziła szereg ułatwień w zakresie ich zatrudniania. W praktyce, każdy obywatel Ukrainy, który przebywał legalnie w Polsce, mógł podjąć pracę bez żadnych dodatkowych zezwoleń (m.in. z pominięciem procedury oświadczeniowej). Pracodawca miał jedynie obowiązek zgłosić fakt zatrudnienia obywatela Ukrainy za pośrednictwem systemu elektronicznego praca.gov.pl w ciągu 14 dni od podjęcia pracy. W roku 2022 do Urzędu wpłynęło 1591 powiadomień.

Liczba zarejestrowanych oświadczeń w latach 2020-2022 z uwzględnieniem obywatelstwa cudzoziemca

Obywatelstwo	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
	2020	2021	2022
Ukraina	5944	4295	1743
Białoruś	236	230	256
Mołdawia	116	144	101
Rosja	36	38	16
Gruzja	157	86	135
Armenia	10	33	1
suma	6499	4826	2252

Liczba zarejestrowanych oświadczeń w latach 2020-2022



W okresie sprawozdawczym do Urzędu wpłynęło 2290 oświadczeń, zaś zarejestrowano łącznie 2252. Podobnie jak w latach ubiegłych pracodawcy najczęściej rejestrowali oświadczenia dla obywateli Ukrainy (77,4%), rzadziej dla obywateli innych państw, mogących wykonywać pracę bez konieczności uzyskania zezwolenia.

Analizując podmioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcom dużą liczbę oświadczeń rejestrują agencje pracy tymczasowej działające w obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy, ale powierzające wykonywanie pracy na terenie kraju. Najwięcej zarejestrowanych oświadczeń dotyczyło pracy oferowanej w branży produkcyjnej i przetwórczej na stanowiskach: pakowacz, pracownik produkcji, operator urządzeń do przetwórstwa drobiu, kierowca ciągnika siodłowego, magazynier, monter konstrukcji oraz na stanowiskach gastronomicznych. W 2022 roku na podstawie zgłoszeń pracodawców rejestrujących oświadczenia w Urzędzie pracę podjęło 1211 osób zza wschodniej granicy.

Urząd wydaje również zezwolenia na pracę sezonową. Zezwolenie uprawnia do pracy przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach uznawanych za sezonowe, czyli w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce. W 2022 roku do Urzędu zostały złożone 103 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, na podstawie których wydano 33 zezwolenia.

Pracodawcy, którzy ubiegają się o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemca u wojewody lub o zezwolenie na pracę sezonową dla obywateli innych państw niż: Ukraina, Białoruś, Mołdawia, Rosja, Gruzja, Armenia, muszą dołączyć informację wydawaną przez Urząd o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych spośród bezrobotnych i poszukujących pracy - tak zwany test rynku pracy.

Liczba wykonanych testów rynku pracy i wydanych informacji starosty w latach 2020-2022

Rok	Testy rynku pracy	Informacje starosty
2020	155	2790
2021	242	2910
2022	122	2686

W minionym roku odnotowano spadek liczby wydanych przez Urząd Pracy informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Przeprowadzono 122 testy rynku pracy, w wyniku których wydano 2686 informacji.

W 2020 roku wykonano 155 testów rynku pracy i wydano 2790 informacji starosty, zaś w 2021 roku przeprowadzono 242 testy i wydano 2910 informacji starosty.

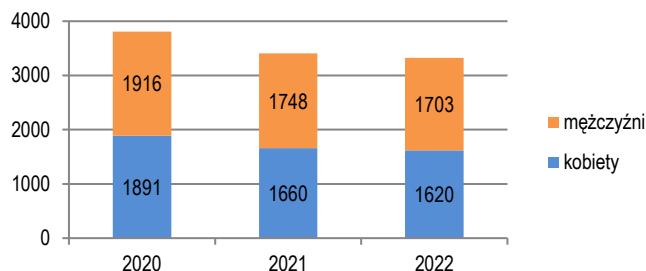
Analizując zawody w jakich są zgłaszane oferty pracy w związku z procedurą zezwoleniową można zauważyć, że najczęściej są to stanowiska niewymagające wysokich kwalifikacji, np.: pakowacz ręczny (448), pracownik produkcji (270), robotnik magazynowy (250), rozbieracz-wykrawacz (145), pracownik plantacji warzyw (180). Doradcy klienta, którzy prowadzili rekrutację na zgłoszone miejsce pracy kierowali kandydatów na rozmowę do pracodawcy. Jednak pomimo podjętych działań w niewielkim stopniu udało się spośród klientów PUP zrekrutować kandydatów na zgłoszone miejsca pracy. Dlatego też pracodawcy zwracali się do wojewody o zezwolenie na zatrudnienie cudzoziemców na nieobsadzonych miejscach pracy.

II. Struktura społeczno - demograficzna osób bezrobotnych

1. Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy

W 2022 roku w PUP w Tomaszowie Mazowieckim zarejestrowało się o 37 kobiet więcej niż mężczyzn. Wśród wyrejestrowanych z ewidencji osób bezrobotnych również przeważały kobiety. Na koniec grudnia 2022 roku w ewidencji osób bezrobotnych figurowało 1620 kobiet i 1703 mężczyzn.

Liczba kobiet i mężczyzn zarejestrowanych w latach 2020-2022 (na dzień 31 grudnia)



Na przestrzeni ostatnich dwóch lat udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych utrzymywał się na stałym poziomie. W 2022 roku wynosił 48,8%. Największy odsetek kobiet charakteryzował grupę bezrobotnych do 30 roku życia. W 2022 wynosił 54,9%. W ostatnich trzech latach udział kobiet utrzymywał się na wysokim poziomie w grupie osób długotrwale bezrobotnych, w ubiegłym roku – 50,6%. Więcej mężczyzn w analizowanym okresie było w grupie osób niepełnosprawnych (52,8%) oraz w wieku 50+ - 65,0%. W 2022 roku kobiety stanowiły aż 70,3% spośród osób

bezrobotnych z wykształceniem wyższym i 67,4% z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Wśród osób w wieku 25-34 lata na koniec 2022 roku udział kobiet wyniósł 60,6%. W gronie osób bez stażu zawodowego 59,6% to kobiety. Stanowiły one również większość w grupie osób długotrwale bezrobotnych pozostających w ewidencji ponad 2 lata (52,5%). Wśród bezrobotnych zamieszkujących miasto Tomaszów Mazowiecki było 47,9% kobiet.

Mężczyźni w 2022 roku częściej byli zatrudniani w ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy. Mężczyźni częściej też decydowali się pracować na własny rachunek (65,3% dotacjobiorców) lub korzystać ze szkoleń (75,4%). Kobiety stanowiły 65,8% wszystkich osób zatrudnionych na pracach interwencyjnych i robotach publicznych. W ramach stażu również aktywizowane były w większości kobiety, które stanowiły 70,8% wszystkich stażystów. Aż 67,7% mężczyzn było wśród bezrobotnych, którzy zostali pozbawieni statusu w wyniku niestawienia się w Urzędzie w ustalonym terminie. Kobiety częściej niż mężczyźni same rezygnowały ze statusu osoby bezrobotnej (62,4%).

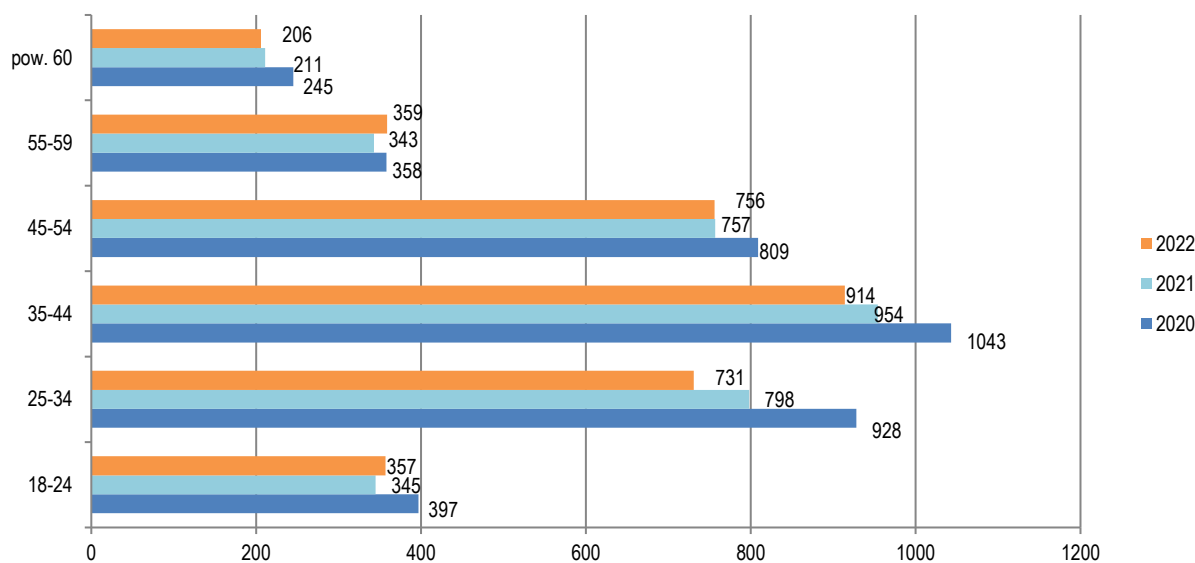
2. Bezrobocie a wiek

Na koniec 2022 roku wśród bezrobotnych najwięcej było osób w wieku 35-44 lata – 914 osób.

W 2022 roku największy udział wśród bezrobotnych miały osoby w wieku 35-44 lata, stanowiły one 27,5% ogółu i w wieku 45-54 lata – 22,8% bezrobotnych. Najmniej liczną grupą były osoby (mężczyźni) po 60 roku życia, które stanowiły 6,2% zarejestrowanych i osoby młode do 24 lat – 10,7% ogółu. Na niskim poziomie plasowały się też osoby w wieku 55-59 lat – 10,8%.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa katalog osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Uwzględniając wiek wskazuje osoby do 30 roku życia i bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat. Stąd w dalszej części opracowania te grupy zarejestrowanych będą szczegółowo analizowane.

Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2020-2022
[w osobach]



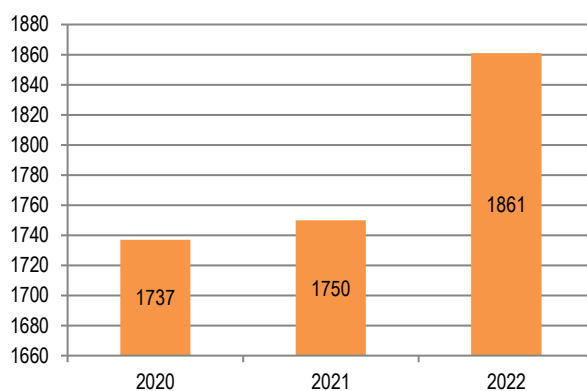
2.1 Młodzi bezrobotni

Osoby młode są grupą poszukiwaną przez pracodawców. Jednak często barierą w uzyskaniu zatrudnienia przez te osoby jest brak doświadczenia zawodowego lub jego niedostateczny poziom.

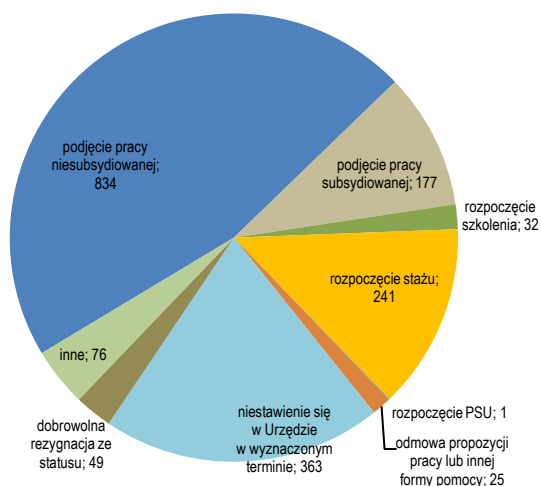
Na koniec 2022 roku w ewidencji osób bezrobotnych figurowało 687 osób do 30 roku życia, co stanowiło 20,7% ogółu bezrobotnych. Na przestrzeni całego roku dokonano 1861 rejestracji osób młodych.

Udział osób młodych w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni ostatnich lat nieznacznie malał. Wśród tej grupy 36,5% osób rejestrowało się w PUP po raz pierwszy, dla większości jednak była to druga lub kolejna rejestracja w Urzędzie. Udział osób młodych rejestrujących się w Urzędzie w 2021 roku był na poziomie 38,3%, zaś w 2022 roku spadł do poziomu 35,3% mimo zwiększonej liczby rejestracji.

Napływ osób do 30 roku życia w latach 2020-2022

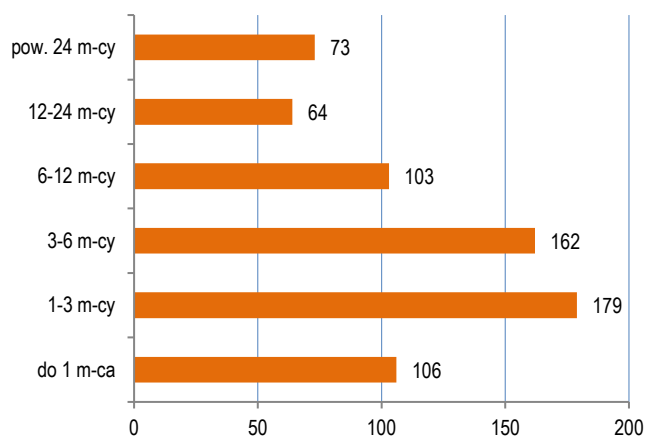


Struktura odpływu z bezrobocia osób do 30 roku życia w 2022 roku [w osobach]



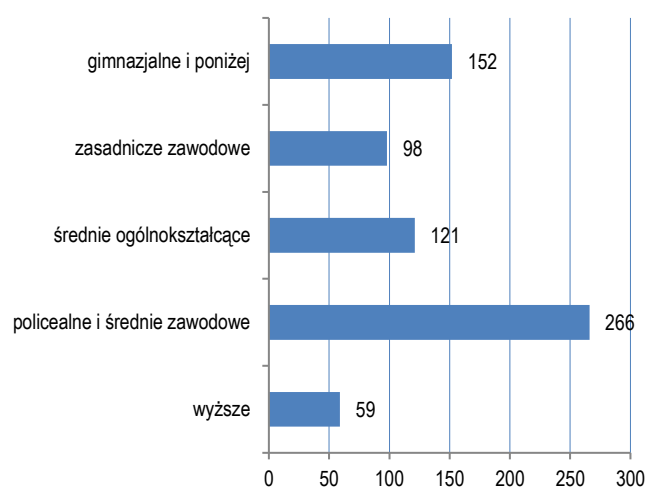
Jak obrazuje powyższy wykres głównym czynnikiem powodującym wyrejestrowanie osób młodych jest podjęcie pracy. Subsidiowane miejsca pracy były rzadziej niż w roku 2021 zajmowane przez osoby z analizowanej grupy (43,6% spośród podjęć pracy subsydiowanej w 2021 roku, 32,7% w 2022 roku). Częściej były one aktywizowane w ramach staży – 54,2% wszystkich stażystów stanowili bezrobotni do 30 roku życia.

Liczba osób do 30 roku życia na koniec 2022 roku wg czasu pozostawania bez pracy



Czas pozostawania bez pracy przez osoby młode był krótszy niż w pozostałych grupach wiekowych. Najwięcej, bo 26,1% bezrobotnych do 30 roku życia pozostawało w rejestrach od 1 do 3 miesięcy. Biorąc pod uwagę duży wachlarz możliwości wsparcia tej grupy bezrobotnych przez Urząd nie dziwi fakt, że większość rejestracji była krótkotrwała. Mimo tego 19,9% analizowanej grupy było zarejestrowanych nieprzerwanie przez ponad 12 miesięcy (w 2022 roku ich odsetek stanowił 27,3%). W tej grupie znalazły się osoby, które często nie mogły wejść lub powrócić na rynek pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi czy względami zdrowotnymi, np. ciążą.

Liczba osób do 30 roku życia na koniec 2022 roku wg wykształcenia



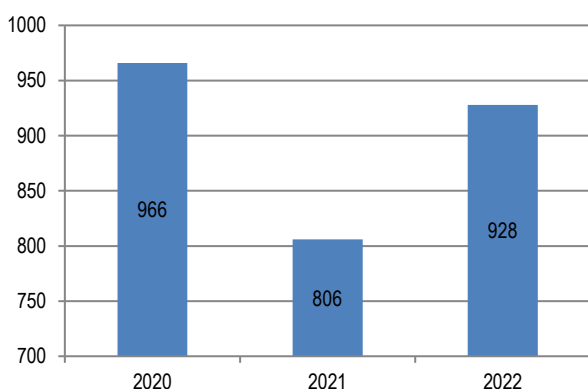
Jak obrazuje powyższy wykres co 5 osoba młoda legitymowała się wykształceniem zaledwie gimnazjalnym, zaś 17,6% ukończyło szkołę średnią ogólnokształcącą. Zatem łącznie aż 38,4% młodych bezrobotnych nie posiadało wyuczonego zawodu. Brak kwalifikacji jak i niewielkie doświadczenie zawodowe w analizowanej grupie stanowiło niewątpliwą barierę w znalezieniu zatrudnienia. Aż 164 osoby do 30 roku życia nie posiadały stażu pracy (23,9%).

2.2 Bezrobotni po 50 roku życia

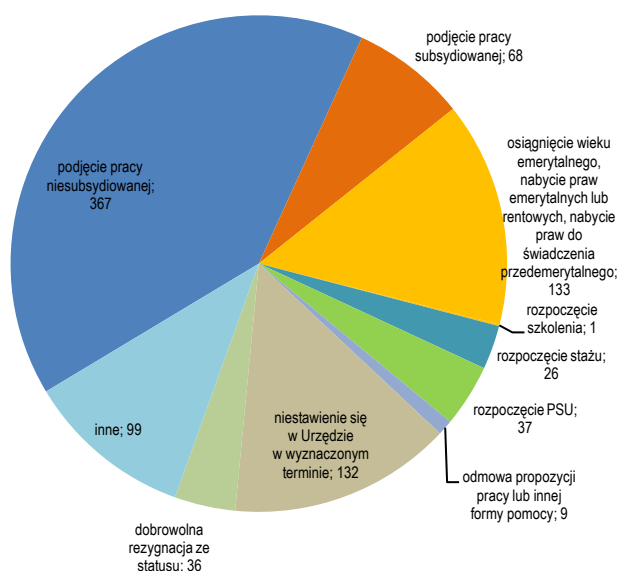
Osoby, które ukończyły 50 rok życia stanowiły na koniec 2022 roku 28,3% ogółu bezrobotnych. Na przestrzeni całego roku w Urzędzie zarejestrowało się 928 osób po 50-tce. Maleje udział osób po 50 roku życia wśród zarejestrowanych ponad rok.

Udział osób po 50 roku życia w ogólnej liczbie rejestrujących się w Urzędzie w 2022 roku wyniósł 17,6%. W 2020 roku był na poziomie 19,6%, w 2021 – 17,7%. Na dzień 31 grudnia 2022 roku zarejestrowanych było 940 osób z analizowanej grupy.

Napływ osób po 50 roku życia w latach 2020-2022 [w osobach]



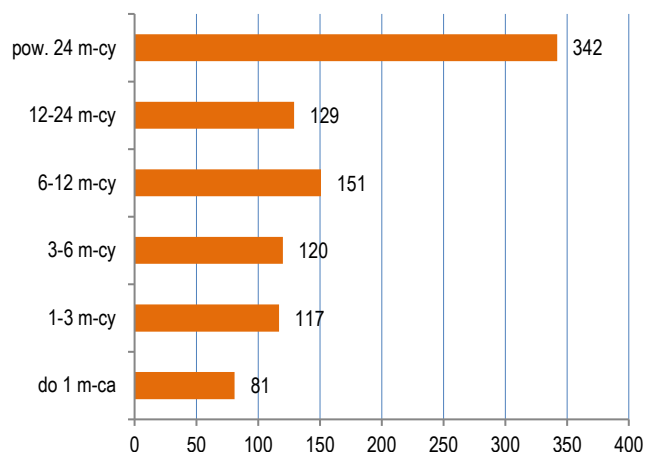
Struktura odpływu z bezrobocia osób po 50 roku życia w 2022 roku [w osobach]



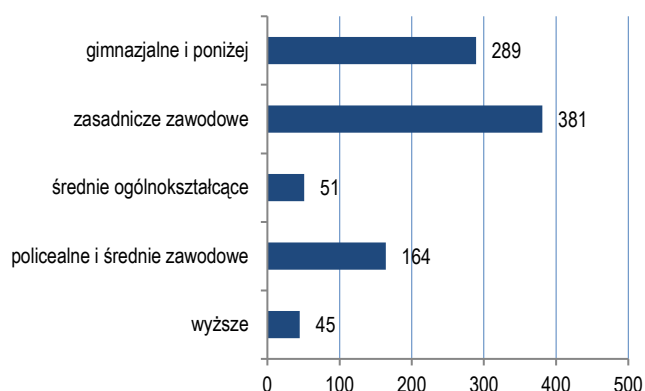
Podobnie jak w ogóle bezrobotnych, osoby po 50 roku życia najczęściej traciły status podejmując zatrudnienie (47,9%). 14,6% badanej populacji osiągnęło wiek emerytalny, bądź nabyło prawo do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego. Kolejnym czynnikiem skutkującym pozbawieniem statusu było niezgłoszenie się w Urzędzie w ustalonym terminie. Osoby 50+ stanowiły 41,1% wykonujących prace społecznie użyteczne w 2022 roku.

Maleje udział osób po 50 roku życia wśród zarejestrowanych ponad rok. W 2022 roku 51,1% ogółu analizowanej grupy wiekowej pozostawało w rejestrze PUP nieprzerwanie ponad 12 miesięcy (w 2021 udział ten wynosił 57,9%), z czego aż 72,6% (342 osoby) zasilalo szeregi bezrobotnych przez ponad 2 lata.

Liczba osób po 50 roku życia na koniec 2022 roku wg czasu pozostawania bez pracy



Liczba osób po 50 roku życia na koniec 2022 roku wg wykształcenia

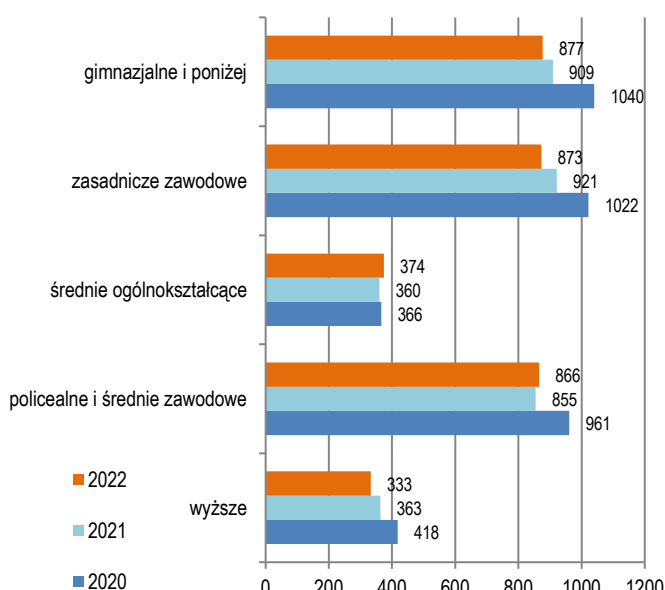


Osoby 50+ w większości posiadały wykształcenie zasadnicze zawodowe (40,5%). Znaczną grupę stanowiły osoby, które posiadały wykształcenie co najwyżej podstawowe – 31,8%. Najmniejszy odsetek tej populacji legitymował się wykształceniem wyższym – 34,8%.

3. Wykształcenie i kwalifikacje zawodowe

Jednym z problemów lokalnego rynku pracy jest niedopasowanie kwalifikacji zasobów ludzkich do zapotrzebowania pracodawców. W 2022 roku zarejestrowały się 2064 osoby bez kwalifikacji zawodowych i 1139 osób bez doświadczenia zawodowego.

Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2020-2022 (stan na 31 grudnia)



osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i wyższym.

Nadal na wysokim poziomie pozostawał udział osób bez kwalifikacji zawodowych. Brak kwalifikacji zawodowych, zgodnie z zapisami ustawy oznacza brak kwalifikacji poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Odsetek osób w tej sytuacji wśród zarejestrowanych w PUP wzrósł z 34,2% na koniec roku 2021 do poziomu 35,9% w 2022 roku.

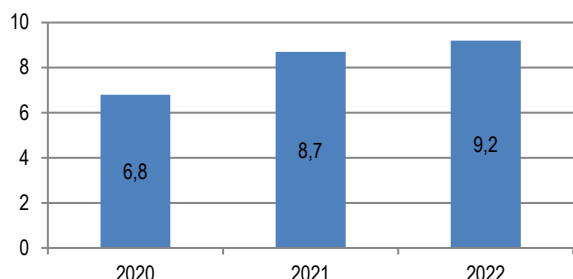
Wśród klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w 2022 roku największy udział miały osoby z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym (26,4%) i zasadniczym zawodowym (26,3%). Odsetek osób posiadających wykształcenie policealne lub średnie zawodowe wynosił 26,1%. Najmniejszą liczebność w strukturze zarejestrowanych w PUP odnotowano wśród

Kolejnym czynnikiem określającym szanse bezrobotnych na powrót lub zaistnienie na rynku pracy jest doświadczenie zawodowe. W świetle ustawy doświadczenie zawodowe oznacza doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy. W 2022 roku wśród rejestrujących się 21,6% nie posiadało doświadczenia zawodowego. Bez jakiegokolwiek stażu pracy na koniec 2022 roku w ewidencji bezrobotnych było 317 osób (9,5% ogółu) z czego 59,6% stanowiły kobiety. Brak udokumentowanej praktyki zawodowej to głównie cecha najmłodszych bezrobotnych, ale problem ten dotyczy również starszych roczników, co jest wynikiem podejmowania pracy w „szarej strefie” i długotrwałego figurowania w rejestrach Urzędu. 11,2% bezrobotnych posiadało udokumentowany ponad 20 letni staż pracy.

4. Osoby niepełnosprawne na rynku pracy

Na przestrzeni ostatnich 3 lat rośnie udział osób z orzeczoną niepełnosprawnością w ogóle bezrobotnych. W 2022 roku zarejestrowało się 427 osób, a na koniec roku w rejestrach pozostawało 307 osób niepełnosprawnych, w tym 145 kobiet.

Udział osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2020-2022 [%] (stan na 31 grudnia)



Na dzień 31 grudnia 2022 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych 175 osób posiadało orzeczoną lekką stopień niepełnosprawności (57,0%), zaś pozostali (132 osoby) stopień znaczny lub umiarkowany.

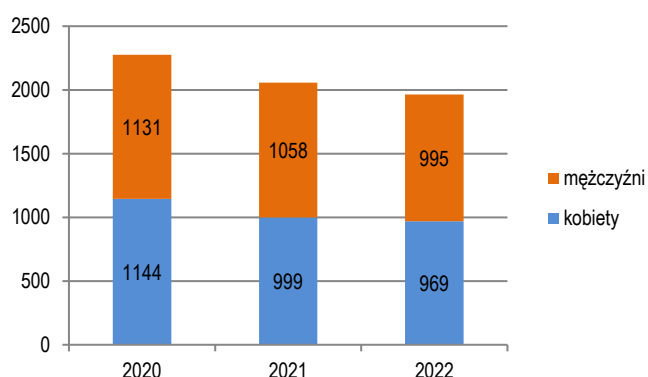
W rejestrach Urzędu na koniec analizowanego okresu były 33 osoby niepełnosprawne posiadające status poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W minionym roku spośród analizowanej grupy 13 osób zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych, 7 w ramach robót publicznych, 12 osób skorzystało z jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zaś 17 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy. 18 osób niepełnosprawnych uczestniczyło w stażach, 7 skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych.

5. Zróżnicowanie terytorialne - bezrobocie w gminach powiatu tomaszowskiego

W 2022 roku w powiecie tomaszowskim była jedna gmina miejska i 10 gmin wiejskich. Na koniec 2022 roku w ewidencji Urzędu figurowało 1359 bezrobotnych zamieszkałych na wsi (40,9% ogółu) oraz 1964 osoby z Tomaszowa Mazowieckiego.

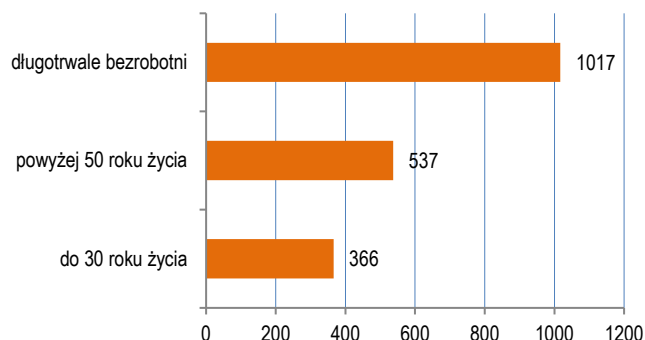
Liczba osób bezrobotnych z Tomaszowa Mazowieckiego w latach 2020-2022 (stan na 31 grudnia)



Wśród bezrobotnych mieszkańców miasta Tomaszowa Mazowieckiego nieznacznie przeważają mężczyźni, którzy w 2022 roku stanowili 50,7% zarejestrowanych tomaszowian. W 2020 roku ich udział wynosił 46,5%, zaś w 2021 – 51,4%.

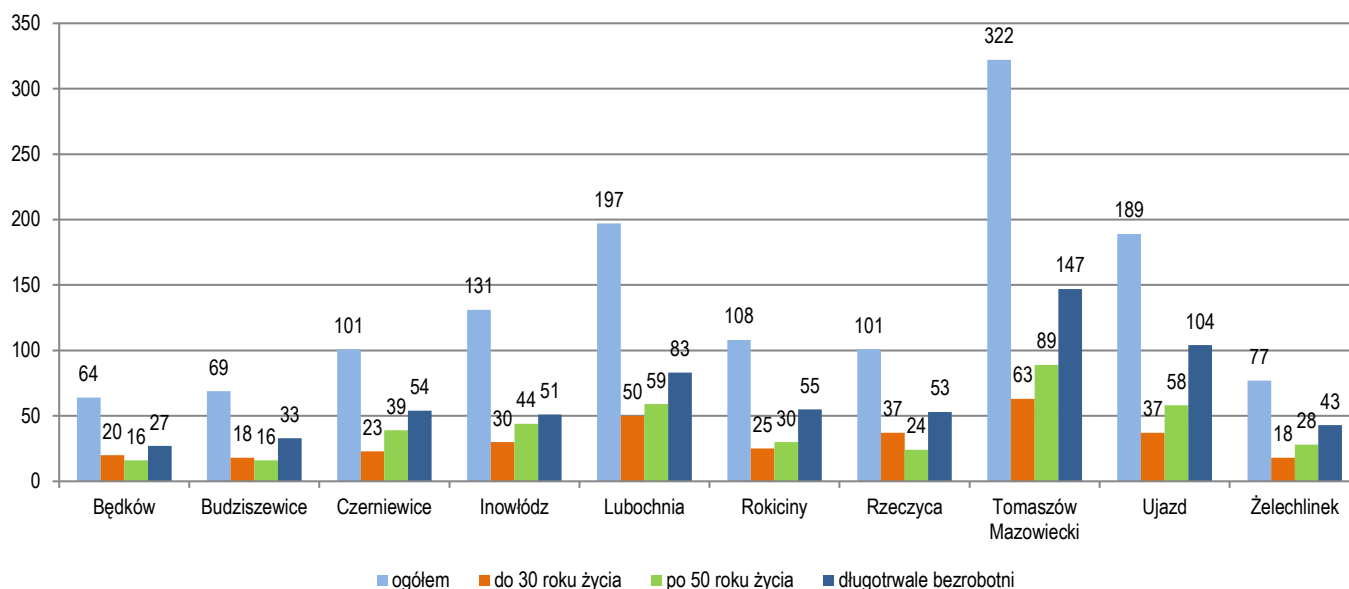
51,8% bezrobotnych zamieszkujących w Tomaszowie Mazowieckim na koniec 2022 roku było długotrwale bezrobotnymi. Osoby, które ukończyły 50 lat stanowiły 27,3%, zaś osoby do 30 roku życia – 18,6% ogółu bezrobotnych mieszkańców Tomaszowa Mazowieckiego.

Liczba osób bezrobotnych z Tomaszowa Mazowieckiego wg wybranych kategorii na koniec 2022 roku



Gminami wiejskimi powiatu tomaszowskiego były: Będków, Budziszewice, Czerniewice, Inowlódz, Lubochnia, Rokiciny, Rzczyca, Tomaszów Mazowiecki, Ujazd i Żelechlinek. W 2022 roku najwięcej bezrobotnych zamieszkiwało gminy Tomaszów Mazowiecki (9,7%), Lubochnia (5,9%) i Ujazd (5,7%).

Wybrane kategorie bezrobotnych w poszczególnych gminach wiejskich powiatu tomaszowskiego na koniec 2022 roku



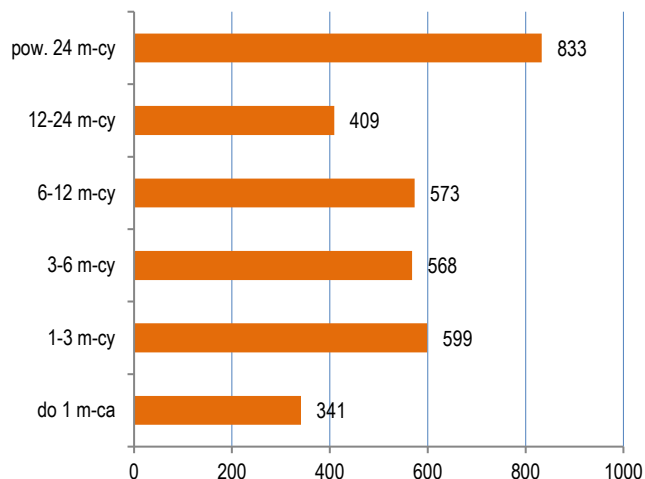
Najwięcej osób dotkniętych długotrwałym bezrobociem na koniec 2022 roku było w gminie Żelechlinek (55,8% ogółu zarejestrowanych mieszkańców tej gminy), Ujazd – 55,0% i Czerniewice – 53,5%. Największy odsetek osób bezrobotnych po 50 roku życia zanotowano w gminie

Czerniewice (38,6%) i Żelechlinek (36,4%). Największy odsetek osób młodych do 30 roku życia jest w gminie Rzczyca (36,6% bezrobotnych mieszkańców tej gminy), zaś najmniejszy w gminie Tomaszów Mazowiecki i Ujazd – 19,6%.

6. Czas pozostawania bez pracy

Długość okresu poszukiwania pracy zależy od wielu czynników o charakterze społeczno-demograficznym oraz od aktualnego popytu na rynku pracy. Na koniec 2022 roku w ewidencji Urzędu najwięcej było osób zarejestrowanych ponad 12 miesięcy. Stanowili oni 37,4% ogółu bezrobotnych (w 2021 roku ich udział wynosił 45,9%).

Liczba osób na koniec 2022 roku wg czasu pozostawania bez pracy

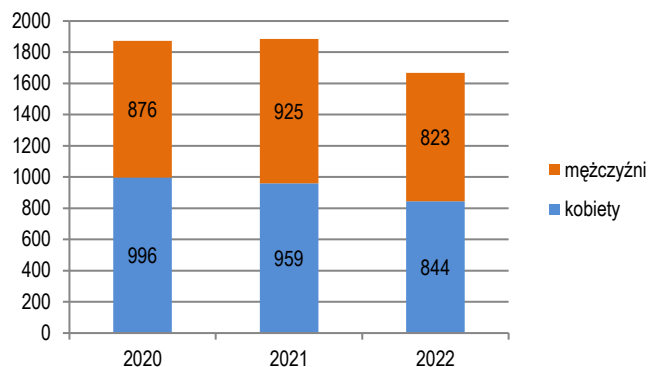


Na koniec 2022 roku 25,1% bezrobotnych pozostawało w rejestrach Urzędu nieprzerwanie ponad 2 lata. Od 12 miesięcy do 24 miesięcy status bezrobotnego posiadało 12,3% zarejestrowanych. Krótkotrwale bezrobocie (do 3 miesięcy) charakteryzowało 28,3% ogółu. Najdłużej w rejestrach pozostawali bezrobotni, którzy ukończyli 50 rok życia – 50,1% z nich było nieprzerwanie w ewidencji ponad rok (spadek o 7,8 p.p. w porównaniu do 2021 roku). Osoby do 30 roku życia w większości pozostawały w rejestrach PUP do 6 miesięcy (65,1%).

Długotrwale bezrobotni są jedną z grup osób w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Zgodnie z ustawową definicją pozostają oni w ewidencji bezrobotnych łącznie ponad 12 miesięcy w ciągu 2 lat.

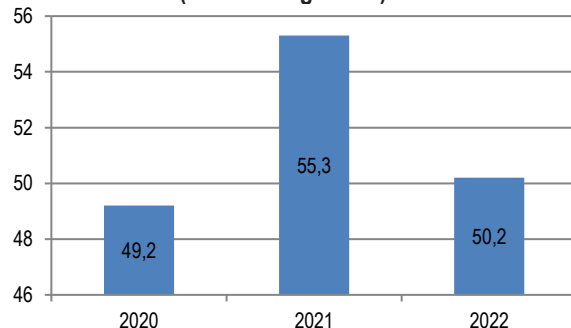
Długotrwale bezrobocie na przestrzeni ostatnich 3 lat częściej dotyczyło kobiety. W 2022 roku ich udział w omawianej grupie wynosił 50,6%.

Liczba osób długotrwale bezrobotnych w latach 2020-2022 (stan na 31 grudnia)



W 2022 roku udział osób długotrwale bezrobotnych wśród zarejestrowanych w porównaniu do 2021 roku spadł o 5,1 p.p..

Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2020-2022 [%] (stan na 31 grudnia)



Jak widać długotrwale bezrobocie jest nadal obecne na lokalnym rynku pracy. Długotrwale pozostawanie bez pracy oraz wielokrotne powroty do bezrobocia zdecydowanie negatywnie wpływają na motywację i szansę na zatrudnienie.

III. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

1. Analiza SWOT dla tomaszowskiego rynku pracy

Analiza powstała po uwzględnieniu charakterystyki rynku pracy powiatu tomaszowskiego, w szczególności informacji dotyczących zasobów bezrobocia.

Uwarunkowania wewnętrzne	
Mocne strony	Słabe strony
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dostępność funduszy celowych służących aktywizowaniu osób pozostających bez pracy (Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejski Fundusz Społeczny); 2. Znaczące zasoby pracy; 3. Obecność partnerów społecznych działających na rzecz rozwiązywania problemów rynku pracy; 4. Dobrze przygotowana kadra publicznych służb zatrudnienia (pod względem merytorycznym i praktycznym) gotowa do profesjonalnego świadczenia usług na rzecz osób pozostających bez pracy oraz pracodawców; 5. Atrakcyjne położenie geograficzne powiatu (centrum kraju, bliskość ważnych węzłów komunikacyjnych). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Niska jakość zasobów pracy pozostających w ewidencji osób bezrobotnych; 2. Brak inwestycji, dzięki którym mogłyby powstawać nowe miejsca pracy; 3. Niedostateczna komunikacja pomiędzy niektórymi gminami a Tomaszowem Maz. – głównym ośrodkiem, gdzie ulokowane są miejsca pracy; 4. Niedostateczna liczba instytucji otoczenia biznesu; 5. Niedostateczna liczba podmiotów ekonomii społecznej; 6. Brak zakładów aktywności zawodowej.
Uwarunkowania zewnętrzne	
Szanse	Zagrożenia
<ol style="list-style-type: none"> 1. Funkcjonowanie instrumentów stymulujących rozwój samozatrudnienia oraz małych i średnich przedsiębiorstw (dotacje z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejskiego Funduszu Społecznego); 2. Możliwość budowania dialogu społecznego w celu rozwiązywania problemów rynku pracy; 3. Swobodny przepływ siły roboczej w ramach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Unii Europejskiej; 4. Zwiększona podaż różnorodnych form doskonalenia zawodowego; 5. Uregulowania prawne pracy zdalnej. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. System opieki społecznej ograniczający motywację do podejmowania legalnego zatrudnienia; 2. Odplyw wykwalifikowanej kadry zmuszonej do migracji zarobkowej; 3. Wysokie koszty pracy; 4. Utrzymujący się wysoki poziom „szarej strefy”; 5. Postępujący proces starzenia się społeczeństwa; 6. System edukacyjny zbyt wolno reagujący na zmiany zachodzące w obszarze rynku pracy; 7. Następstwa gospodarcze i społeczne spowodowane pandemią COVID i wojną w Ukrainie.

2. W zakresie rejestracji, ewidencji i świadczeń

Na dzień 31.12.2022 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 3323 osoby, przy czym w całym 2022 roku po raz pierwszy rejestracji dokonało 997 osób. Spośród ogólnej liczby bezrobotnych z usługi rejestracji za

pośrednictwem Internetu skorzystały 354 osoby, z czego 298 dokonało pełniej rejestracji elektronicznej.

Od marca 2022 roku Dział Ewidencji i Świadczeń realizował zadania wynikające z ustawy z dnia 12 marca 2022 r.

o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. W celu zagwarantowania cudzoziemcom, których ta ustawa dotyczy, dostępu do rynku pracy, możliwa jest ich rejestracja jako osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku albo poszukujące pracy. Obywatel Ukrainy, który korzystał ze specjalnych uprawnień od 24.02.2022 roku oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywał legalnie w Polsce, mógł zarejestrować się w Urzędzie Pracy na zasadach określonych w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Procedura rejestracyjna obywatela Ukrainy przebiegała analogicznie jak w stosunku do rejestracji osoby pochodzenia polskiego, z tym że obywatele Ukrainy mogli być w wieku emerytalnym (tj. ukończone 60 lat w przypadku kobiet, lub ukończone 65 lat w przypadku mężczyzn). Od 23 marca 2022 roku udostępniony został elektroniczny formularz w języku ukraińskim, który zawiera uproszczoną procedurę rejestracji w Urzędzie Pracy. W związku z realizacją powyższego zadania do 31.12.2022 roku rejestracji jako osoba bezrobotna oraz poszukująca pracy dokonało ogółem 218 obywateli Ukrainy.

Zgodnie z przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wspólnoty Europejskiej w 2022 roku zarejestrowało się 49 osób powracających z zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego, w tym 11 osób transferujących świadczenia.

Z ogólnej liczby bezrobotnych powracających po pracy za granicą 28 osób złożyło wnioski o przyznanie prawa do zasiłku z tytułu bezrobocia, które przekazano do rozpoznania Marszałkowi Województwa.

Dodatkowo w Dziale Ewidencji i Świadczeń osobom zarejestrowanym udzielano informacji na temat praw i obowiązków osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, w szczególności w zakresie przysługujących świadczeń i pomocy udzielanej przez Urząd. Osoby zainteresowane rejestracją jako bezrobotne lub poszukujące pracy były również informowane o warunkach przyznania statusu bezrobotnego, poszukującego pracy, dokumentach wymaganych do rejestracji.

Dział Ewidencji i Świadczeń zajmuje się obsługą osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, w tym weryfikacją

przedkładanych dokumentów dotyczących sytuacji bezrobotnych, poszukujących pracy, prowadzi ewidencję uprawnień zawodowych, okresu stażu pracy na podstawie przedkładanych dokumentów zawodowych, zaświadczeń i świadectw pracy. Do zadań powierzonych pracownikom należy także obsługa świadczeń dla bezrobotnych w zakresie wypłaty zasiłku, stypendium z tytułu odbywania szkolenia i stażu oraz wypłaty dodatku aktywizacyjnego. Powyższe obejmuje weryfikację przedkładanych dokumentów w zakresie niezbędnym do wypłaty przysługujących świadczeń.

W 2022 roku wydano ogółem 2953 zaświadczenia potwierdzające status bezrobotnego i okresy pobierania świadczeń. Ponadto 299 osób wnioskowało o ustalenie uprawnień do dodatku aktywizacyjnego. W przeważającej liczbie były to wnioski bezrobotnych pobierających zasiłek, którzy z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie, inną pracę zarobkową.

Wyszczególnienie		
Liczba wydanych wniosków o ustalenie uprawnień do dodatku aktywizacyjnego		299
W tym	Liczba wydanych decyzji przyznających dodatek aktywizacyjny	292
	Liczba decyzji odmawiających przyznania dodatku aktywizacyjnego	7
Liczba wydanych zaświadczeń o statusie bezrobotnego i okresach pobierania świadczeń		2953
Liczba spraw, wniosków o przyznanie zasiłku z tytułu bezrobocia, osób transferujących świadczenia z tytułu bezrobocia przekazanych do Marszałka Województwa		39

W 2022 roku w Dziale Ewidencji i Świadczeń ogółem wydano 11859 decyzji administracyjnych w tym o: uznaniu za osobę bezrobotną i odmowie przyznania prawa do zasiłku; uznaniu za osobę bezrobotną z prawem do zasiłku dla bezrobotnych; przyznaniu prawa do zasiłku po 90 lub 180 dniach; przyznaniu stypendium z tytułu odbywania stażu i szkolenia; przyznaniu dodatku aktywizacyjnego; utracie statusu osoby bezrobotnej; utracie statusu osoby bezrobotnej i prawa do świadczeń; odmowie uznania za osobę bezrobotną; wznowieniu i wstrzymaniu wypłaty świadczeń.

3. Obsługa prawna Urzędu

W 2022 roku ogółem wpłynęło 21 odwołań od wydanych decyzji administracyjnych, w tym do Wojewody Łódzkiego przekazano 16, a we własnym zakresie rozpatrzono 5 spraw.

Dodatkowo w 2022 roku wydano:

- 20 decyzji o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia;
- 12 decyzji o umorzeniu lub odmowie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia;
- 111 decyzji w sprawach dotyczących wznowienia postępowania administracyjnego.

4. Rozwój kadr

W końcu 2022 roku w PUP w Tomaszowie Mazowieckim zatrudnionych było łącznie 60 osób, w tym 15 osób niepełnosprawnych. Wśród zatrudnionych 2 osoby pracowały w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Na jakość usług świadczonych przez Urząd w dużej mierze mają wpływ kwalifikacje kadry urzędniczej, która posiada duże doświadczenie zawodowe w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji osób bezrobotnych. Należy podkreślić, że 90,0% pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych posiada wyższe wykształcenie, a 80,0% to osoby z co najmniej 10-letnim stażem pracy w służbach zatrudnienia. Pracownicy PUP ustawicznie podwyższają swoje kompetencje, biorąc udział

5. Kontrola

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim prowadzi monitoring w zakresie wykorzystania środków przez odbiorców usług i instrumentów rynku pracy. Na przestrzeni 12 miesięcy minionego roku zrealizowano:

- **88** rozliczeniowych kontroli zawartych umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- **80** kontroli realizacji umów przed refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- **21** kontroli w zakresie prawidłowości wykonywania zawartych umów o zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej;

Wyszczególnienie		
Liczba złożonych odwołań		21
W tym	Liczba odwołań przekazanych do Wojewody Łódzkiego	16
	Utrzymane w mocy przez Wojewodę Łódzkiego	6
	Uchylone przez Wojewodę Łódzkiego	6
	Rozpatrzone we własnym zakresie	5
Ogółem wydane decyzje administracyjne		11859
Liczba wydanych decyzji zobowiązujących do zwrotu nienależnie pobranych świadczeń		20
Liczba wydanych decyzji o umorzeniu lub odmowie umorzenia nienależnie pobranych świadczeń		12
Liczba wydanych decyzji w sprawach dotyczących wznowienia postępowania administracyjnego		111

w szkoleniach zewnętrznych oraz wewnętrznych organizowanych przez Urząd. W 2022 roku 56 pracowników uczestniczyło łącznie w szkoleniach z różnych zakresów tematycznych. Tematyka szkoleń to zagadnienia związane z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (w tym problematyka zatrudnienia cudzoziemców), Kodeksem postępowania administracyjnego, pomocą publiczną, zamówieniami publicznymi, zagadnieniami finansowo-rachunkowymi. Podnoszenie kwalifikacji kadr zapewnia prawidłową realizację zadań, wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i innych ustaw. Profesjonalne działania Urzędu wspiera sprawowana na bieżąco kontrola zarządcza.

- **51** kontroli zawartych umów o: odbywanie stażu przez bezrobotnych, zorganizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników (KFS), a także umów szkoleniowych;
- **89** kontroli końcowych zawartych umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, którym upłynął 12 - miesięczny okres prowadzenia tych działalności.

Prowadzony jest również monitoring zadań realizowanych przez Urząd. W 2022 roku zrealizowano **10** kontroli wewnętrznych.

Dodatkowo w minionym roku przeprowadzono 17 kontrole w zakresie realizacji umów podpisanych na podstawie art. 15zzb, 15zze4 ustawy... (COVID-19).

O prawidłowości w zakresie realizacji zadań oraz wydatkowania środków publicznych zaświadcza pozytywny wynik 4 kontroli przeprowadzonych w 2022 roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.

IV. Podstawowe usługi rynku pracy

1. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc do Urzędu. Pomoc może być świadczona w formie indywidualnego kontaktu doradcy z osobą potrzebującą pomocy lub w formie grupowego spotkania.

Doradca zawodowy, wspólnie z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy pracuje nad rozwiązaniem sytuacji problemowych, które mogą dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu;
- uzupełnienia lub dostosowania kwalifikacji zawodowych;
- wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia;
- planowania rozwoju zawodowego;
- wyboru miejsca pracy;
- wyboru formy pomocy określonej w ustawie.

bezrobotnych planujących rozpocząć działalność gospodarczą korzystając ze środków publicznych przyznawanych jednorazowo w postaci dotacji.

Grupowe porady zawodowe

Porada zawodowa grupowa jest przeznaczona dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie, które potrzebują pomocy w rozwiązaniu swojego problemu zawodowego. Podczas zajęć stosowana jest metoda warsztatowa, która polega na wymianie doświadczeń. Uczestnicy uczą się podejmowania decyzji uzgodnionych w wyniku negocjacji. Istotną częścią zajęć są ćwiczenia, które pozwalają uczestnikom zrozumieć pewne zagadnienia i przećwiczyć je praktycznie w czasie trwania szkolenia. Niektóre ćwiczenia mają charakter indywidualny, inne są prowadzone w parach lub małych grupach. Są też ćwiczenia, w których biorą udział wszyscy uczestnicy. W roku 2022 doradcy zawodowi przeprowadzili 24 porady grupowe, w których uczestniczyły 182 osoby bezrobotne. Przeprowadzono następujące porady tematyczne:

- Metody poszukiwania pracy;
- Autoprezentacja w procesie poszukiwania pracy;
- Rozmowa kwalifikacyjna z autoprezentacją;
- Dokumenty aplikacyjne - moja wizytówka zawodowa;
- Co przyszły pracownik wiedzieć powinien? Formy zatrudnienia na rynku pracy;
- Komunikacja interpersonalna w procesie poszukiwania pracy.

PORADNICTWO ZAWODOWE W 2022 ROKU	
	Ilość udzielonego wsparcia
Porady indywidualne	758
Porady grupowe	24
Indywidualne informacje zawodowe	256
Informacje grupowe	7
Opiniowanie wniosków złożonych przez pracodawców	653

Indywidualne porady zawodowe

W roku 2022 doradcy zawodowi udzielili 758 porad indywidualnych. Każda porada została dopasowana do problemów i potrzeb zgłaszanych przez osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Najczęściej związane były one z następującymi trudnościami:

- długotrwałym poszukiwaniem pracy,
- podwyższeniem kwalifikacji zawodowych,
- określeniem predyspozycji zawodowych,
- potrzebą uzupełnienia wiadomości i umiejętności,
- oceną szans planowanego przedsięwzięcia.

W ramach porad indywidualnych dotyczących oceny szans przedsięwzięcia doradcy zawodowi przygotowali 135 opinii dla

W ramach usługi świadczonej przez doradców zawodowych udzielono 256 informacji zawodowych indywidualnych. Informacje te dotyczyły następujących zagadnień:

- rynek pracy, w tym pracodawcy i profile prowadzonej przez nich działalności;
- zawody i specjalności;

- szkoły i instytucje szkoleniowe;
- sposoby i metody rekrutacji oraz prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych;
- zasady przygotowywania, rodzaje i wzory dokumentów aplikacyjnych;
- strony internetowe, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, o warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów.

Ponadto zorganizowano 7 informacji grupowych na temat lokalnego rynku pracy dla 79 uczestników.

Usługi świadczone dla pracodawców

Doradcy zawodowi pomagają pracodawcom w określeniu wymagań zgodnie z *Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy* na stanowiskach organizowanych w ramach stażu, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia oraz prac interwencyjnych. W roku 2022 doradcy zawodowi zaopiniowali 463 wnioski o zorganizowanie stażu. Doradcy zawodowi wpierali również kształcenie ustawiczne pracodawcy i jego pracowników opiniując wnioski na szkolenia finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Opinia doradcy zawodowego dotyczyła potrzeby kształcenia ustawicznego przy uwzględnieniu zajmowanego stanowiska i profilu działalności firmy oraz zgodność kompetencji, które

zostaną nabyte przez uczestników kształcenia ustawicznego do potrzeb lokalnego rynku pracy. W roku 2022 doradcy zawodowi zaopiniowali 204 wnioski pracodawców ubiegających się o wsparcie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Działalność dodatkowa prowadzona w ramach poradnictwa zawodowego

Doradca zawodowy przeprowadził 12 spotkań informacyjnych z uczniami I i II Liceum Ogólnokształcącego, Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 3 i nr 8 w Tomaszowie Mazowieckim, Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Tomaszowie Mazowieckim, OHP oraz uczestnikami Warsztatów Terapii Zajęciowej na tematy: Zainteresowania i predyspozycje zawodowe; Zawody deficytowe w powiecie tomaszowskim i województwie łódzkim; Czy warto skończyć szkołę branżową?; Kompetencje twarde i miękkie na rynku pracy; W czym może pomóc Urząd Pracy?; Własna działalność gospodarcza. W spotkaniach tych uczestniczyło łącznie 341 uczniów.

Doradcy zawodowi wykonali 43 testy kwalifikacyjne (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, test motywacji Herzberga) do programu „Ja, pracująca mama”, dla matek chcących powrócić na rynek pracy oraz uczniów ostatnich klas szkół średnich, mających problem z wyborem kierunku studiów (KZZ).

2. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest podstawową usługą realizowaną przez Urząd Pracy. Skierowana jest ona z jednej strony do pracodawców poszukujących odpowiedniej kadry, z drugiej zaś do osób chcących podjąć zatrudnienie.

Jednym z najważniejszych działań podejmowanych w ramach pośrednictwa pracy jest pozyskiwanie ofert pracy od pracodawców. Oferty pracy jakimi dysponuje Urząd są upowszechniane, w tym przekazywane do internetowej Centralnej Bazy Ofert Pracy, która zawiera oferty pracy zgłoszone do urzędów pracy w skali całego kraju. W 2022 roku w PUP w Tomaszowie Mazowieckim pozyskano 4313 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Wśród tej liczby aż 2441 ofert (56,6%) było zgłoszonych przez pracodawców ubiegających się o zezwolenia na pracę cudzoziemców (tzw. testy rynku pracy).

Kolejnym zadaniem pośrednictwa pracy jest inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Realizując oferty

doradcy klienta wydają kandydatom skierowania do pracodawcy. W minionym roku wydano 1629 skierowań, w wyniku czego zaktywizowano 990 osób.

Ponadto doradcy klienta informują o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, informują bezrobotnych o ich prawach i obowiązkach, przedstawiają propozycje innej pomocy oferowanej przez Urząd.

W ramach pośrednictwa pracy pracownicy Urzędu kontaktują się z pracodawcami w celu pozyskania ofert pracy, przyjęcia zgłoszenia oferty, udzielenia informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą, informowania o możliwościach wsparcia tworzenia miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. W 2022 roku nawiązano współpracę

z 301 nowymi podmiotami dotychczas niewspółpracującymi z PUP. W minionym roku odnotowano 2685 kontaktów z pracodawcami znajdującymi się w bazie Urzędu.



Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Łodzi przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES poprzez upowszechnianie zagranicznych ofert pracy. W 2022 roku utrzymywano 374 kontakty z osobami zainteresowanymi m.in. informacjami na temat EURES, warunków życia i pracy w wybranych państwach EOG i poszukiwaniem pracy za granicą.

W związku z wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie Urząd podjął działania na rzecz wsparcia Ukraińców szukających pomocy na terenie naszego powiatu. U uruchomiono 2 punkty informacyjne zarówno dla uchodźców, jak i dla pracodawców chcących zatrudniać obywateli Ukrainy. Od marca 2022 roku zarejestrowano 181 osób spośród których 45 skierowano na staż, 10 podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 9 w ramach robót publicznych i 4 na wyposażonym stanowisku pracy. W 2022 roku pracodawcy z powiatu tomaszowskiego dokonali 1591 zgłoszeń podjęcia pracy przez obywateli Ukrainy.

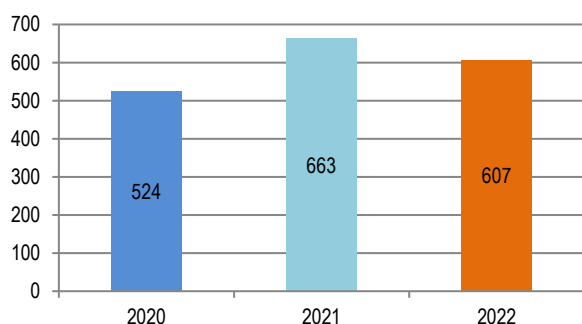
V. Aktywne formy wsparcia

Publiczne służby zatrudnienia podejmują działania mające na celu zapobieżenie bezrobociu lub ograniczenie jego poziomu, w szczególności osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 roku wyposażała urzędy pracy w odpowiednie narzędzia, które umożliwiają wspieranie bezrobotnych. Są to poza pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym subsydiowane formy zwane aktywnymi instrumentami rynku pracy.

1. Staże

Umowy stażowe są często jedynym sposobem na zaistnienie na rynku pracy osób bezrobotnych, które nie posiadają doświadczenia zawodowego w miejscu pracy. W 2022 roku zawarto 391 umów o zorganizowanie stażu. Wsparciem tym objęto 607 osób (w tym rozpoczynające staż w 2021 roku).

Liczba bezrobotnych uczestniczących w stażach w latach 2020-2022



W minionym roku pracodawcy najczęściej organizowali staże w zawodach: pracownik biurowy (120), sprzedawca (35),

sprzątaczką (20), manikiurzystką (19), pomoc kuchenna (16), asystent do spraw księgowości (16).

Bezrobotni, którzy rozpoczęli staż w 2022 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	445
w tym	
Kobiety	315
Zamieszkali na wsi	170
Do 30 roku życia	241
Po 50 roku życia	26
Długotrwale bezrobotni	81

Ze stażu częściej korzystały kobiety, które stanowiły 70,8% stażystów oraz osoby młode – 54,2% stażystów było do 30 roku życia.

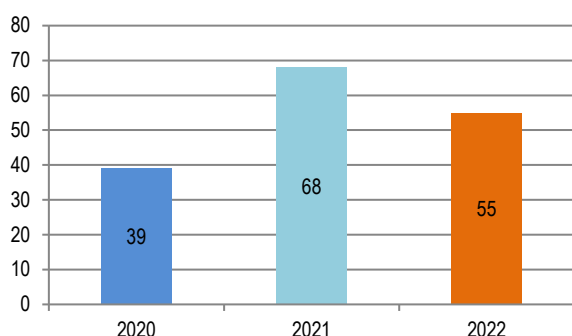
W minionym roku na staże wydatkowano 4 919 495 zł. Efektywność zatrudnieniowa staży wynosiła 76,9% (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2022 r.).

2. Roboty publiczne

Roboty publiczne są formą wspierającą proces aktywizacji osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Organizowane są przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy i organizacje statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W minionym roku Urząd zawarł 28 umów, w ramach których zatrudnienie podjęło 55 osób.

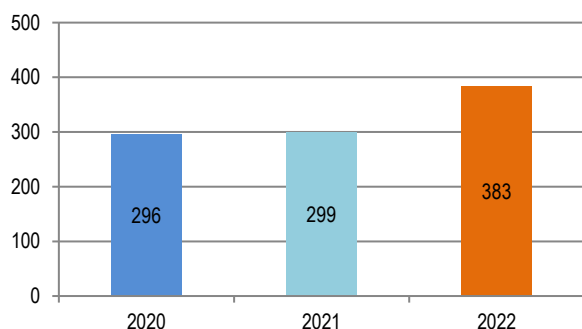
Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę w ramach robót publicznych w latach 2020-2022



3. Prace interwencyjne

W 2022 roku zawarto 164 umowy o prace interwencyjne. Wsparciem tym objęto 383 osoby, z których 160 kontynuowało zatrudnienie na podstawie umów zawartych w 2021 roku.

Liczba bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w latach 2020-2022



Pracodawcy najczęściej w ramach tej formy wsparcia zatrudniali sprzedawców, pracowników biurowych i magazynierów.

Bezrobotni, którzy podjęli pracę w ramach robót publicznych w 2022 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	55
w tym	
Kobiety	41
Zamieszkali na wsi	43
Do 30 roku życia	11
Po 50 roku życia	18
Długotrwale bezrobotni	20

Roboty publiczne były organizowane głównie przez gminy wiejskie naszego powiatu, stąd 78,2% osób uczestniczących w tej formie pomocy było mieszkańcami terenów wiejskich.

W 2022 roku PUP w Tomaszowie Mazowieckim na roboty publiczne wydatkował 735 869 zł.

Efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy wyniosła 94,2% (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2022 r.).

Bezrobotni, którzy podjęli pracę w ramach prac interwencyjnych w 2022 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	223
w tym	
Kobiety	142
Zamieszkali na wsi	99
Do 30 roku życia	61
Po 50 roku życia	34
Długotrwale bezrobotni	37

Na refundacje w ramach prac interwencyjnych w 2022 roku Urząd wydatkował 1 751 215 zł.

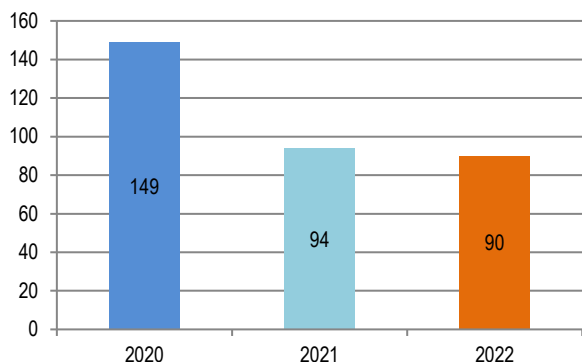
Efektywność zatrudnieniowa tego wsparcia wynosiła 96,4% (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2022 r.).

4. Prace społecznie użyteczne

Osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające z pomocy społecznej mogą być kierowane do prac społecznie użytecznych organizowanych przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działających na rzecz społeczności lokalnej.

W 2022 roku PUP zawarł z gminami 4 porozumienia na organizację prac społecznie użytecznych. Na przestrzeni 12 miesięcy 2022 roku 90 osób bezrobotnych podjęło uczestnictwo w tej formie aktywizacji. Prace społecznie użyteczne organizowane były na stanowisku robotnik gospodarczy i opiekun osoby starszej.

Liczba bezrobotnych, którzy uczestniczyli w pracach społecznie użytecznych w latach 2020-2022

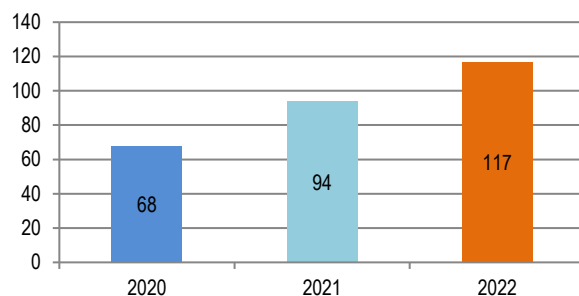


5. Dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy umożliwia osobom bezrobotnym uzyskanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. W 2022 roku wsparciem tym objęto 117 osób bezrobotnych, które uruchomiły działalność o charakterze:

- usługowym – 94 osób,
- wytwórczym – 11 osób,
- handlowym – 12 osób.

Liczba bezrobotnych, którzy uzyskali środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w latach 2020-2022



Bezrobotni, którzy uczestniczyli w pracach społecznie użytecznych w 2022 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	90
Kobiety	41
Zamieszkali na wsi	24
Do 30 roku życia	1
Po 50 roku życia	37
Długotrwale bezrobotni	86

Na finansowanie prac społecznie użytecznych w 2022 roku wydatkowano 106 916 zł.

9,0% osób wykonujących PSU podjęło pracę w trakcie lub po zakończeniu tej formy pomocy (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2022 r.).

Bezrobotni, którzy uzyskali środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2022 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	117
Kobiety	41
Zamieszkali na wsi	61
Do 30 roku życia	39
Po 50 roku życia	3
Długotrwale bezrobotni	22

Dane liczbowe wskazują, że najczęściej osób występowało do Urzędu z wnioskami na rozpoczęcie działalności usługowej, spośród których przeważały usługi remontowo-budowlane, fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, konserwacja i naprawa pojazdów oraz niespecjalistyczne sprzątnięcie budynków i obiektów.

Na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej Urząd w minionym roku wydatkował 2 880 942 zł.

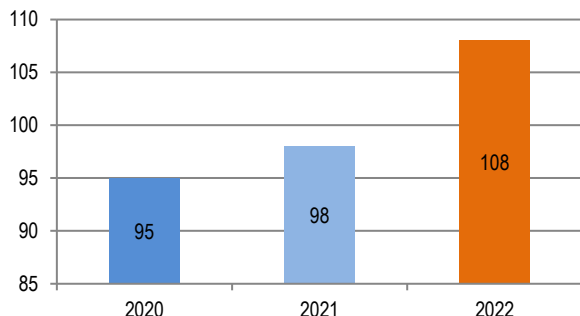
Efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy bezrobotnym wyniosła 100,0% (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2022 r.).

6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Pracodawcy, którzy są zainteresowani utworzeniem nowego miejsca pracy dla osoby bezrobotnej, mogą uzyskać refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stworzonego stanowiska pracy. Od stycznia do grudnia 2022 roku Urząd zawarł 80 umów dotyczących tej formy aktywizacji, a zatrudnienie uzyskało 108 osób bezrobotnych.

Bezrobotni, którzy zostali zatrudnieni na utworzonych stanowiskach pracy w 2022 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	108
Kobiety	34
Zamieszkali na wsi	48
Do 30 roku życia	50
Po 50 roku życia	6
Długotrwale bezrobotni	23

Liczba bezrobotnych, którzy zostali zatrudnieni na utworzonych stanowiskach pracy w latach 2020-2022



W 2021 roku refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to wydatek 1 936 604 zł.

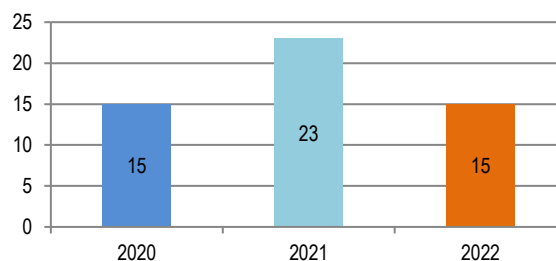
Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu umowy wynosiła 97,1% (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2022 r.).

7. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest instrumentem wspierającym osoby do 30 roku życia podejmujące poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą. Środki przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania w miejscu oddalonym od miejsca dotychczasowego pobytu o minimum 80 km lub gdy czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu przekracza łącznie 3 godziny dziennie.

W 2022 roku bon na zasiedlenie przyznano 15 osobom, pracę podjęły 14 osoby, a 1 osoba uruchomiła działalność.

Liczba bezrobotnych, którzy zostali objęci wsparciem w postaci bonu na zasiedlenie w latach 2020-2022



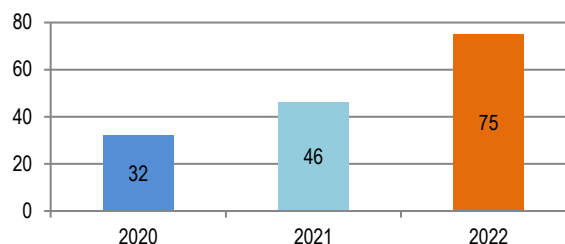
Koszt bonów na zasiedlenie w 2022 roku to 135 000 zł.

8. Szkolenia i bony szkoleniowe

Kolejną formą przeciwdziałania negatywnym skutkom bezrobocia jest finansowanie ze środków publicznych szkoleń, których celem jest podniesienie kwalifikacji zwiększających szanse osób bezrobotnych na podjęcie zatrudnienia. Dodatkowo osoby do 30 roku życia mają możliwość zdobycia kwalifikacji w ramach bonu szkoleniowego. W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim skierował na szkolenie 69 osób, w tym w ramach bonu szkoleniowego 8 osób. Ponadto 5 osób rozpoczęło studia podyplomowe.

Na realizację szkoleń osób bezrobotnych w 2022 roku wydatkowano 400 744 zł, w tym na realizację bonów szkoleniowych – 54 937 zł. Studia podyplomowe kosztowały – 39 059 zł.

Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenie w latach 2020-2022



84,0% uczestników szkoleń podjęło pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2022 r.).

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób, które brały udział w szkoleniach
1.	Kurs przedsiębiorczości	20
2.	Kwalifikacja wstępna przyspieszoną do prawa jazdy kat. C, CE	1
3.	Spawanie metodą MAG 135 FM1 i metodą MAG 135 FM 5	2
4.	Operator koparko-ładowarki kl. III, Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III, Operator koparki jednonaczyniowej kl. III, Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. I, Operator koparki jednonaczyniowej kl. I,	4
5.	Prawo jazdy kat. C+E	2
6.	Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C, CE	23
7.	Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. D, DE	2
8.	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	1
9.	Podstawy fryzjerstwa męskiego	1
10.	Kurs nowoczesnych strzyżeń	1
11.	Kompleksowy kurs stylizacji paznokci	1
12.	Tester manualny	2
13.	Stylizacja rzęs i brwi	1
14.	Wedding Planer Best Expert – poziom master Class – organizator imprez ślubnych	1
15.	Stylizacja oprawy oka	1
16.	Pełne szkolenie z zakresu makijażu permanentnego, korekty i kamuflażu	1
17.	Styliska w makijażu permanentnym	1
18.	Opiekun osób starszych	2
19.	Groomer – psi fryzjer	1
20.	Trener personalny	1
RAZEM		69

9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część środków Funduszu Pracy, określoną w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy. Celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest pomoc osobom pracującym zagrożonym utratą zatrudnienia z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez lokalny rynek pracy i dynamicznie zmieniającą się gospodarkę. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie.

Środki KFS przeznaczone są na finansowanie:

- kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczeń od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Wysokość wsparcia, to:

- **100% kosztów** - jeśli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- **80% kosztów** – jeśli pracodawca nie jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W roku 2022 o środki KFS wnioskować mogli wyłącznie pracodawcy posiadający siedzibę lub prowadzący działalność na terenie powiatu tomaszowskiego i planujący kształcenie w obszarze jednego z priorytetów Ministra Rodziny i Polityki Społecznej:

Priorytet 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej

Priorytet 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem

Priorytet 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie tomaszowskim lub województwie łódzkim zawodach deficytowych

Priorytet 4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych

Priorytet 5. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS

Priorytet 6. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych

Priorytet 7. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

W roku 2022 o środki KFS wnioskować mogli również pracodawcy posiadający siedzibę lub prowadzący działalność na terenie powiatu tomaszowskiego i planujący kształcenie w obszarze jednego z priorytetów Rady Rynku Pracy tzw. rezerwy KFS:

Priorytet 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

Priorytet 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności

Priorytet 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W 2022 roku wsparcie w postaci kształcenia ustawicznego dofinansowywanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego cieszyło się dużym zainteresowaniem. Podstawowa pula środków, jaką powiat tomaszowski dysponował na ten cel wynosiła 700 000 zł. Po rozpatrzeniu złożonych wniosków zawarto 123 umowy z pracodawcami. W kształceniu ustawicznym wzięły udział 302 osoby, w tym 22 pracodawców, którzy również podnosili swoje kwalifikacje. Najczęściej finansowane były kursy z zakresu prawa jazdy, uprawnień do obsługi sprzętu ciężkiego oraz z zakresu rachunkowości.

Pula środków z rezerwy KFS wynosiła 61 185 zł. Po rozpatrzeniu złożonych wniosków zawarto 9 umów z pracodawcami. W kształceniu ustawicznym wzięło udział ogółem 14 osób. Najczęściej finansowane były studia podyplomowe.

VI. Realizowane programy

Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (V)



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ (PO WER)	
Oś priorytetowa:	I. Osoby młode na rynku pracy
Działanie:	1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy
Poddziałanie:	1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
Tytuł projektu:	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (V)
Realizator:	Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim
Wartość projektu:	8 871 686,98 zł, w tym dofinansowanie projektu z UE: 7 477 057,79 zł
Okres realizacji projektu:	01.01.2020 r. - 31.12.2022 r.

Projekt **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (V)** skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, w tym do osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Co najmniej 20% uczestników projektu należało do grupy osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych lub o niskich kwalifikacjach, czyli posiadających wykształcenie na poziomie do ISCED 3 (tzn. do wykształcenia na poziomie ponadgimnazjalnym).

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim.


W 2022 roku w ramach umów zawartych z pracodawcami i osobami bezrobotnymi aktywną formę wsparcia realizowało **198** osób i wydatkowano na ten cel **2.547.981,27 zł**. **92** osoby uczestniczyły w stażach, by w ten sposób zdobyć bądź uzupełnić swoje doświadczenie zawodowe. **36** uczestników projektu otrzymało dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej. **12** osób realizowało zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, wyposażono stanowiska pracy dla **36** bezrobotnych. **8** młodych osób otrzymało boni szkoleniowy, dzięki któremu uczestniczyły we wskazanych przez siebie szkoleniach, a **14** otrzymało boni na zasiedlenie wskutek czego zwiększyły swoją mobilność na rynku pracy.


**Powiatowy Urząd Pracy
w Tomaszowie Mazowieckim
realizuje projekt dofinansowany
z Funduszy Europejskich
„Aktywizacja osób młodych pozostających
bez pracy w powiecie tomaszowskim (V)”.**


Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim.

Wartość projektu: 8 871 686,98 zł, w tym:
- dofinansowanie projektu z UE: 7 477 057,79 zł;
- krajowy wkład publiczny: 1 394 629,19 zł.

Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego


Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój


Rzeczpospolita
Polska


Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

www.mapadotacji.gov.pl

Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (VI)



REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO NA LATA 2014-2020 (RPO WŁ)	
Oś priorytetowa:	VIII. Zatrudnienie
Działanie:	VIII.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia
Tytuł projektu:	Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (VI)
Realizator:	Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim
Wartość projektu:	5 555 366,33 zł, w tym dofinansowanie projektu z UE: 4 722 061,38 zł
Okres realizacji projektu:	01.01.2021 r. - 31.12.2022 r.

Projekt **Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (VI)** skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim jako bezrobotne, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. do:

- osób po 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotnych,
- kobiet,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób o niskich kwalifikacjach (tj. z wykształceniem do poziomu szkoły ponadgimnazjalnej - ISCED 3).

Wśród uczestników projektu minimum 10% stanowić będą osoby w wieku 50 lat i więcej lub osoby długotrwale bezrobotne.

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim realizuje projekt dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (VI)”.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim.

Wartość projektu: 5 555 366,33 zł, w tym:
 - dofinansowanie projektu z UE: 4 722 061,38 zł,
 - krajowy wkład publiczny: 833 304,95 zł.



www.mapadotacji.gov.pl

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim.

W 2022 roku w ramach umów zawartych z pracodawcami i osobami bezrobotnymi aktywną formę wsparcia realizowało **225** osób i wydatkowano na ten cel **2.873.418,97 zł**. **146** osób uczestniczyło w stażach, by w ten sposób zdobyć bądź uzupełnić swoje doświadczenie zawodowe. **32** uczestników projektu otrzymało dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej. **16 osób** podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, wyposażono stanowiska pracy dla **31** bezrobotnych.

Program pilotażowy

W 2022 roku Powiat tomaszowski/Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim pozyskał środki na realizację projektu pilotażowego „JA, PRACUJĄCA MAMA” finansowanego w ramach naboru „Stabilna praca – silna rodzina” ze środków rezerwy Funduszu Pracy. Celem ogólnym projektu pilotażowego jest zapewnienie Uczestniczkom warunków do godzenia życia zawodowego z rodzinnym.

JA, PRACUJĄCA MAMA

Termin realizacji 31.01.2022 r. – 31.12.2023 r.

Całkowita wartość projektu wynosi: 402 850,00 zł

Uczestnicy: Projekt skierowany jest do 15 osób zarejestrowanych w PUP:

- bezrobotne, które po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim, rodzicielskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanej z wychowywaniem dzieci nie powróciły na rynek pracy;
- poszukujące pracy, które przebywają na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim lub wychowawczym, które chcą zdobyć nowe kwalifikacje oraz/lub doświadczenie zawodowe by utrzymać zatrudnienie lub zmienić je na bardziej atrakcyjne.

Proponowane wsparcie:

- **Poradnictwo zawodowe;**
 - **Praktyki** - trwające 3-6 miesięcy w wymiarze 80 godzin miesięcznie z wynagrodzeniem w postaci stypendium w wysokości 19,70 zł/godzinę;
 - **Voucher szkoleniowy** – do 5.000 zł na finansowanie kosztów szkoleń, studiów podyplomowych, badań lekarskich, zakwaterowania w formie ryczałtu, dojazdu w formie ryczałtu, ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków powstałych w związku z kształceniem oraz w drodze do miejsca kształcenia i z powrotem;
 - **Bon pracującej mamy** jako gwarancja otrzymania środków do wysokości 800 zł na opłacenie kosztów pobytu dziecka (każdego) w żłobku, klubie dziecięcym, przedszkolu lub kosztów wynagrodzenia opiekuna/niani.
- Do dnia 31.12.2022 roku w projekcie było 14 mam, dla których zorganizowano praktyki oraz przyznano vouchery szkoleniowe. 6 uczestniczek projektu po zakończeniu praktyk podjęło zatrudnienie.

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy

W ramach środków Funduszu Pracy wyodrębniana jest co roku pula pieniędzy w ramach tzw. rezerwy będącej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy. Zapewniane jest w ten sposób finansowanie dodatkowego wsparcia dla realizacji zadań na rzecz bezrobotnych i innych uprawnionych osób. Powiatowe urzędy pracy mogą ubiegać się o środki z tej dodatkowej puli.

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą ubiegać się o wsparcie finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

PUP w Tomaszowie Mazowieckim w 2022 roku otrzymał środki w kwocie **600 000 zł** na realizację zadań z zakresu zatrudniania i rehabilitacji zawodowej niepełnosprawnych.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim pozyskał w ten sposób środki na realizację **programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia**. Z tych funduszy zorganizowano staże dla 24 osób bezrobotnych.

Wydatki poniesione w 2022 r.: **93 878 zł**.

W ramach przyznanych środków Urząd zawarł 4 umowy o zorganizowanie stażu dla 4 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Na finansowanie tej formy wydatkowano kwotę 13 535 zł.

11 osób niepełnosprawnych uzyskało dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. Na finansowanie tego działania wydatkowano kwotę 330 000 zł.

W ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy utworzono 6 miejsc w przedsiębiorstwach prywatnych. Wydatkowano na ten cel 240 000 zł. W ramach umów zawartych w latach ubiegłych zatrudnienie podjęły dodatkowo 4 osoby.

Tarcza Antykryzysowa

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim kontynuował udzielanie przedsiębiorcom pomocy wynikającej z przepisów zawartych w ustawie z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem

Na przestrzeni całego 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim wydatkował środki PFRON w łącznej kwocie 599 336 zł.

COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

Udzielono dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności w określonych branżach (art. 15 zze4) wypłacono 6 dotacji na kwotę 30 000 zł.

VII. Programy lokalne

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu tomaszowskiego na lata 2021- 2028 przyjęty został uchwałą Nr XLII /257/2021 Rady Powiatu z dnia 8 września 2021 r.

Celem nadrzędnym Programu jest wspieranie lokalnej przedsiębiorczości oraz aktywności zawodowej wśród osób bezrobotnych i pracujących mieszkańców powiatu tomaszowskiego rozumianej jako uczestnictwo w różnych formach zdobywania wiedzy, umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

W ramach Programu określone zostało 5 głównych celów strategicznych, w ramach których zidentyfikowano 15 celów szczegółowych. Cele te były realizowane w 2022 roku i osiągnięto następujące wskaźniki:

Cel strategiczny 1. Aktywizacja osób bezrobotnych pozostających bez pracy

I.1. Prowadzenie skutecznego pośrednictwa pracy:

- Liczba kontaktów z pracodawcami - 2685
- Liczba przyjętych do realizacji ofert pracy – 4313
- Liczba wydanych skierowań do pracy – 898
- Liczba osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w wyniku skierowania – 450
- Liczba zorganizowanych giełd/targów pracy -1.

I.2. Realizacja poradnictwa zawodowego dostosowanego do potrzeb klientów:

- Liczba osób, które skorzystały z porad indywidualnych - 653
- Liczba uczestników porad grupowych – 182
- Liczba uczestników grupowych informacji zawodowych – 79.

I.3. Wspieranie w nabywaniu nowego doświadczenia zawodowego:

- Liczba osób rozpoczynających staż – 445.

I.4. Współpraca z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy:

- Liczba osób zatrudnionych w ramach subsydiowanych miejsc pracy – 386

I.5. Zwiększenie świadomości mieszkańców na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy

- Liczba grupowych porad i informacji zawodowych – 31
- Liczba spotkań z młodzieżą szkolną - 12

I.6. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (w tym szczególnie osób młodych do 30 r. ż., osób powyżej 50 r.ż., kobiet, długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych):

- Liczba opracowanych programów/projektów – 5
- Liczba osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie – 400
- Liczba osób bezrobotnych, które zostały objęte poszczególnymi formami wsparcia oferowanymi przez PUP – 1449

Cel strategiczny 2 - Promocja przedsiębiorczości

II.1. Upowszechnianie postaw przedsiębiorczych

- Liczba osób uczestniczących w szkoleniach/warsztatach z zakresu przedsiębiorczości – 20
- Liczba zaopiniowanych przez doradcę zawodowego wniosków o dotację – 204

- Liczba osób, które rozpoczęły prowadzenie działalności w oparciu o przyznane środki – 117

Cel strategiczny 3 - **Wspieranie rozwoju i funkcjonowania lokalnych przedsiębiorstw**

III.1. **Uzupełnianie niedoboru pracowników w niektórych branżach**

- Ilość oświadczeń powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji – 2186
- Ilość wydanych zezwoleń na pracę sezonową – 33
- Ilość wydanych informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi – 2686

III.2. **Realizacja przedsięwzięć na rzecz pracodawców**

- Ilość zaopiniowanych przez doradcę zawodowego wniosków o zorganizowanie stażu – 463
- Ilość zawartych umów o finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy - 132
- Ilość zorganizowanych przedsięwzięć informacyjnych na temat form wsparcia dla przedsiębiorców, pracodawców – 2

Cel strategiczny 4 – **Rozwój kompetencji zawodowych dostosowanych do wymogów rynku pracy**

IV.1. **Rozwój kwalifikacji zawodowych mieszkańców powiatu**

- Liczba osób, które zdobyły nowe kwalifikacje zawodowe w wyniku szkolenia – 69 oraz studiów podyplomowych - 5

- Liczba osób, które zdobyły nowe kwalifikacje zawodowe w wyniku szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 316

IV.2. **Monitoring rynku pracy**

- Liczba zrealizowanych badań zapotrzebowania na kwalifikacje - 1

Cel strategiczny 5 - **Efektywny Urząd - wzrost jakości usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim**

V.1. **Profesjonalizacja obsługi rynku pracy**

- Liczba pracowników Urzędu uczestniczących w szkoleniach – 56

V.2. **Rozwój współpracy z partnerami na rynku pracy**

- Liczba podpisanych porozumień - 6

V.3. **Popularyzacja interaktywności usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy**

- Liczba osób, które skorzystały z rejestracji on-line – 354
- Liczba dokumentów przesłanych za pomocą dedykowanych platform – 10 960

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy jest integralną częścią Strategii rozwiązywania problemów społecznych w powiecie tomaszowskim na lata 2021 – 2028. Realizacja powyżej opisanych zadań służyła osiągnięciu celów założonych w niniejszej Strategii.

Program działań samorządu powiatowego na rzecz integracji społecznej i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w Powiecie Tomaszowskim na lata 2019-2023 za 2022 rok przyjęty Uchwałą Nr VI/50/2019 Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 11 kwietnia 2019 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w latach 2019-2022 realizował zadania zmierzające do osiągnięcia celu ogólnego Programu Działań, jakim jest: Wzmacnianie szans i tworzenie możliwości integracji społecznej i aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych mieszkańców powiatu w celu uzyskania lub odzyskania przez nich zdolności do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie oraz przestrzegania i realizacji ich praw.

Zapisy zawarte w Programie realizowane były zgodnie z wytyczonymi działaniami, w skali zależnej od możliwości finansowych. Na przestrzeni 4 lat liczba bezrobotnych niepełnosprawnych utrzymywała się na zbliżonym poziomie (2018 r. - 299 bezrobotnych, 43 poszukujących pracy, 2022 r.

- 307 bezrobotnych, 33 poszukujących pracy) pomimo spadku liczby osób bezrobotnych (2018 r. - 3624 osób bezrobotnych ogółem, 2022 r. - 3323 osób bezrobotnych ogółem). Jednak gdyby nie działania podejmowane przez PUP liczba osób z niepełnosprawnością zapewne by wzrosła.

W latach 2019-2022 PUP na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych wydatkował kwotę 599 336,46 zł z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i 500 084,01 zł z Funduszu Pracy. Dzięki tym środkom zatrudnienie podjęło 37 osób (17 osób na wyposażonych stanowiskach pracy, 13 w ramach prac interwencyjnych, 7 w ramach robót publicznych), w stażach uczestniczyło 18 osób, działalność gospodarczą uruchomiło 12

osób, 7 osób zaktywizowano w ramach prac społecznie użytecznych. Powyższe działania przyczyniły się do

zwiększenia zdolności 74 osób z niepełnosprawnościami do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie.

Strategia rozwiązywania problemów społecznych w powiecie tomaszowskim na lata 2021 – 2028 przyjęta Uchwałą Nr XXXIX/246/2021 Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 30 czerwca 2021 roku.

Powiatowy Urząd Pracy realizuje *Strategię rozwiązywania problemów społecznych na lata 2021-2028* w dwóch obszarach: Rynek pracy i rynek pracy osób bezrobotnych.

Celem strategicznym w ramach pierwszego obszaru jest: wzrost aktywności zawodowej mieszkańców powiatu tomaszowskiego, w szczególności osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z tytułu długotrwałego bezrobocia. W 2022 r. dążąc do realizacji tego celu udzielono 1247 porad zawodowych i informacji zawodowych, 1257 osób bezrobotnych uczestniczyło w aktywnych formach (staż, prace społecznie użyteczne, prace interwencyjne, roboty publiczne, ref. wyposażenia/doposażenia stanowiska, bon na zasiedlenie), przyznano 117 dotacji na podjęcie działalności i 1 bon na zasiedlenie w związku z podejmowaną działalnością, zorganizowano 188 szkoleń dla pracowników i pracodawców oraz osób bezrobotnych, w których

uczestniczyły 74 osoby bezrobotne i 316 pracowników i pracodawców.

Celem strategicznym w ramach drugiego obszaru jest: integracja społeczna i aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych mieszkańców powiatu rozumiana jako uzyskanie lub odzyskanie zdolności do możliwie samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie. W okresie sprawozdawczym udzielono 217 porad zawodowych i informacji zawodowych, 60 osób uczestniczyło w aktywnych formach (staż, prace społecznie użyteczne, prace interwencyjne, roboty publiczne, ref. wyposażenia/doposażenia stanowiska, bon na zasiedlenie), utworzono 55 miejsc pracy oraz aktywizacji zawodowej, przyznano 12 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, nagrano 1 audycję radiową w celu promocji zatrudnienia i samozatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Powiatowy Program Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2018 – 2022 dla Powiatu Tomaszowskiego przyjęty Uchwałą Nr XLVIII/393/2018 Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 28 czerwca 2018 roku.

Powiatowy Urząd Pracy w ramach Programu podejmował działania służące realizacji celu szczegółowego: Aktywizacja zawodowa osób z zaburzeniami psychicznymi.

W 2022 roku wsparciem objęto 40 osób – 27 bezrobotnych, 13 poszukujących pracy (wszystkie, które zarejestrowały się w 2022). Doradca klienta podczas rozmowy dokonał analizy sytuacji zawodowej bezrobotnych klientów w celu opracowania indywidualnego planu działania. 14 osób zostało objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym.

Jedna osoba uczestniczyła w poradzie zawodowej grupowej; „Moje dokumenty aplikacyjne”. W wyniku współpracy z lokalnymi pracodawcami 20 osób podjęło zatrudnienie niesubsydiowane. W 2022 roku na subsydiowanych miejscach pracy zostały zatrudnione 2 osoby z grupy docelowej w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych. Udzielono 1 dotację na podjęcie działalności gospodarczej osobie z grupy docelowej.

VIII. Powiatowa Rada Rynku Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Tomaszowie Mazowieckim jako organ opiniotwórczo-doradczy starosty w 2022 roku zrealizowała 5 posiedzeń, w trakcie których podjęła 9 uchwał, m.in. w sprawach: podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz

innych fakultatywnych zadań, umorzenia nienależnie pobranych przez osoby bezrobotne świadczeń, przyjęcia kierunków szkoleń na rok 2022, przyjęcia zasad finansowania instrumentów rynku pracy.

Techniczna obsługa Rady była sprawowana przez Powiatowy Urząd Pracy.

IX. Działania realizowane w ramach Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Funduszu Przeciwdziałania COVID-19

Na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim na przełomie 12 miesięcy 2022 roku wydatkowano kwotę **32 337 018 zł**,

w tym:

- na zasiłki dla bezrobotnych i składki ZUS **9 222 958 zł**,
- na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu **12 905 845 zł** oraz KFS – 742 602 zł, PFRON – 599 336 zł,
- pozostałe wydatki (wydatki fakultatywne) **674 325 zł**.

W 2021 roku PUP realizował ze środków publicznych następujące programy na rzecz zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:

Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2022 roku

Lp.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	Wydatkowane środki	Ilość osób objętych aktywnymi formami	Ilość podmiotów objętych Tarczą Antykryzysową
1	Algorytm	7 390 566,70	1002	
	Szkolenia	345 806,84	61	
	Bon szkoleniowy	2 779,79	0	
	Studia podyplomowe	39 059,43	5	
	Prace interwencyjne	1 544 519,02	355	
	Staż	2 599 132,50	345	
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	1 208 173,18	49	
	Wyposażenie, doposażenie stanowiska pracy	799 310,72	41	
	Prace społeczno-użyteczne	106 916,40	90	
	Roboty publiczne	735 868,82	55	
	Bon na zasiedlenie	9 000,00	1	
2	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	93 877,73	24	
	Staż	93 877,73	24	
3	Power V	2 547 981,27	198	
	Bon na zasiedlenie	126 000,00	14	
	Bon szkoleniowy	52 157,33	8	
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	884 914,75	36	
	Prace interwencyjne	74 554,09	12	
	Wyposażenie, doposażenie stanowiska pracy	519 599,03	36	

	Staż	890 756,07	92	
4	RPO 2014-2020 (VI)	2 873 418,97	225	
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	787 854,00	32	
	Wyposażenie, doposażenie stanowiska pracy	617 693,90	31	
	Prace interwencyjne	132 142,04	16	
	Staż	1 335 729,03	146	
	Ogółem wydatki na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu	12 905 844,67	1449	
5	Środki z rezerwy ministra: Program pilotażowy „Ja, pracująca mama”	171 888,45	12	
6	Środki na finansowanie zadań z COVID-19 Dotacje art. 15z4	30 000,00		6
7	KFS	742 602,38	316	
8	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)	599 336,46	24	
	OGÓLEM	14 449 671,96	1 801	

Analizując strukturę wydatków na aktywne formy pomocy bezrobotnym, którą przedstawiono w Załączniku 3, zauważa się, że najwięcej środków w analizowanym roku wykorzystano na staże (38,1%). Wysoki też udział w wydatkowanej kwocie stanowiły jednorazowe środki udzielone bezrobotnym na

rozpoczęcie działalności gospodarczej (22,3%) oraz środki na wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy (15,0%). Na przełomie 12 miesięcy 2022 roku przyznany limit na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu zrealizowano w 99,4%

Podsumowanie

Wydatki ogółem Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w 2022 roku wyniosły 32 337 018 zł (Załącznik 4). Działania Urzędu były ukierunkowane na skuteczną pomoc w zakresie zatrudnienia, dostosowaną do indywidualnych potrzeb klientów. Środki pozyskane przez PUP pozwoliły zaktywizować **1 801 osób** (bezrobotni, poszukujący pracy, pracownicy lokalnych przedsiębiorstw). Realizacja zaplanowanych na 2022 rok programów na rzecz

promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyczyniła się do osiągnięcia założonego celu jakim była wysoka efektywność zatrudnieniowa. Pracę podjęło bowiem **86,71%** osób, które zakończyły udział w podstawowych formach wsparcia finansowanych przez Urząd. Osiągnięty wskaźnik efektywności kosztowej wynosi **15 860,39 zł**. Jest to koszt zatrudnienia jednej osoby uczestniczącej w aktywnych formach wsparcia.

Poziom bezrobocia w powiecie wg gmin

Załącznik 1

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2021	Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2022	Wzrost lub spadek w %
1.	Tomaszów Maz. - miasto	2057	1964	-4,5
2.	Będków - gmina	57	64	12,3
3.	Budziszewice - gmina	58	69	19,0
4.	Czerniewice - gmina	117	101	-13,7
5.	Inowłódz - gmina	116	131	12,9
6.	Lubochnia - gmina	214	197	-7,9
7.	Rokiciny - gmina	117	108	-7,7
8.	Rzeczyca - gmina	105	101	-3,8
9.	Tomaszów Maz. - gmina	282	322	14,2
10.	Ujazd - gmina	204	189	-7,4
11.	Żelechlinek - gmina	81	77	-4,9
	Ogółem	3408	3323	-2,5

Z up. Starosty
DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy
 w Tomaszowie Maz.
mgr Elżbieta Kudlik

Wybrane kategorie bezrobotnych – stan na 31.12.2022 r.

Załącznik 2

Lp.	Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	Kobiety	Udział %	Bezrobotni z prawem do zasiłku	Udział %	Osoby niepełnosprawne	Udział %
1.	Tomaszów Maz. - miasto	1964	969	49,3	274	14,0	203	10,3
2.	Będków -gmina	64	34	53,1	12	18,8	3	4,7
3.	Budziszewice - gmina	69	35	50,7	7	10,1	9	13,0
4.	Czerniewice - gmina	101	44	43,6	13	12,9	7	6,9
5.	Inowłódz – gmina	131	64	48,9	31	23,7	9	6,9
6.	Lubochnia – gmina	197	103	52,3	37	18,8	20	10,2
7.	Rokiciny – gmina	108	53	49,1	14	13,0	11	10,2
8.	Rzeczyca – gmina	101	44	43,6	12	11,9	4	4,0
9.	Tomaszów Maz. – gmina	322	153	47,5	58	18,0	26	8,1
10.	Ujazd – gmina	189	88	46,6	24	12,7	13	6,9
11.	Żelechlinek - gmina	77	33	42,9	17	22,1	2	2,6
	Ogółem	3323	1620	48,8	499	15,0	307	9,2

Z up. Stałosty
DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy
 w Tomaszowie Maz.
mgr Elżbieta Kudlik

Wydatki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Załącznik 3

		2021 r.	2022 r.		% wykonania
Lp.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	Wykonanie zł	Limit zł	Wykonanie zł	5:4 %
1	2	3	4	5	6
1	Szkolenia	279 236	350 000	345 807	98,8
2	Bon szkoleniowy	58 539	60 234	54 937	91,2
3	Studia podyplomowe	43 572	40 000	39 059	97,6
4	Prace interwencyjne	1 108 336	1 784 689	1 751 215	98,1
5	Staż	4 515 015	4 941 662	4 919 495	99,6
6	Jednorazowe środki na działalność gospodarczą	2 018 939	2 883 371	2 880 942	99,9
7	Wyposażenie, doposażenie	1 425 496	1 937 550	1 936 604	100,0
8	Prace społecznie użyteczne	121 138	111 000	106 916	96,3
9	Roboty publiczne	553 288	736 000	735 869	100,0
10	Bon na zasiedlenie	202 500	135 000	135 000	100,0
	Razem wydatki na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu	10 326 060	12 979 506	12 905 845	99,4
	Środki z rezerwy ministra				
11	Program pilotażowy "Ja, pracująca mama"	0	224 850	171 888	76,4
	Razem program z rezerwy ministra	0	224 850	171 888	76,4
12	Środki FP na realizację zadań w ramach "Tarczy" - dotacje art.15z4	11 301 917	250 000	30 000	12,0
13	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	687 410	761 185	742 602	97,6
	Ogółem	22 315 387	14 215 541	13 850 336	97,4

Z up. Starosty
DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy
 w Tomaszowie Maz.
mgr Elżbieta Kudlik

Struktura wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim wg realizowanych zadań na dzień 31.12.2022 r.

Załącznik 4

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota w zł
1	Środki budżetowe	7 990 063
	w tym:	
	Składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku	3 449 806
2	Fundusz Pracy	23 005 016
	w tym:	
	a) wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w tym projekty EFS	12 905 845 5 421 400
	b) wydatki na zasiłki dla osób bezrobotnych i składki ZUS w tym dodatki aktywizacyjne	9 222 958 341 465
	c) wydatki na program pilotażowy z rezerwy ministra „Ja, pracująca mama”	171 888
	d) wydatki związane z COVID-19	30 000
	e) pozostałe wydatki (wydatki fakultatywne)	674 325
3	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	742 602
4	PFRON	599 336
	Ogółem środki	32 337 018

Z up. Stałosty
DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy
 w Tomaszowie Maz.
mgr Elżbieta Kudlik