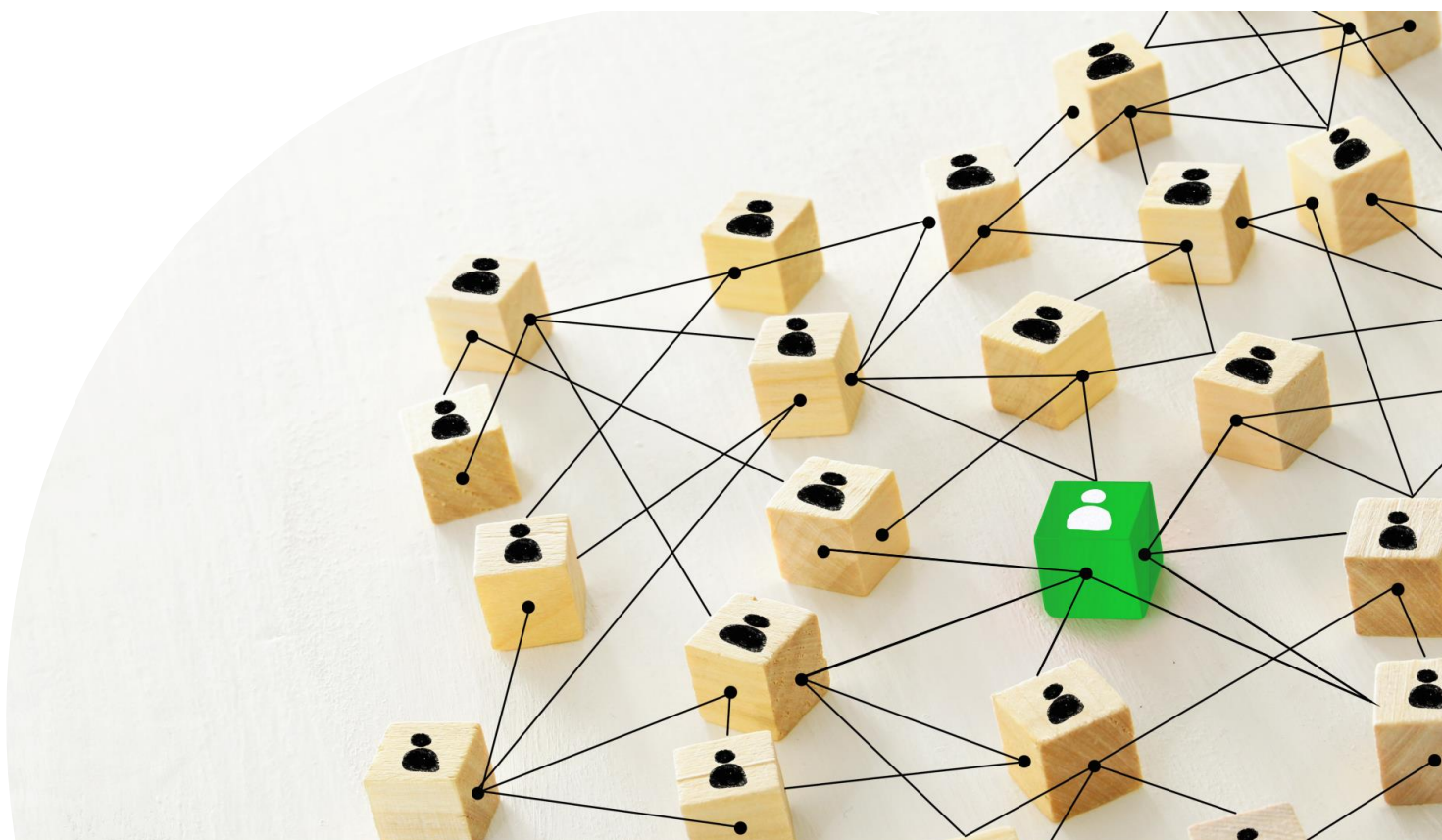


# TOMASZOWSKI ŚWIAT PRACY

---



## **Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w 2019 roku**

2020

## Spis treści

Wstęp .....	1
I. Lokalny rynek pracy - dane podstawowe.....	2
1. Ludność, zatrudnienie i podmioty gospodarcze .....	2
2. Poziom bezrobocia rejestrowanego .....	4
3. Napływ i odpływ z bezrobocia .....	5
4. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.....	7
5. Zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców .....	7
II. Struktura społeczno - demograficzna osób bezrobotnych.....	9
1. Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy .....	9
2. Bezrobocie a wiek .....	9
2.1 Młodzi bezrobotni.....	10
2.2 Bezrobotni po 50 roku życia.....	11
3. Wykształcenie i kwalifikacje zawodowe .....	12
4. Osoby niepełnosprawne na rynku pracy .....	12
5. Zróżnicowanie terytorialne - bezrobocie w gminach powiatu tomaszowskiego.....	13
6. Czas pozostawania bez pracy.....	14
III. Instytucjonalna obsługa rynku pracy.....	15
1. Analiza SWOT dla tomaszowskiego rynku pracy .....	15
2. W zakresie rejestracji, ewidencji i świadczeń .....	16
3. Obsługa prawna Urzędu .....	17
4. Rozwój kadr .....	17
5. Organizacja Urzędu .....	18
6. Kontrola.....	18
IV. Podstawowe usługi rynku pracy .....	19
1. Poradnictwo zawodowe .....	19
2. Pośrednictwo pracy.....	21
3. Profilowanie pomocy .....	21
4. Indywidualne Plany Działania .....	22
V. Aktywne formy wsparcia .....	22
1. Staże .....	22
2. Roboty publiczne.....	22
3. Prace interwencyjne.....	23
4. Prace społecznie użyteczne.....	23
5. Dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej.....	24
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	25
7. Refundacja części kosztów wynagrodzeń osób do 30 roku życia .....	25
8. Bon na zasiedlenia.....	25
9. Szkolenia i bony szkoleniowe .....	26
10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	27
VI. Realizowane programy .....	28
VII. Programy lokalne .....	30
VIII. Powiatowa Rada Rynku Pracy.....	32
IX. Aktywność własna Urzędu na rzecz lokalnego rynku pracy .....	33
X. Działania realizowane w ramach Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Krajowego Funduszu Szkoleniowego .....	36
Podsumowanie .....	37

## Wstęp

Rok 2019 przyniósł pozytywne zmiany dla tomaszowskiego rynku pracy w zakresie popytu na pracę. Sukcesywnie obniżał się poziom bezrobocia, przez co bezpieczeństwo mieszkańców w zakresie posiadania zatrudnienia lub zmiany obecnego na bardziej korzystne było większe. Wzrosły również oczekiwania kandydatów do pracy. Potrzeby zatrudnieniowe pracodawców zaspokajane były także pracą cudzoziemców. Taka sytuacja wymagała od służb zatrudnienia dużej elastyczności i zmiany priorytetów działania.

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim wspierał pracodawców i ich pracowników w zakresie wyposażania w kwalifikacje wzmacniające ich pozycję zawodową, co miało bezpośredni wpływ na wzrost konkurencyjności lokalnych firm.

Uwaga Urzędu Pracy skierowana była również na przyszłych uczestników rynku pracy, czyli młodzież szkolną. Doradcy zawodowi organizowali spotkania z uczniami, mając na celu wyposażenie ich w wiedzę na temat aktualnych trendów na rynku pracy, rozwoju zawodowego, kształtowanie świadomych postaw prozatrudnieniowych.

Urząd Pracy podejmował szereg działań w zakresie zwiększenia dostępności pomocy dla osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz wspierania kreacji miejsc pracy i zdobywania doświadczenia. Jest to niezwykle istotne z punktu widzenia procesów zachodzących na rynku pracy w Polsce. Dzięki pozyskanym w 2019 roku środkom na realizację aktywnej polityki rynku pracy możliwe było wsparcie 1958 osób, wśród których byli: długotrwale bezrobotni, bez doświadczenia zawodowego, bez kwalifikacji czy też w tzw. wieku niemobilnym.

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim jest postrzegany jako instytucja działająca efektywnie, czego dowodzą wyróżnienia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Niniejsze opracowanie prezentuje pełny obraz działalności Urzędu Pracy w 2019 roku, na który składają się zarówno działania ustawowe, obligatoryjne jak i własne inicjatywy, będące odpowiedzią na zmieniające się realia rynkowe.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
w Tomaszowie Mazowieckim  
Elżbieta Kudlik

Tomaszów Mazowiecki, 30 kwietnia 2020 roku

## I. Lokalny rynek pracy - dane podstawowe

### 1. Ludność, zatrudnienie i podmioty gospodarcze

Powiat tomaszowski stanowi 11 gmin: 1 miejska (Tomaszów Mazowiecki - miasto) oraz 10 gmin wiejskich (Będków, Budziszewice, Czerniewice, Inowłódz, Lubochnia, Rokiciny, Rzeczyca, Tomaszów Mazowiecki, Ujazd, Żelechlinek).

Analiza danych statystycznych wskazuje, że liczba mieszkańców powiatu tomaszowskiego zmniejsza się z roku na rok. Na koniec 2016 roku mieszkały tutaj 118 234 osoby, a na koniec 2018 roku 117 259. Na przestrzeni kolejnych 3 lat populacja ta zmniejszyła się zatem o 975 osób. Kobiety stanowiły 52% ogółu mieszkańców.

#### Liczba mieszkańców powiatu z uwzględnieniem podziału na płeć [w osobach]

Płeć	2016	2017	2018
Kobiety	61 433	61 280	61040
Mężczyźni	56 801	56 572	56219
Razem	118 234	117 852	117259

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS

Większa część ludności zamieszkuje na terenie miasta. Tomaszowianie stanowią 53% ogółu mieszkańców powiatu.

#### Mieszkańcy powiatu według miejsca zamieszkania [w osobach]

Miejsce zamieszkania	2016	2017	2018
Miasto	63 601	63 238	62649
Wieś	54 633	54 614	54610
Razem	118 234	117 852	117259

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS

Analizując strukturę demograficzną z uwzględnieniem przynależności do kategorii ekonomicznej należy zauważyć, że 59% ogółu ludności było w wieku produkcyjnym, przy czym udział ten w analizowanym okresie minimalnie zmniejszał się: 60,25% w 2016 roku, 59,69% w roku 2017, 59,05% - w 2018 roku. Osoby w wieku przedprodukcyjnym stanowiły z kolei około 18% (2016 r. – 17,90%, 2017 r. – 17,86%, 2018 r. - 17,91%). Tendencję wzrostową odnotowano natomiast w populacji osób w wieku poprodukcyjnym: 2016 r. – 21,84%, 2017 r. – 22,45%, 2018 r. - 23,05%.

#### Ludność powiatu tomaszowskiego w latach 2016-2018 według kategorii ekonomicznych [w osobach]

Kategoria	2016	2017	2018
Wiek przedprodukcyjny	21 168	21 052	20997
Wiek produkcyjny	71 239	70 340	69238
Wiek poprodukcyjny	25 827	26 460	27024
Razem	118 234	117 852	117259

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS

#### Udział ludności powiatu tomaszowskiego wg ekonomicznych grup wieku w ludności ogółem w latach 2016-2018 [%]

Kategoria	2016	2017	2018
Wiek przedprodukcyjny	17,90	17,86	17,91
Wiek produkcyjny	60,25	59,69	59,05
Wiek poprodukcyjny	21,85	22,45	23,05

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS

Na podstawie przedstawionych danych obliczyć można również wskaźnik obciążenia demograficznego, czyli stosunku liczby ludności w wieku przed- i poprodukcyjnym do liczby ludności w wieku produkcyjnym. Im wyższa wartość wskaźnika, tym większe obciążenie osób pracujących kosztami utrzymania dzieci i osób będących na emeryturze. W powiecie tomaszowskim 1 osoba w wieku produkcyjnym utrzymywała: siebie i 0,65 osoby w wieku nieprodukcyjnym w 2015 r., siebie i 0,66 osoby w wieku nieprodukcyjnym w 2016 r., siebie i 0,68 osoby w wieku nieprodukcyjnym w 2017 r.

Dostępne dane statystyczne dotyczące pracujących w powiecie tomaszowskim według wybranych sekcji działalności wskazują, że najwięcej osób zatrudnionych było w firmach z sekcji: *przemysł i budownictwo* oraz *rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo*. W analizowanym okresie widoczny jest wzrost liczby osób pracujących. Największy

wzrost nastąpił w sekcjach: *Handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa;*

*zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja oraz przemysł i budownictwo.*

#### Pracujący w powiecie tomaszowskim w latach 2016-2018 wg wybranych sekcji działalności

Rok	Ogółem	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	Przemysł i budownictwo	Handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gosp. magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości oraz pozostałe usługi
2016	33 833	9 305	10 045	5 992	580
2017	34 954	9 318	10 438	6 169	611
2018	35 818	9 297	10 620	6 494	628

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS. Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, duchownych i pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. Dane łącznie z rolnictwem indywidualnym i pracującymi w organizacjach, fundacjach, związkach (SOF), według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności

#### Podmioty gospodarcze z terenu powiatu tomaszowskiego w 2019 roku

Jednostki gospodarcze wg rejestru Urzędu Skarbowego w Tomaszowie Mazowieckim	Podmioty gospodarcze osób fizycznych i spółki cywilne	Podatnicy podatku dochodowego od osób prawnych nie będących spółkami kapitałowymi	Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością	Spółki akcyjne	Spółki z udziałem kapitału zagranicznego	Razem
<b>Ogółem</b>	<b>6378</b>	<b>126</b>	<b>352</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>6873</b>
w tym:						
Miasto Tomaszów Mazowiecki	3428	60	221	6	7	3722
Gmina Będków	183	4	6	0	0	193
Gmina Budziszewice	137	3	2	0	0	142
Gmina Czerniewice	284	1	20	0	1	306
Gmina Inowłódz	198	11	12	0	2	223
Gmina Lubochnia	343	5	10	0	0	358
Gmina Rokiciny	366	2	9	0	0	377
Gmina Rzeczycza	199	12	9	0	0	220
Gmina Tomaszów Mazowiecki	633	9	29	0	0	671
Gmina Ujazd	441	15	30	1	0	487
Gmina Żelechlinek	166	4	4	0	0	174

Źródło: Urząd Skarbowy w Tomaszowie Mazowieckim

W powiecie tomaszowskim zdecydowanie najliczniejszą grupę wśród podmiotów gospodarczych widniejących w rejestrach Urzędu Skarbowego w Tomaszowie Mazowieckim stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą oraz spółki cywilne – 92,8% wszystkich podmiotów. W mniejszości zaś są spółki akcyjne i z udziałem kapitału zagranicznego. Ich rozmieszczenie terytorialne wskazuje na koncentrację życia gospodarczego powiatu na terenie miasta Tomaszów Mazowiecki – 54,2% podmiotów ma tu swoją siedzibę. Większą liczbę firm odnotowano też na terenie gminy Tomaszów Mazowiecki (gmina wiejska) – 9,8% ogółu podmiotów oraz gminy Ujazd – 7,1%.

Biorąc pod uwagę mapę gospodarczą powiatu tomaszowskiego, widać, że miejsca pracy ulokowane są głównie w mieście Tomaszowie Mazowieckim. Wiodącymi dużymi przedsiębiorstwami, zatrudniającymi powyżej 250 pracowników są tutaj m.in.: Ceramika Paradyż Sp. z o.o., Chipita Poland Sp. z o.o., Roldrob S.A., Megatech Industries Tomaszów Sp. z o.o., Tomaszowskie Centrum Zdrowia Sp. z o.o., FM Polska Sp. z o.o., FritoLay Sp. z o.o..

Ponadto na terenie Tomaszowa Mazowieckiego funkcjonuje wiele firm średniej wielkości, zatrudniających od 50 do 249 pracowników. Są to, m.in.: P.P.H.U. Trans-Pik Piotr Kopacz,

Syntom Metal Recycling Sp. z o.o., Ice Full Dystrybucja Sp. z o.o.; Tomtex S.A., Zakład Gospodarki Wodno-Kanalizacyjnej Sp. z o.o., Miejski Zakład Komunikacyjny Sp. z o.o., Wagran Sp. z o.o., UST-M Sp. z o.o., EZBUD Sp. z o.o. Sp. K., ARTOM Budownictwo Sp. z o.o., Europochette Polska Sp. z o.o.

Należy dodać, że również na terenach wiejskich funkcjonują przedsiębiorstwa duże i średnie. W gminie Ujazd usytuowane są: Fabryka Przyczep Niewiadów Sp. z o.o., Eurobox Polska Sp. z o.o., Euroglas Polska Sp. z o.o., POSIADALO Sp. j., PH Agroskład Sp. j., Olikorn Group Karczewscy S.j. W gminie Tomaszów Mazowiecki funkcjonują: Szymańscy – Piekarnictwo, Cukiernictwo Paweł Szymański, Ewa Szymańska Sp. j.; TKSM Biała Góra Sp. z o.o., TESAM Sp. z o.o. W gminie Rokiciny: Zakład Mięсны PIEKARSCY, w gminie Czerniewice – Professionall Thermo Logistics Sp. z o.o., zaś w gminie Inowódz Największymi pracodawcami są COS OPO w Spale i Nowe Koronki Sp. z o.o. Na terenie gminy Lubochnia swoją siedzibę ma TOMPLAN Group Sp. z o.o. S. K.

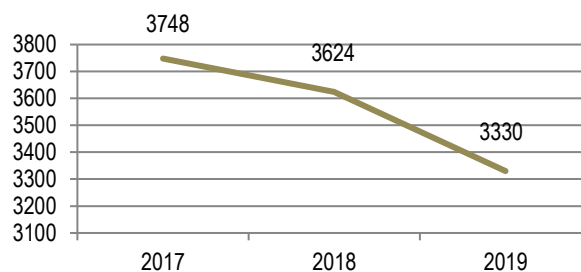
Znaczącymi pracodawcami w powiecie tomaszowskim są również instytucje zaliczane do szeroko rozumianego sektora publicznego. Wymienić należy tu między innymi: Urząd Miasta, Starostwo Powiatowe, Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, placówki oświatowe.

## 2. Poziom bezrobocie rejestrowane

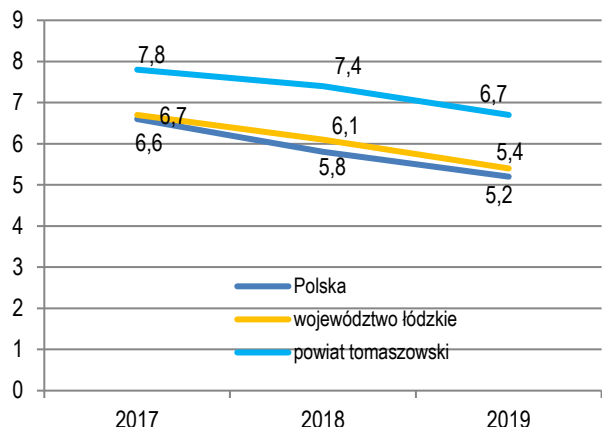
**2019 rok zaowocował spadkiem liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Tomaszowie Mazowieckim. 31 grudnia w rejestrach pozostawało 3330 osób. Stopa bezrobocia w powiecie tomaszowskim wyniosła 6,7 %.**

W 2019 roku liczba bezrobotnych zmalała o 294 osoby, co dało spadek o 8,1% w stosunku do 2018 roku. Natomiast porównując te dane z 2017 rokiem spadek jest jeszcze bardziej wyraźny i wynosi 418 osób, a więc 11,2%. Kierunki zmian poziomu bezrobocia rejestrowanego w powiecie tomaszowskim nie różnią się znacząco od trendów występujących w całym regionie łódzkim czy kraju. W skali całej Polski stopa bezrobocia z 6,6% w 2017 zmalała do 5,2% na koniec 2019 roku, a w województwie łódzkim z 6,7% spadła do 5,4%.

**Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Tomaszowie Mazowieckim w latach 2017-2019 [w osobach]**



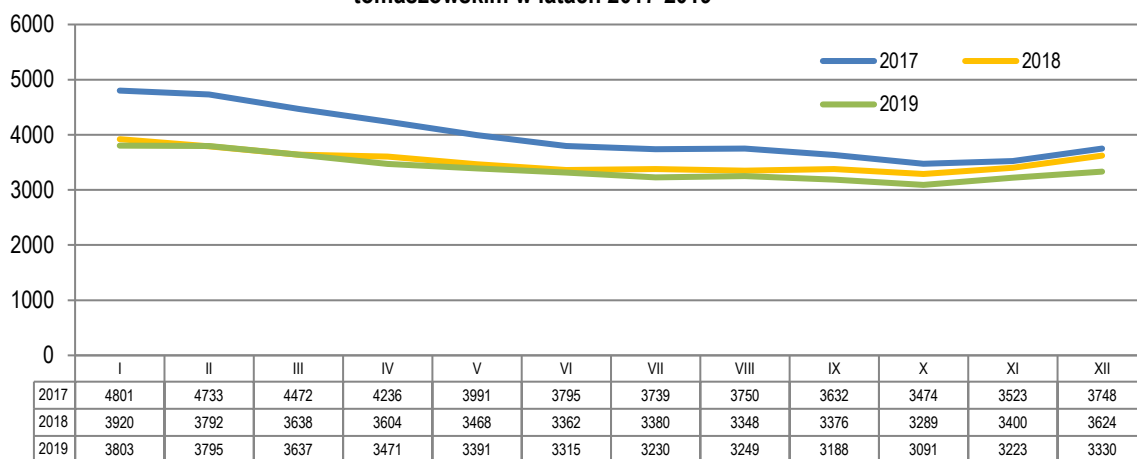
**Stopa bezrobocia w Polsce, województwie łódzkim i powiecie tomaszowskim w latach 2017-2019 [%]**



Pomimo systematycznego spadku liczby zarejestrowanych, powiat tomaszowski plasuje się w pierwszej piątce powiatów województwa o najwyższym udziale osób bezrobotnych.

Na przestrzeni 2019 roku obserwowane wahania liczby zarejestrowanych w PUP w Tomaszowie Mazowieckim miały charakter typowo sezonowy. Liczba bezrobotnych była najwyższa na początku roku, natomiast od marca nastąpił wyraźny spadkowy trend, który trwał do października. W listopadzie i grudniu ze względu na koniec prac sezonowych, bezrobotnych było więcej.

**Liczba bezrobotnych w powiecie tomaszowskim w latach 2017-2019**

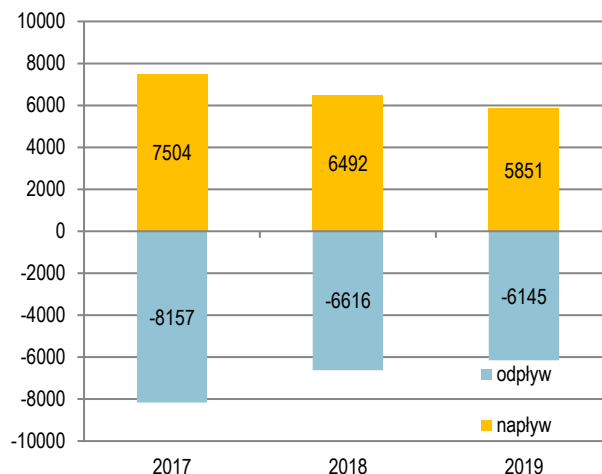


### 3. Napływ i odpływ z bezrobocia

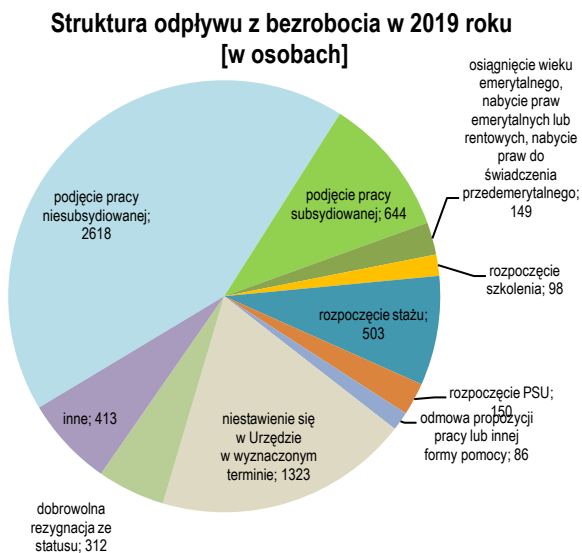
W 2019 roku w PUP w Tomaszowie Mazowieckim zarejestrowano 5851 osób, zaś wyrejestrowano 6145 osób. Najczęstszym powodem utraty statusu osoby bezrobotnej było podjęcie pracy.

Na przestrzeni ostatnich trzech lat liczba osób rejestrujących się w PUP w Tomaszowie Mazowieckim systematycznie spada. W roku 2019 zarejestrowało się o 641 osób bezrobotnych mniej niż w roku 2018 i o 1653 osoby mniej niż w roku 2017.

**Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2017-2019 [w osobach]**

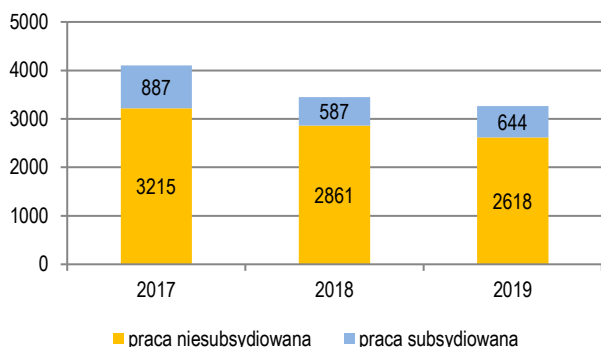


Spośród osób wyłączonych z ewidencji w 2019 roku większość stanowiły osoby podejmujące zatrudnienie niesubsydiowane. Dzięki subsydiom pracę podjęły 644 osoby (19,7% spośród wszystkich osób podejmujących zatrudnienie). Osoby te podejmowały zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, bonów na zasiedlenie, refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, a także rozpoczęły prowadzenie własnej działalności gospodarczej uzyskując na ten cel dofinansowanie z PUP.



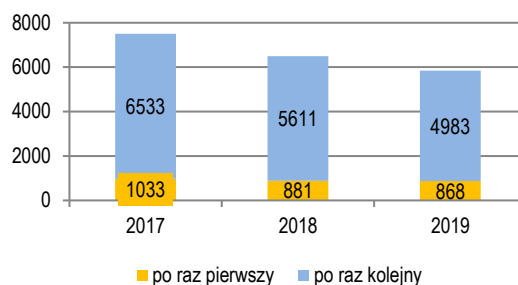
Jak obrazuje powyższy wykres poza wyłączeniami wynikającymi z zatrudnienia znaczna część klientów utraciła status bezrobotnego z powodu niestawienia się w Urzędzie w wyznaczonym terminie. Innymi czynnikami skutkującymi pozbawieniem statusu jest odmowa propozycji pracy lub innej formy pomocy oferowanej przez Urząd, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, aktywizacja w ramach stażu, szkolenia czy PSU, a także dobrowolna rezygnacja klienta ze statusu osoby bezrobotnej.

**Liczba osób podejmujących pracę subsydiowaną i niesubsydiowaną w latach 2017-2019**



W 2019 roku zmalał udział osób podejmujących zatrudnienie subsydiowane. W 2017 roku osoby te stanowiły 21,6% ogółu zatrudnionych, zaś w 2019 roku 19,7%. Na ten stan miała wpływ sytuacja na rynku pracy charakteryzująca się zapotrzebowaniem na pracowników.

**Liczba osób zarejestrowanych po raz pierwszy i kolejny w latach 2017-2019**



W ostatnich latach zauważyć można wzrost udziału osób rejestrujących się po raz pierwszy w Urzędzie. W 2019 roku po raz pierwszy szeregi bezrobotnych zasililo 14,8% ogółu rejestrujących się. Przeważnie były to osoby młode, kończące edukację. Kolejne rejestracje były efektem podejmowania prac krótkookresowych oraz rejestracji w celu uzyskania prawa do ubezpieczenia zdrowotnego, zasiłku dla bezrobotnych czy pomocy socjalnej. Część klientów rejestrowała się w celu korzystania z ofert pracy i aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oferowanych przez Urząd.

Wśród uzyskujących status osoby bezrobotnej zaledwie 10,9% stanowiły osoby dotychczas niepracujące.

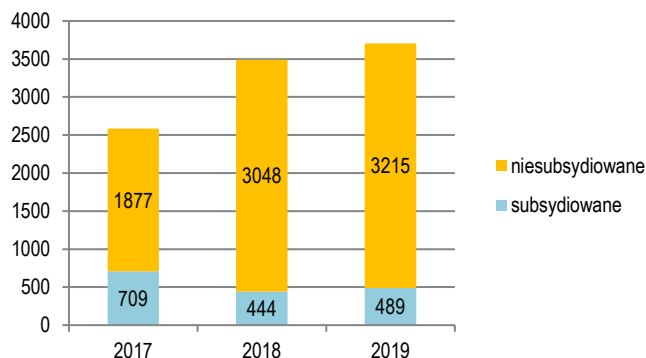
W całym roku 2019 roku najczęściej rejestrowały się osoby do 30 roku życia (37,5% spośród wszystkich rejestrujących się). Znaczną grupę stanowiły też osoby, które ukończyły 50 lat – 18,0 % ogółu. Nadal liczną populację rejestrujących się bezrobotnych stanowili klienci nieposiadający kwalifikacji zawodowych (33,4%) oraz osoby bez doświadczenia zawodowego (18,5%). Osoby rejestrujące się w PUP w Tomaszowie Mazowieckim posiadające orzeczoną stopień niepełnosprawności stanowiły w 2019 roku 8,8% ogółu. Blisko co czwarty zarejestrowany (24,3%) był dotknięty długotrwałym bezrobociem.



## 4. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

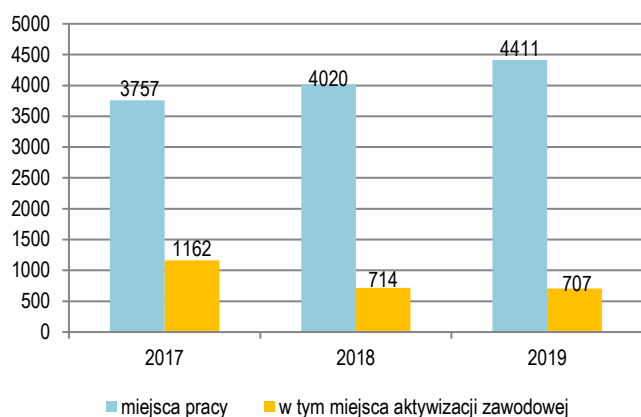
W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim pozyskał do realizacji 4411 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym oferty subsydiowane.

Liczba ofert pracy pozyskanych do realizacji w latach 2017-2019



Na przestrzeni ostatnich 3 lat widoczny jest wyraźny wzrost liczby niesubsydiowanych ofert pracy, co jest wynikiem rosnącego popytu na pracowników. W ślad za tym pracodawcy sygnalizują coraz większe problemy z pozyskaniem odpowiednich kandydatów do pracy.

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w latach 2017-2019

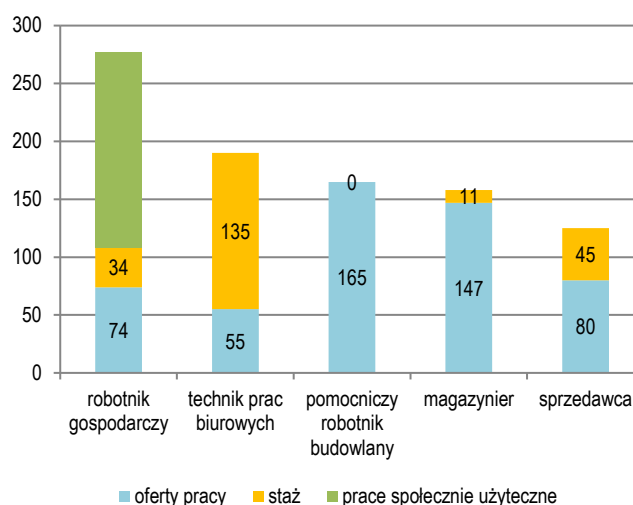


Od 2017 roku rośnie liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy (zarówno subsydiowanych jak i niesubsydiowanych). Ilość miejsc aktywizacji zawodowej (staży, prac społecznie użytecznych) uzależniona była od dostępności środków na aktywizację zawodową. W 2019 roku zanotowano najmniejszy ich udział wśród wszystkich zgłoszonych ofert – 16,0%, w 2017 roku wynosił on 23,6%.

Kluczową usługą jest pośrednictwo pracy polegające m.in. na pozyskiwaniu wolnych miejsc pracy dla swoich klientów.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy pozyskał do realizacji 4411 oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 3215 miejsc pracy niesubsydiowanej. Spośród pozyskanych ofert pracy niesubsydiowanej, z pominięciem tych, zgłoszonych w celu wydania informacji starosty, najwięcej było w zawodach: magazynier (134), pracownik magazynowy (60), sprzedawca (60), kasjer-sprzedawca (30), robotnik budowlany (30).

Główne oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg zawodu zgłoszone w 2019 roku



## 5. Zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców

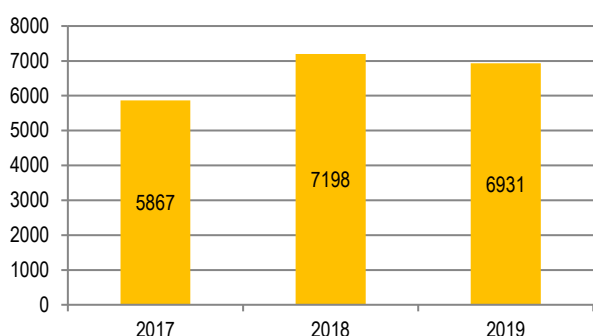
W związku z dynamicznie rozwijającym się rynkiem pracy i brakiem możliwości pozyskania wystarczającej liczby pracowników, pracodawcy coraz częściej decydują się na powierzenie pracy cudzoziemcom, głównie obywatelom Ukrainy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w 2019 roku zarejestrowano mniej oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom niż w roku 2018.

W 2019 roku do Urzędu wpłynęło 7508 oświadczeń, zaś zarejestrowano łącznie 6931. Podobnie jak w latach ubiegłych pracodawcy najczęściej rejestrowali oświadczenia dla obywateli Ukrainy (93,0%), rzadziej dla obywateli innych

państw mogących wykonywać pracę bez konieczności uzyskania zezwolenia.

**Liczba zarejestrowanych oświadczeń w latach 2017-2019**



**Liczba zarejestrowanych oświadczeń w latach 2017-2019 z uwzględnieniem obywatelstwa cudzoziemca**

Obywatelstwo	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
	2017	2018	2019
Ukraina	5733	6781	6446
Białoruś	93	154	217
Moldawia	19	51	88
Rosja	17	12	26
Gruzja	5	179	154
Armenia	-	21	-
suma	<b>5867</b>	<b>7198</b>	<b>6931</b>

Analizując podmioty powierzające wykonywane pracy cudzoziemcom należy zauważyć, że dużą liczbę oświadczeń rejestrują agencje pracy tymczasowej działające w obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy, które powierzają wykonywanie pracy na terenie kraju.

Najwięcej zarejestrowanych oświadczeń dotyczyło pracy oferowanej w branży produkcyjnej i przetwórczej na stanowiskach: pakowacz, pracownik produkcji, operator urządzeń do przetwórstwa drobiu.

W 2019 roku na podstawie zgłoszeń pracodawców rejestrujących oświadczenia w Urzędzie pracę podjęło 4187 osób zza wschodniej granicy.

Od 2018 roku Urząd realizuje nowe zadanie związane z zatrudnianiem cudzoziemców czyli wydaje zezwolenia na pracę sezonową. Zezwolenie uprawnia do pracy przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach uznawanych

za sezonowe, czyli w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce. W 2019 roku do Urzędu zostały złożone 292 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, na podstawie których wydano 151 zezwoleń dla cudzoziemców.

Pracodawcy, którzy ubiegają się o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemca u wojewody lub o zezwolenie na pracę sezonową dla obywateli innych państw niż: Ukraina, Białoruś, Mołdawia, Rosja, Gruzja, Armenia, muszą dołączyć informację wydawaną przez Urząd o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych spośród bezrobotnych i poszukujących pracy - tak zwany test rynku pracy. Z roku na rok wzrasta liczba wydanych przez Urząd Pracy informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. W roku 2017 wykonano 160 testów rynku pracy, na podstawie których wydano 2057 informacji starosty, w 2018 roku wykonano 178 testów rynku pracy i wydano 2404 informacje, natomiast w roku 2019 wykonano 186 testów rynku pracy i wydano 2340 informacji starosty.

**Liczba wykonanych testów rynku pracy i wydanych informacji starosty w latach 2017-2019**

Rok	Testy rynku pracy	Informacje starosty
2017	160	2057
2018	178	2404
2019	186	2340

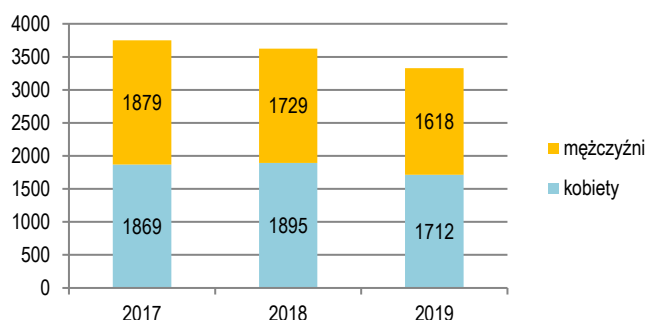
Analizując zawody w jakich są zgłaszane oferty pracy w związku z procedurą zezwoleniową można zauważyć, że najczęściej są to stanowiska niewymagające wysokich kwalifikacji, np.: pracownicy produkcji (594), pracownicy fizyczni (343), pakowacze (251), operatorzy urządzeń do przetwórstwa drobiu (115). Doradcy klienta, którzy prowadzili rekrutację na zgłoszone miejsce pracy, organizowali giełdy pracy lub kierowali kandydatów na rozmowę do pracodawcy. Pomimo podjętych działań w niewielkim stopniu udało się zrekrutować kandydatów spośród klientów PUP na zgłoszone miejsca pracy. Dlatego też pracodawcy zwracali się do wojewody o zezwolenie na zatrudnienie cudzoziemców na nieobsadzonych miejscach pracy.

## II. Struktura społeczno - demograficzna osób bezrobotnych

### 1. Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy

W 2019 roku w PUP w Tomaszowie Mazowieckim zarejestrowało się o 325 mężczyzn więcej niż kobiet. Także wśród wyrejestrowanych z ewidencji osób bezrobotnych przeważali mężczyźni. Na koniec grudnia 2019 roku w ewidencji osób bezrobotnych figurowało 1712 kobiet i 1618 mężczyzn.

Liczba kobiet i mężczyzn zarejestrowanych w latach 2017-2019



Na przestrzeni ostatnich trzech lat udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych systematycznie rósł. W 2017 roku wynosił 49,9%, zaś w 2019 roku był na poziomie 51,4%. Największy udział kobiet charakteryzował grupę bezrobotnych do 30 roku życia. W 2019 wynosił 61,2%. Na przestrzeni ostatnich trzech lat udział kobiet pozostaje na wysokim poziomie w grupie osób długotrwale bezrobotnych - 55,9% w roku 2018 oraz 55,1% w 2019 roku. Na stałym poziomie

pozostawał udział kobiet wśród osób, które ukończyły 50 rok życia. W 2017 i 2018 roku udział ten wynosił 37,0%, a w 2019 – 37,1%. Więcej mężczyzn w analizowanym okresie było też w grupie osób niepełnosprawnych. W 2019 roku kobiety stanowiły aż 75,1% spośród osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym. Wśród kobiet zarejestrowanych na koniec 2019 roku największy udział miały kobiety w wieku 25-34 lata – 31,5%. Wśród bezrobotnych zamieszkujących miasto Tomaszów Mazowiecki kobiety stanowiły 51,6%.

Mężczyźni w 2019 roku częściej byli zatrudniani w ramach umów subsydiowanych. W ramach stażu aktywizowane były w większości kobiety, które stanowiły 69,2% wszystkich stażystów. Aż 67,1% mężczyzn było wśród bezrobotnych, którzy zostali pozbawieni statusu w wyniku niestawienia się w Urzędzie w ustalonym terminie. Kobiety chętniej korzystały z oferty Urzędu i rzadziej odmawiały przyjęcia odpowiedniej pracy, jednak częściej niż mężczyźni same rezygnowały ze statusu osoby bezrobotnej.

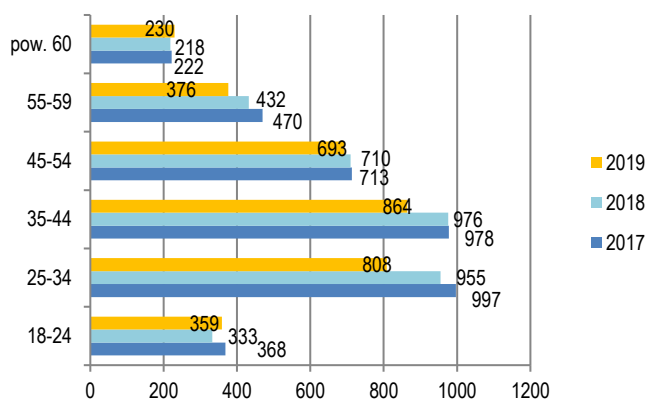
### 2. Bezrobocie a wiek

Na koniec 2019 roku wśród bezrobotnych najwięcej było osób w wieku 25-44 lata – 1672 osoby. Najmniej liczni byli bezrobotni, którzy nie ukończyli 24 lat – 359 osób.

W 2019 roku największy udział wśród bezrobotnych miały osoby w wieku 35-44 lata, stanowiły one 25,9% ogółu i w wieku 25-34 lata – 24,3% bezrobotnych. Najmniej liczną grupą były osoby (mężczyźni) po 60 roku życia, które stanowiły 6,9% zarejestrowanych i osoby młode do 24 roku życia – 10,8% ogółu.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa katalog osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Uwzględniając wiek wskazuje osoby do 30 roku życia i bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat. Stąd w dalszej części opracowania to te grupy zarejestrowanych będą szczegółowo analizowane.

Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2017-2019 [w osobach]



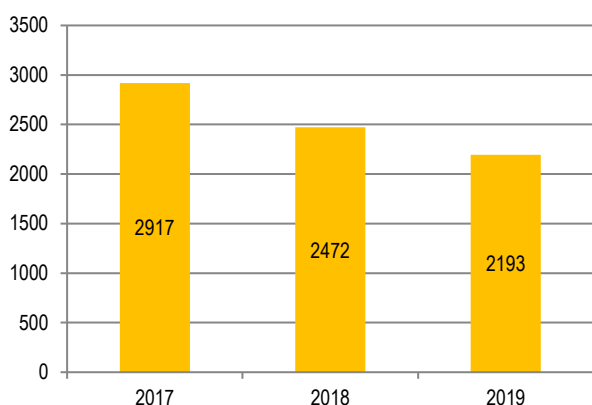
## 2.1 Młodzi bezrobotni

Osoby młode są grupą poszukiwaną przez pracodawców. Jednak często barierą w uzyskaniu zatrudnienia przez te osoby jest brak doświadczenia zawodowego lub jego niedostateczny poziom.

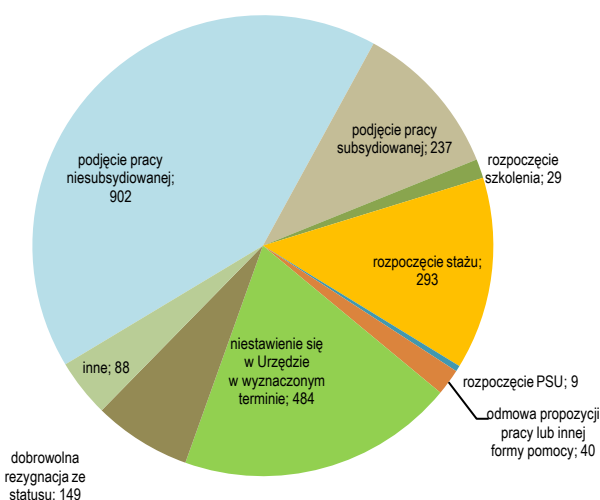
Na koniec 2019 roku w ewidencji osób bezrobotnych figurowały 724 osoby do 30 roku życia, co stanowiło 21,7% ogółu bezrobotnych. Na przestrzeni całego roku dokonano 2193 rejestracji osób młodych.

Liczba młodych bezrobotnych w ostatnich latach malała, jednak ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych pozostawał na stałym poziomie. Wśród tej grupy 31,3% osób rejestrowało się w PUP po raz pierwszy, dla większości jednak była to druga lub kolejna rejestracja w Urzędzie.

Napływ osób do 30 roku życia w latach 2017-2019



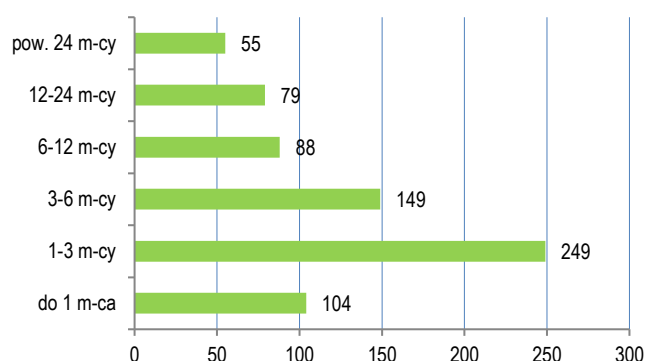
Struktura odpływu z bezrobocia osób do 30 roku życia w 2019 roku [w osobach]



Jak obrazuje powyższy wykres głównym czynnikiem powodującym wyrejestrowanie osób młodych jest podjęcie pracy. Osoby z analizowanej grupy w większości zajmowały subsydiowane miejsca pracy (36,8% spośród zatrudnień subsydiowanych). Częściej też były one aktywizowane

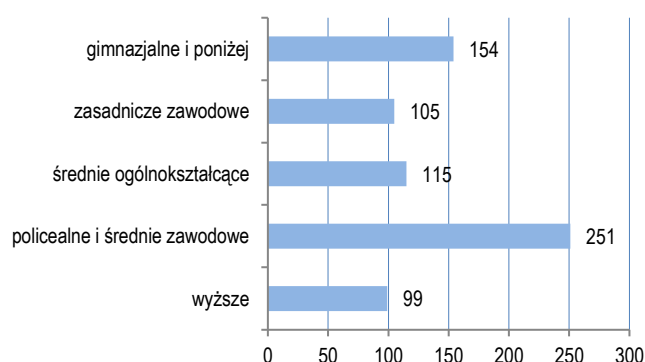
w ramach staży – 58,3% wszystkich stażystów stanowili bezrobotni do 30 roku życia.

Liczba osób do 30 roku życia na koniec 2019 roku wg czasu pozostawania bez pracy



Czas pozostawania bez pracy przez osoby młode był krótszy niż w pozostałych grupach wiekowych. Najwięcej, bo 34,4% bezrobotnych do 30 roku życia pozostawało w rejestrach od 1 do 3 miesięcy. Biorąc pod uwagę duży wachlarz możliwości wsparcia tej grupy bezrobotnych przez Urząd nie dziwi fakt, że większość rejestracji była krótkotrwała. Mimo tego 18,5% analizowanej grupy było zarejestrowanych nieprzerwanie przez ponad 12 miesięcy. W tej grupie znalazły się osoby, które często nie mogły wejść lub powrócić na rynek pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi czy względami zdrowotnymi, np. ciążą. 26,8% osób do 30 roku życia posiadało co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Liczba osób do 30 roku życia na koniec 2019 roku wg wykształcenia



Jak obrazuje powyższy wykres co 5 osoba młoda legitymowała się wykształceniem zaledwie gimnazjalnym, zaś 15,9% ukończyło szkołę średnią ogólnokształcącą. Zatem łącznie aż 37,2% młodych bezrobotnych nie posiadało

wyuczonego zawodu. Brak kwalifikacji jak i niewielkie doświadczenie zawodowe w analizowanej grupie stanowiło

niewątpliwą barierę w znalezieniu zatrudnienia. Aż 171 osób do 30 roku życia nie posiadało stażu pracy (23,6%).

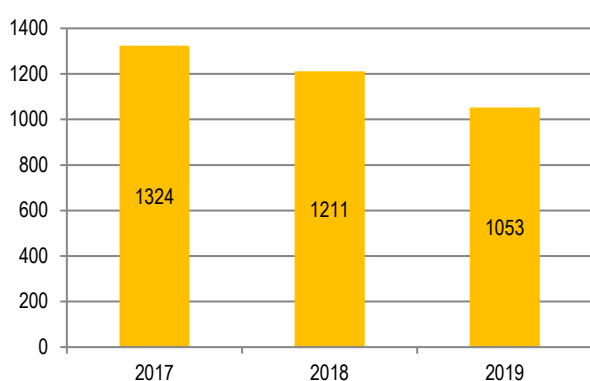
## 2.2 Bezrobotni po 50 roku życia

**Osoby, które ukończyły 50 rok życia stanowiły na koniec 2019 roku 27,9% ogółu bezrobotnych. Na przestrzeni całego roku w Urzędzie zarejestrowały się 1053 osoby po 50-tce.**

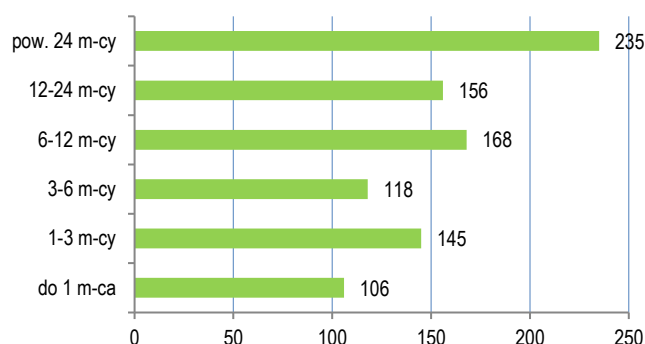
Udział osób po 50 roku życia w ogólnej liczbie rejestrujących się w Urzędzie w 2019 roku wyniósł 18,0%. W 2017 roku był na poziomie 17,6%, w 2018 – 18,7%. Na dzień 31 grudnia 2019 roku zarejestrowanych było 928 osób z analizowanej grupy.

nabyło prawo do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego. Kolejnym czynnikiem skutkującym pozbawieniem statusu było niezgłoszenie się w Urzędzie w ustalonym terminie. Osoby 50+ stanowiły ponad połowę wykonujących prace społecznie użyteczne w 2019 roku.

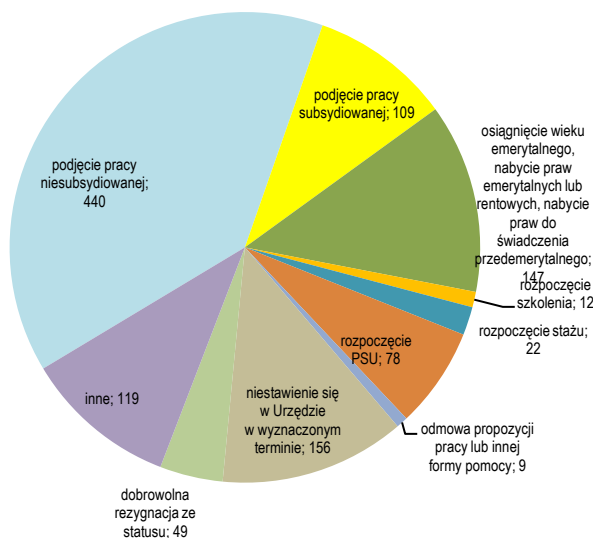
**Napływ osób po 50 roku życia w latach 2017-2019 [w osobach]**



**Liczba osób po 50 roku życia na koniec 2019 roku wg czasu pozostawania bez pracy**

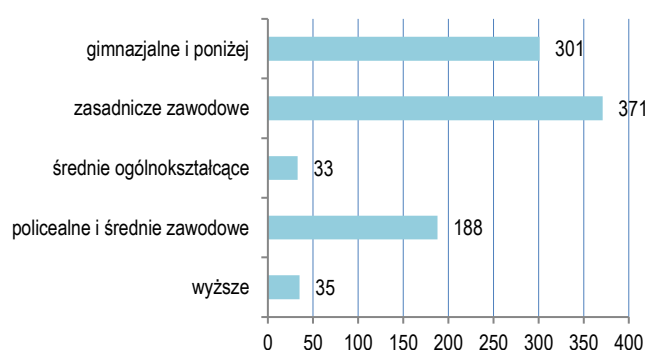


**Struktura odpływu z bezrobocia osób po 50 roku życia w 2019 roku [w osobach]**



42,1% ogółu analizowanej grupy wiekowej pozostawało w rejestrze PUP nieprzerwanie ponad 12 miesięcy, z czego aż 60,1% (235 osób) zasilalo szeregi bezrobotnych przez ponad 2 lata.

**Liczba osób po 50 roku życia na koniec 2019 roku wg wykształcenia**



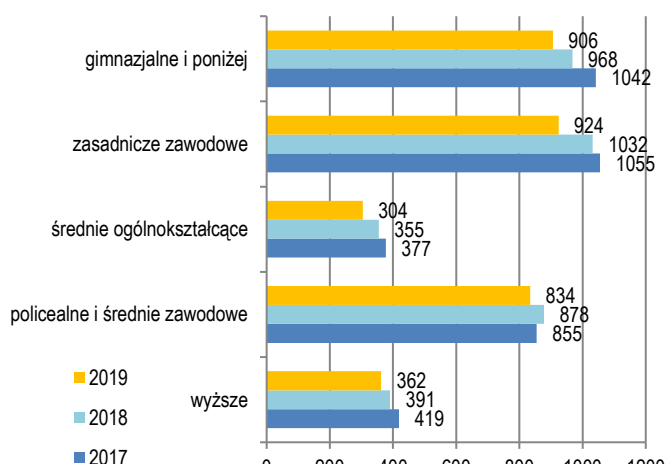
Podobnie jak w ogóle bezrobotnych, osoby po 50 roku życia najczęściej traciły status podejmując zatrudnienie (48,1%). 12,9% badanej populacji osiągnęło wiek emerytalny, bądź

Osoby 50+ w większości posiadały wykształcenie zasadnicze zawodowe (40,0%). Znaczną grupę stanowiły osoby, które posiadały wykształcenie co najwyżej podstawowe – 32,4%. Najmniejszy odsetek tej populacji legitymował się wykształceniem wyższym – 3,8% (35 osób).

### 3. Wykształcenie i kwalifikacje zawodowe

Jednym z problemów lokalnego rynku pracy jest niedopasowanie kwalifikacji zasobów ludzkich do zapotrzebowania pracodawców. W 2019 roku zarejestrowało się 1955 osób bez kwalifikacji zawodowych i 1084 osoby bez doświadczenia zawodowego.

Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2017-2019

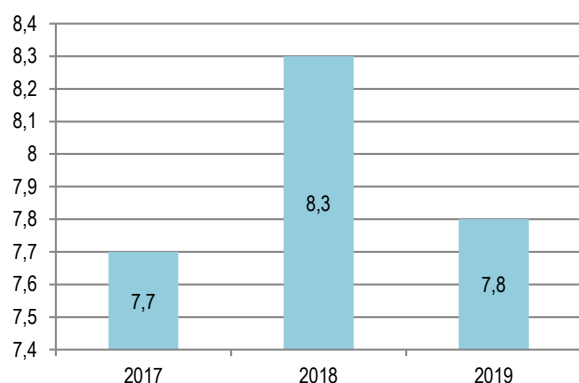


Wśród klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w 2019 roku największy udział miały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27,7%). 27,2% stanowili bezrobotni z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym. Ich udział na przestrzeni ostatnich trzech lat stopniowo malał. Udział osób posiadających wykształcenie policealne lub średnie zawodowe wynosił 25,0%. Najmniejszy udział w strukturze zarejestrowanych w PUP miały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i wyższym.

### 4. Osoby niepełnosprawne na rynku pracy

Na przestrzeni ostatnich 3 lat maleje liczba rejestrujących się bezrobotnych z orzeczoną niepełnosprawnością. W 2019 roku zarejestrowało się 517 osób, a na koniec roku w rejestrach pozostawało 261 osób niepełnosprawnych, w tym 121 kobiet.

Udział osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2017-2019 [%]



Niezmiennie na wysokim poziomie pozostawał udział osób bez kwalifikacji zawodowych. Brak kwalifikacji zawodowych, zgodnie z zapisami ustawy oznacza brak kwalifikacji poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Odsetek osób w tej sytuacji wśród zarejestrowanych w PUP wzrósł w stosunku do roku 2018 o 3,5 punkta procentowego i pozostawał w 2019 roku na poziomie 36,3%.

Kolejnym czynnikiem określającym szanse bezrobotnych na powrót lub zaistnienie na rynku pracy jest doświadczenie zawodowe. W świetle ustawy doświadczenie zawodowe oznacza doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy. W 2019 roku wśród rejestrujących się 32,6% nie posiadało doświadczenia zawodowego. Bez jakiegokolwiek stażu pracy w na koniec 2019 roku w ewidencji bezrobotnych były 283 osoby (8,5% ogółu) z czego 57,6% stanowiły kobiety. Brak udokumentowanej praktyki zawodowej to głównie cecha najmłodszych bezrobotnych, ale problem ten dotyczy również starszych roczników, co jest wynikiem podejmowania pracy w „szarej strefie” i długotrwałego figurowania w rejestrach Urzędu. 13,3% bezrobotnych posiadało udokumentowany ponad 20 letni staż pracy.

Na dzień 31 grudnia 2019 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych 140 osób posiadało orzeczoną lekki stopień niepełnosprawności (53,6%), zaś pozostali (121 osób) stopień znaczny lub umiarkowany.

W rejestrach Urzędu na koniec analizowanego okresu było 38 osób niepełnosprawnych posiadających status poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W minionym roku spośród analizowanej grupy 14 osób zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych, 9 w ramach robót publicznych, 8 osób skorzystało z jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 1 z bonu na zasiedlenie, zaś 22 osób podjęło

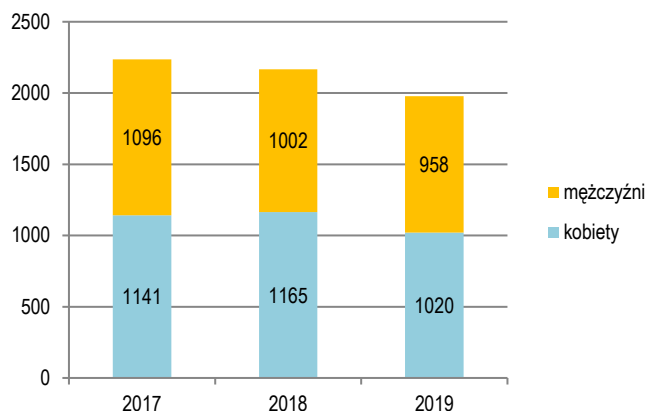
pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy. 44 osoby niepełnosprawne

zaktywizowano w ramach stażu, 13 skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych.

## 5. Zróżnicowanie terytorialne - bezrobocie w gminach powiatu tomaszowskiego

W powiecie tomaszowskim jest jedna gmina miejska i 10 gmin wiejskich. Na koniec 2019 roku w ewidencji Urzędu figurowało 1352 bezrobotnych zamieszkałych na wsi (40,6% ogółu) oraz 1978 osób z Tomaszowa Mazowieckiego.

Liczba osób bezrobotnych z Tomaszowa Mazowieckiego w latach 2017-2019

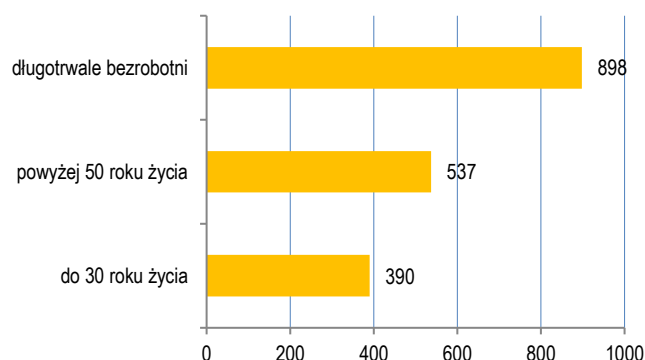


Wśród bezrobotnych mieszkańców miasta Tomaszowa Mazowieckiego przeważają kobiety, które w 2019 roku stanowiły 51,6% zarejestrowanych tomaszowian. W 2017 roku udział kobiet wynosił 51,0%, zaś w 2018 – 53,6%. Aż 76,7% mieszkańców miasta było w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

45,4% bezrobotnych zamieszkujących w Tomaszowie Mazowieckim na koniec 2019 roku było długotrwale

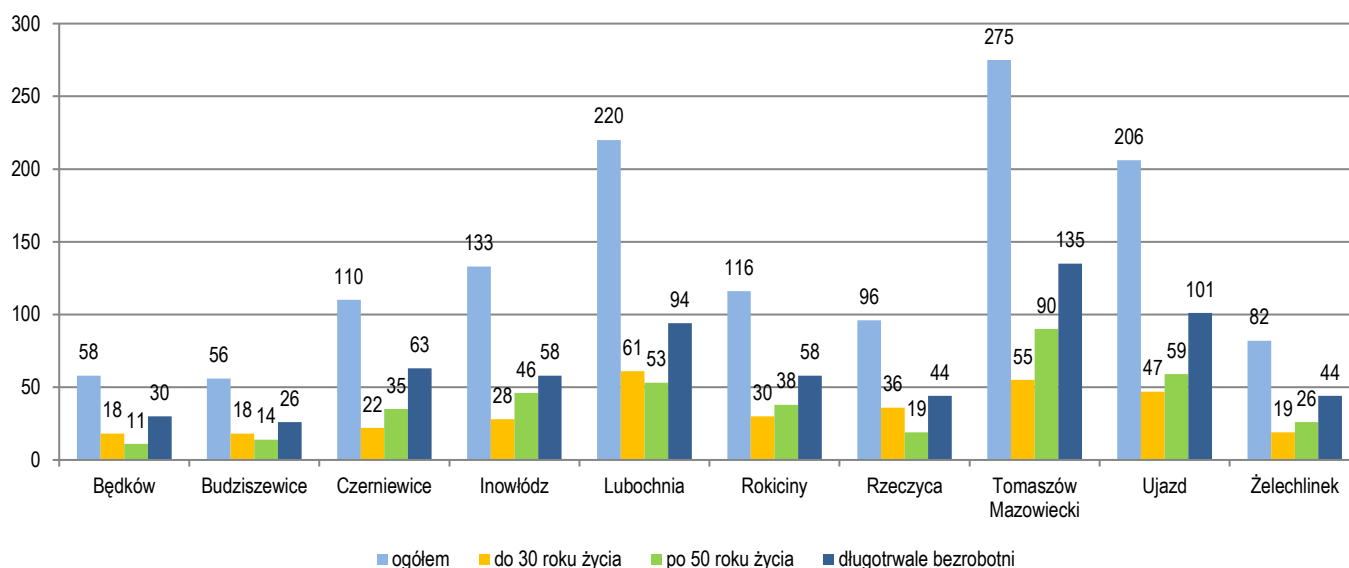
bezrobotnymi. Osoby, które ukończyły 50 lat stanowiły 27,1%, zaś osoby do 30 roku życia – 19,7% ogółu bezrobotnych mieszkańców Tomaszowa Mazowieckiego.

Liczba osób bezrobotnych z Tomaszowa Mazowieckiego wg wybranych kategorii na koniec 2019 roku



Gminami wiejskimi powiatu tomaszowskiego są: Będków, Budziszewice, Czerniewice, Inowłódz, Lubochnia, Rokiciny, Rzeczyca, Tomaszów Mazowiecki, Ujazd i Żelechlinek. W 2019 roku najwięcej bezrobotnych zamieszkiwało gminy Tomaszów Mazowiecki, Lubochnia i Ujazd.

Wybrane kategorie bezrobotnych w poszczególnych gminach wiejskich powiatu tomaszowskiego na koniec 2019 roku



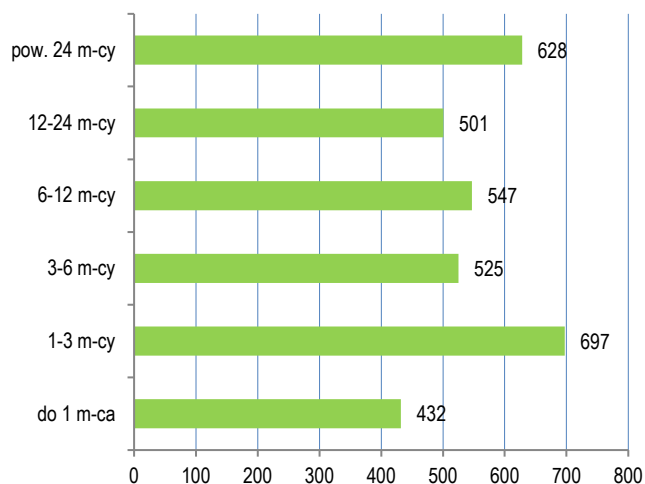
Długotrwale bezrobotni stanowią w gminach powiatu blisko połowę bezrobotnych. Odsetek osób bezrobotnych do 30 roku życia kształtował się na poziomie od 20,0% w gminie

Czerniewice i Tomaszów Mazowiecki do 37,5% w gminie Rzeczyca. Blisko co trzeci bezrobotny zamieszkujący tereny wiejskie ukończył 50 rok życia.

## 6. Czas pozostawania bez pracy

Długość okresu poszukiwania pracy zależy od wielu czynników o charakterze społeczno-demograficznym oraz od aktualnego popytu na rynku pracy. Na koniec 2019 roku w ewidencji Urzędu najwięcej było osób zarejestrowanych ponad 12 miesięcy. Stanowili oni 33,9% ogółu bezrobotnych.

Liczba osób na koniec 2019 roku wg czasu pozostawania bez pracy

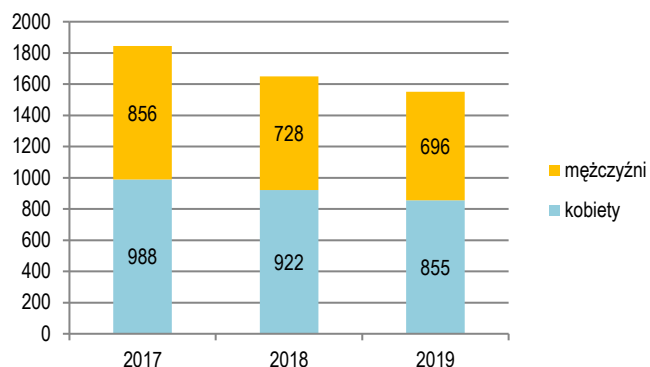


Na koniec 2019 roku 18,9% bezrobotnych pozostawało w rejestrach Urzędu nieprzerwanie ponad 2 lata. Od 12 miesięcy do 24 miesięcy status bezrobotnego posiadało 15,0% zarejestrowanych. Krótkotrwale bezrobocie (do 3 miesięcy) charakteryzowało 33,9% ogółu. Najdłużej w rejestrach pozostawali bezrobotni, którzy ukończyli 50 rok życia – 34,7% z nich było nieprzerwanie w ewidencji ponad rok. Osoby do 30 roku życia w większości (44,9%) pozostawały w rejestrach PUP do 6 miesięcy.

Długotrwale bezrobotni są jedną z grup osób w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Zgodnie z ustawową definicją pozostają oni w ewidencji bezrobotnych łącznie ponad 12 miesięcy w ciągu 2 lat.

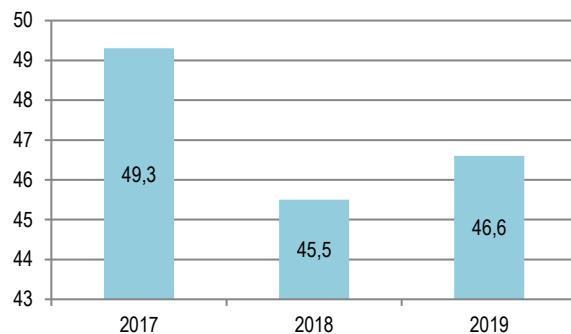
Długotrwale bezrobocie na przestrzeni ostatnich 3 lat częściej dotyczyło kobiet. W 2019 roku ich udział w omawianej grupie wynosił 55,1%.

Liczba osób długotrwale bezrobotnych w latach 2017-2019



W okresie 3 ostatnich lat udział osób długotrwale bezrobotnych wśród zarejestrowanych pozostawał na wysokim poziomie.

Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2017-2019 [%]



Jak widać długotrwale bezrobocie jest nadal wyraźnie obecne na lokalnym rynku pracy. Długotrwale pozostawanie bez pracy oraz wielokrotne powroty do bezrobocia zdecydowanie negatywnie wpływają na motywację i szansę na zatrudnienie.



### III. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

#### 1. Analiza SWOT dla tomaszowskiego rynku pracy

Analiza powstała po uwzględnieniu charakterystyki rynku pracy powiatu tomaszowskiego, w szczególności informacji dotyczących zasobów bezrobocia.

Uwarunkowania wewnętrzne	
Mocne strony	Słabe strony
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zdolność do pozyskania funduszy celowych służących aktywizowaniu osób pozostających bez pracy (FP, PFRON, EFS);</li> <li>2. Wzrastająca liczba partnerów społecznych działających na rzecz rozwiązywania problemów rynku pracy;</li> <li>3. Duże zasoby pracy;</li> <li>4. Dobrze przygotowana kadra publicznych służb zatrudnienia (pod względem merytorycznym i praktycznym) gotowa do profesjonalnego świadczenia usług na rzecz osób pozostających bez pracy oraz pracodawców;</li> <li>5. Atrakcyjne położenie geograficzne powiatu (centrum kraju, bliskość ważnych węzłów komunikacyjnych);</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Niska jakość zasobów pracy pozostających w ewidencji osób bezrobotnych;</li> <li>2. System kształcenia niedostosowany do realiów lokalnego rynku;</li> <li>3. Niedostateczna komunikacja pomiędzy niektórymi gminami a Tomaszowem Mazowieckim – głównym ośrodkiem, gdzie ulokowane są miejsca pracy;</li> <li>4. Niedostateczna ilość miejsc w przedszkolach i żłobkach;</li> <li>5. Brak instytucji otoczenia biznesu;</li> <li>6. „Szara strefa” na lokalnym rynku pracy;</li> </ol>
Uwarunkowania zewnętrzne	
Szanse	Zagrożenia
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dostępność funduszy celowych służących aktywizowaniu osób pozostających bez pracy;</li> <li>2. Funkcjonowanie instrumentów stymulujących rozwój samozatrudnienia oraz małych i średnich przedsiębiorstw;</li> <li>3. Możliwość budowania dialogu społecznego w celu rozwiązywania problemów rynku pracy;</li> <li>4. Swobodny przepływ siły roboczej w ramach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Unii Europejskiej;</li> <li>5. Zwiększona podaż różnorodnych form doskonalenia zawodowego;</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. System opieki społecznej ograniczający motywację do podejmowania legalnego zatrudnienia;</li> <li>2. Odpływ wykwalifikowanej kadry zmuszonej do migracji zarobkowej;</li> <li>3. Wysokie koszty pracy;</li> <li>4. Utrzymujący się wysoki poziom „szarej strefy”;</li> <li>5. Postępujący proces starzenia się społeczeństwa;</li> <li>6. System edukacyjny zbyt wolno reagujący na zmiany zachodzące w obszarze rynku pracy;</li> </ol>

## 2. W zakresie rejestracji, ewidencji i świadczeń

Na dzień 31.12.2019 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 3330 osób, przy czym w całym 2019 roku po raz pierwszy rejestracji dokonało 868 osób. Spośród ogólnej liczby bezrobotnych z usługi rejestracji za pośrednictwem Internetu skorzystało 56 osób, z czego 22 dokonały pełniej rejestracji elektronicznej.

Zgodnie z przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wspólnoty Europejskiej w 2019 roku zarejestrowały się 203 osoby powracające z zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego, w tym 15 osób transferujących świadczenia.

Z ogólnej liczby bezrobotnych powracających po pracy za granicą, 60 osób złożyło wnioski o przyznanie prawa do zasiłku z tytułu bezrobocia, które przekazano do rozpoznania Marszałkowi Województwa.

Dodatkowo w Dziale Ewidencji i Świadczeń osobom zarejestrowanym udzielano informacji na temat praw i obowiązków osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, w szczególności w zakresie przysługujących świadczeń i pomocy udzielanej przez Urząd. Osoby zainteresowane rejestracją jako bezrobotni lub poszukujący pracy były również informowane o warunkach przyznania statusu bezrobotnego, poszukującego pracy, dokumentach wymaganych do rejestracji.

Dział Ewidencji i Świadczeń zajmuje się obsługą osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, w tym weryfikacją przedkładanych dokumentów dotyczących sytuacji bezrobotnych, poszukujących pracy, prowadzi ewidencję uprawnień zawodowych, okresu stażu pracy na podstawie przedkładanych dokumentów zawodowych, zaświadczeń i świadectw pracy. Do zadań powierzonych pracownikom należy także obsługa świadczeń dla bezrobotnych w zakresie wypłaty zasiłku, stypendium z tytułu odbywania szkolenia i stażu oraz wypłaty dodatku aktywizacyjnego. Powyższe obejmuje weryfikację przedkładanych dokumentów w zakresie niezbędnym do wypłaty przysługujących świadczeń.

W 2019 roku wydano ogółem 1872 zaświadczenia potwierdzające status bezrobotnego i okresy pobierania świadczeń. Ponadto 304 osoby wniosowały o ustalenie

uprawnień do dodatku aktywizacyjnego. W przeważającej liczbie były to wnioski bezrobotnych pobierających zasiłek, którzy z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie, inną pracę zarobkową. W przypadku osób, które podjęły zatrudnienie za skierowaniem Powiatowego Urzędu Pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymujących z tego tytułu wynagrodzenie w wysokości niższej od minimalnego wynagrodzenie, pozytywnie rozpatrzono 3 wnioski.

Wyszczególnienie		
Liczba wydanych wniosków o ustalenie uprawnień do dodatku aktywizacyjnego		304
W tym	Liczba wydanych decyzji przyznających dodatek aktywizacyjny	302
	Liczba decyzji odmawiających przyznania dodatku aktywizacyjnego	2
Liczba wydanych zaświadczeń o statusie bezrobotnego i okresach pobierania świadczeń		1872
Liczba spraw, wniosków o przyznanie zasiłku z tytułu bezrobocia, osób transferujących świadczenia z tytułu bezrobocia przekazanych do Marszałka Województwa		75

W 2019 roku w Dziale Ewidencji i Świadczeń ogółem wydano 13416 decyzji administracyjnych w tym o: uznaniu za osobę bezrobotną i odmowie przyznania prawa do zasiłku; uznaniu za osobę bezrobotną z prawem do zasiłku dla bezrobotnych; przyznaniu prawa do zasiłku po 90 lub 180 dniach; przyznaniu stypendium z tytułu odbywania stażu i szkolenia; przyznaniu dodatku aktywizacyjnego; utracie statusu osoby bezrobotnej; utracie statusu osoby bezrobotnej i prawa do świadczeń; odmowie uznania za osobę bezrobotną; wznowieniu i wstrzymaniu wypłaty świadczeń.

### 3. Obsługa prawna Urzędu

W 2019 roku ogółem wpłynęło 20 odwołań od wydanych decyzji administracyjnych, w tym do Wojewody Łódzkiego przekazano 6 odwołań, a we własnym zakresie rozpatrzono 14 spraw.

Dodatkowo w 2019 roku wydano:

- 652 decyzje o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia;
- 2 decyzje o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia;
- 11 decyzji o umorzeniu lub odmowie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia;
- 159 decyzji w sprawach dotyczących wznowienia postępowania administracyjnego.

Wyszczególnienie		
<b>Liczba złożonych odwołań</b>		<b>20</b>
W tym	Liczba odwołań przekazanych do Wojewody Łódzkiego	6
	Utrzymane w mocy przez Wojewodę Łódzkiego	4
	Uchylone przez Wojewodę Łódzkiego	2
	Rozpatrzone we własnym zakresie	14
Ogółem wydane decyzje administracyjne		13416
Liczba wydanych decyzji zobowiązujących do zwrotu nienależnie pobranych świadczeń		652
Liczba wydanych decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia		2
Liczba wydanych decyzji o umorzeniu lub odmowie umorzenia nienależnie pobranych świadczeń		11
Liczba wydanych decyzji w sprawach dotyczących wznowienia postępowania administracyjnego		159

### 4. Rozwój kadr

W końcu 2019 roku w PUP w Tomaszowie Mazowieckim zatrudnionych było łącznie 66 osób, w tym 10 osób niepełnosprawnych. Wśród zatrudnionych 1 osoba pracuje w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Na jakość usług świadczonych przez Urząd w dużej mierze mają wpływ kwalifikacje kadry urzędniczej, która posiada duże doświadczenie zawodowe w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji osób bezrobotnych. Należy podkreślić, że 83,3% pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych posiada wyższe wykształcenie, a 72,3% to osoby z co najmniej 10-letnim stażem pracy w służbach zatrudnienia. Pracownicy PUP ustawicznie podwyższają swoje kompetencje, biorąc udział w szkoleniach zewnętrznych oraz wewnętrznych organizowanych przez Urząd. W 2019 roku 56 pracowników uczestniczyło w szkoleniach z różnych zakresów tematycznych. Tematyka szkoleń to zagadnienia

związane z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (w tym problematyka zatrudnienia cudzoziemców), Kodeksem postępowania administracyjnego, pomocą publiczną, zamówieniami publicznymi, zagadnieniami finansowo-rachunkowymi. W 2019 roku 2 osoby ukończyły studia podyplomowe w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi. Ponadto w analizowanym roku 1 osoba rozpoczęła studia podyplomowe na kierunku zarządzanie zasobami ludzkimi

i 1 osoba w zakresie audytu wewnętrznego w administracji i gospodarce. Podnoszenie kwalifikacji kadr zapewnia prawidłową realizację zadań, wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i innych ustaw. Profesjonalne działania Urzędu wspiera sprawowana na bieżąco kontrola zarządcza.

## 5. Organizacja Urzędu

W listopadzie 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim został przeniesiony do nowej siedziby mieszczącej się w budynku Starostwa Powiatowego przy ul. św. Antoniego 41. Rejestracja oraz szeroko rozumiana obsługa osób bezrobotnych mieści się na parterze, od strony głównego wejścia, w pokojach: 38a, 39, 40. Z kolei obsługa pracodawców oraz spraw związanych z zatrudnianiem cudzoziemców odbywa się w pokojach: 17, 18, do których łatwiejszy dostęp jest od strony parkingu. Na II piętrze mieści się sekretariat, dyrekcja, księgowość oraz pokoje, w których obsługiwani są pracodawcy w zakresie staży, prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, robót publicznych (pokoje: 220, 221), a także bezrobotni ubiegający się o dotację na podjęcie działalności gospodarczej (pokój 220). Sprawy związane z organizacją szkoleń zarówno osób bezrobotnych jak

i pracowników załatwiane są w pokoju 215. Nowa lokalizacja Powiatowego Urzędu Pracy oznacza przede wszystkim atrakcyjniejsze warunki obsługi, które gwarantuje nowoczesny budynek.



## 6. Kontrola

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim prowadzi monitoring w zakresie wykorzystania środków przez odbiorców usług i instrumentów rynku pracy. Na przestrzeni 12 miesięcy minionego roku zrealizowano:

- **81** rozliczeniowych kontroli zawartych umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- **82** kontrole realizacji umów przed refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- **30** kontroli w zakresie prawidłowości wykonywania zawartych umów o zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- **83** kontrole zawartych umów o: odbywanie stażu przez bezrobotnych, zorganizowanie prac interwencyjnych, robót

publicznych, sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników (KFS), a także umów szkoleniowych;

- **129** kontroli końcowych zawartych umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, którym upłynął 12 - miesięczny okres prowadzenia.

Prowadzony jest również monitoring zadań realizowanych przez Urząd. W 2019 roku zrealizowano **12** kontroli wewnętrznych.

O prawidłowości w zakresie realizacji zadań oraz wydatkowania środków publicznych zaświadcza pozytywny wynik 2 kontroli przeprowadzonych w 2019 roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi oraz 1 kontroli Izby Administracji Skarbowej w Łodzi.

## IV. Podstawowe usługi rynku pracy

### 1. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc do Urzędu. Pomoc może być świadczona w formie indywidualnego kontaktu doradcy z osobą potrzebującą pomocy lub w formie grupowego spotkania.

Doradca zawodowy, wspólnie z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy pracuje nad rozwiązaniem sytuacji problemowych, które mogą dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu;
- uzupełnienia lub dostosowania kwalifikacji zawodowych;
- wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia;
- planowania rozwoju zawodowego;
- wyboru miejsca pracy;
- wyboru formy pomocy określonej w ustawie.

Doradca zawodowy prowadzi również szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy przeznaczone dla osób bezrobotnych, którzy nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utracili motywację w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu lub chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. W roku 2019 zostało przeprowadzone szkolenie dla 16 osób bezrobotnych.

PORADNICTWO ZAWODOWE W 2019 ROKU	
Porady indywidualne	1312 porad
Porady grupowe	335 osób
Indywidualne informacje zawodowe	2254 informacje
Grupowe informacje zawodowe	84 osoby
Opiniowanie wniosków złożonych przez pracodawców	710 opinii

#### Indywidualne porady zawodowe

W roku 2019 doradcy zawodowi udzielili 1312 porad indywidualnych. Każda porada została dopasowana do problemów i potrzeb zgłaszanych przez osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Najczęściej związane były one z następującymi trudnościami:

- długotrwałym poszukiwaniem pracy,
- podwyższeniem kwalifikacji zawodowych,
- zmianą profilu,
- określeniem predyspozycji zawodowych,
- potrzebą uzupełnienia wiadomości i umiejętności,
- oceną szans planowanego przedsięwzięcia.

W ramach porad indywidualnych dotyczących oceny szans przedsięwzięcia doradcy zawodowi przygotowali 144 opinie dla bezrobotnych planujących rozpocząć działalność gospodarczą korzystając ze środków publicznych przyznawanych jednorazowo w postaci dotacji.

#### Grupowe porady zawodowe

Porada zawodowa grupowa jest przeznaczona dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie, które potrzebują pomocy w rozwiązaniu swojego problemu zawodowego. Podczas zajęć stosowana jest metoda warsztatowa, która polega na wymianie doświadczeń. Uczestnicy uczą się podejmowania decyzji uzgodnionych w wyniku negocjacji. Istotną częścią zajęć są ćwiczenia, które pozwalają uczestnikom zrozumieć pewne zagadnienia i przećwiczyć je praktycznie w czasie trwania szkolenia. Niektóre ćwiczenia mają charakter indywidualny, inne są prowadzone w parach lub małych grupach. Są też ćwiczenia, w których biorą udział wszyscy uczestnicy. W roku 2019 doradcy zawodowi przeprowadzili 46 porad grupowych, w których uczestniczyło 335 osób bezrobotnych. Przeprowadzono następujące porady tematyczne:

- Rozmowa kwalifikacyjna z autoprzedstawieniem;
- Badanie kompetencji zawodowych;
- Badanie predyspozycji zawodowych;
- Komunikacja interpersonalna
- Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej;
- Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą;
- Stres rekrutacyjny;
- Rola autoprzedstawienia w procesie poszukiwania pracy;
- Metody poszukiwania pracy;
- Dokumenty aplikacyjne - moja wizytówka zawodowa;
- Co przyszły pracownik wiedzieć powinien? Formy zatrudnienia na rynku pracy;
- Moja aktywność na rynku pracy;

- Skuteczna autoprezentacja kluczem do znalezienia pracy;
- Kreowanie własnego wizerunku zawodowego na współczesnym rynku pracy.

W ramach usługi świadczonej przez doradców zawodowych udzielono 2338 informacji zawodowych indywidualnych lub grupowych. Informacje te dotyczyły następujących zagadnień:

- rynek pracy, w tym pracodawcy i profile prowadzonej przez nich działalności;
- zawody i specjalności;
- szkoły i instytucje szkoleniowe;
- sposoby i metody rekrutacji oraz prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych;
- zasady przygotowywania, rodzaje i wzory dokumentów aplikacyjnych;
- strony internetowe, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów.

### Usługi świadczone dla pracodawców

Doradcy zawodowi pomagają pracodawcom w określeniu wymagań zgodnie z *Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy* na stanowiskach organizowanych w ramach stażu, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia oraz prac interwencyjnych. W roku 2019 doradcy zawodowi zaopiniowali 501 wniosków o zorganizowanie stażu. Doradcy zawodowi wpierali również kształcenie ustawiczne pracodawcy i jego pracowników opiniując wnioski na szkolenia finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Opinia doradcy zawodowego dotyczyła potrzeby kształcenia ustawicznego w oparciu o zajmowane stanowisko i profil działalności firmy oraz zgodność kompetencji, które zostaną nabyte przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy.

W roku 2019 doradcy zawodowi zaopiniowali 209 wniosków pracodawców ubiegających się o wsparcie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

### Działalność dodatkowa prowadzona w ramach poradnictwa zawodowego

W ramach współpracy z lokalnymi szkołami doradcy zawodowi prowadzili również zajęcia skierowane do

młodzieży szkół ponadgimnazjalnych oraz gimnazjalnych pracy. Doradca zawodowy przeprowadził spotkania informacyjne z uczniami:

- VII i VIII klasy Zespołu Szkolno – Przedszkolnego w Lubochni na temat: „Szkoła podstawowa i co dalej?”, w trakcie którego omówiono kryteria wyboru nowej szkoły, zagadnienia dotyczące lokalnego rynku pracy, zapotrzebowanie na zawody i kompetencje, usługi świadczone przez Urząd Pracy; w spotkaniu uczestniczyło 67 osób;
- VII i VIII klasy Szkoły Podstawowej w Czerniewicach na temat wyboru zawodu, dokonywania autoanalizy przed wyborem nowej szkoły, lokalnego rynku pracy, kompetencji pożądanых przez pracodawców; w spotkaniu uczestniczyło 61 osób;
- trzech klas Szkoły Podstawowej dla Dorosłych oraz Branżowej Szkoły I Stopnia w Tomaszowie Mazowieckim, prowadzonych przez Ochotniczy Hufiec Pracy, na temat „Urząd pracy – rola instytucji, możliwość wsparcia absolwenta” podczas którego dokonano analizy tomaszowskiego rynku pracy, omówiono zakres wsparcia Urzędu dla osób poszukujących pracy; w spotkaniu uczestniczyło 28 osób;
- klasy III, IV Technikum nr 6, IV klasy Liceum Plastycznego, IV klasy Technikum Usług Fryzjerskich i IV klasy Technikum Grafiki i Poligrafii Cyfrowej w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 6 w Tomaszowie Mazowieckim, IV klasy Technikum Ekonomicznego w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Tomaszowie Mazowieckim na temat: Jak przygotować się do udziału w targach pracy, podczas którego przeprowadzono warsztaty pn. „Targi pracy - dobry start!”; uczestniczyło w nich łącznie 148 osób;
- Akademickiego Liceum Ogólnokształcącego „Thomas” w Tomaszowie Mazowieckim na temat form wsparcia udzielanych przez Urząd Pracy w zakresie aktywizacji zawodowej, lokalnego rynku pracy, zapotrzebowania na kwalifikacje zawodowe; w spotkaniu uczestniczyło 18 osób;
- klas zawodowych w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Tomaszowie Mazowieckim na temat: sytuacji na rynku pracy, usług Urzędu Pracy w zakresie aktywizacji osób młodych, form wsparcia finansowanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych; w spotkaniu uczestniczyło 17 osób.

## 2. Pośrednictwo pracy

**Pośrednictwo pracy jest podstawową usługą realizowaną przez Urząd Pracy. Skierowana jest ona z jednej strony do pracodawców poszukujących odpowiedniej kadry, z drugiej zaś strony do osób chcących podjąć zatrudnienie.**

Jednym z najważniejszych działań podejmowanych w ramach pośrednictwa pracy jest pozyskiwanie ofert pracy od pracodawców. Oferty pracy jakimi dysponuje Urząd są upowszechniane, w tym przekazywane do internetowej Centralnej Bazy Ofert Pracy, która zawiera oferty pracy zgłoszone do urzędów pracy w skali całego kraju. W 2019 roku w PUP w Tomaszowie Mazowieckim pozyskano 4411 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Kolejnym zadaniem pośrednictwa pracy jest inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Realizując oferty doradcy klienta wydają kandydatom skierowania do pracodawcy. W minionym roku wydano 2411 skierowań, w wyniku czego zaktywizowano 719 osób.

W sytuacji, gdy pracodawca wyraża chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy na zgłoszone stanowisko, organizowane są giełdy pracy. W 2019 roku PUP w Tomaszowie Mazowieckim zorganizował 28 takich spotkań.

Ponadto doradcy klienta informują o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,

informują bezrobotnych o ich prawach i obowiązkach, przedstawiają propozycje innej pomocy oferowanej przez Urząd.

W ramach pośrednictwa pracy pracownicy Urzędu kontaktują się z pracodawcami w celu pozyskania ofert pracy, udzielenia informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą, informowania o możliwościach wsparcia tworzenia miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. W 2019 roku nawiązano współpracę z 305 nowymi podmiotami dotychczas niewspółpracującymi z PUP. W minionym roku odnotowano 3294 kontakty z pracodawcami znajdującymi się w bazie Urzędu.

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Łodzi przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES poprzez upowszechnianie zagranicznych ofert pracy. W 2019 roku utrzymywano 304 kontakty z osobami zainteresowanymi m.in. informacjami na temat EURES, warunków życia i pracy w wybranych państwach EOG i poszukiwaniem pracy za granicą.

## 3. Profilowanie pomocy

**Profil pomocy ustalany był dla każdej osoby bezrobotnej rejestrującej się w Urzędzie na podstawie wywiadu przeprowadzonego przez doradcę klienta. Koncepcja profilowania służy planowaniu działań, które najbardziej odpowiadają aktualnej sytuacji, potrzebom oraz możliwościom osoby bezrobotnej i w największym stopniu przyczynią się do szybkiego wejścia lub powrotu na rynek pracy.**

Profilowanie polegało na określaniu potencjału osoby bezrobotnej, czyli dokonaniu swojego bilansu jego mocnych i słabych stron w kontekście sytuacji na rynku pracy, jak i czynników obiektywnych, które mają wpływ na to, jak szybko może on wrócić na rynek pracy. Ustalając profil pomocy doradca klienta dokonywał analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę dwie zmienne:

**Oddalenie od rynku pracy**, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy (m.in. wiek, płeć, poziom wykształcenia, doświadczenie i uprawnienia zawodowe, umiejętności, czas pozostawania bez pracy, możliwość dojazdu do pracy czy przyczyny utrudniające podjęcie zatrudnienia);

**Gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy**, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy (m.in. dyspozycyjność, powody rejestracji w PUP, zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku).

W 2019 roku doradcy klienta przeprowadzali wywiady, które zakończyły się ustaleniem profilu pomocy. Profil ten ustalono 2676 osobom bezrobotnym.

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych zostało zniesione zmianami wynikającymi z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które weszły w życie 14 czerwca 2019 roku.

## 4. Indywidualne Plany Działania

Indywidualny Plan Działania (IPD) to program poszukiwania pracy obejmujący usługi rynku pracy wspierane instrumentami aktywizacji zawodowej. Celem IPD jest zatrudnienie.

IPD jest przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale osoby bezrobotnej. Ważnym elementem współpracy jest wytyczenie celu zawodowego jaki chce osiągnąć osoba bezrobotna, w szczególności charakter zatrudnienia, potrzeba nabycia nowych lub uzupełnienia posiadanych

kompetencji zawodowych lub poznania warunków utworzenia własnej firmy. W 2019 roku doradcy klienta wspólnie ze swoimi klientami przygotowali 5448 Indywidualnych Planów Działania.

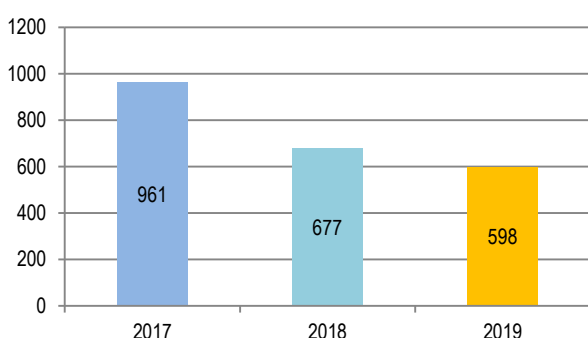
## V. Aktywne formy wsparcia

Publiczne służby zatrudnienia podejmują działania mające na celu zapobieżenie bezrobociu lub ograniczenie jego poziomu, w szczególności osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 roku wyposażała urzędy pracy w odpowiednie narzędzia, które umożliwiają wspieranie bezrobotnych. Są to, poza pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym, subsydiowane formy, zwane aktywnymi instrumentami rynku pracy.

### 1. Staże

Umowy stażowe są często jedynym sposobem na zaistnienie na rynku pracy osób bezrobotnych, które nie posiadają doświadczenia zawodowego w miejscu pracy. Osoby do 30 roku życia mają również możliwość zdobyć doświadczenie zawodowe w ramach bonu stażowego. W 2019 roku zawarto 413 umów o zorganizowanie stażu. Wsparciem tym objęto 598 osób, w tym 8 w ramach bonu (95 osób staż rozpoczęło w 2018 roku).

Liczba bezrobotnych uczestniczących w stażach w latach 2017-2019



W minionym roku pracodawcy najczęściej organizowali staże w zawodach: technik prac biurowych (135),

### 2. Roboty publiczne

Roboty publiczne są formą wspierającą proces aktywizacji osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Organizowane są przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy i organizacje statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska,

sprzedawca (45), asystent do spraw księgowości (21), rejestratorka medyczna (16), asystent nauczyciela przedszkola (14).

Bezrobotni, którzy rozpoczęli staż w 2019 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	503
w tym	
Kobiety	348
Zamieszkali na wsi	191
Do 30 roku życia	293
Po 50 roku życia	22
Długotwale bezrobotni	80

Ze stażu częściej korzystały kobiety, które stanowiły 69,2% stażystów oraz osoby młode – 58,3% stażystów było do 30 roku życia.

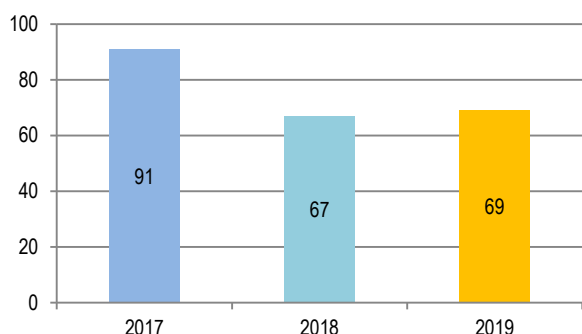
W minionym roku na staże wydatkowano 3 178 583 zł, zaś na finansowanie bonów stażowych 39 396 zł. Efektywność zatrudnieniowa staży wynosiła 85,1% (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2019 r.).

kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.



W minionym roku Urząd zawarł 18 umów, w ramach których zatrudnienie podjęło 69 osób.

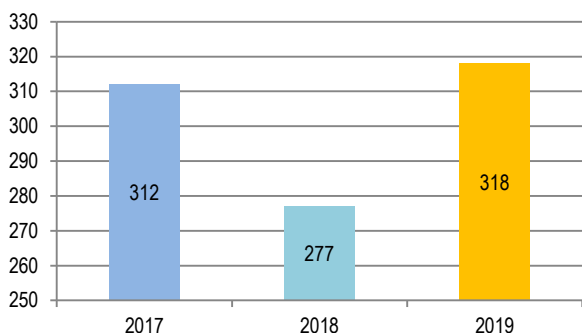
**Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę w ramach robót publicznych w latach 2017-2019**



### 3. Prace interwencyjne

W 2019 roku zawarto 192 umowy o prace interwencyjne. Wsparciem tym objęto 318 osób, z których 69 kontynuowało zatrudnienie na podstawie umów zawartych w 2018 roku.

**Liczba bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w latach 2017-2019**



Pracodawcy najczęściej w ramach tej formy wsparcia zatrudniali sprzedawców, pracowników biurowych i robotników gospodarczych.

### 4. Prace społecznie użyteczne

Osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające z pomocy społecznej mogą być kierowane do prac społecznie użytecznych organizowanych przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działających na rzecz społeczności lokalnej.

Bezrobotni, którzy podjęli pracę w ramach robót publicznych w 2019 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	69
<b>w tym</b>	
Kobiety	16
Zamieszkali na wsi	62
Do 30 roku życia	4
Po 50 roku życia	45
Długotwale bezrobotni	38

Roboty publiczne były organizowane głównie przez gminy wiejskie naszego powiatu, stąd 89,9% osób uczestniczących w tej formie pomocy było mieszkańcami terenów wiejskich.

W 2019 roku PUP w Tomaszowie Mazowieckim na roboty publiczne wydatkował 400 071 zł.

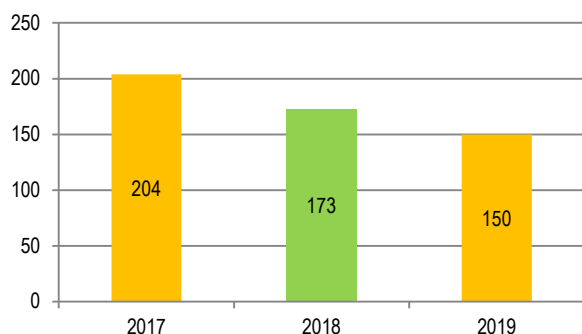
Efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy wyniosła 97,4% (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2019 r.).

Bezrobotni, którzy podjęli pracę w ramach prac interwencyjnych w 2019 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	249
<b>w tym</b>	
Kobiety	146
Zamieszkali na wsi	113
Do 30 roku życia	72
Po 50 roku życia	50
Długotwale bezrobotni	44

Na refundacje w ramach prac interwencyjnych w 2019 roku Urząd wydatkował 868 801 zł.

Efektywność zatrudnieniowa tego wsparcia wynosiła 97,2% (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2019 r.).

**Liczba bezrobotnych, którzy uczestniczyli w pracach społecznie użytecznych w latach 2017-2019**



Ponadto Urząd zawarł porozumienie z Gminą Miasto Tomaszów Mazowiecki na realizację prac społecznie użytecznych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI), będącego zadaniem Urzędu w projekcie partnerskim z Gminą Miasto/Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Tomaszowie Mazowieckim współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach RPO WŁ na lata 2014-2020

(„Integracja II”). W analizowanym okresie PAI rozpoczęło i ukończyło 8 osób.

Na finansowanie prac społecznie użytecznych w 2019 roku wydatkowano 187 404 zł.

6,1% osób wykonujących PSU podjęło pracę w trakcie lub po zakończeniu tej formy pomocy (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPIPS-02 za 2019 r.).

Bezrobotni, którzy uczestniczyli w pracach społecznie użytecznych w 2019 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	150
<b>w tym</b>	
Kobiety	70
Zamieszkali na wsi	65
Do 30 roku życia	9
Po 50 roku życia	78
Długotwale bezrobotni	129

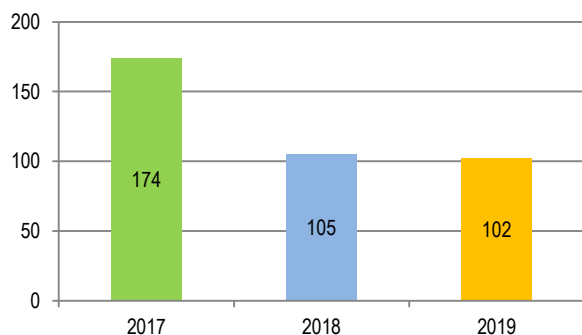
## 5. Dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy umożliwia osobom bezrobotnym uzyskanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. W 2019 roku wsparciem tym objęto 102 osoby bezrobotne, które uruchomiły działalność o charakterze:

- usługowym – 90 osób,
- wytwórczym – 9 osób
- handlowym – 3 osoby.

Bezrobotni, którzy uzyskali środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2019 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	102
<b>w tym</b>	
Kobiety	39
Zamieszkali na wsi	59
Do 30 roku życia	49
Po 50 roku życia	3
Długotwale bezrobotni	20

**Liczba bezrobotnych, którzy uzyskali środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w latach 2017-2019**



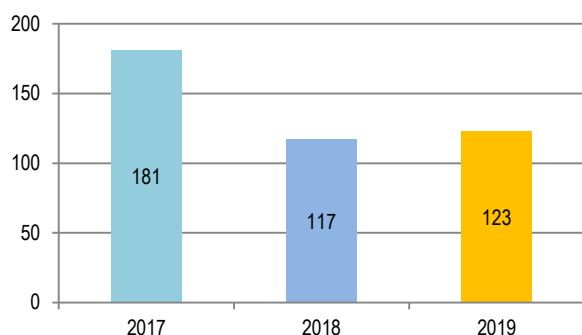
Dane liczbowe wskazują, że najwięcej osób występowało do Urzędu z wnioskami na rozpoczęcie działalności usługowej, spośród których przeważały usługi remontowo-budowlane, fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, konserwacja i naprawa pojazdów. W minionym roku zwiększyło się zainteresowanie prowadzeniem działalności związanej z wystawianiem przedstawień artystycznych oraz z zagospodarowaniem terenów zieleni.

Na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej Urząd w minionym roku wydatkował 1 817 709 zł. Efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy bezrobotnym wyniosła 100% (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPIPS-02 za 2019 r.).

## 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Pracodawcy, którzy są zainteresowani utworzeniem nowego miejsca pracy dla osoby bezrobotnej, mogą uzyskać refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stworzonego stanowiska pracy. Od stycznia do grudnia 2019 roku Urząd zawarł 75 umów dotyczących tej formy aktywizacji, a zatrudnienie uzyskały 123 osoby bezrobotne.

Liczba bezrobotnych, którzy zostali zatrudnieni na utworzonych stanowiskach pracy w latach 2017-2019



Bezrobotni, którzy zostali zatrudnieni na utworzonych stanowiskach pracy w 2019 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	123
<b>w tym</b>	
Kobiety	40
Zamieszkali na wsi	44
Do 30 roku życia	49
Po 50 roku życia	5
Długotrwale bezrobotni	22

W 2019 roku refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to wydatek 1 309 079 zł.

Minimum 3 miesiące po zakończeniu umowy o refundację pracowało 98,3% osób, które zakończyły udział w tej formie wsparcia (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2019 r.).

## 7. Refundacja części kosztów wynagrodzeń osób do 30 roku życia

Jednym z działań mających na celu zwiększenie szans ludzi młodych na zatrudnienie był wprowadzony na lata 2015-2018 instrument polegający na refundacji części kosztów wynagrodzenia osób do 30 roku życia (art. 150f). Refundacja przysługiwała przez pierwsze 12 miesięcy, po których pracodawca był zobowiązany do utrzymania zatrudnienia

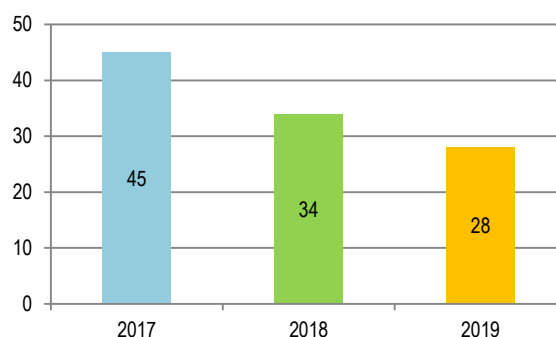
przez kolejne 12 miesięcy. W 2019 roku trwał monitoring umów zawartych w latach wcześniejszych. Fluktuacja kadr sprawia, że na zwolnione miejsca pracy kierowane były kolejne osoby bezrobotne. W analizowanym okresie w ramach zawartych umów zatrudnienie podjęło 31 osób.

## 8. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest instrumentem wspierającym osoby do 30 roku życia podejmujące poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą. Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania w miejscu oddalonym od miejsca dotychczasowego pobytu o minimum 80 km lub gdy czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu przekracza łącznie 3 godziny dziennie.

W 2019 roku bon na zasiedlenie przyznano 28 osobom, pracę podjęło 25 osób, w tym 1 osoba z umowy zawartej w 2018 roku, 2 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą, 1 osoba nie podjęła pracy i nie rozpoczęła działalności gospodarczej.

Liczba bezrobotnych, którzy zostali objęci wsparciem w postaci bonu na zasiedlenie w latach 2016-2018



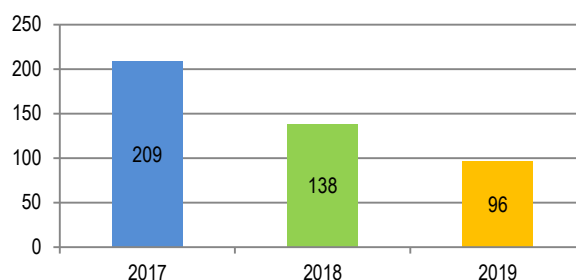
Koszt bonów na zasiedlenie w 2019 roku to 194 886 zł.

## 9. Szkolenia i bony szkoleniowe

Kolejną formą przeciwdziałania negatywnym skutkom bezrobocia jest finansowanie ze środków publicznych szkoleń, których celem jest podniesienie kwalifikacji zwiększających szanse osób bezrobotnych na podjęcie zatrudnienia. Dodatkowo osoby do 30 roku życia mają możliwość zdobycia kwalifikacji w ramach bonu szkoleniowego. W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim skierował na szkolenie 98 osób, w tym w ramach bonu szkoleniowego 16 osób. Szkolenie ukończyło 96 osób.

Szkolenia grupowe ukończyło 49 osób, 31 osób zdobyło kwalifikacje w trybie indywidualnym, 16 osób w ramach bonu szkoleniowego.

Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenie w latach 2017-2019



Na realizację szkoleń osób bezrobotnych w 2019 roku wydatkowano 164 651 zł, a na realizację bonów szkoleniowych – 71 039 zł.

82,0% uczestników szkoleń podjęło pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2019 r.).

Rodzaj szkolenia	Liczba osób, które ukończyły szkolenie
Kurs przedsiębiorczości	30
Kierowca wózków jezdniowych (w tym z bezpiecznym użytkowaniem butli gazowych)	20
Operator sprzętu do robót ziemnych (w tym koparko-ładowarki, koparki, ładowarki jednonacyniowej)	12
Prawo jazdy kat. C+E + kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C,CE	6
Kwalifikacja wstępna przyspieszona (w tym dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E, D, DE)	3
Palacz CO	3
Prawo jazdy kat. D + kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. D	2
Spawanie metodą MAG i metodą TIG	2
Certyfikat f-gazowy	1
Kompleksowe szkolenie kosmetyczne z elementami wizażu i stylizacji	1
Kompleksowe szkolenie z auto detailing, instalacji folii ochronnych PPF	1
Kurs makijażu permanentnego	1
Kurs masażu orientального i ajurwedyjskiego	1
Kurs na licencję maszynisty	1
Kurs podstaw rachunkowości	1
Kurs zaawansowany dla doradców noszenia dzieci ClauWi	1
Manager gastronomii z rozszerzonym modułem barmańskim i sommelierskim	1
Obsługa podestów ruchomych, wolnobieżnych, przewoźnych i samojezdnych	1
Pakiet f-gazowy	1
Podstawowy kurs florystyczny	1
Szkolenie okresowe dla prawa jazdy kat. D,DE	1
Szkolenie z zakresu żurawi przeładunkowych i przewoźnych HDS	1
Szkolenie ze stylizacji paznokci	1
Terapeuta SPA&WELLNESS o specjalności masażu orientalne i ajurwedyjskie	1
Trener personalny i instruktor siłowni	1
Uprawnienia SEP G1 eksploatacja urządzeń i sieci elektrycznych do 1kV	1

## 10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część środków Funduszu Pracy, określoną w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy.

Celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest pomoc osobom pracującym zagrożonym utratą zatrudnienia z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez lokalny rynek pracy i dynamicznie zmieniającą się gospodarkę.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie.

### Środki KFS przeznaczone są na finansowanie następujących działań:

- kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczeń od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

### Wysokość wsparcia:

- **80% kosztów kształcenia ustawicznego** - nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, pracodawca musi pokryć 20% kosztów;
- **100% kosztów kształcenia ustawicznego** - jeśli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W roku 2019 o środki KFS wnioskować mogli pracodawcy posiadający siedzibę lub prowadzący działalność na terenie powiatu tomaszowskiego i planujący kształcenie w obszarze jednego z priorytetów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

W 2019 roku wsparcie w postaci kształcenia ustawicznego dofinansowywanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego cieszyło się dużym zainteresowaniem. Podstawowa pula środków jaką powiat tomaszowski dysponował na ten cel wynosiła 1 000 000 zł.

Po rozpatrzeniu złożonych wniosków zawarto 155 umów z 95 pracodawcami. W kształceniu ustawicznym wzięło udział 412 osób, w tym 26 pracodawców, którzy również podnosili swoje kwalifikacje. Najczęściej finansowane były kursy z zakresu prawa jazdy i uprawnień do obsługi sprzętu ciężkiego.

Łączne wydatkowano środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie: 880 940,16 zł, w tym na promocję przeznaczono 9 840,00 zł.

## VI. Realizowane programy

### Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (IV)



Rzeczpospolita  
Polska

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ (PO WER)	
Oś priorytetowa:	I. Osoby młode na rynku pracy
Działanie:	1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy
Poddziałanie:	1.1.2 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
Tytuł projektu:	<b>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (IV)</b>
Realizator:	Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim
Wartość projektu:	<b>4 376 432 zł, w tym dofinansowanie projektu z UE: 3 688 457 zł</b>
Okres realizacji projektu:	01.06.2018 r. - 31.12.2019 r.

Projekt **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (IV)** skierowany był do osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, w tym do osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Co najmniej 20% uczestników projektu należało do grupy osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych lub o niskich kwalifikacjach, czyli posiadających wykształcenie na poziomie do ISCED 3 (tzn. do wykształcenia na poziomie ponadgimnazjalnym).

Jego **celem było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych** do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim.

W 2019 roku w ramach projektu objęto wsparciem **378** osób i wydatkowano na ten cel **3.220.357,40 zł**. **239** osób uczestniczyło w stażach, by w ten sposób zdobyć bądź uzupełnić swoje doświadczenie zawodowe; **41** osób otrzymało dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Zrefundowano wynagrodzenia **31** uczestników projektu w ramach prac interwencyjnych, wyposażono

stanowiska pracy dla **37** bezrobotnych. **10** młodych osób otrzymało bonusze szkoleniowe, dzięki którym uczestniczyły we wskazanych przez siebie szkoleniach, a **20** otrzymało bonusze na zasiedlenie wskutek czego zwiększyły swoją mobilność na rynku pracy.




Dzięki realizacji tego projektu na przestrzeni lat 2018-2019 **510** osób bezrobotnych objęto wsparciem, co zwiększyło ich szanse na powrót lub wkroczenie na rynek pracy. Wśród osób w najtrudniejszej sytuacji (imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami) **84,95%** podjęło pracę w ciągu 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie. Wśród pozostałych osób wskaźnik ten osiągnął poziom **92,93%**

**Powiatowy Urząd Pracy  
w Tomaszowie Mazowieckim  
realizuje projekt dofinansowany  
z Funduszy Europejskich  
„Aktywizacja osób młodych pozostających  
bez pracy w powiecie tomaszowskim (IV)”.**

Celem projektu jest zwiększenie możliwości  
zatrudnienia osób młodych do 29. roku życia  
pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim.

**Wartość projektu:** 4 376 432 zł, w tym:  
- dofinansowanie projektu z UE: 3 688 457 zł;  
- krajowy wkład publiczny: 687 975 zł.

Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

www.mapadotacji.gov.pl

## Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (IV)



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO NA LATA 2014-2020 (RPO WŁ)	
Oś priorytetowa:	VIII. Zatrudnienie
Działanie:	VIII.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia
Tytuł projektu:	Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (V)
Realizator:	Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim
Wartość projektu:	4 867 931 zł, w tym dofinansowanie projektu z UE: 4 137 741 zł
Okres realizacji projektu:	01.01.2019 r. - 31.12.2020 r.

Projekt **Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (V)** skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim jako bezrobotne, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. do:

- osób po 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotnych,
- kobiet,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób o niskich kwalifikacjach (tj. z wykształceniem do poziomu szkoły ponadgimnazjalnej - ISCED 3).

Wśród uczestników projektu minimum 10% stanowić będą osoby w wieku 50 lat i więcej lub osoby z niepełnosprawnościami.

**Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim.**

W 2019 roku w ramach projektu objęto wsparciem **316** osób i wydatkowano na ten cel **2.353.287,05 zł**. **190** osób uczestniczyło w stażach, by w ten sposób zdobyć bądź uzupełnić swoje doświadczenie zawodowe. **36** osób otrzymało dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej. **68** uczestników projektu podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, wyposażono stanowiska pracy dla **23** bezrobotnych.

**Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim realizuje projekt dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (V)”.**

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim.

Wartość projektu: 4 867 931,00 zł, w tym:  
- dofinansowanie projektu z UE: 4 137 741,00 zł,  
- krajowy wkład publiczny: 730 190,00 zł.



## Programy finansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy

W ramach środków Funduszu Pracy wyodrębniana jest co roku pula pieniędzy w ramach tzw. rezerwy będącej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy. Zapewniane jest w ten sposób finansowanie dodatkowego wsparcia dla realizacji zadań na rzecz bezrobotnych i innych uprawnionych osób.

Powiatowe urzędy pracy mogą ubiegać się o środki z tej dodatkowej puli i przeznaczać je na działania określone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim pozyskał w ten sposób dodatkowe środki na

realizację programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

Wydatki poniesione w 2019 r.: 25.945,73 zł.

Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

Forma wsparcia	Liczba osób uczestniczących w programie
Staż	3

## Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON



**Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych**

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą ubiegać się o wsparcie finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

PUP w Tomaszowie Mazowieckim w 2019 roku wydatkował środki w kwocie **501 607 zł** na realizację zadań z zakresu zatrudniania i rehabilitacji zawodowej niepełnosprawnych.

W ramach przyznanych środków Urząd zawarł 3 umowy o zorganizowanie stażu dla 3 osób niepełnosprawnych

poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Na finansowanie tej formy wydatkowano kwotę 23 698,53 zł.

6 osób niepełnosprawnych uzyskało dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. Na finansowanie tego działania wydatkowano kwotę 135 000,00 zł.

W ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy utworzono 9 miejsc w tym 1 stanowiska w jednostkach sektora publicznego i 8 w przedsiębiorstwach prywatnych. Wydatkowano na ten cel 342 908,89 zł. W ramach umów zawartych w 2019 roku oraz umów z lat ubiegłych zatrudnienie podjęło 17 osób.

Na przestrzeni całego 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim wydatkował środki PFRON w łącznej kwocie 501 607,42 zł.

## VII. Programy lokalne

**Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2015 – 2020** przyjęty uchwałą Nr IX/76/2015 Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 28 maja 2015 roku.

Celem głównym Programu jest realizacja przedsięwzięć, które będą służyć zmniejszeniu liczby osób bezrobotnych poprzez wzrost aktywności zawodowej mieszkańców powiatu tomaszowskiego, a także wsparcie osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym. Cel ten osiągnano w 2019 roku poprzez realizację następujących zadań:

1. Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia – wsparcie uzyskało 268 osób;
2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych – wsparcie uzyskało 115 osób;



3. Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki – 665 osób uzyskało wsparcie;
4. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – wsparcie uzyskało 1068 osób;
5. Promocja kształcenia ustawicznego i wspieranie rozwoju kształcenia zgodnego z potrzebami rynku pracy:
  - 96 osób uzyskało nowe kwalifikacje zawodowe;
  - zawarto 155 umów z pracodawcami na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla 412 osób;
6. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia – 108 osób uzyskało dotację na podjęcie działalności gospodarczej;
7. Rozwijanie współpracy publicznych służb zatrudnienia z agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi i Ochotniczym Hufcem Pracy:
  - przyjęto do realizacji blisko 1200 ofert pracy tymczasowej, głównie w związku z zatrudnieniem cudzoziemców; współpraca z instytucjami szkoleniowymi przy realizacji 3 szkoleń grupowych; realizacja warsztatów doradczych dla uczniów klas branżowych działających przy OHP;

8. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi:
  - realizacja spotkań informacyjnych z pracownikami OPS-ów;
  - realizacja projektu partnerskiego z MOPS w Tomaszowie Mazowieckim pn. INTEGRACJA II w ramach RPO Woj. Łódzkiego na lata 2014-2020;
  - udział w projekcie „Kooperacje 3D – model wielosektorowej współpracy na rzecz wsparcia osób i rodzin”, którego celem jest budowa lokalnej sieci współpracy i stworzenie spójnego, zintegrowanego systemu na rzecz wsparcia osób i rodzin w trudnej sytuacji życiowej i zagrożonych wykluczeniem społecznym (Liderem jest Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Tomaszowie Mazowieckim);
  - współpraca w obszarze promocji zatrudnienia z organizacjami pozarządowymi: Fundacją EDUKATOR w Tomaszowie Mazowieckim, Polskim Stowarzyszeniem Diabetyków Koło nr 2 w Tomaszowie Mazowieckim, Fundacją Społeczną „Razem”, Stowarzyszeniem Osób Niepełnosprawnych „Pomocna Dłoń” w Będkowie, Stowarzyszeniem Rodzin Dzieci i Osób Niepełnosprawnych w Tomaszowie Mazowieckim, Fundacją TM INNOWACJE w Tomaszowie Mazowieckim.

**Strategia rozwiązywania problemów społecznych w powiecie tomaszowskim na lata 2015 – 2020 przyjęta Uchwałą Nr VIII/67/2015 Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 30 kwietnia 2015 roku.**

Powiatowy Urząd Pracy realizuje założenia Strategii w dwóch obszarach: rynek pracy i niepełnosprawność.

W obszarze rynku pracy celem strategicznym jest zmniejszenie liczby osób bezrobotnych poprzez wzrost aktywności zawodowej mieszkańców powiatu tomaszowskiego. W okresie sprawozdawczym 1546 osób zostało objętych programami mającymi na celu aktywizację zawodową, 1182 osób podjęło zatrudnienie w wyniku aktywizacji zawodowej, utworzono 1340 miejsc pracy i miejsc

aktywizacji zawodowej, zorganizowano 53 szkolenia, 98 osób uzyskało nowe kwalifikacje.

W obszarze: niepełnosprawność celem strategii jest integracja społeczna i aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych rozumiana jako uzyskanie lub odzyskanie zdolności do możliwie samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie. W 2019 roku aktywizacją zawodową zostało objętych 326 osób, w ramach utworzonych miejsc pracy oraz aktywizacji zawodowej wsparcie udzielono 45 osobom.

**Program Działań Samorządu Powiatowego na Rzecz Integracji Społecznej i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w Powiecie Tomaszowskim na lata 2019-2023 przyjęty Uchwałą Nr VI/50/2019 Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 11 kwietnia 2019 roku**

Założenia Programu były tożsame z celem ogólnym Strategii rozwiązywania problemów społecznych w powiecie tomaszowskim na lata 2015 - 2020; w 2019 roku uzyskano następujące wskaźniki, które służą osiągnięciu założonego celu: powstało 13 nowych miejsc pracy dla osób

niepełnosprawnych, wsparciem w ramach umów subsydiowanych zostało objętych 36 osób, 44 osoby skierowano na staże, 8 osób podjęło działalność gospodarczą dzięki uzyskanym dotacjom, 4 osoby niepełnosprawne uczestniczyły w szkoleniach, 915 osób niepełnosprawnych

zostało objętych pomocą doradcy klienta, dla 379 osób doradcy opracowali indywidualne plany działania, pozyskano 105 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej,

3 pracowników Urzędu Pracy uczestniczyło w szkoleniach w celu podniesienia swoich kompetencji zawodowych wykorzystywanych do pracy z klientami i na ich rzecz.

### **Powiatowy Program Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2018 – 2022 dla Powiatu Tomaszowskiego przyjęty Uchwałą Nr XLVIII/393/2018 Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 28 czerwca 2018 roku.**

Powiatowy Urząd Pracy w ramach Programu podejmował działania służące realizacji celu szczegółowego: Aktywizacja zawodowa osób z zaburzeniami psychicznymi. W 2019 roku wsparciem objęto 104 osoby – 82 bezrobotne, 22 poszukujące pracy (wszystkie znajdujące się w rejestrach w 2019 roku).. Doradca klienta podczas rozmowy dokonał analizy sytuacji zawodowej bezrobotnych klientów w celu opracowania indywidualnego planu działania. 24 osoby zostały objęte indywidualnym poradnictwem zawodowym.

W ramach współpracy ze szkołami zorganizowano spotkanie z uczniami klas zawodowych o profilu stolarz i kucharz oraz Szkoły Życia w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Tomaszowie Mazowieckim poświęcone m.in. zagadnieniom: sytuacja na rynku pracy, usługi Urzędu Pracy na rzecz aktywizacji osób młodych, formy wsparcia finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W spotkaniu uczestniczyło 15 uczniów. Ponadto doradcy zawodowi uczestniczyli w 2 spotkania w warsztatach terapii zajęciowej (w Rudniku i w Tomaszowie Mazowieckim przy ul. Warszawskiej), w których łącznie uczestniczyło 40 osób. Uczestników zapoznano z takimi pojęciami jak: zawód, kwalifikacje, predyspozycje,

kompetencje, umiejętności, talent. Omówiono lokalny rynek pracy w odniesieniu do zapotrzebowania na szeroko rozumiane kwalifikacje. Do udziału w charakterze wystawców podczas III Tomaszowskich Targów Pracy i Edukacji zaproszono: Warsztaty Terapii Zajęciowej przy Fundacji Społecznej RAZEM oraz Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Tomaszowie Mazowieckim. Miało to służyć upowszechnianiu oferty edukacyjnej dla osób z niepełnosprawnościami. Dodatkowo Urząd Pracy zrealizował 1 audycję w Radiu FAMA na temat możliwości aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w ramach warsztatów terapii zajęciowej (WTZ w Rudniku). W celu umożliwienia powrotu lub zaistnienia na rynku pracy osobom z grupy docelowej W wyniku podpisanych umów z pracodawcami na subsydiowanie zatrudnienia: 1 osoba podjęła zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych; 1 osoba podjęła zatrudnienie w ramach robót publicznych; 3 osoby podjęły pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy. Poza tym uruchomiono miejsca aktywizacji zawodowej, w ramach których: 6 osób podjęło staż, 1 osoba uczestniczyła w pracach społecznie użytecznych.

## **VIII. Powiatowa Rada Rynku Pracy**

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Tomaszowie Mazowieckim jako organ opiniotwórczo-doradczy starosty w 2019 roku zrealizowała 5 posiedzeń, w trakcie których podjęła 16 uchwał, m.in. w sprawach: podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań, Programu Specjalnego „Aktywni

Lokalnie”, umorzenia nienależnie pobranych przez osoby bezrobotne świadczeń, przyjęcia kierunków szkoleń na rok 2019, przyjęcia zasad finansowania instrumentów rynku pracy.

Techniczna obsługa Rady była sprawowana przez Powiatowy Urząd Pracy.

## IX. Aktywność własna Urzędu na rzecz lokalnego rynku pracy

### Konferencja promująca Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W dniu 18 września 2019 roku w siedzibie Starostwa Powiatowego odbyła się konferencja pt. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – inwestycja w kadry. Celem tego przedsięwzięcia, zorganizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim, była promocja KFS jako instrumentu wspierającego kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Uczestniczący w wydarzeniu pracodawcy z terenu powiatu tomaszowskiego mogli dowiedzieć się jak pozyskać środki na szkolenie swojej kadry, zapoznać się z dobrymi praktykami zaprezentowanymi przez przedsiębiorców, którzy uzyskali to wsparcie. Organizatorzy zapewnili również gościom udział w interesującym wykładzie profesora Piotra Chomczyńskiego z Uniwersytetu Łódzkiego na temat: Jak być pracodawcą w realiach obecnego rynku pracy.

Za inwestowanie w rozwój kompetencji pracowniczych i zaangażowanie we współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w zakresie realizacji

przedsięwzięć ukierunkowanych na budowanie i rozwój rynku pracy powiatu tomaszowskiego organizatorzy wyróżnili następujących pracodawców: Tomaszowskie Centrum Zdrowia Sp. z o.o., Ceramikę Paradyż Sp. z o. o., Wagran Sp. z o.o. (na zdjęciu laureaci)



### Realizacja Programu Specjalnego „Aktywni lokalnie”

Głównym celem programu była aktywizacja zawodowa i doprowadzenie do zatrudnienia w okresie realizacji projektu 16 osób bezrobotnych z ustalonym II lub III profilem pomocy zamieszkujących tereny wiejskie, znajdujących się w szczególnej sytuacji, figurujących w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim. Program realizowany był w okresie: od 1 lutego 2019 roku do 30 listopada 2019 roku. Proces aktywizacji obejmował: szkolenie w zakresie umiejętności poszukiwania pracy lub indywidualne wsparcie doradcze, zatrudnienie w ramach robót publicznych.

W celu zlikwidowania barier w podjęciu zatrudnienia uczestnicy otrzymali „Bony na starcie”, czyli refundację kosztów zakupu niezbędnych rzeczy lub usługi, np. fryzjerskiej. Realizacja zaplanowanych działań przyczyniła się do osiągnięcia zakładanego celu. Łącznie w programie wzięły udział 22 osoby (6 osób przerwało udział w programie, dlatego 6 osób z listy rezerwowej dołączyło do programu). Zatrudnienie w trakcie programu lub w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu zatrudnienia w ramach robót publicznych podjęło 14 osób.

### Partnerstwo z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Tomaszowie Mazowieckim

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim jest partnerem w projekcie konkursowym pn. Integracja II w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 Poddziałanie IX.1.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, którego beneficjentem jest Gmina Miasto Tomaszów Mazowiecki/Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w



Tomaszowie Mazowieckim. Projekt ten jest realizowany od 1 kwietnia 2018 roku do 29 lutego 2020 roku.

Celem głównym tego przedsięwzięcia jest reintegracja społeczno-zawodowa 100 osób, klientów MOPS w Tomaszowie Mazowieckim. Zadaniem realizowanym przez Urząd Pracy jest Program Aktywizacja i Integracja (PAI) adresowany do 20 osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy, które korzystają ze wsparcia Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Tomaszowie Mazowieckim. Na podstawie porozumienia o realizacji Programu działania

w zakresie integracji i reintegracji społecznej realizuje MOPS, zaś Urząd Pracy – w zakresie aktywizacji zawodowej.

### Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej

Dążąc do zwiększenia skuteczności działań adresowanych do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji Urząd Pracy ściśle współpracuje z ośrodkami pomocy społecznej. Podstawą współpracy są indywidualne kontakty z pracownikami pomocy społecznej. Satysfakcjonujący poziom tych kontaktów jest możliwy dzięki corocznym spotkaniom organizowanym w Urzędzie. W 2019 roku zorganizowano 2 spotkania, w których uczestniczyli kierownicy i pracownicy socjalni reprezentujący poszczególne ośrodki. Tematem przewodnim były działania realizowane w bieżącym roku, możliwości wsparcia wspólnych klientów,

### III Tomaszowskie Targi Pracy i Edukacji



Urząd Pracy był współorganizatorem III Tomaszowskich Targów Pracy i Edukacji, które odbyły się 21 marca 2019 roku w Hali Sportowej Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 3 w Tomaszowie Mazowieckim. W wydarzeniu uczestniczyło 68 wystawców, w tym 37 pracodawców. Targi skierowane były do osób poszukujących pracy oraz młodzieży stojącej przed podjęciem decyzji o wyborze dalszego kierunku kształcenia lub podjęcia zatrudnienia. Pracodawcy prezentowali oferty pracy, m.in. na stanowiskach: pracownik produkcji, sprzedawca, kierowca, spawacz, stolarz, cukiernik, piekarz, tkacz, przedstawiciel handlowy, magazynier, pracownik budowlany, pielęgniarz,

W 2019 roku Urząd zrealizował II Programu Aktywizacja i Integracja (PAI), do której skierowano 8 osób bezrobotnych. Udział w programie ukończyło 6 osób.

sytuacja na lokalnym rynku pracy. Ustalono zakres współpracy. Szczególny nacisk został położony na popularyzowanie prac społecznie użytecznych, po to by jak najwięcej gmin zawarto z PUP stosowne porozumienia. Ponadto doradca zawodowy przeprowadził 2 warsztaty: „Lokalny rynek pracy”, „Zasady komunikacji interpersonalnej”, z podopiecznymi Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Tomaszowie Mazowieckim w ramach realizacji programu „Inicjowanie i wsparcie działań dla osób uzależnionych i ich bliskich w zakresie reintegracji społecznej w ramach Klubu Integracji Społecznej”. Uczestniczyło w nich 15 osób.

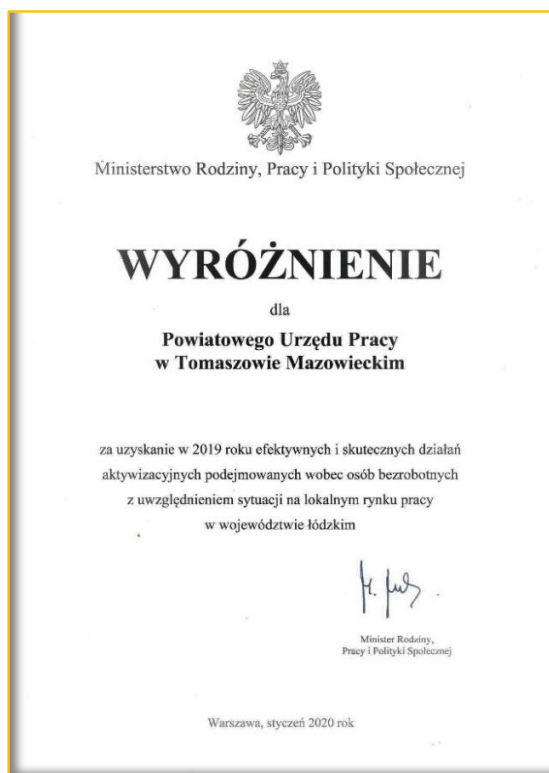
opiekun osób starszych, ślusarz, monter, laborant, fryzjer. Dla osób poszukujących pracy była to doskonała okazja na rozmowę z wieloma pracodawcami na temat możliwości zatrudnienia, zaś dla młodzieży możliwość zdobycia informacji na temat lokalnego rynku pracy, oczekiwań pracodawców w zakresie kompetencji pożądaných na określonym stanowisku pracy.



## Wyróżnienia dla Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim

### Wyróżnienia dla Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim za podejmowane działania:

- od Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za podejmowane w 2018 r. efektywne i skuteczne działania aktywizacyjne wobec osób bezrobotnych w województwie łódzkim (maj 2019 r.)
- dyplom potwierdzający przyznanie wyróżnienia i tytułu lidera aktywizacji osób młodych 2019 w konkursie na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM w Warszawie (październik 2019 r.)
- od Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za podejmowane w 2019 r. efektywne i skuteczne działania aktywizacyjne wobec osób bezrobotnych z uwzględnieniem sytuacji na lokalnym rynku pracy w województwie łódzkim (styczeń 2020 r.).



Reprezentanci PUP z Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Stanisławem Szwedem

## X. Działania realizowane w ramach Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim na przełomie 12 miesięcy 2019 roku wydatkowano kwotę **23 967 956 zł**,

w tym:

- na zasiłki dla bezrobotnych i składki ZUS **7 523 997 zł**,
- na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu **9 634 655 zł** (w tym KFS – 880 940 zł, PFRON – 501 607 zł),
- pozostałe wydatki (wydatki fakultatywne) **585 677 zł**.

W 2019 roku PUP realizował ze środków publicznych następujące programy na rzecz zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:

### Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2019 roku

Lp.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	Wydatki w zł	Liczba osób
<b>1</b>	<b>Środki Funduszu Pracy przyznane wg algorytmu</b>	<b>2 508 205,91</b>	<b>804</b>
	Szkolenia	154 230,74	82
	Bon szkoleniowy	29 109,74	6
	Prace interwencyjne	400 516,98	222
	Staż	533 485,35	166
	Bon stażowy	39 395,53	0
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	450 000,00	25
	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	376 455,39	63
	Prace społecznie - użyteczne (w tym PAI)	187 404,06	150
	Roboty publiczne	268 728,24	51
	Spółdzielnia socjalna	17 939,88	0
	Bon na zasiedlenie	50 940,00	8
	Refundacja kosztów zatrudnienie art. 150f	0,00	31
<b>2</b>	<b>Program specjalny – „Aktywni lokalnie”</b>	<b>144 311,74</b>	<b>18</b>
	Specyficzny element wspierający zatrudnienie	2 548,98	17
	Roboty publiczne	131 342,77	18
	Szkolenia z zakresu poszukiwania pracy	10 419,99	16
<b>3</b>	<b>Program staży w placówkach ARiMR</b>	<b>25 945,73</b>	<b>3</b>
	Staż	25 945,73	3

<b>4</b>	<b>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (IV) (PO WER IV)</b>	<b>3 220 357,40</b>	<b>376</b>
	Bon na zasiedlenie	143 946,00	20
	Bon szkoleniowy	41 929,30	10
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	719 709,33	41
	Prace interwencyjne	148 696,23	29
	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	536 633,20	37
	Staż	1 629 443,34	239
<b>5</b>	<b>Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (V) (RPO WŁ V)</b>	<b>2 353 287,05</b>	<b>316</b>
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	648 000,00	36
	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	395 989,98	23
	Prace interwencyjne	319 587,47	67
	Staż	989 709,60	190
	<b>Ogółem wydatki na aktywne formy</b>	<b>8 252 107,83</b>	<b>1517</b>
<b>6</b>	<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)</b>	<b>880 940,16</b>	<b>412</b>
<b>7</b>	<b>Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych</b>	<b>501 607,42</b>	<b>29</b>
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	135 000,00	6
	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	342 908,89	17
	Staż	23 698,53	6
	<b>Ogółem</b>	<b>9 634 655,41</b>	<b>1958</b>

Analizując strukturę wydatków na aktywne formy pomocy bezrobotnym, którą przedstawiono w Załączniku 3, zauważa się, że najwięcej środków w analizowanym roku wykorzystano na staże (34,8%). Wysoki też udział w wydatkowanej kwocie stanowiły jednorazowe środki

udzielone bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej (19,9%). Na przełomie 12 miesięcy 2019 roku przyznany limit na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu zrealizowano w 96,0%.

## Podsumowanie

Wydatki ogółem Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w 2019 roku wyniosły **23 967 956 zł** (Załącznik 4). Działania Urzędu były ukierunkowane na skuteczną pomoc w zakresie zatrudnienia dostosowaną do indywidualnych potrzeb klientów. Środki pozyskane przez PUP pozwoliły zaktywizować 1958 osób (bezrobotni, poszukujący pracy, pracownicy lokalnych przedsiębiorstw). Realizacja zaplanowanych na 2019 rok programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia

i aktywizacji zawodowej przyczyniła się do osiągnięcia założonego celu jakim była wysoka efektywność zatrudnieniowa. Pracę podjęło bowiem 90,51% osób, które zakończyły udział w formach wsparcia finansowanych przez Urząd. Dokonano tego przy relatywnie niskich nakładach środków publicznych, bowiem osiągnięty wskaźnik efektywności kosztowej jest niski i wynosi 9 399,51 zł. Jest to koszt zatrudnienia jednej osoby uczestniczącej w aktywnych formach wsparcia.

Z up. Starosty  
**DYREKTOR**  
 Powiatowego Urzędu Pracy  
 w Tomaszowie Maz.  
*mgr Elżbieta Kudlik*

Poziom bezrobocie w powiecie wg gmin

Załącznik 1

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2018	Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2019	Wzrost lub spadek w %
1.	Tomaszów Maz. - miasto	2158	1978	-8,3
2.	Będków - gmina	69	58	-15,8
3.	Budziszewice - gmina	60	56	-6,7
4.	Czerniewice - gmina	142	110	-22,5
5.	Inowódz - gmina	123	133	8,1
6.	Lubochnia - gmina	228	220	-3,5
7.	Rokiciny - gmina	132	116	-12,1
8.	Rzeczyca - gmina	95	96	1,1
9.	Tomaszów Maz. - gmina	314	275	-12,4
10.	Ujazd - gmina	214	206	-3,7
11.	Żelechlinek - gmina	89	82	-7,9
	<b>Ogółem</b>	<b>3624</b>	<b>3330</b>	<b>-8,1</b>

Z up. Starosty  
**DYREKTOR**  
 Powiatowego Urzędu Pracy  
 w Tomaszowie Maz.  
*mgr Elżbieta Kudlik*



## Wybrane kategorie bezrobotnych – stan na 31.12.2019 r.

Załącznik 2

Lp.	Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	Kobiety	Udział %	Bezrobotni z prawem do zasiłku	Udział %	Osoby niepełnosprawne	Udział %
1.	Tomaszów Maz. - miasto	1978	1020	51,6	298	15,1	169	8,5
2.	Będków -gmina	58	26	44,8	7	12,1	1	1,7
3.	Budziszewice - gmina	56	32	57,1	6	10,7	4	7,1
4.	Czerniewice - gmina	110	57	51,8	17	15,5	10	9,1
5.	Inowódz – gmina	133	62	46,6	28	21,1	4	3,0
6.	Lubochnia – gmina	220	130	59,1	36	16,4	21	9,5
7.	Rokiciny – gmina	116	57	49,1	22	19,0	9	7,8
8.	Rzeczyca – gmina	96	47	49,0	13	13,5	0	-
9.	Tomaszów Maz. – gmina	275	137	49,8	45	16,4	23	8,4
10.	Ujazd – gmina	206	110	53,4	32	15,5	16	7,8
11.	Żelechlinek - gmina	82	34	41,5	10	12,2	4	4,9
	<b>Ogółem</b>	<b>3330</b>	<b>1712</b>	<b>51,4</b>	<b>514</b>	<b>15,4</b>	<b>261</b>	<b>7,8</b>

Z up. Stałosty  
**DYREKTOR**  
 Powiatowego Urzędu Pracy  
 w Tomaszowie Maz.  
*mgr Elżbieta Kudlik*

## Wydatki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Załącznik 3

		2018	2019		% wykonania
Lp.	Zadania	Wykonanie zł	Limit zł	Wykonanie zł	5:4 %
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia	298 391	175 700	164 651	93,7
2.	Bon szkoleniowy	64 498	72 500	71 039	98,0
3.	Prace interwencyjne	926 071	939 022	868 801	92,5
4.	Staż	3 535 837	3 246 645	3 178 583	97,9
5.	Bon stażowy	56 562	42 300	39 396	93,1
6.	Jednorazowe środki na działalność gospodarczą	1 989 374	1 840 033	1 817 709	98,8
7.	Wyposażenie, doposażenie	956 552	1 314 000	1 309 079	99,6
8.	Prace społecznie użyteczne	204 313	252 600	187 404	74,2
9.	Roboty publiczne	359 258	410 000	400 071	97,6
10.	Stypendia naukowe	7 314	0	0	-
11.	Składki na ubezpieczenie społeczne członków zatrudnionych w spółdzielni socjalnej	7 903	18 000	17 940	99,7
12.	Bon na zasiedlenie	229 650	201 000	194 886	97,0
13.	Opieka nad dzieckiem	902	0	0	-
14.	Specyficzny element w programie specjalnym	1 490	2 700	2 549	94,4
	Razem	8 638 115	8 514 500	8 252 108	96,9
15.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	312 773	1 000 000	880 940	88,1
16.	Refundacja części kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia (art. 150f)	2 055 494	0	0	-
	Ogółem	11 006 382	9 514 500	9 133 048	96,0

Z up. Starosty  
**DYREKTOR**  
 Powiatowego Urzędu Pracy  
 w Tomaszowie Maz.  
*mgr Elżbieta Kudlik*

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota w zł
<b>1</b>	<b>Środki budżetowe</b>	<b>6 223 627</b>
	w tym:	
	Składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku	2 132 881
<b>2</b>	<b>Fundusz Pracy</b>	<b>16 361 782</b>
	w tym:	
	a) wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	8 252 108
	w tym projekty EFS	5 573 644
	b) wydatki na zasiłki dla osób bezrobotnych i składki ZUS	7 523 997
	w tym dodatki aktywizacyjne	256 881
	c) pozostałe wydatki (wydatki fakultatywne)	585 677
<b>3</b>	<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>	<b>880 940</b>
<b>4</b>	<b>PFRON</b>	<b>501 607</b>
	<b>Ogółem środki</b>	<b>23 967 956</b>

Z up. Stałosty  
**DYREKTOR**  
 Powiatowego Urzędu Pracy  
 w Tomaszowie Maz.  
*mgr Elżbieta Kudlik*