

tomaszowski świat pracy



100-lecie

The graphic features the number '100' in a large, blue, sans-serif font. The '0's are formed by thick blue lines. To the right of the '0's, the suffix '-lecie' is written in a smaller, blue, sans-serif font, positioned on a light orange rectangular background. The entire graphic is set against a white background with several overlapping, semi-transparent arrows in shades of blue, green, and orange pointing in various directions.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy
w Tomaszowie Mazowieckim
w 2018 roku

2019

Spis treści

Wstęp	1
I. Lokalny rynek pracy - dane podstawowe.....	2
1. Ludność, zatrudnienie i podmioty gospodarcze	3
2. Poziom bezrobocia rejestrowanego	4
3. Napływ i odpływ z bezrobocia	5
4. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.....	7
5. Zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców	7
II. Struktura społeczno - demograficzna osób bezrobotnych.....	9
1. Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy	9
2. Bezrobocie a wiek	9
2.1 Młodzi bezrobotni.....	10
2.2 Bezrobotni po 50 roku życia.....	11
3. Wykształcenie i kwalifikacje zawodowe	12
4. Osoby niepełnosprawne na rynku pracy	12
5. Zróżnicowanie terytorialne - bezrobocie w gminach powiatu tomaszowskiego.....	13
6. Czas pozostawania bez pracy.....	14
III. Instytucjonalna obsługa rynku pracy.....	15
1. Analiza SWOT dla tomaszowskiego rynku pracy	15
2. W zakresie rejestracji, ewidencji i świadczeń	16
3. Obsługa prawna Urzędu	17
4. Rozwój kadr	17
5. Obsługa techniczna Urzędu	17
6. Kontrola.....	18
IV. Podstawowe usługi rynku pracy	19
1. Poradnictwo zawodowe	19
2. Pośrednictwo pracy.....	20
3. Profilowanie pomocy	21
4. Indywidualne Plany Działania	21
V. Aktywne formy wsparcia	22
1. Staże	22
2. Roboty publiczne.....	22
3. Prace interwencyjne.....	23
4. Prace społecznie użyteczne.....	23
5. Dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej.....	24
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	25
7. Refundacja części kosztów wynagrodzeń osób do 30 roku życia	25
8. Bon na zasiedlenia.....	25
9. Szkolenia i bony szkoleniowe	26
10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	27
VI. Realizowane programy	28
VII. Programy lokalne	32
VIII. Powiatowa Rada Rynku Pracy.....	34
IX. Aktywność własna Urzędu na rzecz lokalnego rynku pracy	35
X. Działania realizowane w ramach Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Krajowego Funduszu Szkoleniowego	38
Podsumowanie	40

Wstęp

Miniony rok dla lokalnego rynku pracy okazał się bardzo dynamiczny. Sukcesywnie obniżał się poziom bezrobocia, przez co bezpieczeństwo mieszkańców w zakresie posiadania zatrudnienia lub zmiany obecnego na bardziej korzystne było większe. Wzrosły również oczekiwania kandydatów do pracy. Potrzeby zatrudnieniowe pracodawców zaspokajane były także pracą cudzoziemców. Taka sytuacja wymagała z jednej strony zmian legislacyjnych z drugiej zaś ustalenia nowych priorytetów i elastyczności przy realizacji działań zaplanowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim.

Pomimo znacznego zmniejszenia się liczby bezrobotnych należy podkreślić, że w ewidencji Urzędu Pracy znajdowało się średniomiesięcznie ponad 3,5 tysiąca osób, z czego blisko 80% stanowiły osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wobec których należało stosować zróżnicowane formy wsparcia, a proces ich aktywizacji był wieloetapowy i długotrwały. Dążenie do utrzymania współpracy z pracodawcami na satysfakcjonującym poziomie wymagało zwiększonego zaangażowania pośrednika, doradcy zawodowego oraz specjalisty ds. rozwoju zawodowego. Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych, bez doświadczenia zawodowego, bez kwalifikacji czy też w tzw. wieku niemobilnym często byłaby niemożliwa bez wsparcia finansowego ze środków publicznych. Dzięki pozyskanym w 2018 roku środkom na realizację aktywnej polityki rynku pracy możliwe było wsparcie 1878 osób, wśród których byli: bezrobotni, poszukujący pracy, pracownicy lokalnych przedsiębiorstw.

W odpowiedzi na zapotrzebowanie pracodawców w 2018 roku urzędy pracy realizowały nowe zadanie - wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca, a także w zmodyfikowanej formie procedurę zatrudnienia w oparciu o oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. W minionym roku w Urzędzie Pracy zarejestrowano blisko 7200 oświadczeń o powierzeniu zatrudnienia i ponad 800 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Niniejsze opracowanie prezentuje pełny obraz działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w 2018 roku, na który składają się zarówno działania ustawowe, obligatoryjne jak i własne inicjatywy, będące odpowiedzią na zmieniające się realia rynkowe.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Tomaszowie Mazowieckim

Elżbieta Kudlik

I. Lokalny rynek pracy - dane podstawowe

1. Ludność, zatrudnienie i podmioty gospodarcze

Powiat tomaszowski stanowi 11 gmin: 1 miejska (Tomaszów Mazowiecki - miasto) oraz 10 gmin wiejskich (Będków, Budziszewice, Czerniewice, Inowódz, Lubochnia, Rokiciny, Rzczyca, Tomaszów Mazowiecki, Ujazd, Żelechlinek).

Analiza danych statystycznych wskazuje, że liczba mieszkańców powiatu tomaszowskiego zmniejsza się z roku na rok. Na koniec 2015 roku mieszkało tutaj 118 671 osób, a na koniec 2017 roku 117 852. Na przestrzeni kolejnych 3 lat populacja ta zmniejszyła się zatem o 819 osób. Kobiety stanowiły 52% ogółu mieszkańców.

Liczba mieszkańców powiatu z uwzględnieniem podziału na płeć [w osobach]

Płeć	2015	2016	2017
Kobiety	61 691	61 433	61 280
Mężczyźni	56 980	56 801	56 572
Razem	118 671	118 234	117 852

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS

Większa część ludności zamieszkuje na terenie miasta. Tomaszowianie stanowią 54% ogółu mieszkańców powiatu.

Mieszkańcy powiatu według miejsca zamieszkania [w osobach]

Miejsce zamieszkania	2015	2016	2017
Miasto	63 960	63 601	63 238
Wieś	54 711	54 633	54 614
Razem	118 671	118 234	117 852

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS

Analizując strukturę demograficzną z uwzględnieniem przynależności do kategorii ekonomicznej należy zauważyć, że około 60% ogółu ludności było w wieku produkcyjnym, przy czym udział ten w analizowanym okresie minimalnie zmniejszał się: 60,79% w roku 2015, 60,25% w 2016 roku, 59,69% – w roku 2017. Osoby w wieku przedprodukcyjnym stanowiły z kolei około 17% (2015 r. – 17,98% , 2016 r. – 17,90%, 2017 r. – 17,86%). Tendencję wzrostową odnotowano natomiast w populacji osób w wieku

poprodukcyjnym: 2015 r. – 21,23% , 2016 r. – 21,85%, 2017 r. – 22,45%.

Ludność powiatu tomaszowskiego w latach 2015-2017 według kategorii ekonomicznych [w osobach]

Kategoria	2015	2016	2017
Wiek przedprodukcyjny	21 340	21 168	21 052
Wiek produkcyjny	72 133	71 239	70 340
Wiek poprodukcyjny	25 198	25 827	26 460
Razem	118 671	118 234	117 852

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS

Udział ludności powiatu tomaszowskiego wg ekonomicznych grup wieku w ludności ogółem w latach 2015-2017 [%]

Kategoria	2015	2016	2017
Wiek przedprodukcyjny	17,98	17,90	17,86
Wiek produkcyjny	60,79	60,25	59,69
Wiek poprodukcyjny	21,23	21,85	22,45

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS

Na podstawie przedstawionych danych obliczyć można również wskaźnik obciążenia demograficznego, czyli stosunku liczby ludności w wieku przed- i poprodukcyjnym do liczby ludności w wieku produkcyjnym. Im wyższa wartość wskaźnika, tym większe obciążenie osób pracujących kosztami utrzymania dzieci i osób będących na emeryturze. W powiecie tomaszowskim 1 osoba w wieku produkcyjnym utrzymywała: siebie i 0,65 osoby w wieku nieprodukcyjnym w 2015 r., siebie i 0,66 osoby w wieku nieprodukcyjnym w 2016 r., siebie i 0,68 osoby w wieku nieprodukcyjnym w 2017 r.

Dostępne dane statystyczne dotyczące pracujących w powiecie tomaszowskim według wybranych sekcji działalności wskazują, że najwięcej osób zatrudnionych było

w firmach z sekcji: *przemysł i budownictwo* oraz *rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo*. W analizowanym okresie widoczny jest wzrost liczby osób pracujących. Największy wzrost nastąpił w sekcjach: *Handel; naprawa pojazdów*

samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja oraz przemysł i budownictwo.

Pracujący w powiecie tomaszowskim w latach 2015-2017 wg wybranych sekcji działalności

Rok	Ogółem	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	Przemysł i budownictwo	Handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gosp. magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości oraz pozostałe usługi
2015	31 998	9 307	9 490	5 157	580
2016	33 833	9 305	10 045	5 992	580
2017	34 954	9 318	10 438	6 169	611

Źródło: Bank Danych Lokalnych, GUS. Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, duchownych i pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. Dane łącznie z rolnictwem indywidualnym i pracującymi w organizacjach, fundacjach, związkach (SOF), według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności

Podmioty gospodarcze z terenu powiatu tomaszowskiego w 2018 roku

Jednostki gospodarcze wg rejestru Urzędu Skarbowego w Tomaszowie Mazowieckim	Podmioty gospodarcze osób fizycznych i spółki cywilne	Podatnicy podatku dochodowego od osób prawnych nie będących spółkami kapitałowymi	Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością	Spółki akcyjne	Spółki z udziałem kapitału zagranicznego	Razem
Ogółem	7069	121	315	5	19	7529
w tym:						
Miasto Tomaszów Mazowiecki	3915	68	195	4	9	4191
Gmina Będków	197	2	5	0	1	205
Gmina Budziszewice	147	3	2	0	0	152
Gmina Czerniewice	298	1	24	0	9	332
Gmina Inowłódz	209	8	10	0	0	227
Gmina Lubochnia	375	5	9	0	0	389
Gmina Rokiciny	379	2	8	0	0	389
Gmina Rzeczyca	226	12	6	0	0	244
Gmina Tomaszów Mazowiecki	675	8	27	0	0	710
Gmina Ujazd	479	9	25	1	0	514
Gmina Żelechlinek	169	3	4	0	0	176

Źródło: Urząd Skarbowy w Tomaszowie Mazowieckim

W powiecie tomaszowskim zdecydowanie najliczniejszą grupę wśród podmiotów gospodarczych widniejących w rejestrach Urzędu Skarbowego w Tomaszowie Mazowieckim stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą oraz spółki cywilne – 93,9% wszystkich podmiotów. W mniejszości zaś są spółki akcyjne i z udziałem kapitału zagranicznego. Ich rozmieszczenie terytorialne wskazuje na koncentrację życia gospodarczego powiatu na terenie miasta Tomaszów Mazowiecki – 55,7% podmiotów ma tu swoją siedzibę. Większą liczbę firm odnotowano też na terenie gminy Tomaszów Mazowiecki (gmina wiejska) – 9,4% ogółu podmiotów oraz gminy Ujazd – 6,8%.

Biorąc pod uwagę mapę gospodarczą powiatu tomaszowskiego, widać, że miejsca pracy ulokowane są głównie w mieście Tomaszowie Mazowieckim. Wiodącymi dużymi przedsiębiorstwami, zatrudniającymi powyżej 250 pracowników są tutaj m.in.: Ceramika Paradyż Sp. z o.o. (1576 osób); Chipita Poland Sp. z o.o. (1000 osób); Roldrob S.A. (827 osób); Megatech Industries Tomaszów Sp. z o.o. (756 osób), Tomaszowskie Centrum Zdrowia Sp. z o.o. (460 osób), FM Polska Sp. z o.o. (416 osób), FritoLay Sp. z o.o. (300 osób).

Ponadto na terenie Tomaszowa Maz. funkcjonuje wiele firm średniej wielkości, zatrudniających od 50 do 249 pracowników.

2. Poziom bezrobocie rejestrowane

2018 rok zaowocował spadkiem liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Tomaszowie Mazowieckim. 31 grudnia w rejestrach pozostawały 3624 osoby. Stopa bezrobocia w powiecie tomaszowskim wyniosła 7,4 %.

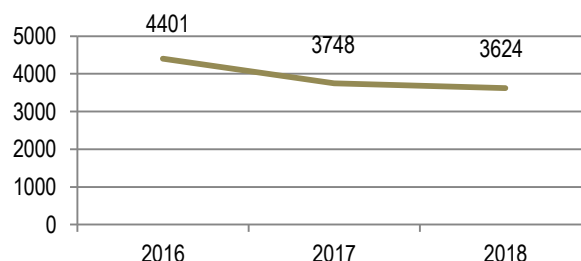
W 2018 roku liczba bezrobotnych zmalała o 124 osoby, co dało spadek o 3,3% w stosunku do 2017 roku. Natomiast porównując te dane z 2016 rokiem spadek jest jeszcze bardziej wyraźny i wynosi 777 osób, a więc 17,7%. Kierunki zmian poziomu bezrobocia rejestrowanego w powiecie tomaszowskim nie różnią się znacząco od trendów występujących w całym regionie łódzkim czy kraju. W skali całej Polski stopa bezrobocia z 8,3% w 2016 zmalała do 5,8% na koniec 2018 roku, a w województwie łódzkim z 8,6% spadła do 6,1%.

Są to, m.in.: P.P.H.U. Trans-Pik Piotr Kopacz (229 osób), PHUT "TRANS-PLUS" Spółka Jawna Dariusz Słomka, Robert Słomka (143 osoby), Syntom S.A. (136 osób), Ice Full Dystrybucja Sp. z o.o. (180 osób); Tomtex S.A. (138 osób); Eneris Surowce (117 osób), Zakład Gospodarki Wodno-Kanalizacyjnej Sp. z o.o. (125 osób), Miejski Zakład Komunikacyjny Sp. z o.o. (113 osób), Wagran Sp. z o.o. (100 osób), UST-M Sp. z o.o. (95 osób).

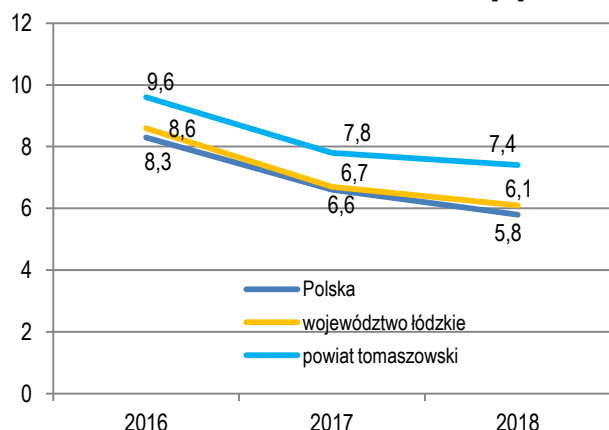
Należy dodać, że również na terenach wiejskich funkcjonują przedsiębiorstwa duże i średnie. W gminie Ujazd usytuowane są: Fabryka Przyczep Niewiadów Sp. z o.o. (350 osób), Eurobox Polska Sp. z o.o. (304 osoby), Euroglas Polska Sp. z o.o. (300 osób), POSIADALO Sp. j. (200 osób); PH Agroskład Sp. j. (138 osób). W gminie Tomaszów Maz. funkcjonują: Szymańscy – Piekarnictwo, Cukiernictwo Paweł Szymański, Ewa Szymańska Sp. j. (78 osób); TKSM Biała Góra Sp. z o.o. (110 osób). W gminie Rokiciny: Zakład Mięśny PIEKARSCY (112 osób).

Znaczącymi pracodawcami w powiecie tomaszowskim są również instytucje zaliczane do szeroko rozumianego sektora publicznego. Wymienić należy tu między innymi: Urząd Miasta, Starostwo Powiatowe, Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, placówki oświatowe.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Tomaszowie Mazowieckim w latach 2016-2018 [w osobach]



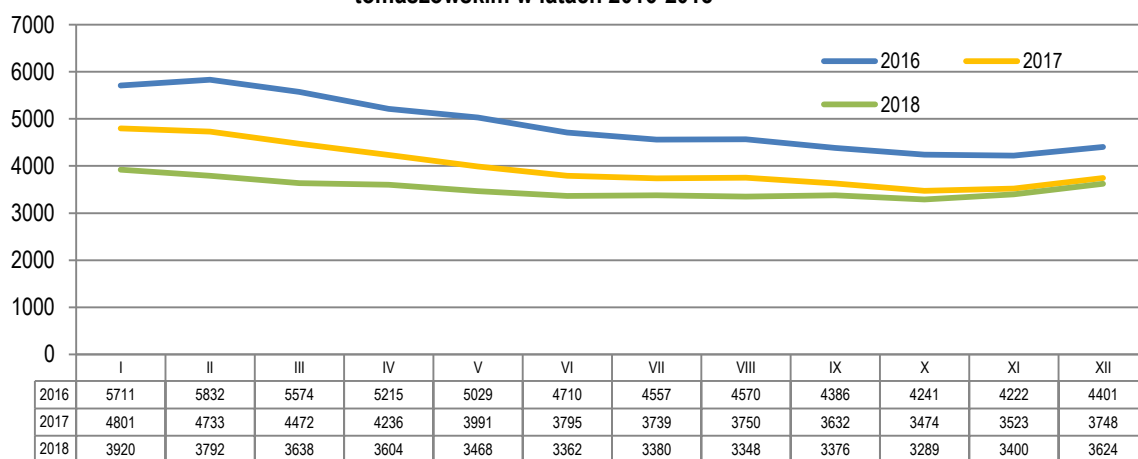
Stopa bezrobocia w Polsce, województwie łódzkim i powiecie tomaszowskim w latach 2016-2018 [%]



Pomimo systematycznego spadku liczby zarejestrowanych, powiat tomaszowski plasuje się w pierwszej piątce powiatów województwa o najwyższym udziale osób bezrobotnych.

Na przestrzeni 2018 roku obserwowano wahania liczby zarejestrowanych w PUP w Tomaszowie Mazowiecki o charakterze typowo sezonowym. Liczba bezrobotnych była najwyższa na początku roku, natomiast od marca nastąpił wyraźny spadkowy trend, który trwał do lipca. W sierpniu i wrześniu ze względu na koniec prac sezonowych, bezrobotnych było więcej.

Liczba bezrobotnych w powiecie tomaszowskim w latach 2016-2018

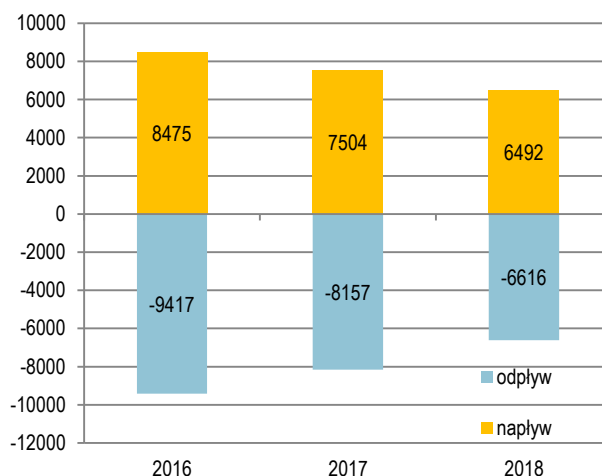


3. Napływ i odpływ z bezrobocia

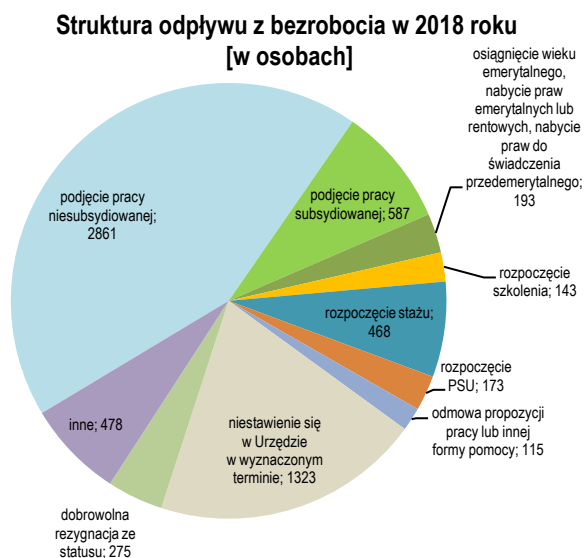
W 2018 roku w PUP w Tomaszowie Mazowieckim zarejestrowano 6492 osoby, zaś wyrejestrowano 6616 osób. Najczęstszym powodem utraty statusu osoby bezrobotnej było podjęcie pracy.

Na przestrzeni ostatnich trzech lat liczba osób rejestrujących się w PUP w Tomaszowie Mazowieckim systematycznie spada. W roku 2018 zarejestrowało się o 1012 osób bezrobotnych mniej niż w roku 2017 i o 1983 osoby mniej niż w roku 2016.

Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2016-2018 [w osobach]

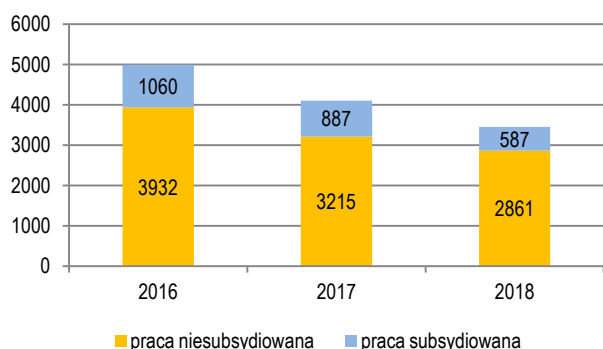


Spośród osób wyłączonych z ewidencji w 2018 roku większość stanowiły osoby podejmujące zatrudnienie niesubsydiowane. Dzięki subsydiom pracę podjęło 587 osób (17% spośród wszystkich osób podejmujących zatrudnienie). Osoby te podejmowały zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, bonów na zasiedlenie, refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, a także rozpoczynały prowadzenie własnej działalności gospodarczej uzyskując na ten cel dofinansowanie z PUP.



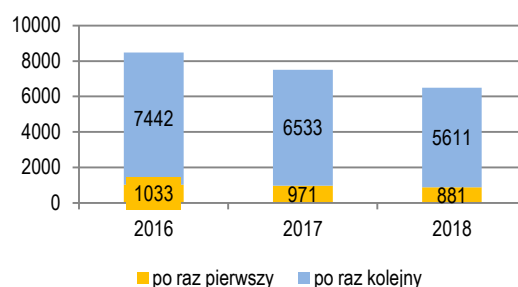
Jak obrazuje powyższy wykres poza wyłączeniami wynikającymi z zatrudnienia znaczna część klientów utraciła status bezrobotnego z powodu niestawienia się w Urzędzie w wyznaczonym terminie. Innymi czynnikami skutkującymi pozbawieniem statusu jest odmowa propozycji pracy lub innej formy pomocy oferowanej przez Urząd, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, aktywizacja w ramach stażu, szkolenia czy PSU, a także dobrowolna rezygnacja klienta ze statusu osoby bezrobotnej.

Liczba osób podejmujących pracę subsydiowaną i niesubsydiowaną w latach 2016-2018



W 2018 roku spadł udział osób podejmujących zatrudnienie subsydiowane. W 2016 roku osoby te stanowiły 21,2% ogółu zatrudnionych, zaś w 2018 roku 17,0%. Na ten stan miała wpływ mniejsza ilość środków przyznawanych przez ministra na aktywizację zawodową, jak i malejąca liczba osób bezrobotnych pozostających w rejestrach PUP.

Liczba osób zarejestrowanych po raz pierwszy i kolejny w latach 2016-2018



W ostatnich latach zauważyć można wzrost udziału osób rejestrujących się po raz pierwszy w Urzędzie. W 2018 roku po raz pierwszy szeregi bezrobotnych zasililo 13,6% ogółu rejestrujących się. Przeważnie były to osoby młode, kończące edukację. Kolejne rejestracje były efektem podejmowania prac krótkookresowych oraz rejestracji w celu uzyskania prawa do ubezpieczenia zdrowotnego, zasiłku dla bezrobotnych czy pomocy socjalnej. Część klientów rejestrowała się w celu korzystania z ofert pracy i aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oferowanych przez Urząd.

Wśród uzyskujących status osoby bezrobotnej zaledwie 11,3% stanowiły osoby dotychczas niepracujące.

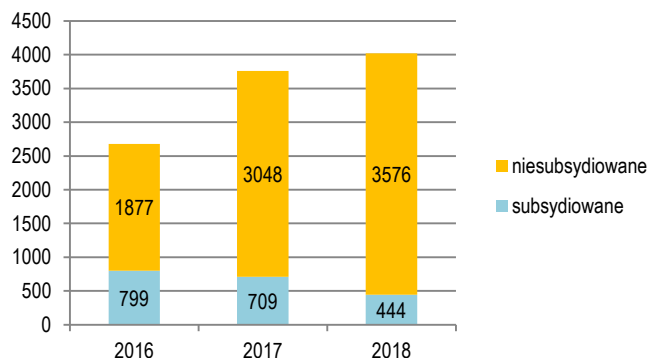
W całym roku 2018 roku najczęściej rejestrowały się osoby do 30 roku życia (38,1% spośród wszystkich rejestrujących się). Znaczną grupę stanowiły też osoby, które ukończyły 50 lat - 18,6 % ogółu. Nadal liczną populację bezrobotnych stanowili klienci nieposiadający kwalifikacji zawodowych (32,8%) oraz osoby bez doświadczenia zawodowego (19,1%). Osoby rejestrujące się w PUP w Tomaszowie Mazowieckim posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności stanowiły w 2018 roku 8,6% ogółu.

W grudniu 2018 roku wpłynęło do Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim zawiadomienie o zamiarze zwolnień grupowych z firmy SPEEDBERGX Sp. z o.o. Zapowiedź dotyczyła zamiaru przeprowadzenia zwolnień w 2019 roku. Zwolnienia zapowiadały też firmy ogólnopolskie, mające swoje oddziały lub punkty w powiecie tomaszowskim: Orange Polska S.A., Pośrednictwo Finansowe „KREDYTY-Chwilówki” Sp. z o.o., PKO Bank Polski S.A.

4. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim pozyskał do realizacji 4761 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym oferty subsydiowane.

Liczba ofert pracy pozyskanych do realizacji w latach 2016-2018



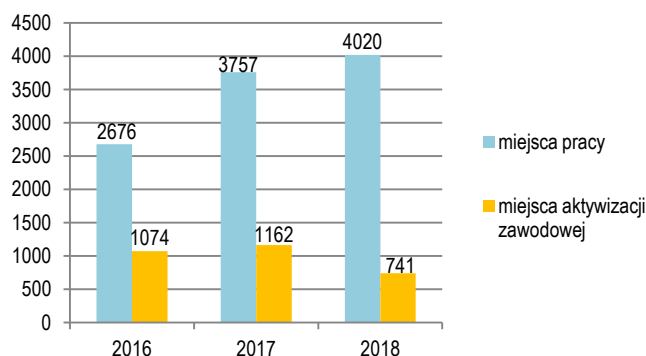
Na przestrzeni ostatnich 3 lat widoczny jest wyraźny wzrost liczby niesubsydiowanych ofert pracy, było to wynikiem rosnącego popytu na pracowników i sygnalizowało coraz większe problemy pracodawców z pozyskaniem odpowiednich kandydatów do pracy.

Od 2016 roku rośnie liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy (zarówno subsydiowanych jak i niesubsydiowanych). Ilość miejsc aktywizacji zawodowej (staży, prac społecznie użytecznych) uzależniona była od dostępności środków na aktywizację zawodową. W 2018 roku zanotowano najmniejszy ich udział wśród wszystkich zgłoszonych ofert - 15,6%, w 2016 roku wynosił 28,6%.

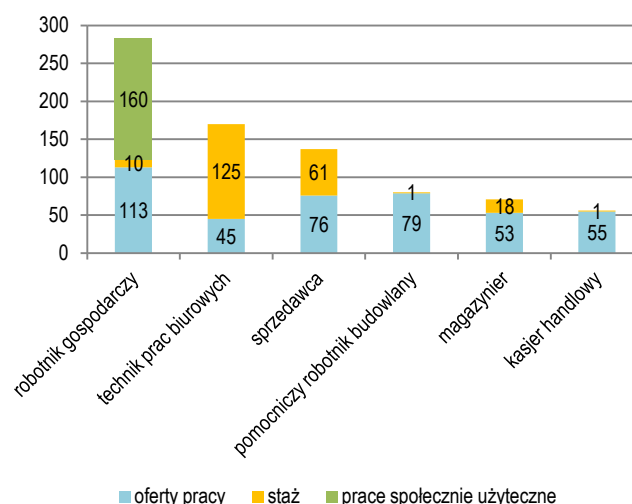
Spośród pozyskanych w 2018 roku wolnych miejsc pracy (z pominięciem ofert zgłoszonych w celu wydania informacji starosty) najwięcej było w zawodach: robotnik gospodarczy (283), technik prac biurowych (170), sprzedawca (137), pomocniczy robotnik budowlany (80), magazynier (71), kasjer handlowy (56).

W realizacji były również oferty pracy dla nauczycieli (20), a także oferty na specjalistyczne stanowiska w branży informatycznej, budowlanej, marketingu i handlu oraz zarządzaniu nieruchomościami.

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w latach 2016-2018



Główne oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg zawodu zgłoszone w 2018 roku



5. Zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców

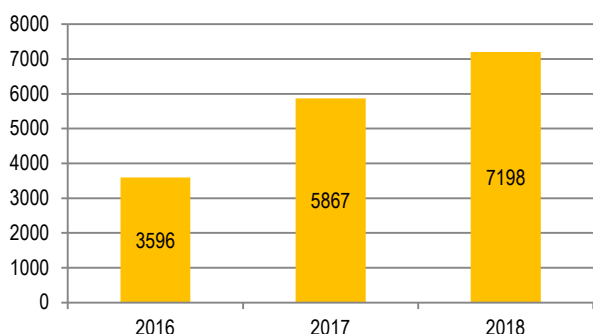
W związku z dynamicznie rozwijającym się rynkiem pracy i brakiem możliwości pozyskania wystarczającej liczby pracowników, pracodawcy coraz częściej decydują się na powierzenie pracy cudzoziemcom, głównie obywatelom Ukrainy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w 2018 roku zarejestrowano dwukrotnie więcej oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom niż w roku 2016.

W 2018 roku do Urzędu wpłynęło 8006 oświadczeń, zaś zarejestrowano łącznie 7198. Podobnie jak w latach ubiegłych pracodawcy najczęściej rejestrowali oświadczenia dla obywateli Ukrainy (94,2%), rzadziej dla obywateli innych państw mogących wykonywać pracę bez konieczności

uzyskania zezwolenia. Nastąpił również znaczny wzrost zarejestrowanych oświadczeń dla obywateli Gruzji i Białorusi.

Liczba zarejestrowanych oświadczeń w latach 2016-2018



Liczba zarejestrowanych oświadczeń w latach 2016-2018 z uwzględnieniem obywatelstwa cudzoziemca

Obywatelstwo	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
	2016	2017	2018
Ukraina	3526	5733	6781
Białoruś	46	93	154
Mołdawia	13	19	51
Rosja	7	17	12
Gruzja	4	5	179
Armenia	-	-	21
suma	3596	5867	7198

Analizując podmioty powierzające wykonywane pracy cudzoziemcom dużą liczbę oświadczeń rejestrują agencje pracy tymczasowej działające w obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy, które powierzają wykonywanie pracy na terenie kraju.

Najwięcej zarejestrowanych oświadczeń dotyczyło pracy oferowanej w branży budowlanej, betoniarskiej, przetwórczej oraz transportowej na stanowiskach robotnik budowlany, pakowacz, magazynier, pracownik produkcji, operator urządzeń do przetwórstwa drobiu, kierowca samochodu ciężarowego.

Ze względu na to, że do końca 2017 roku przepisy nie nakładały obowiązku informowania przez podmiot powierzający wykonywanie pracy o zatrudnieniu cudzoziemca trudno było określić ile faktycznie obcokrajowców podjęło pracę. W 2018 roku na podstawie zgłoszeń pracodawców rejestrujących oświadczenia w Urzędzie pracę podjęło 4291 osób zza wschodniej granicy.

Wraz ze zmianą ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd realizuje nowe zadanie związane

z zatrudnianiem cudzoziemców czyli wydaje zezwolenia na pracę sezonową. Zezwolenie uprawnia do pracy przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach uznawanych za sezonowe, czyli w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce. W 2018 roku do Urzędu zostało złożonych 829 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, na podstawie których wydano 228 zezwoleń dla cudzoziemców.

Pracodawcy, którzy ubiegają się o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemca u wojewody lub o zezwolenie na pracę sezonową dla obywateli innych państw niż: Ukraina, Białoruś, Mołdawia, Rosja, Gruzja, Armenia, muszą dołączyć informację wydawaną przez Urząd o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych spośród bezrobotnych i poszukujących pracy - tak zwany test rynku pracy. Z roku na rok wzrasta liczba wydanych przez Urząd Pracy informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. W roku 2016 wykonano 82 testy rynku pracy, na podstawie których wydano 393 informacje starosty, w 2017 roku wykonano 160 testów rynku pracy i wydano 2057 informacji, natomiast w roku 2018 wykonano 178 testów rynku pracy i wydano 2404 informacje starosty.

Liczba wykonanych testów rynku pracy i wydanych informacji starosty w latach 2016-2018

Rok	Testy rynku pracy	Informacje starosty
2016	82	393
2017	160	2057
2018	178	2404

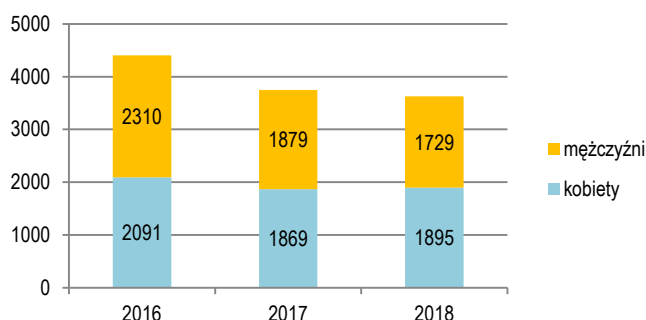
Analizując zawody w jakich są zgłaszane oferty pracy w związku z procedurą zezwoleniową można zauważyć, że najczęściej są to stanowiska niewymagające wysokich kwalifikacji, np.: pozostali pracownicy wykonujący prace proste, pakowacze ręczni, pomocniczy robotnicy budowlani, betoniarze, pomocniczy robotnicy w przemyśle przetwórczym, operatorzy urządzeń do przetwórstwa drobiu, sortowacze surowców wtórnych. Doradcy klienta, którzy prowadzili rekrutację na zgłoszone miejsce pracy organizowali giełdy pracy lub kierowali kandydatów na rozmowę do pracodawcy, jednak pomimo podjętych działań w niewielkim stopniu udało się zrekrutować kandydatów spośród klientów PUP na zgłoszone miejsca pracy. Dlatego też pracodawcy zwracali się do wojewody o zezwolenie na zatrudnienie cudzoziemców na nieobsadzonych miejscach pracy.

II. Struktura społeczno - demograficzna osób bezrobotnych

1. Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy

W 2018 roku w PUP w Tomaszowie Mazowieckim zarejestrowało się o 322 mężczyzn więcej niż kobiet. Także wśród wyrejestrowanych z ewidencji osób bezrobotnych przeważali mężczyźni. Na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji osób bezrobotnych figurowało 1895 kobiet i 1729 mężczyzn.

Liczba kobiet i mężczyzn zarejestrowanych w latach 2016-2018



Na przestrzeni ostatnich trzech lat udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych systematycznie rósł. W 2016 roku wynosił 47,5%, zaś w 2018 roku był na poziomie 52,3%. Największy udział kobiet charakteryzował grupę bezrobotnych do 30 roku życia. W 2018 wynosił 62,4%. Na przestrzeni ostatnich trzech lat udział kobiet wzrósł również w grupie osób długotrwale bezrobotnych - z 50,7% w 2016 roku do 55,9% w roku 2018. Na stałym poziomie pozostawał udział kobiet

wśród osób, które ukończyły 50 rok życia. W 2017 i 2018 roku udział ten wynosił 37,0%, a w 2016 - 36,8%. Więcej mężczyzn w analizowanym okresie było też w grupie osób niepełnosprawnych. Wśród kobiet zarejestrowanych na koniec 2018 roku największy udział miały kobiety w wieku 25-34 lata - 33,4%. Wśród bezrobotnych zamieszkujących miasto Tomaszów Mazowiecki kobiety stanowiły 53,6%. Ich udział wzrósł o 5,9 punktu procentowego w porównaniu do 2016 roku.

Mężczyźni w 2018 roku częściej byli zatrudniani w ramach umów subsydiowanych. W ramach stażu aktywizowane były w większości kobiety, które stanowiły 67,5% wszystkich stażystów. Aż 73,7% mężczyzn było wśród bezrobotnych, którzy zostali pozbawieni statusu w wyniku niestawienia się w Urzędzie w ustalonym terminie. Kobiety chętniej korzystały z oferty Urzędu i rzadziej odmawiały przyjęcia odpowiedniej pracy, jednak częściej niż mężczyźni same rezygnowały ze statusu osoby bezrobotnej.

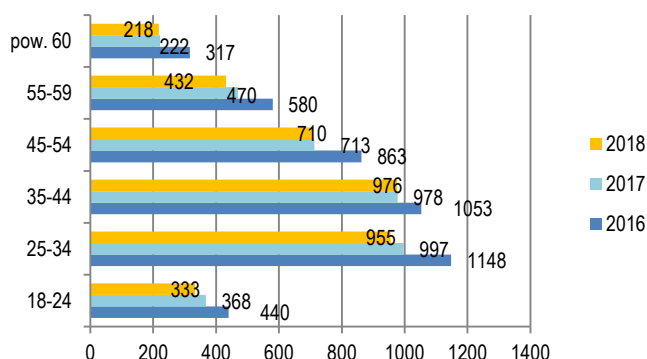
2. Bezrobocie a wiek

Na koniec 2018 roku wśród bezrobotnych najwięcej było osób w wieku 25-44 lata – 1931 osób. Najmniej liczni byli bezrobotni, którzy nie ukończyli 24 lat – 333 osoby.

W 2018 roku największy udział wśród bezrobotnych miały osoby w wieku 35-44 lata, stanowiły one 26,9% ogółu i w wieku 25-34 lata – 26,4% bezrobotnych. Najmniej liczną grupą były osoby po 60 roku życia, które stanowiły 6% zarejestrowanych i osoby młode do 24 roku życia – 9,2% ogółu.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa katalog osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Uwzględniając wiek wskazuje osoby do 30 roku życia i bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat. Stąd w dalszej części opracowania to te grupy zarejestrowanych będą szczegółowo analizowane.

Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2016-2018 [w osobach]



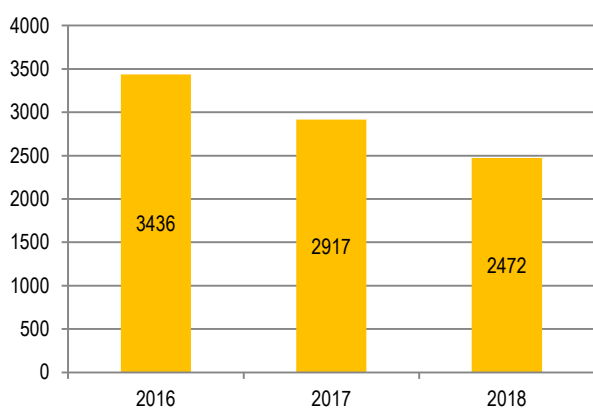
2.1 Młodzi bezrobotni

Osoby młode są grupą poszukiwaną przez pracodawców. Jednak często barierą w uzyskaniu zatrudnienia przez te osoby jest brak doświadczenia zawodowego lub jego niedostateczny poziom.

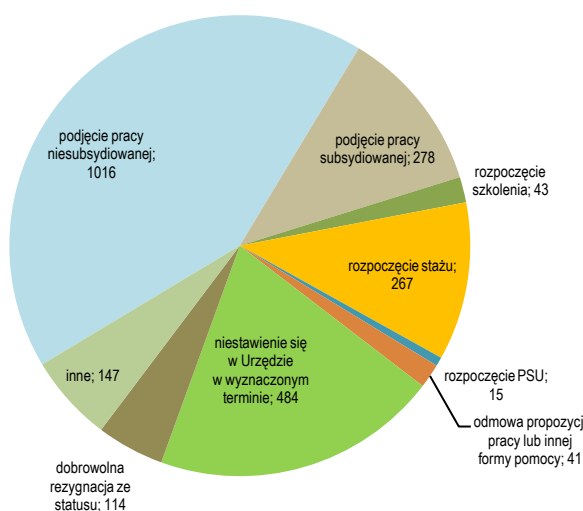
Na koniec 2018 roku w ewidencji osób bezrobotnych figurowały 782 osoby do 30 roku życia, co stanowiło 21,6% ogółu bezrobotnych. Na przestrzeni całego roku dokonano 2472 rejestracji osób młodych.

Liczba młodych bezrobotnych w ostatnich latach malała, jednak ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych pozostawał na stałym poziomie. Wśród tej grupy 28,5% osób rejestrowało się w PUP po raz pierwszy, dla większości jednak była to druga lub kolejna rejestracja w Urzędzie.

Napływ osób do 30 roku życia w latach 2016-2018



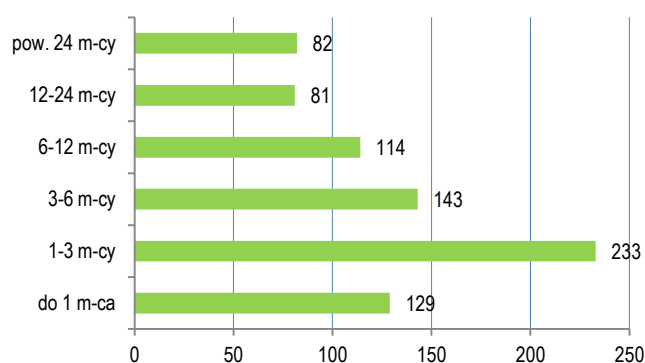
Struktura odpływu z bezrobocia osób do 30 roku życia w 2018 roku [w osobach]



Jak obrazuje powyższy wykres głównym czynnikiem powodującym wyrejestrowanie osób młodych jest podjęcie pracy. Osoby z analizowanej grupy w większości zajmowały subsydiowane miejsca pracy (47,4% spośród zatrudnień subsydiowanych). Częściej też były one aktywizowane

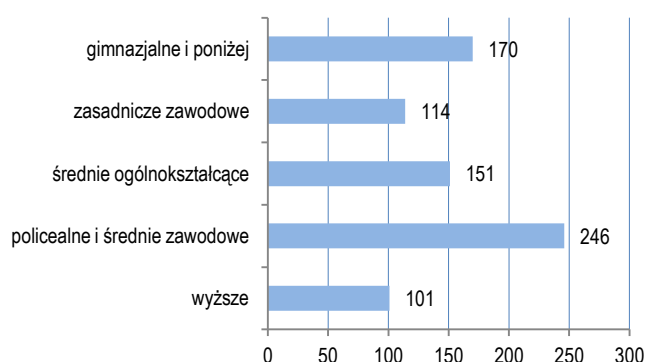
w ramach staży - 57,1% wszystkich stażystów stanowili bezrobotni do 30 roku życia.

Liczba osób do 30 roku życia na koniec 2018 roku wg czasu pozostawania bez pracy



Czas pozostawania bez pracy przez osoby młode był krótszy niż w pozostałych grupach wiekowych. Najwięcej, bo 29,8% bezrobotnych do 30 roku życia pozostawało w rejestrach od 1 do 3 miesięcy. Biorąc pod uwagę duży wachlarz możliwości wsparcia tej grupy bezrobotnych przez Urząd nie dziwi fakt, że większość rejestracji była krótkotrwała. Mimo tego 20,8% analizowanej grupy było zarejestrowanych nieprzerwanie przez ponad 12 miesięcy. W tej grupie znalazły się osoby, które często nie mogły wejść lub powrócić na rynek pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi czy względami zdrowotnymi, np. ciężką. 32,7% osób do 30 roku życia posiadało co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Liczba osób do 30 roku życia na koniec 2018 roku wg wykształcenia



Jak obrazuje powyższy wykres co 5 osoba młoda legitymowała się wykształceniem zaledwie gimnazjalnym, zaś 19,3% ukończyło szkołę średnią ogólnokształcącą. Zatem łącznie aż 41,0% młodych bezrobotnych nie posiadało

wyuczonego zawodu. Brak kwalifikacji jak i niewielkie doświadczenie zawodowe w analizowanej grupie stanowiło

2.2 Bezrobotni po 50 roku życia

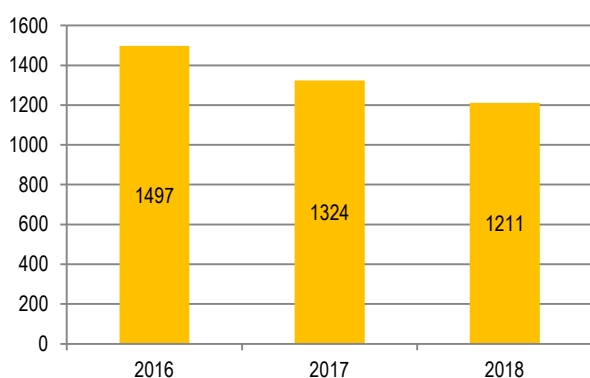
Osoby, które ukończyły 50 rok życia stanowiły na koniec 2018 roku 27,7% ogółu bezrobotnych. Na przestrzeni całego roku w Urzędzie zarejestrowało się 1211 osób po 50-tce.

Udział osób po 50 roku życia w ogólnej liczbie rejestrujących się w Urzędzie w 2018 roku wzrósł do 18,7%. W 2016 roku był na poziomie 17,7%, w 2017 - 17,6%. Na dzień 31 grudnia 2018 roku zarejestrowane były 1004 osoby z analizowanej grupy.

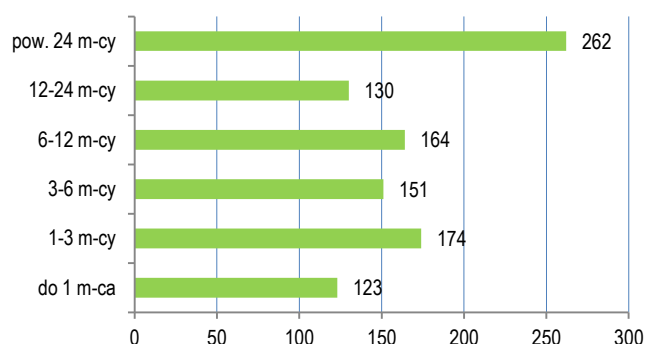
niewątpliwą barierę w znalezieniu zatrudnienia. Aż 173 osoby do 30 roku życia nie posiadały stażu pracy (22,1%).

nabyło prawo do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego. Kolejnym czynnikiem skutkującym pozbawieniem statusu było niezgłoszenie się w Urzędzie w ustalonym terminie. Osoby 50+ stanowiły ponad połowę wykonujących prace społecznie użyteczne w 2018 roku.

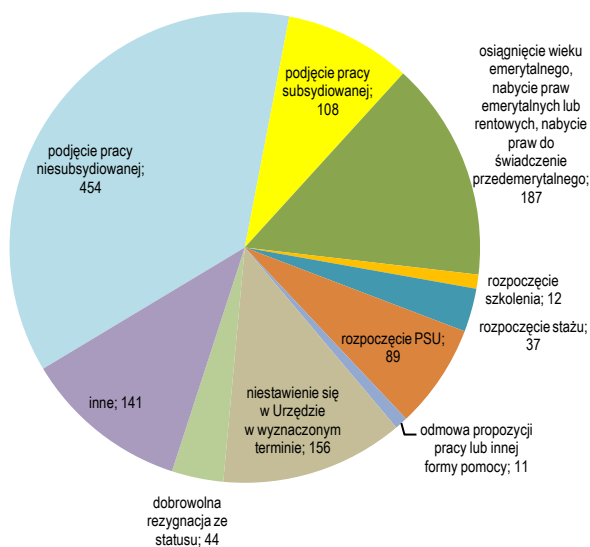
Napływ osób po 50 roku życia w latach 2016-2018 [w osobach]



Liczba osób po 50 roku życia na koniec 2018 roku wg czasu pozostawania bez pracy

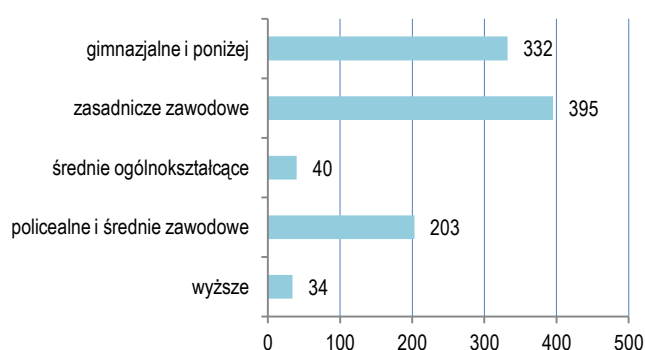


Struktura odpływu z bezrobocia osób po 50 roku życia w 2018 roku [w osobach]



39% ogółu analizowanej grupy wiekowej pozostawało w rejestrze PUP nieprzerwanie ponad 12 miesięcy, z czego aż 66,8% (262 osoby) zasilalo szeregi bezrobotnych przez ponad 2 lata.

Liczba osób po 50 roku życia na koniec 2018 roku wg wykształcenia



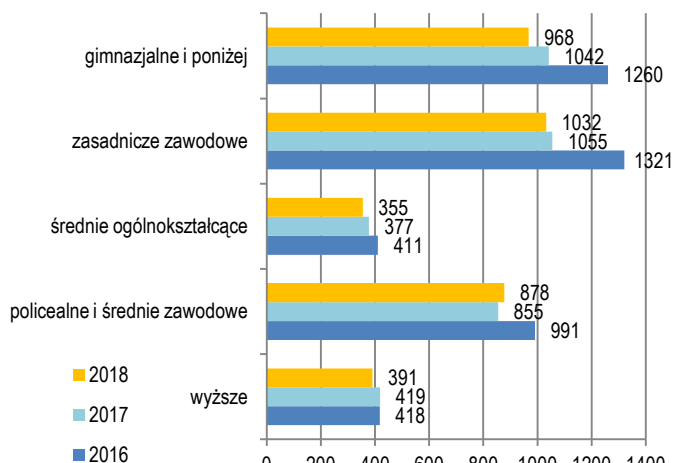
Podobnie jak w ogóle bezrobotnych, osoby po 50 roku życia najczęściej traciły status podejmując zatrudnienie (45,4%). 15,1% badanej populacji osiągnęło wiek emerytalny, bądź

Osoby 50+ w większości posiadały wykształcenie zasadnicze zawodowe (39,3%). Znaczną grupę stanowiły osoby, które posiadały wykształcenie co najwyżej podstawowe - 33,1%. Najmniejszy odsetek tej populacji legitymował się wykształceniem wyższym - 3,4% (34 osoby).

3. Wykształcenie i kwalifikacje zawodowe

Jednym z problemów lokalnego rynku pracy jest niedopasowanie kwalifikacji zasobów ludzkich do zapotrzebowania pracodawców. W 2018 roku zarejestrowało się 2126 osób bez kwalifikacji zawodowych i 1238 osób bez doświadczenia zawodowego.

Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2016-2018

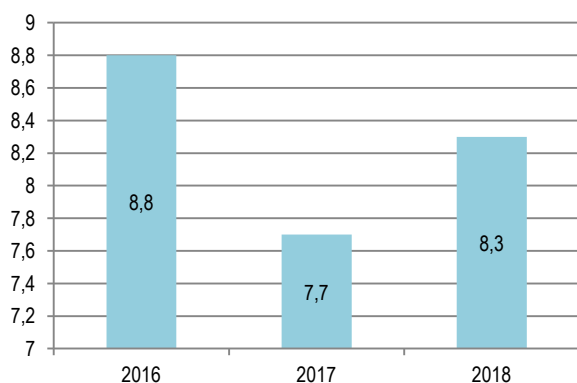


Wśród klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w 2018 roku największy udział miały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (28,5%). 26,7% stanowili bezrobotni z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym. Ich udział na przestrzeni ostatnich trzech lat stopniowo malał. Wzrósł natomiast udział osób posiadających wykształcenie policealne lub średnie zawodowe. Najmniejszy udział w strukturze zarejestrowanych w PUP miały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i wyższym.

4. Osoby niepełnosprawne na rynku pracy

Na przestrzeni ostatnich 3 lat maleje liczba rejestrujących się bezrobotnych z orzeczoną niepełnosprawnością. W 2018 roku zarejestrowało się 561 osób, a na koniec roku w rejestrach pozostawało 299 osób niepełnosprawnych, w tym 131 kobiet.

Udział osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2016-2018 [%]



Niezmiennie na wysokim poziomie pozostawał udział osób bez kwalifikacji zawodowych. Brak kwalifikacji zawodowych, zgodnie z zapisami ustawy oznacza brak kwalifikacji poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Odsetek osób w tej sytuacji wśród zarejestrowanych w PUP pozostawał w 2018 roku na poziomie 32,8%.

Kolejnym czynnikiem określającym szanse bezrobotnych na powrót lub zaistnienie na rynku pracy jest doświadczenie zawodowe. W świetle ustawy doświadczenie zawodowe oznacza doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy. W 2018 roku wśród zarejestrowanych 19,1% nie posiadało doświadczenia zawodowego. Bez jakiegokolwiek stażu pracy w na koniec 2018 roku w ewidencji bezrobotnych było 316 osób (8,7% ogółu) z czego 58,5% stanowiły kobiety. Brak udokumentowanej praktyki zawodowej to głównie cecha najmłodszych bezrobotnych, ale problem ten dotyczy również starszych roczników, co jest wynikiem podejmowania pracy w „szarej strefie” i długotrwałego figurowania w rejestrach Urzędu. 13,9% bezrobotnych posiadało udokumentowany ponad 20 letni staż pracy.

Na dzień 31 grudnia 2018 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych 168 osób posiadało orzeczoną lekki stopień niepełnosprawności (56,2%), zaś pozostali (131 osób) stopień znaczny lub umiarkowany.

W rejestrach Urzędu na koniec analizowanego okresu były 43 osoby niepełnosprawne posiadające status poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W minionym roku spośród analizowanej grupy 8 osób zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych, 12 w ramach robót publicznych, 9 osób skorzystało z jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 1 z bonu na zasiedlenie, zaś 19 osób podjęło

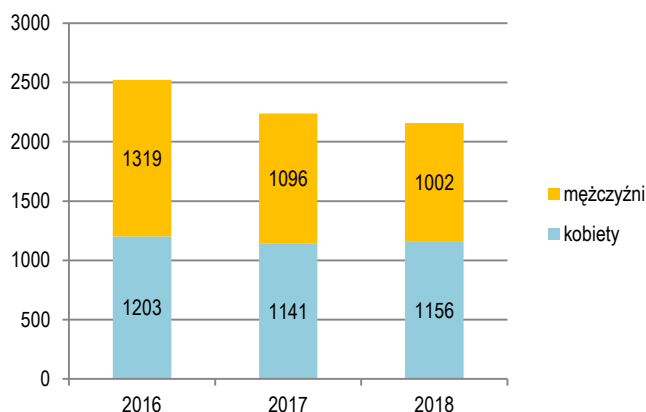
pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy. 43 osoby niepełnosprawne zaktywizowano w ramach stażu, 18 skierowano do

wykonywania prac społecznie użytecznych oraz 7 podwyższyło swoje kwalifikacje korzystając ze szkoleń.

5. Zróżnicowanie terytorialne - bezrobocie w gminach powiatu tomaszowskiego

W powiecie tomaszowskim jest jedna gmina miejska i 10 gmin wiejskich. Na koniec 2018 roku w ewidencji Urzędu figurowało 1466 bezrobotnych zamieszkałych na wsi (40,5% ogółu) oraz 2158 osób z Tomaszowa Mazowieckiego.

Liczba osób bezrobotnych z Tomaszowa Mazowieckiego w latach 2016-2018

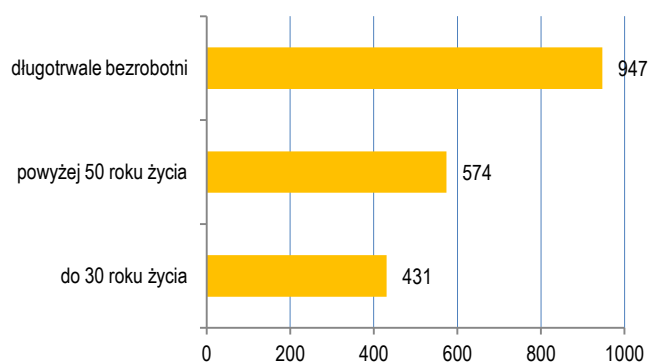


Wśród bezrobotnych mieszkańców miasta Tomaszowa Mazowieckiego przeważają kobiety, które w 2018 roku stanowiły 53,6% zarejestrowanych tomaszowian. W 2016 roku udział kobiet wynosił 47,7%, zaś w 2017 - 51%. Aż 76,8% mieszkańców miasta było w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

43,9% bezrobotnych zamieszkujących w Tomaszowie Mazowieckim na koniec 2018 roku było długotrwale

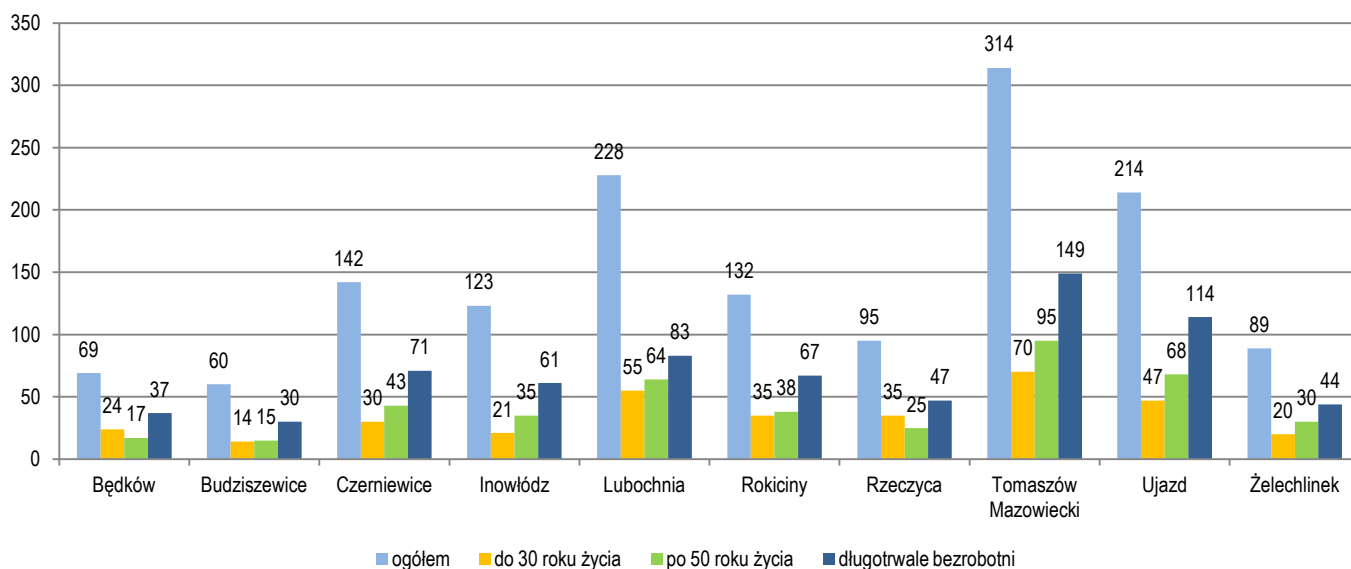
bezrobotnymi. Osoby, które ukończyły 50 lat stanowiły 26,6%, zaś osoby do 30 roku życia - 20% ogółu bezrobotnych mieszkańców Tomaszowa Mazowieckiego.

Liczba osób bezrobotnych z Tomaszowa Mazowieckiego wg wybranych kategorii na koniec 2018 roku



Gminami wiejskimi powiatu tomaszowskiego są: Będków, Budziszewice, Czerniewice, Inowłódz, Lubochnia, Rokiciny, Rzeczyca, Tomaszów Mazowiecki, Ujazd i Żelechlinek. W 2018 roku najwięcej bezrobotnych zamieszkiwało gminy Tomaszów Mazowiecki, Lubochnia i Ujazd.

Wybrane kategorie bezrobotnych w poszczególnych gminach wiejskich powiatu tomaszowskiego na koniec 2018 roku



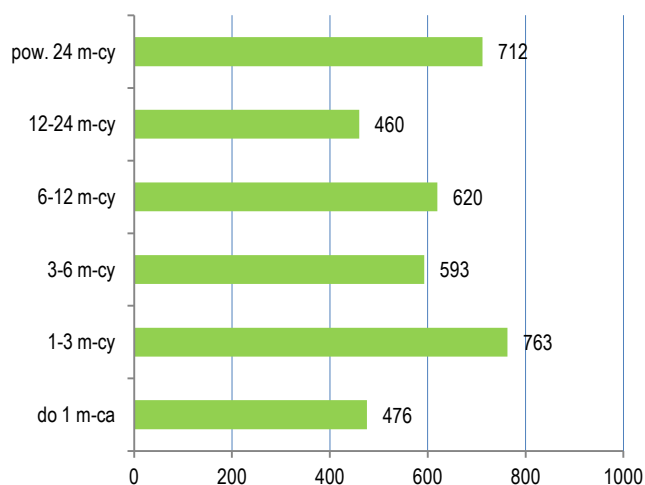
Długotrwale bezrobotni stanowią w większości gmin blisko połowę bezrobotnych, jedynie w gminie Lubochnia odnotowano ich udział na poziomie 36,4%. Odsetek osób bezrobotnych do 30 roku życia kształtował się na poziomie od

17,1% w gminie Inowódz do 36,8 % w gminie Rzeczyca. Blisko co trzeci bezrobotny zamieszkujący tereny wiejskie ukończył 50 rok życia.

6. Czas pozostawania bez pracy

Długość okresu poszukiwania pracy zależy od wielu czynników o charakterze społeczno-demograficznym oraz od aktualnego popytu na rynku pracy. Na koniec 2018 roku w ewidencji Urzędu najwięcej było osób zarejestrowanych ponad 12 miesięcy. Stanowili oni 32,3% ogółu bezrobotnych.

Liczba osób na koniec 2018 roku wg czasu pozostawania bez pracy

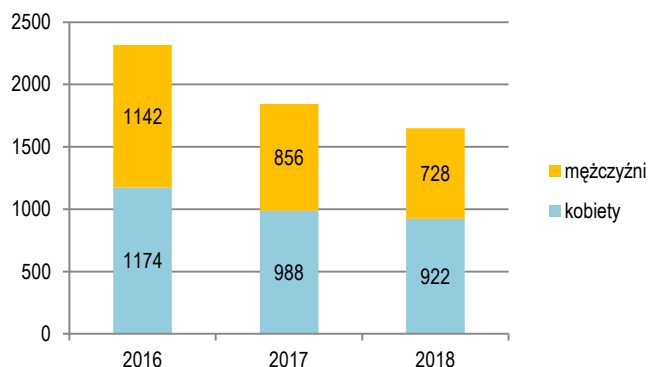


Na koniec 2018 roku co 5 bezrobotny pozostawał w rejestrach Urzędu nieprzerwanie ponad 2 lata. Od 12 miesięcy do 24 miesięcy status bezrobotnego posiadało 12,7% zarejestrowanych. Krótkotrwale bezrobocie (do 3 miesięcy) charakteryzowało 34,2% ogółu. Najdłużej w rejestrach pozostawali bezrobotni, którzy ukończyli 50 rok życia - 39% z nich było nieprzerwanie w ewidencji ponad rok. Osoby do 30 roku życia w większości (64,6%) pozostawały w rejestrach PUP do 6 miesięcy.

Długotrwale bezrobotni są jedną z grup osób w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Zgodnie z ustawową definicją pozostają oni w ewidencji bezrobotnych łącznie ponad 12 miesięcy w ciągu 2 lat.

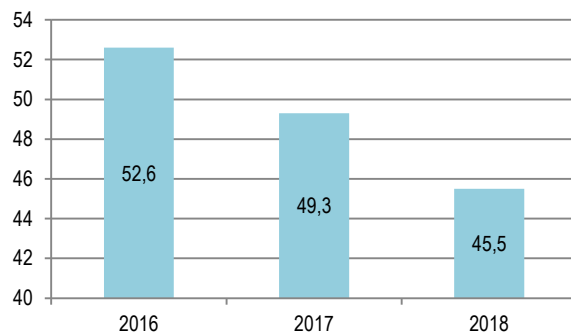
Długotrwale bezrobocie na przestrzeni ostatnich 3 lat częściej dotyczyło kobiet. W 2018 roku ich udział w omawianej grupie wynosił 55,9%.

Liczba osób długotrwale bezrobotnych w latach 2016-2018



W okresie 3 ostatnich lat udział osób długotrwale bezrobotnych wśród zarejestrowanych malał. W 2016 roku stanowili oni 52,6% ogółu, zaś w ubiegłym roku ich udział wynosił 45,5%.

Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2016-2018 [%]



Jak widać długotrwale bezrobocie jest nadal wyraźnie obecne na lokalnym rynku pracy. Długotrwale pozostawanie bez pracy oraz wielokrotne powroty do bezrobocia zdecydowanie negatywnie wpływają na motywację i szansę na zatrudnienie.

III. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

1. Analiza SWOT dla tomaszowskiego rynku pracy

Analiza powstała po uwzględnieniu charakterystyki rynku pracy powiatu tomaszowskiego, w szczególności informacji dotyczących zasobów bezrobocia.

Uwarunkowania wewnętrzne	
Mocne strony	Słabe strony
<ol style="list-style-type: none"> 1. Zdolność do pozyskania funduszy celowych służących aktywizowaniu osób pozostających bez pracy (FP, PFRON, EFS); 2. Wzrastająca liczba partnerów społecznych działających na rzecz rozwiązywania problemów rynku pracy; 3. Duże zasoby pracy; 4. Dobrze przygotowana kadra publicznych służb zatrudnienia (pod względem merytorycznym i praktycznym) gotowa do profesjonalnego świadczenia usług na rzecz osób pozostających bez pracy oraz pracodawców; 5. Atrakcyjne położenie geograficzne powiatu (centrum kraju, bliskość ważnych węzłów komunikacyjnych); 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Niska jakość zasobów pracy pozostających w ewidencji osób bezrobotnych; 2. System kształcenia niedostosowany do realiów lokalnego rynku; 3. Niedostateczna komunikacja pomiędzy niektórymi gminami a Tomaszowem Mazowieckim – głównym ośrodkiem, gdzie ulokowane są miejsca pracy; 4. Niedostateczna ilość miejsc w przedszkolach i żłobkach; 5. Nieodpowiednie warunki lokalowe do instytucjonalnej obsługi rynku pracy; 6. Brak instytucji otoczenia biznesu; 7. „Szara strefa” na lokalnym rynku pracy;
Uwarunkowania zewnętrzne	
Szanse	Zagrożenia
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dostępność funduszy celowych służących aktywizowaniu osób pozostających bez pracy; 2. Funkcjonowanie instrumentów stymulujących rozwój samozatrudnienia oraz małych i średnich przedsiębiorstw; 3. Możliwość budowania dialogu społecznego w celu rozwiązywania problemów rynku pracy; 4. Swobodny przepływ siły roboczej w ramach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Unii Europejskiej; 5. Zwiększona podaż różnorodnych form doskonalenia zawodowego; 	<ol style="list-style-type: none"> 1. System opieki społecznej ograniczający motywację do podejmowania legalnego zatrudnienia; 2. Odpływ wykwalifikowanej kadry zmuszonej do migracji zarobkowej; 3. Wysokie koszty pracy; 4. Utrzymujący się wysoki poziom „szarej strefy”; 5. Postępujący proces starzenia się społeczeństwa; 6. System edukacyjny zbyt wolno reagujący na zmiany zachodzące w obszarze rynku pracy; 7. Niska absorpcja środków Unii Europejskiej;

2. W zakresie rejestracji, ewidencji i świadczeń

Na dzień 31.12.2018 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 3624 osoby, przy czym w całym 2018 roku po raz pierwszy rejestracji dokonało 881 osób. Spośród ogólnej liczby bezrobotnych z usługi rejestracji za pośrednictwem Internetu skorzystało 75 osób, z czego 21 dokonało pełniej rejestracji elektronicznej.

Zgodnie z przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wspólnoty Europejskiej w 2018 roku zarejestrowało się 175 osób powracających z zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego, w tym 17 osób transferujących świadczenia.

Z ogólnej liczby bezrobotnych powracających po pracy za granicą, 41 osób złożyło wnioski o przyznanie prawa do zasiłku z tytułu bezrobocia, które przekazano do rozpoznania Marszałkowi Województwa.

Dodatkowo w Dziale Ewidencji i Świadczeń osobom zarejestrowanym udzielano informacji na temat praw i obowiązków osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, w szczególności w zakresie przysługujących świadczeń i pomocy udzielanej przez Urząd. Osoby zainteresowane rejestracją jako bezrobotni lub poszukujący pracy były również informowane o warunkach przyznania statusu bezrobotnego, poszukującego pracy, dokumentach wymaganych do rejestracji.

Dział Ewidencji i Świadczeń zajmuje się obsługą osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, w tym weryfikacją przedkładanych dokumentów dotyczących sytuacji bezrobotnych, poszukujących pracy, prowadzi ewidencję uprawnień zawodowych, okresu stażu pracy na podstawie przedkładanych dokumentów zawodowych, zaświadczeń i świadectw pracy. Do zadań powierzonych pracownikom należy także obsługa świadczeń dla bezrobotnych w zakresie wypłaty zasiłku, stypendium z tytułu odbywania szkolenia i stażu oraz wypłaty dodatku aktywizacyjnego. Powyższe obejmuje weryfikację przedkładanych dokumentów w zakresie niezbędnym do wypłaty przysługujących świadczeń.

W 2018 roku wydano ogółem 2079 zaświadczeń potwierdzających status bezrobotnego i okresy pobierania

świadczeń. Ponadto 282 osoby wniosowały o ustalenie uprawnień do dodatku aktywizacyjnego. W przeważającej liczbie były to wnioski bezrobotnych pobierających zasiłek, którzy z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie, inną pracę zarobkową. W przypadku osób, które podjęły zatrudnienie za skierowaniem Powiatowego Urzędu Pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymujących z tego tytułu wynagrodzenie w wysokości niższej od minimalnego wynagrodzenie, pozytywnie rozpatrzono 3 wnioski.

Wyszczególnienie		
Liczba wydanych wniosków o ustalenie uprawnień do dodatku aktywizacyjnego		282
W tym	Liczba wydanych decyzji przyznających dodatek aktywizacyjny	281
	Liczba decyzji odmawiających przyznania dodatku aktywizacyjnego	1
Liczba wydanych zaświadczeń o statusie bezrobotnego i okresach pobierania świadczeń		2079
Liczba spraw, wniosków o przyznanie zasiłku z tytułu bezrobocia, osób transferujących świadczenia z tytułu bezrobocia przekazanych do Marszałka Województwa		58

W 2018 roku w Dziale Ewidencji i Świadczeń ogółem wydano 14242 decyzje administracyjne w tym o: uznaniu za osobę bezrobotną i odmowie przyznania prawa do zasiłku; uznaniu za osobę bezrobotną z prawem do zasiłku dla bezrobotnych; przyznaniu prawa do zasiłku po 90 lub 180 dniach; przyznaniu stypendium z tytułu odbywania stażu i szkolenia; przyznaniu dodatku aktywizacyjnego; utracie statusu osoby bezrobotnej; utracie statusu osoby bezrobotnej i prawa do świadczeń; odmowie uznania za osobę bezrobotną; wznowieniu i wstrzymaniu wypłaty świadczeń.

3. Obsługa prawna Urzędu

W 2018 roku ogółem wpłynęły 24 odwołania od wydanych decyzji administracyjnych, w tym do Wojewody Łódzkiego przekazano 8 odwołań, a we własnym zakresie rozpatrzono 16 spraw.

Dodatkowo w 2018 roku wydano:

- 66 decyzji o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia;
- 5 decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia;
- 11 decyzji o umorzeniu lub odmowie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia;
- 191 decyzji w sprawach dotyczących wznowienia postępowania administracyjnego.

4. Rozwój kadr

W końcu 2018 roku w PUP w Tomaszowie Mazowieckim zatrudnionych było łącznie 68 osób, w tym 10 osób niepełnosprawnych. Wśród zatrudnionych 1 osoba pracuje w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Na jakość usług świadczonych przez Urząd w dużej mierze mają wpływ kwalifikacje kadry urzędniczej, która posiada duże doświadczenie zawodowe w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji osób bezrobotnych. Należy podkreślić, że 82,4% pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych posiada wyższe wykształcenie, a 71,0% to osoby z co najmniej 10-letnim stażem pracy w służbach zatrudnienia. Pracownicy PUP ustawicznie podwyższają swoje kompetencje, biorąc udział w szkoleniach zewnętrznych oraz wewnętrznych organizowanych przez Urząd. W 2018 roku 55 pracowników uczestniczyło łącznie w szkoleniach

5. Obsługa techniczna Urzędu

Urząd Pracy usprawnia system obsługi bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Od kilku lat funkcjonują odrębne stanowiska obsługi osób niepełnosprawnych w pokoju nr 5A, a także stanowiska w pokoju nr 4 do obsługi osób do 30 roku życia. Segmentacja osób bezrobotnych z uwzględnieniem jednej kluczowej cechy, np. wieku czy ograniczeń zdrowotnych do wykonywania pracy służy szybszej i skuteczniejszej obsłudze. Każdy klient przez cały okres rejestracji jest pod opieką jednego doradcy klienta, co stwarza

Wyszczególnienie		
Liczba złożonych odwołań		24
W tym	Liczba odwołań przekazanych do Wojewody Łódzkiego	8
	Utrzymane w mocy przez Wojewodę Łódzkiego	4
	Uchylone przez Wojewodę Łódzkiego	2
	Rozpatrzone we własnym zakresie	16
Ogółem wydane decyzje administracyjne		14242
Liczba wydanych decyzji zobowiązujących do zwrotu nienależnie pobranych świadczeń		66
Liczba wydanych decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia		5
Liczba wydanych decyzji o umorzeniu lub odmowie umorzenia nienależnie pobranych świadczeń		11
Liczba wydanych decyzji w sprawach dotyczących wznowienia postępowania administracyjnego		191

z różnych zakresów tematycznych. Tematyka szkoleń to zagadnienia związane z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (w tym problematyka zatrudnienia cudzoziemców), Kodeksem postępowania administracyjnego, pomocą publiczną, zamówieniami publicznymi, zagadnieniami finansowo-rachunkowymi. W 2018 roku 3 osoby ukończyły studia podyplomowe w zakresie zamówień publicznych. Ponadto w analizowanym roku 2 osoby rozpoczęły studia podyplomowe na kierunku zarządzanie zasobami ludzkimi. Podnoszenie kwalifikacji kadr zapewnia prawidłową realizację zadań, wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i innych ustaw. Profesjonalne działania Urzędu wspiera sprawowana na bieżąco kontrola zarządcza.

możliwości lepszego rozpoznania potrzeb bezrobotnego i trafniejszego doboru wsparcia, prowadzącego do powrotu bądź zaistnienia na rynku pracy. Dostępność do informacji na temat świadczonych usług, ofert pracy, niezbędnych dokumentów zwiększa się dzięki stronie internetowej Urzędu Pracy. Umieszczane na niej informacje są na bieżąco aktualizowane, a pracodawcy mogą samodzielnie pobierać niezbędne druki do aplikowania o subsydia na tworzenie miejsc pracy lub stażu. Również bezrobotni ubiegający się

o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej mogą pobrać odpowiednie wnioski i zapoznać się z zasadami przyznawania dotacji.

W minionym roku kontynuowana była usługa systemu Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI), umożliwiającej pracownikom ośrodków pomocy społecznej

6. Kontrola

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim prowadzi monitoring w zakresie wykorzystania środków przez odbiorców usług i instrumentów rynku pracy. Na przestrzeni 12 miesięcy minionego roku zrealizowano:

- **103** rozliczeniowe kontrole zawartych umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- **60** kontroli realizacji umów przed refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- **34** kontrole w zakresie prawidłowości wykonywania zawartych umów o zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- **68** kontroli zawartych umów o: odbywanie stażu przez bezrobotnych, zorganizowanie prac interwencyjnych, robót

bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji na temat osób bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających ze wsparcia tych instytucji. Rozszerzona funkcjonalność usługi SEPI umożliwia dwukierunkową wymianę danych pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy, a ośrodkami pomocy społecznej.

publicznych, sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników (KFS), a także umów szkoleniowych;

- **169** kontroli końcowych zawartych umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, którym upłynął 12 - miesięczny okres prowadzenia.

Prowadzony jest również monitoring zadań realizowanych przez Urząd. W 2018 roku zrealizowano **15** kontroli wewnętrznych.

O prawidłowości w zakresie realizacji zadań oraz wydatkowania środków publicznych zaświadcza pozytywny wynik kontroli przeprowadzonej w 2018 roku przez Łódzki Urząd Wojewódzki.

IV. Podstawowe usługi rynku pracy

1. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc do Urzędu. Pomoc może być świadczona w formie indywidualnego kontaktu doradcy z osobą potrzebującą pomocy lub w formie grupowego spotkania.

Doradca zawodowy, wspólnie z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy pracuje nad rozwiązaniem sytuacji problemowych, które mogą dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu;
- uzupełnienia lub dostosowania kwalifikacji zawodowych;
- wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia;
- planowania rozwoju zawodowego;
- wyboru miejsca pracy;
- wyboru formy pomocy określonej w ustawie.

Doradca zawodowy prowadzi również szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy przeznaczone dla osób bezrobotnych, którzy nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utracili motywację w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu lub chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. W roku 2018 zostały przeprowadzone 2 tego typu szkolenia, w których uczestniczyło 19 osób bezrobotnych.

PORADNICTWO ZAWODOWE W 2018 ROKU	
	Ilość udzielonego wsparcia
Porady indywidualne	1215
Porady grupowe	301
Indywidualne informacje zawodowe	2372
Grupowe informacje zawodowe	203
Opiniowanie wniosków złożonych przez pracodawców	630

Indywidualne porady zawodowe

W roku 2018 doradcy zawodowi udzielili 1215 porad indywidualnych. Każda porada została dopasowana do problemów i potrzeb zgłaszanych przez osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Najczęściej związane były one z następującymi trudnościami:

- długotrwałym poszukiwaniem pracy,
- podwyższeniem kwalifikacji zawodowych,
- zmianą profilu,
- określeniem predyspozycji zawodowych,
- potrzebą uzupełnienia wiadomości i umiejętności,
- oceną szans planowanego przedsięwzięcia.

W ramach porad indywidualnych dotyczących oceny szans przedsięwzięcia doradcy zawodowi przygotowali 113 opinii dla bezrobotnych planujących rozpocząć działalność gospodarczą korzystając ze środków publicznych przyznawanych jednorazowo w postaci dotacji.

Grupowe porady zawodowe

Porada zawodowa grupowa jest przeznaczona dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie, które potrzebują pomocy w rozwiązaniu swojego problemu zawodowego. Podczas zajęć stosowana jest metoda warsztatowa, która polega na wymianie doświadczeń. Uczestnicy uczą się podejmowania decyzji uzgodnionych w wyniku negocjacji. Istotną częścią zajęć są ćwiczenia, które pozwalają uczestnikom zrozumieć pewne zagadnienia i przećwiczyć je praktycznie w czasie trwania szkolenia. Niektóre ćwiczenia mają charakter indywidualny, inne są prowadzone w parach lub małych grupach. Są też ćwiczenia, w których biorą udział wszyscy uczestnicy. W roku 2018 doradcy zawodowi przeprowadzili 39 porad grupowych, w których uczestniczyło 301 osób bezrobotnych. Przeprowadzono następujące porady tematyczne:

- Rozmowa kwalifikacyjna z autoprezentacją;
- Rola autoprezentacji w procesie poszukiwania pracy;
- Metody poszukiwania pracy;
- Dokumenty aplikacyjne - moja wizytówka zawodowa;
- Co przyszły pracownik wiedzieć powinien? Formy zatrudnienia na rynku pracy;
- Moja aktywność na rynku pracy;
- Skuteczna autoprezentacja kluczem do znalezienia pracy;
- (Nie)pełnosprawni na rynku pracy - warsztat aktywizacji zawodowej.

W ramach usługi świadczonej przez doradców zawodowych udzielono 2575 informacji zawodowych indywidualnych lub grupowych. Informacje te dotyczyły następujących zagadnień:

- rynek pracy, w tym pracodawcy i profile prowadzonej przez nich działalności;
- zawody i specjalności;
- szkoły i instytucje szkoleniowe;

- sposoby i metody rekrutacji oraz prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych;
- zasady przygotowywania, rodzaje i wzory dokumentów aplikacyjnych;
- strony internetowe, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów.

Usługi świadczone dla pracodawców

Doradcy zawodowi pomagają pracodawcom w określeniu wymagań zgodnie z *Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy* na stanowiskach organizowanych w ramach stażu, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia oraz prac interwencyjnych. W roku 2018 doradcy zawodowi zaopiniowali 411 wniosków o zorganizowanie stażu oraz pomogli określić wymagania w 149 wnioskach złożonych do Urzędu w ramach pozostałych form wsparcia. Doradcy zawodowi wspierali również kształcenie ustawiczne pracodawcy i jego pracowników opiniując wnioski na szkolenia finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Opinia doradcy zawodowego dotyczyła potrzeby kształcenia ustawicznego w oparciu o zajmowane stanowisko i profil działalności firmy oraz zgodność kompetencji, które zostaną nabyte przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy.

2. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest podstawową usługą realizowaną przez Urząd Pracy. Skierowana jest ona z jednej strony do pracodawców poszukujących odpowiedniej kadry, z drugiej zaś strony do osób chcących podjąć zatrudnienie.

Jednym z najważniejszych działań podejmowanych w ramach pośrednictwa pracy jest pozyskiwanie ofert pracy od pracodawców. Oferty pracy jakimi dysponuje Urząd są upowszechniane, w tym przekazywane do internetowej Centralnej Bazy Ofert Pracy, która zawiera oferty pracy zgłoszone do urzędów pracy w skali całego kraju. W 2018 roku w PUP w Tomaszowie Mazowieckim pozyskano 4761 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.



Kolejnym zadaniem pośrednictwa pracy jest inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Realizując oferty doradcy klienta wydają kandydatom skierowania do

W roku 2018 doradcy zawodowi zaopiniowali 70 wniosków pracodawców ubiegających się o wsparcie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Działalność dodatkowa prowadzona w ramach poradnictwa zawodowego

W ramach współpracy z lokalnymi szkołami doradcy zawodowi prowadzili również zajęcia skierowane do młodzieży szkół ponadgimnazjalnych oraz gimnazjalnych. Na zajęciach były poruszane następujące zagadnienia: zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje zgłaszane przez pracodawców na lokalnym rynku pracy, zawody przyszłości, formy wsparcia proponowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim, tendencje rozwojowe na rynku pracy. Zajęcia były przeprowadzone w następujących szkołach:

1. Liceum Ogólnokształcące THOMAS w Tomaszowie Mazowieckim,
2. Szkoła Podstawowa Nr 10 im. Tomaszowskich Olimpijczyków w Tomaszowie Mazowieckim,
3. Szkoła Podstawowa im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Budziszewicach,
4. Zespół Szkół i Przedszkola w Czerniewicach,
5. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 3 im. Jana Pawła II w Tomaszowie Mazowieckim,
6. Branżowa Szkoła I Stopnia w Tomaszowie Mazowieckim przy OHP,
7. Zespół Szkolno-Przedszkolny w Smardzewicach
8. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Tomaszowie Mazowieckim.

pracodawcy. W minionym roku wydano 3889 skierowań, w wyniku czego zaktywizowano 1380 osób.

W sytuacji, gdy pracodawca wyraża chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy na zgłoszone stanowisko, organizowane są giełdy pracy. W 2018 roku PUP w Tomaszowie Mazowieckim zorganizował 19 takich spotkań.

Ponadto doradcy klienta informują o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, informują bezrobotnych o ich prawach i obowiązkach, przedstawiają propozycje innej pomocy oferowanej przez Urząd.

W ramach pośrednictwa pracy pracownicy Urzędu kontaktują się z pracodawcami w celu pozyskania ofert pracy, przyjęcia zgłoszenia oferty, udzielenia informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą, informowania o możliwościach wsparcia tworzenia miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. W 2018 roku nawiązano współpracę z 302 nowymi podmiotami dotychczas niewspółpracującymi z PUP. W minionym roku odnotowano 2543 kontakty z pracodawcami znajdującymi się w bazie Urzędu.

3. Profilowanie pomocy

Profil pomocy ustalany jest dla każdej osoby bezrobotnej rejestrującej się w Urzędzie na podstawie wywiadu przeprowadzonego przez doradcę klienta. Koncepcja profilowania służy planowaniu działań, które najbardziej odpowiadają aktualnej sytuacji, potrzebom oraz możliwościom osoby bezrobotnej i w największym stopniu przyczynią się do szybkiego wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Profilowanie polega na określaniu potencjału osoby bezrobotnej, czyli dokonaniu swobodnego bilansu jego mocnych i słabych stron w kontekście sytuacji na rynku pracy, jak i czynników obiektywnych, które mają wpływ na to, jak szybko może on wrócić na rynek pracy. Ustalając profil pomocy doradca klienta dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę dwie zmienne:

- Oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy (m.in. wiek, płeć, poziom wykształcenia, doświadczenie i uprawnienia zawodowe, umiejętności, czas pozostawania bez pracy, możliwość dojazdu do pracy czy przyczyny utrudniające podjęcie zatrudnienia);
- Gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy (m.in. dyspozycyjność, powody rejestracji w PUP, zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku).

4. Indywidualne Plany Działania

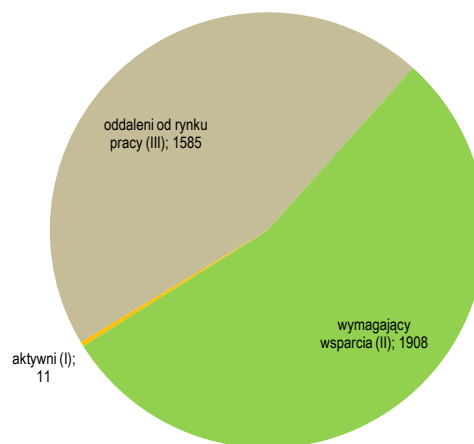
Indywidualny Plan Działania (IPD) to program poszukiwania pracy obejmujący usługi rynku pracy wspierane instrumentami aktywizacji zawodowej. Celem IPD jest zatrudnienie.

IPD jest przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale osoby bezrobotnej nie później niż 60 dni od dnia ustalenia dla niej profilu pomocy. Ważnym elementem współpracy jest wytyczenie celu zawodowego jaki chce osiągnąć osoba bezrobotna, w szczególności charakter zatrudnienia,

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Łodzi przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES poprzez upowszechnianie zagranicznych ofert pracy. W 2018 roku utrzymywano 442 kontakty z osobami zainteresowanymi m.in. informacjami na temat EURES, warunków życia i pracy w wybranych państwach EOG i poszukiwaniem pracy za granicą.

W 2018 roku doradcy klienta przeprowadzali wywiady, które zakończyły się ustaleniem profilu pomocy. Profil ten ustalono 6165 osobom bezrobotnym.

Osoby bezrobotne wg ustalonego profilu pomocy na koniec 2018 roku



potrzeba nabycia nowych lub uzupełnienia posiadanych kompetencji zawodowych lub poznania warunków utworzenia własnej firmy. W 2018 roku doradcy klienta wspólnie ze swoimi klientami przygotowali 6124 Indywidualne Plany Działania.

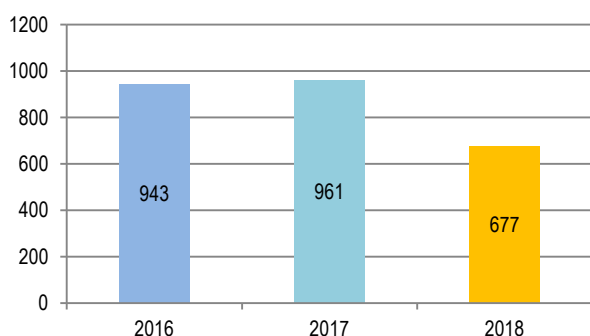
V. Aktywne formy wsparcia

Publiczne służby zatrudnienia podejmują działania mające na celu zapobieżenie bezrobociu lub ograniczenie jego poziomu, w szczególności osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 roku wyposażała urzędy pracy w odpowiednie narzędzia, które umożliwiają wspieranie bezrobotnych. Są to poza pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym subsydiowane formy zwane aktywnymi instrumentami rynku pracy.

1. Staże

Umowy stażowe są często jedynym sposobem na zaistnienie na rynku pracy osób bezrobotnych, które nie posiadają doświadczenia zawodowego w miejscu pracy. Staż jest instrumentem rynku pracy kierowanym do bezrobotnych, dla których określono II profil pomocy. Osoby do 30 roku życia mają również możliwość zdobyć doświadczenie zawodowe w ramach bonu stażowego. W 2018 roku zawarto 411 umów o zorganizowanie stażu. Wsparciem tym objęto 677 osób, w tym 13 w ramach bonu (209 osób staż rozpoczęło w 2017 roku).

Liczba bezrobotnych uczestniczących w stażach w latach 2016-2018



2. Roboty publiczne

Roboty publiczne są formą wspierającą proces aktywizacji osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy o ustalonym II profilu pomocy. Organizowane są przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy i organizacje statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki. W minionym roku Urząd zawarł 23 umowy, w ramach których zatrudnienie podjęło 67 osób.

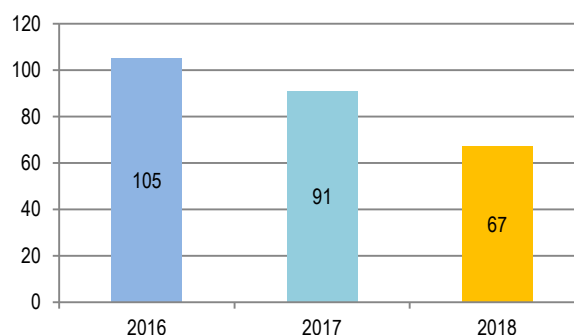
W minionym roku pracodawcy najczęściej organizowali staże w zawodach: technik prac biurowych (125), sprzedawca (61), technik administracji (26), magazynier (18), rejestratorka medyczna (15), asystent nauczyciela przedszkola (15).

Bezrobotni, którzy rozpoczęli staż w 2018 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	468
w tym	
Kobiety	316
Zamieszkali na wsi	172
Do 30 roku życia	267
Po 50 roku życia	37
Długotrwale bezrobotni	74

Ze stażu częściej korzystały kobiety, które stanowiły 67,5% stażystów oraz osoby młode - 57,1% stażystów było do 30 roku życia.

W minionym roku na staże wydatkowano 3 535 837 zł, zaś na finansowanie bonów stażowych 56 562 zł. Efektywność zatrudnieniowa staży wynosiła 84,5% (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2018 r.).

Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę w ramach robót publicznych w latach 2016-2018

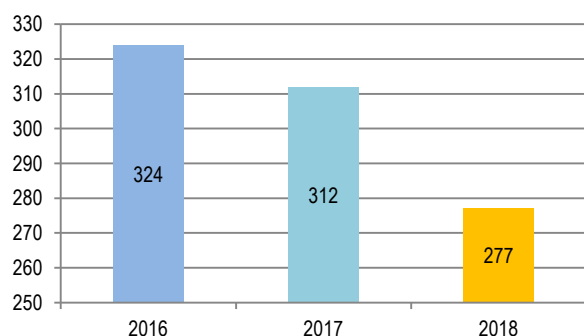


Bezrobotni, którzy podjęli pracę w ramach robót publicznych w 2018 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	67
w tym	
Kobiety	21
Zamieszkali na wsi	58
Do 30 roku życia	4
Po 50 roku życia	43
Długotwale bezrobotni	34

3. Prace interwencyjne

Do prac interwencyjnych Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim kieruje bezrobotnych, dla których ustalono II profil pomocy. W 2018 roku zawarto 98 umów o prace interwencyjne. Wsparciem tym objęto 277 osób, z których 129 kontynuowało zatrudnienie na podstawie umów zawartych w 2017 roku.

Liczba bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w latach 2016-2018



4. Prace społecznie użyteczne

Osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające z pomocy społecznej, dla których ustalono II profil pomocy mogą być kierowane do prac społecznie użytecznych organizowanych przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działających na rzecz społeczności lokalnej.

W 2018 roku PUP zawarł z gminami 8 porozumień na organizację prac społecznie użytecznych. Na przestrzeni 12 miesięcy 2018 roku 173 osoby bezrobotne podjęły uczestnictwo w tej formie aktywizacji. Prace społecznie użyteczne organizowane były na stanowisku robotnik gospodarczy i opiekun osoby starszej.

Roboty publiczne były organizowane głównie przez gminy wiejskie naszego powiatu, stąd 86,6% osób uczestniczących w tej formie pomocy było mieszkańcami terenów wiejskich.

W 2018 roku PUP w Tomaszowie Mazowieckim na roboty publiczne wydatkował 359 258 zł.

Efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy wyniosła 94,2% (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2018 r.).

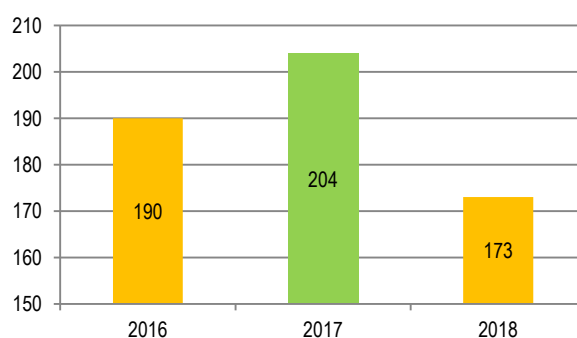
Pracodawcy najczęściej w ramach tej formy wsparcia zatrudniali sprzedawców, pracowników biurowych i robotników gospodarczych.

Bezrobotni, którzy podjęli pracę w ramach prac interwencyjnych w 2018 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	148
w tym	
Kobiety	81
Zamieszkali na wsi	68
Do 30 roku życia	52
Po 50 roku życia	29
Długotwale bezrobotni	23

Na refundację w ramach prac interwencyjnych w 2018 roku Urząd wydatkował 926 071 zł.

Efektywność zatrudnieniowa tego wsparcia wynosiła 96,2% (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2018 r.).

Liczba bezrobotnych, którzy uczestniczyli w pracach społecznie użytecznych w latach 2016-2018



Ponadto Urząd zawarł porozumienie z Gminą Miasto Tomaszów Mazowiecki na realizację prac społecznie użytecznych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI), będącego zadaniem Urzędu w projekcie partnerskim z Gminą Miasto/Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Tomaszowie Mazowieckim współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach RPO WŁ na lata 2014-2020 („Integracja II”). W analizowanym okresie PAI rozpoczęło i ukończyło 10 osób.

Na finansowanie prac społecznie użytecznych w 2018 roku wydatkowano 204 314 zł.

11,4% osób wykonujących PSU podjęło pracę w trakcie lub po zakończeniu tej formy pomocy (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2018 r.).

Bezrobotni, którzy uczestniczyli w pracach społecznie użytecznych w 2018 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	173
w tym	
Kobiety	97
Zamieszkali na wsi	76
Do 30 roku życia	15
Po 50 roku życia	89
Długotrwale bezrobotni	155

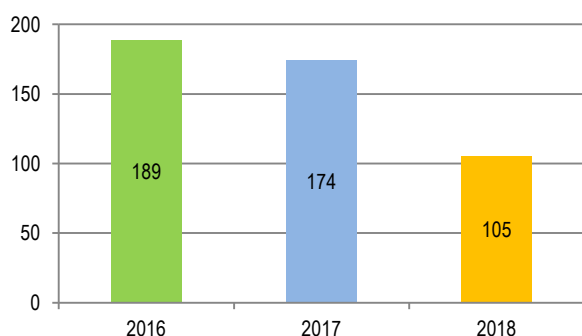
5. Dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy umożliwia osobom bezrobotnym uzyskanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. W 2018 roku wsparciem tym objęto 105 osób bezrobotnych, które uruchomiły działalność o charakterze:

- usługowym – 77 osób,
- wytwórczym – 12 osób
- handlowym – 16 osób.

Bezrobotni, którzy uzyskali środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2018 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	105
w tym	
Kobiety	45
Zamieszkali na wsi	48
Do 30 roku życia	53
Po 50 roku życia	6
Długotrwale bezrobotni	15

Liczba bezrobotnych, którzy uzyskali środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w latach 2016-2018



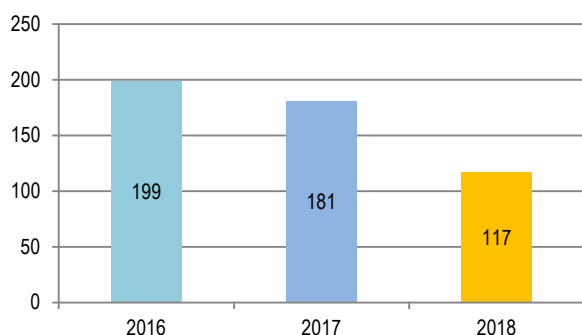
Dane liczbowe wskazują, że najczęściej osób występowało do Urzędu z wnioskami na rozpoczęcie działalności usługowej, spośród których przeważały usługi remontowo-budowlane, fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, usługi krawieckie. W minionym roku zwiększyło się zainteresowanie prowadzeniem działalności związanej z pielęgnacją zwierząt, dekorowaniem sal weselnych i kościołów oraz z oprawą muzyczną imprez okolicznościowych.

Na jednorazowe środki na podjęcie działalność gospodarczej Urząd w minionym roku wydatkował 1 989 374 zł. Efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy bezrobotnym wyniosła 98,3% (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2018 r.).

6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Pracodawcy, którzy są zainteresowani utworzeniem nowego miejsca pracy dla osoby bezrobotnej, mogą uzyskać refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stworzonego stanowiska pracy. Od stycznia do grudnia 2018 roku Urząd zawarł 51 umów dotyczących tej formy aktywizacji, a zatrudnienie uzyskało 117 osób bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych, którzy zostali zatrudnieni na utworzonych stanowiskach pracy w latach 2016-2018



Bezrobotni, którzy zostali zatrudnieni na utworzonych stanowiskach pracy w 2018 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	117
w tym	
Kobiety	42
Zamieszkali na wsi	38
Do 30 roku życia	55
Po 50 roku życia	19
Długotrwale bezrobotni	21

W 2018 roku refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to wydatek 956 552 zł.

Minimum 3 miesiące po zakończeniu umowy o refundację pracowało 96,6% osób skierowanych na tę formę wsparcia (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2018 r.).

7. Refundacja części kosztów wynagrodzeń osób do 30 roku życia

Jednym z działań mających na celu zwiększenie szans ludzi młodych na zatrudnienie był wprowadzony na lata 2015-2018 instrument polegający na refundacji części kosztów wynagrodzenia osób do 30 roku życia (art. 150f). Refundacja przysługiwała przez pierwsze 12 miesięcy, po których pracodawca był zobowiązany do utrzymania zatrudnienia przez kolejne 12 miesięcy. W 2018 roku trwało finansowanie

i monitoring umów zawartych w latach wcześniejszych. Fluktuacja kadr sprawia, że na zwolnione miejsca pracy kierowane były kolejne osoby bezrobotne. W analizowanym okresie w ramach zawartych umów zatrudnienie podjęły 74 osoby.

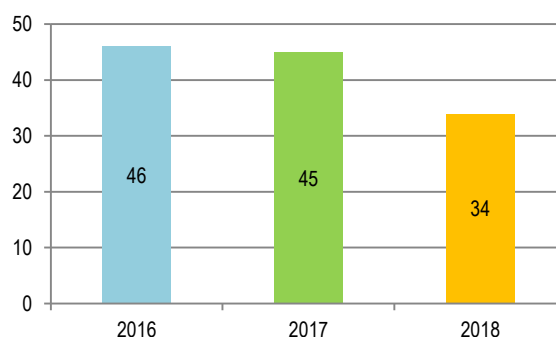
Refundacja kosztów tego wsparcia w 2018 roku to wydatek 2 055 495 zł.

8. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest instrumentem wspierającym osoby do 30 roku życia podejmujące poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą. Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania w miejscu oddalonym od miejsca dotychczasowego pobytu o minimum 80 km lub gdy czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu przekracza łącznie 3 godziny dziennie.

W 2018 roku bon na zasiedlenie przyznano 33 osobom, pracę podjęło 31 osób, w tym 2 osoby z umów zawartych w 2017 roku oraz 3 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą, w tym 1 osoba z umowy z roku poprzedniego (1 osoba planuje zrealizować bon w 2019 roku).

Liczba bezrobotnych, którzy zostali objęci wsparciem w postaci bonu na zasiedlenie w latach 2016-2018



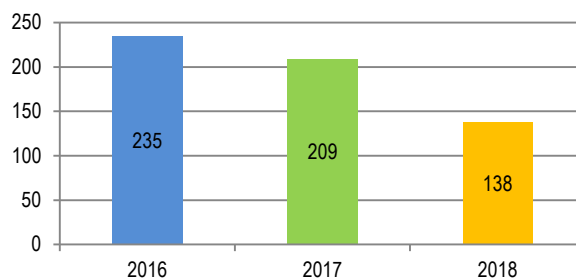
Koszt bonów na zasiedlenie w 2018 roku to 229 650 zł.

9. Szkolenia i bony szkoleniowe

Kolejną formą przeciwdziałania negatywnym skutkom bezrobocia jest finansowanie ze środków publicznych szkoleń, których celem jest podniesienie kwalifikacji zwiększających szanse osób bezrobotnych na podjęcie zatrudnienia. Dodatkowo osoby do 30 roku życia mają możliwość zdobycia kwalifikacji w ramach bonu szkoleniowego. W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim skierował na szkolenie 142 osoby, w tym w ramach bonu szkoleniowego 18 osób. Szkolenie ukończyło 138 osób.

Szkolenia grupowe ukończyło 89 osób, 33 osoby zdobyły kwalifikacje w trybie szkoleń indywidualnych, 17 osób w ramach bonu szkoleniowego. Dodatkowo 3 osoby miały sfinansowane koszty egzaminów (egzamin adwokacki, weryfikacja pełna uprawnień spawalniczych, świadectwo kwalifikacyjne gr. II).

Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenie w latach 2016-2018



Na realizację szkoleń osób bezrobotnych w 2018 roku wydatkowano 298 391 zł, a na realizację bonów szkoleniowych – 64 499 zł.

76,6% uczestników szkoleń podjęło pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 za 2018 r.).

Rodzaj szkolenia	Liczba osób, które ukończyły szkolenie
Kierowca wózków jezdniowych (w tym z wymianą butli gazowych)	36
Kurs przedsiębiorczości	30
Operator sprzętu do robót ziemnych (w tym koparko-ładowarki, koparki, ładowarki jednonaczyniowej)	29
Prawo jazdy kat. D + kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. D	9
Kwalifikacja wstępna przyspieszona (w tym dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E, D, DE)	9
Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych	6
Prawo jazdy kat. C+E	2
Spawanie metodą MAG 135-FM5 i metodą TIG 141-FM5	2
Akademia PMP	1
Szkolenie dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości - księgowego bilansistę	1
Kurs kwalifikacyjny dla dróżnika przejazdowego	1
Kurs wizażu	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. D, DE	1
Manicure i przedłużanie paznokci techniką żel i polysystem	1
Operator pogłębiarki ssącej śródlądowej kl. III wszystkie typy	1
Opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej	1
Samodzielny księgowy - kurs I i II stopnia	1
Siedmioetapowy kurs stylizacji rzęs i brwi	1
Specjalista ds. zamówień publicznych	1
Szkolenia z ewidencji i rozliczania czasu pracy kierowców	1
Szkolenie z programu INVENTOR	1
Uprawnienia SEP do 1 kV	1
Zaawansowane techniki strzyżeń damskich i męskich	1

10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część środków Funduszu Pracy, określoną w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy.

Celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest pomoc osobom pracującym zagrożonym utratą zatrudnienia z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez lokalny rynek pracy i dynamicznie zmieniającą się gospodarkę.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie.

Środki KFS przeznaczone są na finansowanie następujących działań:

- kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczeń od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Wysokość pozyskanego wsparcia, to:

- **80% kosztów kształcenia ustawicznego** - nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, pracodawca musi pokryć 20% kosztów;

- **100% kosztów kształcenia ustawicznego** - jeśli

pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W roku 2018 o środki KFS wnioskować mogli wyłącznie pracodawcy posiadający siedzibę lub prowadzący działalność na terenie powiatu tomaszowskiego i planujący kształcenie w obszarze jednego z priorytetów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

PRIORYTET 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

PRIORYTET 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

PRIORYTET 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W 2018 roku wsparcie w postaci kształcenia ustawicznego dofinansowywanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego cieszyło się dużym zainteresowaniem. Podstawowa pula środków, jaką powiat tomaszowski dysponował na ten cel wynosiła 320 600 zł.

Po rozpatrzeniu złożonych wniosków zawarto 44 umowy z 34 pracodawcami. W kształceniu ustawicznym wzięło udział 168 osób, w tym 14 pracodawców, którzy również podnosili swoje kwalifikacje. Najczęściej finansowane były kursy z zakresu opieki zdrowotnej, prawa jazdy, uprawnień do obsługi sprzętu ciężkiego, fryzjerstwa, informatyki.

Łączne wydatkowano środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie: 312 773 zł, w tym na promocję przeznaczono 3 000 zł.

VI. Realizowane programy

Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (III)



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ (PO WER)	
Oś priorytetowa:	I. Osoby młode na rynku pracy
Działanie:	1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy
Poddziałanie:	1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych
Tytuł projektu:	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (III)
Realizator:	Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim
Wartość projektu:	5 461 952,11 zł, w tym dofinansowanie projektu z UE: 5 018 987,31 zł
Okres realizacji projektu:	01.01.2017 r. - 31.12.2018 r.

Projekt **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (III)** skierowany był do osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, w tym do osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), należące do tzw. młodzieży NEET.

Jego **celem było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych** do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim.

Minimum 77,9% uczestników projektu stanowiły osoby o niskich kwalifikacjach, tj. posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 (tzn. do wykształcenia na poziomie ponadgimnazjalnym).

DEFINICJA NEET: Zgodnie z definicją przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 za osobę z kategorii **NEET** uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna);
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym);

- nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).



W 2018 roku w ramach projektu objęto wsparciem 271 osób i wydatkowano na ten cel 2 083 164 zł. 205 osób uczestniczyło w stażach, by w ten sposób zdobyć bądź uzupełnić swoje doświadczenie zawodowe. 29 osób otrzymało dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej. 14 uczestników projektu podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych. 9 młodych osób otrzymało boni szkoleniowy, dzięki któremu uczestniczyli we wskazanych przez siebie szkoleniach, a 14 otrzymało boni na zasiedlenie wskutek czego zwiększyły swoją mobilność na rynku pracy.

**Powiatowy Urząd Pracy
w Tomaszowie Mazowieckim
realizuje projekt dofinansowany
z Funduszy Europejskich
„Aktywizacja osób młodych pozostających
bez pracy w powiecie tomaszowskim (III)”.**

Celem projektu jest zwiększenie możliwości
zatrudnienia osób młodych do 29. roku życia
pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim.

Wartość projektu: 5 461 952,11 zł, w tym:
- dofinansowanie projektu z UE: 5 018 987,31 zł;
- krajowy wkład publiczny: 442 964,80 zł.

Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

www.mapadotacji.gov.pl

Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (IV)



PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ (PO WER)	
Oś priorytetowa:	I. Osoby młode na rynku pracy
Działanie:	1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy
Poddziałanie:	1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
Tytuł projektu:	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (IV)
Realizator:	Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim
Wartość projektu:	4 322 411 zł, w tym dofinansowanie projektu z UE: 3 642 928 zł
Okres realizacji projektu:	01.06.2018 r. - 31.12.2019 r.

Projekt **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (IV)** skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, w tym do osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim jako bezrobotne (mających ustalony I lub II profil pomocy), spośród których co najmniej 60 % stanowić będą osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Co najmniej 20% uczestników projektu należeć będzie do grupy osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych lub o niskich kwalifikacjach, czyli posiadających wykształcenie na poziomie do ISCED 3 (tzn. do wykształcenia na poziomie ponadgimnazjalnym).

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim.

W 2018 roku w ramach projektu objęto wsparciem 188 osób i wydatkowano na ten cel 1 081 257 zł. 127 osób uczestniczyło w stażach, by w ten sposób zdobyć bądź uzupełnić swoje doświadczenie zawodowe. 16 osób otrzymało dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej. 15 uczestników projektu podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, wyposażono stanowiska pracy dla 16 bezrobotnych. 2 młode osoby otrzymały bon

szkoleniowy, dzięki któremu uczestniczyły we wskazanych przez siebie szkoleniach, a 12 otrzymało bon na zasiedlenie wskutek czego zwiększyły swoją mobilność na rynku pracy.

Projekt będzie kontynuowany, aby na przestrzeni lat 2018-2019 zwiększyć szanse 443 osób bezrobotnych na powrót lub wkroczenie na rynek pracy:




- 270 osób skierowanych zostanie na staż;
- 56 osób uzyska dotację na podjęcie działalności gospodarczej;
- 12 osób uzyska bon szkoleniowy;
- 30 osób podejmie zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie;
- 30 osób podejmie zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych;
- 45 osób podejmie pracę na stanowiskach wyposażonych dzięki środkom jakie pracodawca uzyska w ramach projektu.

**Powiatowy Urząd Pracy
w Tomaszowie Mazowieckim
realizuje projekt dofinansowany
z Funduszy Europejskich
„Aktywizacja osób młodych pozostających
bez pracy w powiecie tomaszowskim (IV)”.**

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim.

Wartość projektu: 4 322 411,00 zł, w tym:
- dofinansowanie projektu z UE: 3 642 928,00 zł;
- krajowy wkład publiczny: 679 483,00 zł.

Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

www.mapadotacji.gov.pl

Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (IV)



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO NA LATA 2014-2020 (RPO WŁ)	
Oś priorytetowa:	VIII. Zatrudnienie
Działanie:	VIII.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia
Tytuł projektu:	Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (IV)
Realizator:	Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim
Wartość projektu:	2 282 925 zł, w tym dofinansowanie projektu z UE: 1 940 486 zł
Okres realizacji projektu:	01.01.2018 r. - 31.12.2018 r.

Projekt **Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (IV)** skierowany był do osób po 29. roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim jako bezrobotne (mających ustalony I lub II profil pomocy), które znajdowały się w szczególnie trudniej sytuacji na rynku pracy, tj. do:

- osób po 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotnych,
- kobiet,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób o niskich kwalifikacjach (tj. z wykształceniem do poziomu szkoły ponadgimnazjalnej - ISCED 3).

W ramach grupy docelowej:

- min. 16,9% stanowiły osoby w wieku 50 lat i więcej kwalifikujące się do I lub II profilu pomocy,
- min. 6,3% stanowiły osoby z niepełnosprawnościami kwalifikujące się do I lub II profilu pomocy.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim.

W 2018 roku w ramach projektu objęto wsparciem 235 osób i wydatkowano na ten cel 2 248 455 zł. 152 osoby uczestniczyły w stażach, by w ten sposób zdobyć bądź uzupełnić swoje doświadczenie zawodowe. 41 osób otrzymało dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej. 20 uczestników projektu podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, wyposażono stanowiska pracy dla 22 bezrobotnych.

**Powiatowy Urząd Pracy
w Tomaszowie Mazowieckim
realizuje projekt dofinansowany
z Funduszy Europejskich
„Aktywizacja osób po 29. roku życia
pozostających bez pracy
w powiecie tomaszowskim (IV)”.**

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim.

Wartość projektu: 2 282 925,00 zł, w tym:
- dofinansowanie projektu z UE: 1 940 486,00 zł,
- krajowy wkład publiczny: 342 439,00 zł.



Programy finansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy

W ramach środków Funduszu Pracy wyodrębniana jest co roku pula pieniędzy w ramach tzw. rezerwy będącej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy. Zapewniane jest w ten sposób finansowanie dodatkowego wsparcia dla realizacji zadań na rzecz bezrobotnych i innych uprawnionych osób.

Powiatowe urzędy pracy mogą ubiegać się o środki z tej dodatkowej puli i przeznaczać je na działania określone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim pozyskał w ten sposób dodatkowe środki na realizację pięciu programów.

Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

Wydatki poniesione w 2018 r.: **22 173 zł.**

Forma wsparcia	Liczba osób uczestniczących w programie
Staż	3

Dwie edycje Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus

I edycja. Wydatki poniesione w 2018 r.: **112 144 zł.**

Forma wsparcia	Liczba osób uczestniczących w programie
Prace interwencyjne	19
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3

II edycja. Wydatki poniesione w 2018 r.: **186 606 zł.**

Forma wsparcia	Liczba osób uczestniczących w programie
Staż	33
Roboty publiczne	14
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej

Wydatki poniesione w 2018 r.: **65 163 zł.**

Forma wsparcia	Liczba osób uczestniczących w programie
Roboty publiczne	9

Marszałek Województwa Łódzkiego zainicjował realizację Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat” w którym wziął udział również Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim.

Wydatki poniesione w 2018 r.: **228 035 zł.**

Forma wsparcia	Liczba osób uczestniczących w programie
Staż	12
Szkolenie	27
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	2

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą ubiegać się o wsparcie finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

PUP w Tomaszowie Mazowieckim w 2018 roku otrzymał środki w kwocie **523 500 zł** na realizację zadań z zakresu zatrudniania i rehabilitacji zawodowej niepełnosprawnych.

W ramach przyznanych środków Urząd zawarł 4 umowy o zorganizowanie stażu dla 4 osób niepełnosprawnych

poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Na finansowanie tej formy wydatkowano kwotę 13 112 zł.

8 osób niepełnosprawnych uzyskało dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. Na finansowanie tego działania wydatkowano kwotę 149 844 zł.

W ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy utworzono 11 miejsc w tym 3 stanowiska w jednostkach sektora publicznego i 8 w przedsiębiorstwach prywatnych. Wydatkowano na ten cel 360 386 zł. W ramach umów zawartych w 2018 roku oraz umów z lat ubiegłych zatrudnienie podjęło 17 osób.

Na przestrzeni całego 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim wydatkował środki PFRON w łącznej kwocie 523 342 zł.

VII. Programy lokalne

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2015 – 2020 przyjęty uchwałą Nr IX/76/2015 Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 28 maja 2015 roku.

Celem głównym Programu jest realizacja przedsięwzięć, które będą służyć zmniejszeniu liczby osób bezrobotnych poprzez wzrost aktywności zawodowej mieszkańców powiatu tomaszowskiego, a także wsparcie osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym. Cel ten w 2018 roku osiągnęto poprzez realizację następujących zadań:

1. Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia
- wsparcie uzyskały 353 osoby;
2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych
- wsparcie uzyskało 49 osób;
3. Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki - 663 osoby uzyskały wsparcie;
4. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - wsparcie uzyskało 1029 osób;
5. Promocja kształcenia ustawicznego i wspieranie rozwoju kształcenia zgodnego z potrzebami rynku pracy:
- 138 osób bezrobotnych uzyskało nowe kwalifikacje zawodowe;
- zawarto 44 umowy z pracodawcami na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla 168 osób;

6. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia
- 113 osób uzyskało dotację na podjęcie działalności gospodarczej;
7. Rozwijanie współpracy publicznych służb zatrudnienia z agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi i Ochotniczym Hufcem Pracy:
- przyjęto do realizacji ponad 1500 ofert pracy tymczasowej w związku z zatrudnieniem cudzoziemców; współpracowano z instytucjami szkoleniowymi przy realizacji 10 szkoleń grupowych; realizowano warsztaty doradcze dla uczniów klas zawodowych działających w strukturach OHP;
8. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi:
- zorganizowano 2 spotkania z pracownikami OPS-ów;
- realizowano projekt partnerski z MOPS w Tomaszowie Mazowieckim pn. INTEGRACJA II w ramach RPO WŁ na lata 2014-2020;
- współpracowano w obszarze promocji zatrudnienia z organizacjami pozarządowymi: Towarzystwem Pomocy im. Św. Brata Alberta w Tomaszowie Mazowieckim, Fundacją TM INNOWACJE w Tomaszowie Mazowieckim, Stowarzyszeniem DOLINA PILICY w Tomaszowie

Mazowieckim, Fundacją „DWA SKRZYDŁA”, Spółdzielnią Socjalną ARKAN GREEN w Tomaszowie Mazowieckim;

9. Analiza procesów zachodzących na lokalnym rynku pracy - monitoring rynku pracy – przeprowadzono badania popytu i podaży pracy w powiecie tomaszowskim: *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, Barometr zawodów*;

10. Profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia:

- 82,4% pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych posiada wyższe wykształcenie;
- 3 pracowników ukończyli studia podyplomowe w zakresie zamówień publicznych, 2 osoby rozpoczęły studia podyplomowe na kierunku: zarządzanie zasobami ludzkimi;
- 55 pracowników uczestniczyło łącznie w szkoleniach związanych z realizowanymi zadaniami.

11. Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego:

- osiągnięto wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla wszystkich form wsparcia – 89,1% i wskaźnik efektywności kosztowej – 7 728,91 zł (na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02).

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy jest integralną częścią Strategii rozwiązywania problemów społecznych w powiecie tomaszowskim na lata 2015 – 2020. Realizacja powyżej opisanych zadań służyła osiągnięciu celów założonych w niniejszej Strategii.

Strategia rozwiązywania problemów społecznych w powiecie tomaszowskim na lata 2015 – 2020 przyjęta Uchwałą Nr VIII/67/2015 Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 30 kwietnia 2015 roku.

Powiatowy Urząd Pracy realizuje założenia Strategii w dwóch obszarach: rynek pracy i niepełnosprawność.

W obszarze rynku pracy celem strategicznym jest zmniejszenie liczby osób bezrobotnych poprzez wzrost aktywności zawodowej mieszkańców powiatu tomaszowskiego. W okresie sprawozdawczym 1587 osób zostało objętych programami mającymi na celu aktywizację zawodową, 1266 osób podjęło zatrudnienie w wyniku aktywizacji zawodowej, utworzono 1428 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, zorganizowano 63 szkolenia, 146 osób uzyskało nowe kwalifikacje.

W obszarze: niepełnosprawność celem strategii jest integracja społeczna i aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych rozumiana jako uzyskanie lub odzyskanie zdolności do możliwie samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie. W 2018 roku aktywizacją zawodową zostało objętych 399 osób, w ramach utworzonych miejsc pracy oraz aktywizacji zawodowej wsparcie udzielono 40 osobom, 7 osób uczestnicząc w szkoleniach uzyskało nowe kwalifikacje zawodowe.

Program Działań Samorządu Powiatowego na Rzecz Integracji Społecznej i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w Powiecie Tomaszowskim na lata 2015-2018 przyjęty Uchwałą Nr VIII/67/2015 Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 26 marca 2015 roku.

Założenia Programu były tożsame z celem ogólnym Strategii rozwiązywania problemów społecznych w powiecie tomaszowskim na lata 2015 - 2020; w 2018 roku uzyskano następujące wskaźniki, które służą osiągnięciu założonego celu: powstało 19 nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, wsparciem w ramach umów subsydiowanych zostało objętych 39 osób, 43 osoby skierowano na staże, 9 osób podjęło działalność gospodarczą dzięki uzyskanym dotacjom, zorganizowano 7 szkoleń,

w wyniku których 7 osób uzyskało nowe kwalifikacje zawodowe, 917 osób niepełnosprawnych zostało objętych pomocą doradcy klienta, dla 443 osób doradcy opracowali indywidualne plany działania, zorganizowano 4 giełdy pracy, pozyskano 112 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, zorganizowano 4 szkolenia dla 3 pracowników Urzędu Pracy w celu podniesienia ich kompetencji zawodowych wykorzystywanych do pracy z klientami i na ich rzecz.

Powiatowy Program Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2018 – 2022 dla Powiatu Tomaszowskiego przyjęty Uchwałą Nr XLVIII/393/2018 Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 28 czerwca 2018 roku.

Powiatowy Urząd Pracy w ramach Programu podejmował działania służące realizacji celu szczegółowego: Aktywizacja zawodowa osób z zaburzeniami psychicznymi. W 2018 roku wsparciem objęto 80 osób – 65 bezrobotnych, 15 poszukujących pracy (wszystkie znajdujące się w rejestrach w 2018 roku). Doradca klienta podczas rozmowy dokonał analizy sytuacji zawodowej bezrobotnych klientów w celu opracowania indywidualnego planu działania. W ramach współpracy ze szkołami zorganizowano spotkanie z uczniami klas zawodowych w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Tomaszowie Mazowieckim poświęcone m.in. zagadnieniom: sytuacja na rynku pracy, usługi Urzędu Pracy na rzecz aktywizacji osób młodych, formy wsparcia finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Doradca zawodowy zorganizował 1 warsztat pn. „(Nie)pełnosprawni na rynku pracy – warsztaty aktywizacji zawodowej”, w którym uczestniczyło 9 osób niepełnosprawnych, w tym 1 z grupy docelowej. Do udziału w charakterze wystawców podczas II Tomaszowskich Targów Pracy i Edukacji zaproszono:

Warsztaty Terapii Zajęciowej przy Fundacji Społecznej RAZEM oraz Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Tomaszowie Mazowieckim. Miało to służyć upowszechnianiu oferty edukacyjnej dla osób z niepełnosprawnościami. Dodatkowo Urząd Pracy zrealizował 1 audycję w Radiu FAMA oraz program w lokalnej telewizji na temat sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy i potrzeby ich równego traktowania. W ramach współpracy z MOPS w Tomaszowie Mazowieckim i realizacji partnerskiego projektu INTEGRACJA II w RPO WŁ na lata 2014-2020 3 osoby z grupy docelowej wzięły udział w projekcie. W wyniku podpisanych umów z pracodawcami na subsydiowanie zatrudnienia 4 osoby podjęły pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy. Ponadto utworzono miejsca aktywizacji zawodowej, w ramach których: 6 osób podjęło staż, 1 osoba uczestniczyła w pracach społecznie użytecznych. W wyniku współpracy z lokalnymi pracodawcami 13 osób podjęło zatrudnienie niesubsydiowane.

VIII. Powiatowa Rada Rynku Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Tomaszowie Mazowieckim jako organ opiniotwórczo-doradczy starosty w 2018 roku zrealizowała 5 posiedzeń, w trakcie których podjęła 15 uchwał, m.in. w sprawach: podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, Programu Specjalnego „Wybieram aktywność”, umorzenia nienależnie pobranych

przez osoby bezrobotne świadczeń, opinii w zakresie utworzenia w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 3 w Tomaszowie Mazowieckim nowego kierunku kształcenia: technik robót wykończeniowych, przyjęcia kierunków szkoleń na rok 2018, przyjęcia zasad finansowania instrumentów rynku pracy.

Techniczna obsługa Rady była sprawowana przez Powiatowy Urząd Pracy.

IX. Aktywność własna Urzędu na rzecz lokalnego rynku pracy

Udział w Forum Gospodarczym Powiatu Tomaszowskiego

Powiatowy Urząd Pracy uczestniczył w Forum Gospodarczym Powiatu Tomaszowskiego organizowanym w ramach projektu pt. „Kompleksowa promocja potencjału gospodarczego Miasta Tomaszowa Mazowieckiego i Powiatu Tomaszowskiego”, dofinansowanego z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020.

Uczestnikami tego wydarzenia byli przedsiębiorcy prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu tomaszowskiego, przedstawiciele administracji publicznej i mediów. Dyrektor Urzędu w wystąpieniu pt. „Urząd Pracy dla

przedsiębiorców” zaprezentowała formy wsparcia w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy, finansowania kosztów zatrudnienia oraz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, a także szkoleń przyszłych pracowników.



Realizacja Programu Specjalnego „Wybieram aktywność”

Głównym celem programu było wzmocnienie pozycji zawodowej 12 osób bezrobotnych z ustalonym II lub III profilem pomocy, pozostających w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim, poprzez nabycie odpowiednich kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Program realizowany był w terminie: 1 sierpnia 2018 roku – 31 grudnia 2018 roku. Proces aktywizacji obejmował: szkolenie w zakresie umiejętności poszukiwania pracy lub indywidualne wsparcie doradcze, szkolenie zawodowe. W celu zlikwidowania barier

w podjęciu zatrudnienia uczestnicy otrzymali „Bony na starcie”, czyli refundację kosztów zakupu niezbędnych rzeczy lub usługi, np. fryzjerskiej. Realizacja zaplanowanych działań przyczyniła się do osiągnięcia zakładanego celu. Łącznie w programie wzięło udział 14 osób (2 osoby przerwały udział w związku z podjęciem pracy, dlatego 2 osoby z listy rezerwowej dołączyły do programu). Zatrudnienie w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia lub w trakcie jego trwania podjęły 4 osoby. Kolejne 4 osoby podjęły zatrudnienie w późniejszym terminie.

Partnerstwo z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Tomaszowie Mazowieckim

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim jest partnerem w projekcie konkursowym pn. Integracja II w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 Poddziałanie IX.1.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, którego beneficjentem jest Gmina Miasto Tomaszów Mazowiecki/Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Tomaszowie Mazowieckim. Projekt ten jest realizowany od 1 kwietnia 2018 roku do 29 lutego 2020 roku.

Celem głównym tego przedsięwzięcia jest reintegracja społeczno-zawodowa 100 osób, klientów MOPS w Tomaszowie Mazowieckim. Zadaniem realizowanym przez Urząd Pracy jest Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

adresowany do 20 osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy, które korzystają ze wsparcia Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Tomaszowie Mazowieckim. Na podstawie porozumienia o realizacji Programu działania w zakresie integracji i reintegracji społecznej realizuje MOPS, zaś Urząd Pracy – w zakresie aktywizacji zawodowej. W 2018 roku została zrealizowana pierwsza edycja PAI dla



10 osób. Zgodnie z założeniami wszystkie te osoby ukończyły udział w zaplanowanych działaniach, a u 4 uczestników wzrosła aktywność i pojawiła się gotowość do zmiany swojej sytuacji zawodowej.

Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej

Dążąc do zwiększenia skuteczności działań adresowanych do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji Urząd Pracy ściśle współpracuje z ośrodkami pomocy społecznej. Podstawą współpracy są indywidualne kontakty z pracownikami pomocy społecznej. Satysfakcjonujący poziom tych kontaktów jest możliwy dzięki corocznym spotkaniom organizowanym w Urzędzie. W 2018 roku zorganizowano 2 spotkania, w których uczestniczyli kierownicy i pracownicy socjalni reprezentujący poszczególne ośrodki. Tematem przewodnim były działania realizowane

w bieżącym roku, możliwości wsparcia wspólnych klientów, sytuacja na lokalnym rynku pracy.

Ponadto 23 lipca 2018 roku doradca zawodowy przeprowadził warsztaty z podopiecznymi Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Tomaszowie Mazowieckim w ramach realizacji programu „Inicjowanie i wsparcie działań dla osób uzależnionych i ich bliskich w zakresie reintegracji społecznej w ramach Klubu Integracji Społecznej” temat warsztatów „Rola autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej”.

Współpraca z Polską Fundacją Przedsiębiorczości

Współpraca z Polską Fundacją Przedsiębiorczości oddział w Łodzi miała na celu wsparcie osób planujących podjęcie działalności

gospodarczej ofertą pożyczki w ramach inicjatywy JEREMIE 2.



W siedzibie Urzędu Pracy zostało zorganizowane stanowisko dla eksperta, który w ustalonych terminach udzielał porad zainteresowanym bezrobotnym w zakresie uruchomienia własnej firmy i pozyskania odpowiedniego źródła finansowania planowanej działalności.

Partnerstwo ze Stowarzyszeniem Doliny Pilicy

Urząd Pracy jest partnerem Stowarzyszenia Dolina Pilicy w zakresie realizacji zadania „Rozwój przedsiębiorczości na obszarze Stowarzyszenia Dolina Pilicy” w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich. 17 kwietnia 2018 roku doradca zawodowy przeprowadził warsztaty pn.: „Formy wsparcia aktywności na rynku pracy oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim”, w których uczestniczyło 23 mieszkańców gmin nadpiliczych: Inowódz, Rzeczycy,

Lubochnia, Czerniewice, Tomaszów Mazowiecki - gmina wiejska.



Współpraca z Polskim Stowarzyszeniem Diabetyków

Problemy zdrowotne często stanowią poważne ograniczenie w podjęciu aktywności zawodowej. Dlatego Urząd Pracy włącza się w akcje profilaktyczne prowadzone przez Koło Miejskie Nr 2 Polskiego Stowarzyszenia Diabetyków. Na terenie Urzędu w wyznaczonych terminach członkowie Stowarzyszenia wykonywali osobom bezrobotnym badania

diagnostyczne, takie jak pomiar trójglicerydów, glukozy, ciśnienia krwi.

Stowarzyszenie uczestniczyło również w charakterze wystawcy w II Tomaszowskich Targach Pracy i Edukacji.



II Tomaszowskie Targi Pracy i Edukacji

Urząd Pracy był współorganizatorem II Tomaszowskich Targów Pracy i Edukacji, które odbyły się 6 kwietnia 2018 roku w Hali Sportowej Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 3 w Tomaszowie Mazowieckim. W wydarzeniu uczestniczyło 61 wystawców, w tym 40 pracodawców. Targi skierowane były do osób poszukujących pracy oraz młodzieży stojącej przed podjęciem decyzji o wyborze dalszego kierunku kształcenia lub podjęcia zatrudnienia. Pracodawcy prezentowali oferty pracy, m.in. na stanowiskach: pracownik produkcji, sprzedawca, kierowca, spawacz, stolarz, cukiernik, piekarz, tkacz, przedstawiciel handlowy, magazynier, pracownik budowlany, pielęgniarka, opiekun osób starszych, ślusarz, monter, laborant, fryzjer. Dla osób poszukujących pracy była to doskonała okazja na rozmowę z wieloma pracodawcami na temat możliwości

zatrudnienia, zaś dla młodzieży możliwość zdobycia informacji na temat lokalnego rynku pracy, oczekiwań pracodawców w zakresie kompetencji poświadczanych na określonym stanowisku pracy.



Udział w Targach Pracy

11 kwietnia 2018 roku Urząd Pracy uczestniczył w charakterze wystawcy w Opoczyńskich Targach Pracy i Edukacji. Wydarzenie cieszyło się zainteresowaniem zarówno wśród osób poszukujących pracy jak i młodzieży kończących edukację w szkołach ponadgimnazjalnych i gimnazjalnych. Uczestnicy byli zainteresowani ofertami pracy na terenie Tomaszowa jak i formami wsparcia świadczonymi przez urzędy pracy.

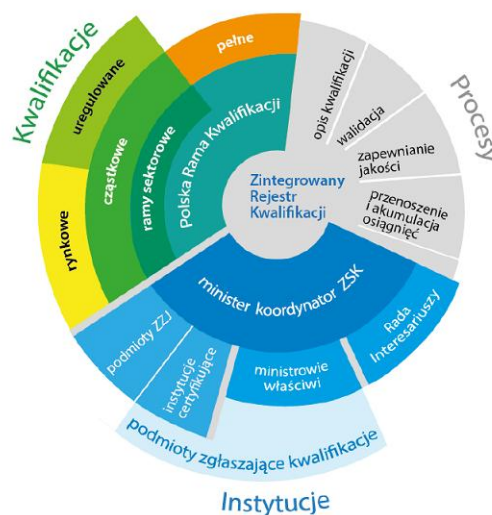


Zintegrowany System Kwalifikacji

W listopadzie i grudniu 2018 roku Urząd Pracy uczestniczył w cyklu **seminariów regionalnych poświęconych Zintegrowanemu Systemowi Kształcenia**, który został wprowadzony ustawą w 2015 roku. Jest to zbiór zasad, standardów, nowych funkcji i ról oraz procedur regulujących sposób działania różnych podmiotów (osób i instytucji) związanych z nadawaniem kwalifikacji oraz zapewnianiem ich jakości. Rozwiązania te mają zachęcić do formalnego uznawania kompetencji i podnoszenia kwalifikacji, co wpłynie nie tylko na sytuację zawodową ludzi, lecz także na ich poczucie bezpieczeństwa na rynku pracy.

Seminaria te były prowadzone w formie warsztatów, w trakcie których specjaliści ds. rozwoju zawodowego oraz doradca zawodowy poznali podstawowe procesy i narzędzia, które mogą być wykorzystywane w oświacie i poradnictwie zawodowym.

Zintegrowany System Kwalifikacji



X. Działania realizowane w ramach Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim na przełomie 12 miesięcy 2018 roku wydatkowano kwotę **19 891 715 zł**,

w tym:

- na zasiłki dla bezrobotnych i składki ZUS **7 793 718 zł**,
- na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu **11 529 724 zł** (w tym art. 150f - 2 055 495 zł, KFS - 312 773 zł, PFRON - 523 342 zł),
- pozostałe wydatki (wydatki fakultatywne) **568 273 zł**.

W 2018 roku PUP realizował ze środków publicznych następujące programy na rzecz zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:

Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2018 roku

Lp.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	Wydatki w zł	Liczba osób
1	Środki Funduszu Pracy przyznane wg algorytmu	2 577 081,81	772
	Szkolenia	193 534,78	93
	Bon szkoleniowy	19 680,60	7
	Prace interwencyjne	650 112,72	209
	Staż	697 563,22	132
	Bon stażowy	56 561,62	13
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	199 883,11	11
	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	273 718,79	77
	Prace społecznie - użyteczne (w tym PAI)	204 313,68	173
	Roboty publiczne	220 594,95	44
	Stypendia naukowe	7 313,80	3
	Spółdzielnia socjalna	7 902,54	3
	Bon na zasiedlenie	45 000,00	6
	Opieka nad dzieckiem i osobą zależną	902,00	1
2	Program regionalny dla osób w wieku 30-50 lat	228 034,91	44
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	54 000,00	3
	Staż	61 784,71	12
	Szkolenia	72 309,36	27
	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	39 940,84	2
3	Program specjalny - Wybieram aktywność	34 036,72	14
	Specyficzny element w programie specjalnym	1 489,80	10
	Szkolenia	32 546,92	12

4	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej	65 163,07	9
	Roboty publiczne	65 163,07	9
5	Program staży w placówkach ARiMR	22 173,02	3
	Staż	22 173,02	3
6	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	112 143,55	22
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	53 940,00	3
	Prace interwencyjne	58 203,55	19
7	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia II	186 605,54	49
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	36 000,00	2
	Roboty publiczne	73 499,70	14
	Staż	77 105,84	33
8	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (III) (PO WER III)	2 083 163,59	271
	Bon na zasiedlenie	96 089,50	14
	Bon szkoleniowy	38 333,63	9
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	575 931,72	29
	Prace interwencyjne	73 693,77	14
	Staż	1 299 114,97	205
9	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (IV) (PO WER IV)	1 081 256,86	188
	Bon na zasiedlenie	88 560,00	12
	Bon szkoleniowy	6 484,61	2
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	283 518,78	16
	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	251 999,99	16
	Prace interwencyjne	35 287,09	15
	Staż	415 406,39	127
10	Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (IV) (RPO WŁ IV)	2 248 454,81	235
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	786 100,00	41
	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	390 892,51	22
	Prace interwencyjne	108 773,88	20
	Staż	962 688,42	152
11	Refundacja części kosztów wynagrodzeń osób do 30 roku życia (art. 150f)	2 055 494,62	74
12	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców (KFS)	312 773,21	168
13	Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	523 342,37	29
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	149 843,73	8
	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	360 386,33	17
	Staż	13 112,31	4
Ogółem		11 529 724,08	1878

Analizując strukturę wydatków na aktywne formy pomocy bezrobotnym, którą przedstawiono w Załączniku 3, zauważa się, że najwięcej środków w analizowanym roku wykorzystano na staże (32,1%). Wysoki też udział w wydatkowanej kwocie stanowiła refundacja części kosztów

wynagrodzeń osób do 30 roku życia - art.150f (18,7%) oraz jednorazowe środki udzielone bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej (18,1%). Na przełomie 12 miesięcy 2018 roku przyznany limit na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu zrealizowano w 96,2%

Podsumowanie

Wydatki ogółem Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w 2018 roku wyniosły 26 106 227 zł (Załącznik 4). Działania Urzędu były ukierunkowane na skuteczną pomoc w zakresie zatrudnienia dostosowaną do indywidualnych potrzeb klientów. Środki pozyskane przez PUP pozwoliły zaktywizować 1878 osób (bezrobotni, poszukujący pracy, pracownicy lokalnych przedsiębiorstw). Realizacja zaplanowanych na 2018 rok programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia

i aktywizacji zawodowej przyczyniła się do osiągnięcia założonego celu jakim była wysoka efektywność zatrudnieniowa. Pracę podjęło bowiem 89,1% osób, które zakończyły udział w formach wsparcia finansowanych przez Urząd. Dokonano tego przy relatywnie niskich nakładach środków publicznych, bowiem osiągnięty wskaźnik efektywności kosztowej jest niski i wynosi 7 728,91 zł. Jest to koszt zatrudnienia jednej osoby uczestniczącej w aktywnych formach wsparcia.

Z up. Starosty
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Tomaszowie Maz.
mgr Elżbieta Kudlik

Poziom bezrobocie w powiecie wg gmin

Załącznik 1

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2017	Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2018	Wzrost lub spadek w %
1.	Tomaszów Maz. - miasto	2237	2158	-3,5
2.	Będków - gmina	81	69	-14,8
3.	Budziszewice - gmina	61	60	-1,6
4.	Czerniewice - gmina	131	142	8,4
5.	Inowódz - gmina	123	123	0
6.	Lubochnia - gmina	203	228	12,3
7.	Rokiciny - gmina	145	132	-9,0
8.	Rzeczyca - gmina	113	95	-15,9
9.	Tomaszów Maz. - gmina	338	314	-7,1
10.	Ujazd - gmina	217	214	-1,4
11.	Żelechlinek - gmina	99	89	-10,1
	Ogółem	3748	3624	-3,3

Z up. Starosty
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Tomaszowie Maz.
mgr Elżbieta Kudlik

Wybrane kategorie bezrobotnych – stan na 31.12.2018 r.

Załącznik 2

Lp.	Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	Kobiety	Udział %	Bezrobotni z prawem do zasiłku	Udział %	Osoby niepełnosprawne	Udział %
1.	Tomaszów Maz. - miasto	2158	1156	53,6	387	17,9	197	9,1
2.	Będków -gmina	69	36	52,2	13	18,8	3	4,3
3.	Budziszewice - gmina	60	30	50,0	13	21,7	1	1,7
4.	Czerniewice - gmina	142	63	44,4	24	16,9	10	7,0
5.	Inowódz – gmina	123	56	45,5	23	18,7	6	4,9
6.	Lubochnia – gmina	228	136	59,6	57	25,0	18	7,9
7.	Rokiciny – gmina	132	69	52,3	28	21,2	8	6,1
8.	Rzeczyca – gmina	95	40	42,1	14	14,7	3	3,2
9.	Tomaszów Maz. – gmina	314	160	51,0	64	20,4	26	8,3
10.	Ujazd – gmina	214	111	51,9	33	15,4	20	9,3
11.	Żelechlinek - gmina	89	38	42,7	14	15,7	7	7,9
	Ogółem	3624	1895	52,3	670	18,5	299	8,3

Z up. Starosty
DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy
 w Tomaszowie Maz.
mgr Elżbieta Kudlik

Wydatki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Załącznik 3

Lp.	Zadania	2017	2018		% wykonania
		Wykonanie zł	Limit zł	Wykonanie zł	5:4 %
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia	502 478	331 030	298 391	90,1
2.	Bon szkoleniowy	70 066	87 076	64 498	74,1
3.	Prace interwencyjne	831 225	1 010 293	926 071	91,7
4.	Staż	4 707 866	3 638 756	3 535 837	97,2
5.	Bon stażowy	103 771	57 000	56 562	99,2
6.	Jednorazowe środki na działalność gospodarczą	3 454 690	1 991 975	1 989 374	99,9
7.	Wyposażenie, doposażenie	2 232 797	965 800	956 552	99,0
8.	Prace społecznie użyteczne	238 232	275 000	204 313	74,3
9.	Roboty publiczne	586 897	384 800	359 258	93,4
10.	Stypendia naukowe	85 748	8 000	7 314	91,4
11.	Składki na ubezpieczenie społeczne członków zatrudnionych w spółdzielni socjalnej	5 719	12 000	7 903	65,9
12.	Bon na zasiedlenie	349 073	237 070	229 650	96,9
13.	Opieka nad dzieckiem	3 099	1 000	902	90,2
14.	Specyficzny element w programie specjalnym	4 897	1 800	1 490	82,8
	Razem	13 176 558	9 001 600	8 638 115	96,0
15.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	360 271	320 600	312 773	97,6
16.	Refundacja części kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia (art. 150f)	3 411 240	2 120 000	2 055 494	97,0
	Ogółem	16 948 069	11 442 200	11 006 382	96,2

Z up. Starosty
DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy
 w Tomaszowie Maz.
mgr Elżbieta Kudlik

Struktura wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim wg realizowanych zadań na dzień 31.12.2018 r.

Załącznik 4

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota w zł
1	Środki budżetowe	6 214 512
	w tym:	
	Składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku	2 162 231
2	Fundusz Pracy	19 368 373
	w tym:	
	a) wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	11 006 382
	w tym projekty EFS	5 412 875
	b) wydatki na zasiłki dla osób bezrobotnych i składki ZUS	7 793 718
	w tym dodatki aktywizacyjne	239 832
	c) pozostałe wydatki (wydatki fakultatywne)	568 273
3	PFRON	523 342
	Ogółem środki	26 106 227

Z up. Starosty
DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy
 w Tomaszowie Maz.
mgr Elżbieta Kudlik