

## Bon na zasiedlenie-wskazówki

### Zasady ogólne

1. Bon na zasiedlenie może zostać przyznany bezrobotnemu do 30 roku życia, dla którego został przygotowany Indywidualny Plan Działania uwzględniający zastosowanie tej formy pomocy, na pokrycie kosztów związanych ze zmianą miejsca zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
2. Przyznanie bonu na zasiedlenie następuje w ramach posiadanych na ten cel środków Funduszu Pracy.
3. Wnioski o zawarcie umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie opiniowane są przez komisję.
4. O sposobie rozpatrzenia wniosku Starosta powiadamia podmiot w formie pisemnej, w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie.
5. Pozytywne rozpatrzenie wniosku kończy się zawarciem umowy pomiędzy Starostą i bezrobotnym.
6. Bon na zasiedlenie wydawany jest bezrobotnemu po pozytywnym rozpatrzeniu złożonego przez tę osobę wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie oraz podpisaniu umowy.
7. Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przekazania bezrobotnemu środków na pokrycie kosztów związanych ze zmianą miejsca zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

### Warunki otrzymania bonu na zasiedlenie

8. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, Starosta na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej działalności gospodarczej jeżeli:
  - 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
  - 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
  - 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

### Wyżej wymienione przesłanki muszą być spełnione łącznie.

9. Osobie, która podejmuje praktyki absolwenckie bon na zasiedlenie nie może być przyznany.
10. Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, **w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznaczają się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

11. Starosta określając wysokość środków przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie może uwzględniać np.:

- 1) sytuację na lokalnym rynku pracy,
- 2) indywidualne potrzeby bezrobotnego,
- 3) uzasadnienie wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie.

### **Zabezpieczenie otrzymanych środków**

12. W celu zapewnienia zwrotu otrzymanych środków w przypadku niedotrzymania warunków umowy, uzależnia się zawarcie umowy oraz wypłatę środków od przedstawienia przez bezrobotnego wiarygodnego zabezpieczenia w postaci poręczenia przez jedną osobę.

Poręczycielem może być osoba, która:

- 1) jest pełnoletnia i nie ukończyła 73 roku życia,
- 2) osiąga wynagrodzenie brutto w wysokości wyższej od minimalnego wynagrodzenia za pracę, o co najmniej 100 zł,
- 3) jest zatrudniona u pracodawcy posiadającego siedzibę na terenie RP, na czas nieokreślony lub na okres co najmniej 12 m-cy od dnia udzielenia poręczenia, u którego nie toczy się postępowanie likwidacyjne i upadłościowe,
- 4) nie znajduje się w okresie wypowiedzenia umowy o pracę.

13. Poręczycielem może być osoba, która prowadzi działalność gospodarczą na zasadach ogólnych, poręczyciel zobowiązany jest do udokumentowania prowadzenia działalności gospodarczej oraz osiąganego dochodu na poziomie nie niższym niż określony w pkt. 11.

14. Dopuszcza się możliwość poręczenia przez emeryta lub rencistę w wieku do 73 roku życia, otrzymującego świadczenie w wysokości min. **2 200 zł** brutto miesięcznie.

15. W przypadku gdy poręczycielem jest wdowa, wdowiec, osoba rozwiedziona, osoba w separacji, osoba pozostająca w rozdzielności majątkowej konieczne jest przedstawienie odpowiedniego dokumentu potwierdzającego powyższy fakt.

### **Zobowiązania wnioskodawcy**

16. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest obowiązany w terminie:

- 1) do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do Urzędu dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w pkt. 8 ppkt. 2 ,
- 2) do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić w Urzędzie oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w pkt. 8 ppkt. 2,
- 3) do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

17. Dokumentację potwierdzającą zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęcie działalności może stanowić:

- 1) kserokopia umowy o pracę i zaświadczenie pracodawcy o zatrudnieniu z adnotacją o wysokości osiąganego wynagrodzenia w poszczególnych miesiącach,
- 2) kopia deklaracji ZUS P i DRA wraz z kopiami dowodów wpłaty,

- 3) kopia listy płac z potwierdzeniem odbioru wynagrodzenia przez zatrudnionego,
  - 4) dokumenty potwierdzające wysokość przychodu z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej wraz z kopią zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego.
18. W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa w pkt 15 ppkt 1 i 2, kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.
19. W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa w 15 ppkt 3, kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.