



POWIATOWY URZĄD PRACY w Tomaszowie Mazowieckim



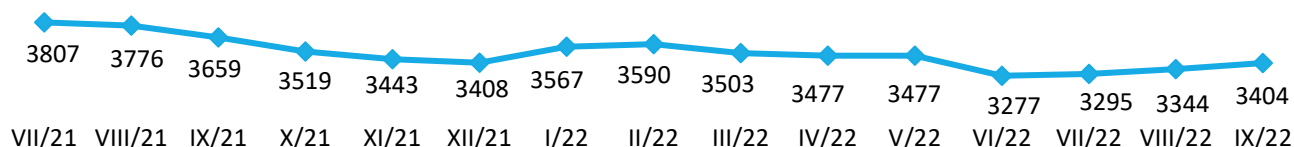
LOKALNY RYNEK PRACY

Wrzesień 2022

BEZROBOTNI I STRUKTURA BEZROBOCIA

Według danych statystycznych, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim na dzień 30.09.2022 roku zarejestrowane były **3404 osoby**, tj. o 60 osób więcej w stosunku do sierpnia 2022 roku i o 255 osób mniej w porównaniu ze stanem na dzień 30.09.2021 roku.

Dynamika bezrobocia w powiecie tomaszowskim w 2021 i 2022 roku:



Stopa bezrobocia, czyli udział zarejestrowanych bezrobotnych w ludności aktywnej zawodowo w powiecie tomaszowskim wzrosła i na koniec sierpnia 2022 roku wynosiła 6,9%, zaś spadła w województwie łódzkim 5,2 oraz w kraju - 4,8%.

6,9%

Stopa bezrobocia
w powiecie
sierpień 2022 r.)

Poszczególne grupy bezrobotnych w powiecie tomaszowskim na koniec września:

Lp.	Nazwa gminy	Bezrobotni		Długotrwale bezrobotni	Bez doświadczenia	Bez kwalifikacji	Niepełni	Powyżej 50 roku życia	Do 30 roku życia	Z prawem do zasiłku
		ogółem	kobiety							
1	Tomaszów Mazowiecki (miasto)	2006	1030	988	308	701	212	517	419	295
2	Będków	66	40	32	10	28	22	19	17	14
3	Budziszewice	66	30	33	9	29	8	17	16	8
4	Czerniewice	114	56	60	20	46	10	41	31	13
5	Inowódz	122	57	57	16	37	11	37	28	19
6	Lubochnia	208	110	97	30	77	24	59	51	33
7	Rokiciny	117	57	55	24	51	11	26	30	18
8	Rzeczyca	107	43	55	30	63	4	24	41	12
9	Tomaszów Mazowiecki	325	159	144	44	105	27	78	82	54
10	Ujazd	198	92	101	20	64	15	59	35	27
11	Żelechlinek	75	35	39	14	37	3	25	18	15
RAZEM		3404	1709	1661	525	1238	327	902	768	508
Udział %			50,2	48,8	15,4	36,4	9,6	26,5	22,6	14,9

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na koniec września 2022 roku:

Wyszczególnienie		Bezrobotni			
		ogółem	Udział % w ogóle bezrobotnych	w tym kobiety	Udział % kobiet w grupie
Czas pozostawania bez pracy	Do 1 miesiąca	474	13,9	236	49,8
	1-3 miesięcy	557	16,4	268	48,1
	3-6 miesięcy	470	13,8	233	49,6
	6-12 miesięcy	592	17,4	308	52,0
	12-24 miesięcy	446	13,1	212	47,5
	Powyżej 24 miesięcy	865	25,4	452	52,3
Wiek	18-24	402	11,8	211	52,5
	25-34	810	23,8	476	58,8
	35-44	920	27,0	531	57,7
	45-54	722	21,2	322	44,6
	55-59	349	10,3	169	48,4
	60 lat i więcej	201	5,9	-	-
wykształcenie	Wyższe	348	10,2	255	73,3
	Policealne i średnie zawodowe	911	26,8	497	54,6
	Średnie ogólnokształcące	388	11,4	259	66,8
	Zasadnicze zawodowe	889	26,1	348	39,1
	Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	868	25,5	350	40,3
Staż pracy ogółem	Do 1 roku	644	18,9	347	53,9
	1-5	818	24,0	406	49,6
	5-10	618	18,2	298	48,2
	10-20	597	17,5	306	51,3
	20-30	302	8,9	134	44,4
	30 lat i więcej	91	2,7	27	29,7
	Bez stażu	334	9,8	191	57,2

„Napływ” i „odpływ” bezrobocia we wrześniu 2022 roku:



AKTYWNE INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Udzielając subsydiowanego wsparcia Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim od początku 2022 roku zaktywizował 1321 osób.

1321

Osoby zaktywizowane w 2022 r.

Prace interwencyjne	<ul style="list-style-type: none"> • 131 umów • 338 osób (z czego 160 osób podjęło pracę w 2021 roku)
Roboty publiczne	<ul style="list-style-type: none"> • 26 umów • 60 osób
Prace społecznie użyteczne	<ul style="list-style-type: none"> • 4 porozumienia • 90 osób
Szkolenia i przekwalifikowania	<ul style="list-style-type: none"> • skierowano 57 osób • 3 osoby rozpoczęły studia podyplomowe
Stáže	<ul style="list-style-type: none"> • 384 umowy • 572 osoby (z czego 162 osoby staż rozpoczęły w 2021 roku)
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	<ul style="list-style-type: none"> • 93 osoby uruchomiły działalność gospodarczą o charakterze: <ul style="list-style-type: none"> • usługowym - 77 • handlowym - 10 • wytwórczym - 6
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	<ul style="list-style-type: none"> • 64 umowy • 75 osób
Bon na zasiedlenie	<ul style="list-style-type: none"> • pracę podjęło 11 osób • 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą
Aktywizacja osób niepełnosprawnych ze środków PFRON	<ul style="list-style-type: none"> • 2 osoby zostały zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w 2021 roku • 10 osób rozpoczęło działalność gospodarczą • 7 osób zatrudnionych na wyposażonym stanowisku pracy • 2 osoby rozpoczęły staż

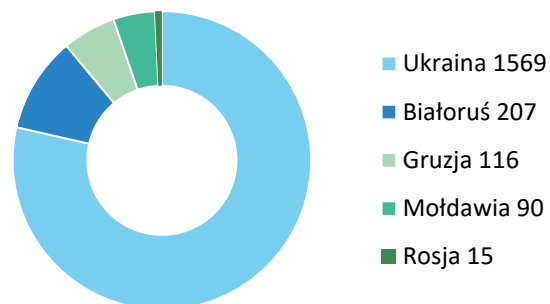
POŚREDNICTWO PRACY

3468Pozyskane oferty
w 2022 r.

Pośrednictwo pracy jest podstawową usługą realizowaną przez Urząd Pracy. Skierowane jest z jednej strony do pracodawców poszukujących odpowiedniej kadry, z drugiej zaś strony do osób chcących podjąć zatrudnienie.

W 2022 roku Urząd Pracy pozyskał do realizacji **3468 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (w tym 603 miejsca aktywizacji zawodowej).

W 2022 roku zarejestrowano 1997 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (głównie obywatelom Ukrainy).



W 2022 roku przeprowadzono 102 testy rynku pracy, w wyniku których wydano **2194** informacje starosty niezbędne do uzyskania zezwolenia na pracę dla obcokrajowców.

Ponadto przyjęto 95 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i wydano 33 takie zezwolenia.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe realizowane jest w Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) przy ul. Farbiarskiej 20/24 budynek C pok. 11,12.

Poradnictwo zawodowe skierowane jest do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które mają problem ze znalezieniem zatrudnienia, chcą się przekwalifikować lub dokonać właściwego wyboru zawodu.

Od stycznia z poradnictwa indywidualnego skorzystały 402 osoby, 83 osobom udzielono informacji zawodowych. Zorganizowano 19 porad grupowych i 3 informacje grupowe, w których wzięło udział 194 osoby.

Pracodawcom ubiegającym się o zorganizowanie stażu, doradcy służą pomocą w zakresie określenia wymagań na stanowisku stażowym zgodnie z *Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy*. W analizowanym okresie doradcy zaopiniowali **462** wniosków o zorganizowanie stażu.

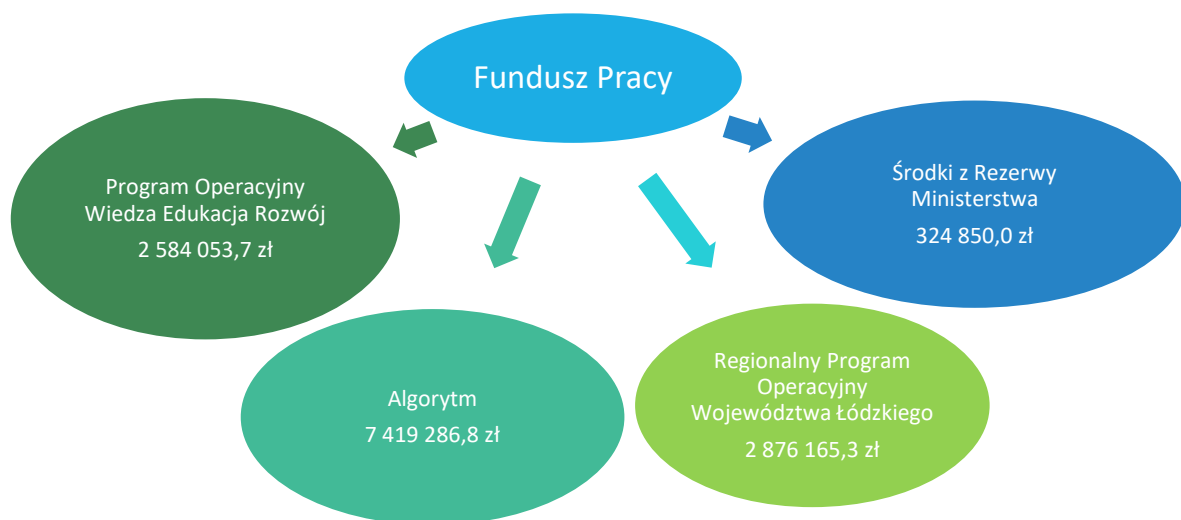
Doradca zawodowy wydaje również opinię w sprawie potrzeby kształcenia ustawicznego pracodawcy lub pracownika w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w oparciu o zajmowane stanowisko i profil działalności firmy. Od stycznia zaopiniowano **204** wnioski.

Na podstawie rozmowy wydają opinie na temat oceny szans planowanych przedsięwzięć. Od początku 2022 roku pomoc w tym zakresie uzyskało **101 osób**.

W związku z wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie Urząd podjął działania na rzecz wsparcia Ukraińców szukających pomocy na terenie naszego powiatu. Uruchomiono 2 punkty informacyjne zarówno dla uchodźców, jak i dla pracodawców chcących zatrudniać obywateli Ukrainy. Od marca 2022 roku zarejestrowano 162 osób spośród których 45 skierowano na staż, 9 podjęto zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 9 w ramach robót publicznych i 1 na wyposażonym stanowisku pracy. W ostatnich miesiącach pracodawcy z powiatu tomaszowskiego dokonali 1121 zgłoszeń podjęcia pracy przez obywateli Ukrainy.

Powiatowy Urząd Pracy pozyskał środki w wysokości 402 850 zł na realizację dwuletniego programu pilotażowego „Ja, pracująca mama”. Działania skierowane są do 15 kobiet, które po urodzeniu dziecka nie powróciły na rynek pracy. Celem projektu jest zapewnienie uczestniczkom warunków do pogodzenia życia zawodowego z rodzinnym. Na dzień 31.08.2022 roku w projekcie bierze udział 9 mam, dla których zorganizowano praktyki oraz przyznano vouchery szkoleniowe. Dwie uczestniczki korzystają również z dofinansowania kosztów opieki nad dziećmi w ramach Bonu pracującej mamy.


Bardzo istotne znaczenie dla procesu aktywizacji osób bezrobotnych mają środki, jakie Urząd Pracy pozyskuje na finansowanie instrumentów rynku pracy. W 2022 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej PUP pozyskał z Funduszu Pracy kwotę 13 204 355,9 zł.



Z up. Starosty
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Tomaszowie Mazowieckim

Elżbieta Kudlik

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim
ul. Św. Antoniego 41
97-200 Tomaszów Mazowiecki

 44 7100652

 loto@praca.gov.pl

 tomaszowmazowiecki.praca.gov.pl

Opracowanie: Anna Tomkowska