



POWIATOWY URZĄD PRACY w Tomaszowie Mazowieckim



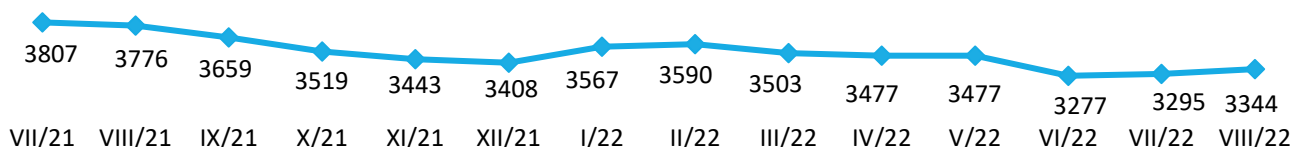
LOKALNY RYNEK PRACY

Sierpień 2022

BEZROBOTNI I STRUKTURA BEZROBOCIA

Według danych statystycznych, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim na dzień 31.08.2022 roku zarejestrowane były **3344 osoby**, tj. o 49 osób więcej w stosunku do lipca 2022 roku i o 432 osoby mniej w porównaniu ze stanem na dzień 31.08.2021 roku.

Dynamika bezrobocia w powiecie tomaszowskim w 2021 i 2022 roku:



Stopa bezrobocia, czyli udział zarejestrowanych bezrobotnych w ludności aktywnej zawodowo w powiecie tomaszowskim wzrosła i na koniec lipca 2022 roku wynosiła 6,8%, zaś na niezmiennym poziomie pozostała w województwie łódzkim 5,3 oraz w kraju - 4,9%.

6,8%

Stopa bezrobocia
w powiecie
lipiec 2022 r.)

Poszczególne grupy bezrobotnych w powiecie tomaszowskim na koniec sierpnia:

Lp.	Nazwa gminy	Bezrobotni		Długotrwale bezrobotni	Bez doświadczenia	Bez kwalifikacji	Niepełni	Powyżej 50 roku życia	Do 30 roku życia	Z prawem do zasiłku
		ogółem	kobiety							
1	Tomaszów Mazowiecki (miasto)	1998	1041	997	301	688	224	524	386	296
2	Będków	67	40	30	13	31	2	16	17	11
3	Budziszewice	64	31	34	9	27	7	17	14	8
4	Czerniewice	110	56	60	19	40	11	42	24	14
5	Inowłódz	113	52	55	12	33	13	35	22	22
6	Lubochnia	204	114	97	29	74	25	53	47	35
7	Rokiciny	108	52	55	22	46	10	26	24	16
8	Rzeczyca	100	41	57	27	57	4	23	36	12
9	Tomaszów Mazowiecki	304	150	138	38	93	24	75	70	50
10	Ujazd	194	92	102	19	67	12	55	33	25
11	Żelechlinek	82	38	42	16	41	3	26	22	16
RAZEM		3344	1707	1667	505	1197	335	892	695	505
Udział %			51,0	49,9	15,1	35,8	10,0	26,7	20,5	15,1

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na koniec sierpnia 2022 roku:

Wyszczególnienie		Bezrobotni			
		ogółem	Udział % w ogóle bezrobotnych	w tym kobiety	Udział % kobiet w grupie
Czas pozostawania bez pracy	Do 1 miesiąca	372	11,1	174	46,8
	1-3 miesięcy	560	16,7	297	53,0
	3-6 miesięcy	476	14,2	248	52,1
	6-12 miesięcy	604	18,1	320	53,0
	12-24 miesięcy	466	13,9	218	46,8
	Powyżej 24 miesięcy	866	25,9	450	52,0
Wiek	18-24	353	10,6	199	56,4
	25-34	792	23,7	474	59,8
	35-44	947	28,3	549	58,0
	45-54	709	21,2	314	44,3
	55-59	352	10,5	171	48,6
	60 lat i więcej	191	5,7	0	-
wykształcenie	Wyższe	361	10,8	261	72,3
	Policealne i średnie zawodowe	874	26,1	504	57,7
	Średnie ogólnokształcące	359	10,7	242	67,4
	Zasadnicze zawodowe	869	26,0	350	40,3
	Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	881	26,3	350	39,7
Staż pracy ogółem	Do 1 roku	628	18,8	349	55,6
	1-5	773	23,1	390	50,5
	5-10	629	18,8	308	49,0
	10-20	591	17,7	307	51,9
	20-30	310	9,3	141	45,5
	30 lat i więcej	93	2,8	26	28,0
	Bez stażu	320	9,6	186	58,1

„Napływ” i „odpływ” bezrobocia w sierpniu 2022 roku:



AKTYWNE INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Udzielając subsydiowanego wsparcia Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim od początku 2022 roku zaktywizował 1215 osób.

1215

Osoby zaktywizowane w 2022 r.

Prace interwencyjne	<ul style="list-style-type: none">• 118 umów• 311 osób (z czego 160 osób podjęło pracę w 2021 roku)
Roboty publiczne	<ul style="list-style-type: none">• 24 umowy• 53 osoby
Prace społecznie użyteczne	<ul style="list-style-type: none">• 4 porozumienia• 90 osób
Szkolenia i przekwalifikowania	<ul style="list-style-type: none">• skierowano 52 osoby• 2 osoby rozpoczęły studia podyplomowe
Stáže	<ul style="list-style-type: none">• 354 umowy• 528 osób (z czego 162 osoby staż rozpoczęły w 2021 roku)
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	<ul style="list-style-type: none">• 93 osoby uruchomiły działalność gospodarczą o charakterze:<ul style="list-style-type: none">• usługowym - 77• handlowym - 10• wytwórczym - 6
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	<ul style="list-style-type: none">• 59 umów• 57 osób
Bon na zasiedlenie	<ul style="list-style-type: none">• pracę podjęło 9 osób• 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą
Aktywizacja osób niepełnosprawnych ze środków PFRON	<ul style="list-style-type: none">• 2 osoby zostały zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w 2021 roku• 10 osób rozpoczęło działalność gospodarczą• 5 osób zatrudnionych na wyposażonym stanowisku pracy• 2 osoby rozpoczęły staż

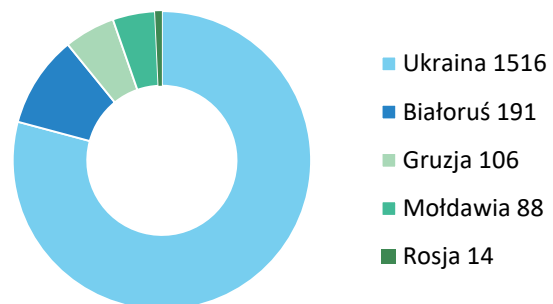
POŚREDNICTWO PRACY

3133Pozyskane oferty
w 2022 r.

Pośrednictwo pracy jest podstawową usługą realizowaną przez Urząd Pracy. Skierowane jest z jednej strony do pracodawców poszukujących odpowiedniej kadry, z drugiej zaś strony do osób chcących podjąć zatrudnienie.

W 2022 roku Urząd Pracy pozyskał do realizacji **3133 oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej** (w tym 555 miejsc aktywizacji zawodowej).

W 2022 roku zarejestrowano 1915 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (głównie obywatelom Ukrainy).



W 2022 roku przeprowadzono 94 testy rynku pracy, w wyniku których wydano **1936** informacji starosty niezbędnych do uzyskania zezwolenia na pracę dla obcokrajowców.

Ponadto przyjęto 95 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i wydano 31 takich zezwoleń.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe realizowane jest w Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) przy ul. Farbiarskiej 20/24 budynek C pok. 11,12.

Poradnictwo zawodowe skierowane jest do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które mają problem ze znalezieniem zatrudnienia, chcą się przekwalifikować lub dokonać właściwego wyboru zawodu.

Od stycznia z poradnictwa indywidualnego skorzystało 355 osób, 75 osobom udzielono informacji zawodowych. Zorganizowano 17 porad grupowych i 3 informacje grupowe, w których wzięło udział 171 osób.

Pracodawcom ubiegającym się o zorganizowanie stażu, doradcy służą pomocą w zakresie określenia wymagań na stanowisku stażowym zgodnie z *Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy*. W analizowanym okresie doradcy zaopiniowali **428** wniosków o zorganizowanie stażu.

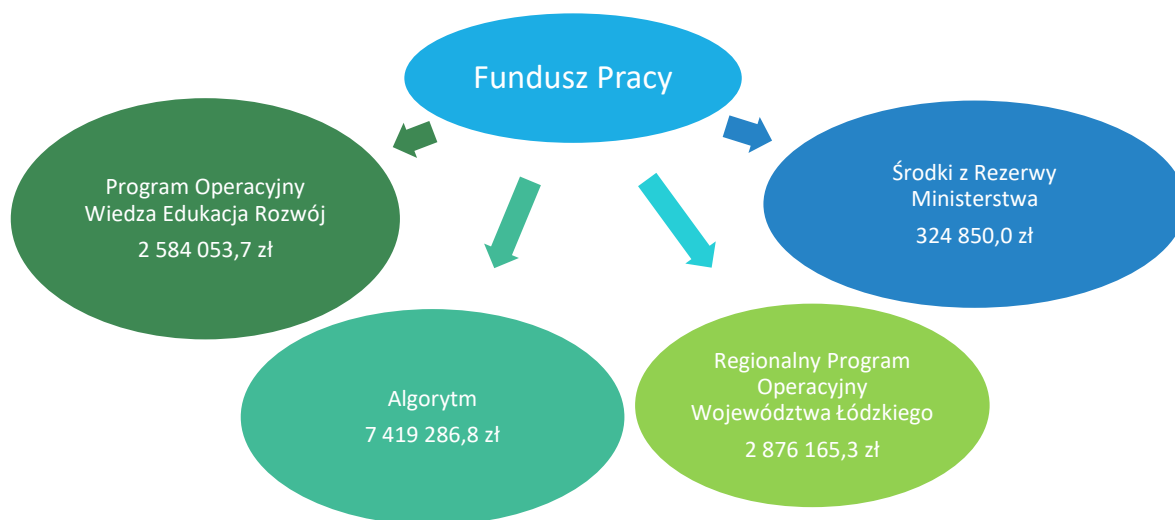
Doradca zawodowy wydaje również opinię w sprawie potrzeby kształcenia ustawicznego pracodawcy lub pracownika w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w oparciu o zajmowane stanowisko i profil działalności firmy. Od stycznia zaopiniowano **188** wniosków.

Na podstawie rozmowy wydają opinie na temat oceny szans planowanych przedsięwzięć. Od początku 2022 roku pomoc w tym zakresie uzyskało **101 osób**.

W związku z wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie Urząd podjął działania na rzecz wsparcia Ukraińców szukających pomocy na terenie naszego powiatu. Uruchomiono 2 punkty informacyjne zarówno dla uchodźców, jak i dla pracodawców chcących zatrudniać obywateli Ukrainy. Od marca 2022 roku zarejestrowano 151 osób spośród których 45 skierowano na staż, 9 podjęto zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 8 w ramach robót publicznych i 1 na wyposażonym stanowisku pracy. W ostatnich miesiącach pracodawcy z powiatu tomaszowskiego dokonali 995 zgłoszeń podjęcia pracy przez obywateli Ukrainy.

Powiatowy Urząd Pracy pozyskał środki w wysokości 402 850 zł na realizację dwuletniego programu pilotażowego „Ja, pracująca mama”. Działania skierowane są do 15 kobiet, które po urodzeniu dziecka nie powróciły na rynek pracy. Celem projektu jest zapewnienie uczestniczkom warunków do pogodzenia życia zawodowego z rodzinnym. Na dzień 31.08.2022 roku w projekcie bierze udział 9 mam, dla których zorganizowano praktyki oraz przyznano vouchery szkoleniowe. Dwie uczestniczki korzystają również z dofinansowania kosztów opieki nad dziećmi w ramach Bonu pracującej mamy.


Bardzo istotne znaczenie dla procesu aktywizacji osób bezrobotnych mają środki, jakie Urząd Pracy pozyskuje na finansowanie instrumentów rynku pracy. W 2022 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej PUP pozyskał z Funduszu Pracy kwotę 13 204 355,9 zł.



Z up. Starosty
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Tomaszowie Mazowieckim

Elżbieta Kudlik

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim
ul. Św. Antoniego 41
97-200 Tomaszów Mazowiecki

 44 7100652

 loto@praca.gov.pl

 tomaszowmazowiecki.praca.gov.pl

Opracowanie: Anna Tomkowska