



# POWIATOWY URZĄD PRACY w Tomaszowie Mazowieckim



# LOKALNY RYNEK PRACY

---

Marzec 2022



**BEZROBOTNI I STRUKTURA BEZROBOCIA**

Według danych statystycznych, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim na dzień 31.03.2022 roku zarejestrowane były **3503 osoby**, tj. o 87 osób mniej w stosunku do lutego 2022 roku i o 505 osób mniej w porównaniu ze stanem na dzień 31.03.2021 roku.

Dynamika bezrobocia w powiecie tomaszowskim w 2021 i 2022 roku:



Stopa bezrobocia, czyli udział zarejestrowanych bezrobotnych w ludności aktywnej zawodowo pozostaje na stałym poziomie. W powiecie tomaszowskim na koniec lutego 2022 roku wynosiła 7,3%, w województwie łódzkim 5,7, a w kraju była na poziomie 5,5%.

**7,3%**

Stopa bezrobocia  
w powiecie  
luty 2022 r.)

Poszczególne grupy bezrobotnych w powiecie tomaszowskim na koniec marca:

Lp.	Nazwa gminy	Bezrobotni		Długotrwale bezrobotni	Bez doświadczenia	Bez kwalifikacji	Niepełni	Powyżej 50 roku życia	Do 30 roku życia	Z prawem do zasiłku
		ogółem	kobiety							
1	Tomaszów Mazowiecki (miasto)	2111	1044	1099	315	720	201	575	414	295
2	Będków	63	34	34	15	28	3	15	20	8
3	Budziszewice	61	30	31	10	29	8	14	11	9
4	Czerniewice	109	48	61	16	40	8	43	20	12
5	Inowódz	129	60	58	21	39	12	35	28	27
6	Lubochnia	215	109	111	34	77	24	55	55	38
7	Rokiciny	114	57	60	19	47	9	24	26	10
8	Rzeczyca	94	42	60	23	48	5	19	35	8
9	Tomaszów Mazowiecki	304	156	143	48	99	29	70	64	57
10	Ujazd	216	108	109	28	72	15	63	50	33
11	Żelechlinek	87	41	39	20	42	4	25	26	18
<b>RAZEM</b>		<b>3503</b>	<b>1729</b>	<b>1805</b>	<b>549</b>	<b>1241</b>	<b>318</b>	<b>938</b>	<b>749</b>	<b>515</b>
<b>Udział %</b>			<b>49,4</b>	<b>51,5</b>	<b>15,7</b>	<b>35,4</b>	<b>9,1</b>	<b>26,8</b>	<b>21,4</b>	<b>14,7</b>

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na koniec marca 2022 roku:

Wyszczególnienie		Bezrobotni			
		ogółem	Udział % w ogóle bezrobotnych	w tym kobiety	Udział % kobiet w grupie
<b>Czas pozostawania bez pracy</b>	Do 1 miesiąca	<b>371</b>	10,6	214	57,7
	1-3 miesięcy	<b>656</b>	18,7	299	45,6
	3-6 miesięcy	<b>482</b>	13,8	214	44,4
	6-12 miesięcy	<b>524</b>	15,0	245	46,8
	12-24 miesięcy	<b>563</b>	16,1	290	51,5
	Powyżej 24 miesięcy	<b>907</b>	25,9	467	51,5
<b>Wiek</b>	18-24	<b>358</b>	10,2	201	56,1
	25-34	<b>820</b>	23,4	486	59,3
	35-44	<b>1009</b>	28,8	544	53,9
	45-54	<b>761</b>	21,7	336	44,2
	55-59	<b>342</b>	9,8	162	47,4
	60 lat i więcej	<b>213</b>	6,1	-	-
<b>wykształcenie</b>	Wyższe	<b>364</b>	10,4	264	72,5
	Policealne i średnie zawodowe	<b>903</b>	25,8	505	55,9
	Średnie ogólnokształcące	<b>367</b>	10,5	252	68,7
	Zasadnicze zawodowe	<b>925</b>	26,4	370	40,0
	Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	<b>944</b>	26,9	338	35,8
<b>Staż pracy ogółem</b>	Do 1 roku	<b>660</b>	18,8	340	51,5
	1-5	<b>850</b>	24,3	424	49,9
	5-10	<b>633</b>	18,1	298	47,1
	10-20	<b>591</b>	16,9	294	49,7
	20-30	<b>332</b>	9,5	142	42,8
	30 lat i więcej	<b>91</b>	2,6	24	26,4
	Bez stażu	<b>346</b>	9,9	207	59,8

„Napływ” i „odpływ” bezrobocia w marcu 2022 roku:



## AKTYWNE INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Udzielając subsydiowanego wsparcia Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim od początku 2022 roku zaktywizował 643 osoby.

**643**

Osoby zaktywizowane  
w 2022 r.

Prace interwencyjne	<ul style="list-style-type: none"><li>• 49 umów</li><li>• 215 osób (z czego 160 osób podjęło pracę w 2021 roku)</li></ul>
Roboty publiczne	<ul style="list-style-type: none"><li>• 15 umów</li><li>• 30 osób</li></ul>
Prace społecznie użyteczne	<ul style="list-style-type: none"><li>• 4 porozumienia</li><li>• 40 osób</li></ul>
Szkolenia i przekwalifikowania	<ul style="list-style-type: none"><li>• skierowano 14 osób</li><li>• 2 osoby rozpoczęły studia podyplomowe</li></ul>
Stáže	<ul style="list-style-type: none"><li>• 153 umowy</li><li>• 278 osób (z czego 162 osoby staż rozpoczęły w 2021 roku)</li></ul>
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	<ul style="list-style-type: none"><li>• 45 osób uruchomiło działalność gospodarczą o charakterze:<ul style="list-style-type: none"><li>• usługowym - 35</li><li>• handlowym - 5</li><li>• wytwórczym - 5</li></ul></li></ul>
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	<ul style="list-style-type: none"><li>• 19 umowy</li><li>• 11 osób</li></ul>
Bon na zasiedlenie	<ul style="list-style-type: none"><li>• pracę podjęły 4 osoby</li><li>• 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą</li></ul>
Aktywizacja osób niepełnosprawnych ze środków PFRON	<ul style="list-style-type: none"><li>• 2 osoby zostały zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w 2021 roku</li><li>• 1 osoba zatrudniona na wyposażonym stanowisku pracy</li></ul>

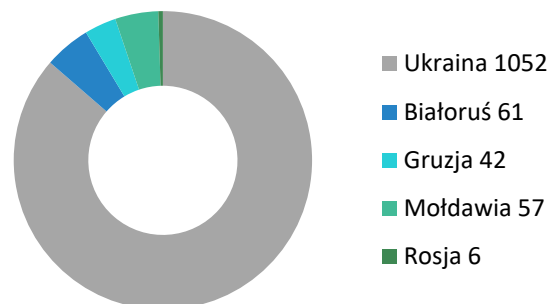
## POŚREDNICTWO PRACY

**1440**Pozyskane oferty  
w 2021 r.

Pośrednictwo pracy jest podstawową usługą realizowaną przez Urząd Pracy. Skierowane jest z jednej strony do pracodawców poszukujących odpowiedniej kadry, z drugiej zaś strony do osób chcących podjąć zatrudnienie.

W 2022 roku Urząd Pracy pozyskał do realizacji **1440 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (w tym 254 miejsc aktywizacji zawodowej).

W 2022 roku zarejestrowano **1218** oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (głównie obywatelom Ukrainy).



W 2022 roku przeprowadzono 42 testy rynku pracy, w wyniku których wydano **762** informacje starosty niezbędne do uzyskania zezwolenia na pracę dla obcokrajowców.

Ponadto przyjęto 76 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i wydano 20 takich zezwoleń.

## PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe realizowane jest w Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) przy ul. Farbiarskiej 20/24 budynek C pok. 11,12.

Poradnictwo zawodowe skierowane jest do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które mają problem ze znalezieniem zatrudnienia, chcą się przekwalifikować lub dokonać właściwego wyboru zawodu.

Od stycznia z poradnictwa indywidualnego skorzystało 179 osób, 10 osobom udzielono informacji zawodowych.

Zorganizowano 9 porad grupowych, w których wzięło udział 51 osób.

Pracodawcom ubiegającym się o zorganizowanie stażu, doradcy służą pomocą w zakresie określenia wymagań na stanowisku stażowym zgodnie z *Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy*.

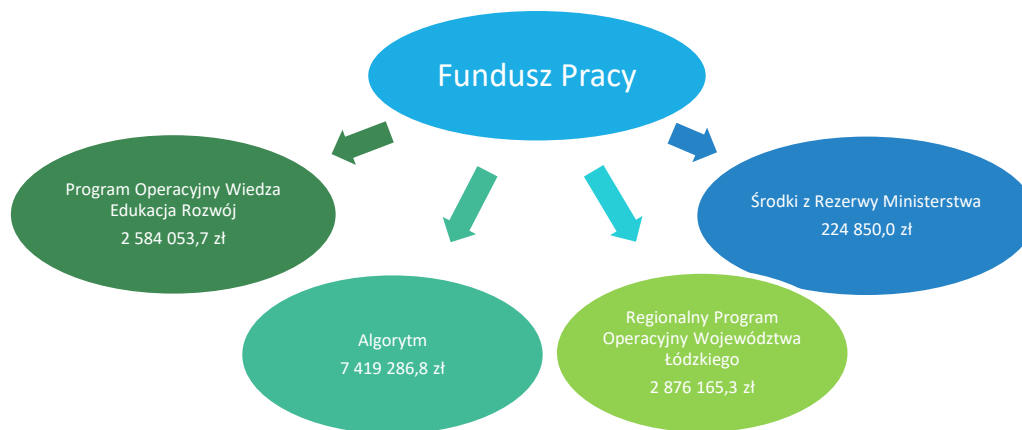
W analizowanym okresie doradcy zaopiniowali **186** wniosków o zorganizowanie stażu.

Doradca zawodowy wydaje również opinię w sprawie potrzeby kształcenia ustawicznego pracodawcy lub pracownika w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w oparciu o zajmowane stanowisko i profil działalności firmy. Od stycznia zaopiniowano **107** wniosków.

Na podstawie rozmowy wydają opinie na temat oceny szans planowanych przedsięwzięć. Od początku 2022 roku udzielono pomocy **51 osobom**.

W związku z wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie Urząd podjął działania na rzecz wsparcia Ukraińców szukających pomocy na terenie naszego powiatu. Uruchomiono 2 punkty informacyjne zarówno dla uchodźców, jak i dla pracodawców chcących zatrudniać obywateli Ukrainy. W marcu 2022 roku zarejestrowano 49 kobiet jako osoby bezrobotne spośród których 15 skierowano na staż, 1 podjęła zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych. W marcu pracodawcy z powiatu tomaszowskiego dokonali 103 zgłoszenia podjęcia pracy przez obywateli Ukrainy.

**Bardzo istotne znaczenie dla procesu aktywizacji osób bezrobotnych mają środki, jakie Urząd Pracy pozyskuje na finansowanie instrumentów rynku pracy. W 2022 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej PUP pozyskał z Funduszu Pracy kwotę 13 104 355,9 zł.**




Dodatkowo Urząd Pracy pozyskał z Krajowego Funduszu Szkoleniowego środki w wysokości **700 000 zł** na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Z up. Starosty  
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
w Tomaszowie Mazowieckim

Elżbieta Kudlik

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim  
ul. Św. Antoniego 41  
97-200 Tomaszów Mazowiecki

 44 7100652

 [loto@praca.gov.pl](mailto:loto@praca.gov.pl)

 [tomaszowmazowiecki.praca.gov.pl](http://tomaszowmazowiecki.praca.gov.pl)

---

Opracowanie: Anna Tomkowska