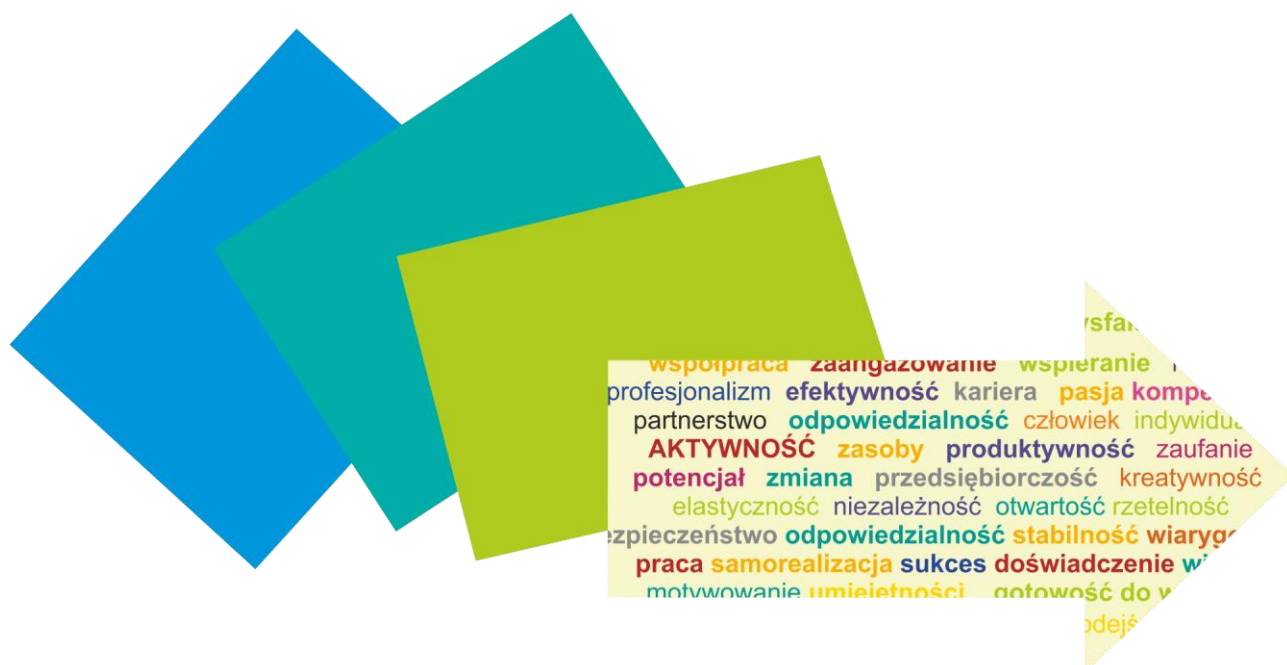




POWIATOWY URZĄD PRACY w Tomaszowie Mazowieckim



LOKALNY RYNEK PRACY

Listopad 2022

BEZROBOTNI I STRUKTURA BEZROBOCIA

Według danych statystycznych, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim na dzień 30.11.2022 roku zarejestrowanych było **3265 osób**, tj. o 64 osoby mniej w stosunku do października 2022 roku i o 178 osób mniej w porównaniu ze stanem na dzień 30.11.2021 roku.

Dynamika bezrobocia w powiecie tomaszowskim w 2021 i 2022 roku:



Stopa bezrobocia, czyli udział zarejestrowanych bezrobotnych w ludności aktywnej zawodowo spada i na koniec października 2022 roku w powiecie tomaszowskim wynosiła 7,7%, zaś w województwie łódzkim 5,5, w kraju pozostała na niezmienionym poziomie – 5,1%.

7,7%
Stopa bezrobocia
w powiecie
październik 2022 r.)

Poszczególne grupy bezrobotnych w powiecie tomaszowskim na koniec listopada:

Lp.	Nazwa gminy	Bezrobotni		Długotrwale bezrobotni	Bez doświadczenia	Bez kwalifikacji	Niepełni	Powyżej 50 roku życia	Do 30 roku życia	Z prawem do zasiłku
		ogółem	kobiety							
1	Tomaszów Mazowiecki (miasto)	1938	989	975	289	644	207	510	375	285
2	Będków	67	39	29	9	27	2	19	18	11
3	Budziszewice	71	36	36	11	30	9	17	18	8
4	Czerniewice	102	44	53	17	39	8	40	25	8
5	Inowódz	120	54	57	19	41	9	39	29	20
6	Lubochnia	185	99	86	24	71	22	53	45	29
7	Rokiciny	108	53	53	25	45	11	26	27	14
8	Rzeczyca	100	43	49	30	57	3	23	39	8
9	Tomaszów Mazowiecki	314	147	133	41	113	25	79	66	61
10	Ujazd	180	81	99	25	57	13	56	33	26
11	Żelechlinek	80	34	43	15	37	3	28	20	17
RAZEM		3265	1619	1613	505	1161	312	890	695	487
Udział %			49,6	49,4	15,5	35,6	9,6	27,3	21,3	14,9

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na koniec listopada 2022 roku:

Wyszczególnienie		Bezrobotni			
		ogółem	Udział % w ogóle bezrobotnych	w tym kobiety	Udział % kobiet w grupie
Czas pozostawania bez pracy	Do 1 miesiąca	339	10,4	138	40,7
	1-3 miesięcy	624	19,1	295	47,3
	3-6 miesięcy	495	15,2	248	50,1
	6-12 miesięcy	550	16,8	290	52,7
	12-24 miesięcy	418	12,8	206	49,3
	Powyżej 24 miesięcy	839	25,7	442	52,7
Wiek	18-24	367	11,2	196	53,4
	25-34	738	22,6	446	60,4
	35-44	914	28,0	515	56,3
	45-54	707	21,7	300	42,4
	55-59	346	10,6	161	46,5
	60 lat i więcej	193	5,9	1	0,5
wykształcenie	Wyższe	337	10,3	240	71,2
	Policealne i średnie zawodowe	874	26,8	470	53,8
	Średnie ogólnokształcące	376	11,5	250	66,5
	Zasadnicze zawodowe	852	26,1	329	38,6
	Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	826	25,3	330	40,0
Staż pracy ogółem	Do 1 roku	600	18,4	319	53,2
	1-5	800	24,5	395	49,4
	5-10	600	18,4	300	50,0
	10-20	577	17,7	270	46,8
	20-30	288	8,8	122	42,4
	30 lat i więcej	85	2,6	25	29,4
	Bez stażu	315	9,6	188	59,7

„Napływ” i „odpływ” bezrobocia w listopadzie 2022 roku:

ZAREJESTROWANI –370

w tym: po raz pierwszy - 57
po raz kolejny - 313



WYREJESTROWANI –434

w tym: podjęcia pracy - 258

AKTYWNE INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Udzielając subsydiowanego wsparcia
Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim
od początku 2022 roku aktywizował 1451 osób.

1451

Osoby aktywizowane
w 2022 r.

Prace interwencyjne	• 162 umowy • 377 osób (z czego 160 osób podjęło pracę w 2021 roku)
Roboty publiczne	• 28 umów • 63 osoby
Prace społecznie użyteczne	• 4 porozumienia • 90 osób
Szkolenia i przekwalifikowania	• skierowano 67 osób • 4 osoby rozpoczęły studia podyplomowe
Staże	• 391 umów • 606 osób (z czego 162 osoby staż rozpoczęły w 2021 roku)
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	• 107 osób uruchomiło działalność gospodarczą o charakterze: • usługowym - 91 • handlowym - 10 • wytwórczym - 8
Wypożyczenie/doposażenie stanowiska pracy	• 81 umów • 98 osób
Bon na zasiedlenie	• pracę podjęło 14 osób • 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą
Aktywizacja osób niepełnosprawnych ze środków PFRON	• 2 osoby zostały zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w 2021 roku • 10 osób rozpoczęło działalność gospodarczą • 8 osób zatrudnionych na wyposażonym stanowisku pracy • 4 osoby rozpoczęły staż

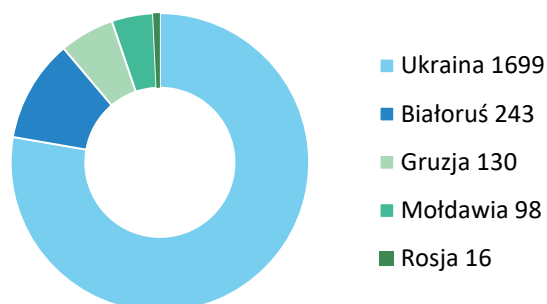
POŚREDNICTWO PRACY

3874Pozyskane oferty
w 2022 r.

Pośrednictwo pracy jest podstawową usługą realizowaną przez Urząd Pracy. Skierowane jest z jednej strony do pracodawców poszukujących odpowiedniej kadry, z drugiej zaś strony do osób chcących podjąć zatrudnienie.

W 2022 roku Urząd Pracy pozyskał do realizacji **3874 oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej** (w tym 608 miejsc aktywizacji zawodowej).

W 2022 roku zarejestrowano 2186 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (głównie obywatelom Ukrainy).



W 2022 roku przeprowadzono 115 testów rynku pracy, w wyniku których wydano **2344** informacje starosty niezbędne do uzyskania zezwolenia na pracę dla obcokrajowców.

Ponadto przyjęto 95 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i wydano 33 takie zezwolenia.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe realizowane jest w Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) przy ul. Farbiarskiej 20/24 budynek C pok. 11,12.

Poradnictwo zawodowe skierowane jest do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które mają problem ze znalezieniem zatrudnienia, chcą się przekwalifikować lub dokonać właściwego wyboru zawodu.

Od stycznia z poradnictwa indywidualnego skorzystało 574 osoby, 191 osobom udzielono informacji zawodowych. Zorganizowano 22 porady grupowe i 5 informacji grupowych, w których wzięły udział 224 osoby.

Pracodawcom ubiegającym się o zorganizowanie stażu, doradcy służą pomocą w zakresie określenia wymagań na stanowisku stażowym zgodnie z *Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy*. W analizowanym okresie doradcy zaopiniowali **463** wnioski o zorganizowanie stażu.

Doradca zawodowy wydaje również opinię w sprawie potrzeby kształcenia ustawicznego pracodawcy lub pracownika w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w oparciu o zajmowane stanowisko i profil działalności firmy. Od stycznia zaopiniowano **204** wnioski.

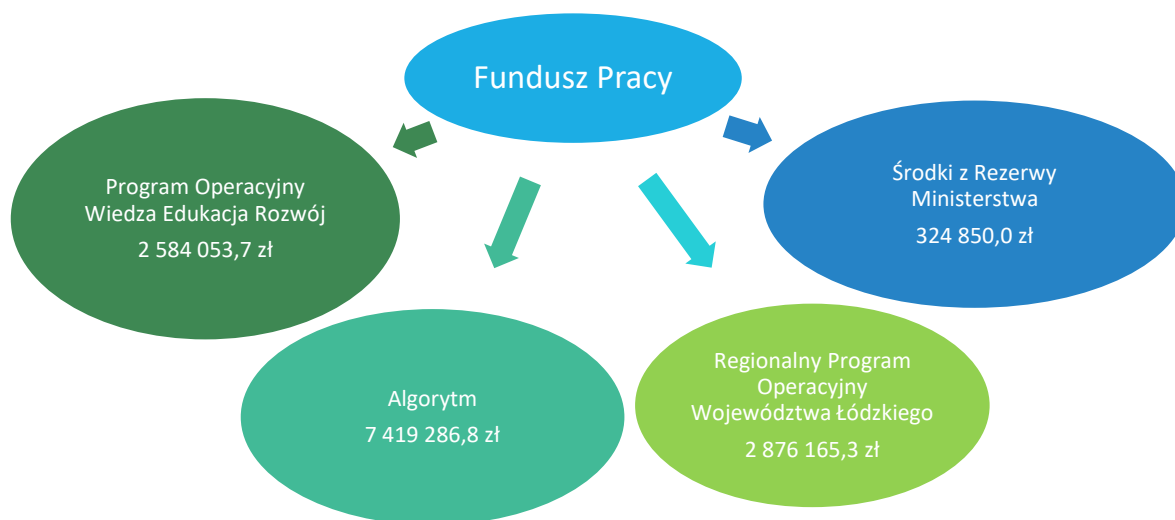
Na podstawie rozmowy wydają opinie na temat oceny szans planowanych przedsięwzięć. Od początku 2022 roku pomoc w tym zakresie uzyskało **135 osób**.

Doradcy zawodowi prowadzą spotkania informacyjne w szkołach. Od początku roku przeprowadzono 12 spotkań, w których udział wzięło 341 uczniów.

W związku z wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie Urząd podjął działania na rzecz wsparcia Ukraińców szukających pomocy na terenie naszego powiatu. Uruchomiono 2 punkty informacyjne zarówno dla uchodźców, jak i dla pracodawców chcących zatrudniać obywateli Ukrainy. Od marca 2022 roku zarejestrowano 180 osób spośród których 45 skierowano na staż, 10 podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 9 w ramach robót publicznych i 4 na wyposażonym stanowisku pracy. W ostatnich miesiącach pracodawcy z powiatu tomaszowskiego dokonali 1472 zgłoszenia podjęcia pracy przez obywateli Ukrainy.

Powiatowy Urząd Pracy pozyskał środki w wysokości 402 850 zł na realizację dwuletniego programu pilotażowego „Ja, pracująca mama”. Działania skierowane są do 15 kobiet. Celem projektu jest zapewnienie uczestniczkom warunków do godzenia życia zawodowego z rodzinnym. Do dnia 30.11.2022 roku w projekcie było 12 mam, dla których zorganizowano praktyki oraz przyznano vouchery szkoleniowe. 6 uczestniczek projektu po zakończeniu praktyk podjęło zatrudnienie.

Bardzo istotne znaczenie dla procesu aktywizacji osób bezrobotnych mają środki, jakie Urząd Pracy pozyskuje na finansowanie instrumentów rynku pracy. W 2022 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej PUP pozyskał z Funduszu Pracy kwotę 13 204 355,9 zł.



Z up. Starosty
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Tomaszowie Mazowieckim

Elżbieta Kudlik

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim
ul. Św. Antoniego 41
97-200 Tomaszów Mazowiecki

 44 7100652

 loto@praca.gov.pl

 tomaszowmazowiecki.praca.gov.pl

Opracowanie: Anna Tomkowska